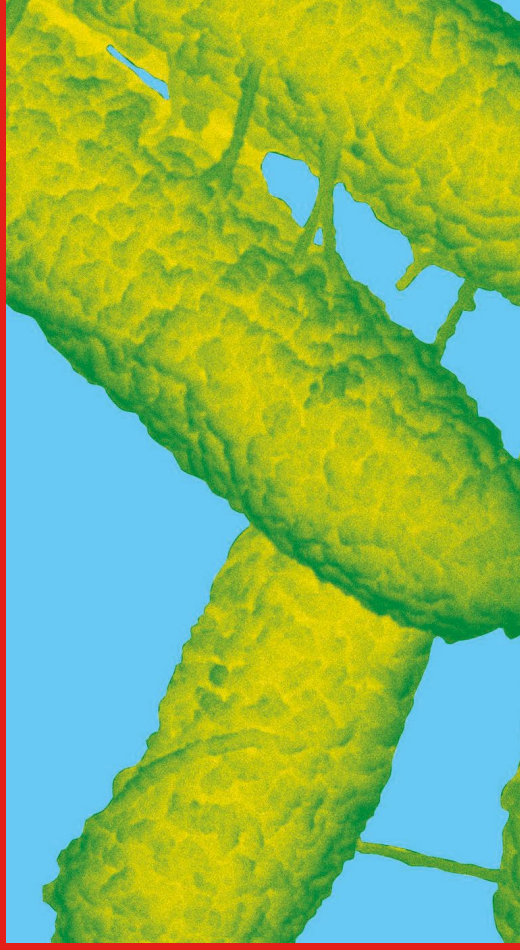
ANUARIO

ConSalud 2026



GRUPO MEDIFORUM

Liderando el rumbo de la medicina







EM-151498 · Marzo 2024 · Janssen-Cilag, S.A.

Johnson&Johnson

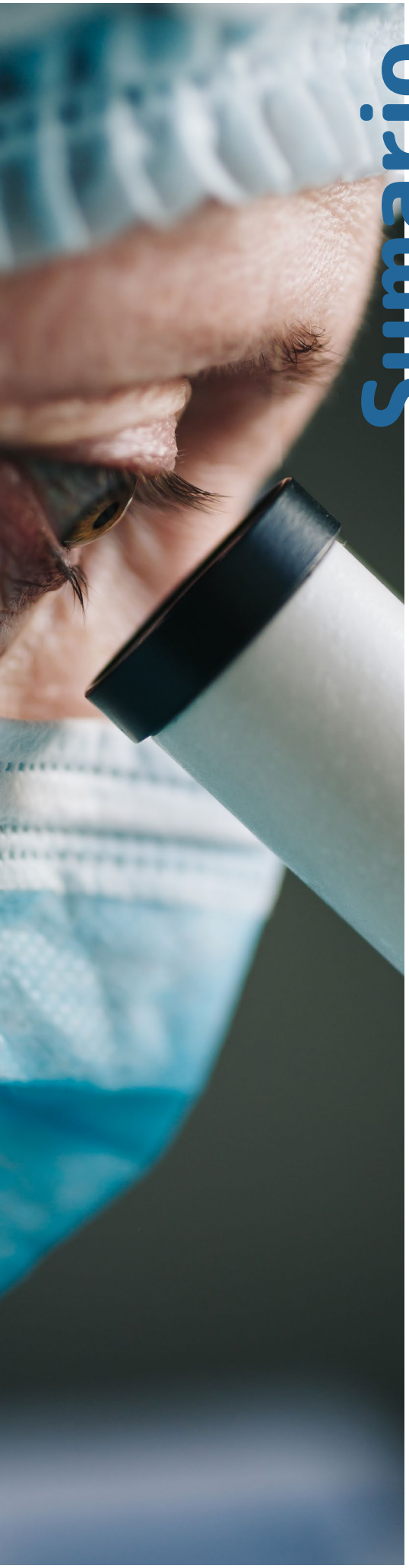
"No es que tengamos poco tiempo, sino que perdemos mucho"

Séneca

Presidente y editor:	JUAN BLANCO
CEO:	SERGIO BLANCO
Directora Financiera:	LOURDES SÁENZ
Directora General:	MARÍA VELASCO
Secretaria Editorial:	MARÍA JOSÉ TORRE
Directora de ConSalud:	MARTA GÓMEZ
Responsable Factory Content:	PAOLA DE FRANCISCO
Administración:	ALICIA NEIRA
Redacción:	JAVIER LEUNDA
	MANUEL GAMARRA
	ITZIAR PINTADO
	DIEGO DOMINGO
	ANDER AZPIROZ
	CARMEN AIDA BONILLA
	ALEJANDRO BERMÚDEZ
	ESTELA NIETO
	PABLO CLARKE
	PAULA ROMERO
Social Health Strategist:	AIXA LINARES
	LUISA PEÑA
	CARMEN COBO RIZO
Social Health Acount:	ANDREA CANALES
	ALBA BASTÉ
	MARTA CABALEIRO
	JESÚS GUALIX
	MARTA PALOMO
	ANDREA VILCHEZ
	REBECA BERMEJO
	TATIANA ROENES
	LAIA LABRADOR
Estudio Creativo:	PEDRO MARTÍNEZ
	ELISABETH IFTENE
	MARINA AVIVAR RUIZ
Impresión:	ALFREDO HERREROS
Fotografía:	MIGUEL ÁNGEL ESCOBAR
	OSCAR FRUTOS

Mediforum S.L.U.
C/ Ferrocarril, 18 - 1º Planta
28045 Madrid
Tlf: 910148370
email: info@mediforum.es
DL: M-7734-2015





Sumario

Editorial 04
Presentación

Juan Blanco 06
Presidente del Grupo Mediforum

Sergio Blanco 08
CEO Grupo Mediforum

Juan Fernando Muñoz Montalvo 12
Secretario General de Salud Digital, Información e Innovación del Sistema Nacional de Salud

CC.AA. 14

Congreso y Senado 15

Tribunas de Opinión 94

Empresas 163

Eventos 220

Noticias destacadas de 2025 de ConSalud.es 239

Directorio de Empresas 264



Juan Blanco
Presidente del Grupo Mediforum

ConSalud.es cierra 2025 como el medio sanitario más influyente

ConSalud.es ha concluido 2025 consolidando su posición como medio líder en información sanitaria en España, reforzando su influencia digital, ampliando su comunidad en redes sociales y manteniendo una sólida evolución en audiencias.

El ejercicio ha estado marcado por un crecimiento sostenido, una estrategia editorial multiplataforma y una clara apuesta por la innovación en formatos, especialmente en el ámbito audiovisual.

Este balance anual refleja la madurez de un proyecto periodístico especializado que, año tras año, continúa ampliando su capacidad de impacto entre profesionales sanitarios, instituciones, industria, pacientes y ciudadanía, con un enfoque basado en el rigor, la actualidad y la divulgación de calidad.

Un año de crecimiento sostenido y consolidación

Durante 2025, ConSalud.es ha afianzado su liderazgo dentro del ecosistema de medios sanitarios, no solo por su posicionamiento editorial, sino también por la fortaleza de su presencia digital. Las cifras publicadas a lo largo del año muestran una evolución constante y una tendencia de crecimiento mantenida hasta el cierre del ejercicio registrado un total de **825.409 seguidores** en todas sus plataformas de Redes Sociales, con un incremento de **59.661 nuevos seguidores** registrados en 2025, demuestra la fortaleza de la marca y su creciente atracción entre públicos diversos, incluidos profesionales sanitarios, pacientes, Administraciones y ciudadanos interesados en temas de sanidad y salud. Este liderazgo refleja no solo una comunidad numerosa, sino también una interacción significativa con contenidos especializados en salud.

Este resultado confirma una trayectoria ascendente y una capacidad de conexión con la audiencia que sitúan a ConSalud.es como el medio sanitario de referencia en términos de comunidad digital e influencia en redes sociales.

Liderazgo en redes sociales: una ventaja diferencial en el sector salud

Uno de los elementos más relevantes del balance de 2025 ha sido, sin duda, el comportamiento de las redes sociales. En un contexto en el que la distribución de contenidos, la conversación pública y la construcción de marca se articulan cada vez más a través de plataformas digitales, ConSalud.es ha reforzado su posición como **líder del sector salud en seguidores y alcance social.**

Este liderazgo tiene un valor estratégico añadido: las redes sociales no actúan únicamente como canal de difusión, sino como un verdadero espacio de relación con la audiencia. A través de ellas, ConSalud.es amplifica su capacidad informativa, diversifica formatos, acerca contenidos complejos de forma accesible y fortalece su posicionamiento como medio especializado con vocación de servicio público.

En un entorno mediático cada vez más competitivo, disponer de una comunidad social de esta magnitud constituye una ventaja estructural, tanto en términos de visibilidad como de fidelización y capacidad de impacto.

Audiencias sólidas y alto nivel de actividad digital

El balance de 2025 también pone de manifiesto la fortaleza de ConSalud.es en términos de audiencias y consumo de contenidos. La evolución de la web durante el ejercicio confirma que el crecimiento en redes sociales ha ido acompañado de una alta capacidad de atracción y retención de usuarios.

Entre los datos más destacados del año figuran:

- **20 millones de visitas**
- **8 millones de usuarios activos**
- **174 millones de eventos registrados**

Estas cifras reflejan una actividad intensa y un elevado nivel de interacción con los contenidos, consolidando a ConSalud.es como una plataforma informativa de referencia dentro del ámbito sanitario y sociosanitario.

Además, este rendimiento se ha visto reforzado por una línea editorial capaz de combinar inmediatez informativa, análisis especializado, cobertura sectorial y formatos de valor añadido. En este sentido, productos editoriales como el **Anuario ConSalud 2025** han contribuido de manera significativa al posicionamiento del medio, superando las **35.000 descargas** y consolidando su impacto entre profesionales, empresas, expertos e instituciones del sector salud.



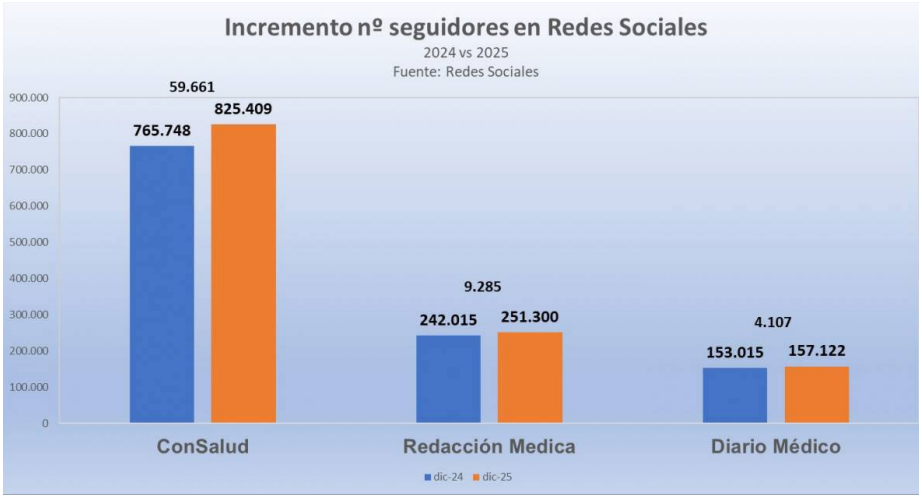
TikTok: innovación, divulgación y conexión con nuevas audiencias

Dentro del desempeño en redes sociales, uno de los hitos más significativos de 2025 ha sido la evolución de ConSalud.es en **TikTok**, plataforma clave en la estrategia de innovación y renovación de audiencias del medio.

A finales de diciembre, ConSalud.es superó los **100.000 seguidores en TikTok**, consolidándose como referencia entre los medios de prensa sanitaria en esta red. Desde el inicio de su actividad en la plataforma, el proyecto acumula además **más de 55 millones de visualizaciones**, cerca de **1.800 vídeos de producción propia** y en torno a **700.000 "me gusta"**.

Estos datos evidencian no solo capacidad de alcance, sino también un importante trabajo editorial y de producción orientado a la divulgación sanitaria en formatos breves, visuales y adaptados a los nuevos hábitos de consumo. La presencia en TikTok ha permitido a ConSalud.es ampliar su base de usuarios, conectar con públicos más jóvenes y reforzar su papel como agente de información fiable en un entorno digital donde la calidad y el rigor resultan especialmente necesarios.

El crecimiento en esta plataforma se integra, además, en una estrategia más amplia de presencia multiplataforma, en la que también destacan canales como Instagram, contribuyendo a una mayor capilaridad de los contenidos y a una mayor cercanía con distintos perfiles de audiencia.



2026: una nueva etapa centrada en formatos audiovisuales

Tras un 2025 marcado por la consolidación del liderazgo en influencia y audiencias, ConSalud.es afronta 2026 con una hoja de ruta centrada en la **evolución de sus formatos audiovisuales** y en el desarrollo de nuevas propuestas de contenido adaptadas a la demanda del ecosistema digital actual.

La experiencia acumulada en vídeo corto, el crecimiento en TikTok y la consolidación de espacios como **ConSalud TV** y el área de **podcasts** sientan las bases de esta nueva etapa. El objetivo para 2026 pasa por profundizar en un modelo editorial más transversal, en el que texto, vídeo, audio y formatos híbridos convivan de forma integrada para maximizar el alcance y la utilidad de los contenidos.

Esta evolución responde a una visión estratégica: seguir creciendo sin renunciar a la especialización ni al rigor, y hacerlo con un lenguaje cada vez más cercano, dinámico y adaptado a las nuevas formas de acceso a la información.



Sergio Blanco
CEO Grupo Mediforum

La IA en salud: una irrupción que nos obliga a pensar mejor, decidir mejor y cuidar mejor

La Inteligencia Artificial ha dejado de ser una promesa futurista para convertirse en una realidad tangible en el sector salud. Su irrupción no ha sido silenciosa: ha llegado con fuerza, con velocidad y, sobre todo, con la capacidad de transformar procesos que parecían inamovibles.

Desde el apoyo al diagnóstico hasta la optimización de la gestión sanitaria, desde la medicina personalizada hasta la automatización de tareas administrativas, la IA está reconfigurando el ecosistema sanitario a una velocidad que exige liderazgo, visión y responsabilidad.

La IA no viene a sustituir la esencia de la medicina, sino a reforzarla. La relación asistencial, el juicio clínico, la empatía y la confianza siguen siendo (y seguirán siendo) insustituibles. Pero sí estamos ante una herramienta que puede mejorar de forma extraordinaria la capacidad del sistema para anticipar, priorizar y responder.

Uno de los principales impactos de la IA en salud está en su capacidad para convertir datos en conocimiento útil. El sistema sanitario genera una enorme cantidad de información cada día: historias clínicas, pruebas diagnósticas, imágenes, resultados analíticos, datos epidemiológicos, patrones de adherencia o resultados en salud. Durante años, gran parte de ese valor ha permanecido infrautilizado. Hoy, gracias a la IA, podemos identificar patrones clínicos con mayor rapidez, apoyar decisiones con más evidencia y liberar tiempo de los profesionales para que puedan centrarse en lo más importante: el paciente.

Sin embargo, conviene evitar dos errores frecuentes. El primero es caer en el entusiasmo acrítico, como si cualquier solución que incorpore IA fuera automáticamente mejor. El segundo es responder desde el miedo, como si toda innovación supusiera una amenaza. La IA en salud no debe ni idealizarse ni demonizarse. Debe evaluarse. Debe validarse. Debe integrarse con criterio clínico y con propósito asistencial.

El verdadero debate no es si la IA va a formar parte del sector salud (porque ya forma parte de él), sino cómo queremos incorporarla. Y esa pregunta es estratégica. Nos obliga a hablar de calidad del dato, de interoperabilidad, de sesgos algorítmicos, de transparencia, de ciberseguridad y de gobernanza. Nos obliga también a repensar la formación de los profesionales, que necesitarán nuevas competencias para interpretar herramientas de apoyo basadas en IA sin perder autonomía ni criterio.

En este contexto, hay una idea que me parece fundamental: la innovación tecnológica solo tiene sentido si genera valor real en salud. Es decir, si mejora resultados clínicos, experiencia del paciente, eficiencia del sistema y sostenibilidad. La IA no puede ser una moda ni un escaparate. Debe ser una palanca de transformación con impacto medible. Y para ello necesitamos evaluación rigurosa, colaboración público-privada y espacios de conversación donde participen clínicos, gestores, tecnólogos, industria, pacientes y reguladores.

También debemos garantizar que esta revolución no amplíe brechas ya existentes. La digitalización puede ser una gran oportunidad para democratizar el acceso al conocimiento y mejorar la equidad, pero también puede dejar atrás a quienes tienen menos recursos, menos conectividad o menor alfabetización digital. El reto no es solo innovar más, sino innovar mejor: con una visión inclusiva, ética y centrada en las personas.

Estamos en un momento decisivo. La IA puede ayudarnos a construir un sistema sanitario más predictivo, más preciso y más eficiente. Pero su éxito no dependerá únicamente de la tecnología, sino de nuestra capacidad para integrarla con responsabilidad, con regulación inteligente y con una visión humanista de la salud.

En definitiva, la irrupción de la Inteligencia Artificial en el sector salud representa una de las mayores oportunidades de las últimas décadas. Aprovecharla exige valentía para innovar, prudencia para gobernar y ambición para transformar. Si lo hacemos bien, no estaremos hablando solo de una revolución tecnológica, sino de un avance real en la manera de cuidar.

astellas

Toda la gestión de tu salud
en la **App Mi Quirónsalud**

quironsalud.com



Innovamos para estar siempre a tu lado

Servicios más eficientes y ágiles poniendo **tu experiencia** en el centro:

Mi Quirónsalud, tu espacio personal de salud online

Gestionamos tus citas, autorizaciones, autoadmisión y pruebas

Consultas Digitales para evitar desplazamientos

Cuidamos de ti, estés donde estés.

Más cerca que nunca

quirónsalud

La salud persona a persona



Evolución y futuro de la Estrategia de Salud Digital del Sistema Nacional de Salud

Digitalización e interoperabilidad como bases de la innovación

Juan Fernando Muñoz Montalvo

Secretario General de Salud Digital, Información e Innovación del Sistema Nacional de Salud

Desde la aprobación de la ESD en 2021, el SNS ha consolidado servicios nucleares que habilitan la interoperabilidad asistencial: la Historia Clínica Digital del SNS (HCDSNS) y la Receta Electrónica Interoperable, apoyados ambos sobre el sistema de tarjeta sanitaria individual (TSI), que asegura la identidad en el ámbito sanitario de los pacientes a nivel nacional y europeo, garantizando la continuidad asistencial a todas las personas en sus desplazamientos.

Al cierre de 2025 la Historia Clínica Digital del SNS (HCDSNS) cuenta con una cobertura poblacional de más del 90% de la población protegida (prácticamente toda la población tiene información clínica disponible) y ha habido más de 5 millones de accesos a informes por parte de los ciudadanos desde 2017; de ellos, unos 2 millones se han producido a través del servicio de Carpeta Ciudadana desde su lanzamiento a mediados de 2023.

El acceso de los profesionales sigue siendo un reto pendiente para las comunidades autónomas, que deben proporcionarles los medios de identificación electrónica requeridos así como capacidades de conectividad bien integradas con los sistemas de información de la propia comunidad.

En cuanto a la receta electrónica interoperable del SNS, si en 2024 fue utilizada por 2.441.453 personas en 7,4 millones de actos de dispensación (17,4 millones de envases), en 2025 fue utilizada por 2.535.823 personas en 7,2 millones de actos de dispensación (18,2 millones de envases dispensados) y está disponible en la totalidad de 22.300 farmacias de España, en todas las comunidades autónomas.

Además, la historia clínica interoperable y la receta electrónica interoperable del SNS están integrados en la e-Health Network, el sistema de información para la atención sanitaria transfronteriza, que constituye el núcleo de los servicios de MiSalud@UE, regulados por el Reglamento 2025/327 del espacio europeo de datos de salud.

Paralelamente se ha avanzado en la cobertura del Registro Estatal de Profesionales Sanitarios (REPS), alcanzando actualmente el 96% de los profesionales del sector público, clave para la planificación de RR. HH en el SNS y se ha consolidado el modelo de co-gobernanza y liderazgo compartido en la ejecución de proyectos colaborativos por las comunidades autónomas.

Financiación europea: colaboración y planes tractores

De 2023 a 2024 los fondos del PRTR y el enfoque de proyectos colaborativos con co-liderazgo de las comunidades autónomas permitió iniciar la ejecución de una serie de planes de trabajo con un claro enfoque en el refuerzo de la atención primaria, la personalización de la asistencia sanitaria y la equidad territorial (Plan de Transformación digital de la Atención Primaria y Comunitaria, Plan de Atención digital personalizada, red UNICAS, el sistema SiGenEs para datos genómicos o el espacio nacional de datos de salud).

Al cierre de 2025, el grado de avance de estos planes acredita no sólo el esfuerzo de todas las comunidades autónomas y del Ministerio, sino el éxito de las iniciativas conjuntas de la ESD:

- El plan de Sostenibilidad y eficiencia, que contaba con 220M€ se encuentra licitado en un 97% de su importe, con proyectos destacables en imagen médica, analítica de datos y control del gasto farmacéutico.
- El plan de Transformación Digital de Atención Primaria, dotado con 230M€, está licitado en el 84% del importe y cuenta con más de

150 proyectos en áreas como la telemonitorización, la historia clínica móvil o la ciberseguridad.

• El plan de Atención Digital Personalizada, dotado con 130M€, está licitado en un 70% licitado, y dentro de los más de 70 proyectos que lo componen se ubica la red ÚNICAS, para la atención a niños con enfermedades raras y el apoyo a sus familias, en el que participan todas las comunidades autónomas con más de 30 hospitales.

• El sistema de información genómica nacional tiene previsto entrar en funcionamiento en este mismo año 2026, facilitando la compartición de información genética para acelerar el diagnóstico y mejorar la asistencia.

Datos que generan valor: el espacio nacional de datos de salud y su convergencia con el Espacio Europeo de datos de salud

El Espacio Nacional de Datos de Salud (ENDS) se consolida como entorno seguro para uso secundario de datos, entrenamiento de algoritmos de IA y apoyo a la evaluación de políticas públicas; con casos de uso compartidos entre las comunidades autónomas y vocación de integración futura en el Espacio europeo de datos de salud (EEDS).

Todos los sistemas que se han ido desarrollando dentro de la ESD generan datos, procedentes del uso primario, cuya incorporación al ENDS, convenientemente tratados y seudonimizados o anonimizados, tienen el potencial de contribuir a nuevos y mejores diagnósticos, tratamientos, medicamentos y servicios.

El despliegue del Reglamento del Espacio europeo de datos de salud, que entró en vigor en marzo de 2025, supone un reto para el conjunto del sistema sanitario español que afecta tanto al sector sanitario público como al privado. Desde el Ministerio de Sanidad trabajamos ya en una futura ley de salud digital - cuya consulta pública previa tuvo lugar del 22 de septiembre al 20 de octubre - para diseñar una estructura acorde con el modelo competencial de la atención sanitaria en España que permita cumplir con las obligaciones del Reglamento y con los derechos que éste reconoce a las personas sobre sus datos de salud.

Desde el Ministerio de Sanidad trabajamos ya en una futura ley de salud digital

Así, el espacio nacional de datos de salud, gracias a la infraestructura proporcionada por la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial se configura como el entorno de procesamiento seguro sobre el que el Ministerio de Sanidad, como organismo nacional de acceso a datos de salud, proporcionará los servicios de catálogo, peticiones de acceso a datos y solicitudes de datos que presenten los usuarios de datos.

Gracias al elevado grado de digitalización de la historia clínica electrónica en el SNS, España se configura como un actor clave para el desarrollo del EEDS en cuanto a los usos secundarios de las historias clínicas, lo que puede suponer sin duda una ventaja para nuestro ecosistema de I+D+i en ciencias de la vida.

Asimismo, gracias al ENDS será posible abordar proyectos de desarrollo y entrenamiento de algoritmos de IA destinados al SNS, sea como productos sanitarios o como soluciones para la gestión o la planificación, asegurando en todo momento el cumplimiento de los Reglamentos de IA y de productos sanitarios.

Incorporar la innovación en IA al SNS

A lo largo de todo el 2025, con la participación de todas las comunidades autónomas, se ha desarrollado la Estrategia de Inteligencia Artificial del SNS, aprobada por el Consejo Interterritorial en el mes de noviembre, que define un modelo de gobernanza federada, con una propuesta de oficinas de IA en todas las Consejerías de Sanidad, un 'marketplace' compartido para acompasar la oferta y la demanda, y un sello SNS para valorar las mejores soluciones, así como espacios controlados de pruebas.

Asimismo, en 2025 se pilotaron agentes conversacionales de IA en consultas de atención primaria en 7 CCAA como primer paso para incorporan este tipo de productos, en condiciones de equidad e interoperabilidad, como herramientas de apoyo a los profesionales y desburocratización de la asistencia sanitaria.

Ciberseguridad como requisito transversal

La Estrategia de Ciberseguridad del SNS, aprobada en el CISNS en 2025, con la participación y colaboración de todas las comunidades autónomas, establece asimismo un marco común de actuación, con objetivos y ejes acordados (gestión de crisis, cadena de suministro, capacitación y coordinación con organismos especializados) que deben permitir proteger un entorno sanitario cada vez más digital, garantizando la protección de los derechos de las personas.

La Estrategia de Ciberseguridad se alinea, además, con el plan de ciberseguridad para los hospitales de la Comisión europea, como elemento fundamental en la confianza de los pacientes y de los profesionales en la adopción de soluciones digitales.



Próximos pasos

En 2026, con el cierre de la primera Estrategia de Salud Digital para el SNS es preciso hacer un balance de los resultados, medir no sólo la ejecución de los proyectos sino los indicadores de impacto.

Es preciso seguir trabajando en interoperabilidad con nuevos tipos de datos, nuevos estándares y terminologías y mirando a la necesaria continuidad entre el uso primario y el secundario, al tiempo que se integra el sector de atención sanitaria privada en los servicios MiSalud@UE del Reglamento del EEDS.

Es necesario avanzar en los nuevos programas 2026 – 2029, que con una financiación de 232 millones de euros de fondos FEDER (aportados por Red.es) y del presupuesto del, Ministerio de Sanidad, permitirán desarrollar el programa IASNS, para incorporar la IA a la asistencia sanitaria, el programa RIIMSNS (red de interoperabilidad de imagen médica para el SNS), que colocará al sistema nacional de salud en una posición de liderazgo en la compartición de la imagen médica de cara al Reglamento del EEDS, beneficiando de manera clara a pacientes u profesionales y el programa de extensión del Plan de Atención Digital personalizada, incluyendo la ampliación de UNICAS a otras patologías y colectivos de pacientes.

Es preciso ampliar la participación de los profesionales y de los pacientes en el diseño, el desarrollo, el pilotaje y la evaluación de todas las soluciones y sistemas que componen la salud digital

Es preciso avanzar en la ciberseguridad del conjunto del sistema, incluyendo las previsiones relativas a las garantías de suministro y capacidad de reacción ante fallos o desastres.

Y por último, y crítico para el éxito de todo lo anterior, es preciso ampliar la participación de los profesionales y de los pacientes en el diseño, el desarrollo, el pilotaje y la evaluación de todas las soluciones y sistemas que componen la salud digital.

Por ello, se encuentra en elaboración la segunda fase de la ESD, que, con un horizonte temporal desde 2026 a 2030, coincidiendo con la fecha marcada para hacer realidad los Objetivos de Desarrollo Sostenible, establecerá el marco para afrontar todos estos retos, contando con financiación nacional y europea.

La ESD es el instrumento para pasar de asegurar la interoperabilidad de los datos a construir y desplegar soluciones con impacto directo en la actividad asistencial de los profesionales sanitarios y en la salud de los pacientes.

En los próximos años debe ser el marco de colaboración para incorporar la innovación al SNS de modo que sea posible equilibrar la personalización de los diagnósticos y los tratamientos con la equidad en el acceso, la transparencia en el uso de los recursos y la sostenibilidad en la capacidad de resolución del sistema nacional de salud.

REIG JOFRE



Universalizando la salud que más importa

En un entorno global marcado por el cambio y la exigencia, nuestro compromiso es claro: hacer accesible la salud esencial allí donde se necesita.

Con más de 90 años de trayectoria, integramos ciencia, tecnología e industria para que la salud que realmente importa llegue más lejos, con calidad, rigor y fiabilidad. Desarrollamos, producimos y distribuimos soluciones esenciales de salud, desde los tratamientos más críticos y especializados hasta la prevención, acompañando a los pacientes en cada etapa de su vida.

Con vocación global y compromiso local, llevamos la salud que importa allí donde se necesita.

www.reigjofre.com

CC.AA

ANTONIO SANZ
Consejería de Andalucía **16**



JOSÉ LUIS BANCALERO
Consejería de Aragón **20**



CONCEPCIÓN SAAVEDRA
Consejería de Asturias **24**



MANUELA GARCÍA
Consejería de Illes Balears **28**



ESTHER MONZÓN
Consejería de Las Islas Canarias **32**



CÉSAR PASCUAL
Consejería de Cantabria **36**



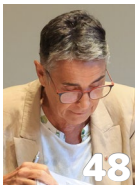
JESÚS FERNÁNDEZ
Consejería de Castilla-La Mancha **40**



ALEJANDRO VÁZQUEZ
Consejería de Castilla y León **44**



MARÍA MARTÍN
Consejería de La Rioja **60**



FÁTIMA MATUTE
Consejería de Madrid **64**



JUAN JOSÉ PEDREÑO
Consejería de Murcia **68**



FERNANDO DOMÍNGUEZ
Consejería de Navarra **72**



ALBERTO MARTÍNEZ RUIZ
Consejería de País Vasco **76**



MARCIANO GÓMEZ
Consejería de la Comunitat Valenciana **80**





astellas

Congreso/Senado



CARMEN MARTÍNEZ
Portavoz de Sanidad del Grupo Socialista en el Congreso **84**



ELVIRA VELASCO
Vicepresidenta 2ª Comisión de Sanidad. Congreso de los Diputados **86**



EVA MARTÍNEZ OCHOA
Directora General de Salud Pública, Consumo y Cuidados Consejería de Salud y Políticas Sociales de la Rioja **87**



ENRIQUE RUIZ ESCUDERO
Portavoz del PP en la Comisión de Sanidad y Consumo del Senado **88**



KILIAN SÁNCHEZ
Portavoz socialista de la Comisión de Sanidad del Senado. Senador por La Palma **90**



AGUSTÍN SANTOS MARAVER
Presidente de la Comisión de Sanidad del Congreso de los Diputados Diputado del Grupo Plurinacional Sumar **92**

“Mi objetivo es abrir una nueva etapa de modernización, eficacia, humanización y transformación digital en la sanidad andaluza”

El consejero de Sanidad, Presidencia y Emergencias de la Junta de Andalucía, Antonio Sanz, valora los logros de la Consejería en 2025 y sus planes para 2026.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?

2025 ha sido testigo de importantes avances y decisiones estratégicas para el futuro de nuestro sistema sanitario público andaluz. Entre los principales logros, la financiación. Por primera vez en nuestra historia, Andalucía se sitúa por encima de la media nacional en gasto sanitario por habitante. Además, hemos crecido un 27% en número de profesionales sanitarios en Andalucía.

Si nos centramos en la Atención Primaria, se ha incrementado de forma clara su capacidad de respuesta gracias a un paquete integral de medidas que combinan la incorporación de profesionales, reorganización de agendas, eliminación de burocracia y una apuesta decidida por la digitalización. Y seguimos trabajando con todo nuestro empeño para continuar avanzando hacia una atención primaria de excelencia.

Pero 2025 también ha sido un año de siembra. Cerramos el año con medidas estructurales clave, como la nueva bolsa de empleo, acordada con todos los sindicatos de la Mesa Sectorial, que permitirá agilizar las contrataciones, mejorar la cobertura de bajas y atraer talento. Además, se ha aprobado un procedimiento selectivo específico por concurso para los puestos de difícil cobertura en el Servicio Andaluz de Salud (SAS) y se ha aprobado una nueva Oferta de Empleo Público (OEP) de los centros sanitarios del SAS con 10.289 plazas.



ANTONIO SANZ - Consejero de Sanidad, Presidencia y Emergencias de la Junta de Andalucía

Hemos puesto en marcha un nuevo plan de infraestructuras sanitarias para reforzar la capacidad asistencial. Hasta el próximo mes de marzo tenemos previsto inaugurar 22 nuevas infraestructuras sanitarias y durante 2026 vamos a impulsar 69 nuevas.

Y, lo más importante, también detectamos problemas y aportamos soluciones. Hemos puesto en marcha un plan integral de cribados con una dotación extraordinaria de 100 millones de euros y la contratación de 705 profesionales para reforzar la detección precoz del cáncer de mama, el cáncer de colon y los cribados de cuello de útero.

La aprobación del Plan Estratégico de Gestión Ambiental Integrada del SAS, Horizonte 2030; del Plan Andaluz de Atención a la Cronicidad 2025-2028; de la Estrategia de Salud Comunitaria de Andalucía 2026-2030, así como la puesta en marcha de la nueva vía de comunicación entre prescriptores y farmacéuticos comunitarios, se suman a todos estos logros cosechados durante el último año. Durante el pasado mes de diciembre también vio la luz la Estrategia de Salud Digital de Andalucía 2030, con una inversión inicial de 316,5 millones de euros.

astellas



¿QUÉ VALORACIÓN HACE DE SUS PRIMEROS MESES AL FRENTE DE LA SANIDAD ANDALUZA?

Han sido unos meses de mucho trabajo, dedicación absoluta y una enorme responsabilidad. Asumí mis nuevas funciones con orgullo y con el firme compromiso de impulsar cambios reales. Mi objetivo es claro: abrir una nueva etapa de modernización, de eficacia, de humanización y de transformación digital en la sanidad andaluza.

Los primeros meses mi prioridad ha sido el diálogo y la escucha permanente con todos los profesionales, organizaciones sindicales, colegios profesionales y demás agentes del sistema. Estoy convencido de que juntos podemos mejorar el sistema sanitario andaluz.

En esta primera fase estamos sentando las bases: identificando mejoras y diseñando soluciones estructurales. 2026 será el año en el que esas políticas comiencen a ofrecer resultados para nuestros profesionales y para toda la ciudadanía.

"Estoy convencido de que juntos podemos mejorar el sistema sanitario andaluz"

¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

Mi objetivo es construir los pilares de la nueva sanidad pública andaluza para perfeccionar un sistema de una gran fortaleza, pero que fue creado hace 30 años. Ni las enfermedades son las mismas, ni las necesidades son las mismas, ni la respuesta que esperan los andaluces son, evidentemente, las mismas.

Por tanto, entre nuestras prioridades está acometer una verdadera transformación y modernización del sistema sanitario andaluz a través del uso de las nuevas tecnologías, como herramienta de apoyo a la atención sanitaria y como elemento transformador del servicio que prestamos a la ciudadanía.

A todo ello se suma la necesidad de atraer y retener talento, mejorar la accesibilidad a nuestro sistema desde cualquier punto de Andalucía, seguir dotándolo de las infraestructuras y equipamiento de vanguardia para garantizar una sanidad de excelencia y, por supuesto, seguir avanzando en investigación e innovación para que los logros científicos lleguen a los pacientes de forma equitativa, rápida y con las máximas garantías. En definitiva, avanzar hacia lo que los andaluces demandan y merecen.

¿QUÉ PAPEL TENDRÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

Pues un papel absolutamente central, sin lugar a dudas. La innovación y la tecnología son y serán ejes transversales de nuestra sanidad pública, como demuestra la aprobación de la nueva Estrategia de Salud Digital de Andalucía 2030, con una inversión inicial de 316,5 millones de euros.

El objetivo es claro: utilizar la tecnología como elemento transformador del servicio que prestamos a la ciudadanía. Esta Estrategia va a dar un papel destacado a la Inteligencia Artificial y a la gestión avanzada de datos como pilares fundamentales para la toma de decisiones informadas y eficaces por parte del sistema de salud y de sus profesionales. Es decir, vamos a usar la tecnología y el valor del dato para impulsar

la transformación digital completa del sistema, garantizar el acceso universal a una sanidad moderna, ágil y personalizada. Y hacerlo para todos los andaluces, independientemente de donde vivan y cuáles sean sus circunstancias personales.

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

El déficit de profesionales sanitarios, especialmente en algunas categorías, es uno de los grandes desafíos que comparte todo el Sistema Nacional de Salud, una dificultad que además se acentúa en comunidades con amplia dispersión geográfica, como Andalucía. Somos plenamente conscientes de ello, y por eso, desde el Gobierno andaluz venimos trabajando en soluciones estructurales que nos ayuden a captar y retener talento. En 2025 hemos logrado un hito histórico con la creación de la nueva bolsa de empleo aprobada por unanimidad en la mesa sectorial. A ello se suma el procedimiento selectivo específico por concurso que facilitará la incorporación de profesionales a puestos de difícil cobertura, y por supuesto, la gran apuesta por la estabilización de los profesionales del SAS.

El cierre del año con la aprobación de la OEP 2025 del SAS, con 10.289 plazas, que se suman a las más de 22.000 de las convocatorias anteriores, refuerza ese compromiso. Nuestro objetivo es alcanzar en 2026 un 96% de estabilización de las del sistema sanitario andaluz.

¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSEJERÍA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

Reforzar la salud pública y la prevención es una prioridad clara de esta Consejería y en 2026 seguiremos trabajando con ahínco para anticiparnos a los riesgos y



proteger la salud de la ciudadanía andaluza. Una de las iniciativas más relevantes será la puesta en marcha de la nueva Estrategia de Cáncer en Andalucía 2026-2030, una hoja de ruta más innovadora y ambiciosa que nos permitirá afrontar los retos futuros en la lucha contra el cáncer desde todas sus dimensiones: la promoción de la salud, la prevención primaria, la detección precoz, la asistencia y el acompañamiento en la supervivencia.

Además, nos estamos preparando desde el pasado otoño para las dos principales amenazas del próximo verano vinculadas al cambio climático. Las olas de calor, que serán cada vez más precoces, intensas y duraderas. Andalucía contará con un nuevo plan de coordinación intersectorial que implicará a todas las administraciones y movilizará a toda la sociedad civil. Este plan integrará medidas clave para la identificación exhaustiva en cada municipio de las personas más vulnerables, la localización de los posibles refugios climáticos tanto públicos como privados, y la activación de redes de apoyo y voluntariado.

Junto a ello, reforzaremos la vigilancia y el control frente a la llegada de nuevos virus transmitidos por mosquitos, como el dengue o el chikungunya, que ya han causado importantes epidemias este año en países de nuestro entorno como Francia. Tras la experiencia adquirida con la Fiebre del Nilo Occidental, Andalucía desarrollará un programa específico frente al mosquito tigre que permitirá afrontar estas amenazas emergentes.

La vacunación tiene también un pilar fundamental en la prevención. Por ello, seguiremos reforzando el calendario vacunal de Andalucía, uno de los más completos del país. Entre las novedades más relevantes, la incorporación de la vacuna contra el rotavirus al calendario, respondiendo así a una demanda histórica, y el objetivo de superar en

Seguiremos reforzando el calendario vacunal de Andalucía, uno de los más completos del país

2026 los dos millones de personas vacunadas contra la gripe. Un reto colectivo que podremos alcanzar gracias a la implicación de nuestros profesionales sanitarios y a la responsabilidad de la ciudadanía andaluza.



Tu necesidad, nuestro compromiso

OXIMESA
NIPPON GASES

oximesa.es

“Hemos bajado más de un 26% la lista de espera quirúrgica con un plan que permanecerá en el tiempo”

El consejero de Sanidad de Aragón, José Luis Bancalero Flores, valora los logros y retos de su Consejería en 2025 y los proyectos para 2026.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?

Cuando asumí la responsabilidad de gestionar la sanidad aragonesa, me fijé como uno de mis principales objetivos reducir las listas de espera a través de medidas estructurales que pudieran perdurar en el tiempo. Este propósito se ha concretado en el Plan de dinamización de actividad quirúrgica, que presenté en enero de 2025 y que ha permitido, a lo largo del año pasado, bajar la lista de espera quirúrgica de más de seis meses por encima del 26% y que el tiempo medio de espera del total de personas que están pendientes de una operación se haya reducido en Aragón en algo más de 16 días.

Este plan contiene medidas como la homogeneización de criterios clínicos, la agilización de la entrada en quirófano, la mejora del rendimiento quirúrgico, el aumento del suelo quirúrgico disponible y la colaboración interhospitalaria.

Otro logro importante ha sido la extensión de la cirugía robótica a todo Aragón porque apostamos por la equidad tecnológica en todo el territorio.

En la legislatura, hemos pasado de un robot que había en el Hospital Universitario Miguel Servet de Zaragoza a seis, repartidos en las tres provincias, y de 101 intervenciones realizadas en 2023 a 1.048 en 2025, casi un 1.000% más.



JOSÉ LUIS BANCALERO - Consejero de Sanidad del Gobierno de Aragón

La cirugía robótica ha llegado a la provincia de Teruel en diciembre de 2025, con un robot funcionando en el Hospital Universitario Obispo Polanco. Y a la provincia de Huesca, con la instalación de otro robot en el Hospital Universitario San Jorge, en fase de formación del personal.

Hemos llevado también la tecnología a la Atención Primaria: se han adquirido 18 ecógrafos en 2025 y se ha dotado por primera vez a este nivel asistencial de analizadores de sangre, con la adquisición de 33 para 11 centros. Además, se han adquirido dispositivos modulares para la realización de pruebas funcionales y cardiológicas. Están compuestos por unas tablets y unos módulos adicionales.

En total, se han adquirido 91 tablets, 91 módulos para medir el Índice Tobillo-Brazo (ITB) - permite detectar problemas vasculares, arteriales y riesgo cardiovascular -, 48 módulos de espirometría y 56 módulos para realizar electrocardiogramas.

En relación con la Atención Primaria, hemos impulsado en 2025 un nuevo modelo para la asistencia de sus urgencias en la ciudad de Zaragoza. Se ha implantado con éxito y ha hecho posible ampliar la atención en 20 horas más a la semana, incorporar pruebas diagnósticas - radiografías, electrocardiogramas y analíticas - y mejorar las condiciones de los Médicos y Enfermeras de Atención Continuada que las atienden.

Entre los principales logros de 2025,

no puedo dejar de referirme a la puesta en marcha del nuevo hospital de Alcañiz, dotando, por primera vez a la sanidad pública de este sector, de una resonancia magnética y un densitómetro. Asimismo, han comenzado las obras de reforma y ampliación de las Urgencias del Hospital Ernest Lluch de Calatayud: permitirán pasar de 680 a más de 1.900 metros cuadrados y no solo se ampliarán las urgencias, sino que se van a construir otros espacios.

También quiero nombrar el inicio del Plan de Transformación del Hospital Universitario Miguel Servet de Zaragoza, al que se van a destinar más de 11,3 millones de euros para 11 reformas. Comenzó en mayo de 2025 y finalizará en 2029.

Algunas de las actuaciones ya han finalizado y se han puesto al servicio de los aragoneses, como la reciente renovación integral de la planta de Hematología, que ha permitido ampliar de 2 a 6 las habitaciones de aislamiento destinadas a pacientes inmunodeprimidos, especialmente aquellos que requieren un trasplante de médula ósea y comenzar a ofrecer en Aragón, por primera vez, terapias avanzadas con células CAR-T.

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

Hemos impulsado la implantación de la radioterapia en Teruel, después de que en 2024 llegara a Huesca, saliendo por primera vez de Zaragoza. El objetivo es evitar los desplazamientos en este tipo de tratamiento frente al cáncer. En noviembre de 2025, se iniciaron las obras para construir el espacio donde se instalará el acelerador lineal del nuevo Hospital de Teruel.

En los dos últimos años, en materia de captación de talento, hemos adoptado otras dos medidas novedosas, dirigidas tanto a retener, como a atraer profesionales de otras Comunidades Autónomas: la orden de fidelización MIR, que comenzó en 2024 y que entre ese año y el 2025 nos ha permitido llevar a 76 médicos al medio rural y el decreto ley de difícil cobertura, aprobado en 2025, gracias al cual hemos ofrecido 185 plazas fijas de difícil cobertura en hospitales de fuera de Zaragoza, obtenidas por concurso de méritos y garantizando un desempeño efectivo en el puesto de al menos tres años.

Además, el Servicio Aragonés de Salud (SALUD) ha realizado un esfuerzo en planificar y ordenar los Recursos Humanos, que ha permitido aprobar tres Ofertas Públicas de Empleo ordinarias, una por año, en 2023, 2024 y 2025, y gestionar una extraordinaria, que se ha aprobado a principios de 2026, alcanzando las 4.269 plazas en total.

Esto va a permitir dar estabilidad a las plantillas, un requisito que incide directamente en la mejora de la calidad asistencial y de las condiciones laborales de nuestros profesionales, que son, sin duda, el núcleo del sistema sanitario.

En 2025, hemos aprobado un nuevo Plan Estratégico de Ordenación de Recursos Humanos, que reconoce la formación y capacitación de nuestros profesionales y adecua el SALUD a las nuevas realidades sociolaborales, adaptadas a las necesidades asistenciales.

Aragón ha sido una de las Comunidades Autónomas que ha implantado la jornada de 35 horas semanales en su sistema autonómico de salud y, desde el inicio de la legislatura, hemos abonado la carrera profesional, que ha supuesto revertir un recorte del anterior Gobierno de izquierdas: en dos años y medio, hemos pagado 140 millones de euros, a profesionales de todas las categorías.

En materia de transporte sanitario programado, un servicio indispensable, especialmente en un territorio despoblado y disperso como el aragonés, hemos puesto en marcha en 2025 un nuevo contrato que no solo ha supuesto disponer de todos los vehículos nuevos, sino que contempla una relevante novedad en el sector en Aragón: se ha logrado, a través de una de las mejoras contempladas en los pliegos, un incremento salarial para los trabajadores, que ha supuesto una subida del 18% en la primera nómina y del 27,5% a la finalización del contrato.

En el caso del transporte sanitario urgente, en abril de 2025, el 061 Aragón ha dotado con médico las 24 horas a la UVI móvil de Jaca de viernes a domingo y festivos, uniéndose a la misma mejora implementada el año anterior en Huesca y Teruel.

No quiero dejar de mencionar los avances logrados en el ámbito de la salud mental, con la inauguración de un nuevo Hospital de Día de Salud Mental Infanto-Juvenil en el Hospital Universitario Miguel Servet, el segundo de Aragón, que ha hecho posible duplicar las plazas disponibles en la Comunidad Autónoma.

Además, en 2025, hemos puesto en marcha una unidad de psicogeriatría en Huesca, pionera en España. Permite un abordaje integral para personas mayores de 65 años con demencia y trastorno de la conducta, así como con trastorno mental grave, que requieren una intervención temporal y multidisciplinar en el medio hospitalario. Se trata de favorecer, tras estancias de entre uno y dos meses, que el paciente resida en su domicilio o en su residencia.

¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

Nuestra voluntad es impulsar el proyecto para construir un nuevo Hospital Universitario y Tecnológico Royo Villanova en Zaragoza. Será el primer hospital público que se construya en la ciudad desde la creación de la Comunidad Autónoma y dará respuesta a una histórica demanda vecinal. Será el centro de referencia para una población de



más de 200.000 personas.

Además, queremos avanzar para la construcción de nuevos centros de salud en el barrio de Arcosur de la capital aragonesa, así como en Utebo, Zuera y Cuarte de Huerva, además de la ampliación y reforma del centro de salud de Caspe.

También consideramos necesario seguir impulsando la mejora de las condiciones laborales de los profesionales sanitarios y del colectivo médico, además de contratar a todos los médicos de familia que quieran trabajar en Aragón.

¿QUÉ PAPEL TENDRÁ LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

Lo considero un ámbito de acción fundamental. Por una parte, debemos apoyarnos en nuestros profesionales porque hemos comprobado que cualquier idea, con apoyo y orientación, puede convertirse en un proyecto real que beneficie a los pacientes. Por otro, Aragón dispone desde finales de 2025 de un Plan Estratégico de Salud Digital 2025-2029, que va a servir para transformar el sistema sanitario.

Además, también en 2025, el Gobierno de Aragón ha puesto en marcha la primera Oficina del Dato de Salud a nivel autonómico que ofrece un enfoque integral. El futuro de la sanidad se construirá sobre decisiones basadas en la evidencia. Y para que esa evidencia exista, necesitamos datos bien gobernados, protegidos, interoperables y útiles.

Asimismo, Aragón seguirá impulsando el uso de la Inteligencia Artificial. Según el último informe de la Comisión de Salud Digital del Ministerio de Sanidad, Aragón es la comunidad con mayor número de algoritmos de IA, con 34 desarrollos activos.

Ya hemos implantado varios programas de IA: SaludGPT, con cerca de mil consultas clínicas al mes; Transcripción sanitario-paciente, que usan 47 profesionales de 30 centros de salud; IA para el análisis de radiografías simples, con más de 72.000 estudios analizados, e IA para el análisis de resonancias para el diagnóstico de cáncer de próstata, con más de cien estudios.

Además, nos apoyamos en el uso de WhastApp para confirmar, anular y reprogramar citas con el especialista, medida implantada desde mayo de 2025 y que llega ya a tres sectores sanitarios de los ocho que tiene Aragón. Ha permitido reutilizar, hasta ahora, unas 3.300 citas.

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

Creo que habría que incidir en las medidas ya iniciadas para mejorar las condiciones de nuestros profesionales.

Además, está previsto aprobar un tercer decreto derivado del decreto ley de difícil cobertura, que supondrá sumar a las 185 plazas ya convocadas - de las especialidades hospitalarias de cinco y cuatro años -, las de la especialidad de Medicina de Familia.

¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSEJERÍA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

Aragón ha querido poner al servicio de España el buen hacer y la excelencia adquirida en este territorio a lo largo de los años. Por este motivo, hemos presentado en enero la candidatura de Aragón a la Agencia Estatal Salud Pública. Se basa en una destacada capacidad técnica, experiencia consolidada y compromiso con la salud pública de esta Comunidad Autónoma. Como sede, hemos ofrecido un edificio singular, representativo y adaptable, el Pabellón de Aragón en la Expo de Zaragoza 2008.

Además, en 2025, el Gobierno de Aragón ha aprobado el proyecto de ley para crear el Instituto de Salud Pública de Aragón, que presentó después al Parlamento autonómico.

Por otra parte, en la primavera de 2026, vamos a ampliar hasta los 74 años el programa de cribado de cáncer de colon. En materia de cribado, somos la segunda Comunidad Autónoma, después de Murcia, en número de enfermedades incluidas en el programa de cribado neonatal, con 42. Las tres últimas las incorporamos en octubre del año pasado.

Este año, continuará el proyecto para trasladar el Laboratorio de Salud Pública de Aragón a una nueva sede, que duplicará el espacio del actual y ofrecerá unas instalaciones punteras, que incrementarán sus funcionalidades y el tipo de analíticas que podrá realizar.

En materia de vacunación, seguiremos facilitado la inmunización frente a la gripe. La llevamos, por primera vez, a colegios en 2024, creciendo en 2025 en un 300% en número de centros; y mi Gobierno ha hecho por primera vez en Aragón jornadas de vacunación sin cita frente a gripe y COVID y en 2025 en centros de salud.

El año pasado, extendimos la inmunización frente al Virus Respiratorio Sincitial a personas mayores de 60 años que viven en residencias y hemos fomentado la recomendación de la vacunación frente al Herpes zóster a las personas de entre 65 y 80 años.

Impulsados por la investigación

Durante más de un siglo, hemos estado a la vanguardia de la investigación, proporcionando medicamentos, vacunas y soluciones de salud innovadoras para algunas de las enfermedades más desafiantes.

Empleamos el poder de la ciencia de vanguardia para salvar y mejorar vidas en todo el mundo.

La investigación está en nuestro ADN.



MSD

Merck Sharp & Dohme de España, S.A. C/ Josefa Valcárcel, 38 · 28027 Madrid.
Copyright © 2023 Merck & Co., Inc., Rahway, NJ, USA y sus filiales.
Todos los derechos reservados.
ES-NON-02206 · Creado: Septiembre 2023

“La Atención Primaria concentra ya el 28% del gasto de salud”

La consejera de Salud del Principado de Asturias, Concepción Saavedra, valora los logros alcanzados en 2025 y los retos para este 2026.



CONCEPCIÓN SAAVEDRA - Consejera de Salud del Principado de Asturias

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?

Sin duda, uno de los hitos de este año ha sido la firma del Pacto por la Salud Mental, una alianza para una sociedad mejor, más justa e inclusiva y que lucha contra el estigma.

El pacto incluye un decálogo de valores con el que abordar este tipo de problemas desde todas las políticas para garantizar una atención integral y los plenos derechos de las personas con discapacidad psicosocial. Ha sido el documento de mayor consenso alcanzado en Asturias y ha salido adelante con la firma de más de un centenar de entidades públicas y privadas, incluyendo a pacientes, familiares, asociaciones, partidos, sindicatos, medios de comunicación, colegios profesionales y ayuntamientos, y sienta las bases para el desarrollo de la futura Ley del Principado de Salud Mental que ya hemos presentado a los grupos políticos.

Además, este año hemos conseguido una reducción significativa en las listas de espera, sobre todo de las de cirugía y pruebas diagnósticas. En noviembre teníamos 1.238 pacientes menos que hace un año pendientes de una operación y con una demora media de 4,5 días menos. Asturias asume un mayor número de intervenciones con un menor número de pacientes en lista y es hoy una de las comunidades autónomas con menos demora quirúrgica en España.

También estamos satisfechos porque nuestra Atención Primaria mejora. Cada año somos capaces de mantener o atraer a un mayor número de profesionales y eso en un territorio con una población tan envejecida es fundamental para la calidad asistencial. Hemos hecho un importante esfuerzo para ampliar la cartera de prestaciones y los puntos de atención de varios servicios de Salud Bucodental que son algo muy importante en la edad infantil y en las personas mayores, con consultas de odontología e higiene dental con las que seguir mejorando la calidad asistencial.

Además, se ha puesto en funcionamiento el consultorio de Nuevo Roces en Gijón, atendiendo a las necesidades de uno de los núcleos con mayor crecimiento de población en los últimos años, o más recientemente, el consultorio de Tubongu, que prestará servicio a 861 personas, poniendo de manifiesto que nos ocupamos de los grandes centros urbanos, pero también de los más pequeños; y hemos incorporado nuevos modelos de atención continuada en Atención Primaria, los llamados CARUAP, centros de Alta Resolución de Urgencias de Atención Primaria.

También ha sido un año de celebraciones en los que algunos de los servicios punteros del HUCA, nuestro hospital de referencia, cumplieron 50 años de actividad como es el caso de Otorrinolaringología, Medicina Intensiva o Cirugía Plástica.

Todos los hospitales de la red han ampliado servicios, programas o mejorado equipamiento, lo que da buena idea de la vitalidad de nuestra sanidad, y estamos avanzando hacia la sanidad del futuro con una nueva organización del mapa sanitario y con proyectos innovadores como

el centro demostrador de datos en salud, CUELEBRE, o el desarrollo de programas de inteligencia artificial.

Y todo ello es algo que solo se puede hacer con personas. El refuerzo en personal ha sido significativo este año, consolidando el proceso de estabilización y con una nueva oferta de empleo público, ya en marcha, para cubrir 2.031 profesionales, con un proceso selectivo más ágil que, unido a la mejor capacidad de gestión que se logra con el nuevo mapa sanitario, permite que la sanidad asturiana siga siendo puntera en España.

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

Suelo decir que el hecho de que un servicio como el nuestro abra cada día las puertas es ya un reto logístico de primer orden.

Este año además tuvimos un desafío muy especial, como fue el del célebre apagón, que supuso un verdadero test de esfuerzo para el conjunto de la organización y que puso de manifiesto la capacidad del sistema para organizarse en momentos críticos. Apenas un par de horas después de producirse el corte de suministro teníamos localizados nuestros puntos críticos y respuestas para asegurar la atención sanitaria durante varios días, lo que para nosotros fue un verdadero reto y, visto con un poco de perspectiva, un verdadero motivo de satisfacción.

Como pueden suponer, en una comunidad como la asturiana, con la población tan dispersa y envejecida a la que se presta servicio y las dimensiones de nuestro servicio de Salud, en el que trabajan más de 20.000 profesionales, afrontamos nuevos retos cada día.

Asturias es una comunidad en la que las personas que viven alejadas de las grandes ciudades necesitan de un esfuerzo por parte de la administración para tener garantizados unos servicios cercanos y de calidad, lo que se traduce en inversiones constantes para la mejora de centros de salud, consultorios y hospitales.

Eso nos obliga a realizar un esfuerzo importante para garantizar la equidad territorial y con las personas.

Conseguir atraer especialistas a los hospitales comarcales y a las zonas básicas más alejadas de las grandes ciudades en un contexto de déficit de profesionales es un reto común en muchas comunidades autónomas y sin embargo creo que nos está saliendo bastante bien.

Para ello, estamos modernizando nuestro modelo asistencial y organizativo, pasando de ocho a tres áreas sanitarias, de manera que la sanidad asturiana esté cada día más cerca de las personas.

Estamos atrayendo talento joven que en algunos casos combina su trabajo en uno de los grandes hospitales universitarios que son cabecera de área con la atención en estos centros periféricos, de tal manera que nos permiten llevar a las áreas la innovación a la vez que ellos mantienen el contacto con la tecnología más avanzada. Y para eso tenemos que ofrecer medios materiales, como salas blancas de farmacia y equipos punteros de radiodiagnóstico, y poner en marcha nuevos servicios como pueden ser la atención oncohematológica en los domicilios, las consultas virtuales colaborativas o el uso de la telemedicina o la inteligencia artificial.

Y luego ha estado el reto de reemprender la reforma del Hospital Universitario de Cabueñes en el menor plazo de tiempo posible y con una ampliación del proyecto que nos obliga a incluir en este momento mejoras, que estaban sin definir hasta ahora o que habían sido pospuestas para una fase posterior pero que ahora tenemos que adelantar ya, como la construcción de la nueva Facultad de Enfermería de Gijón. Creo que las cosas están yendo razonablemente bien y que al final, ese proyecto tendrá una infraestructura acorde a la calidad de la atención que se presta, la calidad de sus profesionales y las necesidades de un área sanitara que es para nosotros muy importante y está en continuo crecimiento.

¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

El presupuesto para el año 2026 es de 2.549,3 millones de euros, y supone casi el 37% del total en las cuentas del Principado. Esto supone una inversión de 2.525 euros por persona protegida, lo que refleja la importancia que el gobierno de Asturias da a los servicios públicos esenciales, y en especial a la salud.

El refuerzo de la Atención Primaria, que es el nivel asistencial en el que se consiguen los mejores resultados, es uno de nuestros objetivos fundamentales. Actualmente supone el 28% del gasto de salud, y su presupuesto ha crecido en más de un 46% en los últimos seis años. El 26% del presupuesto para personal en el Servicio de Salud es para Atención Primaria; este año se crean 120 plazas para profesionales.

En 2026 se licitarán las obras de los centros de salud de Cangas del Narcea, Tapia, La Manjoya y Boal, para los que se destinarán cerca de tres millones de euros, y continuarán los trabajos en el de Vega-La Camocha, con una inversión que supera los tres millones. También se prevé una partida de más de cuatro millones para mejorar la eficiencia energética y de accesibilidad de varios centros y consultorios de todas las áreas.

Desde el inicio de la legislatura hemos trabajado de manera intensa para frenar las listas de espera, que es otra de las principales preocupaciones de la ciudadanía, y creo que hemos alcanzado resultados esperanzadores, aunque

aún hay margen de mejora. Para seguir reduciéndolas, el próximo año se mantendrá el plan estructural de listas de espera, al que se destinarán 69,2 millones.

Nuestro tercer gran propósito es el fortalecimiento de la red de Salud Mental y del bienestar emocional de la población. El presupuesto de 2026 dedica más de 97 millones para seguir mejorando esta red, en la que se crearán 21 nuevas plazas.

¿QUÉ PAPEL TENDRÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

Queremos que la sanidad asturiana esté a la vanguardia y ponemos el foco en el análisis y tratamiento de datos. Proyectos como Cuélebre y el Data Trust, en el que colaboramos con la Fundación para la Innovación Biosanitaria de Asturias (FINBA), nos ayudan a mejorar los protocolos asistenciales y de gestión. Los datos, procesados de forma anónima, contribuyen además al avance en la investigación.

La Inteligencia Artificial es ya una realidad en la sanidad asturiana, y su uso seguirá creciendo. En las consultas de Dermatología de Atención Primaria esta tecnología servirá de apoyo al diagnóstico, mientras que en los servicios de Urgencias de los hospitales ayudará en la valoración de fracturas y lesiones de tórax. También se recurrirá a la Inteligencia Artificial para descargar a la plantilla de profesionales de trabajos rutinarios y permitirles dirigir ese tiempo a tareas de una mayor complejidad.



Respecto a la innovación, destaca la inversión del Servicio de Salud en dos proyectos sobre la detección del cáncer que supondrán un impulso muy importante al sistema sanitario. El Hospital Universitario Central de Asturias (HUCA) dispondrá de un ciclotrón con el que Asturias no estará al margen de la medicina nuclear y podrá ofrecer diagnósticos más precisos y tratamientos menos invasivos mediante la producción de radioisótopos. Es un proyecto en el que llevamos años trabajando y al que se destina una partida de más de tres millones de euros. También se dotará al Hospital de Cabueñes de un equipo de Tomografía por Positrones con el que se evitarán desplazamientos de pacientes al HUCA.

La apertura de las unidades de Investigación Clínica y de Enfermedades Raras, ambas en el HUCA, son otros dos ejemplos del compromiso de la sanidad asturiana por seguir incorporando los últimos avances para garantizar una atención de calidad y mejorar la vida de la población. Se trata de dos servicios de los que ahora carecemos y que marcarán un antes y un después en la atención sanitaria en Asturias.

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

Es importante que los profesionales se sientan reconocidos, con estabilidad y motivados en su trabajo. Para ello se van a negociar con las organizaciones sindicales mejoras salariales y se establecerán medidas para que aquellos puestos de cobertura más difícil estén asegurados. Para evitar el déficit de sanitarios se creará además la Oficina de Captación de Profesionales, órgano que se ocupará de las estrategias para que Asturias tenga atractivo como espacio de trabajo.

El esfuerzo en personal no acaba ahí. Después de finalizar, hace un año, la estabilización de 4.795 profesionales, el Servicio de Salud creará 205 nuevas plazas, de las que 120 reforzarán la plantilla de Atención Primaria. También habrá una apuesta clara por la mejora del Servicio de Salud Mental, con 21 plazas más, y otras 10 en la plantilla de sistemas de información. Además, otras 54 plazas de distintas especialidades, que venían ocupándose con programas de tres años y ahora pasan a ser estructurales.

¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSEJERÍA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

La nueva estructura del mapa sanitario del Principado de Asturias es una de las actuaciones encaminada a la mejora continua de la salud pública y mejorará la red asistencial, especialmente en las zonas más alejadas del centro de Asturias.

Este año será también en el que culmine la ampliación del programa de salud bucodental. Asimismo, el cribado de neonatal se refuerza para detectar más enfermedades, se ampliará el de cáncer de mama hasta los 74 años, y los de cáncer de cuello uterino y cáncer colorrectal extenderán su cobertura con el envío de kits a domicilio.

El seguimiento de las vacunaciones y la detección precoz de grupos de infravacunación se facilitarán mediante un nuevo sistema en el que se integrará la información en tiempo real de las campañas específicas con la de Atención Primaria y los hospitales.

ribera
SALUD RESPONSABLE

Por muchos años de buena información ¡Y con salud!

Somos
#SaludResponsable

riberasalud.com



“Un gran reto para 2026 es iniciar la implementación de la Agencia de Salud Pública de las Islas Baleares”

La consellera de Salud de Baleares, Manuela García Romero, valora los logros y retos de 2025 y los proyectos de su Consellería para 2026.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSELLERIA EN 2025?

Durante este 2026 hemos continuado trabajando sin olvidar nuestro objetivo de que todas las políticas sanitarias estén centradas en las necesidades de los pacientes y en el cuidado de los profesionales, que son el mayor valor de la Conselleria.

En esta línea, nuestra apuesta por la Salud Pública es clara. En prevención primaria incorporamos la vacuna contra el rotavirus. Hemos extendido la vacunación escolar contra la gripe a todos los centros educativos, a todos los niños escolarizados en segundo ciclo de educación infantil de Baleares, alcanzado un porcentaje de cobertura del 43,4%.

Con el plan piloto (2024) y la extensión a todas las escuelas de este 2025 se ha conseguido doblar la cobertura conseguida entre los niños respecto a la campaña 2023 (18,5%).

Si hablamos de prevención secundaria, hemos implementado el cribado neonatal de Cardiopatías Congénitas Críticas y hemos pilotado el cribado poblacional de cáncer de cérvix que extenderemos al total de la población diana en este 2026.

Baleares participa por primera vez desde su inicio en un pilotaje para evaluar la posibilidad de implantar en el Sistema Nacional de Salud un cribado poblacional para detectar de forma precoz el cáncer pulmón. Se trata del Proyecto CASSANDRA.

La investigación y la innovación ha sido una apuesta clara de esta Conselleria. En Baleares tenemos mucho talento investigador y creo que marcará un antes y un después la creación de la nueva Unidad Balear de Investigación Clínica y Ensayos Clínicos (UBICEC), que nos permite el acceso a ensayos clínicos en fase temprana para nuestros investigadores y para nuestros pacientes, que podrán beneficiarse de tratamientos innovadores aún en fase experimental en s u misma comunidad.

Me gustaría destacar la capacidad de nuestro Instituto de Investigación Sanitaria de las Islas Baleares (IdISBa) para acceder a proyectos competitivos. Así, durante este año, Baleares lidera el proyecto de investigación PReDICT para detectar las causas genéticas que puedan estar detrás de los ictus en edades tempranas y ha adquirido un espectrómetro de masas de ultra-alta resolución por resonancia magnética, un equipamiento científico singular e innovador.



MANUELA GARCÍA ROMERO - Consellera de Salud de Las Islas Baleares

En nuestra apuesta por la investigación y la incorporación de la innovación a la práctica clínica, cabe destacar la aplicación de la Inteligencia Artificial (IA).

Este año la aplicación de la IA en las retinografías que se realizan en Atención Primaria dota a nuestros profesionales de mayor capacidad diagnóstica y resolutiva.

En el ámbito asistencial, los avances en prestaciones han sido intensos y fructíferos.

Una de las acciones que me gustaría destacar es la renovación de nuestra flota de ambulancias para transporte sanitario urgente y programado, ya que heredamos una flota muy envejecida y sin capacidad de recambio.

Durante este año se ha renovado completamente la flota de vehículos con la adquisición de 246 ambulancias. La nueva flota ha sido diseñada por los profesionales siguiendo criterios técnicos con el

astellas

fin de dar respuesta a las necesidades actuales de los pacientes.

Los niños de Baleares que nacen con labio leporino, ya disponen también desde febrero de 2025 de un servicio público de logopedia específico del que se carecía.

Baleares ha dejado de ser la única Comunidad Autónoma sin un Servicio de Alergología en la sanidad pública. Desde el pasado 1 de mayo, Baleares cuenta con el primer servicio público de Alergología de esta comunidad autónoma. Una demanda histórica de los ciudadanos.

Durante este año, hemos presentado dos planes estratégicos de enorme importancia para nuestra comunidad: el plan de salud digital y el plan de adicciones.

El Plan Estratégico de Transformación, Innovación y Salud Digital 2025-2029 va a definir y a marcar una hoja de ruta clara y bien planificada para llegar a un nuevo modelo de asistencia sanitaria, a cómo queremos que sea la Sanidad del futuro en las Islas Baleares y avanzar hacia una medicina personalizada.

El Plan Integral de Adicciones de las Islas Baleares para el periodo 2025-2032, el anterior databa de hace 13 años, nos ha permitido actualizar la estrategia contra las adicciones que ha cambiado tanto en las sustancias que se consumen como en la forma de abordarlas.

He querido destacar solo algunas acciones que son importantes por el impacto que tienen en nuestra comunidad, pero ha sido un año de intenso trabajo.

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

Los principales retos con los que conviviremos toda la legislatura seguirán siendo la captación y fidelización de profesionales, que se hacen más complejos en un contexto nacional de déficit.

Fue uno de los principales problemas para implementar un nuevo protocolo que ha ampliado el horario de atención del equipo de la Unidad de Curas Paliativas Pediátricas para garantizar la cobertura las 24 horas del día, los 365 días del año. Está en marcha desde el pasado 1 de octubre. De esta forma nos convertimos en la cuarta comunidad en ofrecerlo, permitiendo en situaciones de final de vida el acompañamiento debido en su domicilio si la familia así lo desea.

Otro gran reto es la atención adecuada a la Salud Mental. Durante este año se ha hecho realidad el Plan Estratégico de Bienestar Emocional y Salud Mental de Baleares 2025-2030 que se ha comenzado a implementar.

Sin embargo, tras el análisis de la realidad asistencial con un modelo del año 2001 que no se adapta a la realidad ni a las necesidades actuales, hemos asumido el gran reto de cambiar el modelo asistencial.

El nuevo modelo es un modelo escalonado donde el uso de los diferentes dispositivos se realiza en función de la gravedad clínica.

Este año hemos iniciado el primer cambio para adecuar la intensidad de la intervención a la gravedad del problema con la incorporación de los psicólogos sanitarios como integrantes del equipo de Atención Primaria (AP).

¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

Miramos al 2026 con una ilusión renovada para continuar trabajando en nuevos proyectos en cuatro ámbitos que me gustaría destacar: el cambio de modelo asistencial en salud mental; la apuesta por la AP; la trasformación digital del sistema sanitario y la puesta en marcha de nuevas infraestructuras de media y larga estancia, como nuestro Hospital de Son Dureta que nos permitirá un mejor abordaje de la cronicidad.

Como he comentado, desde la Dirección General de Salud Mental se aborda un cambio transformador y valiente en un nuevo modelo de atención más adecuado y eficiente para la atención de los procesos de salud mental.

Durante este año continuaremos el trabajo con la creación del Programa de Enlace entre Salud Mental y AP: Los equipos formados por psiquiatras, psicólogos clínicos y enfermeros de salud mental trabajarán directamente con Atención Primaria con el objetivo de romper las barreras entre estos niveles asistenciales y mejorar la coordinación y garantizar que los pacientes reciban la atención adecuada sin demoras. Así, los trastornos mentales graves o complejos se van a tratar siempre en las unidades de salud mental con equipos multidisciplinares.

Durante este año también se llevará a cabo la definición y desarrollo de los procesos clínicos.

En Atención Primaria, continuaremos trabajando en la desburocratización, aumentando la capacidad resolutiva con la incorporación de la innovación y la construcción de infraestructuras dignas tanto para los profesionales como los pacientes. Se hace imprescindible potenciar la interrelación entre la AP, la atención hospitalaria y los servicios sociales para abordar la salud mental y la cronicidad.

En atención a la cronicidad comenzaremos los primero proyectos de atención integral sociosanitaria trabajando desde el primer momento de manera conjunta y continua.

¿QUÉ PAPEL TENDRÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

El desarrollo del Plan Estratégico de Salud Digital 2025-2029 va a suponer una apuesta decidida por el avance hacia una medicina personalizada, hacia una gestión de la prescripción farmacéutica más ágil, segura e integrada y hacia la trasformación digital.

Será el año en que se consolide Espai Salut, un portal que supondrá un salto cualitativo en la relación entre los ciudadanos y el sistema sanitario,



integrando un conjunto de soluciones que permitirá evolucionar hacia un modelo de atención más proactivo, cercano y bidireccional, mejorando la accesibilidad, la personalización de los servicios y la continuidad asistencial y situando a la persona en el centro de la experiencia digital en salud.

Esta iniciativa apuntala y fortalece uno de nuestros puntos débiles: la optimización en el uso de los datos.

Este plan nos permitirá agilizar los trámites burocráticos y eliminarlos de las tareas de nuestro personal asistencial para que puedan centrarse en lo verdaderamente importante, sus pacientes… Para que puedan atenderles de una manera más cercana y empática, mirándoles a la cara y sin tener que estar continuamente centrados en sus ordenadores.

Ya estamos pilotando el proyecto de Telesalud Mental y próximamente implementaremos Telederma.

Nuestro plan de Salud Digital integra 70 proyectos ya calendarizados a corto, medio y largo plazo. Todo con el horizonte del año 2029 y cuya implantación tendrá un coste de casi 100 millones de euros.

Se trata, en definitiva, de un plan estratégico de transformación, innovación y salud digital para anclar la sanidad del futuro en las Islas Baleares.

Será durante este 2026 cuando también se pondrá en marcha la implantación de la plataforma corporativa de genómica, que sentará las bases para la integración de datos genómicos en la práctica clínica, la investigación y el desarrollo de la medicina personalizada.

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

Como conocéis, desde septiembre del 2023 trabajamos en un decreto ley para captar y fidelizar profesionales que contemplaba diversas medidas: definir plazas de difícil y de muy difícil cobertura y que el requisito lingüístico dejara de ser un requisito y pasase a ser un mérito. Apostamos por el fomento del aprendizaje de la lengua propia de las Islas Baleares desde la voluntariedad con cursos de catalán abiertos y gratuitos para todos los profesionales sanitarios que ya nos ha permitido formar a 621 profesionales.

Además de complementos salariales, otras medidas han sido la creación de un servicio de coordinación de vivienda sanitaria para ayudarles a encontrar una casa.

Hemos realizado una apuesta importante por el desarrollo profesional, recuperando derechos recortados por el gobierno anterior como la carrera profesional, pero también reconociendo su formación. En este sentido cabe destacar la apuesta por la reconversión de plazas en Atención Primaria con la creación de 210 plazas de enfermeras especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria. Con este incremento alcanzaremos una ratio de 1 especialista por cada 6.000 habitantes.

Como decía, la reactivación de la carrera profesional congelada desde 2018 ha beneficiado a 11.000 profesionales que podrán acceder al complemento por primera vez (3.727 profesionales) o que podrán subir de nivel (7.271 profesionales). Ha supuesto una inversión de 190 M €.

Hemos completado el proceso de estabilización para el personal estatutario y realizado un plan progresivo que tiene como objetivo que la tasa de temporalidad, que cuando llegamos en el año 2023 era del 43% y que a día de hoy se sitúa en el 29%, se sitúe a finales de 2027 entre el 8% y el 10%.

Por último, no me quiero olvidar de otras medidas que se han aprobado este año 2025 como el complemento de Incapacidad Temporal por el que se abona el promedio de las guardias realizadas en los seis meses anteriores a la situación de baja temporal a todos los profesionales de atención continuada o el complemento de insularidad que homogeniza la indemnización por residencia y que se comenzará a abonar en este 2026.

¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSELLERIA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

Son varios los retos que vamos a afrontar como es el desarrollo de una plataforma de cribados con indicadores que faciliten el análisis de datos y la toma de decisiones.

Este 2026 vamos a implementar de manera poblacional el cribado de cáncer de cérvix.

Vamos a seguir trabajando en prevención con varias medidas, entre ellas, la mejora de las coberturas vacunales redoblando esfuerzos en las campañas de comunicación para sensibilizar a la población.

Un gran reto para este 2026, después del estudio que hemos realizado durante estos dos años para analizar sus debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades, es iniciar la implementación de la Agencia de Salud Pública de las Islas Baleares, necesaria para tener una actitud proactiva y no reactiva ante la aparición de la enfermedad.

Presentaremos durante el primer trimestre del año el diagnóstico de salud de las Islas Baleares y, antes del cierre de 2026, el Plan Estratégico de Salud de nuestra comunidad autónoma, que estará alineado con el Pacto por la Salud que firmamos a principios de la legislatura.

NOVARTIS

Pasión por la ciencia y las personas

Impulsamos la ciencia y la innovación para ampliar nuestro impacto social, mejorar el acceso a tratamientos y transformar vidas.

Reimaginamos la medicina, juntos.



"Canarias avanza hacia una sanidad más humana y digital, con equidad en todas las islas"

La consejera de Sanidad de Canarias aborda los retos y logros de su Consejería en 2025 y los proyectos para 2026.



ESTHER MONZÓN - Consejera de Sanidad del Gobierno de Canarias

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?

Desde el inicio de la legislatura, nuestro objetivo ha sido claro, avanzar hacia un modelo de salud humanizado, accesible y de calidad que haga realidad el lema que está marcando la línea de trabajo de todos los departamentos del Ejecutivo canario: 'Islas iguales'. En 2025, la Consejería de Sanidad ha dado pasos decisivos para alcanzar este objetivo, en el marco de un proyecto más amplio orientado a optimizar todas las áreas de la sanidad pública.

La Atención Primaria continúa siendo el motor del cambio del sistema sanitario. En este sentido, destaca la Estrategia +AP del Servicio Canario de la Salud, que está contribuyendo a una Atención Primaria en Canarias más accesible, resolutiva y eficiente. Otro avance relevante ha sido el desarrollo del programa AP Cuida2, con el que hemos mejorado notablemente la continuidad asistencial tras el alta hospitalaria, evitando reingresos innecesarios y reduciendo la presión sobre los servicios de urgencias.

Desde su puesta en marcha en enero de 2024, el Servicio Canario de la Salud ha registrado 135.565 pacientes dados de alta administrativa con Informe de Cuidados de Enfermería (ICE), de los que el 99 por ciento han sido citados con su profesional de referencia en su centro de salud.

De cara a 2026, uno de nuestros principales retos es la incorporación progresiva de otros dispositivos de la red asistencial del archipiélago, incluidos los centros concertados.

Asimismo, hemos avanzado de forma significativa en materia de salud mental, promoción de hábitos saludables, investigación biomédica y transformación digital, caminando hacia un modelo más preventivo y centrado en la atención a la cronicidad.

El envejecimiento poblacional y la presión demográfica están generando una creciente demanda asistencial, cuya respuesta ocupa de manera prioritaria al conjunto del Servicio Canario de la Salud.

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

La reducción de los tiempos de espera para una intervención quirúrgica ha sido uno de los retos más exigentes en 2025 y, en general, de esta legislatura. Gracias a la mejora de procesos asistenciales, una mayor coordinación entre servicios y una gestión más eficiente de los recursos, hemos logrado disminuir el número de personas pendientes de una operación en cerca del 12%. Cuando iniciamos esta etapa, la espera media superaba los 153 días. Hoy, esa demora se ha reducido en 47 días, un logro que confirma la tendencia continuada de descenso que nos sitúa por debajo de la media nacional.

Por otra parte, el envejecimiento de la población y el incremento de las patologías crónicas, como la diabetes, las enfermedades cardiovasculares o la obesidad, hacen necesario reforzar modelos de atención más integrados. El Plan de Acción para Pacientes

Crónicos de Alta Complejidad (Plan 5C), que iniciamos a finales de 2024, está impulsando una atención coordinada entre los ámbitos sanitario y social, más personalizada y eficiente.

En materia de innovación, me gustaría destacar que en 2025 se consolidó uno de los hitos más relevantes: la implantación del Visor de Historia Clínica Unificada en todos los centros del SCS, que permite a los profesionales acceder a la información del paciente con independencia del punto de atención, avanzando en interoperabilidad y eficiencia.

Hemos cumplido muchos más retos, y seguiremos trabajando para mejorar nuestros indicadores.

¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

El Servicio Canario de la Salud va a implementar el Plan de Salud de Canarias 2026-2031, cuya fase de elaboración ya ha terminado y se encuentra en su fase de tramitación reglamentaria. Este Plan marcará la hoja de ruta de las políticas públicas con el reto de garantizar que la ciudadanía reciba la misma calidad asistencial en las ocho islas, independientemente de su lugar de residencia.

Un reflejo tangible de este compromiso es el incremento del 5,3 por ciento del presupuesto destinado a Sanidad a lo largo de 2026. Con más de 4.598 millones de euros, el gobierno destina a la salud de los canarios 1,10 euros de cada 3 de su presupuesto total. Esta inversión permitirá impulsar acciones en todos los ámbitos del sistema: desde la prevención y la detección precoz hasta la atención sanitaria especializada, pasando por la mejora de las políticas de personal, la renovación tecnológica, el fortalecimiento de la docencia y la investigación y, muy especialmente, la creación y mejora de infraestructuras sanitarias.

Este apoyo presupuestario nos está permitiendo reforzar la red asistencial, ampliando centros de salud, modernizando hospitales y garantizando que las islas no capitalinas cuenten con recursos de última generación. Este esfuerzo se traduce en una partida de 185,5 millones de euros el próximo año, con un incremento de 24,5 millones con respecto a 2025, que es indispensable para ofrecer el mismo nivel de atención a toda la ciudadanía, viva donde viva.

Además, también vamos a comenzar a implementar la 'Estrategia de Promoción de la Salud y el Bienestar en la Comunidad Autónoma de Canarias 2026–2032' que presentamos el pasado mes de diciembre y está centrada en crear una sociedad sana a lo largo de todo el ciclo vital, abarcando hábitos clásicos (alimentación, ejercicio, tabaquismo) y novedosos (salud digital, sueño, salud oral, afectivo-sexual), con ejes en coordinación, estilos de vida y formación, buscando reducir desigualdades y promover entornos saludables y sostenibles.

En el ámbito de la humanización, hemos actualizado las dietas por desplazamiento, alojamiento y manutención para pacientes y familiares que deben ser atendidos fuera de su isla de residencia. Esta partida, que no se revisaba desde 2018, se eleva en 2026 hasta casi cuatro millones de euros. Es un paso significativo para reducir el impacto emocional y económico que estos desplazamientos suponen para muchas familias y refuerza nuestra visión de un sistema sanitario más cercano y sensible.

En lo que se refiere a salud mental, la Consejería de Sanidad pondrá en marcha una nueva batería de proyectos destinados a reforzar y ampliar la red de atención a la población, dando continuidad a las Unidades de Salud Mental Infanto-Juveniles estructuralmente independientes y potenciando los servicios de atención domiciliaria. Entre las principales líneas de actuación destacan el desarrollo de nuevos recursos, con el objetivo de ofrecer una atención más especializada, cercana y adaptada a las necesidades de cada paciente.

Asimismo, durante 2026 se seguirá avanzando en el fortalecimiento de la atención psicológica en el ámbito de la Atención Primaria, mejorando la capacidad de detección precoz y el tratamiento de los trastornos leves y moderados. Nuestro objetivo es que una vez esté cubierta la atención al completo en las islas no capitalinas, podamos reforzar todas las Zonas Básicas de Salud de Gran Canaria y Tenerife.

¿QUÉ PAPEL TENDRÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

La transformación digital del sistema sanitario se consolida en 2026 con una inversión de 31,6 millones de euros en Salud Digital, orientado a modernizar procesos, facilitar la accesibilidad y mejorar la seguridad de la atención.

En 2025 se afianzó uno de los hitos más relevantes: la implantación del Visor de Historia Clínica Unificada en todos los centros de Atención Hospitalaria y Atención Primaria del SCS, que permite a los profesionales acceder a la información del paciente con independencia del punto de atención, una herramienta que hará posible avanzar en interoperabilidad y eficiencia a lo largo de 2026.

Este año se seguirá trabajando en este y otros proyectos, como el sistema de recordatorio de citas por SMS de consultas hospitalarias, cuyo pilotaje se inició en 2025 y que se irá implantando progresivamente en los centros de la red pública. El objetivo es mejorar la gestión asistencial, facilitar la reprogramación de citas, reducir demoras y atender al paciente con la mayor agilidad posible.

También se continuará desarrollando la herramienta miSCS, que mejora la atención al paciente al simplificar la gestión de citas, recetas y pruebas diagnósticas, y fortalece la comunicación con los profesionales sanitarios.

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

La estabilidad de los profesionales sanitarios es clave para la calidad asistencial. Sanidad está trabajando para lograr la consolidación de más de 12.000 plazas del Servicio Canario de la Salud, en el que es el mayor proceso de estabilización de su historia, con el objetivo de contribuir a mejorar la continuidad asistencial, así como la retención y atracción de talento en un territorio insular.

El capítulo de Recursos Humanos, dotado con 2.615 millones de euros, ve incrementado su presupuesto un 7,5 por ciento con respecto a 2024, lo que supone 182,7 millones de euros más.

Estas cuentas permitirán continuar apostando por políticas de mejora en personal como la puesta en marcha del quinto grado de Carrera Profesional, al que se destina once millones, otros encuadramientos de carrera profesional anuales y la contratación de residentes que finalizan su formación para los que se destina específicamente 13 millones de euros para las categorías de médicos, enfermeros, psicólogos clínicos y físicos, entre otros.

Además, el programa de Formación para el personal del Servicio Canario de la Salud dispondrá de 90,6 millones de euros, con un aumento del 60,7 por ciento, lo que permitirá asumir el incremento de acreditación de plazas MIR, mientras que los fondos para investigación sanitaria aumentan un 20,3 por ciento hasta alcanzar los 2,7 millones de euros.

¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSEJERÍA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

El Consejo de Gobierno acordó el pasado mes de diciembre, por iniciativa de la Consejería de Sanidad, la tramitación urgente del anteproyecto de Ley de Salud Pública de Canarias. Se trata de una prioridad estratégica, al tratarse de una norma clave para mejorar la capacidad de respuesta de la Comunidad Autónoma ante situaciones de riesgo, alertas, emergencias o crisis sanitarias.

La futura ley permitirá dotar al sistema canario de salud pública de un marco normativo moderno, coherente y alineado con los modelos organizativos más avanzados, reforzando su capacidad de anticipación, coordinación y actuación eficaz.

De forma paralela, la Dirección General de Salud Pública continúa desarrollando, en el ámbito de sus competencias, actuaciones esenciales que abarcan desde la prevención de enfermedades hasta la preparación ante emergencias, la investigación y la evaluación de políticas públicas. En este marco, se están reforzando los sistemas de vigilancia entomológico y epidemiológico mediante la incorporación de nuevas aplicaciones y herramientas de evaluación del riesgo, con el objetivo de anticipar tanto enfermedades transmisibles como patologías no transmisibles vinculadas al entorno y a los hábitos de vida.

La nueva estrategia de salud pública 2026-2032 incorpora, además, un mayor protagonismo de la salud ambiental, teniendo en cuenta el impacto creciente de factores como la calidad del aire, el agua o las olas de calor en la salud de la población.

Asimismo, se seguirá apostando de manera decidida por la comunicación para la salud y la comunicación del riesgo en situaciones de alerta, como herramientas fundamentales para educar a la ciudadanía, combatir la desinformación y ofrecer información fiable, comprensible y accesible.

En este sentido, también consideramos prioritario dar a conocer la labor que se realiza desde la salud pública. Por ello, la Dirección General de Salud Pública puso en marcha el pasado mes de noviembre la campaña ‘Salud Pública, protegemos tu bienestar’, una iniciativa destinada a poner en valor un trabajo esencial para garantizar la salud y el bienestar de la población y a acercar a la ciudadanía el impacto real de estas actuaciones.

La campaña pone en valor el papel de la salud pública a través de mensajes que reflejan su impacto directo en la vida cotidiana de la ciudadanía. Destaca la importancia de la vacunación como una de las principales herramientas de prevención, y el control de vectores para evitar la transmisión de enfermedades emergentes, y la vigilancia permanente de la seguridad alimentaria para garantizar el consumo de productos seguros.

Por otro lado, subraya la relevancia de los programas de promoción de hábitos saludables, como el apoyo para dejar de fumar o la prevención del consumo abusivo de alcohol entre la población joven, así como el control continuo de la calidad del agua de consumo. Todas estas actuaciones contribuyen de manera decisiva a proteger la salud y el bienestar de la población canaria.



astellas



Nos inspira una única visión:

Transformar la vida de nuestros pacientes a través de la ciencia

Dedicados a nuestra misión de descubrir, desarrollar y ofrecer innovaciones que ayudan a los pacientes a superar enfermedades graves, en Bristol Myers Squibb no dejaremos de investigar para brindar más esperanza a más personas en todo el mundo.

Bristol Myers Squibb®

Sandra Orta

Directora General de BMS para España y Portugal

bms.es

© 2026 Bristol-Myers Squibb Company. All rights reserved.

“2026 será el año del salto cualitativo en salud pública en Cantabria”

El consejero de Salud del Gobierno de Cantabria, César Pascual, valora los hitos del pasado año y los retos para este 2026.



CÉSAR PASCUAL - Consejero de Salud del Gobierno de Cantabria

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?

Sin duda 2025 ha sido el año en el que la transformación del sistema sanitario de Cantabria dejó de ser una hoja de ruta para convertirse en resultados tangibles. Destacaría cinco logros clave.

El primero, la puesta en marcha efectiva de la Estrategia de Salud 2025-2029, un marco que ordena prioridades, define objetivos medibles y articula un modelo centrado en la prevención, los datos, la innovación y la cohesión territorial. Derivadas de ella hemos aprobado la Estrategia de genómica, la Estrategia de Enfermedades Raras, la Estrategia de atención a familias de niños con cáncer y avanzamos en la redacción participativa de otras.

> “La puesta en marcha efectiva de la Estrategia de Salud 2025-2029 y el avance real del Plan de Salud Digital 2024-2027 han sido dos de los grandes logros de 2025”

El segundo, el avance real del Plan de Salud Digital 2024-2027, con hitos como el despliegue del Plan Director del Dato, el alineamiento con el Espacio Europeo de Datos Sanitarios (EHDS) o la formación en competencias digitales e IA de todos los profesionales del SCS mediante alianzas estratégicas.

El tercero, un impulso histórico a las infraestructuras sanitarias de Atención Primaria y obras en marcha simultáneas en Valdecilla, Laredo, Sierrallana y Tres Mares, destacando especialmente las de la Protonterapia.

El cuarto logro ha sido la consolidación del ecosistema de innovación, con avances decisivos

hacia la constitución del Parque de Innovación en Salud de Cantabria, integrando hospital, universidad, Institutos de investigación como IDIVAL y empresas.
Y el quinto, la mejora del entorno profesional: estabilización, acuerdos retributivos, nuevos programas de talento y fortalecimiento del liderazgo clínico. Cantabria está logrando generar horizonte y proyecto para sus profesionales.

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

Lo cierto es que 2025 ha exigido una gestión intensa y orientada a resultados. Los retos han sido claros: La presión sobre Atención Primaria, que hemos abordado con una plantilla prácticamente completa que hemos ampliado (con todos los profesionales especialistas en Medicina de Familia y Comunitaria), reorganización de agendas, digitalización de procesos y expansión de la hospitalización domiciliaria hacia nuevas áreas y otros procesos como los pediátricos.

> "Hemos estabilizado infraestructuras críticas, reforzado la ciberseguridad y puesto en marcha una hoja de ruta para la renovación completa del sistema"

Frente a la escasez nacional de especialistas, hemos desarrollado una estrategia de cobertura de especialidades, la fidelización MIR, incentivos y acuerdos de colaboración interinstitucional.
La modernización de los sistemas de información, tras años de infrafinanciación tecnológica. Hemos estabilizado infraestructuras críticas, reforzado la ciberseguridad y puesto en marcha una hoja de ruta para la renovación completa del sistema.
Las listas de espera, para las que se han aplicado soluciones equilibradas: incremento de actividad propia, optimización de recursos y uso de convenios singulares, manteniendo a Cantabria como la comunidad con menor externalización sanitaria de España.
Y un reto estructural: reconstruir una gobernanza más integrada del sistema. Hoy contamos con una dirección estratégica más sólida, más alineada con los datos y mejor preparada para la toma de decisiones basada en evidencia.

¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

En 2026 aceleraremos la transición hacia un sistema sanitario más predecible, más integrado y más inteligente. De forma resumida puedo anticipar que tres prioridades marcarán la agenda:
En primer lugar, la Atención Primaria como pilar de cohesión sanitaria, con la extensión de la hospitalización domiciliaria, el refuerzo de salud mental comunitaria y psicología clínica y la mejora estructural de plantillas y modernización de centros.
En segundo lugar, la modernización tecnológica e infraestructuras, con el desarrollo pleno de la arquitectura del dato del SCS, la implantación de anatomía patológica digital y diagnóstico por imagen avanzado, la ciberseguridad reforzada y continuidad asistencial garantizada, y la culminación de las grandes obras hospitalarias iniciadas en 2024-2025.
Y, en tercer lugar, la innovación, genómica y alianzas estratégicas, destacando la activación del Parque de Innovación en Salud como motor de transferencia y talento, la integración progresiva de la Estrategia de Genómica de Cantabria en la práctica clínica, y la expansión de modelos predictivos y de IA asistencial en áreas de alto impacto.

¿QUÉ PAPEL TENDRÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

Un papel absolutamente estructural. La tecnología no es un complemento; es el nuevo tejido conectivo del sistema. Por ello, en 2026 avanzaremos en cinco líneas:

1. Integración del Espacio Europeo de Datos Sanitarios (EHDS), garantizando interoperabilidad, calidad del dato y nuevos usos secundarios con seguridad jurídica y técnica.
2. Despliegue de analítica avanzada, modelos predictivos poblacionales y herramientas de soporte a la decisión clínica.
3. IA aplicada en cribados, imagen





médica y procesos diagnósticos, con pilotos ya activos en colonoscopia y radiología.

4. Historia clínica accesible, interoperable y centrada en el ciudadano, impulsando un nuevo paradigma de empoderamiento y participación.

5. Capacitación profesional masiva en competencias digitales, elemento imprescindible para que la innovación no sea un proyecto, sino una cultura.

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

Cantabria ha iniciado un cambio cultural en la gestión del talento y 2026 será el año de su consolidación.

"Cantabria ha iniciado un cambio cultural en la gestión del talento y 2026 será el año de su consolidación"

Hemos firmados importantes acuerdos sindicales fruto del dialogo sostenido y de la firme voluntad de superar diferencias y mejorar las condiciones laborales de nuestros profesionales.

Pero queremos ir más allá y nuestra estrategia se apoyará en tres pilares. Por un lado, las condiciones profesionales competitivas, que recogen los incentivos por difícil cobertura, la estabilidad contractual y la mejora retributiva progresiva y reconocimiento competencial.

Por otro lado, el desarrollo profesional y liderazgo, con rutas formativas avanzadas en IA, datos, innovación y seguridad del paciente; programas de liderazgo clínico y gestión avanzada, y la identificación de talento emergente para construir la nueva generación de profesionales del SCS.

Por último, la fidelización MIR mediante contratos estables al finalizar la residencia, la integración de los residentes en proyectos estratégicos de innovación y un mensaje claro: en Cantabria hay proyecto, futuro y reconocimiento.

¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSEJERÍA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

2026 será el año del salto cualitativo en salud pública. Entre las iniciativas principales se encuentra el nuevo Sistema de Vigilancia Epidemiológica Digital, integrado con la arquitectura del dato del SCS y con capacidad predictiva.

También la ampliación y modernización de los programas de cribado, tanto en cáncer colorrectal como el cáncer de mama (incorporando nuevas tecnologías) y fortalecimiento del cribado de cérvix.

Un plan integral de promoción de la salud, centrado en obesidad infantil, salud cardiovascular, salud mental y hábitos de vida saludables, es otra de las iniciativas a destacar.

Además, se llevará a cabo la implementación avanzada de la Estrategia de Enfermedades Raras y la Estrategia de Genómica, mejorando diagnóstico, seguimiento y acompañamiento familiar.

Y el refuerzo de la preparación ante emergencias sanitarias, con capacidades diagnósticas, logísticas y de coordinación mejoradas.

astellas

Nuestro compromiso es **mejorar la salud integral de las mujeres**, mediante **innovaciones terapéuticas** y el impulso a una **atención con perspectiva**

Por un día a día mejor y más saludable para todas las mujeres

Conócenos:
www.organon.com/spain/



Copyright © 2023 Organon Salud S.L. Todos los derechos reservados

ORGANON | SALUD CON PERSPECTIVA

“Estamos en el mejor momento de la historia de la Sanidad de Castilla-La Mancha”

Jesús Fernández Sanz, consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha, explica los logros alcanzados por su Consejería en 2025 y los proyectos prioritarios para 2026.



JESÚS FERNÁNDEZ SANZ - Consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?

Estamos en el mejor momento de la historia de la Sanidad de Castilla-La Mancha, tanto en materia de presupuestos, así como en Recursos Humanos, en infraestructuras y tecnología.

Venimos de una etapa en la que se han conseguido grandes estándares de calidad asistencial y de inversiones en infraestructuras y en alta tecnología, alcanzando hitos en número de profesionales, en formación y en investigación en la historia de nuestro Servicio de Salud.

Tenemos 38.000 profesionales trabajando en la Sanidad pública de nuestra región, 13.000 más de los que nos encontramos a nuestra llegada en 2015 y en materia de formación de especialistas hemos pasado de formar 193 especialistas en 2015 a más de 520 por año en la actualidad.

Hemos convocado la mayor oferta de empleo público de la historia del SESCAM, cuyos exámenes se celebrarán en febrero de 2026, con 5.381 plazas.

En materia de infraestructuras, hemos puesto en marcha la primera parte de la ampliación del Hospital de Albacete y el nuevo Hospital Universitario de Cuenca. Este es el tercer gran Hospital en 10 años que desarrollamos tras Toledo y Guadalajara y este 2026 finalizarán las obras del nuevo Hospital de Puertollano y la segunda parte del Hospital de Albacete.

Y en materia de alta tecnología hemos puesto en marcha los quirófanos híbridos en Guadalajara y Toledo, en el Hospital Universitario de Ciudad Real, hemos introducido el robot quirúrgico MAKO para cirugías de prótesis y rodillas y todos los Centros de Salud de la Comunidad cuentan con electrocardiografía y ecógrafos y tenemos todo ultimado para que a principios de 2026 comience a funcionar en Cuenca y Guadalajara Radioterapia Oncológica.

Además, hemos puesto en marcha la Estrategia de Cuidados Paliativos Pediátricos de Castilla-La Mancha, que ya cuenta con los cinco equipos regionales previstos en funcionamiento y que están atendiendo actualmente a más de 200 niños y niñas, tanto en consultas hospitalarias como en sus domicilio y hemos puesto en marcha dos nuevas Redes de Expertos, la Red de Expertos en Salud de Precisión y la red de Expertos de Innovación en Investigación, para aportar conocimientos técnicos y mejoras al sistema regional de salud.

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

Hemos concluido la vigencia del Plan de Salud Horizonte 25 y hemos diseñado las políticas a llevar a cabo entre 2026 y 2030, gracias al nuevo Plan de Salud H 3.0.

Estamos ofreciendo a nuestros ciudadanos una Sanidad moderna con una financiación que consideramos totalmente inadecuada y queremos una nueva financiación que tenga en cuenta la dispersión, la cronicidad y el envejecimiento entre otras cuestiones.

Actualmente el sistema sanitario está

en un pequeño *impasse*, donde se nos exige estar a la última respecto a las novedades que se dan en inteligencia artificial o en terapias genómicas, pero a la vez nos encontramos con llevar médicos a las poblaciones con muy poco habitantes, como es la realidad de nuestra Comunidad.

Por eso, hay que pensar en una correcta financiación y en apostar por políticas de prevención, que aseguren la correcta sostenibilidad del sistema sanitario.

¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

El Nuevo Plan de Salud H3.0 pretende trasladar un mensaje de cambio y transformación hacia un modelo nuevo en el que se abordan nuevos retos con predominio del mensaje "Salud, como una necesidad de la ciudadanía, más allá del sistema sanitario que nos atiende, con los más altos estándares de calidad y recursos profesionales cuando ya hemos enfermado".

Así, los elementos de prevención de la enfermedad, la formación y educación para la salud, la salud comunitaria y participativa en la que la ciudadanía es corresponsable para cuidarse y evitar la enfermedad, cobra toda su importancia en el nuevo modelo.

El nuevo Plan de Salud, está redactado de modo participativo como el instrumento para la toma de decisiones de forma coherente en todos los niveles de la organización, ya que pretende dar respuesta a los compromisos y prioridades de la política sanitaria de Castilla-La Mancha, en base a siete dimensiones o líneas de trabajo ya definidas: salud participativa, personalizada, poblacional, preventiva, sostenible, predictiva y mediante una atención integral a las personas.

Pondremos en marcha el Plan Integral de Cáncer. Las cinco claves que regirán el nuevo Plan Regional Integral del Cáncer de Castilla-La Mancha serán el avance en la incorporación de



nuevas terapias como la inmunoterapia o las terapias CAR-T, la detección precoz, la incorporación del uso de la Inteligencia Artificial para mejorar el diagnóstico, el seguimiento de pacientes supervivientes y equidad en el acceso a los tratamientos.

El Plan contará con cinco ejes transversales, desde el conocimiento de la situación actual del cáncer en la región, a un planteamiento de atención oncológica integral y favorecedor del acceso a la innovación, con formación específica de los profesionales, el desarrollo de la cartera genómica regional, la creación de plataformas de diagnóstico y tratamiento avanzado, y la humanización en el proceso oncológico, con especial atención al cáncer infanto-juvenil.

Terminaremos las obras de los nuevos hospitales de Puertollano y la ampliación y reforma del Hospital de Albacete y continuaremos con los planes para seguir dotando a la Atención Primaria de nuevas infraestructuras.

Tendremos implantadas en las cinco provincias las especialidades de Medicina Nuclear, Oncología Radioterápica y Radiofísica y Protección radiológica, algo impensable hace 10 años.

Y para concluir, ya hemos inaugurado 36 centros nuevos de Atención Primaria y tenemos otros 51 en diferentes fases de desarrollo para finalizar sus obras. Destinaremos el 30 por ciento de nuestro presupuesto a la Atención Primaria, lo que indica la importancia que tiene en nuestra sociedad la Atención Primaria.

¿QUÉ PAPEL TENDRÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

En el nuevo 'Plan de Salud H3.0', la innovación juega un papel fundamental y dentro de esta innovación, está la salud digital y su relación con todo lo que signifique inteligencia artificial.

Hemos presentado una red de expertos de innovación en investigación se coordinará con el Instituto de Investigación de Castilla-La Mancha (IDISCAM) para organizar y supervisar la investigación biosanitaria de nuestra Comunidad y propondrá medidas para la mejora de la actividad investigadora en el ámbito sanitario, incluyendo aspectos jurídicos, organizativos, tecnológicos y de recursos humanos".

Además, vamos a apostar fuertemente por la digitalización y ya en el primer trimestre del año, vamos a hacer plataformas digitales para enfermos crónicos. Vamos a empezar a desarrollar dos inmediatamente, la de diabetes y la de insuficiencias respiratorias.

Con ellas, vamos a empezar a tener plataformas de relaciones y monitorización para pacientes que son enfermos crónicos y que a veces, es mejor que desde su domicilio los podamos atender y no tengan que desplazarse a nuestros centros.

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

En mayo, el Gobierno de Castilla-La Mancha siguió avanzando en el cumplimiento de sus compromisos con los profesionales del ámbito sanitario y aprobó la puesta en marcha de un concurso de traslados

abierto y permanente, una herramienta que permite mejorar su movilidad, a través de la solicitud de cambio de destino de manera continua, facilitando la conciliación de la vida familiar y laboral, el desarrollo profesional y la cobertura eficiente de las plazas vacantes.

Además, al ser permanente el procedimiento se mantiene activo de manera continua o con convocatorias periódicas fijas, de tal manera que los méritos se actualizan y se tienen en cuenta en cada ciclo de adjudicación.

Un ejemplo de todo el esfuerzo que estamos realizando es que en octubre el Gobierno de Castilla-La Mancha fue distinguido durante la entrega de los I Premios del Colegio Oficial de Médicos de Toledo por su impulso a las políticas de estabilización, mejora de las condiciones laborales y el desarrollo de estrategias de retención del talento médico.

Además, el Gobierno Regional seguirá apostando por la formación sanitaria especializada y la investigación, como instrumentos para conseguir una mejor atención sanitaria a los usuarios.

Estamos viviendo el mejor momento en la Sanidad de Castilla-La Mancha y en formación sanitaria especializada hemos crecido en más de un 170 por ciento en esta década.

Hoy día son más de 1.500 personas los que se forman en nuestro sistema sanitario para ser especialistas y este curso ha empezado con 528 nuevos residentes frente a los 197 del último año del PP, el curso 2014-2015.

El ejemplo más claro de que lo estamos haciendo bien es que ofertamos plazas y se cubren; ofrecemos estabilidad al finalizar el periodo formativo y se quedan con nosotros el 85 por ciento.

Como hemos comentado anteriormente, las oposiciones del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha arrancan el 28 de febrero con 5.381 plazas para 63.819 aspirantes.

Respecto a la formación de especialistas, Castilla-La Mancha continuará su apuesta por la formación y suma nuevos centros docentes a la oferta de la especialidad de Medicina y Enfermería Familiar y Comunitaria.

Hemos buscado reforzar la formación e incrementar la capacidad docente sanitaria mediante una estrategia que incluye el fortalecimiento de la capacidad docente, la acreditación de nuevos dispositivos, el aumento de residentes y programas de fidelización del talento. Y hemos conseguido universalizar la formación de especialistas, de manera que actualmente todas las gerencias del SESCAM cuenten con dispositivos docentes.

El objetivo, una vez que formamos a los profesionales, es fidelizar su talento para que desarrollen su proyecto profesional y personal en la región.

Con este objetivo, hemos dado un paso determinante con la aprobación de un pacto para proveer y ocupar las plazas de difícil cobertura.

Otra de las medidas es la aprobación de una nueva Oferta de Empleo Público en la que se convocan 1.591 plazas en distintas categorías y que viene a sumarse a las distintas OPE convocadas en Castilla-La Mancha con el fin de fortalecer del sistema público de salud. Más de 13.000 plazas se han convocado desde 2015 en la sanidad de CLM.



¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSEJERÍA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

Castilla-La Mancha continúa apostando por un enfoque 'One Health' o 'Una Salud' como lo denomina la Organización Mundial de la Salud (OMS), entendiendo la estrecha interdependencia del medio ambiente, la salud animal y la salud humana, por lo que deben ser abordadas conjuntamente.

Factores como el cambio climático, en especial el aumento de las temperaturas y la pluviosidad, las alteraciones de las condiciones ambientales y los hábitats, unido al aumento de los desplazamientos internacionales de personas, animales y productos de origen animal, han incrementado la probabilidad de transmisión de enfermedades entre animales y personas (zoonosis) y su velocidad de propagación a escala global, va a obligar a un trabajo interinstitucional con otras administraciones.

Además, seguimos invirtiendo más de 38 millones de euros para la prevención de enfermedades solo en vacunas.

Y, además, ampliaremos desde mediados de enero a 34 las metabolopatías a detectar en los recién nacidos a través de la popularmente conocida como prueba del talón.

Seguiremos con los tres programas de detección de cáncer, mama, colon y cervix, incrementando la participación en todos ellos, así como en el desarrollo del nuevo plan de detección precoz del cáncer de pulmón.

Para el Ejecutivo de García-Page, la Salud Pública es uno de los pilares de la actual situación de la Sanidad de Castilla-La Mancha.

Incapacidad Temporal

Yo tengo **Previsión**

Por eso cobro
mis guardias,
incluso estando de baja.



Calculamos tu precio sin compromiso

PSN
Previsión Sanitaria Nacional

910 616 790

Sigue a Grupo PSN

SEGUROS • AHORRO • INVERSIÓN

“2026 será un año clave para consolidar un sistema sanitario más accesible, más innovador y más preparado”

El consejero de Sanidad de Castilla y León, Alejandro Vázquez, valora los retos y logros de la Consejería en 2025 y los proyectos para 2026.



ALEJANDRO VÁZQUEZ - Consejero de Sanidad de Castilla y León

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?

El balance del año 2025 ha sido francamente positivo y creo que cierra una legislatura con importantes logros en el ámbito sanitario. Hemos trabajado en poner en marcha los planes elaborados y aprobados tanto en los años precedentes como los más recientes. Me estoy refiriendo a los planes y estrategias de calidad y seguridad del paciente, de enfermedades raras, atención al paciente crónico, salud comunitaria, salud mental, medicina personalizada y de precisión, investigación e innovación y terapias avanzadas, entre otros.

Además, se ha aprobado el V Plan de salud 2032, uno de los proyectos prioritarios de legislatura, bajo un enfoque integral, intersectorial y centrado en las personas.

También, hemos ampliado la cartera de servicios de atención primaria, y aquí quiero destacar el gran impulso de las Unidades de Afrontamiento Activo del Dolor Crónico que nos ha permitido disponer de estas unidades en las 11 áreas de salud, y ya las estamos extendiendo al medio rural. En cuanto a la cartera de servicios de atención hospitalaria la incorporación de la cirugía robótica en todos los hospitales de área, de los secuenciadores masivos y de la tecnología HIFU para el tratamiento del temblor esencial y del Parkinson, así como la puesta en funcionamiento del trasplante pulmonar son algunos de los grandes hitos alcanzados en el 2025.

El gobierno de la Junta de Castilla y León está realizando un importante esfuerzo inversor para disponer de unas infraestructuras sanitarias modernas y funcionales. Contamos con centros de salud nuevos o reformados y ampliados, y estamos inmersos en la construcción del nuevo hospital de Aranda de Duero, del edificio de consultas del Hospital de Salamanca, finalizando el Hospital Universitario Santa Bárbara de Soria y en este mismo año ya ha entrado en funcionamiento la Unidad satélite de Radioterapia de Soria y en fase de construcción la de Palencia. Son algunos ejemplos de las numerosas actuaciones en este ámbito.

Hemos licitado y adjudicado el contrato de transporte sanitario aéreo que nos ha permitido disponer de 3 nuevos helicópteros medicalizados en las áreas de salud de El Bierzo, Ávila y Soria, y a partir del segundo semestre de 2026, estarán operativos en Segovia, Palencia y Zamora, completando un total de 10 helicópteros desplegados por todo el territorio de nuestra extensa comunidad.

Por otra parte, continuamos fortaleciendo la estructura del sistema de I+i en salud de Castilla y León, con el desarrollo de una potente red de institutos de investigación

e innovación biosanitaria con la creación de los institutos de León y Burgos (IBIOLEÓN e IBioBURGOS), que se han sumado a los de Valladolid (IBioVALL) y Salamanca (IBSAL).

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

En el ámbito sanitario afrontamos retos de manera constante, pero quiero centrarme en tres que se han convertido en un clásico: la falta de profesionales, las demoras en la asistencia y la escasa financiación.

Durante este año, al igual que en los anteriores, uno de los mayores desafíos ha sido el déficit de profesionales sanitarios en determinadas especialidades y centros asistenciales. Este es un problema grave que afecta al Sistema Nacional de Salud y condiciona de manera significativa la atención sanitaria a la población de Castilla y León. Nos encontramos ante una absoluta falta de planificación y coordinación por parte del Ministerio de Sanidad, a pesar de que dicha competencia corresponde al Gobierno de España, así como ante su negativa sistemática a abordar y resolver la situación, pese a las reiteradas peticiones planteadas desde las comunidades autónomas.

Por nuestra parte, durante este ejercicio hemos continuado incrementando las plazas de formación sanitaria especializada, siguiendo la tendencia de los últimos años. Para el curso 2025-2026 se han ofertado 770 plazas, la cifra más alta registrada hasta la fecha en Castilla y León. En la convocatoria anterior se adjudicaron la totalidad de las plazas ofertadas y, en diciembre de 2025, ya contábamos con 2.444 residentes.

Asimismo, hemos mantenido y perfeccionado el programa de fidelización y captación de residentes, logrando que en este año 235 profesionales que finalizaban su formación sanitaria especializada se incorporaran a los centros sanitarios de Sacyl. Del mismo modo, se ha trabajado intensamente en la estabilización de las plantillas mediante la resolución de convocatorias de ofertas de empleo público y a través del concurso de traslados abierto y permanente, además de mejorar las condiciones retributivas y laborales de los profesionales.

El segundo de los retos que afrontamos es la reducción de las demoras en la asistencia, un objetivo clave para garantizar una atención sanitaria accesible, equitativa y de calidad. Desde diciembre de 2021 hasta diciembre de 2025 hemos logrado disminuir en más de 17.000 el número de pacientes en lista de espera quirúrgica, lo que supone una reducción del 41,1%, al tiempo que se ha reducido la demora media en 59 días.

En el ámbito de la atención primaria, se mantiene como objetivo una demora media de acceso a la consulta de medicina familiar y comunitaria inferior a 48 horas, situándose en 2025 en 1,66 días.

Estos resultados son fruto de una planificación sostenida y del esfuerzo continuado de los gestores y profesionales del sistema sanitario. Para alcanzarlos, estamos utilizando de manera eficiente todos los recursos sanitarios disponibles, optimizando los recursos propios en jornada ordinaria y, cuando ha sido necesario, recurriendo a la autoconcertación y a la concertación externa, siempre con el objetivo de mejorar la accesibilidad de los castellanos y leoneses a las prestaciones sanitarias y dar una respuesta adecuada a sus necesidades asistenciales.

Y finalmente, en cuanto al tercer reto, se ha evidenciado que Castilla y León cuenta con un sistema sanitario de reconocida calidad, pero claramente infrafinanciado. Somos una Comunidad con una población muy envejecida, dispersa y con elevados niveles de cronicidad y dependencia, factores que incrementan de forma significativa el coste de la asistencia sanitaria. Sin embargo, el actual modelo de financiación autonómica no refleja adecuadamente estas singularidades, y ello condiciona nuestra capacidad para reforzar plantillas, modernizar infraestructuras y consolidar mejoras estructurales a medio y largo plazo.

Por tanto, garantizar una atención sanitaria de calidad, equitativa y





accesible requiere una financiación suficiente y estable, ajustada a las necesidades reales de la población y al impacto creciente del envejecimiento. Y por ello, es imprescindible avanzar hacia un modelo de financiación más justo que tenga en cuenta las particularidades territoriales y asegure la sostenibilidad del sistema público de salud, garantizando la igualdad en el acceso a la atención sanitaria con independencia del lugar de residencia.

¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

Son muchos los proyectos que tenemos por delante, pero yo destacaría el compromiso de seguir mejorando la accesibilidad al sistema sanitario, especialmente en el medio rural, reforzar la Atención Primaria, avanzar en la atención a la salud mental y a la cronicidad, impulsar el desarrollo de la medicina personalizada y de precisión, modernizar las infraestructuras sanitarias y la tecnología, y consolidar la innovación, sin olvidar la mejora de las condiciones laborales de los profesionales.

Vamos a seguir fortaleciendo la Atención Primaria, mejorando su capacidad resolutiva, su accesibilidad especialmente en el medio rural, y su papel en la atención a la cronicidad y en la continuidad asistencial.

Otra prioridad fundamental es el impulso de la salud pública y la prevención, reforzando los programas de vacunación, los cribados y los sistemas de vigilancia, con un enfoque *One Health* que nos permita anticiparnos a la enfermedad y mejorar la salud de la población a lo largo de toda la vida.

Y por supuesto, trabajaremos en la implementación de las estrategias de atención a la cronicidad y salud comunitaria, así como en Estrategia de Atención en Salud Mental y de nuevos dispositivos, especialmente dirigidos a colectivos vulnerables como la población infanto juvenil y las personas mayores. Y en este sentido se potenciará la Red de alerta y detección de conductas suicidas, los programas de atención a la salud mental infanto juvenil y las consultas de psicogeriatría o el acercamiento de la salud mental a la atención primaria, especialmente en el área rural.

Continuaremos impulsando la medicina personalizada y de precisión, la atención a las enfermedades raras y el refuerzo de la prevención y atención al cáncer para lo que se actualizará la estrategia oncológica de Castilla y León e incorporaremos la innovación diagnóstica y terapéutica, mejorando la accesibilidad a novedosos tratamientos en todo el territorio.

Avanzaremos en la transformación digital del sistema sanitario, con proyectos estratégicos como la implantación de un nuevo sistema de historia clínica electrónica integrada, el desarrollo de sistemas de información clínica más interoperables, la incorporación progresiva de la inteligencia artificial en determinados ámbitos asistenciales y de gestión, y la mejora de los servicios digitales de atención al ciudadano a través de iniciativas como “Sacyl Responde”.

Todo ello irá acompañado de una apuesta decidida por las infraestructuras sanitarias y la modernización tecnológica, así como por la captación, fidelización y desarrollo profesional de los profesionales sanitarios.

En definitiva, 2026 será un año clave para consolidar un sistema sanitario más accesible, más innovador y más preparado para afrontar los retos demográficos y asistenciales de Castilla y León, manteniendo siempre la calidad y la equidad como principios irrenunciables.

¿QUÉ PAPEL TENDRÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

El futuro de la asistencia sanitaria pasa de manera indiscutible por un uso eficiente y generalizado de las nuevas tecnologías en todos los ámbitos del sistema, así como por una firme apuesta por la innovación organizativa y por los programas de investigación e innovación. En este contexto, resulta esencial incorporar nuevos perfiles profesionales que aporten conocimiento especializado y contribuyan a garantizar la continuidad, la sostenibilidad y el progreso del sistema sanitario.

En esta línea, para el año 2026 abordaremos diversos proyectos estratégicos, entre los que destacan la implantación de un nuevo sistema de historia clínica electrónica integrada, el desarrollo de sistemas integrados de información clínica, la puesta en marcha de una herramienta de gestión de información genética a nivel autonómico, la incorporación de la inteligencia artificial a determinados proyectos asistenciales y de gestión, así como la mejora de la cartera de servicios digitales de atención al ciudadano mediante el lanzamiento del proyecto “Sacyl Responde”.

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

La captación y retención de profesionales sanitarios es una prioridad porque sin profesionales no hay sistema sanitario. Nuestra estrategia se basa en actuar de forma simultánea sobre varios ejes fundamentales: formación, estabilidad, condiciones laborales, desarrollo profesional y reconocimiento.

En primer lugar, seguimos apostando de manera decidida por la formación y la fidelización de los residentes. Para ello, incrementamos el número de unidades docentes y de plazas acreditadas, ofertando toda nuestra capacidad docente. Además, trabajamos para que los profesionales que se forman en Castilla y León encuentren aquí un proyecto profesional atractivo al finalizar su residencia. Contamos con un plan de fidelización dinámico que vamos adaptando a las necesidades reales de los centros y de las distintas especialidades.

En segundo lugar, avanzamos en la estabilización del empleo y en la mejora de las condiciones laborales, reforzando las plantillas, reduciendo la temporalidad y consolidando el empleo como elemento esencial para ofrecer seguridad y estabilidad a los profesionales.

Además, impulsamos el desarrollo profesional y la formación continuada, con nuevos programas formativos que permitan crecer dentro del sistema, reforzando el liderazgo clínico y la capacidad de gestión.

Junto a ello, apostamos por mejorar el entorno de trabajo mediante la modernización de infraestructuras, la incorporación de tecnología y la reducción de cargas burocráticas a través de la digitalización y de herramientas de apoyo a la práctica clínica, lo que contribuye directamente a mejorar la satisfacción profesional y la calidad asistencial.

En cualquier caso, quiero insistir en que la falta de profesionales sanitarios es un reto que debe abordarse con rigor y con el liderazgo del Ministerio de Sanidad, para dar una respuesta estructural y coordinada a un problema que afecta a todo el Sistema Nacional de Salud.

¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSEJERÍA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

Partimos de una idea incuestionable: la inversión en promoción de la salud y en prevención de la enfermedad permite ganar años de vida en buena salud y contribuye de manera decisiva a la sostenibilidad del sistema sanitario. Es así de claro. Por ello, reforzar los programas de salud pública constituye una de nuestras prioridades estratégicas.

Reforzar la salud pública y la prevención es una de nuestras líneas estratégicas. La experiencia de los últimos años ha puesto de manifiesto la importancia de anticiparse a la enfermedad, actuar sobre los determinantes de la salud y fortalecer los sistemas de vigilancia y respuesta ante amenazas emergentes.

En esta línea, se impulsarán actuaciones en Salud Pública orientadas a reforzar la prevención, la promoción de la salud y la protección frente a riesgos sanitarios, con una visión intersectorial y un enfoque de *One Health*, que integra la salud humana, animal y medioambiental. Se continuará avanzando en la vigilancia epidemiológica, la salud medioambiental y la salud laboral, mejorando la coordinación con el ámbito asistencial para lograr una respuesta más eficaz y temprana.

Asimismo, se potenciarán las políticas activas de promoción de hábitos y estilos de vida saludables en todas las etapas de la vida, con especial atención al envejecimiento saludable, la prevención de la cronicidad y la detección precoz de enfermedades. En este contexto, la incorporación de la medicina personalizada y de precisión permitirá avanzar hacia modelos preventivos más predictivos y adaptados a las características individuales de cada persona.



“Estamos transformando el sistema de salud con más innovación y atención integrada”

La consejera de Salud de Cataluña, Olga Pané, aborda los retos y logros de su Consejería en 2025 y los proyectos para 2026.



Fotógrafo: Rubén Moreno

OLGA PANÉ - Consejera de Salud de Cataluña

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?

El año 2025 ha sido clave para sentar las bases de la transformación del sistema sanitario en Cataluña, avanzando hacia un modelo más sostenible y coordinado, centrado en las personas y capaz de responder a los grandes retos demográficos y sociales que tenemos por delante.

Uno de los principales hitos ha sido el impulso de CAIROS, el Comité Asesor Independiente que trabaja para la Reforma del Sistema de Salud. Entre sus proyectos destacados se encuentra el despliegue de los primeros 27 centros de salud integral de referencia (CSIR), que refuerzan el papel de la atención primaria y mejoran la coordinación con hospitales, sociosanitarios y servicios sociales.

Además, aprobamos la Ley de la Agencia de Atención Integrada Social y Sanitaria de Cataluña (AGAISS-Cat), cuyo objetivo es coordinar los servicios sanitarios y sociales de forma más eficiente, simplificando los circuitos, evitando duplicidades y mejorando el seguimiento de los pacientes. Aspiramos a que sea un modelo de referencia para el conjunto del Estado y para Europa.

La salud mental es otra de nuestras prioridades. Hemos avanzado hacia un modelo más preventivo, comunitario e integrado, con especial atención a niños y jóvenes, consolidando programas de detección precoz y prevención del suicidio.

Otro de los logros destacables ha sido la expansión del Programa de Diagnóstico Rápido de Cáncer, que se ha ampliado de cinco a once localizaciones tumorales y se está desplegando progresivamente en todo el territorio de Cataluña, mejorando la equidad territorial. Además, hemos optimizado la coordinación entre la atención primaria y los hospitales de referencia, reduciendo significativamente los tiempos de diagnóstico y tratamiento.

Asimismo, hemos iniciado el desarrollo de la Ley 12/2020 de Atención Pública a la Salud Bucodental, que representa el mayor impulso en Cataluña a la salud bucodental pública, con un enfoque integral de prevención y promoción desde la atención primaria, garantizando la equidad para toda la población.

En el ámbito de la financiación, el Govern ha acordado que en 2026 el gasto devengado en salud crezca un 3,5%, el máximo permitido por la regla de gasto, garantizando los recursos necesarios para transformar el sistema público de salud y su estabilidad a largo plazo.

Por último, hemos impulsado la modernización del sistema, utilizando la inteligencia artificial (IA) para mejorar la predicción, prevención y toma de decisiones clínicas.

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

El sistema sanitario catalán afronta retos estructurales de gran magnitud. El principal es el impacto de la mayor longevidad de la población, junto con el aumento de la cronicidad, la sostenibilidad económica del sistema y la distribución desigual de profesionales en el territorio. A estos factores se suman las desigualdades

sociales en salud y la presión creciente sobre la atención a la salud mental.

En Cataluña ya somos más de 1,5 millones de personas mayores de 65 años, lo que representa el 19% de la población, y las proyecciones indican que en menos de siete años superaremos el 24%. Cada incremento del 1% de población mayor de 65 años supone 147 millones de euros adicionales de gasto sanitario, y una persona de dicha franja de edad consume de media dos veces y media más recursos sanitarios públicos. Además, aunque la esperanza de vida sigue aumentando, la esperanza de vida en buena salud permanece prácticamente estancada, lo que incrementa la necesidad de cuidados de larga duración.

Conscientes de la magnitud, hemos abordado la situación desde una perspectiva integral, reforzando la atención primaria como eje vertebrador del sistema y mejorando de forma estructural la coordinación entre los servicios sanitarios y sociales. Al mismo tiempo, hemos tenido que hacer frente a una elevada presión asistencial en salud mental, especialmente entre niños y jóvenes, y a la necesidad de cuidar mejor a nuestros profesionales. Para ello, hemos apostado por reducir la burocracia, mejorar la planificación territorial y fomentar equipos más integrados. Hemos incorporado tecnología y herramientas digitales avanzadas para optimizar la práctica clínica y mejorar la toma de decisiones.

En paralelo, hemos reforzado la capacidad de anticipación ante emergencias sanitarias y la integración de la salud en todas las políticas, alineándonos con el enfoque de «Una sola salud» propuesto por la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Todo este proceso se ha llevado a cabo con una gobernanza más abierta, incorporando a la sociedad civil, al mundo local y a los propios usuarios en el diseño de las políticas públicas, con el objetivo de construir un sistema más sostenible, equitativo y preparado para los retos del futuro.

¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

En 2026 consolidaremos las reformas iniciadas y aceleraremos su despliegue con el objetivo de garantizar la sostenibilidad del sistema y mejorar el acceso a la atención primaria, buscando que el 90% de la población acceda en 48 horas.

Un eje central será el desarrollo efectivo de la Agencia de Atención Integrada Social y Sanitaria, que impulsará planes de atención personalizados y equipos compartidos entre salud y servicios sociales. Allí donde la atención integrada se ha desplegado con más intensidad, se ha reducido un 20% el riesgo de institucionalización, se han contenido los costes globales y mejorado la calidad de vida de las personas.

Asimismo, culminaremos el despliegue de la Agencia de Salud Pública de Cataluña y de la Red de Inteligencia Epidemiológica, reforzaremos la lucha contra las desigualdades en salud — incluida la extensión de la salud bucodental — y seguiremos impulsando la innovación, la investigación y el uso ético de tecnologías inteligentes.

En 2026, otra de las prioridades será avanzar en la integración de la atención sanitaria a través de la segunda fase del programa CAIROS, que empezará a implementar las Áreas Integradas de Salud (AIS) en varias zonas de Cataluña. Dicho modelo busca mejorar la coordinación entre atención primaria, hospitalaria, servicios sociales y sociosanitarios, especialmente para personas mayores y crónicas. Además, se pondrá en marcha un enfoque más integral en la atención domiciliaria y se potenciará la cooperación entre los profesionales para mejorar la accesibilidad y la continuidad asistencial.

Todo ello se enmarcará en la actualización en curso de los grandes instrumentos estratégicos clave para la planificación y gestión del sistema sanitario: el nuevo Mapa Sanitario y el nuevo Plan de Salud, con el objetivo de construir un sistema más humano, integrado y mejor preparado para cuidar a las personas a lo largo de toda su vida.

¿QUÉ PAPEL TENDRÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

La innovación y la tecnología serán claves para transformar el sistema sanitario y hacerlo más sostenible, eficiente y centrado en las personas. No hablamos de tecnología como un fin en sí mismo, sino como una herramienta al servicio de los profesionales y de una mejor atención a la ciudadanía.

En 2026 impulsaremos de forma decidida el uso responsable y ético de la IA como apoyo a la práctica clínica. Esta tecnología permitirá mejorar la predicción y la prevención, apoyar la toma de decisiones clínicas, reducir la carga administrativa y liberar tiempo para lo que aporta más valor: la atención clínica, el acompañamiento y la toma de decisiones compartida con los pacientes. Siempre bajo un principio claro: la decisión final corresponde al profesional sanitario.

También avanzaremos en la interoperabilidad de los sistemas de información, especialmente en el marco de la atención integrada social y sanitaria. La digitalización y el uso inteligente de los datos serán fundamentales para mejorar la planificación, la evaluación de resultados y la equidad en el acceso al sistema.

Finalmente, seguiremos apostando por la innovación y la investigación, posicionando a Cataluña como referente en este ámbito, con un enfoque humano, seguro y orientado al bienestar de las personas.

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

La captación y la fidelización de profesionales sanitarios es uno de los grandes retos y no es un fenómeno exclusivo de Cataluña, sino compartido en nuestro entorno europeo. Nuestra estrategia combina aumento de la oferta formativa, mejora de las condiciones laborales, nuevos modelos organizativos y políticas activas de cuidado de los profesionales.

En los últimos cinco años, en el sistema sanitario público catalán se ha producido un aumento significativo de las plantillas del personal del grupo A1, con un crecimiento global del 15,67% en todos los ámbitos asistenciales. Destacan especialmente los incrementos en salud mental y adicciones (32,94%), atención hospitalaria (18,42%) y atención primaria y comunitaria (13,17%), lo que refleja un refuerzo importante del personal en áreas clave del sistema de salud. Aun así, persisten déficits en determinadas especialidades y en algunos territorios, especialmente en el ámbito rural.

En 2026 también reforzaremos la captación a través de la Formación Sanitaria Especializada. Para el curso 2025-2026 se han ofertado 1.992 plazas FSE, 61 más que el año anterior, priorizando especialidades estratégicas como Medicina Familiar y Comunitaria, Enfermería Familiar y Comunitaria y Psicología en el ámbito de la salud mental. Al mismo tiempo, se trabajará en mejorar las condiciones laborales, en desburocratizar las consultas y potenciar el rol de los administrativos sanitarios.

Además, se ha iniciado el proceso para crear un Registro de casos de violencia hacia los profesionales de la salud, garantizando datos fiables para protegerles y prevenir situaciones de violencia sanitaria. Asimismo, en este momento ya se dispone de un Registro único de profesionales sanitarios con el objetivo de optimizar la planificación de recursos y facilitar el desarrollo profesional. Todo ello irá acompañado de políticas de bienestar, desarrollo profesional y promoción del talento, así como del impulso del conocimiento del catalán como lengua vehicular del sistema. Nuestro objetivo es atraer, retener y cuidar a los profesionales para garantizar una atención de calidad, equitativa y sostenible.

¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSEJERÍA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

En 2026 daremos un salto cualitativo en el refuerzo de la salud pública y la prevención. La principal iniciativa será culminar el despliegue efectivo de la Agencia de Salud Pública de Cataluña, dotándola de una estructura territorial sólida, recursos adecuados y capacidad de coordinación con la red de salud pública, el mundo local y las instituciones internacionales, desde una clara perspectiva de «Una sola salud».

Paralelamente, impulsaremos la Red de Inteligencia Epidemiológica para integrar datos de múltiples fuentes y mejorar la capacidad de vigilancia, anticipación y respuesta ante riesgos para la salud, tanto en enfermedades transmisibles como no transmisibles, y frente a los efectos del cambio climático y otros determinantes ambientales y sociales.

La prevención seguirá siendo una prioridad transversal, reforzando las políticas de promoción y prevención de la salud con especial atención a la infancia, la adolescencia y los colectivos más vulnerables. Se hará un especial hincapié en la vacunación para proteger a la población frente a enfermedades prevenibles. Además, se ha iniciado la campaña «Te ayudamos a dejarlo» para fomentar el abandono del tabaco y productos relacionados, ofreciendo testimonios de personas fumadoras y recursos que apoyen a quienes quieren dejar de fumar.

En salud mental, consolidaremos programas de detección precoz, prevención del suicidio y promoción del bienestar emocional en el entorno educativo y comunitario.

Asimismo, avanzaremos en la reducción de las desigualdades en salud, ampliando las políticas de salud bucodental y fortaleciendo las acciones de prevención en los territorios con mayores necesidades. Todo ello se acompañará de una evaluación robusta, del uso inteligente de datos y herramientas digitales para orientar las políticas públicas hacia lo que genera mayor impacto en la salud de la población.

Nuestro objetivo es transformar el sistema, pasando de uno centrado en la atención de la enfermedad a uno que anticipe riesgos, promueva la salud y sitúe la prevención en el centro de las políticas públicas.



astellas

ViiV Healthcare

NUESTRO FOCO



Mejorar la vida de las personas con VIH

Única compañía 100% dedicada al desarrollo de avances en el tratamiento y en el cuidado de las personas con VIH

Persona con VIH que ha prestado su imagen para normalizar, ayudar a cambiar la percepción del VIH y alejarse de estereotipos.

Sigamos avanzando por el estigma cero.

NP-ES-HVU-COCO-230001(v1) 6/2023

“Para nosotros es una prioridad seguir apostando por una atención primaria más accesible y resolutiva”

La consejera de Salud y Servicios Sociales de Extremadura, Sara García Espada, aborda los logros de su Consejería en 2025 y los planes para 2026.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?

Si tuviera que sintetizarlo en pocas palabras, el principal logro de la Consejería de Salud y Servicios Sociales de la Junta de Extremadura en 2025 ha sido la consolidación de un modelo de gestión eficiente, riguroso y basado en la comunicación permanente con profesionales, entidades, organizaciones y a la población.

Con la determinación de seguir mejorando el Sistema Sanitario Público de Extremadura (SSPE) en su conjunto, poniendo a disposición más recursos con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de la población y de los profesionales.

En materia de recursos humanos, el Servicio Extremeño de Salud (SES) ha aumentado su plantilla en 1.115 profesionales desde nuestra llegada al Gobierno. En un ámbito estratégico como la salud mental, hemos ampliado la Red con 38 nuevas plazas de distintas categorías: psiquiatras, psicólogos clínicos, enfermera especialista en salud mental, trabajadores sociales y terapeutas ocupacionales. Asimismo, hemos reforzado los Equipos de Soporte de Cuidados Paliativos, tanto de adultos como pediátricos, con 14 nuevas plazas, y hemos incrementado la plantilla de fisioterapeutas del SES con 19 nuevas incorporaciones para mejorar la cobertura en atención primaria.



SARA GARCÍA ESPADA - Consejera de Salud y Servicios Sociales de Extremadura

Otro avance relevante ha sido la creación de la nueva categoría de podólogo en el SES, una medida que supone un paso importante para mejorar la atención sanitaria, especialmente en lo relativo a la salud del pie y la prevención de patologías asociadas.

Quiero destacar también los excelentes resultados obtenidos en fidelización y captación de talento durante 2025. En poco tiempo hemos duplicado el número de profesionales fidelizados. Los datos son muy positivos: 205 profesionales, de los cuales 182 son facultativos y 23 enfermeros especialistas que finalizaron su formación sanitaria especializada en 2025.

Además, hemos planificado y ejecutado la fase de oposición de los procesos selectivos convocados en 2024, en los que 43.274 aspirantes optan a 2.037 plazas de diferentes categorías y especialidades. Una actuación de gran alcance desde el punto de vista estratégico, organizativo y social, que refleja nuestra firme apuesta por el refuerzo estructural del SSPE y por el empleo público de calidad.

Hemos reducido la edad de acceso de las mujeres sin antecedentes al cribado de cáncer de mama pasando de 50 años en 2023, 49 años en 2024, 48 años en 2025 y con la determinación y firme compromiso de continuar reduciendo progresivamente la edad

hasta los 45 años.

Otro logro relevante ha sido situarnos entre las comunidades autónomas con el calendario vacunal más completo, especialmente significativo si se tiene en cuenta que partíamos de una posición de claro retraso en esta materia.

En infraestructuras sanitarias, tras un análisis exhaustivo de necesidades, hemos actuado sobre las más prioritarias en cada una de las ocho áreas de salud. Algunos ejemplos de estas actuaciones son la instalación de resonancia magnética en los hospitales de Ciudad de Coria y Campo Arañuelo en Navalmoral de la Mata, que hasta ahora carecían de este recurso, garantizando así que todas las áreas de salud del SES dispongan de una herramienta diagnóstica esencial.

Otros avances incluyen las mejoras en el ciclotrón y radiocirugía estereotáctica cerebral y Hospital de Día de Salud Mental con Comedor Terapéutico para población infantojuvenil en Badajoz, dotación del Área de Salud de Llerena-Zafra con un nuevo Hospital de Día Oncohematológico, las obras de ampliación en el bloque quirúrgico del Hospital Virgen del Puerto de Plasencia, la nueva Unidad de Salud Mental Infanto-Juvenil en Mérida o el Hospital de Día de Salud Mental para Adultos en el Hospital San Pedro de Alcántara de Cáceres.

Hemos dotado y abierto la primera fase del Hospital de Don Benito-Villanueva de la Serena, que ha estado a pleno rendimiento en 2025.

Hemos llevado a cabo numerosas intervenciones para mejorar la accesibilidad, la climatización y la eficiencia energética de los centros, así como la renovación del equipamiento de radiología digital y otros recursos diagnósticos en atención primaria y hospitales.

Otro de los aspectos de los que más orgullosos nos sentimos, es de haber conseguido récord de actividad asistencial en el SES, reducido la lista de espera quirúrgica y rebajar en 43 días el tiempo medio de espera para ser intervenido. Logro que sin lugar a duda se lo debemos al magnífico trabajo de los excelentes profesionales con los que contamos en el SSPE. Profesionales del SSPE a los que quiero aprovechar para agradecerles su profesionalidad, compromiso y dedicación.

La humanización de la atención sanitaria es para nosotros un compromiso social y un eje transversal de las políticas sanitarias. Tanto es así que, fruto de un proceso participativo y multidisciplinar, hemos presentado el primer Plan de Acción de Humanización de la Atención Sanitaria del SES. Asimismo, hemos ampliado la red de aseos públicos adaptados para personas ostomizadas en centros sanitarios y sociosanitarios, una actuación de gran impacto social.

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

Uno de los retos más significativos de 2025 ha sido la gestión de la licitación de la segunda fase del Hospital Universitario de Cáceres. Se trata de la obra más grande de la historia del SES y una actuación prioritaria que ha exigido redimensionar y adaptar el proyecto a las necesidades reales detectadas y a las demandas de los profesionales. El Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura ha autorizado una inversión histórica de 219,5 millones de euros para una extensión de 97.000 metros cuadrados construidos, triplicando la inversión inicialmente prevista. Actualmente existe adjudicatario y confiamos en que la obra avance según lo previsto para que esta infraestructura sanitaria esencial para Extremadura sea una realidad a la mayor brevedad posible.

Otro de los retos que hemos tenido que afrontar en 2025, especialmente significativo por el impacto para los profesionales y población, es la nueva licitación del contrato de transporte sanitario terrestre. Contrato, cuya cuantía presupuestaria es la mayor de la Junta de Extremadura. Se trataba de un compromiso y era una demanda del sector. Hemos trabajado de manera ímproba para lograr un incremento del 72% en la inversión respecto al contrato anterior. Esto permitirá aumentar la flota de ambulancias, optimizar recursos y mejorar las condiciones laborales, incorporando íntegramente el convenio colectivo del sector. Aspectos clave para nosotros con el objetivo de dignificar las condiciones laborales de los profesionales y consolidar el servicio como una prestación de calidad.

En la misma línea, hemos afrontado la licitación del transporte sanitario aéreo mediante helicóptero, con un nuevo contrato que supone una inversión de más de 13,8 millones de euros. Este incremento permitirá mejorar las aeronaves, mantener las dos unidades actuales y reforzar la calidad, accesibilidad y seguridad del servicio, a beneficio de los pacientes y profesionales.

¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

El año 2026 es especialmente significativo ya que se cumplen 25 años desde la ordenación y regulación del SSPE como parte integrante del Sistema Nacional de Salud, así como de la creación del SES.

Esta efeméride constituye una oportunidad para reafirmar nuestro compromiso con la salud de los extremeños y extremeñas, renovando nuestra voluntad de seguir reforzando un sistema sanitario público con más inversión orientada a mejorar la atención, modernizar las infraestructuras y en definitiva que dé respuesta a las necesidades de la población y de los profesionales.

Continuaremos avanzando en la consolidación de plantillas y la reducción de la temporalidad para ofrecer mayor estabilidad laboral.

Extremadura es una comunidad autónoma eminentemente rural, muy dispersa y para nosotros es una

prioridad seguir apostando por una atención primaria más accesible y resolutiva. Para ello, reforzaremos los equipos de atención primaria, ampliaremos servicios y mejoraremos la atención directa a la ciudadanía.

Vamos a impulsar el programa piloto que ya existe de gestión de citas por la aplicación de Whatsapp en atención primaria, para hacerlo extensivo a las 8 áreas de salud como herramienta para mejorar la accesibilidad, la comodidad y la eficiencia.

Unos de los recursos más valiosos y valorados que tenemos son las Unidades de Urgencias y Emergencias de Atención Primaria. En este sentido, las vamos a dotar para que los profesionales tengan acceso a la historia clínica en itinerancia.

A nivel asistencial, un área prioritaria de intervención es el materno-infantil. Por ello, estamos trabajando en la adecuación y modernización del Hospital Materno Infantil de Badajoz, que contará con un nuevo módulo que integrará las urgencias hospitalarias, la atención pediátrica y obstétrica de urgencias y una nueva Unidad de Paritorio tan demandada y necesaria.

Otro de los proyectos prioritarios y con un impacto para Extremadura en general y la provincia de Cáceres en particular y sobre el que venimos trabajando para avanzar en la capacidad diagnóstica y terapéutica es el aumento de las prestaciones del Servicio de Medicina Nuclear del Hospital Universitario de Cáceres. Una cámara digital PET-TC, una segunda gammacámara SPECT-TC y un densitómetro, además de una Unidad de radiofarmacia, serán nuevos recursos de última generación que posibilitarán el diagnóstico y tratamiento de múltiples patologías.



Durante este año 2026, como hasta ahora, continuaremos invirtiendo en todos los hospitales y zonas de salud de la región para adecuar sus recursos a las demandas y necesidades.

En materia de planificación sanitaria, finalizaremos la elaboración del IV Plan Estratégico de Salud Mental para lo que se está contando con la colaboración de profesionales de la Red, asociaciones profesionales y personas con trastornos mentales graves y sus familias, así como con ámbitos de especial importancia social como son educación, y la Universidad de Extremadura. Un documento de referencia sobre un ámbito prioritario de actuación cuyas líneas estratégicas velarán por la autonomía y la protección de los derechos humanos y la atención centrada en la persona, el refuerzo, mejora y ampliación de la Red de Salud Mental de Extremadura, principalmente en el entorno comunitario.

Se impulsará el fomento y la promoción de la salud mental, así como la prevención de los trastornos mentales graves y las conductas suicidas. Además, se potenciará el modelo de recuperación de las personas con trastornos mentales graves y la erradicación del estigma. Se sentarán las bases para la posvención y el abordaje del duelo por suicidio. El Plan que estamos ultimando mejorará la coordinación dentro y fuera del sistema sanitario, impulsará la formación de profesionales, trabajará en la mejora de la seguridad de pacientes y de la accesibilidad y atención a personas vulnerables como personas jóvenes, mayores y víctimas de violencia de género.

Y no quiero olvidarme de uno de los proyectos clave en Extremadura para este año 2026, como es la puesta en marcha del centro para la atención a personas con esclerosis lateral amiotrófica y otras patologías irreversibles de alta complejidad. Este centro pionero y de referencia en España, permitirá la atención a la persona afectada, pudiendo acoger además a un familiar, acompañante o cuidador.

¿QUÉ PAPEL TENDRÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

La innovación y la tecnología serán protagonistas fundamentales para mejorar la calidad de la atención, facilitando diagnósticos más precisos, seguros y rápidos, así como permitir tratamientos más efectivos y personalizados.

Desde Extremadura, estamos teniendo un papel muy activo en el programa piloto de Agentes de Transcripción de Consulta y la generación de informes a través de inteligencia artificial en Atención Primaria, con el objetivo de contribuir a la desburocratización de la atención para mejorar la calidad asistencial y liberar tiempo a los profesionales.

Somos plenamente conscientes de que, para planificar y tomar las mejores decisiones, debemos disponer de datos fiables y de fácil acceso.

Estamos apostando decididamente por la transformación digital que se materializará en el Plan de Atención Digitalizada del Servicio Extremeño de Salud, para evolucionar hacia un entorno único dirigido a la ciudadanía que permita el acceso a información y servicios digitales de salud renovado y con nuevas funcionalidades.

Trabajamos en potenciar la salud digital y la atención remota a través de la telemedicina, monitorización a

astellas

distancia y una plataforma que conecte al paciente, familia y profesional.
Potenciaremos la telemedicina, la monitorización a distancia y la atención remota, especialmente relevante en una comunidad como Extremadura, donde la digitalización reduce desplazamientos innecesarios. Un ejemplo claro es el Programa de Seguimiento Remoto Domiciliario, que mejora la continuidad asistencial de pacientes crónicos desde sus hogares.
Y todo ello para un acceso desde web y móvil más moderno e intuitivo y pensado para que cada persona localice la información que precise e interactúe de manera fácil, personalizada y segura.

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

En el año 2024, con la aprobación en la Mesa Sectorial de Sanidad, desarrollamos el Plan para la fidelización y captación del talento de los profesionales especialistas en ciencias de la salud. Plan que establecía las directrices y que tuvo modificaciones para su adecuación en 2025.
En el año 2025, como novedad y siendo conscientes de la necesidad, además hemos apostado por la fidelización de residentes de especialidades de enfermería.
Continuaremos con la incentivación de tipo general en la bonificación del 40% de la formación de postgrado, fomentar participación en proyectos de investigación, facilitación de acceso a cursos prácticos sobre técnicas específicas para incrementar competencias profesionales, complemento de productividad fija adicional, y otros dirigidos fundamentalmente a los nombramientos en plazas identificadas como de unidad clínica deficitaria o de difícil cobertura, que se sitúan en ambos casos generalmente en zonas rurales: con el aumento considerable del complemento específico adicional, establecimiento de un complemento de productividad fija adicional si se realizan funciones en más de una plaza, siendo alguno de ellos un puesto de difícil cobertura o unidad clínica deficitaria, o abono de un módulo de transporte en caso de desempeñar funciones en más de una plaza si conlleva desplazamiento.
Además, hemos modificado el decreto que regula la provisión de puestos de trabajo de jefaturas de servicio y sección de carácter asistencial de atención hospitalaria del SES, que suprime la obligación en régimen de dedicación exclusiva de manera que puedan compatibilizar su trabajo en la sanidad privada. Este era un tema capital para nosotros, ya que va a implicar que Extremadura deje de ser una isla de exclusividad para los médicos del sistema sanitario público que opten a una plaza de servicio o sección en el SES.

¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSEJERÍA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

En materia de prevención primaria, continuaremos mejorando el calendario común de vacunaciones e inmunizaciones a lo largo de toda la vida, el calendario de vacunación e inmunización específica en menores y adolescentes con condiciones de riesgo y el calendario de vacunación específica en personas adultas con condiciones de riesgo, de acuerdo con las necesidades y recomendaciones.
En este año 2026, tenemos la previsión de comenzar a vacunar en los centros educativos de Extremadura. El objetivo que nos planteamos con esta medida es facilitar el acceso a quienes tienen más dificultades para acudir al centro de salud o consultorio local, aumentar las coberturas y reducir la población no inmunizada, contribuyendo a la inmunidad colectiva, favorecer la conciliación familiar, laboral y escolar, así como la equidad en salud.
Por otro lado, vamos a seguir promocionando la vacunación de tarde sin cita previa en la campaña de gripe y COVID que tan buenos resultados nos ha dado, con el objetivo de favorecer el acceso a esta prestación y conseguir mayores coberturas vacunales que redunden en una mayor protección de la población, especialmente de las personas más vulnerables.
Otro aspecto relevante es la línea de trabajo que tenemos abierta para que la "Cartilla Digital de Vacunación" sea una realidad en Extremadura.
Respecto a la prevención secundaria, por ejemplo, continuaremos apostando por el Programa de Detección Precoz de Cáncer de Mama. Como decía anteriormente, en los dos últimos años hemos reducido la edad de inicio de cribado en mujeres sin antecedentes familiares pasando de 50 a 48 años, y nuestro compromiso es ampliar aún más su alcance, reduciendo la edad de inicio hasta los 45 años progresivamente. Así, en este año 2026, hemos ampliado la cobertura y las mujeres extremeñas de 47 años ya están accediendo al programa de cribado frente al cáncer de mama.
Continuando con la prevención secundaria, vamos a ampliar y mejorar la cobertura del Programa de Cribado Neonatal de Enfermedades Endocrino-Metabólicas de origen congénito.
Por último, en materia de planificación y prevención desde el punto de vista de la salud pública, me parecen reseñables las líneas de trabajo iniciadas para la consecución de la Estrategia de Alimentación Saludable y la Prevención de la Obesidad Infantil, el Plan Estratégico de Adicciones y la mejora del actual Plan de Preparación y Respuesta frente a Vectores, que nos va a permitir tratar de manera integral las enfermedades transmitidas por vectores y coordinarnos con otras comunidades autónomas.

“La oncología dará un salto cualitativo en la sanidad pública con el nuevo Centro de Protonterapia de Galicia”

El conselleiro de Sanidade de la Xunta de Galicia, Antonio Gómez Caamaño valora los logros sanitarios de 2025 y los retos para este 2026.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?

El 2025 ha sido un año decisivo para consolidar nuestra visión de la sanidad pública basada en la anticipación, la equidad y la innovación responsable. Hemos afianzado decisiones estratégicas que refuerzan nuestra sanidad a medio y largo plazo, mejorando la calidad asistencial y su sostenibilidad en un contexto especialmente complejo.

Uno de los avances más relevantes ha sido la ampliación del cribado neonatal de metabolopatías, que sitúa Galicia a la cabeza del Estado y la sitúa como referencia. Hoy contamos con el panel más amplio de España, capaz de detectar 37 enfermedades primarias frente a las 12 incluidas en la cartera básica estatal. De hecho, en los últimos meses hemos incorporado tres nuevas patologías poco frecuentes – la adrenoleucodistrofia ligada al cromosoma X, la mucopolisacaridosis tipo I y la enfermedad de Pompe – y seguimos trabajando para ampliar el programa conforme a la evidencia científica disponible.

En esta misma línea de anticipación y protección de la salud desde edades tempranas se sitúa la nueva Ley de protección de la salud de las personas menores y prevención de conductas adictivas, recientemente aprobada, y que entrará en vigor próximamente. Se trata de una norma pionera, clave para la defensa de la salud de la infancia y la juventud frente a los nuevos hábitos de consumo.



ANTONIO GÓMEZ CAAMAÑO - Conselleiro de Sanidade de la Xunta de Galicia

Otro gran hito ha sido el despliegue y madurez de nuestros proyectos de teleasistencia. Con más de 24.000 pacientes monitorizados, Telea se ha convertido en un modelo de referencia para la comunidad europea, siendo escogido como modelo de buenas prácticas en el proyecto CIRCE Joint Action. El interés que muestran otras regiones de Europa avala el trabajo realizado y demuestra que, desde Galicia, somos capaces de exportar innovación sanitaria de primer nivel.

A estos avances se suma el reconocimiento nacional a nuestras políticas de sostenibilidad ambiental con el Premio ESG 2025, otorgado por Consalud, que distingue el Programa de Descarbonización del Servizo Galego de Saúde y refuerza nuestro el compromiso con una sanidad responsable desde el punto de vista ambiental. Un compromiso que se concreta también en la participación en otros proyectos europeos de eficiencia energética y transición verde como Life Restal, Interreg, Cooldood Pldge, Race to Zero o la New European Bauhaus.

En definitiva, 2025 ha sido un año de avances sólidos, fruto de una planificación rigorosa y de un trabajo colectivo orientado al futuro.

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

El principal reto al que nos hemos enfrentado no es nuevo, pero sí cada vez más exigente. Se trata de garantizar una atención sanitaria de calidad en un contexto marcado por el envejecimiento de la población,

astellas

el aumento de la cronicidad y un déficit estructural de profesionales en determinadas especialidades. Una realidad que se deja sentir especialmente en atención primaria y en los servicios de urgencias, donde la presión asistencial es mayor.

Desde la Consellería de Sanidade hemos abordado este escenario de forma consciente y planificada, reforzando los dispositivos más tensionados, mejorando la coordinación entre niveles asistenciales y apostando por modelos organizativos que permiten resolver más procesos en primaria para evitar derivaciones innecesarias a los centros hospitalarios. También hemos intensificado los planes de reducción de las listas de espera, tanto quirúrgicas como diagnósticas, mejorando la eficiencia en la gestión y apoyándonos en la tecnología como aliada.

Afrontar la cronicidad sin sobrecargar el sistema ha sido especialmente complicado. Lo hemos hecho con una visión integral que abarca desde la prevención hasta la asistencia. En el ámbito preventivo, contamos con una Dirección Xeral de Saúde Pública volcada en la promoción de hábitos de vida saludables, así como en la ampliación de la vacunación y de la detección precoz de distintas patologías. En el plano asistencial, la mejora de la atención a las personas en situación de cronicidad constituye el eje central de nuestra actuación, con profesionales y equipos de referencia, planes individualizados y un seguimiento continuado orientado a evitar la progresión de las enfermedades y reducir la morbimortalidad.

Ha sido un trabajo intenso que requiere de la corresponsabilidad y el compromiso de todo el sistema. Por eso, todas estas medidas se han desarrollado manteniendo un diálogo constante con los profesionales y sus representantes. Incluso en contextos de conflicto y movilización, nuestra actitud ha sido siempre la del diálogo y la búsqueda de acuerdos para garantizar la mejor asistencia sanitaria.



¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

El año 2026 será determinante para consolidar proyectos estratégicos que llevamos tiempo planificando y que marcarán un antes y un después en la sanidad pública gallega. En este contexto, los Presupuestos de la Xunta para 2026 son los más elevados de la historia en el ámbito sanitario y se orientarán a fortalecer la atención primaria, reforzar los recursos humanos y avanzar en innovación asistencial.

La atención primaria seguirá siendo una de nuestras mayores prioridades. Hemos incrementado un 4,75% el presupuesto destinado a este primer nivel asistencial, hasta alcanzar los 1.747 millones de euros, con cerca de 60 millones dedicados a la construcción y renovación de centros de salud.

La oncología será también una línea estratégica que dará un salto cualitativo en la sanidad pública con la puesta en funcionamiento del nuevo Centro de Protonterapia de Galicia, que permitirá incorporar en la sanidad pública una tecnología de altísima precisión para el tratamiento de determinados tumores, reduciendo el daño a los tejidos sanos.

En paralelo, el inicio de la producción propia de fármacos CAR-T en el Centro de Fabricación de Terapias Avanzadas mejorará también el acceso de los pacientes a estos tratamientos innovadores y reforzará la sostenibilidad del sistema y el posicionamiento de Galicia en el ámbito de la investigación biomédica.

La salud mental será otra de nuestras prioridades con la puesta en marcha del nuevo Plan de Salud Mental. Queremos acercar la atención psicológica a la ciudadanía y ofrecer una respuesta más precoz, especialmente a la población joven y en situación de riesgo.

¿QUÉ PAPEL TENDRÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

La innovación y la tecnología son herramientas esenciales para transformar la sanidad, pero sólo si están al servicio de las personas. En el Servizo Galego de Saúde articulamos esta estrategia en torno a tres grandes ejes: medicina personalizada, alta tecnología y digitalización asistencial.

La medicina personalizada nos permite adaptar los tratamientos a cada paciente, especialmente en ámbitos como la oncología o las enfermedades raras. La alta tecnología, por su parte, se materializa en equipamientos punteros, cirugía robótica o terapias avanzadas, siempre con criterios de equidad y eficiencia.

Es probable que el cambio más transformador esté en la digitalización asistencial. La evolución de IANUS 5, la telemonitorización domiciliaria o el uso responsable de la inteligencia artificial están cambiando la forma de trabajar de los profesionales y la experiencia de los pacientes. Nos permiten anticiparnos, coordinar mejor la atención y ganar tiempo clínico para lo realmente importante.

En esta línea, la inteligencia artificial tendrá un papel cada vez más relevante como herramienta de apoyo a la toma de decisiones clínicas, insistiendo en esa dimensión de apoyo al profesional, que es el último responsable de las decisiones. Galicia avanzará en su incorporación progresiva y regulada en los procesos asistenciales, en el marco de una estrategia común de la Xunta para el periodo 2026-2028.

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

La captación y retención del talento es una prioridad absoluta si queremos buenos profesionales en nuestras filas, por ello los presupuestos de 2026 destinan 2.460 millones de euros a recursos humanos, con un incremento del 2,75% y la creación de 1.244 nuevas plazas, que suponen más de 40 millones de euros adicionales.

Este esfuerzo se orienta a reforzar áreas críticas como la atención primaria y la salud mental, consolidar empleo estable mediante ofertas públicas y facilitar la cobertura de las zonas más difíciles con incentivos específicos. Apostamos también por reforzar la docencia, la investigación y el desarrollo profesional como elementos clave para fidelizar talento.

Es muy significativo el esfuerzo que estamos realizando, también, en la formación especializada de profesionales sanitarios. En esta convocatoria realizamos la oferta más alta de nuestra historia: 682 plazas, que incluyen las primeras destinadas a la formación de médicos especialistas en medicina de urgencias y emergencias, y que suponen una inversión autonómica de más de 90 millones de euros.

Al mismo tiempo, seguimos reclamando al Gobierno central medidas estructurales que aborden el déficit de profesionales en el Sistema Nacional de Salud. Galicia cumple y seguirá cumpliendo, pero este es un desafío que requiere una respuesta coordinada.

¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSEJERÍA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

En 2026 reforzaremos de forma decidida la salud pública y la prevención. Continuaremos ampliando los cribados poblacionales, incluido el neonatal, y consolidaremos la salud comunitaria con los Planes Locales de Salud, alcanzando el 100% de su cobertura en atención primaria.

En el ámbito oncológico, tras la consolidación de los cribados de cáncer de mama, colon y cuello de útero, daremos un nuevo impulso a los programas piloto de detección precoz de cáncer de próstata y de pulmón, este último programa piloto extendido ya a todo el territorio gallego. Además, en 2026 incorporaremos a las mujeres de entre 25 y 35 años al programa de cribado de cáncer de cérvix, avanzando hacia una prevención más temprana y eficaz.

Estas políticas preventivas se verán reforzadas con la incorporación de las terapias avanzadas en la sanidad pública, que nos permitirán abordar el cáncer con mayor precisión cuando la enfermedad ya esté presente, cerrando así el círculo entre prevención, diagnóstico y tratamiento.



astellas

Somos pioneros en el cuidado de la salud.

Para todos. En todas partes.

De forma sostenible.

siemens-healthineers.com



En Siemens Healthineers somos pioneros en el cuidado de la salud. Para todos. En todas partes. De forma sostenible. Como empresa de referencia en tecnología médica, queremos avanzar hacia un mundo en el que los progresos sanitarios creen nuevas posibilidades con un impacto mínimo en nuestro planeta. Así, permitimos a los profesionales de la salud innovar en la atención personalizada, alcanzar la excelencia operativa y transformar el sistema sanitario.

Nuestra cartera de productos, que abarca desde el diagnóstico in vitro e in vivo hasta la terapia guiada por imágenes y la atención oncológica, es crucial para la toma de decisiones clínicas y las vías de tratamiento.

Operamos principalmente en las áreas de imagen, diagnóstico, atención oncológica y terapias mínimamente invasivas, combinadas con nuestras fortalezas centradas en el gemelo digital[1], terapia de precisión, así como inteligencia digital, de datos y artificial (IA). Seguiremos basándonos en estos puntos fuertes para contribuir a superar las enfermedades más desafiantes del mundo, permitir operaciones eficientes y ampliar el acceso a la atención sanitaria.

Somos un equipo de más de 71.000 *Healthineers* en más de 70 países que superan con pasión los límites en sanidad para ayudar a mejorar la vida de las personas en todo el mundo.

[1] *Personalización del diagnóstico, selección y seguimiento de la terapia, el postratamiento y la gestión de la salud.*

SIEMENS Healthineers

“El inicio del Grado de Medicina va a ser un sueño cumplido que, esperamos, comience el próximo curso”

La consejera de Salud y Políticas Sociales de La Rioja, María Martín Díez de Baldeón, explica los logros y retos de su Consejería en 2025 y los proyectos para 2026.



MARÍA MARTÍN DÍEZ - Consejera de Salud y Políticas Sociales de La Rioja

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?

La promoción de la salud y la atención sanitaria es un eje prioritario de actuación para el Gobierno de La Rioja y como tal ha experimentado importantes avances durante 2025. Estamos siendo referentes en las campañas de vacunación y en la respuesta a las mismas, con una clara relación a la hora de prevenir la enfermedad en grupos vulnerables como los más pequeños y los mayores institucionalizados; también en nuestra apuesta por la innovación, donde hemos culminado proyectos como la Unidad de Ensayos Clínicos con Medicamentos Innovadores, o en el apoyo de la Inteligencia Artificial para agilizar la atención en especialidades tan ligadas al envejecimiento como Oftalmología o la Dermatología.

Seguimos liderando los rankings del país en listas de espera quirúrgicas, que hemos conseguido reducir a la mitad de lo que encontramos a 64 días mientras que la media del país es de 118 días. También estamos orgullosos de haber mejorado la accesibilidad a los recursos de salud mental, una atención más rápida y profesional en una Estrategia de Salud Mental que está dando resultados muy satisfactorios como que el 53% los participantes del programa “Saludablemente”, fundamentado en la “terapia de la palabra”, vayan a dejar los psicofármacos, o que vayamos próximamente a inaugurar un centro de psiquiatría infanto-juvenil y que nuestro “ConectaSuic”, para prevenir la conducta suicida, haya sido objeto de interés nacional. También ha llamado la atención fuera de nuestro territorio el programa de coordinación socio-sanitaria que comenzamos como un piloto desde Atención Primaria en once residencias de mayores y ya lo hemos extendido a toda la red, sin duda está contribuyendo a mejorar el día a día de las personas mayores que viven en estos centros.

La inversión en infraestructuras es también destacada, viviendo uno de los momentos más trascendentales de las últimas décadas. Este mismo año ha comenzado a funcionar el Centro de Salud de la Villlanueva, el anterior que se inauguró fue en 2013, y la ampliación del de Calahorra – que duplica su espacio - lo hará en unos meses. Pero estamos además promoviendo, entre otras, la construcción del Centro de Especialidades y Cirugía Mayor Ambulatoria “Adoración Sáenz”, la ampliación de las Urgencias

del Hospital San Pedro y la remodelación de espacios interiores para más consultas y nuevos servicios, la construcción del centro "ConectaSuic" o la ampliación del Centro de Investigaciones Biomédicas y del Hospital de Calahorra. Sin olvidarnos, por supuesto, de la nueva Facultad de Medicina, también en proyecto.

En La Rioja 2025 también ha sido muy importante desde el punto de vista legislativo, con la aprobación en junio de la Ley de Garantías y Derechos de las Personas con Necesidades Paliativas y en septiembre de la Ley de Atención y Ordenación Farmacéutica.

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

La Sanidad en España sin duda tiene un reto fundamental que es la falta de profesionales, un déficit ante el que las Comunidades Autónomas poco podemos hacer y eso es lo peor. Pero no nos cruzamos de brazos, intentamos paliarlo con medidas que en nuestro caso afortunadamente están teniendo éxito, como el Plan de Fidelización y Atracción de Talento o la incorporación de nuevos perfiles profesionales (optometristas, psicólogos, farmacéuticos, ingenieros, nutricionistas…), aunque siguen sin compensar la necesidad de contar con un adecuado plan nacional de recursos humanos que nos dote de los médicos, enfermeras, auxiliares… que nuestro sistema de salud precisa.

Ligado a ello, la accesibilidad al sistema sanitario lógicamente también nos preocupa. Seguimos trabajando en la reducción de listas de espera quirúrgicas, un logro que hemos conseguido optimizando recursos, apoyándonos en actividad externa, mejorando la gestión… También en este campo, la tecnología y la innovación ha ofrecido resultados tan espectaculares como la reducción de lista de espera de Oftlamología del Hospital de Calahorra en un 90% en dos meses y medio gracias a la IA o un 82% la demora (de 126 a 22 días) con Teledermatología.

También nos enfrentamos al reto de la evolución, al envejecimiento y los problemas que acarrea, desde las pluripatologías a la soledad no deseada. Lo estamos combatiendo con programas ambiciosos como el que he mencionado de las residencias, pero también con otras iniciativas novedosas como la llevada a cabo junto al Colegio de Farmacéuticos para el desarrollo de la farmacia rural que no solo atiende a la concepción clásica de este servicio sino que es una experiencia de dinamización comunitaria.

Una acción que también enlaza con el cuidado de la Salud Mental, en el que nuestro principal reto es la prevención de la enfermedad, la promoción de la salud, el diagnostico y tratamiento temprano y que estamos abordado desde una estrategia en el que hay implicados más de cien profesionales, asociaciones, empresas, particulares… porque es un problema complejo y multidisciplinar.



¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉS IMPULSAR EN 2026?

Las prioridades siguen siendo las mismas que cuando se inició esta Legislatura porque tenemos una hoja de ruta trazada que es firme y que busca ser más eficaces en prevención, atender mejor y sin demoras a nuestros pacientes, con todos los recursos humanos, tecnológicos y de innovación que sea posible y en unas infraestructuras modernas que ofrezcan confort. Y todo ello bajo un modelo de humanización que no nos haga perder de vista lo importante, a la persona, en el que es nuclear la medicina paliativa.

Sobre este planteamiento general, y por no repetir proyectos que seguirán creciendo y ofreciendo frutos durante los próximos meses, mencionaré algunas actuaciones tan concretas como la ampliación del Centro de Investigaciones Biomédicas, que va a sumar 2.500 metros cuadrados más o la incorporación en el SERIS de una nueva especialidad, Neurocirugía.

También estamos centrados en potenciar el Hospital de Calahorra que se integró en el SERIS hace dos años y que desde entonces no ha hecho más que crecer en prestaciones, en tecnología, en profesionales.

El inicio del Grado de Medicina va a ser un sueño cumplido que, esperamos, comience el próximo curso.

¿QUÉ PAPEL TENDRÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

Teniendo en cuenta que un hospital comarcal como el de Calahorra dispone del tercer equipo de España para oftalmología robotizada con IA podemos hacernos idea de la apuesta que estamos haciendo por este campo. Con él hemos logrado reducir las demoras en un 90% en dos meses y medio, pasando de cerca de dos años de espera a 37 días. Un logro que también se ha conseguido



en Teledermatología como ya he comentado.

Está claro que las soluciones innovadoras son las que van a marcar el futuro. En ellas estamos, como estamos en investigación. Recientemente salía un informe de la Fundación Conocimiento y Desarrollo que revelaba que La Rioja es la comunidad con mayor productividad científica, un parámetro al que sin duda contribuye la labor que se realiza desde el Centro de Investigaciones Biomédicas, un espacio por cierto en el que se ha ubicado desde este verano la Unidad de Ensayos Clínicos con Medicamentos Innovadores frente al Cáncer que es referente para una población de 4 millones de habitantes, y en el que el recién creado centro de simulación ha sido un salto cualitativo en la formación de nuestros profesionales.

Además de en lo asistencial, en la investigación y en la formación, estamos apoyándonos en la innovación y la tecnología para avanzar en la gestión con proyectos como el DATA LAKE y la incorporación de bioingenieros en nuestro sistema.

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

El año pasado aprobamos un Plan de Fidelización y Atracción de Talento, con el que conseguimos que más del 70% de nuestros residentes se hayan quedado a trabajar con nosotros, y que está compuesto por una serie de medidas que han logrado que La Rioja gane atractivo a la hora de sumar profesionales.

En 2026 continuaremos con él y con otras figuras como la declaración de plazas de difícil cobertura que también despiertan el interés de los facultativos y otras profesiones. Seguiremos reforzando con los nuevos perfiles sanitarios y, sobre todo y sin descanso, continuaremos reclamando a la ministra que tome cartas en el asunto y lo solucione.

Desde las comunidades autónomas le hemos presentado una batería de propuestas que no han sido escuchadas en su mayoría, y las que sí – como la eliminación de la norte de corte en el MIR - han resultado muy eficaces. La incorporación del grado de Medicina y las oportunidades que ofrece el CIBIR serán y son de gran ayuda.

¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSEJERÍA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

La educación para la salud y la promoción de la vacunación son ejes fundamentales de la salud pública y bases del sistema. Vamos a seguir en esta línea e introduciendo también aquí la innovación y la tecnología como hemos hecho con un proyecto de vacunación en mayores con IA. Además, estamos muy implicados en el desarrollo de la política one health, con acciones de control y vigilancia epidemiológica que nos hacen estar bien preparados para posibles contingencias. Estamos trabajando con grupos estratégicos como los ganaderos o de la mano de los ayuntamientos en el control de aguas residuales. Todos de la mano en una “Sola Salud” como modelo para afrontar el futuro. El fomento de la corresponsabilidad en el autocuidado, en el uso racional de los recursos y los medicamentos es un principio fundamental en nuestra política.



Transformando el futuro de la atención sanitaria

En Astellas desarrollamos terapias que ofrecen nuevas opciones para los pacientes y sus familias. Ellos nos inspiran a impulsar soluciones innovadoras en salud que generen avances significativos para quienes más los necesitan.

Trabajamos a la vanguardia del cambio en el ámbito de la salud para convertir la ciencia innovadora en VALOR para los pacientes.

Descubre más en astellas.com

astellas

MAT-ES-NON-2025-00423 I JUNIO 2025

“Queremos seguir construyendo una sanidad pública madrileña más fuerte, más humana y más innovadora”

La consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Fátima Matute, explica los logros y retos de la Consejería en 2026 y los proyectos para 2026.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?

En 2025 hemos consolidado una sanidad pública madrileña más innovadora, más humana y más cercana, con avances que marcan un antes y un después en la atención sanitaria.

Este año hemos logrado hitos pioneros en España y Europa. Por primera vez, la sanidad pública madrileña ha operado con robot a un adolescente con escoliosis, y hemos aplicado con éxito una terapia CAR-T a jóvenes con leucemia, siendo referencia europea en tratamientos avanzados. Además, el Hospital Gregorio Marañón realizó el primer cateterismo linfático pediátrico en España, y participamos en un ensayo internacional de terapia génica que ha curado a nueve niños con una enfermedad rara.

Nuestros hospitales han reforzado su liderazgo: cinco centros públicos madrileños se sitúan entre los mejores de España por especialidades, tres lideran en Urgencias, y hemos escalado posiciones en el ranking mundial gracias a la incorporación de tecnología sanitaria con Inteligencia Artificial. También hemos dado un paso más en humanización: el Hospital 12 de Octubre incorpora por primera vez en España el acompañamiento familiar a recién nacidos prematuros y enfermos en sus habitaciones.



FÁTIMA MATUTE - Consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid

En prevención y salud pública, hemos estrenado el cribado neonatal genético para detectar más de 300 enfermedades raras y un programa específico para identificar cardiopatías congénitas críticas en todas las maternidades. Madrid ha sido la primera comunidad en vacunar a mayores frente al virus respiratorio sincitial (VRS), y hemos lanzado el programa Salud Senior para fomentar el envejecimiento activo y “añadir vida a los años”. Además, hemos puesto en marcha un plan integral para la salud de la mujer en todas las etapas, con especial atención a la menopausia, y el proyecto Tarde Joven para ofrecer consultas sobre sexualidad en centros de salud. Sumamos también un nuevo plan contra infecciones de transmisión sexual y la apertura del tercer centro público especializado.

La salud mental y la atención a la ELA han sido prioritarias. Hemos inaugurado un Centro de Salud Mental Infanto-Juvenil en Leganés y dos hospitales de día para adolescentes en Parla y Arganda. Además, hemos desarrollado un Banco de Voz para pacientes con ELA y abierto el Centro de Atención Diurna en el Hospital Zendal, premiado internacionalmente por su diseño.

En infraestructuras, hemos comenzado las obras del Hospital de Cuidados y Recuperación Funcional Sierra Norte, ampliado el Hospital Infantil Niño Jesús con un nuevo edificio y un Instituto de Neurociencias y Salud Mental, y

abierto cinco nuevos centros de salud, el 30% de los comprometidos para esta Legislatura. Avanzamos también en la Ciudad de la Salud, con la adjudicación del edificio industrial y la Unidad de Protonterapia.

Madrid contará con un nuevo Centro de Excelencia en Enfermedades Endocrinológicas y Metabólicas para tratar la diabetes tipo 1, y con un Centro Regional de Producción de Terapias Avanzadas para fabricar medicamentos de última generación. Hemos estrenado un espacio específico para salud visual con tecnología puntera en el Hospital de La Princesa y extendido a 17 centros el proyecto para agilizar diagnósticos dermatológicos. Además, aumentamos un 17% los beneficiarios del servicio público de hospitalización a domicilio.

Revalidamos nuestro liderazgo en formación sanitaria con 2.004 plazas MIR y otras especialidades, y hemos desplegado un Plan de Preparación y Respuesta para adelantarnos a futuras amenazas de salud pública. Todo ello manteniendo los tiempos de espera quirúrgicos más bajos de España y anunciando una inversión histórica para 2026: más de 575 millones adicionales, alcanzando 11.009,5 millones para la Consejería de Sanidad.

Cada uno de estos hitos refleja nuestro compromiso: una sanidad pública madrileña que innova, que cuida y que se anticipa. Porque detrás de cada proyecto hay una meta clara: mejorar la vida de las personas.

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

Uno de los más importantes ha sido, indudablemente, seguir avanzando en la política de estabilización de la plantilla del Servicio Madrileño de Salud. En 2025 lo hemos hecho, a través de distintas convocatorias, con uno de cada tres, hasta un total de 27.000.

2025 también ha sido el año de arranque del proyecto de la Ciudad de la Salud, que será un campus biosanitario único en Europa y albergará el Hospital público Universitario La Paz y la Facultad de Medicina de la Universidad Autónoma de Madrid. Este mismo año hemos licitado ya las primeras obras, las del edificio industrial y la de la Unidad de Protonterapia. Las obras de la primera se iniciarán en la primera mitad de 2026.

> **"2025 también ha sido el año de arranque del proyecto de la Ciudad de la Salud, que será un campus biosanitario único en Europa"**

Siguiendo con infraestructuras hospitalarias, durante este año hemos continuado trabajando para mejorar y ampliar los recursos de nuestra red. Al inicio de la ampliación del Hospital Infanta Leonor, se sumará en breve, ya a principios de año, la reforma integral del Gregorio Marañón. Tampoco quiero olvidarme de la Fase 3 del Clínico San Carlos.

Este también ha sido el año en el que ha cobrado más impulso nuestra política de creación de nuevas infraestructuras en la Atención Primaria. En la actualidad estamos trabajando en la construcción de 24 nuevos dispositivos del primer nivel asistencial de la sanidad pública madrileña, repartidos por 15 municipios, que serán puestos en marcha en los próximos dos años para prestar servicio a más de medio millón de ciudadanos.

Precisamente, en Atención Primaria, hemos afrontado con imaginación y presupuesto uno de los problemas más acuciantes que padece todo el Sistema Nacional de Salud: la retención de talento. Para ello, este mismo verano pusimos en marcha, tal y como anunció la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, un complemento de 280 euros mensuales para aquel personal de Enfermería que trabaje en centros de salud de difícil cobertura.

En esta Consejería de Sanidad hemos afrontado todos y otros muchos retos desde el más profundo compromiso con la sanidad pública de excelencia que estamos proporcionando a los madrileños. Todo ello, frente a un Ministerio de Sanidad que, mientras se dedica a señalar a Madrid de forma obsesiva, no hace sus deberes, por ejemplo, en el área del déficit de profesionales. Lograr avances pese a esta inacción también ha sido un importante reto que tendremos que afrontar también durante 2026.

¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

Todas nuestras prioridades tienen su reflejo en los Presupuestos para 2026, porque queremos seguir construyendo una sanidad pública madrileña más fuerte, más humana y más innovadora.

En primer lugar, continuaremos potenciando la Atención Primaria, que contará con 2.896 millones de euros, reforzando su papel como puerta de entrada al sistema y garantizando una atención más cercana y resolutiva.

En materia de recursos humanos, seguiremos primando la estabilidad y mejoraremos las condiciones laborales de nuestros profesionales sanitarios, con incrementos en el importe por guardias, noches y festivos en los hospitales. Además, consolidaremos las unidades con derecho al complemento de continuidad asistencial, beneficiando a más de 1.200 enfermeras, técnicos auxiliares y celadores.

Nuestro compromiso con la accesibilidad se mantiene firme: seguiremos trabajando para que



Madrid continúe siendo una de las comunidades con los tiempos de espera más reducidos para una operación quirúrgica, tal y como reflejan los últimos datos del Ministerio de Sanidad. Paralelamente, incrementaremos los recursos intermedios destinados a la Salud Mental, con la apertura de nuevos hospitales de día infanto-juveniles y actuaciones reforzadas en prevención del suicidio y adicciones.

En infraestructuras, destinaremos más de 250 millones de euros para modernizar los hospitales del SERMAS. Esta inversión permitirá avanzar en proyectos estratégicos como la Ciudad de la Salud (38 millones), el Hospital de la Sierra Norte (23 millones), la remodelación del Gregorio Marañón (20 millones) y la del Hospital de Móstoles (17 millones). A ello se suma nuestra apuesta por la tecnología más avanzada, con el Plan de Renovación Tecnológica (25 millones) y la incorporación de dos equipos de Protonterapia en los hospitales La Paz y Fuenlabrada.

También destinaremos más recursos para los pacientes con ELA, iniciando las obras de la residencia en el antiguo Puerta de Hierro (15 millones), y pondremos en marcha en el Hospital Enfermera Isabel Zendal un Centro de Neurorrehabilitación Funcional, que contará con una unidad para lesionados medulares (10 millones). En prevención, desplegaremos el programa Prevecardio en todos los centros de Atención Primaria, que se sumará a los cribados de cáncer de cérvix, mama (DEPRECAM), colon (PREVECOLON) y pulmón (Cassandra).

Seguiremos ampliando los cribados neonatales, que pasarán de 23 a 35 enfermedades, incorporando además la detección de patologías cardiovasculares congénitas en recién nacidos. Impulsaremos el Centro de Medicina Predictiva Cardiovascular en el Hospital Ramón y Cajal y desarrollaremos un Centro de Excelencia en Enfermedades Endocrinológicas y Metabólicas para abordar la diabetes tipo 1. Asimismo, avanzaremos en la creación del Centro de Terapias Avanzadas, que permitirá fabricar medicamentos basados en terapias génicas y celulares para pacientes que no responden a tratamientos convencionales.

Estos presupuestos nos permitirán seguir planificando y tomando las decisiones correctas para afrontar con garantías todos los retos que tenemos por delante, ofreciendo a los madrileños la respuesta asistencial de calidad que precisan en cada momento.

¿QUÉ PAPEL TENDRÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

La innovación y la tecnología serán pilares estratégicos para reforzar un sistema sanitario público más resiliente, equitativo y centrado en las personas. En el próximo año, la Consejería de Sanidad seguirá impulsando una innovación orientada a resolver necesidades reales del sistema y de los pacientes, favoreciendo la implementación efectiva de soluciones que aporten valor clínico, organizativo y social.

La tecnología tendrá un papel clave como palanca de transformación, especialmente en el uso responsable de los datos de salud para la investigación, la planificación sanitaria y la mejora de la atención. Avanzaremos en el desarrollo de espacios de datos seguros e interoperables, alineados con el marco europeo, que permitan generar conocimiento, evaluar resultados en salud y acelerar la adopción de soluciones digitales y de inteligencia artificial con impacto demostrado.

La innovación y la tecnología estarán presentes en el nuevo Centro Regional de Producción de Terapias Avanzadas que se está preparando para dar servicio a las salas blancas de producción que se acreditarán a lo largo de 2026, para empezar a producir en el año 2027. Se están equipando las instalaciones con tecnologías innovadoras en materia de producción y control de calidad.

Asimismo, se reforzará la colaboración entre profesionales sanitarios, investigadores, gestores, pacientes y empresas, fomentando un ecosistema de innovación conectado, con capacidad para escalar proyectos, atraer talento y trasladar los avances a la práctica clínica. Todo ello desde una visión de gobernanza sólida, ética y sostenible, que garantice que la innovación tecnológica esté siempre al servicio de la salud de la ciudadanía.

A modo de ejemplo: se apoyarán proyectos de investigación que incorporan innovación o tecnologías disruptivas relacionadas con Terapias Avanzadas y se potenciará la creación de alianzas que fomenten el trabajo en red entre los profesionales del SERMAS (facultativos, docentes y personal perteneciente a las Fundaciones de Investigación).

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

En la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid, nuestra línea estratégica fundamental es

cuidar a los profesionales. Por ello, desde el primer día, el SERMAS mantiene el compromiso de mejorar sus condiciones laborales, reducir la temporalidad y ofrecer todas las medidas de incentivación posibles.

Para ello, se han puesto en marcha una serie de medidas que están teniendo un resultado exitoso, y nos está permitiendo retener y atraer el talento de profesionales a nuestra región.

¿Qué estamos haciendo para mejorar la estabilidad laboral de los profesionales del SERMAS? Se han estabilizado como personal fijo más de 27.000 profesionales, lo que supone casi 1/3 del total de la plantilla.

En este año, estamos resolviendo más de 7.500 plazas para personal fijo. Hemos convocado en el mes de julio otras 7.636 plazas (correspondiente a las Opes del 2022, 23 y 24).

Se ha aprobado en este año la Oferta Pública de Empleo de 2025 con 6.757 plazas.

Y, además, hemos convocado un Concurso de Traslados para 31 categorías, para un total de 3.082 plazas, que permitirá la movilidad y atraer profesionales a nuestra región.

Entre todo ello, destacar la convocatoria ordinaria mediante Concurso de Méritos para los profesionales Especialistas en Ciencias de la Salud, que ha sido pionera en todo el territorio nacional y un hito histórico para la Comunidad de Madrid, ya que el SERMAS ha sido el primer Servicio de Salud en el que 2.000 facultativos y 341 Enfermeras Especialistas son fijos sin necesidad de hacer examen.

¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSEJERÍA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

Nuestro objetivo es continuar reforzando durante el próximo año la vigilancia epidemiológica de las enfermedades transmisibles, incluidas las de transmisión vectorial, con acciones dirigidas a la detección precoz y aplicación de medidas de prevención y control para disminuir su incidencia, poniendo especial énfasis en las nuevas amenazas por enfermedades emergentes (ej: gripe aviar, nuevos clados de mpox, ITS, enfermedades de transmisión vectorial, etc).

Esta estrategia conlleva el refuerzo de las redes de vigilancia epidemiológica y el análisis de los resultados; disponer de protocolos de alerta y actuación rápida; favorecer la digitalización de los sistemas de información de vigilancia en salud pública, incorporando herramientas para que la inteligencia artificial permita avanzar en la detección precoz y en la disponibilidad de resultados de forma más oportuna en el tiempo; establecer mecanismos de coordinación entre Administraciones, en especial con las corporaciones locales, colaborando con ellas en el diseño de los planes de gestión en el ámbito municipal; llevar a cabo estrategias de comunicación y difusión de información a la población y a los profesionales sanitarios.

Por otra parte, el calendario de vacunación e inmunización para toda la vida, incorporará como novedades la ampliación de las cohortes a vacunar frente a herpes zóster, para completar la vacunación a toda la población entre los 65 y 80 años de edad; y el inicio de la vacunación sistemática frente al VRS de toda la población a partir de los 80 años de edad.

En 2026 la Comunidad de Madrid consolidará, además, el despliegue del Plan de Prevención y Control de VIH e ITS con las siguientes actuaciones priorizadas: la ampliación de la red de diagnóstico precoz y su servicio de salud sexual y pruebas rápidas; la implantación del programa integral de capacitación asociado; el impulso del Proyecto de intervención comunitaria de Promoción de Salud Sexual y Prevención del VIH y otras ITS en Adolescentes y Jóvenes de la Comunidad de Madrid a nivel municipal; y la implementación del programa de detección precoz, mediante cribado, de chemsex adaptado a diferentes entornos.

En cuanto a los programas de cribado neonatal: en el primer trimestre de 2026, tenemos previsto implantar el nuevo registro único del recién nacidos de la Comunidad de Madrid. A partir de ese momento incorporaremos al programa de cribados neonatales 12 enfermedades metabólicas, de manera que el programa contará con 35 enfermedades.

Asimismo el primer semestre de 2026 se va a planificar la incorporación de la adrenoleucodistrofia al programa de cribado, así como, la de la leucodistrofia metacromática, para la que ya existe una terapia avanzada financiada en el Sistema Nacional de Salud.



“La presentación del Primer Plan Oncológico regional, prevista para 2026, será un hito crucial”

El consejero de Salud de la Región de Murcia, Juan José Pedreño, aborda los logros y retos de su Consejería en 2025 y los planes para 2026.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?

El Gobierno de la Región de Murcia tiene un firme compromiso con la reducción de listas de espera quirúrgica, consultas externas y pruebas complementarias, entre otros servicios, porque es lo que le preocupa a los ciudadanos.

Es una prioridad para nosotros, como lo demuestra el hecho de que en los presupuestos contamos con una partida específica de 31,5 millones de euros, para agilizar cirugías, consultas y pruebas diagnósticas y seguir reduciendo las listas de espera. En este sentido, desde el Gobierno regional que preside Fernando López Miras seguiremos poniendo todos los recursos necesarios para reducir las demoras en el Servicio Murciano de Salud.

La Región de Murcia continúa por debajo de la media nacional en tiempo medio de espera tanto para intervenciones quirúrgicas como para ser atendido en Consultas Externas según los últimos datos disponibles publicados por el Ministerio de Sanidad.

La lista de espera de cirugía y de consultas externa de la Región está por debajo de la media nacional. A día de hoy se espera 22 días menos para ser intervenido y 14 días menos para acudir a una consulta externa en el SMS que en el Sistema Nacional de Salud.

Hemos solicitado a la ministra de Sanidad que modifique el Real Decreto 605/2023, que establece medidas para el tratamiento homogéneo de la información sobre las listas de espera en el Sistema Nacional de Salud, tal y como se comprometió en el Consejo Interterritorial de Salud celebrado en abril de 2024, y todavía seguimos esperando.



JUAN JOSÉ PEDREÑO - Consejero de Salud de La Región de Murcia

Pese a nuestros esfuerzos, las últimas huelgas de médicos han supuesto la suspensión de pruebas y cirugías que evidentemente van a afectar a la reducción de las listas de espera de 2025.

También es una prioridad continuar con el refuerzo de Atención Primaria para agilizar y mejorar la coordinación con el segundo nivel asistencial de Atención Hospitalaria, así como avanzar en el desarrollo de la estrategia de Salud Mental.

Por supuesto, continuar con el plan de inversiones en nuevos centros de salud y ampliación y mejora de los ya existentes, además de dotarlos de la máxima eficiencia energética y ambiental. Durante 2025 se han puesto en funcionamiento los nuevos centros de Atención Primaria de Corvera, Abanilla, y Barrio Peral en Cartagena, en cuya construcción y puesta en funcionamiento se han invertido más de 12 millones de euros. Además, están próximos a su terminación los de Molina Este, Lo Pagán y Lorquí.

Este esfuerzo inversor refleja el compromiso del Gobierno con la mejora de la Atención Primaria para mejorar, adaptar y modernizar las infraestructuras con el objetivo de acercar la asistencia sanitaria a la población en sus municipios.

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

Nos enfrentamos a retos estructurales. El primero es el de la financiación: nuestra Comunidad lleva años siendo la peor financiada de toda España y ahora no vamos a aceptar nada que mantenga ese agravio comparativo con el resto. El nuevo modelo que ofrece el Gobierno de la Nación lo rechazamos todas las comunidades autónomas, incluidas las gobernadas por el PSOE, excepto, claro está, Cataluña, lo que demuestra que la propuesta de la ministra Montero está hecha a la medida de Junqueras y del independentismo.

Pese a esta infrafinanciación que venimos sufriendo, según los últimos datos oficiales publicados por el propio Ministerio de Sanidad, la Región de Murcia es la comunidad autónoma que más incrementó en 2023 su gasto sanitario con un 10,1 por ciento en términos de gasto total, dos puntos por encima de la media nacional, y la tercera comunidad con mayor inversión por habitante, con un gasto de 2.134 euros por habitante, 244 euros/habitante más que la media nacional.

La Comunidad también registró el porcentaje del gasto sanitario sobre el PIB más elevado de toda España, con un 8,2 por ciento, tan solo por detrás de Extremadura, con un 8,9 por ciento.

Nuestro compromiso con los ciudadanos para ofrecer una sanidad mejor y de mayor calidad es incuestionable, pese a las trabas económicas y financieras que nos impone el Gobierno de España.

El otro gran reto estructural es la emergencia sanitaria nacional que supone la falta de especialistas.

Dentro de nuestra responsabilidad y en beneficio de los pacientes y los profesionales, la plantilla de personal del Servicio Murciano de Salud ha crecido más de un 22 por ciento en los últimos cinco años y alcanza ya los 29.000 profesionales, 5.000 efectivos más que en 2020 para ampliar y mejorar la cobertura sanitaria pública.

Venimos reclamando desde hace cinco años la puesta en marcha por parte del Ministerio de Sanidad de un Plan Nacional de medidas urgentes que ofrezca soluciones a la falta de médicos especialistas. Le hemos pedido que se flexibilicen los criterios docentes para poder aumentar las plazas MIR, pero el Ministerio en este asunto ni está ni se le espera, a tenor de su falta de iniciativas y compromiso.



La Región de Murcia ha ofertado este año 439 plazas de Formación Sanitaria Especializada de las 12.366 que corresponden a la convocatoria 2025/2026 a nivel nacional. La propuesta regional supone un 3,55 por ciento de la oferta del país, superior al porcentaje que supone la población de la Región de Murcia respecto a la española, que es de un 3,20 por cien.

Alcanzamos así una cifra histórica de residentes para la Región de Murcia, 16 más que la anterior. La convocatoria de plazas supone un incremento de la oferta de un 3,78 por ciento respecto a la anterior, con 423 plazas. Nos situamos, un año más, por encima de la media nacional en cuanto a la tasa de residentes por población total.

Aun así, no hemos podido ampliar más plazas de especialidades deficitarias por la falta de flexibilidad de los criterios para acreditarlas y la falta de comunicación del Ministerio con las comunidades autónomas para establecer una estrategia que permita dotar de más plazas de formación sanitaria especializada necesarias y adaptarlas a las circunstancias actuales, lo que año tras año complica la prestación del servicio sanitario.

¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

Lo comentaba al inicio cuando hablaba de la reducción de las listas de espera y el refuerzo de Atención Primaria para ampliar las plantillas y disminuir también los tiempos de espera en los centros de salud y consultorios.

En este sentido, la Estrategia de Atención Primaria EMAP recoge hasta el horizonte de 2026 los objetivos para esta legislatura: prevé la inversión en nuevas infraestructuras, incorporación de nuevos médicos de familia y pediatras, enfermeros, matronas,



fisioterapeutas, trabajadores sociales y de administración, así como la reducción de los cupos médicos para dedicar más tiempo a los pacientes y a la cronicidad.

Además, es prioritario para este Gobierno continuar con el desarrollo y puesta en marcha de la Estrategia de Mejora de Salud Mental, que cuenta con una inversión inicial prevista de más de 41 millones de euros para el periodo 2023/2026.

Otro eje de nuestra actuación es apoyar la investigación científica, a través, fundamentalmente, del Instituto de Investigación Biosanitaria (IMIB) Pascual Parrilla, recientemente reacreditado por el Instituto de Salud Carlos III como uno de los mejores institutos de investigación de España.

Asimismo, la presentación del Primer Plan Oncológico regional, prevista para el primer trimestre de 2026, es un hito crucial. Su objetivo es ambicioso: integrar investigación y asistencia y garantizar equidad en el acceso a diagnósticos precoces y tratamientos innovadores en todo el territorio regional, así como potenciar los cuidados paliativos.

En colaboración con la Consejería de Política Social, Familias e Igualdad, hemos elaborado un nuevo Modelo de Atención Integrada Social y Sanitaria para personas que viven en centros residenciales, un nuevo enfoque de atención que da una respuesta integral a los usuarios gracias al trabajo compartido y la corresponsabilidad mutua, y que sitúa los derechos de las personas, su autonomía y el buen trato en el centro de todas las actuaciones. Además, en el tercer trimestre del año tenemos prevista la II Edición del Programa Integral de Atención a la Mujer.

A todo ello se suma el proceso de simplificación administrativa y digitalización, así como de tecnificación de nuestras instalaciones sanitarias.

¿QUÉ PAPEL DESEMPEÑARÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

En la Región de Murcia creemos que invertir en tecnología es invertir en salud y en sostenibilidad. Nuestro compromiso es seguir avanzando en esta dirección para incorporar soluciones siempre con el foco en el paciente, utilizando la tecnología para amplificar el talento de nuestros profesionales y ofrecer a los murcianos la excelencia sanitaria que se merecen.

La cirugía robótica se ha consolidado en poco más de cuatro años como una técnica menos invasiva, más segura y que contribuye a una recuperación más rápida. En total se han realizado más de 5.000 intervenciones en los cuatro hospitales en los que está operativa esta tecnología con el robot DaVinci desde que entró en funcionamiento en 2021.

Además, estamos impulsando el diagnóstico genético, la medicina personalizada y la oncología de precisión, a lo que se suma la modernización de nuestras infraestructuras con la renovación de quirófanos, equipos de alta tecnología y el desarrollo de la telerradiología y la telemedicina.

Un ejemplo es el proyecto piloto que desarrollamos en al Área de Salud de Yecla en el que se ha incorporado la Inteligencia Artificial al cribado del cáncer de mama.

La digitalización es un proceso imparable que está transformando el sistema sanitario tal y como

lo conocíamos. En el Servicio Murciano de Salud hemos asumido el compromiso de liderar este cambio guiados por una premisa irrenunciable: incorporar todas las herramientas de Inteligencia Artificial que vienen para ayudar a una mejor gestión, conseguir diagnósticos más precisos, tratamientos más personalizados y ayudar a los profesionales a ganar tiempo que puede ser reinvertido en lo más valioso de nuestro sistema: la relación humana y el cuidado directo al paciente.

La Inteligencia Artificial nos permite mejorar la eficiencia, la seguridad del paciente y la calidad de la atención de una manera tangible, aunque debemos recordar que nunca podrá sustituir a los profesionales sanitarios. Por ello, es crucial que nuestro personal sanitario participe activamente en el diseño, puesta en marcha y evaluación de estas herramientas, asegurando que se adaptan a sus necesidades reales y a las de los pacientes.

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

Somos conscientes de la importancia del desarrollo de nuestros profesionales. Pese al déficit de profesionales comentado, somos un territorio importador, es decir, que recibimos profesionales de otras comunidades autónomas.

Desarrollamos un amplio programa formativo dirigido a los profesionales sanitarios de todas las categorías, desde la escuela de salud pública y desde los centros de simulaciones sanitarias que estamos implementando en los hospitales públicos.

Otro elemento motivacional es la movilidad y la promoción del personal, para lo que tenemos en marcha el concurso de traslados abierto y permanente para las categorías estatutarias del Servicio Murciano de Salud.

Además, para promover aquellas plazas de zonas más desfavorecidas, pusimos en marcha los puestos de difícil cobertura con mejoras para la conciliación de la vida personal y laboral, además de las económicas. El Servicio Murciano de Salud ha ampliado hasta el 1 de enero de 2027 la declaración como puestos de difícil cobertura en las áreas de salud del Altiplano, Noroeste y Vega Alta. Se trata de algunos de los puestos que fueron declarados de difícil cobertura el 1 de enero de 2023 y amplía los puestos de esta calificación con tres nuevas especialidades en las áreas de salud del Altiplano y dos en el área de salud de la Vega Alta del Segura, a fin de poder ofrecer las prestaciones asistenciales a los vecinos de estas zonas en situación de equidad con el resto.

Este tipo de puestos son los de carácter asistencial para cuya provisión existe un déficit estructural y necesidad urgente para garantizar la cartera de servicios en un área determinada. El SMS responde así a la falta de facultativos especialistas en algunas zonas pertenecientes a distintas áreas de salud. En la actualidad existen 873 puestos de este tipo y se amplía su número a 927.

¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSEJERÍA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

El horizonte normativo también nos marca objetivos para 2026. La Ley de Salud de la Región de Murcia, cuya consulta pública está prevista para ese año, representa una oportunidad única para dotar al sistema de un marco estable y moderno.

Además, un objetivo clave es la prevención de la enfermedad y promoción de la salud. La Ley de Prevención y Atención Integral a las Adicciones y de Fomento de los Hábitos Saludables se centrará en las nuevas adicciones que son una realidad hoy en día, poniendo el foco en la protección de la infancia y adolescencia.

Por último, el programa de vacunación, ya avanzado, deberá consolidarse y evaluar el impacto de sus novedades, como la inclusión de la vacunación antigripal hasta los 9 años en los centros educativos – que alcanza a 120.000 escolares – y la incorporación de la vacuna frente al Virus Respiratorio Sincitial para más de 13.000 personas de alto riesgo.



“Esperamos que el anteproyecto de la Ley Foral de Salud esté en sede parlamentaria antes del verano”

El consejero de Salud del Gobierno de Navarra, Fernando Domínguez Cunchillos, valora los logros y retos de su Consejería en 2025 y los proyectos para 2026.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?



FERNANDO DOMÍNGUEZ - Consejero de Salud del Gobierno de Navarra

Dentro de los grandes retos conseguidos durante 2025, destaco la puesta en marcha de la empresa pública de transporte sanitario Bidean; desde el 31 de mayo de 2025 todas las ambulancias que operan con el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea son de gestión pública; el desarrollo del primer proyecto de compra pública innovadora de la Línea FID por la que el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades ha concedido a Navarra financiación para el desarrollo del proyecto INNOVAP3M, a través de la convocatoria para el fomento de la innovación desde la demanda, y en el marco de los Fondos Europeos de Desarrollo Regional (FEDER); o la ampliación del proyecto de Salud Laboral puesto en marcha en Tafalla a la zona de la Sakana, cuyos objetivos son mejorar la protección de la salud de la población trabajadora y fomentar la integración de la prevención en las empresas, proporcionando asesoramiento en esta materia y facilitando la detección y la gestión de daños.

En el ámbito de la Salud Mental, hubo dos grandes hitos: la apertura de la unidad de hospitalización psiquiátrica infantojuvenil en el Hospital Universitario de Navarra (Casa María Zandío), con un aumento de la capacidad de ingreso y mejoras tanto para los profesionales como para los pacientes, y la puesta en marcha del Equipo de Tratamiento Asertivo Comunitario (ETAC), un programa para atender a personas con trastorno mental grave en su entorno natural, en su comunidad.

También están en proceso varias obras de infraestructuras sanitarias tanto en Primaria como en hospitales. La más avanzada es el centro de salud de Villava, también ya empezadas las de los centros de salud de Puente la Reina y el de Cascante; avanzado el proceso de licitación del de Erripagaña y la ampliación de Tudela Oeste-Gayarre. En los hospitales ya en fase final la Farmacia del Hospital Reina Sofía de Tudela, avanzada la obra de construcción de la nueva UCI y la ampliación de Urgencias del Hospital García Orcoyen de Estella y en proceso la UCI Pediátrica y la Unidad del Sueño del HUN en Pamplona.

En cuanto a nuevas acreditaciones y reconocimientos para diferentes servicios y centros sanitarios de la red de Osasunbidea, el Hospital Universitario de Navarra (HUN) ha obtenido la autorización del Ministerio de Sanidad para administrar terapias CAR-T, ha sido seleccionado como entidad afiliada para la red de centros oncológicos de la Unión Europea (Proyecto CRANE) y se ha convertido en centro referente en proyectos de sostenibilidad. El HUN y 14 centros de salud de Navarra

han sido reconocidos por su avance en la acreditación Iniciativa para la Humanización de la Asistencia al Nacimiento y la Lactancia IHAN como lugares comprometidos con la lactancia materna. El Hospital Reina Sofía de Tudela ha recibido el sello de compromiso medioambiental y su Plan de Sostenibilidad Ambiental recibió el premio RSC en categoría medioambiental, y la Subdirección de Urgencias de Navarra recibe el Premio Oro en los EMS Angels Awards 2025 por sus buenos resultados en la atención prehospitalaria al ictus, entre otros reconocimientos.

En lo referente a planes y estrategias, se ha presentado y comenzado a implantar la Estrategia de Atención Comunitaria en AP y se ha presentado el IV Plan de Adicciones, una herramienta estratégica que refuerza el compromiso de la Comunidad Foral con la salud pública y el bienestar de la ciudadanía y que incorpora una mirada innovadora para responder a los nuevos retos que plantean las adicciones, tanto con sustancia como sin sustancia.

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

Al margen de todos los proyectos mencionados anteriormente, los grandes retos del Departamento para esta legislatura son tres: mejorar las demoras de las personas en lista de espera, sacar adelante la Ley Foral de Salud y mejorar la accesibilidad a Atención Primaria.

Todo ello se está trabajando, también en 2026, con nuevas medidas que permiten mejorar la eficiencia e introducir mejoras teniendo en cuenta la plantilla y el presupuesto disponible.

En lo referente a la Ley Foral de Salud, con negociación, con debate y acuerdos con los diferentes departamentos del Gobierno involucrados y con la sociedad, va a ser una ley muy participada, con más de 1.200 aportaciones durante su exposición pública.

También hemos tenido que lidiar con varias huelgas por parte del estamento médico, reivindicaciones que estamos trabajando con ellos para llegar a acuerdos y con una gran presión asistencial durante todo el año en los servicios de urgencias hospitalarios, que nos han llevado a diseñar nuevos circuitos y procesos, como el triaje inverso, para dar una atención acorde a la urgencia. En el caso de los hospitales comarcales, el mayor reto es la falta de profesionales en determinadas especialidades que, de nuevo, nos ha llevado a pensar otra forma de gestionar: áreas clínicas únicas, coordinación interhospitalaria, integración con AP y el entorno sociosanitario; contratos mixtos, etc.

¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

El principal es sacar adelante el anteproyecto de la Ley Foral de Salud que esperamos esté en sede parlamentaria antes del verano. Además, vamos a desarrollar las áreas funcionales de Radiología, Anatomía Patológica, Intensivos, Cirugía y pondremos en marcha la nueva cartera de salud bucodental que incorpora la cobertura a los niños de 0 a 6 años. También vamos a trabajar en la reestructuración y redimensionamiento del Programa Interdepartamental para la atención a las personas con Trastorno Mental Grave en Navarra y la implantación progresiva de la Estrategia de Atención Comunitaria de Navarra.

Se presentará el Plan de Salud Horizonte 2030, el Plan Estratégico para la Prevención del Suicidio, el Plan de Atención para las Personas Trans en el SNS-O, se seguirá trabajando en el Plan Estratégico de Salud Mental de Navarra y en el de Investigación e Innovación, y daremos continuidad al plan integral de reducción de listas de espera, y a todas las obras de infraestructuras sanitarias que están en proceso (inauguraremos el centro de salud de Cascante y el de Villava, la nueva Farmacia del Hospital Reina Sofía y esperemos a final de año las nuevas Urgencias del Hospital García Orcoyen, además de la Unidad del Sueño del HUN y la nueva ala del Hospital de Día Infantil en el mismo centro).

También celebraremos el 40º aniversario del Hospital Reina Sofía de Tudela, y participaremos de manera activa en todos los actos relativos al Eklipse, previsto para el 12 de agosto en Navarra.



¿QUÉ PAPEL TENDRÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

Actualmente tenemos definidas las líneas Estratégicas de Telemedicina en el SNS-O para que los pacientes y profesionales navarros puedan aprovechar todas las ventajas que se van trabajando y poniendo a disposición de cada uno de ellos.

La Telemedicina tiene como misión capacitar a profesionales y pacientes para poder prestar/recibir asistencia sanitaria a distancia. Los principales objetivos a alcanzar con el presente Plan Estratégico de Telemedicina son ofrecer una atención más alineada con el paciente actual/futuro que cada vez hace más uso de la tecnología, prioriza su comodidad y valora la calidad de su diagnóstico, así como los tiempos de respuesta; empoderarle, realizar una asistencia personalizada e incrementar el conocimiento de los profesionales y la colaboración entre los mismos. De esta forma, se ayudará a resolver varios de los principales retos de la salud actual como el envejecimiento de la población, las enfermedades crónicas, o el déficit de especialistas en determinadas áreas geográficas. Buscando modelos de mejora en la eficiencia del sistema sanitario actual.

Para materializar esto ya están en marcha y se van a desarrollar en 2026 mejoras continuas en la Carpeta Personal de Salud (cancelación de citas de Atención Hospitalaria, consulta de imágenes de pruebas realizadas, CPS para los recién nacidos, etc.), y la implementación de la teleconsulta o la estrategia de Telemonitorización de Hospitalización a Domicilio. Somos pioneros en todo el Estado en esto y la telemonitorización nos va a permitir trasladar el control a la distancia con un seguimiento más continuado con el que se puede detectar de manera temprana un cambio en la condición de un paciente y actuar para evitar una reagudización que implique la hospitalización del paciente. Por tanto, se propone aplicar tecnología para recoger automáticamente parámetros biomédicos del paciente durante su hospitalización domiciliaria.



¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

Durante esta legislatura estamos trabajando en cambios en normativas y órdenes forales para mejorar la contratación de profesionales de todas las categorías, buscando modelos de mejora en la eficiencia del sistema sanitario actual. Siempre considerando que los profesionales del sistema público de salud en Navarra son funcionarios.

Entre otras, está aprobada la Orden Foral que establece los puestos de difícil cobertura y los incentivos para cubrirlos en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea. También se aprobó el decreto-ley foral 1/2025, de 7 de mayo, por el que se aprueban medidas extraordinarias y urgentes en materia de personal para la reducción de la temporalidad en las administraciones públicas de Navarra. Establece un periodo mínimo de permanencia de dos años en la plaza obtenida en un procedimiento selectivo de ingreso antes de poder acceder a una excedencia voluntaria; y la simplificación administrativa en los procesos selectivos y de provisión y mejoras en las modalidades de ingreso en Salud para incentivar la ocupación de plazas de difícil cobertura. Además, la modificación de la Orden Foral que regula la contratación temporal para mejorar y agilizar la gestión de las listas en Osasunbidea y en el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra; en resumen, se facilitará la fidelización de aspirantes que terminan la residencia, se incrementará el valor de quienes tengan una especialidad de enfermería y mejora las condiciones de aspirantes a la contratación en listas.

En materia de OPE, se han sacado cientos de plazas de todas las categorías para estabilización, promoción, etc. Una de las más grandes fue de 216 plazas en 34 categorías; en esta ocasión, la novedad es que se ofertaron plazas para diferentes puestos de nivel A de forma conjunta por los sistemas de oposición con el objetivo de captar profesionales jóvenes. Por el sistema de oposición se convocaron 8 plazas en los puestos de FEA Anestesia y Reanimación, FEA Cirugía Plástica, FEA Medicina Interna, FEA Urología, Medicina Familiar y Comunitaria y Odontólogo.

También se han adelantado los llamamientos a los MIR de último año para ofrecer lo antes posible los puestos que están vacantes y poder establecer con cada uno un acuerdo para hacer Osasunbidea lo más atractivo posible según intereses o condiciones familiares.

SANDOZ

Pioneros en facilitar el acceso a la salud de los pacientes



SANDOZ

“Queremos un sistema con la persona en el centro y con los resultados en salud como guía de nuestra decisiones”

El consejero de Salud del Gobierno Vasco, Alberto Martínez Ruiz, valora los logros y retos de 2025 y los planes de la Consejería para 2026.



ALBERTO MARTÍNEZ RUIZ - Consejero de Salud del Gobierno Vasco

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?

En 2025, desde el Departamento de Salud del Gobierno Vasco hemos consolidado un cambio de rumbo en nuestro sistema sanitario, poniendo el foco en la accesibilidad, la modernización y en una visión a medio largo plazo de nuestro modelo público de salud. Este avance es el resultado del trabajo que comenzamos al inicio de la legislatura, en julio de 2024, con una idea muy clara: gobernar desde el diálogo, escuchar más y mejor a profesionales, pacientes y ciudadanía, y construir las decisiones en salud de manera compartida.

En nuestro primer año completo al frente del Departamento, hemos impulsado un plan de choque para la reducción de listas de espera, tanto quirúrgicas como en pruebas diagnósticas, con tiempos por debajo de los dos meses para intervenciones y alrededor de mes y medio para diagnósticos, reforzando así una atención más ágil y cercana.

Entre los hitos estratégicos, destaco, sin duda, el Pacto Vasco de Salud, consensuado con pacientes, profesionales y agentes sociales, que ha fijado 24 líneas estratégicas, de las que más de veinte ya están en marcha, orientadas a fortalecer la Atención Primaria, la digitalización, la salud pública y la estabilidad laboral de las plantillas.

Destacaría, además, en prevención y detección precoz, el avance en los programas de cribado poblacional de cáncer (mama, colon, cérvix y próstata) y la ampliación del cribado neonatal hasta cerca de cuarenta patologías, situando a Euskadi en una posición de referencia en vigilancia de la salud desde las primeras etapas de la vida.

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

En 2025 hemos tenido que afrontar retos importantes en nuestro sistema de salud. Como saben, nos encontramos con una población cada vez más envejecida y con más enfermedades crónicas y, todo ello, en un contexto de escasez de médicos. La falta de médicos no es un problema exclusivo de Euskadi, ni es un problema creado por nuestro sistema de salud; es una consecuencia directa de decisiones estatales que se han tomado tarde o no se han tomado, y que son responsabilidad del Ministerio de Sanidad. Como consejero, he trasladado reiteradamente a la ministra Mónica García propuestas concretas: permitir que los médicos que lo deseen puedan jubilarse hasta los 72 años, agilizar de verdad la homologación de títulos extracomunitarios para que puedan trabajar antes, y valorar el euskera como mérito en el MIR para poder

formar más médicos aquí, cerca de donde luego van a atender a la ciudadanía. Son medidas razonables, orientadas a dar respuestas rápidas a un problema urgente pero, a día de hoy, no han tenido la respuesta que Euskadi necesita.

Ante esta falta de acción por parte del Ministerio, nosotros no nos hemos quedado parados. Hemos puesto en marcha un programa de rejuvenecimiento y fidelización de profesionales, y hemos desarrollado una apuesta muy fuerte por la estabilización de la plantilla de Osakidetza. Hemos consolidado más de 11.000 plazas y hemos aprobado miles de nuevas plazas (5.425), con un objetivo claro: reducir la eventualidad por debajo del 10% y ofrecer más estabilidad a los y las profesionales de nuestro sistema de salud. No se trata solo de números, se trata de garantizar que, cuando una persona entra en una consulta, detrás hay un equipo estable, motivado y con proyecto de vida aquí.

Además, hemos impulsado una nueva estructura de Osakidetza, con nuevos perfiles y liderazgos pensados para impulsar un cambio de paradigma en la sanidad pública vasca. Queremos un sistema preparado para el futuro, con la persona en el centro y con los resultados en salud como guía principal de nuestras decisiones. Eso significa más coordinación, más atención integrada, más transformación digital y una gestión que mire menos a la burocracia y más al impacto real en la vida de las personas.

Todo este trabajo se enmarca en el Pacto Vasco de Salud, un acuerdo que hemos construido desde el diálogo y el consenso con pacientes, profesionales y agentes sociales, y que marca la hoja de ruta para los próximos años. Ese pacto recoge nuestra visión: una sanidad pública fuerte, moderna, cercana, que escucha y que se adapta a los retos de hoy para seguir siendo garantía de bienestar mañana.



¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

Para 2026, la hoja de ruta viene marcada por la implementación del Pacto Vasco de Salud y por el despliegue de la nueva arquitectura organizativa del sistema, que deberá traducirse en mejoras tangibles para pacientes y profesionales.

Entre los proyectos clave figuran: el refuerzo de Atención Primaria como eje vertebrador del sistema, la consolidación de la atención integrada sociosanitaria, la reorganización de servicios hospitalarios con criterios de equidad territorial y la ejecución de una inversión histórica en infraestructuras sanitarias que superará los mil millones de euros en varios años.

Además, está previsto el inicio de actividad del Instituto Vasco de Salud Pública, que aspira a convertirse en un referente técnico para la vigilancia, la evaluación de políticas y la promoción de la salud, en coordinación con organismos internacionales.

Desde el punto de vista del fortalecimiento y estabilización de profesionales, está prevista la convocatoria de Oferta Pública de Empleo más numerosa de la historia de Osakidetza con 5.425 plazas.

Asimismo, 2026 será un año de especial impulso al Programa de Infraestructuras y Equipamientos sanitarios 2025-2032 en el que prevemos invertir 1.600 millones de euros.

¿QUÉ PAPEL TENDRÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

La innovación tecnológica la concebimos como una herramienta esencial para garantizar un sistema más accesible, eficiente y centrado en la persona.

En 2026 se profundizará en el plan de transformación digital: historia clínica plenamente integrada, interconexión de servicios como radiología, desarrollo de guías terapéuticas digitales, uso de herramientas de inteligencia artificial en cribados y apoyo al diagnóstico, así como monitorización remota de pacientes crónicos y programas de telemedicina y telerehabilitación.

La creación y consolidación de una Viceconsejería de Salud, Transformación Digital y Resultados en Salud, junto con una Oficina de Datos, permitirá medir no solo actividad sino resultados en salud, facilitando la toma de decisiones basada en evidencia y reforzando la colaboración con el ecosistema científico y tecnológico vasco.

En todo caso, la innovación no tecnológica también forma parte de nuestro propósito y nos hallamos inmersos en el establecimiento de las bases de lo que será un profundo proceso de innovación organizativa del sistema, en línea con el principal acuerdo adoptado en el seno del Pacto Vasco de Salud.

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

La política de personas es uno de los grandes ejes de nuestro

Departamento, porque si no cuidamos a quienes nos cuidan, el sistema no funciona. El objetivo del Gobierno vasco es claro: que Osakidetza siga siendo uno de los lugares más atractivos para trabajar, que retenga talento en Euskadi, que atraiga de fuera, y que nuestras hijas e hijos que estudian y se forman aquí vean su futuro profesional también aquí.

Hemos dado ya pasos muy importantes: hemos culminado el mayor proceso de estabilización de empleo de la historia de Osakidetza, con más de 11.000 plazas consolidadas y una gran OPE que ofrecerá 5.425 nuevas plazas. Esto significa contratos más seguros, menos rotación y equipos más estables que puedan construir proyectos de vida y de carrera profesional en Euskadi.

Además, y dirigido sobre todo a los y las MIR que terminan su formación, ofrecemos contratos de hasta tres años, buenas condiciones retributivas y posibilidades reales de desarrollo profesional para que se queden en Osakidetza y no tengan que buscar su futuro en otros territorios. Queremos atraer y retener a los mejores profesionales, tanto a quienes se han formado aquí como a quienes desean venir a trabajar a un sistema público sólido, innovador y con calidad de vida.

Al mismo tiempo, seguimos exigiendo al Ministerio cambios que son imprescindibles para todo el sector: una planificación adecuada de plazas MIR, una homologación de títulos extracomunitarios mucho más ágil y decisiones valientes que permitan disponer de más médicos donde hacen falta. Son competencias estatales, pero eso no nos frena para seguir avanzando en Euskadi con nuevas OPE, con más estabilidad y con un nuevo modelo de recursos humanos que ponga en el centro el desarrollo profesional, la conciliación y el trabajo en equipos multidisciplinares.

Todo esto lo estamos haciendo dentro del Pacto Vasco de Salud, que fija una hoja de ruta compartida con profesionales y agentes sociales para transformar el sistema sanitario y fortalecer lo público.

¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSEJERÍA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

La salud pública, la prevención y la promoción de la salud son una de las grandes prioridades de este Gobierno. No queremos limitarnos a curar cuando la enfermedad ya ha aparecido; queremos llegar antes, cuidando la salud de las personas, de nuestras comunidades y también del entorno en el que vivimos, con una visión One Health que une salud humana, salud animal y salud ambiental.



En 2026 vamos a reforzar esta apuesta. Vamos a seguir impulsando los programas de cribado de cáncer que ya funcionan muy bien en Euskadi, como los de mama, colon y cérvix, y a consolidar los programas piloto de cribado de cáncer de pulmón y de próstata para detectar estos tumores en fases iniciales y mejorar la supervivencia. Al mismo tiempo, queremos ampliar las acciones de prevención y promoción de la salud en los barrios y municipios, trabajando con los ayuntamientos y otros agentes para favorecer la actividad física, la alimentación saludable, la salud emocional y la reducción de las desigualdades en salud.

Un paso clave en esta estrategia es el Instituto Vasco de Salud Pública, que nace para coordinar y reforzar todo el trabajo en salud pública en Euskadi: prevenir enfermedades, vigilar los riesgos para la salud, responder mejor ante posibles emergencias sanitarias y apoyar las políticas que ponen la salud en el centro de todas las decisiones.

Todo esto está recogido y ordenado en el Pacto Vasco de Salud, donde la prevención y la promoción de la salud son uno de los seis grandes ámbitos de trabajo y cuentan con una línea específica dedicada al enfoque One Health, a la vigilancia de la salud y a la acción comunitaria.

Es importante seguir invirtiendo y avanzando en un modelo más preventivo, que proteja la salud desde la infancia hasta la vejez y que ayude a que Euskadi mantenga altos niveles de esperanza de vida y baja mortalidad evitable también en el futuro.

astellas

FERRING

PRODUCTOS FARMACÉUTICOS

Fármacos que hablan el lenguaje del cuerpo

• **FERRING** es una Compañía biofarmacéutica pionera en el desarrollo de productos basados en péptidos hormonales, con aplicación en áreas terapéuticas como: ginecología, obstetricia, pediatría, urología y gastroenterología • La Compañía apuesta por la continua innovación para facilitar a los profesionales de la medicina fármacos que actúan en armonía con el organismo, hablando su mismo lenguaje • Gracias a **FERRING** la salud de muchas personas mejora día a día. Esto nos enorgullece y nos impulsa constantemente a mejorar •

“Hemos creado más de 630 nuevos puestos de trabajo en salud mental, un hito histórico”

El conseller de Sanitat de la Generalitat Valenciana, Marciano Gómez, explica cuáles son sus proyectos para 2026 y los retos y logros del pasado año.



MARCIANO GÓMEZ - Conseller de Sanitat de la Generalitat Valenciana

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES LOGROS DE SU CONSEJERÍA EN 2025?

Es difícil establecer logros concretos en una Conselleria como la de Sanidad, donde el auténtico reto es ofrecer una atención y prevención sanitaria de la máxima calidad e ir mejorando paulatinamente. Por ese motivo, la principal satisfacción es ir introduciendo mejoras progresivas en aspectos capitales como la atención primaria, la salud mental, la atención sociosanitaria, la gestión del personal, las infraestructuras sanitarias o los programas de prevención de enfermedades oncológicas. Sentir que al finalizar el 2025 estamos en mejor situación que a principios de año confirma el beneficio que para la población están significando las medidas que hemos implementado en lo que llevamos de legislatura.

En concreto, puedo aportar datos que son muy clarificadores de nuestras políticas. En 2025 se han creado más de 630 nuevos puestos de trabajo en salud mental, un hito histórico que ha significado el aumento de un 59% de profesionales de la psiquiatría, psicología y enfermería de salud mental respecto al inicio de la legislatura.

Tampoco quiero dejar pasar nuestra política de priorizar las intervenciones quirúrgicas de grado 1, es decir, las que tienen un pronóstico vital comprometido, ya que hemos reducido el tiempo de espera en un 55% (de 61 a 27 días), lo que ha provocado que de 2.967 pacientes que esperaban una operación de relevancia vital a finales de la pasada legislatura, ahora hay 1.007. Pero no queremos caer en la autocomplacencia y seguiremos trabajando para reducir al máximo esa cifra y también las del resto de prioridades y patologías.

¿QUÉ RETOS HA AFRONTADO ESTE AÑO Y CÓMO LOS HA GESTIONADO?

Cualquier administración sanitaria adquiere un triple reto cada año que comienza: dar respuesta a las necesidades sanitarias de los ciudadanos, trabajar en la prevención para mejorar la salud de la población y preparar el sistema para el futuro inmediato. Estos retos los hemos gestionado desde el compromiso de los cerca de 75.000 profesionales sanitarios que trabajan en nuestro sistema público y también desde la profesionalidad de quienes gestionan los 24 departamentos de salud y cada uno de los centros sanitarios de nuestra Conselleria.

Hemos realizado importantes avances en cuanto a la planificación de nuestras infraestructuras hospitalarias. Más allá de la modernización, ampliación o remodelación de la mayoría de nuestros hospitales, en 2025 hemos iniciado la tramitación del nuevo Hospital General de Castellón y hemos anunciado la construcción de un hospital de agudos en el barrio de Campanar de Valencia que va a

modificar el mapa sanitario de la capital.

Por otro lado, entre los principales retos que estamos abordando está el acceso planificado, equitativo, y seguro a los medicamentos de terapias avanzadas. Apostamos por un modelo descentralizado y controlado basado en criterios clínicos, logísticos y de calidad. Nuestro objetivo no puede ser otro que alcanzar un acceso global, de manera que todos los pacientes del sistema sanitario puedan recibir este tipo de terapias.

¿CUÁLES SON LAS PRIORIDADES Y PROYECTOS CLAVE QUE PREVÉ IMPULSAR EN 2026?

Las grandes prioridades de la Conselleria de Sanidad no han cambiado porque los tres aspectos que más preocupaban al inicio de la legislatura continúan siendo muy relevantes y a ellos estamos dedicando una gran parte de nuestro esfuerzo y recursos: la atención primaria, la salud mental y la falta de personal sanitario.

En este sentido y para aumentar la atención sanitaria en la Comunitat Valenciana, vamos a poner en marcha los Centros de Atención de Urgencias 24 horas (CAU24) que son dispositivos asistenciales extrahospitalarios especializados en la atención urgente de baja y media complejidad. Estos centros funcionarán de forma continuada las 24 horas del día, los 365 días del año. Constituyen un nivel intermedio de atención urgente entre los centros de salud y los servicios de urgencias hospitalarias, dando una cobertura completa y equitativa a la población. Este modelo organizativo, que se va a implementar a partir de 2026, se pondrá en marcha en municipios de más de 50.000 habitantes preferentemente en infraestructuras de los PAC actuales.

También quiero destacar que estamos diseñando el plan funcional y los pliegos técnicos para adquirir y poner en marcha una instalación completa de ciclotrón y radiofarmacia, con criterios técnicos de seguridad y de eficiencia. El objetivo es dotar al sistema sanitario de una infraestructura propia que asegure el suministro de radiofármacos necesarios para las pruebas PET, reduciendo la dependencia de proveedores externos y permitiendo incorporar nuevos radiofármacos diagnósticos y terapéuticos. De esta manera se eliminan riesgos logísticos y se asegura la continuidad asistencial. Está previsto realizar esta instalación en un nuevo edificio que se construirá expresamente en la parcela del Hospital La Fe. Se estima una inversión total cercana a los 14M €, integrada en el plan de innovación junto al nuevo Centro de Protonterapia. La previsión es que las obras puedan comenzar en 2027.

Y junto a estas novedades no quiero olvidar el desarrollo del Plan de Salud Mental, la Estrategia de Salud Digital o la Estrategia Sociosanitaria que planteamos al principio de la legislatura para irlos ejecutando durante todo este periodo.

¿QUÉ PAPEL TENDRÁN LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN SU ESTRATEGIA PARA EL PRÓXIMO AÑO?

La Estrategia de Salud Digital de la Comunitat Valenciana, que contempla una inversión global de 235 millones de euros, es una de las apuestas más importantes que este Consell ha realizado para la presente legislatura.

La Historia Clínica Única es una iniciativa fundamental para que la sanidad valenciana mire al futuro. No es comprensible que un profesional de Torrevieja no pueda consultar toda la historia clínica actualizada de un vecino de Castellón que acuda a ese centro hospitalario por vacaciones, trabajo o cualquier otra circunstancia. Por eso, con una dotación de 70 millones de euros, se va a poder acceder a la información clínica completa en cualquier punto de la red asistencial. Ya hemos dado los primeros pasos y 2026 se va a convertir en el año de su impulso definitivo. Paralelamente, y con idéntico objetivo, hemos proyectado un Anillo Radiológico para la Comunitat Valenciana, de manera que se incluirán todas las imágenes médicas de todos los centros sanitarios, lo que permitirá el trabajo en red y la posibilidad de incorporación ordenada de la IA para el apoyo al diagnóstico de los profesionales.

En 2026 vamos a modernizar de una forma relevante la gestión en Atención Primaria a través de dos grandes herramientas: un asistente cognitivo virtual y un escriba tecnológico. El primero de ellos permite analizar la demanda en tiempo real y asignar al profesional más adecuado para resolver cada problema, lo que aporta beneficios clave en accesibilidad, eficiencia y calidad asistencial. En cuanto al segundo, la incorporación de un escriba clínico basado en inteligencia artificial permite una reducción





significativa del tiempo dedicado al registro y a tareas administrativas, liberando al profesional de rutinas administrativas para centrarse en la atención directa al paciente.

¿CÓMO PLANEA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE PROFESIONALES SANITARIOS EN 2026?

La falta de profesionales sanitarios es uno de los grandes problemas que tiene la sanidad española. La primera responsabilidad de una administración sanitaria es crear las plazas para cubrir todas las necesidades sanitarias de nuestra población y dotarlas económicamente en nuestros presupuestos anuales. Eso ya lo hemos hecho. Y, más tarde, ser capaces de retener y atraer a los profesionales sanitarios para que las ocupen. Pero todas las Comunidades Autónomas tenemos dificultades para completar nuestras plantillas y hemos tomado medidas novedosas para poder ocupar el mayor número de plazas posibles.

En este contexto, hemos priorizado la contratación y fidelización de médicos residentes MIR con contratos de hasta 3 años para aquellos que accedan a determinadas plazas. También hemos actualizado la legislación respecto a las plazas de difícil cobertura, de tal forma que se conviertan en una opción atractiva para los profesionales.

Paralelamente, estamos implementando una digitalización progresiva de los centros de salud, lo que va a ayudar en la desburocratización de la Atención Primaria, con consultas más automatizadas. Vamos a aprobar el Decreto de Atención Primaria que definirá la estructura, organización y funcionamiento de la red asistencial del sistema sanitario valenciano.

Este Consell está trabajando mucho en dar estabilidad y tranquilidad a los profesionales sanitarios y que estos se encuentren cómodos trabajando en la Comunitat Valenciana. Con ese objetivo, el actual Consell, en dos años, ha tenido que dar respuesta a la incertidumbre laboral de más de 53.000 profesionales de 149 categorías distintas al resolver los procesos de empleo público sanitario pendientes desde 2017. Y ya hemos aprobado la Oferta de Empleo Público 2025 que incluye cerca de 5.800 plazas.

Además, y en el ámbito de personal, vamos a seguir avanzando en la unificación de los distintos regímenes jurídicos existentes. Con esta medida no solo habrá una equidad entre los profesionales del sistema sanitario (a igual trabajo, idénticas condiciones), sino que permitirá una mayor eficiencia de su labor.

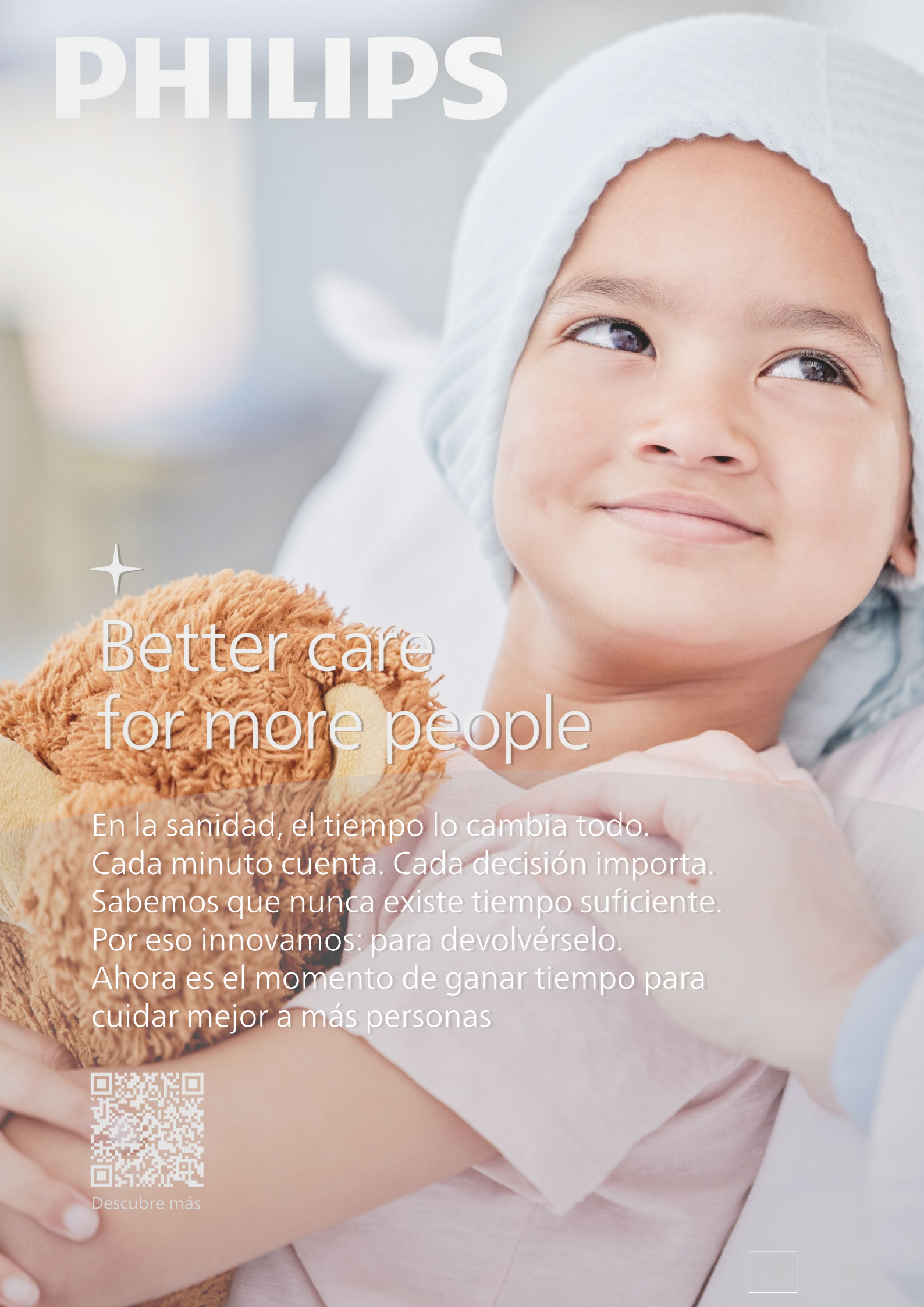
¿QUÉ INICIATIVAS PREVÉ SU CONSEJERÍA PARA REFORZAR LA SALUD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN EN 2026?

La salud pública es un área fundamental para este Consell. Se hace imperativo un giro hacia su promoción y prevención que debe proporcionar un doble beneficio, aumentar el bienestar y la cohesión social y trabajar en la sostenibilidad del sistema a medio y largo plazo.

En materia de salud pública, destinamos una gran parte de nuestros esfuerzos a los programas de prevención del cáncer. Heredamos unos programas obsoletos, con resultados deficientes y hemos implementado una serie de mejoras que ya se han observado en los datos provisionales que tenemos de 2025 y, con toda seguridad, convertirán 2026 en un año excelente en este sentido. Así, entre otras medidas, podemos destacar la introducción de la inteligencia artificial en la lectura e interpretación de las imágenes del programa de prevención de cáncer de mama, la renovación de los mámógrafos o el compromiso adquirido de garantizar la comunicación de los resultados de las mamografías del programa de cribado en un máximo de 30 días. También estamos avanzando en la mejora del programa de prevención del cáncer colorrectal y en la implantación del programa de cérvix, que hemos tenido que impulsar prácticamente desde cero.

En este ámbito, también quiero insistir en la importancia que le damos a la vacunación, especialmente en la de gripe y COVID-19 en los meses más fríos. Hemos iniciado 2026 con un 14% más de vacunas contra la gripe que en el mismo periodo del año anterior y, además, hemos ampliado la población diana respecto a la inmunización frente al Virus Respiratorio Sincitial (VRS).

PHILIPS



Better care for more people

En la sanidad, el tiempo lo cambia todo.
Cada minuto cuenta. Cada decisión importa.
Sabemos que nunca existe tiempo suficiente.
Por eso innovamos: para devolvérselo.
Ahora es el momento de ganar tiempo para cuidar mejor a más personas

Descubre más



Carmen Martínez Ramírez
Portavoz de Sanidad del Grupo Socialista
Congreso de los Diputados

Por un Sistema Nacional de Salud con más participación de los y las pacientes

Para el Grupo Socialista, el año 2026 será clave para avanzar en varias iniciativas legislativas, la Ley de Universalidad, la de cohesión y calidad, la de gestión pública, la ley de Medicamentos y Productos Sanitarios y me gustaría destacar en esta ocasión, entre ellas, la creación de un marco jurídico propio para las organizaciones de pacientes.

Esta normativa les dará entidad jurídica propia y permitirá la creación de un registro específico, así como reforzará su participación en el Sistema Nacional de Salud.

Este compromiso, asumido por el Ministerio de Sanidad y en el que actualmente se encuentra trabajando, tiene su origen en el acuerdo alcanzado en la Comisión de Sanidad del Congreso en relación con una iniciativa socialista aprobada en abril del año pasado.

Dicha proposición no de ley planteaba la necesidad de que el Gobierno abordase la elaboración de esta normativa, así como el compromiso de la Cámara con la reforma de la Ley de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud, a fin de incorporar la participación ciudadana en la gobernanza del propio sistema.

En nuestro país hay una larga trayectoria de movimientos organizados de pacientes y ciudadanía, también de organizaciones profesionales que pueden y deben participar en la mejora del sistema sanitario público, integrando su perspectiva en la toma de decisiones y contribuir de esa manera a la sostenibilidad y a la defensa de nuestro modelo tan valorado en el mundo.

La necesidad de contar con una norma diferenciada de la Ley Orgánica reguladora del Derecho de Asociación, que rige con carácter general a las asociaciones en nuestro país, se puso de manifiesto en una jornada de trabajo organizada por las plataformas de pacientes también en el Congreso a finales del año 2024.

En la actualidad, las organizaciones de pacientes se han consolidado como actores clave en la defensa y el acompañamiento de las personas tras el diagnóstico de una enfermedad, llegando en ocasiones a desempeñar funciones que corresponderían al propio sistema sanitario.

Durante estos años de gobierno progresista, su participación se ha convertido en un elemento fundamental para la mejora de las políticas públicas de salud, el impulso de la investigación y la optimización de la gestión sanitaria. De hecho, ya participan de manera efectiva en la elaboración y actualización de las estrategias sanitarias.

Hoy no se concibe un modelo asistencial que no sitúe a los pacientes en el centro, reconociendo el conocimiento y la experiencia de quienes conviven con la enfermedad en su día a día, así como involucrándolos en su propio autocuidado.

Hoy no se concibe un modelo asistencial que no sitúe a los pacientes en el centro, reconociendo el conocimiento y la experiencia de quienes conviven con la enfermedad en su día a día

Diversos estudios demuestran que la implicación de los pacientes y su participación en la toma de las decisiones sanitarias tiene efectos beneficiosos en la relación y experiencia de los pacientes, mejora los resultados en salud y contribuye a la mejora del propio sistema sanitario.

Las propias organizaciones reconocen los avances logrados en la integración de los pacientes y



organizaciones de pacientes solicitan un programa de apoyo público, de impulso que permita potenciar su colaboración con la administración a través de convenios.

Las principales organizaciones de pacientes solicitan un programa de apoyo público, de impulso que permita potenciar su colaboración con la administración a través de convenios

sus asociaciones en los procesos de toma de decisiones y de la planificación sanitaria.

No obstante, reclaman un marco jurídico claro que regule sus derechos y deberes, así como la naturaleza y los principios de su actuación en el Sistema Nacional de Salud, algunos de ellos de carácter organizativo, como no tener ánimo de lucro, ser democráticas en su funcionamiento, tener autonomía respecto de los poderes públicos, transparencia en la gestión, promover la igualdad de oportunidades y de trato y la no discriminación, la igualdad entre hombres y mujeres o llevar a cabo objetivos de interés general o social, entre otros.

Otro desafío importante es prever políticas de fomento de estas entidades, de consolidación de su imagen pública y garantizar su viabilidad. Según un estudio publicado en 2024 por la Plataforma de Organizaciones de Pacientes, la principal fuente de ingresos de las entidades consultadas fue la financiación pública, que representó el 57% del total. A esta le siguieron los recursos propios (22%) y la financiación privada (21%). El informe también señala que, en los tres años anteriores, entre el 43% y el 45% de las organizaciones había sufrido una reducción de los fondos procedentes de subvenciones públicas, así como de legados y herencias. En cambio, la financiación aportada por empresas y fundaciones ha aumentado en el 45% y el 44% de las entidades, respectivamente.

En este sentido, las principales

Sin duda, esta iniciativa será una de las protagonistas de la segunda mitad de la legislatura, marcando un antes y un después en la participación de los pacientes en nuestro sistema sanitario.

Es un logro que refleja cómo, paso a paso, quienes viven la enfermedad cada día y sus familias, están transformando la forma en que se concibe y se cuida la salud en España.





Elvira Velasco Morillo
Portavoz de Sanidad del GPP

¿Es viable la Sostenibilidad de los Profesionales Sanitarios en España? (2025-2035)

La actual crisis de recursos humanos en el Sistema Nacional de Salud (SNS) no es algo que venga derivado de la pandemia, sino el síntoma de un desajuste estructural profundo al no implementar medidas, como las acordadas por unanimidad en el Consejo Interterritorial en el año 2018.

España se enfrenta a una transición demográfica sin precedentes — con un 20% de la población con mas de 65 años y la mayor esperanza de vida de la UE — que presiona la capacidad asistencial bajo un modelo de cronicidad que requiere una atención.

En este escenario, la planificación debe ser real para dar una solución. Según el Informe de Síntesis de la UE 2025, el envejecimiento poblacional provocará una reducción del 7% en la fuerza laboral para 2040; sin embargo, una gestión eficaz de la prevención de Enfermedades No Transmisibles (ENT) podría mitigar este impacto según diferentes estudios en un 12%, recuperando parte del potencial productivo perdido.

La estabilidad del SNS a largo plazo está condicionada por identificar un adecuado **Plan de Recursos Humanos en el Sistema Sanitario** como hemos demandado desde el Grupo Parlamentario Popular en el Congreso de los Diputados y así se contempló en el Dictamen de la Comisión para la Reconstrucción Social y Económica olvidado por el Gobierno y mientras lo que nos encontramos son modelos de demanda que tienden a perpetuar ineficiencias históricas, o de oferta que se limitan a la capacidad actual, o los modelos de necesidad — basados en criterios epidemiológicos — que representan un posible estándar a tener en cuenta, siendo mas que necesario un Registro Estatal de Profesionales Sanitarios.

En España es preciso una urgente planificación de los profesionales sanitarios como así lo demandan las Comunidades Autónomas, que independientemente de su color político están pasando por grandes dificultades para cubrir las plazas que tienen asignadas a día de hoy; por ejemplo, para gestionar una plantilla donde mas del 50% de los médicos de Familia tiene entre 50 y 65 años, aunque podríamos hablar de otras especialidades medicas o categorías profesionales.

Para esa adecuada planificación es obligado que analicemos cuantos graduados salen de las universidades en España y cual es la "importación" de talento que es una palanca estratégica de primer orden, sin olvidarnos de la dependencia de otros países mediante una gestión dinámica que priorice la autosuficiencia sin perder la competitividad en el mercado global de talento.

Si nos marcamos un horizonte para estabilizar el sistema en el 2035, se ha de trabajar en mi opinión en aspectos como:

1. La Consolidación del *numerus clausus*: nos podemos preguntar si es suficiente el incremento del 15% en las plazas de las universidades públicas si se debe mantener, si hay que aumentarlas, o si son necesarias mas facultades de Medicina, o si están perfectamente planificadas las plazas en formación en Enfermería, Psicología… para alinear a España con la media-alta de la OCDE.

2. Definir una adecuada planificación de las Plazas de Formación Sanitaria Especializada como las plazas MIR por Especialidad: Para solventar el deficit de Medicina de Familia y Comunitaria, pero también conocer que puede pasar en Medicina Intensiva o en Medicina Interna que van a requerir incrementos importantes para cubrir la demanda de los próximos años.

3. Redistribución Competencial: Desplegar el marco de competencias para enfermería y farmacia comunitaria para aliviar la carga de la Atención Primaria.

4. Infraestructura Digital Crítica: Asegurar la plena operatividad de la e-prescripción y el historial clínico compartido bajo estándares EHDS.

Como conclusión debemos transformar el SNS de un sistema "reactivo", condicionado por las crisis y las jubilaciones, en uno "proactivo" impulsado por datos de oferta y necesidad real, garantizando que el talento sanitario sea el motor de una sociedad resiliente y productiva.



Fortalecer la salud pública para avanzar en sostenibilidad y equidad sanitaria

La salud pública vive un momento decisivo.

Eva Martínez Ochoa

Directora General de Salud Pública, Consumo y Cuidados
Consejería de Salud y Políticas Sociales de la Rioja

Después de años en los que la salud pública estuvo en el centro de la agenda global, ha quedado demostrado que la prevención es la herramienta más poderosa para proteger vidas, reducir desigualdades y garantizar la sostenibilidad de los sistemas sanitarios. Invertir en prevención no es un gasto: es una decisión estratégica.

Las vacunas representan uno de los avances más relevantes de la salud pública contemporánea. Han permitido controlar enfermedades que durante décadas tuvieron un enorme impacto en mortalidad y discapacidad, y siguen siendo una herramienta esencial de prevención. La experiencia reciente con la pandemia de COVID-19 puso de manifiesto la capacidad de la ciencia para generar respuestas en tiempo récord cuando existe cooperación institucional y respaldo social. Al mismo tiempo, recordó que la confianza ciudadana no puede darse por sentada. La circulación de desinformación y el cansancio acumulado subrayan la necesidad de reforzar la cultura vacunal desde la transparencia, la pedagogía y el diálogo, situando siempre la evidencia en el centro.

Las condiciones en las que las personas nacen, crecen, trabajan y envejecen determinan en gran medida su salud y calidad de vida.

Invertir en prevención no es un gasto: es una decisión estratégica

El sedentarismo, la alimentación inadecuada, el consumo de tabaco y alcohol o el estrés sostenido están vinculados a buena parte de las enfermedades crónicas, pero no responden solo a decisiones individuales, sino al entorno social, económico y urbano. Por eso, es fundamental fomentar hábitos saludables mediante políticas intersectoriales que actúen sobre esos determinantes. La salud no se decide únicamente en la consulta, sino también en el barrio, en la escuela y en el trabajo, y abordarlo es una prioridad ineludible.

En este contexto, el empoderamiento de la población es esencial. Una ciudadanía informada y crítica toma mejores decisiones y exige políticas basadas en evidencia. La alfabetización en salud debe incorporarse desde la escuela y reforzarse a lo largo de la vida. Se trata de ofrecer herramientas para que cada persona pueda ejercer un papel activo en el cuidado propio y colectivo.

Finalmente, el enfoque *One Health* nos recuerda que la salud humana está profundamente conectada con la salud animal y la del medio ambiente, y por lo tanto han de estar coordinadas. El cambio climático o la resistencia a los antimicrobianos son desafíos que impactan ya en la incidencia de enfermedades. Integrar políticas sanitarias, ambientales y agroalimentarias bajo una misma estrategia es una necesidad.

La salud pública del siglo XXI exige visión y compromiso a largo plazo. Apostar por la prevención, fortalecer la confianza en las vacunas, promover hábitos saludables, empoderar a la ciudadanía y adoptar por el enfoque *One Health* no solo mejorará indicadores sanitarios; consolidará sociedades más resilientes, equitativas y preparadas para los desafíos que están por venir.



El Nuevo Estatuto Marco

El año 2025 puede considerarse un período de notable inestabilidad en la gestión que desarrolla el actual Gobierno de España, situación que no ha dejado al SNS al margen.

Enrique Ruiz Escudero

Portavoz del PP en la Comisión de Sanidad y Consumo del Senado

Ignorar este contexto implicaría pasar por alto hechos relevantes como las negociaciones infructuosas entre el Ministerio de Sanidad y los agentes sociales, las movilizaciones y huelgas convocadas en el ámbito sanitario, así como la manipulación mediática utilizada para enmascarar la parálisis del sector.

Es cierto que cada sector ostenta una serie de peculiaridades debido a la propia naturaleza de su actividad; sin embargo, algo tienen en común todos: sin talento y sin considerar a los profesionales de manera integral y realista, ni se sostiene ni se avanza en ningún ámbito. Precisamente eso estamos observando en el sector sanitario público cuando contemplamos, con estupor, la propuesta que modifica el actual Estatuto Marco que, de implementarse, comprometería de manera significativa la calidad del Sistema. El intento de modernizar el SNS a través de la reforma del Estatuto Marco es, hasta aquí, algo necesario desde el punto de vista de todos los implicados. Sin embargo, lo preocupante no es la actualización necesaria de la normativa, sino cómo se está desarrollando todo el proceso.

En 2025, el SNS ha consolidado una crisis estructural en el ámbito de los recursos humanos, que asomó con la pandemia por COVID-19. A día de hoy, llama la atención la tibieza con la que se ha intentado gestionar esta situación, puesto que los médicos y enfermeras siguen siendo deficientes en número, especialmente en Atención Primaria, Urgencias o Salud Mental. A su vez, esta falta de profesionales provoca un aumento de las listas de espera y de la carga de trabajo. En este sentido, es acuciante la falta de relevo: se prevé que las jubilaciones en los próximos años dejen varias vacantes, cuya asignación, hoy por hoy, está lejos de ser cubierta.

El Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (CGCOM) presentó el *Estudio de Demografía Médica 2025*, un análisis exhaustivo sobre la situación actual de la profesión médica en España. El estudio Cifra en 275.963 los médicos colegiados en activo e informa sobre la progresión del envejecimiento de los profesionales, advirtiendo que, para el 2035, se registrarán más de 69.000 jubilaciones, equivalentes al 25% de los médicos que hay en España. Además, destaca la desigualdad en la distribución de profesionales médicos entre territorios, existiendo zonas con especial déficit, lo que deteriora la calidad del servicio a nivel global. Con esta cifra y estas características propias de la actual gestión, resulta prioritario definir una estrategia nacional que ponga en el foco la mejora de los recursos humanos del SNS.

El Gobierno presentó la reforma del Estatuto Marco como instrumento para modernizar el marco jurídico sanitario, homogeneizar condiciones laborales, reducir la temporalidad, mejorar la conciliación y fortalecer la estabilidad laboral. No obstante, una parte significativa de los profesionales, sobre todo médicos, ha dejado claro que esta reforma, tal como ha sido presentada por la ministra, no se ajusta a la realidad del sector, por lo que ha generado una grave controversia. Los pacientes son los principales afectados por los paros profesionales, motivados por la falta de diálogo y las deficiencias de gestión del Ministerio. Lo más grave es que la Sanidad Pública española está siendo utilizado con fines partidistas e ideológicos. No en vano, en el mes de diciembre se reprobó a la ministra en el Senado debido al caos generado en el SNS durante el proceso de negociación del Estatuto Marco, que aún hoy continúa; situación creada por el

equipo del Ministerio de Sanidad al no lograr alcanzar un consenso con el sector.

Desde el Ministerio de Sanidad se han planteado diversas medidas que pueden deteriorar las condiciones laborales actuales de los profesionales sanitarios. Entre ellas, la exigencia de exclusividad total para jefes de servicio y directivos, prohibiendo su actividad en la sanidad privada, generando preocupación por el posible abandono de estos puestos clave. Los profesionales sanitarios insisten en que las horas de guardia deben contabilizarse como tiempo efectivo de trabajo, ser voluntarias y remuneradas de manera justa, frente a lo planteado en el borrador. La reestructuración de categorías profesionales sin incremento salarial también ha sido calificada como inaceptable. Asimismo, se cuestiona la eliminación de la obligación de mantener ratios adecuadas, ofrecer incentivos para plazas difíciles, implementar planes de conciliación y garantizar el 100% de retribuciones durante las bajas médicas. Estas propuestas han provocado el rechazo de los profesionales, mientras que la ausencia de otras medidas demandadas refuerza la percepción, en su conjunto, de un retroceso en los derechos laborales.





Urge convocar el Foro Marco para el Diálogo Social con el objetivo de abordar una nueva propuesta de reforma del Estatuto Marco que cuente con el consenso de los profesionales sanitarios y las comunidades autónomas. Además, es fundamental que todas las modificaciones introducidas en el texto sean justificadas mediante las correspondientes memorias técnicas, jurídicas y económicas. Por supuesto, la financiación que sustente el nuevo proyecto debe ser suficiente y realista, cuestión que genera muchas dudas, dado que este Gobierno carece de apoyos parlamentarios suficientes para aprobar unos PGE.

Sin una reforma del Estatuto Marco que aborde de forma específica la carga real de trabajo, la singularidad médica, la planificación a largo plazo y la retención del talento, todo ello financiado acorde con las necesidades reales del sector, la crisis de los recursos humanos en el SNS seguirá siendo el principal cuello de botella del sistema sanitario español.



Kilian Sánchez San Juan

Secretario de Sanidad del PSOE
Portavoz del grupo parlamentario socialista en la comisión de Sanidad del Senado
Senador por La Palma

40 años de la Ley General de Sanidad

Su aprobación fue posible gracias a la visión, liderazgo y capacidad de diálogo de Ernest Lluch, ministro de Sanidad y Consumo del Gobierno socialista de Felipe González.
Conmemorarla y difundir su importancia es imprescindible hoy más que nunca, cuando quiere imponerse un modelo de sanidad como negocio y no como derecho.

El próximo mes de abril se cumplen 40 años de la publicación en el BOE de la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad (LGS).

Conmemorarla y difundir su importancia es imprescindible hoy más que nunca, cuando quiere imponerse un modelo de sanidad como negocio y no como derecho.

Para las y los socialistas, esta norma es un hito de la historia democrática de nuestro país, tanto desde el punto de vista legislativo, como social y moral.

Con esta motivación hemos promovido iniciativas en las Cortes Generales, concretamente en el Congreso fue aprobada una proposición no de ley, en el Pleno de la Cámara, en noviembre de 2025, en la que se promovía el reconocimiento institucional de la ley, la defensa de los y las profesionales sanitarios con la entrada en vigor de la ley y el firme compromiso de la defensa de la sanidad pública.

Además, como punto destacado, se incluía el reconocimiento público a la figura de Ernest Lluch, ministro de Sanidad y Consumo del Gobierno socialista de Felipe González, como símbolo inequívoco de convivencia y servicio público, así como un referente ético y político en la construcción del Sistema Nacional de Salud (SNS), y dado que la aprobación de la Ley General de Sanidad fue posible gracias a su visión, liderazgo y capacidad de diálogo.

Esta norma fundamental sentó las bases de uno de los pilares esenciales de nuestro Estado del Bienestar garantizando de manera efectiva el derecho a la protección a la salud, con una clara vocación de universalidad, gratuidad y equidad.

Precisamente, fue el resultado del compromiso socialista con la protección y promoción de la salud, recogido en nuestro programa electoral de 1982. En este documento





reconocíamos la importancia de poner en marcha un servicio de salud integrado, que extendiese a todos la ciudadanía la atención sanitaria.

Para hacerlo realidad era necesario llevar a cabo una reforma de gran calado de la administración sanitaria, con una dirección descentralizadora, que sustituyese a la preconstitucional Ley de Bases de la Sanidad Nacional de 1944.

Acceso de toda la ciudadanía española a la sanidad pública

En las primeras intervenciones de Lluch en el Congreso sobre esta norma, expresó cuál era su prioridad en este asunto, conseguir que todas las personas en nuestro país tuviesen acceso a la sanidad pública, como requisito básico para la construcción de una sociedad democrática moderna. Él mismo afirmó: "*(...) Y una de las concreciones de una sociedad democrática avanzada es -a partir de que esta ley sea aprobada y puesta en marcha- que todos los ciudadanos de este país tendrán derecho a una sanidad pública (...)*".[1]

La LGS ha permitido desarrollar nuestra Constitución en sus artículos 43 y 149, creando el Sistema Nacional de Salud tal y como hoy lo conocemos. Lluch defendía que solo un sistema que integrase los diferentes servicios de salud podría garantizar las competencias autonómicas reconocidas constitucionalmente. Además de la eficacia del modelo en lo que se refiere a la gestión de las políticas públicas en materia sanitaria.

No obstante, entendía que era imprescindible el establecimiento de prestaciones sanitarias mínimas, cuyo acceso se hiciese en condiciones de igualdad efectiva para toda la ciudadanía. Todo ello, bajo el amparo competencial que la Constitución atribuye al Estado en materia de coordinación y establecimiento de las bases generales de la Sanidad.

Promoción de la salud y prevención de las enfermedades

Asimismo, entendió como esencial que el sistema sanitario debía estar orientado a la promoción de la salud y a la prevención de las enfermedades, la universalidad de la asistencia sanitaria pública, así como a la superación de los desequilibrios territoriales y sociales.

Todos estos principios rigen la Ley General de Sanidad y el funcionamiento de nuestro sistema sanitario en la mayor parte de estos 40 años.

Hoy más que nunca, la importancia de conmemorar esta ley y lo que ello representa, las bases del Sistema Nacional de Salud, un ente que requiere de adaptación a los tiempos, a la esperanza de vida, a la cronicidad, los avances terapéuticos, desarrollo y mejoras de las condiciones laborales de los profesionales sanitarios y la defensa de la sanidad pública para dar cumplimiento a todos estos retos frente a las políticas neoliberales del PP y VOX, que ven a la sanidad pública como un negocio y no como un servicio.

[1] **Diario de sesiones del Congreso 11 de junio de 1985.- Núm. 215**. Debate de totalidad sobre el Proyecto de Ley General de Sanidad.



La urgencia del debate sanidad pública/privada

La falta de consenso, que está impidiendo la puesta al día de los fundamentos legislativos de nuestra sanidad pública, empieza a emerger la confrontación de dos modelos de gestión, mientras la tensión se transforma en conflictividad social a todos los niveles.

Agustín Santos Maraver

Presidente de la Comisión de Sanidad del Congreso de los Diputados
Diputado por Madrid del Grupo Plurinacional Sumar

Si este debate no se aborda como una prioridad, con transparencia democrática, se corre el riesgo que los colapsos puntuales que ya ocurren, tanto en el sector público como en el privado, se generalicen, afectando a todos los actores, pero en especial a los pacientes.

Nuestro Sistema Nacional de Salud, transferido en su gestión a las Comunidades Autónomas, tiene una inversión anual del 7,4% del PIB. En términos de eficacia y universalidad, es uno de los mejores del mundo. Pero desde la epidemia de la COVID el estrés del sistema es evidente y palpable. Han aumentado las diferencias de gestión entre las Comunidades Autónomas de manera palpable. Los presupuestos transferidos no están condicionados a objetivos de conjunto. El crecimiento de nuestra economía y la emisión de deuda garantizada por el estado ha permitido aumentar la calidad de la cartera y los servicios, aunque a costa también de las condiciones de trabajo de todas las categorías profesionales sanitarias. Y estamos a casi tres puntos del PIB de gasto público de otros países europeos.

Según todos los estudios y encuestas, las listas de espera han disparado la contratación de seguros privados, que ya alcanzan al 26% de la población. Se accede de esta forma a servicios aún no integrados en la cartera pública, como la mayoría de los odontológicos, auditivos, de salud mental o rehabilitación, pero también para tener un acceso privilegiado a generalistas o pediatras de primaria, a pruebas y diagnóstico en especialidades saturadas. Este gasto privado supone el 2,6% del PIB. Crea desigualdad y privilegio y no es posible sin retraer recursos de la sanidad pública, empezando por el pluriempleo de médicos y sanitarios, estimado en un 40%. Por otro lado, la baja cuota de los seguros privados es posible porque el mayor coste de tratamiento de las enfermedades crónicas recae abrumadoramente en la sanidad pública.

Esta combinación de servicios sanitarios públicos o privados (con ánimo o sin ánimo de lucro) se proyecta en diversos modelos de gestión pública, público-privada y exclusivamente privada en base a la Ley 15/1997. De manera que hay una gestión volcada en garantizar la universalidad a la sanidad como un derecho universal de ciudadanía o cumplir una finalidad social específica y aquellas empresas que se deben en primer lugar a la rentabilidad de sus accionistas, porque sino quiebran. Esta situación exige la puesta al día de todo el ordenamiento jurídico sanitario, porque sin regulación aumenta la incoherencia, la desinversión, se pone en peligro la universalidad y el acceso a los tratamientos se convierte en una cuestión de ingresos y distrito postal, es decir de privilegio.

La aprobación por consenso de la llamada “Ley ELA”, por el contrario, muestra hasta qué punto los españoles defienden que la sanidad debe ser pública, universal, considerada como una inversión de país y, como derecho ciudadano, excluida de cálculos que subordine la esperanza y calidad de vida a la rentabilidad económica.

La aprobación de leyes como “Alcohol y Menores”, el nuevo “Estatuto-marco de categorías profesionales sanitarias”, las relativas a “Universalidad”, “Coherencia” y “Participación asociativa” depende en buena medida de como gestionemos el debate sobre la relación entre sanidad pública y privada. Encontrar un nuevo consenso que garantice la sanidad como derecho universal ciudadano y limite el número de perdedores es algo que solo se puede hacer con debate público y democrático, apoyándose en datos científicos.



Anne Sofie Weekes Hald y sus hijas
Anne Sofie vive con diabetes tipo 1

Impulsando el cambio para las generaciones futuras

Desde nuestros orígenes, hemos trabajado para ayudar a las personas con enfermedades crónicas a vivir una vida plena y saludable. Si bien hoy en día las personas viven más que nunca, las crecientes tasas de obesidad y diabetes amenazan la salud y la prosperidad de las generaciones futuras. Junto con nuestros socios sanitarios, vamos más allá del desarrollo de nuevos fármacos para fortalecer la prevención de enfermedades y una atención médica temprana, impulsando el cambio para Anne Sofie y para la salud de las generaciones venideras, con la máxima aspiración de lograr un mundo libre de la carga global de las enfermedades crónicas.

Descubre más en **novonordisk.es**

El logo del toro APIS es una marca registrada de Novo Nordisk A/S

Tribunas de opinión

JOSÉ MANUEL MOLINA LÓPEZ
Catedrático de Ciencia de la Computación en Inteligencia Artificial **95**

VICENTE LAHERA JULIÁ
Departamento de Fisiología. Facultad de Medicina Universidad Complutense de Madrid **96**

JESÚS AGUILAR SANTAMARÍA
Presidente del Consejo General de Colegios Farmacéuticos **97**

JOSÉ POLO GARCÍA
Semergen **98**

ÓSCAR CASTRO REINO
Presidente del Consejo General de Dentistas de España **100**

FELIPE VILAS
Presidente del Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid **102**

GONZALO MORENO DEL VAL
Presidente de la Organización Colegial Veterinaria (OCV) **103**

TOMÁS COBO
Presidente de la Organización Médica Colegial **104**

FLORENTINO PÉREZ RAYA
Presidente del Consejo General de Enfermería **105**

FELIPE PASTRANA
AbbVie **106**

JOSÉ LUIS SERRANO
Air Liquide Healthcare **108**

LUIS ERNESTO SOUSA NEGRINHO
Almirall **110**

LUIS CAMPOS VILLARINO
Fundación A.M.A **112**

DANIEL GHEORGHE
Angelini Pharma **114**

JAIME ORTIZ
Grupo ASISA **116**

PALOMA ANGUITA
Astellas **117**

MARTA MORENO
AstraZeneca España **118**

JORDI SÁNCHEZ
Bayer **120**

PEDRO CANO
BERBÉS **122**

ANDRÉS RODRIGO
Biogen **124**



CHRISTOPH MÜLLER
B. Braun **126**

ANA ZUBELDIA
Daiichi Sankyo **128**

FERNANDO CAMPOS
DKV **130**

PABLO CRESPO
Fenin **132**

SZABOLCS SZEMÁNSZKI
Gedeon Richter **134**

MARÍA RIO
Gilead **136**

JORGE POU
GSK **138**

JUAN FRAN CUELLO DE ORO
LEO Pharma **140**

SARA MONTERO
Lundbeck **142**

DANIEL SOTO LINARES
Medtronic **144**

MANUEL ZAFRA
Merck **146**

RAMÓN BERRA
Miranza **148**

JOAQUÍN MATEOS
MSD **149**

CELIA ROSALÉN
Norgine **150**

PAULA BARRIGA
Novo Nordisk **152**

JUAN VERA
Organon **153**

JOSÉ MANUEL RIGUEIRO
Otsuka Pharmaceutical **154**

JORGE HUERTAS
Oximesa Nippon Gases **155**

MIGUEL DE FORONDA
Philips **156**

ARMANDO SOLÍS VÁZQUEZ
PSN **157**

ISABEL AMAT
Reig Jofre **158**

ANGÉLICA ALARCÓN
Ribera **159**

JOAQUÍN RODRIGO
Sandoz **160**

ALBERTO MARTÍNEZ
Siemens Healthineers **161**

CHRISTINA GABRIEL
ViiV Healthcare **162**



José Manuel Molina

Catedrático de Ciencia de la Computación en Inteligencia Artificial Universidad Carlos III de Madrid

La importancia de la IA Generativa en el 2025

El año 2025 ha sido un año intenso en el desarrollo de aplicaciones basadas en IA Generativa y el impacto en todos los sectores sociales y productivos ha sido muy importante, siendo el sector salud uno de los sectores más importantes no podía ser ajeno a ese impacto.

Además de la IA Generativa, las técnicas de diagnóstico y de gestión han sufrido una revolución muy importante.

En el área de aplicación de la IA Generativa y de los Modelos de Lenguaje Grande (LLMs) tres áreas han sufrido grandes cambios. Por una parte, los Asistentes Clínicos Aumentados, donde se lleva a cabo un entrenamiento particularizado al ámbito médico con grandes cantidades de literatura médica, guías clínicas y expedientes anonimizados, y su utilidad es servir como asistentes de diagnóstico avanzado y generadores de resúmenes de expedientes. Por otra parte, se han desarrollado sistemas de documentación automatizada, ya existen consultas sin ordenador donde se aplican herramientas que escuchan las conversaciones entre el médico y el paciente y generan automáticamente notas clínicas, permitiendo que el médico se centre en atender al paciente. Por último, la aparición de herramientas capaces de llevar a cabo el diseño de fármacos mediante IA generativa, utilizando la IA para predecir la estructura tridimensional de proteínas con una precisión y velocidad sin precedentes (ej. AlphaFold de DeepMind), acelerando el descubrimiento de nuevos fármacos y terapias personalizadas.

Se han desarrollado técnicas de IA para la eficiencia hospitalaria

Los nuevos desarrollos en visión por computadora han permitido la detección de patologías ocultas, donde la IA ya no solo diagnostica enfermedades a partir de imágenes (radiología, patología, oftalmología), sino que ahora detecta indicadores subclínicos o marcadores de riesgo que el ojo humano no puede percibir. Por otra parte, se han producido grandes avances en Gemelos Digitales y Ensayos Clínicos Sintéticos, donde se desarrollan modelos de IA que simulan el cuerpo de un paciente individual. Esto permite a los investigadores probar la eficacia y toxicidad de nuevos tratamientos y dosis virtualmente.

Además, el uso masivo de la tecnología IoT y los wereables que nos acompañan en el día a día permiten una monitorización pasiva y remota donde las técnicas de Machine Learning avanzado permiten analizar datos continuos de dispositivos para predecir eventos de salud críticos antes de que ocurran.

Por último, aunque no centrado en el diagnóstico se han desarrollado técnicas de IA para la eficiencia hospitalaria, donde por ejemplo la optimización de flujos de trabajo mediante el uso de Machine Learning predictivo para gestionar la capacidad hospitalaria, predecir picos de demanda en urgencias y optimizar la programación de cirugías y el uso de quirófanos.

Este camino de la IA en la medicina empezó hace no muchos años y ya está dando frutos, quiero recordar un año más el proyecto pionero GenObIA (https://genobia.es/), liderado por el fallecido Dr. Antonio López Farré, y que fue un visionario en el uso de la IA en el ámbito de la salud.



La planificación anticipada de cuidados

¿Qué cuidados nos gustaría recibir si un día no pudiéramos decidir por nosotros mismos? ¿Quién debería tomar esas decisiones? ¿Sabrían nuestros profesionales sanitarios cuáles son nuestros deseos?

Vicente Lahera Juliá

Departamento de Fisiología. Facultad de Medicina. Universidad Complutense de Madrid



Ana María Lahera García

Hospital Universitario Virgen de la Poveda, Villa del Prado, Madrid

En las personas con enfermedades avanzadas, tanto oncológicas como no oncológicas, estas preguntas no son teóricas. Forman parte de la práctica clínica diaria.

Sin embargo, la planificación anticipada de cuidados (PAC), la herramienta que permite responderlas de forma serena y anticipada, sigue siendo poco conocida y escasamente utilizada. La planificación anticipada no consiste únicamente en firmar un documento ni en hablar de la muerte. Es un proceso de diálogo en el que el paciente expresa qué es importante para él, qué tratamientos aceptaría o rechazaría y cómo desea ser cuidado si pierde la capacidad de decidir. A pesar de su importancia, diversos estudios realizados en pacientes con enfermedades crónicas avanzadas muestran que menos de uno de cada cinco tiene registrada algún tipo de planificación anticipada en su historia clínica, y que muy pocos han formalizado estas decisiones de manera legal.

¿Por qué ocurre esto? En gran medida, por la falta de información accesible. Muchas personas desconocen que pueden expresar sus preferencias o creen, erróneamente, que hacerlo implica renunciar a ser tratados. A esto se suman trámites administrativos complejos, circuitos poco claros y una escasa integración de estos documentos en la historia clínica (que además no es universal), lo que hace que, incluso cuando existen, no siempre estén disponibles cuando más se necesitan. La ausencia de planificación anticipada tiene consecuencias reales. Cuando no se conocen los deseos del paciente, es más probable que se realicen intervenciones invasivas, ingresos evitables o tratamientos que no aportan beneficio en fases avanzadas de enfermedad. Por el contrario, la evidencia disponible demuestra que cuando la planificación anticipada está documentada y es accesible, se reduce el uso de cuidados intensivos y se mejora la adecuación del esfuerzo terapéutico, respetando mejor la voluntad de la persona.

Facilitar el acceso a la planificación anticipada de cuidados es una forma de mejorar la calidad del sistema sanitario

Facilitar el acceso a la planificación anticipada de cuidados no es solo una cuestión ética, sino también una forma de mejorar la calidad del sistema sanitario. Integrarla de manera precoz en el seguimiento de las enfermedades avanzadas permitiría cuidar mejor, decidir con menos sufrimiento y utilizar los recursos de forma más coherente. Muchas especialidades de la mano de los equipos de cuidados paliativos, por su enfoque centrado en la persona, tienen un papel clave en liderar este cambio. Decidir a tiempo no adelanta el final; garantiza que, cuando llegue, la atención sea acorde a nuestros valores.



El valor estratégico de la farmacia en tiempos de cambio

La profesión farmacéutica española siempre, pero hoy más que nunca, es un valor sanitario estratégico que la Administración debe tener en cuenta y potenciar si quiere hacer frente a los grandes desafíos que tiene que afrontar en materia de salud.

Jesús Aguilar
Presidente del Consejo General de Colegios Farmacéuticos

Hablamos de retos tan relevantes como el envejecimiento de la población, las patologías crónicas, la polimedicación, los problemas relacionados con la salud pública y la despoblación de las zonas rurales.

Para estos y otros retos, la Farmacia tiende la mano a las autoridades y al resto de profesionales de la salud para ser parte de la solución, porque la farmacia comunitaria ha demostrado ser mucho más que un establecimiento donde se dispensan medicamentos: es un pilar sanitario, social y territorial. Así lo demostró en la pandemia, la DANA y, este año, durante el apagón. En todas las ocasiones, se garantizó el acceso a los medicamentos porque la farmacia está donde la necesitan.

Hablar hoy de farmacia es hablar de servicios profesionales que mejoran los resultados en salud de la población. Las "*Escuelas rurales de salud mental*", puesta en marcha en 2025 por el Consejo General, son un buen ejemplo. En aquella ocasión, más 300 farmacias de ubicadas en poblaciones de menos de 30.000 habitantes impartieron sesiones formativas sobre salud mental y autocuidado a 7.979 personas, mejorando su enfermedad y su estilo de vida.

La Farmacia también mira de frente a los grandes problemas sociales, como es la violencia de género. Más de 14.000 farmacias comunitarias españolas constituidas como Puntos Violeta están luchando contra esta lacra y están alerta para ofrecer ayuda a las víctimas desde un entorno profesional y accesible. Hemos dado un paso más con la actualización del protocolo que en 2021 elaboramos junto a la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género.

La farmacia comunitaria ha demostrado ser mucho más que un establecimiento donde se dispensan medicamentos: es un pilar sanitario, social y territorial

Un documento que guía los pasos de los farmacéuticos para saber cómo actuar.

Mención especial merece la farmacia rural, una auténtica columna vertebral de la cohesión territorial. Dotarla de los recursos necesarios para que siga ejerciendo su labor es pensar en la salud y el bienestar de la población a la que atienden. En esta línea, en 2025, pusimos en marcha el pilotaje del Programa de Farmacia Comunitaria Rural en La Rioja con la colaboración de la Consejería de Salud y Políticas Sociales y el Colegio de Farmacéuticos, ambos de La Rioja. Gracias a este programa, farmacias rurales de esta comunidad podrán ofrecer servicios farmacéuticos remunerados, que ayudarán a mejorar la salud de la población rural y la adherencia a los tratamientos, contribuyendo, además, a la cohesión social y territorial y a la sostenibilidad de las farmacias.

Por otra parte, el Consejo General se ha reforzado con la aprobación en 2025 de los nuevos Estatutos que fomentan la transparencia y la agilidad de la institución.

Esperamos que el entorno legislativo nos acompañe para que la Farmacia siga siendo un valor estratégico para el sistema sanitario, y que el anteproyecto de Ley de los Medicamentos, cuya aprobación todos esperamos, suponga un auténtico avance profesional. Porque defender a la profesión farmacéutica es apostar por un sistema sanitario más humano, más cercano y más justo.



José Polo
Presidente de SEMERGEN

Transformar la Atención Primaria, una necesidad estratégica

El año 2025 nos ha dejado un balance claro para la Atención Primaria y para la especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria: hemos demostrado resiliencia, capacidad de respuesta y compromiso con la ciudadanía, pero también hemos evidenciado los límites de un modelo sometido a una presión estructural insostenible.

La fortaleza de nuestro sistema sanitario debería medirse por la capacidad de su Atención Primaria para mejorar la salud y la calidad de vida de las pacientes, especialmente de aquellos que conviven con la enfermedad y la cronicidad. Sin embargo, la percepción ciudadana del sistema sanitario no deja lugar a dudas. Las últimas encuestas del CIS reflejan un descenso progresivo en los niveles de satisfacción. Y cuando la Atención Primaria se debilita, el sistema en su conjunto pierde cohesión, eficiencia y capacidad de respuesta. La sobrecarga asistencial, las dificultades para garantizar el relevo generacional y la presión sobre las agendas no son problemas pasajeros: son señales claras de que el modelo necesita evolucionar. **No se puede exigir más a los médicos de Familia sin ofrecer más estructura, más recursos, más organización y más respaldo institucional**.

La transformación de la Atención Primaria no es opcional, es una necesidad estratégica para preservar la cohesión y la viabilidad de nuestro Sistema Nacional de Salud. Si fortalecemos la base, el sistema se sostiene. Si la base se erosiona, el conjunto pierde estabilidad.

Necesitamos una Atención Primaria fuerte, coordinada y centrada en la persona, con especial foco en la prevención y en la continuidad asistencial como pilares fundamentales. Es urgente fortalecer su capacidad resolutiva, su función diagnóstica y de seguimiento para reducir así la presión hospitalaria. Transformar la Atención Primaria implica también asegurar condiciones laborales adecuadas que la hagan atractiva para las nuevas generaciones, consolidar la formación y la recertificación como garantía de calidad, reducir la burocracia innecesaria e integrar tecnología útil centrada en el paciente.

Su evolución debe ir hacia una coordinación sociosanitaria real y efectiva, especialmente ante el envejecimiento de la población y el incremento de la cronicidad, la pluripatología y la fragilidad. Como médico de Familia, vivo a diario las consecuencias de una **falta estructural de profesionales** y esta carencia se traduce en agendas desbordadas, **en una sobrecarga sostenida** y, en muchos casos, invisible para los registros oficiales. Gran parte del trabajo que realizamos no se mide, no se contabiliza y, por tanto, no se tiene en cuenta a la hora de planificar recursos.

Esta presión constante **deteriora la calidad asistencial**, compromete la seguridad del paciente y pone en riesgo la sostenibilidad del propio sistema. No es posible ofrecer una atención de calidad cuando no hay tiempo suficiente para escuchar, explorar, prevenir y hacer seguimiento.

A todo ello se suma la ausencia de un desarrollo efectivo de un plan de **desburocratización**. La carga administrativa sigue consumiendo una parte inaceptable del tiempo clínico. Mientras no se reduzca de forma real y medible la burocracia, cualquier discurso sobre eficiencia carece de credibilidad.

Esta situación impacta directamente en uno de los pilares de la Medicina de Familia: **la longitudinalidad.** La rotación de profesionales, la precariedad contractual y la fragmentación organizativa dificultan que muchos pacientes mantengan una relación continuada con su médico. Cuando se rompe esta continuidad, se pierden oportunidades diagnósticas, aumenta el riesgo de errores y se resiente la calidad de la atención. La longitudinalidad no es un lujo ni una cuestión organizativa secundaria: es una herramienta esencial para una atención más segura, eficiente y humana, especialmente en pacientes mayores y crónicos.

El relevo generacional constituye

otro de los grandes retos. La cobertura completa de las plazas MIR de Medicina Familiar y Comunitaria en 2025, algo que no ocurría desde 2021, confirma el interés de las nuevas generaciones por la especialidad. Sin embargo, este atractivo no se sostiene solo con discursos, sino con decisiones estructurales. Sin condiciones laborales dignas, sin reconocimiento profesional y sin un proyecto claro de desarrollo, este interés difícilmente se consolidará.

En este contexto, el **Plan de Acción de Atención Primaria 2025-2027** del Ministerio de Sanidad recoge muchas de las demandas históricas del primer nivel asistencial, pero corre el riesgo de convertirse en un nuevo ejercicio de retórica si no se acompaña de una **financiación acorde con la magnitud del problema**. La evidencia es que los 239 millones de euros anunciados para reforzar la Atención Primaria en 2025, repartidos entre 17 comunidades autónomas, diluyen su impacto hasta hacerlo prácticamente irrelevante para afrontar reformas estructurales reales.

En nuestra opinión, **la transformación del primer nivel asistencial** no puede abordarse de manera parcial. **Es necesaria una reforma profunda y sostenida en el tiempo**. No se trata solo de modernizar, sino de **adaptar el modelo a una complejidad creciente**. Se necesitan inversiones reales, planificación a medio y largo plazo y compromisos firmes y valientes por parte de la Administración. Si queremos un sistema sanitario sostenible, equitativo y de calidad, el primer nivel asistencial debe dejar de ser un recurso retórico y convertirse en una prioridad política real.

Con esta visión, **presentamos** en nuestro 47º Congreso Nacional el **Plan Estratégico 2025–2028 para la Transformación de la Atención Primaria**, una hoja de ruta basada en el liderazgo clínico, el conocimiento directo de la práctica diaria y una apuesta clara por la sostenibilidad del sistema convencido de que el futuro del primer nivel asistencial **debe diseñarse desde dentro**. Nuestra presencia en todas las comunidades autónomas y nuestra trayectoria en formación e investigación nos sitúan en una posición clave para contribuir activamente a este proceso.

Y en este contexto, no podemos permitir soluciones improvisadas. Es evidente que la **reforma del Estatuto Marco** no da respuesta a cuestiones clave como la diferenciación profesional, la mejora de las condiciones laborales o el desarrollo profesional continuo. Del mismo modo, resulta inaceptable que en algunas comunidades autónomas **se siga recurriendo a la contratación de profesionales sin la especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria**, una práctica muy frustrante para los profesionales porque se transmite la idea de que el esfuerzo formativo no es un criterio prioritario, y porque pensamos que puede comprometer la calidad asistencial y poner en riesgo el modelo MIR.

Es imprescindible y urgente situar al primer nivel asistencial en el centro de la agenda política y escuchar las demandas de los profesionales si queremos un sistema sanitario capaz de responder de forma eficaz a las necesidades de la población.

Desde SEMERGEN **exigimos inversión real, planificación y compromiso sostenido para poner en marcha un modelo sólido, con capacidad de respuesta real**, que nos permita desarrollar nuestro trabajo en condiciones de estabilidad, con recursos suficientes y con el tiempo necesario para garantizar calidad, seguridad y continuidad asistencial, apostando por la formación continua de los profesionales y la modernización de las infraestructuras en todas las CCAA que faciliten la equidad territorial.

Como sociedad científica líder de la Atención Primaria, seguimos trabajando para lograr una **transformación que ya no admite más demoras**.





Óscar Castro Reino
Presidente del Consejo General de Dentistas de España

Especialidades odontológicas: una decisión de país, una garantía para el paciente

España sigue siendo una excepción en la Unión Europea: carecemos de un marco estatal que reconozca y ordene, con plenas garantías, las especialidades odontológicas. Y esto ya no es sostenible.

No lo es para los pacientes — que merecen estándares formativos homogéneos en los ámbitos de mayor complejidad — ni para los profesionales españoles, que compiten en desigualdad frente a colegas europeos cuando la especialización está regulada, reconocida y homologada.

La buena noticia es que, por primera vez en mucho tiempo, hemos pasado de la reivindicación al hecho administrativo. **El Real Decreto 589/2022** marca un procedimiento claro y exigente, y la profesión ha cumplido con rigor. Tras culminar las memorias de solicitud conforme a la norma — justificando necesidad, campo competencial, programa formativo, criterios de acceso y requisitos de acreditación —, se ha alcanzado además un respaldo institucional determinante: nueve comunidades autónomas han avalado esta iniciativa. A todas ellas, nuestro agradecimiento por comprender que regular especialidades no es corporativismo; es calidad asistencial, seguridad del paciente y alineación europea.

Pero el hito que marca un antes y un después es otro: las memorias ya han sido presentadas formalmente ante el Ministerio de Sanidad. Y se ha hecho de la manera que mejor representa la madurez del sector: con las seis sociedades científicas promotoras actuando a la vez, con la Conferencia de Decanos de Odontología presente, y en el marco de la Comisión de Especialidades reunida en la sede del Consejo General de Dentistas. La imagen es elocuente, pero lo relevante es el significado: unidad, método y responsabilidad. Cuando una profesión es capaz de coordinarse así, está enviando un mensaje institucional inequívoco: este paso no es coyuntural, es estructural.

En este avance ha sido clave el trabajo de la Comisión de Especialidades de la Organización Colegial, presidida por el Dr. Daniel Torres Lagares: un espacio técnico, plural y orientado al consenso, donde convergen la visión científica y la académica. En el procedimiento que fija el RD 589/2022, el expediente entra ahora en una fase decisiva: la solicitud debe ser informada por los órganos previstos — administraciones sanitarias y comunidades autónomas, ámbito universitario y Consejo General — y, una vez completados esos informes, el Ministerio debe resolver el procedimiento. El Real Decreto establece un plazo máximo de seis meses desde la presentación para dictar resolución. Si es favorable — como confiamos — se abrirá la fase normativa: elaboración del Real Decreto de creación de cada especialidad, consulta y audiencia públicas, informes y aprobación final.

Este impulso se concreta, además, en iniciativas responsables. Seis sociedades científicas — **AEDE, SEDO, SECIB, SEPA, SEPES y SEOP** — han promovido la creación de especialidades dentro del marco legal. Cuentan con el apoyo del Consejo General y de la Conferencia de Decanos, porque representan conocimiento, experiencia docente y compromiso con la mejora continua. Y lo hacen, además, con un criterio razonable: empezar por áreas de alta complejidad, gran impacto asistencial, capacidad docente demostrable e implantación europea.

Conviene recordar por qué importa. Regular especialidades no es "poner etiquetas": es reforzar la seguridad del paciente, homogeneizar competencias, mejorar la calidad asistencial y favorecer la evaluación y la mejora continua. Es, en definitiva, una política de calidad que ordena la alta complejidad clínica con criterios comunes y transparentes, y que corrige una desventaja histórica para los profesionales españoles en el espacio europeo.

Y hay un segundo debate que



no podemos aplazar: **la salud bucodental es salud genera**l. Es intrínseca e indivisible de la salud del organismo. Como recordaba Gregorio Marañón, "no hay enfermedades, sino enfermos": no podemos fragmentar a la persona ni tratar la boca como un campo ajeno al resto del organismo. Por eso, apostar por la odontología en el Sistema Nacional de Salud — más prestaciones, prevención y más dentistas — es una prioridad de equidad. Avanzar en especialidades y fortalecer la atención pública no son caminos paralelos: son dos pilares de una misma política sanitaria moderna, europea y centrada en las personas.

Además, este enfoque encaja plenamente con el paradigma **One Health** (Una sola salud), que entiende la salud como un ecosistema interdependiente en el que confluyen factores biológicos, ambientales y sociales. Cada vez disponemos de más evidencias que relacionan las patologías orales — en particular la enfermedad periodontal y las infecciones crónicas — con problemas sistémicos y con un peor control de determinadas condiciones. No se trata de alarmar, sino de asumir una realidad clínica: la boca forma parte del cuerpo y, cuando hay inflamación o infección persistente, el impacto puede trascender lo localizado.

De ahí la importancia de informar y concienciar a la población. La salud oral no debería depender del azar, del nivel de conocimiento o del momento en que aparece el dolor. Requiere cultura sanitaria, hábitos y acceso. Y exige que el sistema apueste de forma decidida por políticas que premien lo que mejor funciona en salud: la prevención, que suele ser el mejor de los tratamientos. Revisiones periódicas, control de factores de riesgo, educación en higiene y dieta, y atención temprana evitan complicaciones, sufrimiento y costes futuros.

Por todo ello, crear las especialidades odontológicas — y hacerlo con un procedimiento garantista, con consenso y con estándares europeos — es una decisión que mira a Europa, pero sobre todo mira a las personas. La recomendación es sencilla y universal: acudir al dentista de forma regular, no solo cuando hay síntomas, porque **cuidar la boca es cuidar la salud**.





Felipe Vilas

Presidente del Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

Un año de desafíos y compromiso veterinario

El año 2025 fue, sin duda, uno de los más exigentes para la profesión veterinaria en las últimas décadas. Un tiempo marcado por importantes cambios normativos y por la gestión de amenazas sanitarias de alto impacto que han vuelto a poner de relieve el papel esencial de los veterinarios en la protección de la salud animal, la salud pública y el sistema productivo.

Ante un contexto de creciente presión normativa por el Real Decreto 666/2023 de medicamentos veterinarios, la activación del sistema PRESEVT en animales de compañía y con una preocupación generalizada en el colectivo, nuestro Colegio dio un paso decisivo impulsando la constitución del Comité de Crisis Veterinario y respaldó diferentes manifestaciones en el Ministerio de Agricultura, el Congreso de los Diputados y Delegación de Gobierno. Estas movilizaciones marcaron un antes y un después en la visibilidad de nuestras reivindicaciones y recibieron una cobertura en los medios de comunicación sin precedentes que reforzó un mensaje claro: la profesión veterinaria está unida, organizada y dispuesta a defender su papel esencial en el bienestar de la sociedad.

El Colegio intensificó su labor de diálogo institucional. Mantuvimos reuniones con grupos parlamentarios, con la Asamblea de Madrid y con responsables de los ministerios de Agricultura y de Sanidad. Una labor constante y rigurosa, basada en argumentos técnicos y en el conocimiento profundo de la realidad profesional. El veterinario para su buen hacer necesita poder tomar decisiones diagnósticas y terapéuticas basadas en su formación, su experiencia y las circunstancias concretas de cada caso. En lugar de imponer protocolos rígidos o restricciones automáticas, reclamamos un enfoque más alineado con la evidencia científica, que debería ser la referencia principal en la práctica clínica. Una norma, como el Real Decreto 666/2023, que necesita ser revisada y corregida de manera constante, difícilmente puede considerarse adecuada, proporcionada o compatible con una práctica veterinaria responsable.

El año estuvo también marcado por importantes retos en materia de sanidad animal. La gripe aviar, la peste porcina africana o la dermatosis nodular contagiosa bovina volvieron a situar a los veterinarios en primera línea de la prevención, la vigilancia y el control sanitario. Una realidad que pone de manifiesto, una vez más, la importancia estratégica de nuestra profesión y la necesidad de dotarla de los recursos, el reconocimiento y el respaldo que merece.

En este tiempo de lucha en defensa de nuestras reivindicaciones quiero trasladar un mensaje de reconocimiento y agradecimiento a todos los veterinarios y veterinarias. Gracias por vuestra implicación, por vuestra profesionalidad y por el esfuerzo colectivo demostrado en los últimos tiempos. Gracias también a todos aquellos que, desde distintas responsabilidades, han contribuido a que la voz de la profesión se escuche con claridad y respeto.

Pero aún queda mucho camino por recorrer. La profesión veterinaria ha sido, históricamente, una garantía del bienestar colectivo. Los veterinarios somos actores fundamentales en la salud pública, la seguridad alimentaria, la prevención de zoonosis y la sostenibilidad del sistema productivo ganadero. Es una profesión esencial para la salud de todos, pero no siempre suficientemente valorada.

Miramos 2026 con determinación y confianza, y con el compromiso firme de seguir trabajando por el desarrollo profesional, el reconocimiento social y la defensa de los intereses de todos los veterinarios.



Hoy somos más necesarios que nunca

A menudo se nos olvida que el 65 por ciento de las enfermedades infecciosas humanas conocidas y un 75 por ciento de las emergentes son de origen animal, muchas de las cuales llegan a nosotros a través de vectores como insectos, aves o roedores.

Gonzalo Moreno del Val

Presidente de la Organización Colegial Veterinaria (OCV)

La expansión de zoonosis es una realidad ante la que la ciencia veterinaria ofrece respuestas sólidas, eficientes y solventes. Su papel es y será fundamental para afrontar los numerosos desafíos sanitarios a los que se enfrenta la Humanidad en las próximas décadas. Desde la pandemia del Covid 19 tanto la ciudadanía como las administraciones han tomado mayor conciencia de que los riesgos de epidemias y enfermedades emergentes son reales y, en un mundo globalizado como el actual, su propagación puede ser muy rápida y letal.

Existen otros factores que ponen en riesgo nuestra salud porque inciden en el aumento de los patógenos como el cambio climático, la pérdida de biodiversidad que altera el equilibrio natural de los ecosistemas y los debilita, o la resistencia a los antibióticos. Respecto a este último fenómeno, la ONU estima que en 2050 causará en todo el mundo más muertes que el cáncer, por infecciones que no se pueden controlar. Afrontamos por tanto un horizonte muy complejo, y ahí estaremos los veterinarios en primera línea de contención.

La visión Una Sola Salud, surgida hace décadas y que ha cobrado mayor protagonismo en los últimos años, es fundamental tanto en la ciencia como en la práctica veterinaria. Humanos, animales y medio ambiente formamos un conjunto interconectado dentro del planeta, y nuestra salud está estrechamente relacionada porque compartimos el mismo entorno.

Sin este modelo holístico no podemos avanzar de forma eficaz en la reducción de riesgos sanitarios. En consecuencia, reforzar las políticas de sanidad animal debe ser una prioridad, tanto en ganadería como en la fauna silvestre, ya que esta última es un reservorio de enfermedades – ahí está presente el brote de peste porcina africana en jabalíes en la provincia de Barcelona –, que deben estructurar políticas basadas siempre en la vacunación, la prevención y la bioseguridad.

Como profesión sanitaria, en nuestras actuaciones nos regimos por el criterio científico. Pasteur y Ramón y Cajal, hace ya más de un siglo, reconocían nuestra ingente labor en la protección de la salud pública. Los resultados positivos de la medicina veterinaria en España durante los últimos cincuenta años no dejan lugar a dudas: hemos superado la brucelosis, la triquinelosis, la rabia, la glosopeda, la encefalopatía espongiforme bovina... gracias a la ciencia, al trabajo riguroso de los veterinarios basado en criterios técnicos. Ahora nos enfrentamos sobre el terreno a la lengua azul, a la dermatosis nodular contagiosa, a la gripe aviar y a la peste porcina africana, aplicando protocolos estrictos para evitar su expansión y garantizar la seguridad alimentaria.

Esta última y la sanidad animal son los dos grandes pilares de la salud pública, un ámbito al que se destinan muy pocos recursos frente a la medicina asistencial, como se puede comprobar en el Sistema Nacional de Salud. Tiene además poca visibilidad entre la opinión pública. Nuestra función es en esencia preventiva, algo que de entrada luce menos. Nos lo recuerda el conocido lema “Hygia pecoris, Salus populi” de nuestra profesión. Una vigilancia e inspección que incluye granjas, mataderos, industria agroalimentaria, mercados, supermercados, hostelería... Pero no debemos obviar que también es salud pública cuidar y proteger el estado de los animales de compañía que conviven con nosotros en nuestros domicilios, y que en España ya se cifran en cerca de 30 millones de ejemplares.

La veterinaria es una profesión muy vocacional, en la que trabajamos sometidos a presión pero en busca de la excelencia. Seguiremos con nuestro afán de servicio a la sociedad, con una labor silente y abnegada, para proteger la salud de todos. Hoy somos más necesarios que nunca.



Tomás Cobo

Presidente de la Organización Médica Colegial

Sostenibilidad y diálogo: el camino imprescindible para el futuro del SNS

El año 2025, ha tenido avances significativos en el ámbito sanitario como han sido la aprobación del Plan de Acción en Salud Mental del Gobierno de España y la mayor convocatoria de plazas MIR de la historia, pero ha estado también marcado por la tensión política.

La fragmentación institucional y la ausencia de acuerdos duraderos atenúa la estructura del Sistema Nacional de Salud y la confianza de los ciudadanos en un modelo que, pese a sus debilidades, es el mayor pilar de justicia social de nuestro país.

Sería bueno que el año 2026 se convirtiera en el año de la serenidad, del compromiso compartido y de la construcción de consensos que miren más allá del ciclo político. La sanidad española no puede permitirse otro año atrapada en debates partidistas. Nos jugamos algo mucho más profundo: la viabilidad de uno de los mejores sistemas sanitarios del mundo.

Hablar de sostenibilidad es hablar de personas. La realidad demográfica, el déficit de profesionales en áreas clave, el desgaste acumulado y la creciente complejidad asistencial sitúan a los médicos en el centro de cualquier reforma que aspire a perdurar. Son ellos quienes sostienen diariamente la cohesión y la calidad del sistema, quienes garantizan la seguridad del paciente y quienes mantienen vivo el compromiso ético que define a nuestra profesión. Por eso, cualquier pacto sanitario que aspire a ser real debe contar con la participación activa de los profesionales. Sin ellos, ningún plan estratégico, reforma organizativa o avance tecnológico será suficiente. La experiencia reciente demuestra que cuando las decisiones se toman lejos de quienes trabajan en primera línea, los problemas se agravan y la confianza se erosiona.

Cualquier pacto sanitario que aspire a ser real debe contar con la participación activa de los profesionales médicos

España necesita un marco de acuerdos que supere las fronteras autonómicas, que planifique el capital humano con visión de Estado y que sitúe la salud pública como un elemento central de cohesión social. Es imprescindible que las administraciones — todas — asuman su responsabilidad y trabajen con altura de miras, porque la sanidad no puede seguir atrapada en un péndulo de cambios improvisados. Necesitamos una política sanitaria que piense en las próximas décadas, no en las próximas semanas. Y para ello, la participación profesional debe ser estable, estructurada y no meramente consultiva.

Este año deberíamos conseguir que España recupere el equilibrio entre ambición y realismo: invertir mejor, innovar con sentido y proteger a quienes hacen posible el sistema. La inteligencia artificial, la digitalización, la renovación organizativa y los nuevos modelos asistenciales solo tendrán éxito si se construyen sobre una base sólida de consenso y corresponsabilidad. La OMC seguirá defendiendo ese espacio común, independiente y sereno, donde las soluciones se piensan a largo plazo y donde la prioridad es — y debe seguir siendo — el bienestar de los ciudadanos y la dignidad de los profesionales que les atienden.

Decía Bertrand Russell que si la maldad y la envidia pueden triunfar, ¿por qué no han de poder triunfar también la razón y la bondad?



Toca pronunciarse a favor o en contra de la enfermería

Hablar del futuro del sistema sanitario español es, inevitablemente, hablar de enfermería.

Florentino Pérez Raya

Presidente del Consejo General de Enfermería

En este 2026, la profesión, al igual que la legislatura del Gobierno nacional, se encuentra en un punto de inflexión marcado por cambios demográficos, epidemiológicos y sociales que exigen una apuesta decidida por quienes sostienen los cuidados. Sin embargo, una vez más, las respuestas políticas y estructurales siguen llegando tarde.

Desde el Consejo General llevamos décadas avisando de que la sanidad actual pasa por los cuidados y los cuidados son competencia directa de las enfermeras. Sin embargo, España arrastra un déficit histórico de más de 100.000 profesionales para alcanzar la media europea. No se trata de una cifra coyuntural, sino del resultado de décadas de mala planificación de los recursos humanos. El problema ya no es solo la falta de enfermeras, sino el riesgo real de colapso ante la oleada de jubilaciones prevista y la incapacidad del sistema para retener el talento que forma. No existen soluciones mágicas ni inmediatas, pero sí decisiones urgentes: aumentar plazas universitarias, planificar a medio y largo plazo y garantizar que las futuras enfermeras tengan un sistema que las quiera y las cuide.

Porque formar bien y tratar mal es una contradicción insostenible. Las enfermeras españolas cuentan con una de las mejores formaciones de Europa, pero se ven obligadas a emigrar a países donde se les ofrece estabilidad, reconocimiento profesional y salarios dignos. La mejora de las condiciones laborales y la reclasificación profesional acorde a un grado universitario de cuatro años no son privilegios, sino medidas básicas para frenar una fuga de talento que empobrece al sistema y compromete la atención a la ciudadanía.

Acabar con la discriminación que sufren las enfermeras y lograr la reclasificación profesional debe conllevar estar en el grupo profesional que nos corresponde y tener un salario acorde a dicha titulación. Entendemos que debe ser gradual, pero este techo de cristal debe desaparecer ya.

A estos retos se suma la necesaria reforma de la ley del medicamento. La prescripción enfermera no es un debate ideológico ni corporativista, sino una realidad avalada por la formación, la experiencia y la práctica diaria, además de estar recogida en la normativa vigente. Avanzar hacia una prescripción autónoma, dentro de las competencias enfermeras, permitiría ganar agilidad, eficiencia y seguridad jurídica en un sistema cada vez más saturado y orientado a la cronicidad.

No menos preocupante es el aumento de las agresiones a los profesionales sanitarios. Resulta inadmisible que quienes cuidan y protegen la salud de la población acudan a su puesto de trabajo con miedo. Frenar esta lacra requiere un compromiso firme de administraciones, instituciones, fuerzas de seguridad y sociedad en su conjunto.

El año 2026 debe ser el momento de pasar de las palabras a los hechos. Apostar por la enfermería no es una concesión sectorial, es una inversión directa en salud, equidad y futuro. Porque sin enfermeras no hay cuidados, y sin cuidados no hay sistema sanitario que resista.

Durante este año también tenemos como objetivo reunirnos con todos los partidos políticos para explicarles la situación y pedirles que nos apoyen en nuestras reivindicaciones. Creemos firmemente que en este 2026 los grupos parlamentarios deben entender de una vez que o se está a favor del avance de la enfermería o se está en contra de las más de 353.000 enfermeras y enfermeros que trabajan en nuestro país.



Felipe Pastrana
Director general de AbbVie España

La innovación farmacéutica como motor de valor social

De los 1,7 años de esperanza de vida adicionales que hemos ganado en la última década, 1,2 se deben al progreso científico[1]. Pero los avances no solo nos permiten vivir más, sino vivir mejor.

La innovación es el motor que impulsa nuestra autonomía y bienestar en todas las esferas: personal, laboral y familiar.

Para seguir avanzando, es fundamental comprender que el valor de la ciencia en la sociedad va más allá del beneficio individual y que contribuye decisivamente a la sostenibilidad del sistema. La apuesta por la innovación que hacemos hoy es el ahorro que cosecharemos mañana en forma de menos hospitalizaciones, menos incapacidades laborales y una sociedad más funcional.

La innovación es el motor que impulsa nuestra autonomía y bienestar en todas las esferas: personal, laboral y familiar

Hablamos, por tanto, de una inversión social con un alto retorno. Así lo confirma el informe de la Fundación Weber, "El valor del medicamento desde una perspectiva social", que destaca cómo la innovación en patologías de alto impacto — como la artritis, la migraña, la Enfermedad Inflamatoria Intestinal, el párkinson o diversas enfermedades dermatológicas — no solo mejora los resultados clínicos, sino que devuelve a las personas su capacidad de participar plenamente en la sociedad. Al reducir la discapacidad, el estigma y la dependencia, los medicamentos innovadores impulsan el tejido productivo y la sostenibilidad del sistema de salud[2].

Además, como señala también el informe de Afi sobre la contribución socioeconómica del sector, el medicamento innovador es clave para reducir la presión asistencial y acortar las estancias en los centros[3]. El impacto socioeconómico es tangible en España donde la migraña afecta a más de cinco millones de personas[4], con un coste equivalente al 2% del PIB nacional, el más alto de Europa[5]. Sin embargo, los avances terapéuticos están logrando reducir la frecuencia e intensidad de las crisis, mejorando la salud y disminuyendo de forma tangible su impacto laboral y social.

Para seguir ofreciendo alternativas a pacientes con necesidades médicas no cubiertas, resulta esencial reforzar el liderazgo histórico de Europa en I+D. En un mercado global donde el continente representa el 23%, la alta competitividad entre potencias agrava la autonomía estratégica en Europa lo que, en definitiva, generará menos soluciones en el futuro para los problemas de los pacientes europeos.

Por ello, apostar por la innovación no es solo tratar síntomas: es defender un modelo que permite a las personas mantener su autonomía, desarrollar su carrera profesional y cuidar sus relaciones personales y familiares. Invertir en medicamentos innovadores es invertir en cohesión social, productividad y bienestar colectivo.

[1] **Lichtenberg FR.** The effect of pharmaceutical innovation on longevity: Evidence from the U.S. and 26 high-income countries. Econ Hum Biol.
[2] **Weber (2024).** El valor del medicamento desde una perspectiva social. Madrid, España: Fundación Weber.
[3] **Afi (Analistas Financieros Internacionales). (2023). La contribución socioeconómica de los medicamentos e industria farmacéutica en España. Disponible en:** https://www.afi.es/publicaciones-e-informes/contribucion-socioeconomica-medicamentos-industria-farmaeutica-espana
[4] **Sociedad Española de Neurología (SEN). (2021).** Libro Blanco de la Migraña en España.
[5] **WifOR. Calculating the Socioeconomic Burden of Migraine: The Case of 6 European Countries. Available at:** [https://www.wifor.com/en/download/the-socioeconomic-burden-of-migraine-the-case-of-6-european-countries/?wpdmdl=358249&refresh=687823f915e751752703993].


TEATRO REAL
CERCA DE TI
¿Estás preparado
para vivir en
el país más longevo
del mundo?
BIENVEJECER
Cuidarse hoy para vivir mejor mañana
bienvejecer.es
asisa
mejor así



¿Usar o no Óxido Nitroso (N_2O) canalizado en Bloques Quirúrgicos? La Decisión hacia la Descarbonización que la Sanidad Debe Tomar

José Luis Serrano

Director de Marketing de la actividad Medical Gases de Air Liquide Healthcare Iberia

La sostenibilidad ha dejado de ser una opción para convertirse en un imperativo en el sector sanitario.

Los compromisos globales nos obligan a mirar con lupa cada fuente de emisión. En esta hoja de ruta hacia la descarbonización, el óxido nitroso (N_2O) se alza como uno de los retos más críticos para la reducción de la huella de carbono de los bloques quirúrgicos.

El óxido nitroso es un potente gas de efecto invernadero con un Potencial de Calentamiento Global (PCG) 273 veces superior al CO_2 y una vida atmosférica de más de 100 años. El N_2O no se metaboliza en el organismo y casi la totalidad se expulsa a la atmósfera al exhalar. Por ello, a nivel hospitalario, el N_2O se clasifica en el alcance 1 (emisiones directas) y puede representar un porcentaje importante de este alcance, dependiendo del uso.

La verdadera urgencia no reside en el uso clínico, que a lo largo de los últimos años ha disminuido, sino en un **problema desconocido para la mayoría: el desperdicio que el sistema de óxido nitroso canalizado puede suponer para una infraestructura sanitaria**. Estudios exhaustivos realizados en hospitales de Reino Unido y Estados Unidos han arrojado una conclusión demoledora: **más del 90% del N_2O suministrado a través de las redes de tuberías centralizadas se pierde** en el sistema antes de llegar al paciente. Esto significa que la mayor parte de la huella de carbono del N_2O podría ser evitada, sin obligar a los profesionales de anestesiología a cambiar sus prácticas clínicas.

La mayor parte de la huella de carbono del N_2O podría ser evitada, sin obligar a los profesionales de anestesiología a cambiar sus prácticas clínicas

Ante esta evidencia, **el consenso internacional entre las principales sociedades de anestesiología y organismos de salud es inequívoco:** es imperativo avanzar hacia la **suspensión del uso de redes canalizadas de óxido nitroso en los quirófanos y reemplazarlas por botellas pequeñas conectadas directamente a las máquinas de anestesia** en bloques dónde este gas siga siendo requerido.

Este cambio está respaldado por instituciones de referencia mundial, incluyendo la Sociedad Americana de Anestesia (ASA), la Sociedad Francesa de Anestesiología y Cuidados Intensivos (SFAR), el Real Colegio de Anestesiólogos de Reino Unido e Irlanda (RCoA) y la propia Organización Mundial de la Salud (OMS), que, reconociendo la urgencia de descarbonizar el sector sanitario, han recomendado en su lista de medicamentos esenciales la adopción de botellas de N_2O pequeñas y portátiles para cubrir las necesidades esenciales a partir del año 2025.

La transición es un acto de responsabilidad dual: **preservar la utilidad clínica esencial del N_2O**, particularmente en casos donde sigue siendo el recurso más adecuado desde el punto de vista clínico, **mientras se reduce drásticamente el coste ambiental y económico del desperdicio**.

En Air Liquide Healthcare, estamos comprometidos con impulsar esta transformación. Es hora de actuar con determinación para garantizar que el N_2O, cuando sea necesario, se utilice sin desperdicio, alineando así la práctica médica con los ineludibles objetivos de sostenibilidad. La salud de nuestro planeta depende también, en parte, de esta decisión en el bloque quirúrgico.



Air Liquide HEALTHCARE

Gases Medicinales, Equipamiento y Servicios

VitalAire Home Healthcare

Terapias Respitatorias Domiciliarias

novalab

Soluciones para la Diabetes

Care4Chronics

Enfermedades Crónicas Complejas

Visitenos en es.healthcare.airliquide.com



Luis Ernesto Sousa Negrinho
Dermatology Business Unit
Senior Director, Almirall España

Dermatología médica: ciencia, innovación y compromiso a largo plazo con las personas

Las enfermedades dermatológicas afectan profundamente la calidad de vida, más allá de los síntomas clínicos. En este contexto, la innovación científica y tecnológica abre nuevas oportunidades para responder a necesidades no cubiertas. Con más de 3.000 enfermedades dermatológicas descritas[1], la magnitud del reto es clara. En mayo de 2025, la Asamblea Mundial de la Salud (WHA) reconoció las enfermedades de la piel como prioridad global de salud pública y subrayó la necesidad de reforzar concienciación, investigación y acceso a la atención.[2]

En un sistema sanitario en constante transformación, la dermatología médica se ha convertido en un área clave para generar valor real. En Almirall, esta apuesta no es coyuntural: es una estrategia a largo plazo que combina ciencia, innovación y colaboración para marcar una diferencia real en la vida de miles de personas.

Nuestra dedicación a esta área terapéutica nos ha permitido construir un profundo conocimiento de las enfermedades de la piel, de las necesidades de las personas y de la práctica clínica diaria de la comunidad dermatológica. Abordamos un amplio espectro de patologías, desde enfermedades inflamatorias e inmunomediadas como la dermatitis atópica o la psoriasis, hasta cáncer de piel no melanoma — como la queratosis actínica — y enfermedades dermatológicas raras. Esa comprensión es la base de nuestra ambición por ser líderes mundiales en dermatología médica, siempre desde una colaboración estrecha con la comunidad científica y sanitaria.

En Almirall, pensamos a largo plazo para impactar positivamente tanto en las generaciones de hoy como en las que vendrán. Esta visión se traduce en una inversión sostenida en innovación científica: más de 1.000 millones de euros en los últimos diez años, más de 100 ensayos clínicos realizados con cerca de 22.000 pacientes y una cartera de I+D centrada exclusivamente en dermatología médica. España ocupa un lugar central en este esfuerzo, con estudios clínicos llevados a cabo en centros nacionales y con nuestro centro de I+D en Barcelona, siendo éste el único en Europa dedicado en exclusiva a esta especialidad.

Nada de esto sería posible sin la colaboración. Trabajamos estrechamente con autoridades sanitarias, asociaciones de pacientes, sociedades científicas, comunidad dermatológica y centros de investigación de referencia para identificar sus necesidades y avanzar conjuntamente para mejorar el abordaje de las enfermedades de la piel. Además, contamos con un equipo humano que trabaja diariamente con profesionales sanitarios en España, ofreciendo programas de formación científica y apoyando proyectos locales.

La dermatología médica vive hoy una etapa de transformación impulsada por la innovación científica y tecnológica. Aprovechar todo su potencial requiere visión, compromiso y colaboración. Desde Almirall vamos a seguir contribuyendo a este avance con un propósito claro: Transformar el mundo de los pacientes.

[1]Wollina U, et al. The burden of skin disease in Europe. J Eur Acad Dermatol Venereol. 2023;37(Suppl X):e19390.
Disponible en: https://onlinelibrary.wiley.com/doi/pdfdirect/10.1111/jdv.19390
[2] World Health Organization. (2025). Resolution WHA78.15: Recognition of skin diseases as a global public health priority. In Seventy-eighth World Health Assembly. Geneva: WHO. https://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA78/A78_R15-en.pdf


almirall
feel the science
Innovando en
dermatología médica
para transformar
la vida de las personas.
almirall.es



Luis Campos Villarino
Presidente de A.M.A. Grupo

Luis Campos Villarino, Presidente de A.M.A. Grupo

Agradezco a ConSalud la oportunidad de participar en este Anuario, un espacio de referencia para reflexionar sobre la evolución del sector sanitario. Este año ha supuesto para mí una nueva etapa al frente de A.M.A. Grupo, un reto que afronto con ilusión, compromiso y una clara vocación de continuidad, mirando al futuro con el objetivo de seguir fortaleciendo una institución al servicio de los profesionales sanitarios.

Como muchos ya conocen, mi vinculación con A.M.A. no es reciente ni circunstancial. Tras una larga trayectoria ligada al desarrollo y evolución de esta mutua, asumo la presidencia con pleno conocimiento de lo que A.M.A. representa: una institución creada por y para los profesionales sanitarios, basada en los valores que impulsó su fundador, el Dr. Diego Murillo, que no son otros que la confianza, la solvencia y la cercanía.

A.M.A. ha demostrado a lo largo de los años que el modelo mutualista no solo sigue vigente, sino que es especialmente necesario en un momento de profundos cambios en el sistema sanitario. El envejecimiento de la población, el aumento de la cronicidad, la presión asistencial, la escasez de profesionales y la acelerada incorporación de nuevas tecnologías están redefiniendo el ejercicio sanitario y plantean desafíos inéditos.

La inteligencia artificial y la digitalización abren oportunidades indudables para mejorar la práctica médica, optimizar procesos y reforzar la seguridad clínica. Pero estos avances deben ir acompañados de rigor legal, reflexión ética y seguridad jurídica, para que la innovación esté siempre al servicio del paciente y del profesional, y no al revés. Así se puso de manifiesto en el XXXI Congreso Nacional de Derecho Sanitario, en el que participó A.M.A. con una Mesa de Trabajo que permitió situar estas cuestiones en su contexto real, compartir avances y contrastar necesidades tanto desde la práctica clínica como desde la gestión de datos o la perspectiva legal.

Desde A.M.A. apostamos por una innovación responsable, que complemente el criterio del profesional sanitario. Nuestro compromiso es anticiparnos a los nuevos riesgos, adaptar nuestras coberturas y ofrecer soluciones que protejan el ejercicio profesional en un entorno cada vez más complejo y exigente.

Este compromiso trasciende también nuestras fronteras. La experiencia y el modelo de A.M.A. se proyectan hoy en AMA América, nuestra filial en Ecuador, que se ha consolidado como aseguradora de referencia para los profesionales sanitarios del país. Su crecimiento sostenido, su fortaleza financiera y su cercanía a los profesionales sanitarios demuestran que los valores del modelo mutualista de A.M.A. son plenamente vigentes y exportables, reforzando nuestra vocación internacional y nuestra responsabilidad con la profesión sanitaria allí donde esté presente.

Asimismo, un pilar esencial de nuestra actividad sigue siendo la estrecha colaboración con los colegios profesionales sanitarios. Estos vínculos históricos nos permiten conocer de primera mano las preocupaciones reales del colectivo, participar activamente en su vida formativa y colegial y reforzar una relación basada en la confianza mutua.

No puedo dejar de mencionar la labor de la Fundación A.M.A., que continúa siendo una pieza clave para canalizar nuestro compromiso social, apoyando la formación, la investigación y a numerosas organizaciones que trabajan para mejorar la vida de pacientes y profesionales sanitarios.

Mirando al futuro, mi objetivo es seguir consolidando una A.M.A. fuerte, cercana y universal, capaz de acompañar a los profesionales sanitarios a lo largo de toda su trayectoria personal y profesional. La experiencia acumulada, unida a una visión clara de futuro, nos permitirá afrontar con solvencia los retos que vienen.

Porque proteger a quienes cuidan no es solo la razón de ser de A.M.A. Es una responsabilidad que conozco bien y que asumo con convicción y compromiso personal.

Seguros

A.M.A.
agrupación mutual
aseguradora



Protección

900 82 20 82
www.amaseguros.com

PORQUE Somos Sanitarios

A.M.A. GRUPO | A.M.A. agrupación mutual aseguradora | AmaVida Seguros de vida para profesionales sanitarios | A.M.A. Fundación A.M.A. | A.M.A. ECUADOR

La Mutua de los Profesionales Sanitarios...y sus familiares.



Cuidar de la salud cerebral en un mundo en transformación

Vivimos un tiempo marcado por una profunda transformación global.

Daniel Gheorghe

Director general de Angelini Pharma España

La inestabilidad geopolítica, la aceleración tecnológica, la incertidumbre económica, la presión sobre los sistemas sanitarios y el envejecimiento de la población están redefiniendo las prioridades de nuestras sociedades y la forma en la que entendemos el bienestar. En este contexto, la salud ya no es solo la ausencia de enfermedad, sino que pasa a concebirse como un activo esencial que debe protegerse de manera anticipatoria, integral y sostenible durante toda la vida.

Esta mirada más amplia obliga a repensar cómo cuidamos aquello que sostiene nuestra capacidad de adaptarnos, decidir y relacionarnos con el mundo: la salud cerebral. El cerebro es el órgano que coordina funciones cognitivas, emocionales o motoras, y también el núcleo desde el que se construyen la identidad, la autonomía personal y la participación social. En él convergen la memoria, el aprendizaje, la emoción, el movimiento y la interacción con el entorno. En definitiva, es donde se articula todo lo que somos como personas.

Cuidar de la salud cerebral implica proteger la base sobre la que se asienta el desarrollo individual y colectivo. Su deterioro va más allá de las consecuencias clínicas, afecta a la independencia, la inclusión y la calidad de vida, lo que obliga a adoptar una mirada a largo plazo sobre cómo la protegemos.

Cuidar de la salud cerebral implica proteger la base sobre la que se asienta el desarrollo individual y colectivo

Desde Angelini Pharma trabajamos con esta convicción, impulsando una aproximación integral a la Brain Health que pone a las personas en el centro y que entiende la innovación como la capacidad de ofrecer soluciones que acompañen a lo largo del tiempo y respondan a realidades complejas y cambiantes.

La epilepsia ilustra con claridad por qué este enfoque resulta imprescindible. Se trata de una enfermedad neurológica crónica que afecta a cerca de 500.000 personas en España[1], y que continúa rodeada de estigma y desconocimiento. Más allá de las crisis, condiciona el desarrollo personal, la vida laboral, las relaciones sociales y el bienestar emocional de quienes conviven con ella.

Avanzar en su abordaje, y en el de otras patologías neurológicas, requiere una respuesta coordinada y estructural: sistemas sanitarios capaces de ofrecer una atención equitativa, políticas públicas que reconozcan la dimensión real de estas enfermedades y un entorno social informado que acompañe y comprenda.

En Angelini Pharma consideramos que el progreso en salud cerebral solo es posible desde la colaboración. La cooperación entre todos los actores, tanto del sector público como el privado, es esencial para transformar el conocimiento en impacto real.

Mirando al futuro, la salud cerebral debe consolidarse como una prioridad estratégica dentro de la agenda sanitaria. Apostar por ella es apostar por sociedades más resilientes, inclusivas y mejor preparadas para afrontar los desafíos que vienen.

[1] **Sociedad Española de Neurología. (2024, 23 de mayo). La epilepsia afecta ya en España a casi 500.000 personas [Comunicado de prensa].** https://www.sen.es/saladeprensa/pdf/Link442.pdf


Compromiso
de Angelini Pharma
con Brain Health
Durante los últimos
50 años, Angelini Pharma
ha dedicado sus esfuerzos
a mejorar el cuidado
de la salud cerebral
y del consumidor, para
contribuir a mejorar
la calidad de vida
de las personas.
Every step closer,
with you in mind
Angelini
Pharma
www.angelinipharma.es



Digitalización con propósito: innovar para cuidar mejor

La transformación digital ha llegado a todos los sectores, pero pocos han vivido un cambio tan profundo y acelerado como la sanidad.

Jaime Ortiz
Director Comercial y Marketing de ASISA

Hoy hablamos de una salud más conectada, preventiva y personalizada, impulsada por tecnologías que anticipan necesidades, acortan tiempos de espera y ofrecen soluciones adaptadas a cada usuario.

Durante años, el seguro de salud se activaba cuando aparecía la enfermedad. Ahora, apoyados en la tecnología, hemos dejado de enfocarnos en la enfermedad para hacerlo en la salud y hemos pasado de un modelo fundamentalmente reactivo a otro preventivo, predictivo y personalizado. El seguro de salud ya no es una mera protección ante la enfermedad sino un aliado activo que impulsa el bienestar y contribuye a una vida más plena y duradera.

La digitalización aporta velocidad, comodidad y accesibilidad. A la vez, permite establecer una relación continua con el paciente, basada en datos y en la anticipación, y no solo en la respuesta ante un problema.

En ASISA entendemos la salud digital como una ampliación de las posibilidades de atención, una manera de simplificar la relación con los asegurados y de agilizar su acceso a las coberturas. Al mismo tiempo, mantenemos la convicción de que ninguna tecnología puede sustituir la consulta cara a cara, que continúa siendo el núcleo de la asistencia. El reto es combinar la inmediatez de lo digital y la humanidad del trato personal para lograr una atención más eficaz, completa y cercana.

Las nuevas herramientas nos permiten diseñar productos más personalizados, basados en información real sobre hábitos y necesidades, y ajustados a las circunstancias de cada cliente. El seguro de salud se convierte así en un instrumento para el cuidado integral del bienestar.

En ASISA hemos puesto en marcha programas de prevención y bienestar que buscan mejorar la salud a largo plazo. El Programa Integral de Menopausia, el Programa Familias Primerizas o el Plan Esperanza de Vida Plena combinan evidencia científica, tecnología digital y acompañamiento profesional para impulsar el autocuidado y el bienestar a largo plazo.

Ahora, apoyados en la tecnología, hemos dejado de enfocarnos en la enfermedad para hacerlo en la salud

Apuesta por un modelo híbrido

El futuro del seguro de salud pasa por consolidar un modelo híbrido, donde tecnología y cercanía no compitan, sino que se potencien mutuamente. El objetivo no es reemplazar el contacto humano, sino ampliarlo: facilitar la comunicación, anticipar riesgos y mejorar los resultados clínicos. A la vez, un modelo híbrido permitirá mejorar la eficiencia y avanzar hacia un seguro más sostenible y accesible.

En esta visión, el seguro de salud se convierte en un gestor integral del bienestar, que acompaña al asegurado con herramientas digitales y, al mismo tiempo, con el respaldo de profesionales comprometidos. Porque la verdadera innovación no está en los algoritmos, sino en cómo los utilizamos para cuidar mejor a las personas y ayudarles a vivir más y mejor.



Paloma Anguita
Head of Medical Affairs Spain, Astellas Pharma

Cuando la investigación transforma vidas: paciente, ciencia y acceso como prioridades en salud

La verdadera medida del progreso sanitario no está en la cantidad de titulares ni en el número de publicaciones científicas, sino en cuántas vidas impacta y mejora cada avance.

En Astellas, cada proyecto de investigación, colaboración científica y decisión estratégica parten de esa premisa: transformar la ciencia en valor real para los pacientes.

Desde las terapias dirigidas y la inmunoterapia hasta la identificación de biomarcadores y el desarrollo de la medicina personalizada, la ciencia ha transformado el abordaje de muchas enfermedades. Sin embargo, su impacto solo se materializa cuando estos avances llegan de forma rápida y equitativa a los pacientes. Por ello, nuestro compromiso no se limita a descubrir, sino también a facilitar que la innovación se traduzca en acceso y valor real para el sistema sanitario.

Gracias a biomarcadores validados y terapias dirigidas, hoy es posible adaptar el tratamiento a las características biológicas de cada paciente, logrando abordajes más eficaces. Este avance responde a un mejor conocimiento de las patologías y de su complejidad biológica. En este contexto, nuestro programa de inmuno-oncología ASP2138, una terapia en investigación clínica pionera para personas con cáncer de estómago, de la unión gastroesofágica o de páncreas, refleja cómo la innovación puede abrir nuevas vías terapéuticas en patologías de alta complejidad.

La innovación sólo cobra sentido cuando se traduce en resultados tangibles

En esta misma línea de innovación basada en el conocimiento molecular, la estrategia de Degradación Dirigida de Proteínas representa un enfoque emergente para actuar sobre dianas tradicionalmente difíciles. Dentro de la estrategia de Degradación Dirigida de Proteínas, destacamos ASP3082, diseñado para actuar sobre la proteína KRAS G12D mutada. Si se confirma su eficacia y recibe aprobación, ASP3082 podría convertirse en una terapia de vanguardia para pacientes con cáncer con esta mutación específica.

Aun así, el acceso a estas innovaciones sigue siendo desigual y depende de factores como la disponibilidad de pruebas moleculares, la infraestructura hospitalaria o los procesos de financiación. Garantizar un acceso homogéneo es esencial para que la medicina personalizada cumpla su promesa clínica.

Alcanzar ese objetivo exige colaboración. La investigación multiplica su potencial cuando se articula a través de alianzas estratégicas con centros académicos y otras compañías, combinando experiencia y recursos para acelerar terapias innovadoras. Ejemplo de ello son nuestra alianza con CytomX Therapeutics y la adquisición de Iveric Bio, que refuerzan el desarrollo de tratamientos en oncología y oftalmología. En un entorno de creciente complejidad, ningún actor puede afrontar en solitario los grandes retos de salud.

La innovación solo cobra sentido cuando se traduce en resultados tangibles: mayor supervivencia, mejor calidad de vida y bienestar real. Ese es el compromiso que guía nuestra apuesta por una investigación continua y colaborativa, orientada a convertir cada avance científico en una mejora concreta para los pacientes y para un sistema sanitario más sostenible.



Evolucionar el sistema de salud al ritmo de la ciencia

La innovación biomédica está redefiniendo la medicina a una velocidad sin precedentes.

Marta Moreno

Directora de Asuntos Corporativos y Acceso al Mercado de AstraZeneca España

Nuevas terapias, enfoques cada vez más personalizados y el uso intensivo del dato están ampliando las posibilidades de diagnóstico y tratamiento. Sin embargo, el verdadero desafío no reside solo en el progreso científico, sino en lograr que los sistemas sanitarios evolucionen al mismo ritmo que la ciencia para que ese avance tenga un impacto real en la vida de las personas.

Cuando el sistema no es capaz de adaptarse con agilidad, la innovación no llega o llega tarde. En Europa, los pacientes esperan una media de 578 días para acceder a medicamentos ya aprobados; en España, 616 días. Estas cifras reflejan una brecha que va más allá de los plazos administrativos y apunta a la necesidad de repensar cómo incorporamos una medicina cada vez más compleja, basada en datos y orientada a resultados.

Esta transformación ya no es solo una cuestión de equidad o de oportunidad para los pacientes. En un contexto de creciente presión asistencial, incorporar de forma ágil la innovación biomédica también es una palanca clave para hacer más eficiente el propio sistema sanitario y ofrecer mejores resultados en salud con una gestión más inteligente y anticipatoria.

El verdadero desafío es lograr que los sistemas sanitarios evolucionen al mismo ritmo que la ciencia para que ese avance tenga un impacto real en la vida de las personas

Desde la industria farmacéutica entendemos el acceso como una responsabilidad compartida que comienza mucho antes de la llegada del medicamento al mercado. Implica generar evidencia relevante, demostrar cómo los tratamientos pueden transformar la atención, colaborar de forma temprana con las autoridades sanitarias y contribuir a modelos que permitan integrar los avances de manera sostenible. El acceso no es un punto final, sino un proceso que se construye desde el inicio.

España cuenta con una base sólida para avanzar en esta dirección. Su capacidad investigadora y la colaboración público-privada la sitúan en una posición estratégica dentro de Europa. Desde AstraZeneca trabajamos para reforzar este potencial a través de modelos que conectan ciencia, tecnología y colaboración. El AstraZeneca Global Hub en Barcelona es un ejemplo de este enfoque: un ecosistema que integra investigación biomédica, ciencia de datos e inteligencia artificial, y que reúne a 1.600 profesionales de 62 nacionalidades. Desde 2023, ha impulsado más de 385 proyectos de investigación y 190 ensayos clínicos, contribuyendo a acelerar el desarrollo de nuevas terapias a escala global y a acercarlas antes a la práctica clínica.

El reto que tenemos por delante es consolidar sistemas capaces de aprender más rápido, decidir con mayor visión y traducir el progreso científico en beneficios reales para los pacientes y también para el propio sistema, que cada vez será más eficiente. Si conseguimos alinear ciencia, sistema y acceso desde una lógica de corresponsabilidad, España podrá combinar liderazgo investigador con acceso temprano y equitativo. Porque solo cuando el sistema acompaña al avance científico, la ciencia se convierte en transformación tangible para quienes más lo necesitan.

BERBĒS

Comunicamos para crear marcas saludables

CERTIFICACIONES:

Great Place To Work. Certified MAY 2024-MAY 2025 ESP

IEGE Gestión excelente 2023

MADRID excelente EMPRESA CERTIFICADA

MIEMBROS DE:

GHMC

Visítanos: www.berbes.com

RRSS: @BERBEScom



Salud y alimentación para todos

"Salud y alimentación para todos" es la misión que guía cada acción del equipo de Bayer. ¿Cómo se traduce ese propósito en el ámbito sanitario?

Jordi Sánchez
CEO de Bayer en España y Portugal

Para nosotros, la clave está en dos pilares: innovación y trabajo conjunto.

En Bayer trabajamos sin descanso en el desarrollo de nuevas soluciones terapéuticas para elevar la calidad de vida de pacientes y sus familias. Nuestro objetivo es claro: que la gente no solo viva más, sino que lo haga con mejor salud.

Por eso dirigimos nuestros esfuerzos hacia las dos principales causas de muerte en España y Europa: las enfermedades cardiovasculares y el cáncer. También damos prioridad a la oftalmología, un área cuya demanda crece con el envejecimiento poblacional y que hoy representa un reto importante para el sistema sanitario español, con una de las mayores listas de espera del sistema nacional de salud.

Retos de esta magnitud solo se superan trabajando de la mano con todo el ecosistema sanitario: profesionales y gestores sanitarios, administraciones públicas, la industria y, sobre todo, los pacientes, que están en el centro de nuestras decisiones.

Nuestro objetivo es claro: que la gente no solo viva más, sino que lo haga con mejor salud

La innovación forma parte del ADN de Bayer desde que llegamos a España hace más de 125 años. Mantenemos un firme compromiso con la investigación médica en el país, algo que se refleja en que España figura año tras año entre los principales destinos de ensayos clínicos de Bayer a nivel mundial.

En los últimos 5 años, Bayer ha invertido en España casi 500 millones de euros, con un claro enfoque en la modernización de infraestructuras y en el fortalecimiento de nuestros centros productivos y de I+D, tanto en salud como en agricultura. Destaca especialmente nuestra apuesta por las terapias avanzadas, capaces de transformar la vida de millones de personas y con el potencial de curar enfermedades que no cuentan con tratamiento. En este ámbito, España cuenta con la mayor planta de producción de virus adenoasociados (AAV) Europa: Viralgen, en San Sebastián, que forma parte del ecosistema de Bayer a través de AskBio.

Destaca nuestra apuesta por las terapias avanzadas, capaces de transformar la vida de millones de personas y con el potencial de curar enfermedades que no cuentan con tratamiento

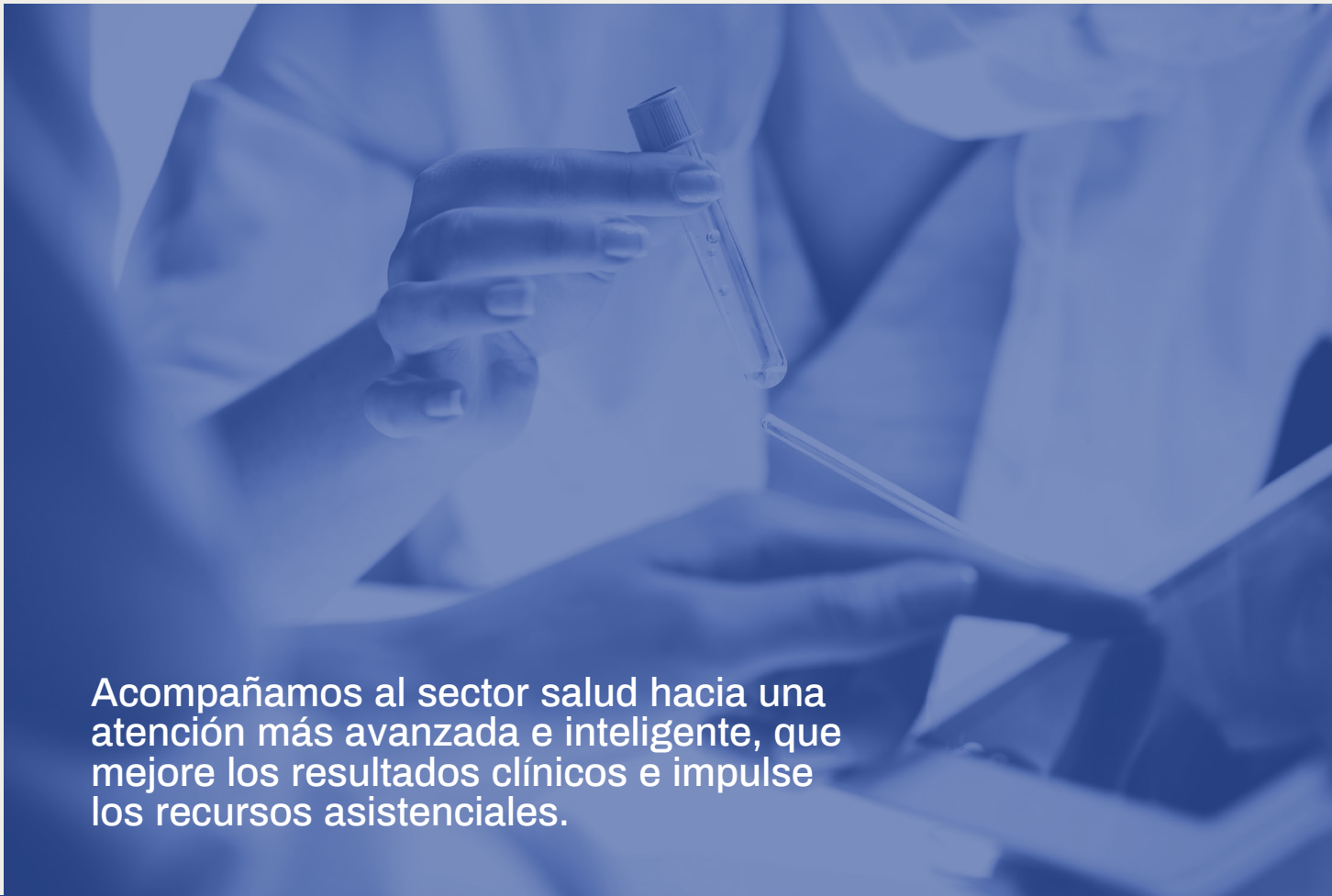
Estas inversiones en innovación son cruciales en un contexto en el que Estados Unidos y China aumentan su ritmo de inversión en I+D y superan, en muchos casos, a Europa. Para recuperar impulso en el continente es imprescindible una colaboración estrecha entre sector público y privado, y un marco regulatorio que favorezca la innovación. Europa ha sido, históricamente, punta de lanza de los avances científicos y actualmente tiene una oportunidad de oro de seguir siendo motor de progreso. Pero necesitamos que la legislación europea favorezca la innovación y la competitividad de nuestras compañías.

Ahora es el momento.

atrys

En Atrys perseguimos un modelo sanitario **más eficiente, preciso y centrado en el paciente.**

Nuestras soluciones clínicas avanzadas están diseñadas para **mejorar** la precisión y capacidad diagnóstica, **optimizar** los recursos y **elevar** la calidad asistencial en Oncología, Medicina nuclear, Anatomía patológica y Telediagnóstico.



Acompañamos al sector salud hacia una atención más avanzada e inteligente, que mejore los resultados clínicos e impulse los recursos asistenciales.



Pedro Cano
CEO de BERBĒS

Formación y comunicación rigurosa como garantía frente a los riesgos de la Inteligencia Artificial

La implantación y el uso de la inteligencia artificial (IA) en todos los ámbitos de la vida son ya una realidad, incluida la medicina.

Diferentes estudios y encuestas poblacionales revelan la 'normalización' del empleo de esta tecnología para realizar consultas y tomar decisiones relacionadas con la salud.

De acuerdo con los resultados de la última pregunta IMOP-BERBĒS, iniciativa conjunta de IMOP Insights y BERBĒS para proveer de información sobre la situación de la opinión pública con relación a temas de actualidad vinculados a la salud, un amplio porcentaje de la población recurre a la IA para buscar información sobre patologías o síntomas. En concreto, hasta un 69,4% de los hombres y un 57,6% de las mujeres de entre quienes utilizan esta tecnología.

La salud mental es la disciplina más consultada entre los jóvenes de 25 y 34 años (casi el 35%) y las patologías endocrinológicas son las más buscadas entre las personas de 65 o más (31,1%), entre los que usan esta herramienta.

Estos datos, que ahondan en el uso que la población española hace de la inteligencia artificial, ponen de relieve hasta qué punto ha cambiado la forma en que los usuarios buscan información y, en consecuencia, sus hábitos y hasta sus decisiones.

Y toda nueva tecnología conlleva importantes beneficios, pero también riesgos, si no se toman las medidas necesarias. Entre los primeros, gracias al impulso e inversión de entidades, organizaciones y empresas, cabe destacar avances en el diagnóstico de diferentes patologías y en la agilización de la atención sanitaria, con proyectos como los que distinguen cada año los Premios SaluDigital.

La salud mental es la disciplina más consultada entre los jóvenes de 25 y 34 años (casi el 35%) y las patologías endocrinológicas, entre las personas de 65 o más (31,1%)

La Estrategia de Inteligencia Artificial aprobada en el Consejo Interterritorial del SNS, celebrado en noviembre, reconoce en este sentido las aplicaciones para el diagnóstico asistido por imagen, cuyos algoritmos permiten detectar con alta precisión enfermedades como el cáncer de mama o pulmón; asistentes virtuales y chatbots médicos; o la IA en la gestión hospitalaria. Y apunta como aplicaciones emergentes, de gran valor estratégico, la medicina personalizada, los asistentes quirúrgicos robóticos, los sistemas de detección precoz de enfermedades crónicas, la monitorización remota en tiempo real y el uso de 'gemelos digitales' humanos.

En el lado de los riesgos, diagnósticos erróneos, retrasos en tratamientos o aumento de la ansiedad por síntomas mal interpretados, debidos al denominado "autodiagnóstico digital", son solo algunos de los que apuntan los expertos.

La formación y una comunicación rigurosa, seria, que tenga en cuenta el funcionamiento de la inteligencia artificial y cómo reciben los usuarios sus resultados, son fundamentales para evitar dichas consecuencias negativas.

Hoy, más que nunca, es prioritario la apuesta de todos los agentes que integran el ecosistema sanitario por la comunicación especializada, de la mano de profesionales, para contribuir a reducir los posibles riesgos de una tecnología ya asumida como parte de su día a día por cada vez un mayor número de ciudadanos.

Cada desafío es una oportunidad para

Avanzar

En Incyte afrontamos los mayores retos de la salud con **innovación y pasión**. Con más de 2.500 empleados y una sólida cartera de soluciones terapéuticas en oncología, hematología y enfermedades inmunomediadas, desafiamos los límites de la ciencia con un propósito: convertir las enfermedades difíciles de tratar en **oportunidades que cambien vidas**. Con los pacientes como referencia, **transformamos problemas en soluciones**, abriendo caminos allá donde otros ven límites.

Juntos, hacemos posible lo imposible.



Incyte | SOLVE ON.

ES/CORP/NP/25/0012



La innovación como eje del sector pharma

En Biogen, nuestra misión ha sido siempre clara: transformar la vida de los pacientes a través de la innovación.

Andrés Rodrigo

Director General de Biogen Iberia

Desde nuestros orígenes, hace más de 45 años, hemos dedicado grandes recursos y talento a la investigación, garantizando el desarrollo constante de tratamientos para patologías con pocas o nulas opciones terapéuticas. Con esta clara seña de identidad, hemos conseguido transformar el paradigma de patologías como la esclerosis múltiple o la atrofia muscular espinal (AME). Y no vamos a parar.

Estamos avanzando en la próxima generación de tratamientos innovadores en áreas con grandes necesidades no cubiertas como las enfermedades raras, neurológicas e inmunológicas. Contamos con 13 moléculas para 10 indicaciones, más de la mitad de ellas en últimas fases de desarrollo (Fase 3)[1]. Esto solo es posible gracias a una gran apuesta por el I+D. Por ello, en la última década, hemos invertido aproximadamente el 20% de nuestros beneficios en el desarrollo de nuevas terapias [2].

Biogen es y será una compañía de neurociencia, pero además hemos comenzado un viaje hacia la diversificación. Queremos lograr en enfermedades como la ataxia de Friedreich, el síndrome de Dravet, el alzhéimer, la depresión postparto, el lupus o en algunas enfermedades renales, lo que ya logramos hace más de 30 años en la esclerosis múltiple. Todo ello, mientras seguimos manteniendo y reforzando nuestro compromiso con las patologías en las que ya estamos presentes.

En Biogen, nuestro compromiso con la innovación y con los pacientes es inquebrantable

Pero nuestra visión va mucho más allá del desarrollo de terapias innovadoras. Creemos firmemente en la colaboración con todos los actores del ecosistema sanitario, especialmente con los organismos gubernamentales, cuyo papel es esencial para impulsar cambios reales. Esta sinergia permite avanzar de forma más coordinada, derribar barreras estructurales y garantizar un acceso equitativo a la innovación, con el objetivo de mejorar los resultados en salud y la calidad de vida de los pacientes.

El acceso a la innovación es una prioridad ineludible y posicionar a España a la vanguardia de esta debería ser un objetivo alcanzable. Es necesario seguir acelerando los plazos para el acceso a tratamientos innovadores y potenciar la financiación de estos fármacos desde las administraciones. Esto implica construir un ecosistema robusto a través del apoyo al uso eficaz de los datos sanitarios, la evaluación dinámica de la innovación, el uso de la evidencia real en la toma de decisiones y, sobre todo, el mantenimiento de la competitividad en Europa mediante el respaldo a la innovación.

En Biogen, nuestro compromiso con la innovación y con los pacientes es inquebrantable. Sabemos que el futuro de la salud dependerá de nuestra capacidad para anticiparnos, colaborar y seguir impulsando avances que marquen una diferencia. Por eso, seguiremos trabajando junto a las instituciones, los profesionales sanitarios, los pacientes y la comunidad científica para que la innovación llegue antes y llegue mejor. Estoy convencido de que 2026 será un año decisivo para seguir construyendo, juntos, un sistema sanitario más robusto, más innovador y, sobre todo, más centrado en las personas.

Biogen-282182

[1]**Biogen. Pipeline. Disponible en:** https://www.biogen.com/science-and-innovation/pipeline.html [Último acceso febrero 2025]
[2]**Biogen.** Datos internos de la compañía recogidos en el informe 10K



MAKING BREAKTHROUGHS HAPPEN

Biogen

Biogen-281048 Enero 2026.



Christoph Müller

Consejero delegado de B. Braun España

Industria, territorio y salud: una ecuación estratégica para Europa

Durante años, Europa ha reflexionado sobre el papel de la industria en su modelo económico. Hoy, ese debate ya no es teórico.

La capacidad de producir e innovar en el propio territorio se ha convertido en un factor clave de competitividad, estabilidad y autonomía estratégica. La industria vuelve ocupar un lugar central en el desarrollo económico y social.

En este marco, la industria sanitaria — que integra el sector farmacéutico y la tecnología sanitaria — desempeña un papel singular. Aúna innovación, conocimiento científico y capacidad productiva con un impacto directo en la calidad de vida de las personas y refuerza la resiliencia de los sistemas sanitarios y la seguridad de suministro.

España cuenta con una posición destacada en el ámbito de la tecnología sanitaria y las ciencias de la vida, sustentada en su capacidad industrial y en su fortaleza en investigación, innovación clínica y generación de conocimiento. Este posicionamiento se apoya en un ecosistema dinámico y con proyección internacional, capaz de atraer inversión y talento, y facilita que la innovación llegue a profesionales y pacientes, contribuyendo a la sostenibilidad del sistema sanitario.

Pero el verdadero impacto de esta actividad no se mide solo en cifras, sino en su arraigo territorial. Una empresa se convierte en un actor local cuando invierte de forma continuada, colabora con su entorno y forma parte del tejido económico y social.

Una empresa se convierte en un actor local cuando invierte de forma continuada, colabora con su entorno y forma parte del tejido económico y social

La experiencia de B. Braun en España es un ejemplo de esta visión. Originaria de Alemania, la compañía llegó a Rubí en 1955 a través de una pequeña planta dedicada a la fabricación de un hilo de sutura quirúrgica pionero. Aquella instalación, conocida como "Can Tripas", marcó el inicio de un proyecto industrial profundamente vinculado al territorio. Desde entonces, ha construido una presencia sólida, combinando una dimensión global con un fuerte compromiso local. Hoy, con más de 2.700 empleados, 17 centros de producción, logística y diálisis en todo el país, y con soluciones presentes en todos los hospitales españoles, su actividad contribuye al funcionamiento del sistema sanitario.

Esta pertenencia se traduce en empleo estable, transferencia de conocimiento, colaboración con hospitales y profesionales sanitarios e inversión en innovación. También refuerza un elemento clave para el futuro: la autonomía estratégica sanitaria. Disponer de capacidad productiva propia en tecnologías y productos esenciales es imprescindible para garantizar la sostenibilidad y la seguridad del sistema.

Tras 70 años de trayectoria en España, la conclusión es clara: una industria sanitaria fuerte y orientada al largo plazo no solo impulsa crecimiento económico, sino que construye bienestar, cohesión social y confianza. En un momento decisivo para Europa, apostar por la industria y por la tecnología sanitaria es apostar por el futuro de las personas.

B BRAUN
SHARING EXPERTISE

Impulsamos soluciones inteligentes y tecnología sanitaria para proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo

Síguenos en:

www.bbraun.es | B. Braun Group





Oncología: progreso científico y necesidad creciente

Hace solo unos años, muchos diagnósticos de cáncer eran sinónimo de incertidumbre, pero la historia ha empezado a cambiar.

Ana Zubeldia

Directora General y Head de Oncología en España de Daiichi Sankyo

Pacientes con diversos tipos de cáncer pueden aspirar a una supervivencia prolongada gracias a terapias celulares como las CAR-T, a la inmunoterapia y a las terapias dirigidas, como los anticuerpos conjugados o ADCs. Tras estos avances hay miles de historias de personas que tienen tratamientos innovadores que antes ni existían y que les están permitiendo vivir más y mejor.

La innovación no es sólo un logro, sino una urgencia vital

Este progreso científico ocurre mientras la necesidad crece. Solo en España, se prevén 301.884 nuevos diagnósticos de cáncer este 2026, un 2% más que el año anterior, manteniendo una tendencia al alza que seguirá consolidándose, ya que se estiman más de 350.000 nuevos casos solo en España en 2050[1]. La innovación no es solo un logro sino una urgencia vital.

España ha construido un ecosistema que combina talento, infraestructura y compromiso social. Profesionales sanitarios de referencia internacional, hospitales, universidades, centros de investigación, instituciones e industria farmacéutica trabajan de manera coordinada. Los pacientes participan activamente, conscientes de que la investigación puede transformar su vida. En este contexto, en Daiichi Sankyo hemos apostado por España hasta convertirla en un referente europeo y mundial para nuestra compañía por número de ensayos clínicos, pacientes implicados y contratos con centros de investigación.

Pero avanzar no es suficiente. En 2026, el reto es consolidar toda la innovación y aplicarla con precisión: anticipar la evolución de cada tumor, personalizar cada tratamiento y convertir la complejidad científica en decisiones claras y sostenibles para el paciente. Los ADCs son un ejemplo de cómo la ciencia puede transformar la práctica clínica: anticuerpos que llevan la quimioterapia directamente a la célula tumoral, maximizando eficacia y reduciendo efectos sobre tejido sano, convirtiendo necesidades médicas no cubiertas en oportunidades reales de supervivencia.

Cada ensayo, cada desarrollo y cada colaboración forman parte de un objetivo mayor: poner a disposición de las personas con cáncer alternativas terapéuticas que antes no existían y que les dan tiempo y calidad de vida. Esa es la verdadera medida del éxito.

En 2026, el reto es consolidar toda la innovación y aplicarla con precisión: anticipar, personalizar y convertir la complejidad científica en decisiones claras y sostenibles para el paciente

Un modelo donde la ciencia y la innovación se evalúan por la diferencia que marcan en la vida de quienes conviven con el cáncer.

[1]Las_Cifras_del_Cancer_en_Espanya_2026.pdf



La voz de los pacientes nos guía para innovar en cáncer

Pasión por la Innovación.
Compromiso con los Pacientes.

Trabajamos incansablemente con el objetivo de desarrollar terapias innovadoras que cubran las necesidades de las personas con cáncer.

Descubre más sobre nosotros en:
https://dsoncologia.es/
ES/ONP/09/24/0003

Daiichi-Sankyo



El impacto estratégico de la sanidad privada ante los desafíos demográficos actuales

Estamos en un momento de transformación en el sector asegurador y sanitario.

Fernando Campos
CEO de DKV Seguros

La convergencia de un crecimiento acelerado, el envejecimiento demográfico y una mayor esperanza de vida ha dibujado un escenario de retos complejos, pero también de oportunidades para acompañar y rediseñar cómo cuidamos a las personas.

Según datos del último Informe del Observatorio del Sector Sanitario Privado de la Fundación IDIS, nuestro sector representa el 26% del gasto sanitario total en España, dando cobertura a más de 12,6 millones de personas. De hecho, el sector privado realizó en el último año más del 40% de las intervenciones quirúrgicas, atendió un 33% de las urgencias y participó en la mitad de los ensayos clínicos del país. Estos datos reflejan que la sanidad privada no es un actor marginal, sino un aliado imprescindible para garantizar la sostenibilidad del sistema sanitario, especialmente ante contextos de presión sobre recursos públicos y el desafío de una población cada vez más envejecida.

Por eso, en el sector de los seguros de salud en España la verdadera competitividad va más allá de ampliar un cuadro médico: reside en la capacidad de ofrecer calidad, rapidez y facilidad de acceso en un entorno donde el usuario es cada vez más exigente y proactivo con su propio bienestar. Debemos actuar como agentes integradores para construir un modelo de salud más accesible y contribuir de forma decidida a la transformación del sistema hacia un modelo más preventivo, más eficiente y centrado en las personas.

Para ello, una de nuestras prioridades estratégicas es la innovación. En DKV, estamos inmersos en la digitalización como herramienta para solventar los desafíos de accesibilidad, a la vez que la incorporación de la inteligencia artificial nos abre la puerta a una atención más personalizada, accesible y ágil, especialmente en el terreno de la medicina preventiva.

Estamos evolucionando hacia modelos híbridos, donde la telemedicina y la salud digital se integran de forma natural con la asistencia presencial. Pero la tecnología solo es efectiva si va acompañada de una visión holística de la salud que integre lo físico, lo emocional y lo social.

Otro eje fundamental es la calidad asistencial, algo que se traduce en una mejor experiencia del paciente y una mayor confianza en el sistema. Ante planteamientos más tradicionales, adoptamos un enfoque proactivo de presencia continua y contacto directo con clientes y distribuidores para mejorar la experiencia y fidelización. Contamos con los hospitales privados con mejor reputación en España y certificamos nuestras soluciones digitales con exigentes estándares médicos como parte de nuestro modelo integrado de salud que cubre todo el ciclo de vida de las personas.

Además, para que una compañía de salud sea viable a largo plazo, la sostenibilidad no debe ser solo una cuestión regulatoria, sino una parte estratégica del negocio, generando valor real y asegurando nuestro éxito a largo plazo. Para nosotros, la gestión de nuestro negocio y el impacto social son inseparables. Y un buen reflejo de esto es toda la labor que se hace desde la Fundación Integralia DKV en favor de la empleabilidad de personas con discapacidad. Por eso, un crecimiento sostenible debe generar valor real, cuidando tanto del asegurado actual como del sistema que sostendrá a las generaciones futuras.

Ante esta situación, nuestra responsabilidad trasciende la gestión de pólizas. Nuestro propósito "Creamos juntos un futuro más saludable para las personas" es el motor que impulsa cada una de nuestras decisiones, dando respuesta estratégica a un mercado maduro y concentrado. Los retos de la salud son complejos y exigen que los diferentes actores repensemos el sistema para mejorarlo.

DKV

Una compañía del Grupo **ERGO**

Hacemos que cuidarte sea tan



como parece

Y para ello, cuidamos de ti y los tuyos antes de que pase cualquier cosa.
Con chequeos que te orientan, telemedicina que te acompaña
y soluciones digitales que hacen más fácil cada paso.

900 814 760 | facildkv.com



Tecnología Sanitaria: motor de progreso para el país y la sociedad

En 2025, el sector de Tecnología Sanitaria ha reafirmado su papel esencial tanto para mejorar la salud y calidad de vida de la población, así como para lograr un sistema sanitario más eficiente.

Pablo Crespo
Secretario General de Fenin

Con este fin, nuestras compañías innovan cada día mejorando diagnósticos y tratamientos que están favoreciendo detectar antes las enfermedades y con mayor precisión, al tiempo que se desarrollan tratamientos más individualizados. El resultado es que somos el 2º sector con más registros de nuevas patentes en el ranking nacional.

Además, nuestro sector es hoy motor de progreso para el país y la sociedad. Nuestra industria genera ya un valor añadido bruto directo a la economía nacional de 5.100 millones de euros (más otros 6.400 indirectos); supera los 54.000 empleos directos y 85.000 indirectos, con el 96% de ellos indefinidos y un 46% de empleos femeninos. Además, las compañías invierten una media de 60.000 euros anuales por empleado, lo que supone cerca del doble del promedio industrial nacional.

Pero también hay datos para la reflexión ya que una de cada cinco empresas de nuestro sector presentó pérdidas, siendo especialmente afectadas las pymes. Es muy preocupante y hacen falta medidas que permitan que estas empresas puedan seguir siendo viables en un contexto económico difícil como el que estamos, que sigue marcado por el incremento de los costes productivos, la inflación, etc., y al que en este ejercicio se han sumado las amenazas arancelarias. Es necesaria la puesta en marcha urgente de medidas como la indexación de los contratos públicos de tecnología sanitaria al IPC o la apuesta por la compra pública basada en valor y calidad, así como un Plan de Industrialización para nuestro sector que refuerce la capacidad productiva local y la inversión.

En el ámbito regulatorio también está produciéndose una revisión importante de la legislación de nuestro sector. Las noticias parecen positivas ya que parece que el nuevo anteproyecto de Ley de los Medicamentos y Productos Sanitarios contine una regulación diseñada teniendo en cuenta las peculiaridades de nuestro sector, así como una obligatoriedad a limitar al 20% el peso de los criterios económicos en los concursos públicos destinados a la compra de Tecnología Sanitaria. Esperamos que el contexto político actual no frene cambios normativos que son importantes con iniciativas legislativas como esta o la Ley de Industria y que estos proyectos normativos que se están tramitando culminen de forma exitosa en 2026. Desde Fenin nos ponemos a disposición de la Administración.

Para nuestra Federación, ha sido un año muy positivo. Hemos crecido en socios de manera significativa, hemos incrementado la capacidad de impacto e interlocución de la Federación, hemos seguido generando alianzas con organizaciones estratégicas en el ámbito sanitario, hemos promovido documentos de consenso con las administraciones (como la 2ª actualización de la Guía de Compra Pública Eficiente de Tecnología Sanitaria, elaborada con sus expertos en contratación), etc. Y, en el ámbito de la gestión interna, hemos recibido la concesión por parte la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) de la certificación UNE 19603:2023 en materia de libre competencia, que refuerza y reconoce nuestro sistema de gestión de compliance. Esta certificación acredita la apuesta de nuestra organización por la gestión responsable y transparente.

Como ejemplos de la colaboración institucional mantenida en 2025 desde Fenin, destaco que hemos seguido trabajando estrechamente con el Ministerio de Sanidad, INGESA y la CC.AA en el diseño y ejecución de sus estrategias de renovación tecnológica (identificación de necesidades de renovación de equipos y diseño de los acuerdos marcos para promover la concurrencia); así como con la Aemps para la correcta aplicación de los nuevos reglamentos en torno a los productos sanitarios y DIV, o el trabajo que estamos haciendo con el Ministerio de Industria para reforzar la capacidad productiva del Sector.

Tecnología innovadora, salud, calidad de vida y eficiencia

www.fenin.es







Fenin



Un sector esencial para la sociedad y el progreso del país

- 11.600 millones de **aportación anual** al PIB nacional.
- **Mejora** de la **eficiencia** del sistema sanitario.
- Más de **2 millones de tecnologías sanitarias** para la mejor salud y calidad de vida.
- 264 millones de **inversión anual** en I+D+i.
- 54.000 **empleos** directos y 85.000 indirectos.
- 96% de puestos de trabajo **indefinidos** y 60.000 euros de inversión media por empleado.

Conoce aquí **más información** del valor sanitario y socioeconómico del Sector de Tecnología Sanitaria



Szabolcs Szemánszki

Director General de Gedeon Richter Ibérica

Gedeon Richter celebra 125 años de historia y 15 años de compromiso en España impulsando la salud de la mujer

Del compromiso histórico con la investigación al liderazgo actual en ginecología y obstetricia, con la mirada puesta en nuevas soluciones terapéuticas y en el crecimiento del área de biotecnología.

Todos los que formamos parte de Gedeon Richter compartimos un objetivo común: mejorar la salud y la calidad de vida de las personas a lo largo de todas las etapas de su vida. En 2026, este compromiso adquiere un significado especial, ya que celebramos dos hitos clave: el 125 aniversario de Gedeon Richter a nivel global y los 15 años de trayectoria de la filial española, un recorrido marcado por la innovación, el crecimiento sostenido y una firme apuesta por la salud de la mujer.

Fundada en 1901 en Hungría, Gedeon Richter es hoy una compañía farmacéutica europea basada en la innovación y con presencia en más de 100 países. Con más de 11.600 empleados en todo el mundo y con una inversión constante en torno al 10% de sus ingresos anuales en I+D, la compañía ha construido durante más de un siglo un modelo integrado que abarca desde la investigación y el desarrollo, hasta la producción y la comercialización de medicamentos de alto valor añadido, tanto propios como en colaboración con *partners* estratégicos.

En España, Gedeon Richter inició su proyecto comercial en 2011 con un único producto anticonceptivo. Quince años después, la filial se ha consolidado como referente en salud de la mujer, con más de 20 tratamientos disponibles y un porfolio que abarca áreas como la anticoncepción, los miomas uterinos, la endometriosis, la fertilidad, la menopausia, las infecciones vaginales y la osteoporosis. Este crecimiento ha ido acompañado de una clara vocación por dar respuesta a necesidades médicas no cubiertas, aportando soluciones terapéuticas que suponen un impacto real en la calidad de vida de las pacientes.

Uno de los ejes estratégicos de Gedeon Richter es precisamente la salud de la mujer, un ámbito en el que la compañía se sitúa entre las dos primeras posiciones en Europa y que se ha convertido en uno de los principales motores de crecimiento del grupo. Más allá del desarrollo de tratamientos innovadores, trabajamos para visibilizar patologías históricamente infradiagnosticadas o normalizadas, como la endometriosis o los desequilibrios hormonales, promoviendo un abordaje integral que tenga en cuenta no solo la dimensión clínica, sino también el impacto emocional y social que estas enfermedades tienen en la vida de las mujeres.

El recorrido de Gedeon Richter Ibérica en estos 15 años también se ha visto respaldado por el reconocimiento del sector, siendo reconocido en 2025 como el laboratorio farmacéutico con mejor reputación y el más innovador en el ámbito de la Ginecología y Obstetricia en España, según los resultados del ranking Merco Salud 2025.

Con la vista puesta en el futuro, Gedeon Richter afronta los próximos años con la misma ambición que ha guiado sus 125 años de historia: seguir innovando, fortalecer áreas terapéuticas clave y desarrollar nuevas soluciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas. En España, continuaremos trabajando para consolidar nuestro liderazgo en salud de la mujer y seguir siendo un socio de referencia para los profesionales sanitarios, las instituciones y, sobre todo, para las pacientes. Además, buscaremos ampliar nuestro portafolio de productos en nuestra línea de negocio dedicada a la biotecnología. Porque celebrar 125 años de historia y 15 años de compromiso en España no es solo mirar al pasado, sino reforzar una vocación de futuro basada en la innovación, la ciencia y las personas.



GR115-11/2025

Comprometidos **con la salud**

GEDEON RICHTER



Innovar hoy para no hipotecar la sanidad del mañana

Cuando hablamos de innovación en salud estamos hablando de futuro. Del futuro de los pacientes y también el de nuestro sistema sanitario. Pero también estamos hablando de decisiones estratégicas y del lugar que España quiere ocupar en un mundo cada vez más difícil de aventurar.

María Río

Vicepresidenta y directora general de Gilead España

En un escenario geopolítico marcado por la fragmentación internacional, la competencia global por el talento y la innovación, la capacidad de un país para proteger su salud y su autonomía pasa, en gran medida, por su apuesta por la innovación biomédica.

A menudo, el debate es cortoplacista y se centra en el impacto inmediato de las decisiones presupuestarias, cuando en realidad las consecuencias más profundas no se verán hasta dentro de unos años. En sanidad, los problemas que hoy se posponen, con el tiempo se convierten en un problema mucho mayor.

En sanidad, los problemas que hoy se posponen, con el tiempo se convierten en un problema mucho mayor

Nos encontramos, por tanto, en una encrucijada. Como país una de nuestras mayores fortalezas estratégicas es la industria farmacéutica, un sector que genera 27.200 millones de euros, el 1,9% del PIB, y sostiene más de 242.000 empleos cualificados y estables. Además, es responsable de 6 de cada 10 euros de valor añadido industrial de alta tecnología, con una productividad excepcional, en la que cada trabajador genera 130.000 euros de valor al año.

Está claro que con estas cifras no estamos hablando de un sector más, sino un pilar de nuestro país.

Pero el impacto de la innovación terapéutica va mucho más allá: salva vidas, evita hospitalizaciones y mejora la calidad de vida. En definitiva, protege nuestro bienestar colectivo. Limitar el acceso a terapias innovadoras implica reducir las oportunidades de futuras generaciones y exponerlas a peores resultados en salud, asumir costes sanitarios y sociales crecientes, y un sistema menos preparado para afrontar retos como el envejecimiento de la población o el aumento de las enfermedades crónicas. En última instancia, supone poner en peligro el estado de bienestar que tanto esfuerzo nos ha costado conseguir. Porque todos, antes o después, necesitaremos de esa innovación terapéutica.

Europa, y por ende España, no pueden perder terreno. Debemos proteger nuestra autonomía estratégica, reforzar nuestra capacidad industrial y garantizar un sistema sanitario sostenible. Para ello es necesario contar con marcos regulatorios predecibles, evaluaciones más rápidas, incentivos a la producción estratégica y un compromiso sostenido con la innovación biomédica.

Invertir en medicamentos innovadores no es un gasto, sino una inversión en salud, en crecimiento económico y en estabilidad social. Es apostar por un sistema sanitario más justo y eficiente y por una sociedad mejor preparada para el futuro.

Invertir en medicamentos innovadores no es un gasto, sino una inversión en salud

El futuro de nuestra sanidad — y de nuestra sociedad — depende, precisamente, de que hoy apostemos sin titubeos por la innovación. Si queremos preservar el bienestar construido y reforzarlo para las próximas décadas, la innovación en salud debe ocupar un lugar prioritario en nuestras prioridades.



ES-COR-0051

Creating Possible

Durante más de 35 años, en Gilead hemos conseguido avances que parecían imposibles, lo que nos ha permitido transformar la vida de miles de pacientes con enfermedades graves. Somos una compañía biofarmacéutica puntera, con productos en áreas como el VIH, las hepatitis virales, el COVID-19 y la oncología, y que cuenta con una prometedora cartera de medicamentos en investigación.

Nuestro compromiso va más allá. Innovamos con el propósito de eliminar barreras y conseguir que las personas que más lo necesitan puedan tener acceso a los avances en el cuidado de la salud. Trabajamos para conseguir un mundo mejor y más saludable para todos.

GILEAD
Creating Possible

© 2026 Gilead Sciences Inc.



Gate2Health: una plataforma de innovación abierta para transformar la salud en España

La innovación es un valor central para todos los que formamos parte de GSK.

Jorge Pou

Director de Innovación de GSK España

Nuestro propósito como compañía es unir ciencia, tecnología y talento para adelantarnos a la enfermedad y tener un impacto positivo en la salud de 2.500 millones de personas para el año 2030. Pero para generar este impacto real, la innovación debe construirse desde la colaboración.

Por eso creemos firmemente que solo sumando esfuerzos podemos impulsar la transformación del sistema sanitario. No tiene sentido recorrer este camino en solitario. En este contexto, iniciativas como Gate2Health se convierten en espacios esenciales para reunir las piezas clave del ecosistema y hacer avanzar la innovación de manera abierta y colaborativa. Gate2Health nace en 2025 con la vocación de abordar desafíos clínicos complejos desde un enfoque multidisciplinar. Con el lanzamiento de esta plataforma hemos empezado a crear un ecosistema capaz de contribuir a transformar el sistema sanitario español desde dentro; identificando, desarrollando e implementando soluciones que respondan a necesidades reales.

El valor diferencial de Gate2Health reside en su diversidad. En ella conviven startups, compañías tecnológicas, centros de investigación, hospitales públicos y privados, sociedades científicas y asociaciones de pacientes. Más de una decena de entidades líderes en el sector salud, con un objetivo común: facilitar la co-creación de soluciones innovadoras entre los distintos agentes del sistema, así como su posterior implementación.

Cada uno de estos actores puede aportar una pieza imprescindible. Las sociedades científicas y los pacientes nos ayudan a identificar retos clínicos relevantes; los *partners* tecnológicos, como Microsoft, Telefónica, Tecnalia o diferentes startups, aportan el conocimiento necesario para crear soluciones viables y sostenibles, y los hospitales facilitan su validación e implementación en entornos reales. Esta combinación es la que nos permite avanzar hacia un modelo de salud más eficiente, preventivo y centrado en la persona.

España afronta una oportunidad única de acelerar su transformación sanitaria. La inteligencia artificial, el Espacio Europeo de Datos Sanitarios, los gemelos digitales o la computación cuántica abren posibilidades enormes, pero su implantación exige coordinación y una visión compartida. Iniciativas como Gate2Health permiten activar proyectos que generen impacto en diagnóstico, prevención, adherencia y resultados en salud.

Nuestra experiencia demuestra que este modelo funciona. Gate2Health es el resultado de un camino previo de colaboración: desde iniciativas como *E-llas: Transformando el Cáncer en Esperanza*, hasta proyectos como el desarrollado en alianza con EIT Health, y entidades sanitarias como el Hospital La Paz Institute for Health Research.

Haciendo balance de este primer año de andadura, podemos decir con orgullo que desde GSK hemos logrado consolidar un espacio común y permanente de la mano de los agentes claves del ecosistema sanitario para identificar e impulsar las mejores soluciones del ecosistema español de emprendimiento en salud. Proyectos como Route2Spain, Q-CARE o nuestras colaboraciones con Spotlab o Tucuvi han demostrado cómo desde Gate2Health impulsamos una innovación que puede apoyar a los profesionales sanitarios y ofrecer mejores respuestas a patologías complejas.

En definitiva, Gate2Health representa nuestra apuesta por una innovación que escucha, que se construye de manera colectiva y que mantiene el foco en lo más importante: ayudar a mejorar la vida de las personas.

GSK

Juntos Hacia Adelante



Juntos, unimos ciencia, tecnología y talento para adelantarnos a la enfermedad.

gsk.es



Innovar en dermatología médica supone mejorar la calidad de vida de los pacientes

La piel es el órgano más extenso del cuerpo humano.

Juan Fran Cuello de Oro
Director General de LEO Pharma España

Las enfermedades dermatológicas, muchas de ellas crónicas, inflamatorias y visibles, tienen un impacto profundo no solo en la salud física de quienes las padecen, sino también en su bienestar emocional, su autoestima y su calidad de vida. Abordar estas patologías exige una respuesta sostenida desde el conjunto del sistema sanitario, en la que la industria farmacéutica desempeña un papel clave como motor de innovación, conocimiento y colaboración.

En LEO Pharma trabajamos con una convicción clara: la innovación en dermatología médica es una palanca esencial para mejorar la calidad de vida de millones de personas y para reforzar la sostenibilidad de los sistemas sanitarios. Las enfermedades de la piel, muchas de ellas crónicas y de alto impacto físico, emocional y social, han sido históricamente infravaloradas, a pesar de su elevada prevalencia y del impacto psicosocial que generan en la vida diaria de los pacientes. Dar respuesta a este reto forma parte de nuestra responsabilidad como compañía farmacéutica especializada en dermatología médica.

Nuestro enfoque se basa en un profundo conocimiento científico de las patologías dermatológicas y en una apuesta continuada por la investigación y el desarrollo. Los avances logrados en los últimos años en el abordaje de enfermedades como la psoriasis, la dermatitis atópica o el eccema crónico de manos grave demuestran cómo la innovación terapéutica puede transformar la práctica clínica y ofrecer soluciones más eficaces, seguras y adaptadas a las necesidades reales de los pacientes. En LEO Pharma entendemos la innovación no solo como el desarrollo de nuevos tratamientos, sino como un proceso integral que abarca todo el recorrido asistencial.

En Leo Pharma entendemos la innovación no solo como el desarrollo de nuevos tratamientos, sino como un proceso integral que abarca todo el recorrido asistencial

Por ello, trabajamos para impulsar modelos de atención más personalizados, apoyados en el uso de datos, herramientas digitales y con la colaboración estrecha con los profesionales sanitarios. Este enfoque permite avanzar hacia decisiones clínicas mejor informadas y hacia una atención más eficiente y orientada al paciente. Al mismo tiempo, somos conscientes del impacto social de las enfermedades dermatológicas y del estigma que aún las rodea, lo que refuerza la necesidad de promover la concienciación, el diálogo y el trabajo conjunto con asociaciones de pacientes e instituciones.

Desde LEO Pharma asumimos la responsabilidad de contribuir activamente a este cambio con una visión a largo plazo, basada en la investigación rigurosa, la generación de conocimiento y la colaboración dentro del ecosistema sanitario. Apostar por la innovación en dermatología médica es apostar por mejorar la calidad de vida de millones de personas, pero también por fortalecer un modelo de atención más sostenible, eficiente y centrado en el paciente. Escuchar la piel, comprender lo que expresa y ofrecer soluciones terapéuticas innovadoras es uno de los grandes retos y oportunidades de la medicina actual y futura.


LEO
Con paso firme,
hacia un futuro brillante
Trabajamos para mejorar la calidad de vida de las personas con enfermedades de la piel, investigando y desarrollando nuevos fármacos. Porque vamos más allá de la dermatología y porque ponernos en la piel de los pacientes está en nuestro ADN.
MAT-90140 Enero 2026 © 2025 Laboratorios LEO Pharma, S.A. Todos los derechos reservados.
Todas las marcas registradas de LEO que se mencionan pertenecen al grupo LEO.
leo-pharma.es



Sara Montero

Directora General de Lundbeck Iberia

Lundbeck, innovación especializada en neurociencias

Las enfermedades del cerebro constituyen uno de los principales desafíos sanitarios, sociales y económicos de nuestra época.

Una de cada ocho personas vive con un trastorno mental y más de 2.800 millones padecen una enfermedad neurológica. No debemos olvidar que detrás de estos datos hay millones de personas que tienen necesidades terapéuticas no cubiertas, viven con sufrimiento, cargas familiares y sociales, e incomprensión social que limita sus vidas.

Frente a esta realidad, la investigación en neurociencias vive un momento de retos y de oportunidades. El avance científico y tecnológico permite explorar nuevos mecanismos, abordar patologías complejas y abrir vías terapéuticas que hace apenas unos años eran impensables. Lundbeck mantiene un compromiso firme con la innovación especializada orientada exclusivamente al cerebro, aportando valor real a los pacientes.

En Lundbeck nuestro propósito — avanzar en la salud del cerebro para transformar vidas — requiere una aproximación basada en el conocimiento profundo de la biología cerebral y en la excelencia científica. Nuestra estrategia *focused innovator* se centra en dirigir la innovación en áreas en las que podemos aportar soluciones diferenciales.

La estrategia de I+D de Lundbeck está orientada a las neurociencias, al tiempo que nuestro presente continúa sustentándose en el ámbito de la neuro-psiquiatría, con tratamientos referentes en depresión y la esquizofrenia.

El objetivo es avanzar hacia tratamientos capaces de cambiar la trayectoria de estas enfermedades, más allá del control sintomático

Nuestro pipeline está enfocado en enfermedades neurológicas raras y áreas de especialización neurológica. El objetivo es avanzar hacia tratamientos capaces de cambiar la trayectoria de estas enfermedades, más allá del control sintomático.

Al mismo tiempo, creemos que la innovación solo genera verdadero impacto cuando se traduce en mayor equidad y accesibilidad, contribuyendo a que más personas puedan beneficiarse de los avances científicos.

Lundbeck Iberia se ha consolidado como una filial clave dentro de la estrategia global, es una filial esencial para la innovación por su sólida aportación en investigación clínica, el talento de sus profesionales y el conocimiento del entorno sanitario.

Desde Lundbeck Iberia creemos que la innovación especializada puede generar un impacto real, contribuyendo a ampliar el conocimiento y acelerar la llegada de nuevas terapias innovadoras y con valor real. Nuestro compromiso es a largo plazo y está alineado con la visión global de la compañía: liderar el ámbito de la neurociencia desde la excelencia científica y la responsabilidad social.

Lundbeck seguirá siendo una compañía singular con un objetivo claro: dedicarnos exclusivamente al cerebro. En un momento en que la innovación biomédica está redefiniendo la medicina moderna, nuestra responsabilidad es avanzar con foco, con rigor científico y con un propósito claro: transformar la vida de millones de personas en todo el mundo.


Lundbeck
Advancing brain health.
Transforming lives.



Innovar para transformar: el reto de llevar la innovación al paciente

El sistema sanitario vive una paradoja cada vez más evidente: nunca ha habido tanta innovación y, sin embargo, una parte relevante de esta tarda demasiado en llegar al paciente o no se implementa de forma homogénea.

Daniel Soto Linares

Director Cuentas Estratégicas e Integrated Health Solutions de Medtronic para España y Portugal

Existe una brecha entre lo que la tecnología permite hacer y lo que el sistema es capaz de incorporar de forma sistemática y con impacto real. Cerrar esa brecha no es, principalmente, un reto tecnológico. Es un reto de modelo.

La innovación en dispositivos, terapias y soluciones digitales avanza a gran velocidad. El desafío está en cómo se organiza, financia y gestiona para poder aprovecharla y convertirla en mejores resultados en salud de forma sostenible.

El sistema sigue financiándose, en gran medida, en función de la actividad: número de procedimientos, estancias o episodios atendidos. Un enfoque con una limitación evidente: no incorpora el valor en salud generado por esa actividad. Es necesario evolucionar hacia modelos que alineen la financiación con el valor aportado, entendiendo dicho valor como la combinación de mejores resultados en salud a un coste adecuado, y no únicamente con el volumen de actividad realizada. Así el valor generado por una atención más eficiente se reinvierte en adopción de innovación de alto impacto, para seguir mejorando la asistencia para los pacientes.

Esto cobra aún más relevancia en un contexto marcado por el envejecimiento poblacional, el aumento de la cronicidad y la presión creciente sobre los profesionales: mejorar resultados en salud no es sólo un objetivo asistencial, sino un factor de sostenibilidad. Pacientes mejor tratados, con menos complicaciones y mejor control de su patología, hacen un uso más racional del sistema. Mejor salud se traduce, a medio y largo plazo, en menor consumo de recursos. Pero para activar este círculo virtuoso es imprescindible un elemento habilitador: la medición rigurosa.

No se puede gestionar lo que no se mide. Si el sistema quiere avanzar hacia modelos basados en valor, necesita incorporar metodologías que permitan medir de forma sistemática y comparable los costes reales de los procedimientos y sus resultados. Sin esta información, es muy difícil priorizar innovación, comparar modelos asistenciales o establecer incentivos alineados con el valor generado.

La transformación de los procesos asistenciales y organizativos adquiere un papel central. Rediseñar circuitos, eliminar actividad que no aporta valor y utilizar de forma más inteligente los recursos es condición necesaria para liberar capacidad y recursos. Soluciones como la virtualización hospitalaria o el uso avanzado del dato contribuyen de forma relevante a generar eficiencias operativas escalables.

La evidencia muestra que cuando se optimizan procesos, se reduce la presión asistencial y se mejora la experiencia del paciente. Cerrar esta brecha exige también evolucionar la relación entre el sistema sanitario y los socios tecnológicos: de un modelo centrado en la adquisición de productos a otro de colaboración basada en valor, donde la tecnología se evalúe no solo por precio, sino por su impacto real en resultados, eficiencia operativa y coste total del proceso asistencial.

Nada de esto será posible sin estabilidad, visión a largo plazo y una gobernanza que permita tomar decisiones con perspectiva estratégica. Transformar el sistema sanitario no es un ejercicio de corto plazo, sino un proceso continuo que requiere coherencia entre financiación, incentivos, medición y adopción de innovación.

En Medtronic creemos que la innovación solo tiene sentido si llega a los pacientes. Por eso acompañamos al sistema con tecnología, soluciones y capacidad de implementación para convertir la innovación en valor, y el valor en más salud y sostenibilidad para las próximas generaciones.



50 años impulsando la innovación en salud, juntos.

Medtronic España celebra cinco décadas al servicio de la salud, trabajando junto a profesionales e instituciones sanitarias para transformar la atención médica y mejorar la vida de millones de personas en nuestro país. Desde entonces, nuestro compromiso con la innovación, la calidad y el paciente ha guiado cada avance, **poniendo la tecnología al servicio de la vida.**

Seguimos y seguiremos trabajando guiados por la misma Misión que nos ha acompañado durante estos 50 años: la de ***aliviar el dolor, restaurar la salud y alargar la vida.***

Gracias a los que nos han acompañado en este camino y a quienes seguirán construyendo el futuro de la salud con nosotros.

50 Medtronic España



Manuel Zafra
Presidente de Merck en España

La presencia industrial, una garantía de futuro en tiempos de incertidumbre

Estamos en un momento de cambio en el orden político y económico mundial, donde los pactos y alianzas estratégicas vigentes durante decenas de años saltan por los aires, y se recrudece la competencia entre países y continentes.

En el sector farmacéutico, China y EE. UU. están ganando la carrera por la innovación dejando a Europa en tercer lugar (tradicionalmente, la primera en ensayos clínicos), mientras desarrollan sus entornos biotecnológicos y, en el caso de EE. UU., poniendo bajo presión a los gobiernos europeos con su política de *Most Favorured Nation* y atrayendo así elevadas inversiones de las grandes compañías del sector.

Europa y España tienen que reaccionar inmediatamente ante este reto de pérdida de competitividad. Disponemos de universidades y centros de investigación básica y clínica de primer nivel, pero nos falta inversión, disponemos de capacidad productiva para garantizar la autonomía estratégica, pero nos falta una regulación que aporte estabilidad y atraiga nuevas inversiones para ampliar y modernizar las fábricas y, por último, necesitamos garantizar que todos los pacientes en España tengan acceso a los nuevos fármacos innovadores sin restricciones, vivan en la comunidad autónoma que vivan.

La capacidad de producir y distribuir medicamentos desde nuestro territorio es esencial para garantizar el suministro, la investigación y el acceso a terapias innovadoras, a lo que se añade el impacto social y económico que estos aportan. Es precisamente aquí donde reside el valor del legado que, desde Merck, hemos construido en España en los últimos 102 años, consolidándonos como un país clave y estratégico para el Grupo a nivel global y siendo un motor de crecimiento y desarrollo para la economía nacional.

Desde hace más de cinco décadas, mantenemos en España una infraestructura productiva de primer nivel compuesta por tres plantas de producción en las que, en los últimos cinco años, hemos invertido más de 60 millones de euros, reafirmando nuestro compromiso con el tejido industrial español y europeo.

En España hay solo 12 plantas biotecnológicas, y la nuestra de Tres Cantos (Madrid) es una ellas. Producimos la hormona de crecimiento de la que se benefician más de 80.000 niños y adolescentes en todo el mundo. Y gracias a nuestra hormona de la fertilidad, hemos contribuido al nacimiento de más de 6 millones de bebés, un logro del que nos sentimos profundamente orgullosos.

En Mollet del Vallès (Barcelona), nuestra planta farmacéutica exporta alrededor de 3.000 millones de dosis de antidiabéticos, cardioprotectores y tratamientos para la esclerosis múltiple a cerca de 70 países. Y desde la planta química fabricamos alrededor de 2.500 toneladas de diversos principios activos para las industrias farmacéutica y cosmética.

El sector farmacéutico español cuenta con más de 180 plantas de producción que generan un valor económico superior a los 23.000 millones de euros y emplean a alrededor de 183.000 personas. Por esta razón, ante la incertidumbre que nos rodea, apostar por la presencia industrial del sector es una cuestión de país.

España se posiciona como uno de los mercados europeos con mayor potencial de producción de medicamentos, lo que significa que tenemos la oportunidad de consolidarnos como un hub industrial de referencia en el continente. En Merck asumimos nuestra responsabilidad ante este desafío. Continuaremos invirtiendo, innovando y fabricando desde España, con la convicción de que un sector farmacéutico sólido es la base para garantizar la salud de las generaciones presentes y futuras.

MERCK

Avanzamos en ciencia y tecnología, fomentando la innovación que abre nuevas posibilidades.

INSPIRANDO EL DESCUBRIMIENTO

IMPULSANDO LA HUMANIDAD

Mejoramos la calidad de vida, asegurando que nuestros avances en Ciencias de la Vida, Salud y Electrónica beneficien a la sociedad.

MERCKgroup.com/es-es



La inteligencia artificial como motor de la nueva oftalmología

La inteligencia artificial (IA) está marcando un punto de inflexión en la medicina y, especialmente, en el campo de la oftalmología.

Ramón Berra
Director General de Miranza

Ya no hablamos de un horizonte futuro, sino de una realidad clínica que empieza a transformar la forma en la que diagnosticamos, tratamos y hacemos seguimiento de las enfermedades oculares.

En la actualidad, existen experiencias contrastadas de *software* capaces de analizar el fondo de ojo con un alto grado de precisión, facilitando la detección precoz de patologías como la retinopatía diabética, el glaucoma o la degeneración macular. Asimismo, comienzan a consolidarse dispositivos que permiten realizar una evaluación global de la visión del paciente y ofrecer un diagnóstico apoyado en algoritmos avanzados. Estas herramientas no sustituyen al especialista, pero sí se convierten en un aliado fundamental para mejorar la eficiencia, la seguridad y la calidad asistencial.

No es casualidad que la medicina sea uno de los ámbitos donde más intensamente se está desarrollando la IA. La enorme cantidad de datos clínicos disponibles, unida a la necesidad de personalizar cada vez más los tratamientos, hace de este avance tecnológico una palanca clave para evolucionar hacia una medicina más predictiva, preventiva y precisa.

En Miranza avanzamos en el desarrollo de la IA con soluciones orientadas a reforzar la seguridad clínica en la toma de decisiones quirúrgicas en oftalmología, ofreciendo a los especialistas una validación objetiva basada en datos clínicos estructurados. Estas herramientas permiten normalizar y estandarizar la información, transformándola en datos comparables y analizables. Todo ello se integra de forma fluida en el flujo de trabajo del oftalmólogo, con el objetivo de potenciar, no sustituir, el criterio del especialista mediante evidencia clínica sólida y contrastada.

No es casualidad que la medicina sea uno de los ámbitos donde más intensamente se está desarrollando la IA

Pero para que la IA aporte verdadero valor, hay un requisito: disponer de datos clínicos de calidad, estructurados y fiables. Por ello, tanto desde Miranza como desde Veonet estamos realizando un importante esfuerzo para prepararnos a nivel organizativo, tecnológico y científico. Nuestro objetivo es consolidar bases de datos clínicas robustas que puedan ser analizadas mediante esta tecnología, garantizando siempre los más altos estándares de calidad, ética y protección de la información. Solo así será posible extraer conocimiento útil que ayude a los profesionales a tomar mejores decisiones clínicas y a los pacientes a recibir una atención más personalizada.

La IA no es un fin en sí mismo, sino una herramienta al servicio del conocimiento médico. Bien aplicada, tiene la capacidad de optimizar procesos, reducir la variabilidad diagnóstica y anticiparse a la evolución de determinadas patologías. En oftalmología, donde muchas enfermedades son silenciosas en sus fases iniciales, esta capacidad predictiva puede marcar una diferencia decisiva.

Nos encontramos, por tanto, ante una oportunidad histórica para redefinir el modelo asistencial. Una oportunidad que exige inversión, colaboración y una visión a largo plazo. En Miranza asumimos este reto con responsabilidad y ambición, convencidos de que la integración de la IA en la oftalmología será uno de los pilares sobre los que se construya la medicina del presente y del futuro.



Innovación, prevención y colaboración frente a las RAM

La resistencia antimicrobiana (RAM) se ha convertido en una de las principales amenazas para la salud mundial.

Joaquín Mateos
Director médico MSD en España

Según las proyecciones, entre 2025 y 2050 se estima que se producirán 39,1 millones de muertes atribuibles a esta causa si no se adoptan medidas urgentes.

En 2023, una de cada seis infecciones bacterianas confirmadas en laboratorio que desembocaron en infecciones habituales en las personas eran resistentes a los tratamientos con antibióticos, un hecho alarmante que tiene su raíz en el uso indebido y excesivo de estos medicamentos. Este fenómeno está facilitando la proliferación de patógenos farmacorresistentes, lo que pone en jaque no solo nuestra capacidad para tratar infecciones comunes, sino también los avances médicos que hemos logrado hasta el momento.

La prevención se considera una de las estrategias más efectivas, siendo la inmunización un factor clave

En este escenario, la prevención se considera una de las estrategias más efectivas, siendo la inmunización un factor clave. Las vacunas desempeñan un papel crucial pues, al prevenir infecciones, reducen la necesidad de antibióticos y ralentizan la aparición y propagación de cepas resistentes. Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), un empleo más eficiente de las vacunas podría reducir el consumo de antibióticos en 2.500 millones de dosis al año, consolidando su rol en la lucha contra la RAM.

En este contexto, hay dos prioridades fundamentales. La primera es mejorar las coberturas vacunales, especialmente en adultos, donde aún existen importantes oportunidades de mejora, además de garantizar un acceso equitativo. La segunda es la necesidad de acelerar los ensayos de las vacunas contra patógenos resistentes a los antimicrobianos que se encuentran en últimas fases de desarrollo. Actualmente, existen vacunas contra cuatro enfermedades provocadas por bacterias prioritarias. Una de ellas es la vacuna frente al *Streptococcus pneumoniae*, causante de la enfermedad neumocócica, que en 2019 se estima que evitó 44.000 muertes asociadas con las RAM en todo el mundo.

El desafío de la RAM requiere un abordaje integral, basado en la salud global y en el concepto One Health, que reconoce la interconexión entre la salud humana, animal y ambiental. Este enfoque precisa de una colaboración estrecha entre todos los sectores involucrados, ya que solo de esta manera podremos preservar la eficacia de los antimicrobianos y proteger a futuras generaciones.

Nuestra inversión continua en I+D es un pilar fundamental en nuestra misión por mejorar la calidad de vida de las personas

En MSD, este compromiso se traduce en una firme apuesta por la investigación de soluciones innovadoras que respondan a las necesidades urgentes de salud pública. La innovación es clave para enfrentar desafíos globales como este y, por ello, nuestra inversión continua en I+D es un pilar fundamental en nuestra misión por mejorar la calidad de vida de las personas.



Celia Rosalén
Directora General de Norgine Iberia

Marcar una diferencia real en patologías complejas

En Norgine, cada paso que damos está guiado por un propósito fundamental: mejorar la vida de los pacientes a través de la innovación en terapias especializadas.

Con 120 años de trayectoria como compañía farmacéutica europea, hemos aprendido que el verdadero impacto se mide por la capacidad de responder a necesidades médicas y por la diferencia que nuestros tratamientos pueden hacer en la vida de quienes más los necesitan.

Los pacientes nos inspiran. Todavía hay demasiadas personas que esperan, con urgencia, mejores opciones de tratamiento. Trabajamos cada día para ofrecer soluciones que realmente pueden ayudarles. Esta inspiración guía nuestra estrategia y refuerza nuestro compromiso en áreas terapéuticas de alta complejidad, como la gastroenterología, la hepatología, la oncología pediátrica y las enfermedades minoritarias.

Trabajamos cada día para ofrecer soluciones que realmente pueden ayudar a los pacientes

La innovación tiene sentido solo cuando se traduce en acceso real para los pacientes. Los tratamientos novedosos en los que trabajamos —incluidos aquellos para enfermedades minoritarias y cáncer infantil— tienen un enorme potencial, pero garantizar su disponibilidad en toda Europa sigue siendo un desafío complejo.

El reciente impulso hacia las enfermedades minoritarias, reforzado por la integración de Theravia en 2025 es un ejemplo claro de esta visión: atender a pacientes que históricamente han tenido pocas alternativas.

Nuestro modelo operativo combina fabricación propia con alianzas estratégicas y acuerdos de licencia con socios internacionales. Esto permite agilidad y capacidad de respuesta a las necesidades, manteniendo al mismo tiempo los estándares más exigentes de seguridad y eficacia. Además, nuestra presencia directa en dieciséis países europeos y en Australia y Nueva Zelanda facilita la colaboración estrecha con los sistemas de salud asegurando que los tratamientos lleguen de manera eficaz y responsable.

En España, donde operamos desde 1995, trabajamos con los profesionales sanitarios y las asociaciones de pacientes para fortalecer la atención a pacientes con patologías complejas. La expansión hacia enfermedades minoritarias reforzará aún más nuestra contribución a la salud en nuestro país y permitirá que más pacientes se beneficien de terapias especializadas, seguras y efectivas.

Nuestro compromiso es ser un socio para los sistemas sanitarios y un aliado cercano para los pacientes

Nuestro compromiso es ser un socio para los sistemas sanitarios y un aliado cercano para los pacientes, especialmente aquellos con necesidades poco atendidas. La combinación de experiencia histórica, capacidad tecnológica y enfoque centrado en el cuidado del paciente nos permite mirar hacia el futuro con la certeza de que, a través de la innovación y la excelencia, podemos generar un impacto real y duradero en la vida de quienes más lo necesitan.

MIRANZA

UNA VIDA QUE VER

CATARATAS · CIRUGÍA REFRACTIVA · RETINA
GLAUCOMA · ESTÉTICA OCULAR · OFT. PEDIÁTRICA



Somos tus centros de excelencia en bienestar ocular



Albacete · Algeciras · Alicante

Andorra · Barcelona · Benidorm

Bilbao · Cádiz · Córdoba

Guimaraes · Jerez · Las Palmas

Madrid · Málaga · Manresa

Mataró · Oporto · Palma de Mallorca

San Sebastián · Santander

Santiago de Compostela · Sevilla

Tenerife · Torrelavega · Vitoria

miranza.es

IMO GRUPO MIRANZA

VISSUM GRUPO MIRANZA



Escucha, evidencia y colaboración: claves para un sistema sanitario más sostenible

Paula Barriga
Directora General de Novo Nordisk España

Han transcurrido poco más de seis meses desde que asumí la dirección de Novo Nordisk España y, si tuviera que escoger tres palabras para definir este tiempo, serían escucha, evidencia y colaboración.

Durante este periodo he conversado con profesionales sanitarios, investigadores, organizaciones de pacientes, representantes de la Administración y decisores sanitarios. De todas estas conversaciones extraigo una gran certeza: España cuenta con un talento clínico extraordinario y un Sistema Nacional de Salud que debemos cuidar para que continúe siendo un referente, dentro y fuera del país.

En obesidad estamos viviendo un cambio de paradigma. Su reconocimiento por parte de la Organización Mundial de la Salud como enfermedad crónica, compleja y multifactorial evita todo tipo de discusión al respecto, aunque todavía debemos pasar de la teoría a la práctica y proporcionar a quienes viven con ella un abordaje integral personalizado con opciones terapéuticas y de acompañamiento. No se trata solo de una prioridad clínica; es también una prioridad nacional: el impacto económico del exceso de peso en España se estima entre el 2,4% y el 2,9% del PIB. Estamos, por lo tanto, ante un desafío que nos afecta a todos y comprometerá la sostenibilidad del país si no actuamos de manera coordinada y con visión a largo plazo. Desde Novo Nordisk llevamos más de 25 años contribuyendo al abordaje de la obesidad, formando a profesionales incluso antes de disponer de fármacos específicos para tratarla. Hoy reforzamos ese compromiso con una aproximación que integra innovación, resultados en salud y educación.

Avanzar hacia un sistema sanitario más sostenible y centrado en las personas requiere escucha, compromiso y una ambición compartida

En diabetes, la evidencia científica es cada vez más contundente al señalar la necesidad de un abordaje verdaderamente integral, que trasciende el control glucémico. Sabemos que aspectos como el control del peso y la protección de la salud cardiovascular y renal son determinantes en la evolución de la diabetes tipo 2. Integrar todos estos elementos en la práctica clínica no solo mejora la salud global de las personas que viven con esta patología, sino que también contribuye a reforzar la eficiencia y la sostenibilidad del sistema sanitario.

Nada de esto sería posible sin el compromiso y el talento de los profesionales sanitarios de nuestro país. Su liderazgo clínico y su implicación en la investigación constituyen la base de una atención más personalizada y orientada a los resultados que realmente importan a las personas. Nuestro compromiso es estar a su lado, impulsando conocimiento, evidencia y escucha activa para codiseñar soluciones adaptadas a las necesidades clínicas e individuales que favorezcan la adherencia y una salud sostenida a largo plazo. Asimismo, en estos primeros meses que he pasado en España he comprobado la solidez del movimiento asociativo de pacientes y su foco en la colaboración. Con ellos compartimos una colaboración basada en la confianza y continuidad.

Avanzar hacia un sistema sanitario más sostenible y centrado en las personas requiere escucha, compromiso y una ambición compartida. Ese es el camino que en Novo Nordisk seguiremos recorriendo junto a todos los actores del sistema.



Juan Vera
Director General de Organon España

Organon, cinco años impulsando la Salud con Perspectiva con nuestro trabajo diario y alianzas como Carmen

En junio Organon cumplirá cinco años: cinco años de trayectoria, de aprendizajes, proyectos e iniciativas. Cinco años de aportaciones y logros.

Desde 2021 trabajamos con un propósito claro: mejorar la salud integral de las mujeres. Hemos sido pioneros en impulsar una nueva mirada a la salud con perspectiva, y vamos a seguir haciéndolo con nuevas iniciativas y alianzas, porque todavía las diferencias de salud entre mujeres y hombres marcan la realidad sanitaria.

En los últimos años hemos visto cómo la salud de la mujer se ha convertido en una cuestión primordial para todos los agentes que formamos parte del Sistema Nacional de Salud, e incluso para empresas y compañías de otros sectores, que también han tomado conciencia sobre la necesidad de una nueva mirada y de una nueva forma de entender la salud. Y como para lograr los mejores resultados se requiere colaboración, consenso y voluntad compartida, el pasado julio presentamos, con la participación de la ministra de Sanidad, Mónica García, la **Alianza Carmen**, una iniciativa que hemos impulsado junto a Nutricia, Medtronic y Ogilvy, con el apoyo de diversas universidades, fundaciones y otras instituciones.

Carmen nace justamente con esa vocación: convertirse en un punto de encuentro entre diferentes disciplinas, sectores y organizaciones públicas y privadas para colaborar con el objetivo de visibilizar y reducir las desigualdades en salud que afectan a la población femenina. La alianza trabaja sobre tres pilares: generar y difundir evidencia científica, sensibilizar sobre las brechas en salud mediante campañas divulgativas y promover cambios reales en políticas, prácticas y acceso sanitario. Además, para garantizar rigor y solidez, Carmen cuenta con un Comité Científico formado por expertos de primer nivel.

Esta alianza forma parte de un ecosistema de proyectos que impulsamos en Organon desde nuestro nacimiento para estimular en las autoridades sanitarias y en los profesionales sanitarios, en los pacientes y en el público general, una nueva manera de responder a las necesidades de salud de las mujeres.

Entre ellos destaca otra iniciativa de gran importancia, como es el **Proyecto MIRADA**, que busca promover una nueva visión consciente y directa de la salud integral de las mujeres, mediante la identificación de sesgos en las diferentes fases de la ruta asistencial, con el objetivo de mejorar la calidad de la atención, ser más eficientes y optimizar los resultados.

Quiero destacar el apoyo al proyecto MIRADA de la Dirección General de Salud Pública y Equidad en Salud, con quienes hemos mantenido reuniones de trabajo, con la participación de Pedro Gullón, director general de Salud Pública y Equidad en Salud del Ministerio de Sanidad, entre otros. En estas reuniones se abordaron diversas acciones necesarias para su implementación, como la necesidad de actualización de tecnologías sanitarias, guías clínicas y documentos de consenso, la incorporación de indicadores de equidad en salud y la importancia de la formación y de campañas de sensibilización sobre la interacción sexo-género en las patologías más prevalentes (migraña) o de mayor impacto (enfermedades cardiovasculares) en las mujeres.

La evolución del proyecto MIRADA continuará durante 2026, pues iniciamos el proceso de adhesión de sociedades e instituciones, con el objetivo siempre de promover un sistema cada vez más equitativo.

Tanto MIRADA como la Alianza Carmen son algunas de nuestras acciones más destacadas, pero igual de importante es el trabajo diario de todos los que forman parte de Organon para poner nuestros medicamentos a disposición de los pacientes.

Nuestros esfuerzos se dirigen a mejorar la salud de las personas, con especial foco en la salud integral de las mujeres, y esta es nuestra forma de contribuir a tener una sociedad más equitativa y fuerte. En nuestro quinto aniversario, este compromiso nos llena de orgullo más que nunca.



José Manuel Rigueiro
Director General de Otsuka Pharmaceutical España y Portugal

La innovación, una necesidad para recuperar competitividad y aportar valor para los pacientes

En Otsuka mantenemos un firme compromiso con la investigación y el desarrollo de soluciones innovadoras, especialmente para las áreas con necesidades médicas no cubiertas, siendo, una de ellas, la de las enfermedades raras.

Europa se encuentra ante un momento clave para su futuro en innovación biomédica. Mientras otras regiones del mundo avanzan con mayor rapidez, el continente corre el riesgo de perder un liderazgo que durante décadas fue indiscutible. En este contexto, **los incentivos a la innovación farmacéutica no son un privilegio, sino una necesidad** para los pacientes y para la sostenibilidad del sistema.

Reconocer con incentivos a la industria farmacéutica innovadora es **imprescindible para que pueda seguir investigando y desarrollando nuevos tratamientos**. La innovación biomédica implica procesos largos y de alto riesgo que requieren un entorno regulatorio y económico estable. Sin este apoyo, la llegada de medicamentos innovadores al mercado se ralentiza, en detrimento de la salud de las personas. Y **la necesidad de nuevos avances terapéuticos es evidente**, tanto en enfermedades muy prevalentes, como el cáncer o las patologías crónicas, como en aquellas que hoy carecen de alternativas adecuadas, entre ellas, muchas patologías raras.

En este contexto, la propuesta de la Comisión Europea de una futura **Ley de Biotecnología** es un paso muy positivo, tal y como reconocen la Federación Europea de la Industria Farmacéutica (EFPIA) y Farmaindustria. La iniciativa busca impulsar la llegada de medicamentos innovadores, reducir la brecha de competitividad frente a Estados Unidos y China, y reforzar la biofabricación en Europa.

Uno de sus elementos clave es la **reducción de los plazos de aprobación de los ensayos clínicos** a 75 días, lo que puede hacer a Europa más atractiva para la investigación de medicamentos innovadores. España, ya consolidada como un importante polo de ensayos clínicos, debe aprovechar esta oportunidad.

El éxito de la ley dependerá de evitar requisitos excesivamente restrictivos, garantizar coherencia regulatoria, asegurar financiación sostenible, promover la digitalización y el uso seguro de la inteligencia artificial, y **mantener un equilibrio entre autonomía estratégica y competitividad global**.

En Otsuka mantenemos un firme compromiso con la investigación y el desarrollo de soluciones innovadoras, especialmente para las áreas con necesidades médicas no cubiertas. Una de ellas es el ámbito de las **enfermedades raras**: patologías que presentan una muy baja prevalencia, pero tienen un alto impacto clínico y social.

Otsuka mantiene una aportación relevante a la innovación terapéutica, apoyada en una inversión sólida y sostenida en investigación y desarrollo a nivel global. En el último ejercicio fiscal, el Grupo Otsuka destinó **195.800 millones de yenes a I+D**, lo que equivale aproximadamente a **1.190 millones de euros**, situando la innovación en el centro de su estrategia de crecimiento.

Esta inversión nos permite focalizar nuestros esfuerzos en aportar nuevos fármacos para enfermedades renales raras, autoinmunes, neurológicas y metabólicas hereditarias, con alto impacto clínico en colectivos de pacientes históricamente desatendidos. Pero también queremos llegar más lejos en el camino de la innovación estableciendo colaboraciones con biotecnológicas, centros académicos y plataformas científicas especializadas para acelerar la traslación del conocimiento científico a la práctica clínica.

Este compromiso solo es posible en un entorno que reconozca el valor de la innovación y respalde a la **industria farmacéutica como motor de progreso sanitario, científico y económico**, favoreciendo la colaboración, la inversión en I+D y el acceso temprano a medicamentos innovadores. En definitiva, invertir en incentivos a la innovación es invertir en salud, en conocimiento y en el futuro de Europa.



H-OXIMESA: Humanizar para avanzar

2025 quedará grabado en la memoria de OXIMESA como un año que nos puso a prueba en todos los sentidos.

Jorge Huertas
Director General de OXIMESA

El apagón que afectó a gran parte del país tensionó la gestión de gases medicinales y la prestación de Terapias Respiratorias Domiciliarias (TRD). En aquel momento crítico, nuestras capacidades operativas se combinaron con lo más valioso que tenemos: la profesionalidad y la entrega de nuestros equipos. Gracias a ellos, garantizamos la continuidad asistencial de más de 370.000 pacientes, demostrando que la innovación tecnológica solo cobra sentido cuando está al servicio de las personas.

También celebramos hitos importantes en licitaciones públicas que consolidaron nuestro liderazgo en la gestión integral de gases medicinales y TRD. Estos logros no son fruto del azar, sino de una estrategia basada en la excelencia, la flexibilidad y la adaptación constante a un entorno sanitario cada vez más exigente.

Pero si algo define el rumbo de OXIMESA para 2026 es la firme apuesta por la humanización, transformándonos en **H-OXIMESA**. En un mundo cada vez más tecnificado, donde la tecnología avanza a pasos agigantados, reivindicamos la cercanía, la empatía y el acompañamiento. Sabemos que detrás de cada tratamiento hay una historia, una familia y, muchas veces, un cuidador que también necesita ser cuidado. Por eso, impulsamos programas específicos de apoyo a los cuidadores, reconociendo su papel esencial en el bienestar del paciente y promoviendo su formación, autocuidado y reconocimiento social.

Sabemos que detrás de cada tratamiento hay una historia, una familia y, muchas veces, un cuidador que también necesita ser cuidado

La soledad no deseada, silenciosa, creciente y devastadora, es hoy uno de los mayores retos sociosanitarios. Desde OXIMESA hemos impulsado programas pioneros de detección y acompañamiento, integrando herramientas de teleasistencia, intervenciones comunitarias y alianzas con entidades sociales. Cuidar es mucho más que tratar: es estar, escuchar y ofrecer compañía allí donde la vulnerabilidad se hace más visible.

En este camino, la tecnología es una aliada imprescindible. La inteligencia artificial aplicada a las TRD nos permite anticipar riesgos, personalizar intervenciones y optimizar recursos. Pero su verdadero valor surge cuando se combina con una mirada profundamente humana. Por eso H-OXIMESA es, para mí, mucho más que un acrónimo: es **O**rientación al paciente, e**X**celencia, **I**nnovación con propósito, **M**irada humana, **E**mpatía activa, **S**oporte al cuidador y **A**compañamiento frente a la soledad. Todo ello sostenido siempre por la "H" que da sentido a nuestro trabajo: la Humanización.

Nuestro compromiso para 2026 es claro: avanzar hacia un modelo que integre tecnología, cercanía y humanidad en equilibrio. Queremos dejar **H**uella en quienes más nos necesitan y acompañar no solo a los pacientes, sino también a quienes sostienen su día a día. Ese es, y seguirá siendo, el corazón de OXIMESA.



Innovar juntos para una sanidad más eficiente, sostenible y humana

2026 se perfila como un año decisivo para consolidar una nueva etapa en la transformación de la sanidad.

Miguel De Foronda

Director General de Philips Ibérica, Italia, Israel y Grecia

La experiencia acumulada en los últimos años demuestra que la digitalización y la inteligencia artificial no son solo herramientas tecnológicas, sino auténticos motores de cambio para lograr una atención más eficiente, sostenible y centrada en las personas.

En Philips, compartimos una convicción firme: la tecnología solo tiene sentido cuando mejora la vida de las personas. Y esa mejora se alcanza cuando la innovación se pone al servicio de los profesionales y se impulsa desde la colaboración.

La tecnología solo tiene sentido cuando mejora la vida de las personas

Porque la verdadera transformación ocurre cuando los diferentes actores del sistema sanitario — públicos y privados — trabajan con un propósito común: ofrecer más valor asistencial con los recursos disponibles.

La digitalización está permitiendo conectar cada vez mejor los distintos niveles de atención, optimizando procesos, reduciendo la variabilidad clínica y favoreciendo una gestión más sostenible de los recursos. Desde la imagen médica hasta la monitorización remota de pacientes, los datos se han convertido en un aliado esencial para anticipar necesidades, prevenir complicaciones y mejorar los resultados en salud.

La inteligencia artificial, por su parte, está llamada a ser una de las mayores palancas de eficiencia del sistema. Ya no hablamos de futuro, sino de una realidad que está ayudando a los profesionales a tomar decisiones más rápidas y precisas, reduciendo la carga administrativa y liberando tiempo para lo verdaderamente importante: la atención al paciente. Pero su impacto solo será pleno si se acompaña de confianza, formación y un marco ético que garantice su uso responsable.

La sanidad española ha demostrado una gran capacidad de adaptación y liderazgo en la incorporación de nuevas tecnologías. Sin embargo, la velocidad de los avances exige una visión compartida que priorice la interoperabilidad, la sostenibilidad y la inversión en talento. En este sentido, las alianzas estratégicas entre empresas tecnológicas, instituciones sanitarias y administraciones públicas serán clave para seguir avanzando hacia un modelo de salud más conectado y resiliente.

La sanidad española ha demostrado una gran capacidad de adaptación y liderazgo en la incorporación de nuevas tecnologías

En Philips, estamos comprometidos con ese camino. Apostamos por una innovación con propósito, que fusione eficiencia y humanidad, tecnología y empatía. Nuestro objetivo es seguir acompañando a los sistemas sanitarios y a sus profesionales en su evolución, impulsando soluciones que faciliten una atención más accesible, sostenible y centrada en las personas.

Porque innovar en salud no es solo incorporar tecnología. Es hacerlo juntos, con una visión común de futuro, para cuidar mejor de más personas y construir una sanidad más fuerte y humana.



Cuidar de quienes nos cuidan: El valor real de la Previsión

La palabra Previsión no es solo el primer pilar del nombre de nuestra Entidad; es nuestra razón de ser y el compromiso ineludible que guía cada una de nuestras decisiones.

Armando Solís Vázquez de Prada
Presidente de PSN

En el ADN de Previsión Sanitaria Nacional (PSN) reside la convicción de que anticiparse al futuro no es una mera estrategia financiera, sino un acto de responsabilidad y compromiso con los nuestros.

Para el colectivo sanitario, la palabra "prevenir" forma parte de su vocabulario cotidiano. Un médico, un enfermero, un veterinario o un farmacéutico saben que la mejor medicina es aquella que evita la enfermedad. Sin embargo, en la vorágine de su entrega diaria, a menudo olvidan aplicar esa misma máxima a su propia vida y a la de sus familias. Ahí es donde entramos nosotros: nuestra misión es cuidar de quienes nos cuidan.

Los profesionales sanitarios son la columna vertebral de nuestro Estado de Bienestar

No hace tanto tiempo, durante los días más duros de la pandemia, la sociedad se volcaba en aplausos cada tarde. Redescubrimos que los profesionales sanitarios son la columna vertebral de nuestro Estado de Bienestar. Hoy, lamentablemente, ese respaldo social parece haberse diluido en el ruido de la cotidianeidad, y el reconocimiento manifiesto no siempre está a la altura de su entrega.

Desde PSN queremos reivindicar que ese valor no ha caducado. Los sanitarios siguen siendo los guardianes de nuestra salud y, por ello, merecen una protección integral que les permita ejercer su vocación con la tranquilidad de que su futuro y el de los suyos está asegurado.

La Previsión como hoja de ruta

Ser previsor es, en esencia, diseñar el mañana desde el presente. No hablamos solo de contratar un seguro de vida o un plan de pensiones; hablamos de planificación financiera y certidumbre.

- Protección Personal: Garantizar que, ante cualquier adversidad, la familia mantenga su calidad de vida.
- Ahorro y Futuro: Construir un colchón sólido para una jubilación digna, acorde al esfuerzo de toda una carrera.
- Tranquilidad Mental: Saber que existe una red de seguridad profesional que entiende las necesidades específicas de un colectivo único.

Ser previsor es, en esencia, diseñar el mañana desde el presente

En PSN no solo gestionamos riesgos; gestionamos confianza. Entendemos que la protección de un profesional sanitario va más allá de un número de póliza. Se trata de entender que, si ellos fallan, fallamos todos. Por eso, nos esforzamos en anticipar problemas, en ofrecer soluciones aseguradoras que se adapten a sus ciclos vitales y en ser ese aliado estratégico que les permite mirar al futuro sin miedo.

Reivindicar la Previsión es, hoy más que nunca, un acto de justicia hacia un colectivo que lo da todo. Sigamos trabajando para que el mañana no sea una incertidumbre, sino un horizonte diseñado con el rigor, la cercanía y la profesionalidad que nuestros sanitarios merecen.



Innovación al servicio de Europa: de la ciencia al acceso

Europa afronta un reto doble: acelerar la llegada de terapias cada vez más complejas y, al mismo tiempo, reforzar su capacidad tecnológica e industrial para no depender de cadenas de suministro frágiles.

Isabel Amat

Global Head of Innovation, Sustainability and Portfolio de Reig Jofre

En salud, innovar ya no significa solo descubrir; significa convertir la ciencia en desarrollo, fabricación y acceso.

Europa ha constatado que no hay soberanía sanitaria sin industria. La capacidad de fabricación es el puente entre el descubrimiento y el paciente: sin procesos escalables, calidad garantizada e infraestructuras adecuadas, la innovación biomédica se queda en el laboratorio. Por eso resulta clave avanzar hacia modelos integrados que conecten el desarrollo del principio activo biológico con la producción del medicamento final, y que permitan trasladar la ciencia a la práctica con procesos más ágiles y robustos, inversión sostenida y una colaboración público-privada que alinee investigación e industria.

En esa dirección se sitúa el **IPCEI Med4Cure**, el primer Proyecto Importante de Interés Común Europeo (IPCEI) en el ámbito de la salud. Med4Cure reúne a más de 175 entidades públicas y privadas de seis países, con un objetivo claro: impulsar proyectos de alto riesgo o elevada complejidad que, por su naturaleza, difícilmente serían viables sin apoyo público. Más allá de la financiación, este tipo de iniciativas crean ecosistema: fomentan el conocimiento compartido, refuerzan la resiliencia sanitaria e industrial de Europa y generan empleo cualificado.



Roberto Criado

En este marco se desarrolla **EMINTECH**, el proyecto de REIG JOFRE dentro de Med4Cure. Con una inversión total de más de 26 M€ y una ayuda de 13 M€, EMINTECH impulsa biotecnología y terapias avanzadas con especial foco en ámbitos críticos para Europa: combatir la resistencia antimicrobiana (RAM) y mejorar el acceso a terapias para enfermedades raras y otras patologías de alta complejidad. Su enfoque integra biotecnología, ciencia e innovación industrial para acelerar el paso de la investigación al desarrollo clínico y, posteriormente, al escalado productivo.

La iniciativa incluye líneas con alto potencial transformador, como el desarrollo de **terapias avanzadas y bacteriófagos** como alternativas a los antibióticos tradicionales, así como **anticuerpos recombinantes** para enfermedades raras. Y, sobre todo, refuerza una idea esencial: sin capacidad de fabricación, no hay liderazgo farmacéutico ni acceso garantizado. Europa sigue siendo dependiente de ciertos principios activos y medicamentos esenciales; reducir esa dependencia exige reforzar la cadena de valor para responder con agilidad ante futuras crisis.

Sin capacidad de fabricación, no hay liderazgo farmacéutico ni acceso garantizado

Innovación al servicio de Europa es, en definitiva, construir un modelo más colaborativo, tecnológico y humano: **ciencia con propósito, innovación con impacto e industria con valores**. Solo así podremos avanzar hacia un acceso más rápido y equitativo a las terapias del futuro y hacia una Europa más resiliente y competitiva.



Angélica Alarcón
Directora de Comunicación, Marketing y RSC de Ribera

Impacto social local: cuando la salud se construye junto a la comunidad

La verdadera sostenibilidad de un sistema de salud se mide también por su capacidad para generar bienestar social, fortalecer el tejido comunitario y escuchar activamente a las personas a las que sirve.

En este contexto, el impacto social local se convierte en un eje estratégico y en una palanca de transformación real. El grupo sanitario Ribera ha hecho de este enfoque una seña de identidad, apostando por un modelo de salud responsable que sitúa a las personas en el centro de su actividad.

La proximidad es uno de los grandes valores diferenciales del modelo Ribera. Sus hospitales y centros funcionan como agentes activos en los territorios en los que operan. Este compromiso se materializa en una forma distinta de entender la relación con los pacientes: más participativa, más humana y más corresponsable. Un ejemplo claro son los **consejos de pacientes** impulsados en los hospitales del grupo, espacios estables de diálogo en los que usuarios y asociaciones trasladan propuestas, inquietudes y sugerencias. Estas iniciativas mejoran la experiencia asistencial y refuerzan la confianza, demostrando que escuchar también es cuidar.

La humanización de la asistencia es otro de los pilares del impacto social de Ribera. Humanizar no significa únicamente mejorar instalaciones o procesos, sino comprender las circunstancias personales, emocionales y sociales que rodean a cada paciente. Desde programas de acompañamiento hasta iniciativas específicas para colectivos vulnerables, el grupo trabaja para que la atención sanitaria sea también un apoyo vital en momentos de especial fragilidad. El **plan de diversidad funcional** del grupo, sus programas de **terapia con animales** para mayores con depresión o niños con Trastornos del Espectro Autista (TEA), los programas de visitas guiadas para reducir la ansiedad de pacientes o el programa **Ritmos de Vida** que traslada la música a los centros sanitarios.

El grupo Ribera trabaja para que la atención sanitaria sea también un apoyo vital en momentos de especial fragilidad

La promoción de hábitos de vida saludables es otro de los ámbitos en los que Ribera desarrolla una acción social continuada. Los programas de **Ribera Activa**, orientados a fomentar la actividad física, la prevención y el autocuidado, acercan la salud a la vida cotidiana de las personas. A través de talleres, actividades deportivas, charlas y campañas divulgativas, estos programas contribuyen a mejorar la salud poblacional y a reducir desigualdades, especialmente en colectivos con mayor riesgo de sedentarismo o enfermedades crónicas. **Sentir la camiseta** sido la campaña de marca del grupo en 2025. 13 deportistas y 11 clubs han participado en esta campaña que junto a la exposición de las camisetas que muestran "lo que llevan dentro los deportistas", ha concienciado sobre la importancia de la salud mental en el deporte.

Todas estas acciones responden a una misma visión: la salud como un proyecto compartido. Ribera entiende que cuidar de una comunidad implica establecer **alianzas estables** con ayuntamientos, entidades sociales, asociaciones de pacientes, centros educativos y organizaciones medioambientales. Solo desde la colaboración es posible abordar retos complejos como el envejecimiento de la población, la salud mental, la desigualdad social o el impacto del cambio climático en la salud.



Joaquín Rodrigo
Director General de Sandoz Iberia y Presidente de Sandoz España

La accesibilidad es el mayor reto de la sanidad moderna y el corazón de nuestro propósito en Sandoz

El año 2026 es un año especialmente significativo para Sandoz. La compañía, líder europea en medicamentos genéricos y biosimilares, celebra un triple aniversario que refleja la solidez de su trayectoria y su compromiso con facilitar el acceso a la salud global: 140 años de historia con raíces en Europa, 80 años de liderazgo en antibióticos y 20 años como pioneros en biosimilares.

La historia de Sandoz está guiada por una sólida herencia **científica** y por una **visión de futuro centrada en la accesibilidad** a la salud para todas las personas, sin dejar a nadie atrás. Joaquín Rodrigo, Presidente de Sandoz España y Director General de Sandoz Iberia, es claro al respecto: "*Este momento trasciende la efeméride; representa la madurez de una identidad propia donde nuestro propósito de* ***ser pioneros en facilitar el acceso a la salud*** *es la guía de cada una de nuestras inversiones y alianzas*".

La estrategia de la compañía ha evolucionado hacia un concepto de innovación que va mucho más allá del desarrollo de fármacos tras la expiración de una patente. "*En Sandoz entendemos la* ***innovación*** *como un impulso para* ***resolver necesidades no cubiertas en salud****. Por ello, hemos elevado la Accesibilidad a la categoría de* ***pilar estratégico*** *e imperativo ético porque* ***un sistema sanitario solo es excelente si es inclusivo y equitativo para todos****, sin excepción*".

Bajo esta premisa, "*impulsamos la* ***Alianza Sandoz por la Accesibilidad****, un ecosistema diseñado para derribar barreras físicas, cognitivas y sociales. Uno de los proyectos clave es la* ***guía 'La accesibilidad 360º en los entornos hospitalarios'****, desarrollada junto a ILUNION. Con ella, queremos que los* ***centros sanitarios sean espacios comprensibles y amigables*** *para todo tipo de personas; es una herramienta que ya estamos compartiendo con las Comunidades Autónomas para transformar la experiencia del paciente*".

A esto se suma una **alianza estratégica con la Fundación ONCE** para impulsar el acceso a la salud, la formación y la participación plena de las personas con discapacidad. Nuestro objetivo común es eliminar barreras y **promover entornos más accesibles, comprensibles y amigables**, contribuyendo así a una sociedad más justa e inclusiva. Con esta misma voluntad de acercar la salud a los pacientes hemos puesto en marcha iniciativas como la campaña ***"Tu mirada nos importa, cuídala"***, un programa itinerante que **lleva orientación y educación en salud visual a hospitales de toda España**, facilitando la información y fomentando el autocuidado en colectivos con mayor riesgo de baja visión o dificultades de acceso."

Esta visión inclusiva se extiende a la comunicación sanitaria a través de iniciativas como **'Salud Más Fácil'**. "*Junto a* ***Plena Inclusión Madrid****, hemos adaptado ya* ***más de 100 prospectos a lectura fácil****, porque* ***innovar también consiste en acercarnos al paciente y entender los retos a los que se enfrenta****, garantizando que colectivos con dificultades de comprensión puedan utilizar sus medicamentos con seguridad y autonomía*".

"***Estamos orgullosos de nuestra historia, y liderando el futuro****. En un contexto de creciente presión presupuestaria sobre los sistemas de salud en todo el mundo,* ***los medicamentos genéricos y biosimilares representan una de las mayores oportunidades para fortalecer la sostenibilidad del sistema sanitario y facilitar el acceso de los pacientes a tratamientos de calidad.***

Por ello, seguiremos trabajando para que la innovación y el cuidado vayan siempre de la mano".



Alberto Martínez
Director General de Siemens Healthineers España

Tecnología innovadora para una sanidad accesible, equitativa y universal

La sanidad afronta desafíos muy complejos que evidencian la necesidad de innovar en el cuidado de la salud, intentando crear más valor con recursos limitados y multiplicando el impacto positivo de la digitalización, los datos y la inteligencia artificial (IA).

Desde Siemens Healthineers creemos que la innovación cobra sentido cuando llega a las personas que lo necesitan y a los sistemas sanitarios y sus profesionales. Esta creencia es la que nos guía en la toma de decisiones, inversiones y, especialmente, en nuestro propósito de ser pioneros en el cuidado de la salud de todo el mundo, de forma sostenible y equitativa. Y esto no sólo depende de poner dispositivos en más lugares, sino de construir modelos sostenibles de uso, formación, soporte y eficiencia clínica.

Desde Siemens Healthineers creemos que la innovación cobra sentido cuando llega a las personas que lo necesitan y a los sistemas sanitarios y sus profesionales

Por ejemplo, la expansión de la IA en tecnología sanitaria está permitiendo adelantar y mejorar los diagnósticos[1]; los algoritmos que detectan patologías en segundos aumentan la precisión diagnóstica, reducen la realización de tareas repetitivas y, lo más importante, ponen el foco en el paciente.

En los últimos años hemos visto cómo la combinación de digitalización, datos y terapias avanzadas puede cambiar la evolución de un paciente. Con la ayuda de estas nuevas herramientas, los expertos pueden tomar decisiones más precisas y rápidas, apoyarse en información de más calidad y en herramientas que predicen, recomiendan y optimizan.

Por otra parte, en Siemens Healthineers estamos convencidos de que diseñar equipos más eficientes, idear soluciones modulares con ciclos de vida más largos, apostar por la circularidad o reducir el consumo energético son pasos esenciales para que los avances tecnológicos no comprometan el futuro del planeta[2]. Cada solución que desarrollamos aspira a llegar a más personas, en todas partes, de forma sostenible.

Innovar con propósito, entregar valor real y avanzar hacia un futuro en el que la tecnología sanitaria sea sinónimo de equidad, sostenibilidad y transformación

Porque cambiar miles de vidas es importante, pero cambiar millones es trascendental. En nuestro equipo asumimos esta responsabilidad con convicción: innovar con propósito, entregar valor real y avanzar hacia un futuro en el que la tecnología sanitaria sea sinónimo de equidad, sostenibilidad y transformación.

[1]**Siemens Healthineers.** ***Soluciones Digitales y Automatización.*** https://www.siemens-healthineers.com/es/soluciones-digitales-y-automatizacion
[2]**Siemens Healthineers. (2025).** ***Our commitment to sustainability.*** **Siemens Healthineers.** https://www.siemens-healthineers.com/company/sustainability



Christina Gabriel
Directora General de ViiV Healthcare España y Portugal

Nuestro objetivo es que llegue el día en que dejemos de ser necesarios

Cuando hablamos del VIH solemos hablar de avances científicos, de tratamientos, de cifras. Y todo eso importa. Pero, después de trabajar en este ámbito, hay una idea que para mí resume lo esencial: cada persona importa, y la innovación debe llegar a todas.

Ese es nuestro *leit motiv* en ViiV Healthcare: no dejar a nadie atrás y estar aquí hasta que el VIH no esté.

Hoy tenemos las herramientas necesarias para controlar el VIH, prevenir nuevas infecciones y permitir que millones de personas puedan tener una esperanza de vida cercana a la de la población general. Sin embargo, para muchos en España, el reto no es si el tratamiento funciona, sino si los cuidados son realmente los que necesitan como individuos, o si el estigma asociado al VIH les merma calidad de vida.

Ese es nuestro *leit motiv* en ViiV Healthcare: no dejar a nadie atrás y estar aquí hasta que el VIH no esté

Por eso, desde el principio, en ViiV entendimos que hay que trabajar para que esos avances lleguen a todos sea cual sea su origen, condición o situación, y para dar a cada persona lo que necesita y mejorar los cuidados integrales.

El VIH también nos ha enseñado que a quien hay que cuidar es a la persona. Cada vida es distinta, cada momento es distinto, y tener una infección crónica durante décadas implica necesidades que cambian con el tiempo. El cuidado tiene que adaptarse a esa realidad, no al revés. Y estamos empeñados en hacer del VIH una parte más pequeña de las vidas de quienes lo tienen o incluso evitar infecciones.

Hemos avanzado mucho, pero sería un error pensar que el trabajo está hecho. La epidemia continúa. En España sigue habiendo alrededor de 3.000 nuevos diagnósticos de VIH cada año durante la última década; esto son unos 8-9 al día. Y siguen existiendo retos que impiden que muchas personas se beneficien de lo que ya sabemos hacer.

Así que el mayor riesgo ahora no es la falta de conocimiento, sino la complacencia. Pensar que lo conseguido es suficiente. Si queremos un futuro sin VIH, como nos marca ONUSIDA, tenemos que seguir innovando constantemente para mejorar la vida de millones de personas, evitar infecciones y adaptar los modelos de cuidados a la vida real.

En ViiV Healthcare tenemos claro cuál es nuestra responsabilidad: contribuir a que los avances óptimos para cada uno lleguen a todas partes y a todas las personas

En ViiV Healthcare tenemos claro cuál es nuestra responsabilidad: contribuir a que los avances óptimos para cada uno lleguen a todas partes y a todas las personas. Nuestro objetivo, en el fondo, es muy simple: que llegue el día en que dejemos de ser necesarios. Porque eso significará que el VIH habrá dejado de ser una amenaza para la salud pública global.

Empresas

AIR LIQUIDE 164
ALMIRALL 166
ANGELINI PHARMA 168
ASISA 170
ASTELLAS 172
ASTRAZENECA 174
ATRYS 176
BIOGEN 178
B. BRAUN 180
DAIICHI-SANKYO 182
DKV 184
FERRING 186
GEDEON RICHTER 188
LEO PHARMA 190
MERCK 192
MIRANZA 194
MSD 196
NORGINE 198
NOVO NORDISK 200
OTSUKA 202
OXIMESA 204
PHILIPS 206
GRUPO PSN 208
QUIRÓNSALUD 210
REIG JOFRE 212
RIBERA 214
SANDOZ 216
VIIV HEALTHCARE 218

Air Liquide Healthcare: un socio estratégico para la resiliencia, la eficiencia y el cuidado esencial

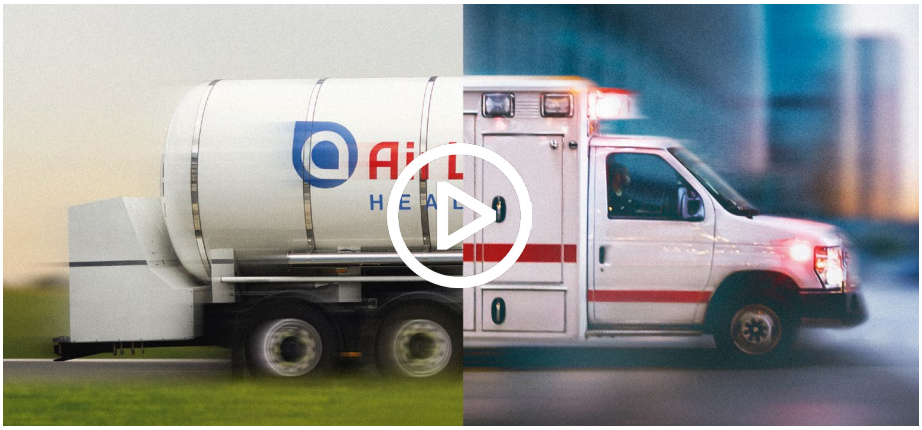
En Air Liquide Healthcare, entendemos que la gestión de gases medicinales, aunque vital, no debe ser una carga para los profesionales de la salud. Por ello, nuestra propuesta de valor ***Always There. Siempre Contigo.***, se centra en brindar soluciones que simplifican el día a día de los centros sanitarios, a la vez que aportan eficiencia, seguridad y calidad asistencial.

En el entorno sanitario actual, la presión por optimizar recursos y garantizar la eficiencia operativa es una constante. En Air Liquide Healthcare (ALH), entendemos que la gestión de gases medicinales, aunque vital, no debe ser una carga para los profesionales de la salud, principalmente en tiempos de creciente incertidumbre como los actuales. El sector de la salud se enfrenta a desafíos sin precedentes, en un mundo cada vez más expuesto a acontecimientos imprevisibles y a cadenas de suministro complejas (fenómenos meteorológicos, geopolítica, olas migratorias). Esta incertidumbre demanda infraestructuras sanitarias flexibles y resilientes.

Por ello, nuestra propuesta de valor ***Always There. Siempre Contigo.***, **se centra en brindar soluciones que garantizan el suministro de gases medicinales esenciales independientemente de las circunstancias y simplifican la gestión de los gases en el día a día.** Se basa en tres pilares fundamentales:

Garantizando el suministro pase lo que pase

Los últimos años, solo en España, hemos vivido varias situaciones que han sometido a una elevada exigencia a las infraestructuras sanitarias. La pandemia, la borrasca Filomena, el volcán de La Palma, la DANA de Valencia o el apagón de suministro eléctrico que ocurrió en abril de 2025 son apenas algunos ejemplos de situaciones que ponen en riesgo la continuidad de suministro de bienes y servicios esenciales a las poblaciones, donde se incluye el oxígeno medicinal. Ante esta circunstancia, **nuestra apuesta en Air Liquide Healthcare viene siendo trabajar a nivel de la resiliencia de las infraestructuras** de gases medicinales. Durante 2025, hemos trabajado de la mano de nuestros clientes en el desarrollo de **Planes de Contingencia para el suministro de Oxígeno.** Estar preparado ante una emergencia requiere disponer de un plan de acción para **hacer frente a imprevistos como la afluencia masiva de pacientes o las interrupciones en la cadena de suministro**. El oxígeno medicinal, un recurso terapéutico crítico, debe formar parte de estos planes, lo que no pasa actualmente en la mayoría de los casos. Con el objetivo de contribuir a la resiliencia sanitaria, en ALH brindamos a los centros la solución personalizada que necesitan para garantizar la disponibilidad de oxígeno medicinal en tiempos de crisis.



Simplificando el uso y la gestión de los gases medicinales

Garantizar que las infraestructuras estén siempre operativas y que se disponga de los suministros necesarios es esencial, pero inherentemente complejo. En Air Liquide Healthcare trascendemos el rol de simple suministrador de gases. **Nuestro enfoque se centra en la gestión integral y eficiente**



de los gases medicinales, con un objetivo primordial: **liberar a los profesionales sanitarios para que puedan dedicar su tiempo a lo que más importa, la atención al paciente**. Para lograrlo, ponemos a disposición de los hospitales una cartera de servicios y soluciones innovadoras, fruto de nuestro ***expertise*** centenario y constante inversión en innovación en la gestión de gases.

Una de estas soluciones es el **Ecosistema Smart Hospital**. Este sistema, basado en el Internet de las Cosas (IoT) y la analítica de datos, ofrece **información valiosa y en tiempo real sobre las botellas portátiles de oxígeno medicinal y los sistemas de distribución de gases medicinales**. El resultado directo es una mayor eficiencia en la gestión, una **optimización de los recursos** y un ahorro significativo. Al simplificar la complejidad operativa, se contribuye a la **mejora de la experiencia de los profesionales** y, consecuentemente, a la calidad de la atención a los pacientes.

Otra solución es el **servicio de gestión integral de los gases intrahospitalarios, Coral.** Coral permite a los hospitales delegar la supervisión y la gestión proactiva de sus sistemas de gases medicinales a los expertos de Air Liquide Healthcare. Estos **expertos altamente comprometidos y especializados, dotados de herramientas tecnológicas especializadas, garantizan la máxima disponibilidad**, detectando y resolviendo problemas antes de que afecten al suministro, asegurando así la continuidad asistencial con total tranquilidad para el personal del hospital. Además, este servicio se traduce en: **mayor eficiencia a nivel de costes y de la huella de carbono de los gases, mayor seguridad y mayor calidad asistencial.**

Alcanzando la neutralidad de carbono

Nuestra propuesta de valor se centra también en la descarbonización, uno de los mayores desafíos sociales y sanitarios de nuestros tiempos. Para contribuir a la meta de neutralidad de carbono para 2050 y apoyar a nuestros clientes en sus estrategias de sostenibilidad, no solo estamos actuando en la **racionalización de recursos**, con herramientas y soluciones que pueden ayudar a reducir la huella de carbono y optimizar el uso de gases, pero también **abordando la huella de carbono y el desperdicio del N_2O generado en los quirófanos**. A la vez, **suministramos gases bajos en carbono producidos mediante energía renovable.**

Nuestra propuesta de valor ***Always There***, aborda el sector sanitario y la gestión de los gases de forma integral. Este enfoque nos permite ser un socio estratégico en el ámbito de los gases medicinales, garantizando la continuidad asistencial y la seguridad del paciente.

Pero nuestro compromiso va más allá, extendiéndose a otras áreas clave del entorno sanitario.

VitalAire, la actividad de terapias respiratorias domiciliarias de Air Liquide Healthcare, ha consolidado en 2025 su compromiso con la mejora de la calidad de vida de los pacientes crónicos. A través de un **modelo asistencial que combina la excelencia clínica con la transformación digital**, hemos reforzado el **acompañamiento personalizado** en patologías como la apnea del sueño, la EPOC o la ventilación mecánica.

Nuestra apuesta por la salud conectada nos permite monitorizar la adherencia al tratamiento en tiempo real, facilitando intervenciones preventivas y mejorando los resultados en salud. Con el paciente siempre en el centro, VitalAire continúa innovando para humanizar la asistencia domiciliaria, colaborando estrechamente con los servicios de neumonía para garantizar una continuidad asistencial eficiente y sostenible en el entorno del hogar.

Finalmente, **Novalab** continúa su fuerte crecimiento en el área de diabetes, logrando una significativa expansión de la penetración en el mercado durante 2025. Este avance ha permitido que **un número mayor de personas con diabetes tipo 1 se beneficien de nuestro avanzado sistema de asa cerrada**. Durante este año, hemos priorizado el desarrollo de un **ecosistema de servicio integral**, diseñado para ofrecer valor y apoyo tanto a profesionales sanitarios como a pacientes. Nuestro objetivo principal es maximizar las ventajas de la tecnología disponible, al mismo tiempo que aligeramos la carga asistencial de las unidades de diabetes. Con una perspectiva de brindar tranquilidad a los profesionales, innovación, eficiencia y sostenibilidad, seguiremos colaborando con nuestros clientes y pacientes para aportar valor al sector sanitario y a la sociedad en general.

Almirall, motor de innovación y valor para el sistema sanitario español

Ciencia de la piel, colaboración y compromiso a largo plazo desde España

En un contexto sanitario y científico en constante evolución, el valor que aportan las compañías farmacéuticas se mide cada vez más por su capacidad de combinar investigación, colaboración con el ecosistema sanitario y su impacto tangible en el país. En el caso de Almirall, su contribución va más allá del medicamento, abarca la investigación y desarrollo, la producción, la generación de empleo y la sostenibilidad. En este contexto, España cuenta con actores que contribuyen al avance de áreas terapéuticas estratégicas y al fortalecimiento del tejido científico e industrial.

En este ecosistema se sitúa Almirall, compañía farmacéutica fundada en Barcelona en 1944, con más de 80 años de trayectoria y una clara vocación científica e industrial, que cuenta con más de 2.000 personas profesionales en todo el mundo, de las cuales cerca de 1.300 desarrollan su actividad desde España. A lo largo de la última década, la dermatología médica se ha consolidado como el eje estratégico que impulsa el crecimiento de la compañía. Esta evolución ha sido reconocida recientemente por Merco Salud 2025, que sitúa a Almirall como la segunda compañía con mejor reputación en dermatología médico-quirúrgica y venereología en España y la que más ha evolucionado en esta área terapéutica en el último año.

Almirall centra principalmente su actividad en la dermatología médica, y en España, mantiene también presencia en otras áreas terapéuticas que cubren enfermedades neurológicas, cardiovasculares, metabólicas, autoinmunes, gastrointestinales y alérgicas. Su modelo de trabajo se basa en la escucha activa y en la comprensión de las necesidades de pacientes y profesionales sanitarios, con el objetivo de contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas.



La compañía es un colaborador de confianza para la comunidad sanitaria, impulsando programas de colaboración, intercambio científico y apoyo a profesionales sanitarios, así como iniciativas de educación científica y soluciones que facilitan el día a día de las personas con enfermedades de la piel. Este enfoque se traduce también en una apuesta por un abordaje holístico de las personas con enfermedades dermatológicas, que integra ciencia, bienestar y calidad de vida, así como en una colaboración activa con asociaciones de pacientes como Acción Psoriasis, Asociación de Afectados por la Dermatitis Atópica o la Fundación Esclerosis Múltiple, entre otras.

La I+D es uno de los principales pilares de la contribución de Almirall al sistema sanitario español. Este 2026, el centro de I+D de la compañía en Sant Feliu de Llobregat celebrará su 20º aniversario. Se trata del único centro privado en Europa dedicado en exclusiva a la dermatología médica y en éste trabajan más

de 270 personas expertas en el conocimiento de las enfermedades de la piel.

En los últimos diez años, la compañía ha destinado más de 1.000 millones de euros a I+D, reforzando el papel de España como eje estratégico de su actividad científica. A este ecosistema se suma el *Almirall Innovation Hub – The Hive*, creado para conectar biotecnología, startups, academia y talento interno, favoreciendo el desarrollo de la innovación. Almirall además colabora estrechamente con centros de referencia como el Centro de Regulación Genómica, el Barcelona Supercomputing Center, el IRB Barcelona o el Hospital de la Santa Creu i Sant Pau. Todo ello contribuye al fortalecimiento del tejido científico e industrial y a la autonomía estratégica del sector farmacéutico español.

La actividad industrial de Almirall es otro de los elementos clave de su impacto en el país. La compañía cuenta con tres plantas de producción en Sant Andreu de la Barca, Sant Feliu de Llobregat y Sant Celoni, desde las que se fabrican más de 75 millones de unidades de productos farmacéuticos al año y que generan empleo de calidad en el territorio.

Estos avances son fruto de una estrategia que pone a las personas en el centro. En España, la compañía cuenta con un Plan de Igualdad vigente. La organización integra 40 nacionalidades y una amplia diversidad generacional, además de la representación del 54% de la plantilla con mujeres. Almirall impulsa programas de bienestar físico, mental, social y económico para sus personas empleadas, como YouFeelWell, y apuesta de forma decidida por el desarrollo profesional, con una media de 33 horas de formación por persona al año y una inversión superior a 1,5 millones de euros en formación en el último ejercicio auditado. La antigüedad



media de la plantilla es de 12,3 años y la compañía ha sido reconocida como Top Employer de forma ininterrumpida desde 2008.

La compañía articula el compromiso con la sostenibilidad a través de una sólida estrategia llamada *Act4Impact*, que se basa en cuatro pilares estratégicos: "Planeta", "Personas", "Pacientes" y "Partners", y está guiada por firmes "Principios". Destacan dentro del pilar de “Planeta” sus objetivos climáticos validados por la iniciativa The Science Based Targets initiative (SBTi). Almirall se ha marcado como meta reducir un 50% sus emisiones directas y un 28% las de su cadena de valor para 2030, con el objetivo de alcanzar las cero emisiones en 2050. En España, la sede central es neutra en carbono desde 2024 y en 2025 ha obtenido la certificación LEED Platinum. Además, la compañía logró en 2024 una reducción del 16% en el consumo de agua en España respecto al promedio 2020–2022 y ha implantado energía fotovoltaica en varias instalaciones, lo que ha permitido reducir un 11% el consumo eléctrico de red. Este desempeño ha sido reconocido por índices y agencias de referencia como Sustainalytics, EcoVadis y CDP, entre otras.

Con una visión global y a largo plazo, Almirall combina ciencia, innovación, personas y sostenibilidad para generar valor en el sistema sanitario español. Desde España, la compañía seguirá impulsando la investigación, el talento y la colaboración con el ecosistema sanitario, reafirmando su compromiso con la mejora de la salud de la población.

Angelini Pharma

Avanzar hacia el control de la epilepsia cuidando de la salud cerebral

Mejorar el control de la epilepsia sigue siendo uno de los principales desafíos en el ámbito de la neurología.

A pesar de los avances diagnósticos y terapéuticos, la enfermedad sigue planteando retos en términos de control de las crisis, seguimiento, coordinación asistencial y calidad de vida de las personas. En este contexto, Angelini Pharma lleva más de cincuenta años trabajando en el ámbito del cuidado de la salud cerebral o Brain Health, con el objetivo de contribuir a una atención neurológica más coordinada, basada en la investigación y alineada con las necesidades reales de los pacientes.

Su abordaje exige una mirada que vaya más allá del tratamiento de una patología concreta. Implica pensar en prevención, diagnóstico, seguimiento y continuidad asistencial, así como en los factores sociales y contextuales que influyen en la evolución de las enfermedades neurológicas. En un escenario marcado por el envejecimiento de la población, el aumento de la cronicidad y la coexistencia de múltiples condiciones de salud, los sistemas sanitarios se enfrentan al reto de avanzar hacia modelos más integrados y coordinados.

En este marco, la Organización Mundial de la Salud (OMS) define la salud cerebral como el estado del funcionamiento del cerebro en los ámbitos cognitivo, sensorial, socioemocional, conductual y motor, que permite a una persona alcanzar su máximo potencial a lo largo de su vida, independientemente de la presencia o ausencia de trastornos[1]. Esta definición pone de relieve la necesidad de estrategias sostenidas en el tiempo y alineadas con una visión amplia de la salud.

En concreto, la epilepsia es una de las enfermedades neurológicas más prevalentes, con más de 50 millones de personas afectadas en todo el mundo y cerca de 500.000 en España[2]. Pese a los avances de los



últimos años en cuanto a tratamiento, en torno al 40% de los pacientes continúa presentando crisis a pesar de haber recibido al menos dos opciones terapéuticas previas[3,4]. Más allá de su elevada prevalencia, la epilepsia plantea desafíos relevantes en el diagnóstico, el seguimiento y el control de la enfermedad.

Su impacto va más allá del ámbito clínico, puede afectar al desarrollo cognitivo, emocional y funcional de quienes conviven con ella y condicionar de forma significativa su vida personal, social y laboral.

En esta línea se enmarca el *Decálogo para la mejora de la asistencia al paciente con epilepsia*, desarrollado por Angelini Pharma junto a la Federación Española de Epilepsia (FEDE). El documento identifica áreas prioritarias de mejora asistencial como la coordinación entre niveles asistenciales, la formación especializada, la sensibilización social y el acceso equitativo a los recursos sanitarios, con el objetivo de contribuir a una atención más homogénea y centrada en las personas.

A lo largo de este año, ambas entidades han impulsado dos jornadas autonómicas en Cataluña y en las Islas Canarias para presentar y debatir las recomendaciones del decálogo, adaptándolas a las



realidades de cada territorio. En Barcelona se abordaron retos como la coordinación asistencial, el acceso a la innovación y las desigualdades territoriales, mientras que en el Parlamento de Canarias el foco se situó en los desafíos derivados de la dispersión geográfica y la necesidad de reforzar la atención especializada y la equidad en el acceso.

Este trabajo se complementa con una dimensión europea. Recientemente, el Parlamento Europeo acogió la presentación de EpiAlliance, en el marco de un encuentro organizado por la Federación Española de Epilepsia (FEDE) y el *International Bureau for Epilepsy* (IBE). La iniciativa permitió situar la epilepsia y las enfermedades neurológicas en el debate comunitario y poner el foco en la necesidad de avanzar hacia políticas sanitarias más coordinadas y equitativas a nivel europeo.

Durante la sesión, EpiAlliance se destacó como un modelo colaborativo de referencia, al reunir a asociaciones de pacientes, sociedades científicas e instituciones, entre las que se encuentra Angelini Pharma, en torno a un objetivo común: mejorar el abordaje de la epilepsia desde una perspectiva integral.

El abordaje de la epilepsia desde una perspectiva de salud cerebral se integra así en una visión de largo recorrido orientada a reforzar la coordinación del sistema sanitario y a avanzar hacia una atención neurológica más homogénea y centrada en las necesidades reales de los pacientes.



[1]**Organización Mundial de la Salud. (s. f.).** ***Salud cerebral.*** https://www.who.int/health-topics/brain-health

[2]**Sociedad Española de Neurología. (2024, 23 de mayo).** ***La epilepsia afecta ya en España a casi 500.000 personas*** **[Comunicado de prensa].** https://www.sen.es/saladeprensa/pdf/Link442.pdf

[3]**Chen, Z., et al. (2018).** ***Effect of aspirin on risk of stroke and recurrent stroke: A systematic review and meta-analysis of randomized controlled trials.*** **JAMA Neurology, 75(3), 279–286.** https://doi.org/10.1001/jamaneurol.2017.4119

[4]**Kwan, P., & Brodie, M. J. (2000).** ***Early identification of refractory epilepsy.*** **New England Journal of Medicine, 342(5), 314–319.** https://doi.org/10.1056/NEJM200002030420504

GRUPO asisa

HLA impulsa la innovación asistencial con nuevas técnicas pioneras e inversiones tecnológicas de última generación en su red hospitalaria

El Grupo Hospitalario HLA continúa consolidando su posición como referente de innovación médica en la sanidad privada española.

A lo largo de 2025, la red HLA ha protagonizado hitos clínicos y ha incorporado tecnología avanzada en múltiples centros, reforzando su compromiso con la excelencia asistencial, la seguridad del paciente y la modernización continua de sus instalaciones. Gracias a su modelo asistencial sin ánimo de lucro, el grupo reinvierte sus beneficios en mejorar su equipo humano y tecnológico, así como en la capacitación de sus profesionales.

En el ámbito quirúrgico, HLA Clínica Vistahermosa (Alicante) ha reforzado su liderazgo en tecnología robótica con la incorporación del robot Da Vinci, convirtiéndose en el primer centro privado de la ciudad de Alicante en disponer de este sistema de cirugía mínimamente invasiva. Con esta incorporación, el Grupo HLA cuenta con tres sistemas Da Vinci, los otros dos en HLA Hospital Universitario Moncloa (Madrid) y HLA Hospital El Ángel (Málaga).

Además, HLA Vistahermosa también ha integrado el robot

El Hospital HLA La Vega ha ganado un premio a la Excelencia en Innovación Tecnológica en Salud en los European Private Hospital Awards





CORI, que mejora la precisión en artroplastias de rodilla y acelera la recuperación del paciente. Por su parte, el Hospital HLA Mediterráneo ha aplicado una técnica pionera en cirugía ortopédica del hombro y ha puesto en marcha un programa de cribado para la detección precoz del cáncer de pulmón.

Entre los avances más destacados del año, HLA La Vega (Murcia) ha realizado la primera reducción de volumen pulmonar mediante vapor en un hospital privado, un procedimiento mínimamente invasivo dirigido a pacientes con enfisema avanzado. En ese mismo centro, el Dr. Javier Pallarés ha desarrollado una técnica pionera para el diagnóstico del cáncer mediastínico, que incrementa la precisión diagnóstica y reduce la necesidad de procedimientos invasivos. Gracias a este procedimiento el Hospital HLA La Vega ha ganado un premio a la Excelencia en Innovación Tecnológica en Salud en los European Private Hospital Awards.

Por su parte, el hospital HLA Universitario Inmaculada (Granada) ha logrado otro hito con la implantación de un marcapasos sin cables, una alternativa más segura y cómoda para los pacientes, que disminuye el riesgo de complicaciones asociadas a los dispositivos tradicionales. Además, los centros HLA Universitario Moncloa y HLA Clínica Serman (Jerez de la Frontera, Cádiz) han inaugurado nuevas Unidades de Neuromodulación, ampliando el acceso a terapias avanzadas para el tratamiento del dolor crónico mediante técnicas de estimulación eléctrica de última generación.

El Grupo Hospitalario HLA reafirma su apuesta por una medicina de vanguardia que integra innovación clínica, tecnología avanzada y una atención centrada en el paciente

En paralelo, el Grupo HLA ha reforzado sus capacidades diagnósticas con la incorporación del sistema pulmonar Vyntus ONE en HLA Mediterráneo (Almería) y nuevos TAC de última generación con inteligencia artificial en el mismo centro y en HLA Montpellier (Zaragoza). El centro almeriense también ha sumado un densitómetro DXA ultrarrápido para mejorar el diagnóstico de la osteoporosis.

Con estas actuaciones, el Grupo Hospitalario HLA reafirma su apuesta por una medicina de vanguardia que integra innovación clínica, tecnología avanzada y una atención centrada en el paciente.

Cáncer gástrico en España: anticiparse para cambiar un pronóstico que sigue llegando tarde

El cáncer gástrico continúa siendo uno de los grandes retos oncológicos en España y, pese a los avances científicos de los últimos años, sigue comportándose como una crisis sanitaria silenciosa.

Cada año se diagnostican más de **7.500 nuevos casos** y cerca de **5.000 personas fallecen** por esta enfermedad[1], una cifra que evidencia una **mortalidad elevada en relación con su incidencia**, según datos de la Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM).

La supervivencia a cinco años apenas supera el 30%, con diferencias muy marcadas según el estadio en el momento del diagnóstico: puede alcanzar hasta el 69% cuando la enfermedad se detecta de forma precoz, pero cae hasta alrededor del 5% en los casos metastásicos[2]. Para los especialistas, estas cifras reflejan una realidad persistente: seguimos llegando tarde.

"*La alta mortalidad se explica, en primer lugar, porque muchos pacientes llegan en fases avanzadas, ya que los síntomas iniciales son inespecíficos y el diagnóstico se retrasa*", explica **Paula Jiménez Fonseca, oncóloga médica del Hospital Universitario Central de Asturias**. *"Además, una proporción relevante presenta fragilidad y malnutrición, lo que limita la intensidad y la eficacia de los tratamientos*", continúa.

Diagnóstico precoz: el primer gran reto pendiente

La anticipación se ha convertido en un eje clave para mejorar el pronóstico del cáncer gástrico. Y anticiparse, coinciden los expertos, empieza por detectar antes. En este sentido, la oncóloga subraya la necesidad de reforzar tanto la concienciación social como los circuitos asistenciales.

"*La prioridad es que los pacientes con síntomas de alarma sean diagnosticados con eficiencia. Necesitamos concienciación, especialmente en Atención Primaria, y circuitos de endoscopia preferente*", señala. "*Identificar y derivar sin demora ante disfagia o saciedad precoz asociadas a adelgazamiento puede marcar la diferencia*".

Cuanto antes se realiza la endoscopia, antes se confirma el diagnóstico y se puede planificar un tratamiento individualizado desde fases iniciales, cuando las opciones terapéuticas son más eficaces.



Biomarcadores y medicina personalizada: una realidad desigual

Más allá del diagnóstico precoz, el abordaje del cáncer gástrico ha cambiado de forma sustancial en los últimos años gracias a la medicina de precisión. Hoy se sabe que no se trata de una única enfermedad, sino de un conjunto de subtipos con características moleculares distintas, cuya identificación es clave para seleccionar el tratamiento óptimo.

"*La determinación de biomarcadores ya consolidados como dMMR/MSI, HER2 o PD-L1 es estándar en la gran mayoría de centros*



y permite seleccionar terapias dirigidas e inmunoterapia", explica Jiménez Fonseca. "*Sin embargo, la incorporación de biomarcadores más recientes, como Claudina 18.2, sigue siendo heterogénea*".

Esta variabilidad tiene un impacto directo en las opciones terapéuticas de los pacientes y pone de manifiesto uno de los grandes desafíos actuales: **la falta de equidad en el acceso**.

Desigualdades territoriales y acceso a la innovación

El lugar de residencia o el hospital de referencia continúan condicionando, en muchos casos, la rapidez con la que un paciente accede a pruebas diagnósticas clave, caracterización molecular o tratamientos innovadores.

"*La disponibilidad de endoscopia, pruebas de imagen, biomarcadores, comités multidisciplinares o ensayos clínicos varía entre centros, y eso impacta directamente en las opciones del paciente*", advierte la especialista. "*Además, existen fármacos biológicos e inmunoterapia, incluso con evidencia de fase III, que todavía no están financiados*".

Desde la oncología médica, la falta de acceso homogéneo a pruebas moleculares supone una barrera importante para la toma de decisiones desde el inicio.

"*Sin un perfil molecular completo, se retrasa o incluso se pierde la oportunidad de indicar terapias dirigidas o inmunoterapia a los pacientes que más se benefician*", subraya Jiménez Fonseca.

De la innovación al paciente: reducir tiempos y priorizar valor

Otro de los puntos críticos es el tiempo de acceso a los fármacos innovadores, especialmente relevante en una enfermedad de mal pronóstico.

"*El acceso debería priorizarse en función del valor clínico, medido en tiempo de vida ganado y mejora de la calidad de vida, ponderado frente al coste*", apunta la oncóloga. "*Así se puede garantizar una financiación ágil cuando el beneficio es relevante, manteniendo al mismo tiempo la sostenibilidad del sistema".*

En esta línea, iniciativas como el documento *Los 10 Desafíos prioritarios*, impulsado por la Asociación Contra el Cáncer Gástrico y Gastrectomizados, buscan trasladar el consenso clínico y social a políticas públicas concretas.

"*La prioridad urgente es asegurar circuitos de diagnóstico rápido ante síntomas de alarma y un abordaje integral y multidisciplinar en centros con la dotación y experiencia necesarias*", defiende Jiménez Fonseca. "*Y, por encima de todo, situar al paciente en el centro, hacerlo partícipe de las decisiones y acompañarlo con un enfoque biopsicosocial*".

Un cambio necesario

Anticiparse al cáncer gástrico implica diagnosticar antes, personalizar más y garantizar un acceso equitativo a la innovación. Solo así será posible transformar los avances científicos en un beneficio real para los pacientes y dejar de llegar tarde a una enfermedad que, hoy por hoy, sigue cobrándose miles de vidas cada año en España.

[1] **Sociedad Española de Oncología Médica (SEM).** ***Las cifras del cáncer en España 2026.*** **Disponible en:** https://seom.org/images/Las_Cifras_del_Cancer_en_Espanya_2026.pdf

[2] ***¿Qué es el cáncer de estómago?*** **(s. f.). Asociación Española Contra el Cáncer. Disponible en:** https://www.contraelcancer.es/es/todo-sobre-cancer/tipos-cancer/cancer-estomago/que-es

AstraZeneca impulsa desde España un nuevo modelo de innovación biomédica

La innovación biomédica ya no es solo una cuestión científica, sino una palanca estratégica para fortalecer los sistemas sanitarios, atraer talento y generar impacto económico y social. Desde España, AstraZeneca impulsa un modelo que conecta investigación, datos, colaboración y sostenibilidad para acelerar la llegada de nuevas soluciones en salud que impacten en la vida de millones de personas.

Hoy en día, la industria farmacéutica se ha consolidado como uno de los principales motores de crecimiento económico y generación de empleo en España, con más de 63.000 puestos de trabajo directos y de calidad y una inversión en I+D que alcanzó el récord histórico de 1.533 millones de euros. El talento de los profesionales españoles, unido a una infraestructura científica de primer nivel, ha posicionado al país como líder mundial en la puesta en marcha de ensayos clínicos.

En este contexto, AstraZeneca se posiciona como un actor clave del ecosistema sanitario y científico nacional, con 259 ensayos clínicos en marcha en el país y una estrategia global que mantiene a España como un enclave prioritario desde el que acelerar su nuevo modelo de innovación biomédica, basado en la colaboración, la ciencia avanzada, la digitalización y la conexión con el sistema sanitario.

Esta visión se apoya en iniciativas transversales con las que refuerza su compromiso con la atracción y el desarrollo del talento investigador en el país, como los Premios Jóvenes Investigadores de la Fundación AstraZeneca. Con los que da la oportunidad a que investigaciones realmente transformadoras lleguen a cambiar la vida a miles de personas.

A ello se suma la colaboración activa con profesionales sanitarios y con el ecosistema emprendedor para acelerar, desde España, nuevas soluciones en salud. En 2025, la compañía ha lanzado ACCIÓN, junto a Wayra y Kunsen, una plataforma diseñada para identificar, desarrollar y escalar iniciativas transformadoras en áreas terapéuticas de alto impacto y en los grandes retos a los que se enfrenta el sistema sanitario.



El AstraZeneca Global Hub de Barcelona: nodo de talento, ciencia y tecnología

Una expresión tangible del papel crucial que desempeña España dentro de la investigación global de la compañía es el AstraZeneca Global Hub de Barcelona, que se está consolidando como uno de los principales polos de innovación biomédica en Europa.

Puesto en marcha en marzo de 2023, el Hub ha iniciado una nueva fase con su traslado al edificio Estel, en la avenida de Roma de Barcelona, a finales de 2025. El nuevo espacio simboliza la madurez y ambición de un proyecto que convierte al Hub en un punto de conexión entre talento, ciencia y tecnología al servicio de la innovación en salud y desde el que está avanzando en su ambición de lanzar 20 nuevos medicamentos antes de 2030.

La nueva sede, con más de 30.000 metros cuadrados, acoge a más de 1.600 profesionales altamente cualificados tanto en campos tradicionales como la investigación y el desarrollo clínico como en campos más emergentes enfocados en la ciencia de datos, inteligencia artificial o bioinformática.

La nueva sede, con más de 30.000 metros cuadrados, acoge a más de 1.600 profesionales altamente cualificados

Un equipo, que no solo trabaja en un espacio eficiente, colaborativo y sostenible, sino que además suma ya una sólida contribución científica con más de 385 proyectos de investigación y desarrollo y con más de 190 ensayos clínicos activos a nivel global en áreas prioritarias como la oncología, las enfermedades cardiovasculares, renales y metabólicas, las respiratorias, las enfermedades raras, y las vacunas e inmunoterapias.



Sostenibilidad e innovación al servicio del medioambiente

Para AstraZeneca, además, la salud del planeta y la de las personas están íntimamente conectadas. Por eso, la compañía integra la sostenibilidad de forma intrínseca en su estrategia en España buscando siempre un impacto positivo.

Por ejemplo, en 2025 ha puesto en marcha un nuevo proyecto de investigación pionero junto con la Agencia Catalana del Agua (ACA), el Consejo Comarcal de El Baix Llobregat y el Consejo Superior de Investigaciones Científicas, con el objetivo de mejorar la calidad y la disponibilidad de las aguas efluentes de la depuradora de Rubí (Barcelona) y favorecer la recuperación de hábitats, biodiversidad y mejora paisajística del entorno a través de soluciones basadas en la naturaleza. Un proyecto, además, con potencial de escalabilidad y de adaptarse a otros entornos con retos similares.

Como destaca Laura Colón, presidenta de AstraZeneca España: "*Desde España estamos tomando decisiones y desarrollando proyectos que tienen impacto global. Por ello, apostamos por una innovación responsable, basada en la ciencia y orientada a responder a los grandes retos de salud actuales y futuros, con una visión de largo plazo*".

Diversidad y talento de vanguardia

Nada de lo anterior sería posible sin las más de 2.500 personas que lo hacen realidad. El impacto que impulsa AstraZeneca en España se sostiene sobre equipos diversos y altamente cualificados, donde confluyen experiencias, perspectivas y orígenes distintos que potencian la creatividad y la excelencia.

Por ejemplo, el Global Hub de Barcelona reúne a profesionales de más de 60 nacionalidades y cerca del 60% de su plantilla total son mujeres, apuestas que reflejan el compromiso con un liderazgo inclusivo y equilibrado. Una filosofía que se extiende a toda la organización mediante iniciativas como 'This is me' o los 'Employee Resource Groups' (ERG), donde el último año, además ha sumado el grupo Women in STEM, que promueve la participación femenina en áreas como la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

Con una visión clara hacia el futuro, AstraZeneca España continúa apostando por la innovación científica, el talento y la sostenibilidad como motores para transformar la salud y generar un impacto positivo en la sociedad.

atrys

El IOA de Atrys en Valdebebas: el nuevo referente nacional en oncología radioterápica de precisión

En Madrid se encuentra uno de los centros más avanzados en tratamiento oncológico de precisión de España: el Instituto de Oncología Avanzada (IOA), gestionado por Atrys y ubicado en el Hospital Blua Sanitas Valdebebas.

Desde su apertura en verano de 2025, el IOA se ha consolidado como un referente nacional en oncología radioterápica, gracias a la combinación de tecnología de vanguardia y un modelo asistencial centrado en el paciente.

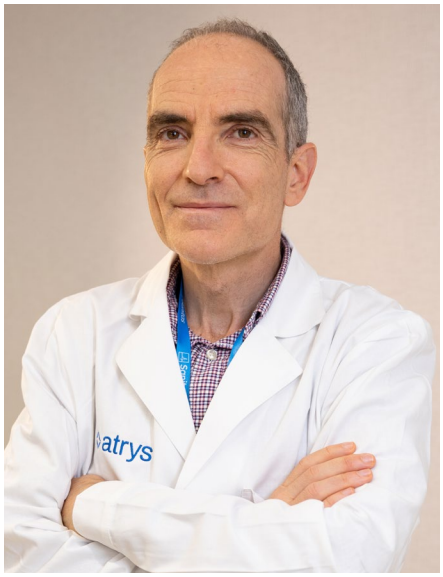
Este centro representa un salto cualitativo en la atención oncológica, ofreciendo un enfoque integral que abarca desde el diagnóstico hasta el tratamiento y seguimiento. Su objetivo es garantizar terapias más precisas, seguras y adaptadas a las necesidades individuales de cada paciente, reduciendo tiempos y mejorando la calidad de vida durante todo el proceso.



El acelerador más avanzado para el tratamiento del cáncer

En el corazón del IOA se encuentra el acelerador lineal Edge, uno de los sistemas más precisos y potentes disponibles en la actualidad para tratamientos de radioterapia. Este equipo incorpora la tecnología Hypersight, un sistema pionero de imagen integrada que permite planificaciones adaptativas y tratamientos personalizados. Gracias a esta innovación, es posible minimizar errores derivados del movimiento del paciente, ajustar la terapia a los cambios anatómicos del tumor y de los órganos circundantes, y evitar pruebas adicionales. Todo ello se traduce en la posibilidad de administrar dosis más altas en menos sesiones, aumentando la eficacia y reduciendo el impacto en la vida del paciente.

Según la doctora **Natalia Carballo**, jefa de servicio de Oncología Radioterápica del hospital, "esta tecnología permite dirigir la radiación con una exactitud milimétrica, maximizando la efectividad contra el cáncer y protegiendo al máximo los tejidos sanos circundantes. El acelerador lineal Edge equipado con Hypersight ofrece tratamientos más precisos y con menos efectos secundarios, lo que se traduce en una mejor calidad de vida durante y después del proceso".



Por su parte, **Manuel Llorente**, responsable radiofísico del centro, destaca que "esta tecnología nos permite adquirir imágenes en un 40% menos de tiempo y con una calidad superior. Además, sincroniza la radiación con movimientos tan sutiles como la respiración del paciente, ofreciéndonos la posibilidad de disparar con tasas de dosis muy altas y, en consecuencia, reducir significativamente los tiempos del tratamiento".

Este equipamiento convierte al IOA de Valdebebas en el primer centro hospitalario en España en disponer de esta combinación tecnológica, y lo sitúa entre los más innovadores a nivel nacional en el campo de la radioterapia oncológica.



Un servicio asistencial multidisciplinar y coordinado

El IOA de Valdebebas no sólo destaca por su tecnología, sino también por su modelo asistencial integral. El centro está completamente integrado en la estructura hospitalaria de Sanitas, lo que permite una coordinación fluida entre servicios y una experiencia asistencial más ágil y centrada en las necesidades del paciente. Además, cuenta con un equipo de especialistas altamente cualificados y con gran experiencia en diversas áreas de Oncología, lo que ofrece un enfoque multidisciplinar y un servicio integral. "Desde el diagnóstico hasta el seguimiento, el paciente cuenta con el respaldo de un equipo que lo acompaña en cada paso, brindando no sólo el tratamiento más avanzado, sino también el apoyo emocional y los recursos necesarios para afrontar la enfermedad", señala la dra. Carballo.

Además, el centro trabaja de forma integrada con el laboratorio de Anatomía Patológica de Atrys, lo que simplifica y agiliza el diagnóstico, y evita esperas innecesarias entre la detección y el inicio del tratamiento, algo crucial en oncología. Como señala, **Francisco Javier Sánchez**, responsable de Anatomía Patológica de Atrys en el centro, "la patología digital nos permite analizar un gran volumen de muestras y trabajar de forma coordinada con nuestros compañeros de radioterapia. Este enfoque conjunto garantiza planes de tratamiento más precisos y personalizados, evaluando cada caso desde múltiples perspectivas. De este modo, reducimos el estrés y la incertidumbre del paciente al evitar desplazamiento y gestiones innecesarias, y aseguramos una mayor eficacia".

El modelo de éxito del IOA Barcelona se expande a Madrid

La apertura del IOA en Madrid supone la evolución natural de un modelo que ya ha demostrado su eficacia en Barcelona. Desde 2020, Atrys gestiona el IOA en el Hospital Sanitas CIMA, un centro pionero en radioterapia personalizada que se ha consolidado como referente nacional en oncología de precisión.

Ahora, este modelo se traslada a Valdebebas con el objetivo de ofrecer los mismos beneficios: **tecnología de vanguardia, excelencia profesional y un enfoque integral centrado en el paciente**. Como señala la doctora Natalia Carballo, "la nueva unidad oncológica replica el éxito alcanzado en Barcelona, extendiendo las ventajas de la radioterapia avanzada y la atención coordinada a este nuevo centro".

Con una infraestructura tecnológica líder y un equipo multidisciplinar altamente cualificado, el IOA de Valdebebas marca un nuevo estándar en el tratamiento radioterápico del cáncer en España, reforzando el compromiso de Atrys con la medicina de precisión y la mejora continua de la calidad asistencial.



Biogen continúa con su hoja de ruta hacia la diversificación de su porfolio en enfermedades raras, neurología e inmunología

Mejorar la calidad de vida de los pacientes, reforzar el compromiso con los profesionales sanitarios e innovar en su cartera de productos siguen siendo los pilares estratégicos de Biogen.

Con más de 45 años de trayectoria, continúa con su labor pionera en neurociencias, dando respuesta a enfermedades complejas con grandes necesidades no cubiertas o con escasas opciones terapéuticas.

"*En Biogen seguimos avanzando con determinación. Los progresos alcanzados a lo largo de 2025 reflejan nuestra capacidad para evolucionar incluso en momentos complejos. Por eso, renovamos con más fuerza nuestro compromiso con la innovación, impulsando la colaboración con la comunidad científica y dedicando nuestros esfuerzos a desarrollar soluciones que respondan a las necesidades aún no cubiertas de los pacientes*", añade **Andrés Rodrigo, director general de Biogen Iberia**.



2026 se presenta como un año decisivo para Biogen Iberia, especialmente en el área de las enfermedades raras. Desde su aterrizaje en este terreno, con la llegada de la primera terapia para la atrofia muscular espinal (AME)[14], la compañía ha seguido desarrollando innovación en torno al ámbito de las enfermedades minoritarias hasta convertirse en uno de los nombres destacados dentro de estas patologías.

Recientemente, la compañía ha conseguido grandes avances para los pacientes españoles en el campo de las enfermedades raras con la inclusión en la financiación pública del primer tratamiento para la ELA desde 1996 (septiembre 2025)[1] y la primera terapia para la ataxia de Friedreich (enero 2026)[15]. No obstante, la apuesta de la biotecnológica no se limita únicamente a estas tres patologías neuromusculares raras, sino que también está investigando nuevas opciones terapéuticas para los pacientes con síndrome de Dravet, un tipo de epilepsia poco frecuente que aparece el primer año de vida, y redoblando sus esfuerzos en AME con nuevos desarrollos científicos.

En definitiva, una apuesta de presente y de futuro por las enfermedades raras, que se completa con la adquisición de Alcyone Therapeutics en noviembre de 2025 por parte de Biogen. Gracias a esta adquisición, la compañía acelerará el desarrollo de soluciones para



Biogen-282184

trastornos neurológicos complejos y enfermedades raras mediante una nueva tecnología de administración como alternativa a las punciones lumbares[5].

Más allá de las EE. RR.: Neurociencia e inmunología

Más allá de las enfermedades raras, la compañía también quiere dar respuesta a algunos de los principales desafíos en salud para la humanidad, como la **enfermedad de Alzheimer (EA)**. Este año, la CE concedió la autorización de comercialización de su tratamiento para la EA[16], que desarrolla en colaboración con Eisai y que se sitúa como la primera terapia que se dirige a una causa subyacente de la enfermedad autorizada en la UE.[6,7,8]. En este mismo ámbito, el de la neurología, Biogen sigue siendo uno de los nombres más relevantes en la esclerosis múltiple y este año ha reforzado su posición con la aprobación de la CE para el primer y único tratamiento aprobado en Europa para la depresión postparto[9,10].

A medio-largo plazo, la compañía mira al futuro en las enfermedades inmunológicas, **en patologías como el lupus** y las enfermedades renales. Un área, la de las enfermedades inmunológicas, que no es nueva para la compañía, ya que opera en este sector con su franquicia de tratamientos biosimilares de gran valor.

"*Contamos con 13 moléculas en investigación para 10 indicaciones distintas, un conjunto que refleja la amplitud y profundidad de nuestro esfuerzo científico. Más de la mitad de estos programas se encuentran ya en fases finales de desarrollo, lo que pone de manifiesto la solidez y madurez de nuestro pipeline y confirma la capacidad de la compañía para llevar adelante proyectos con un alto potencial terapéutico. Este avance sostenido es resultado de una estrategia de I+D enfocada, ambiciosa y respaldada por años de experiencia, colaboración y compromiso con áreas de gran necesidad médica*"[13], concluye **Andrés Rodrigo, director general de Biogen Iberia**.

[1]**Comisión Europea. Union Register of medicinal products for human use. Disponible en:** https://ec.europa.eu/health/documents/community-register/html/h1783.htm. [Último acceso febrero 2026]

[5]**Biogen. Disponible en:** https://investors.biogen.com/news-releases/news-release-details/biogen-completes-acquisition-alcyone-therapeutics [Último acceso febrero 2026]

[6]**Biogen. Disponible en:** https://investors.biogen.com/news-releases/news-release-details/european-commission-grants-marketing-authorization-leqembir [Último acceso febrero 2026]

[7]**Biogen. Disponible en:** https://investors.biogen.com/news-releases/news-release-details/leqembir-lecanemab-first-medicine-slows-progression-early [Último acceso febrero 2026]

[8]**European Medicines Agency. LEQEMBI. Disponible en:** https://www.ema.europa.eu/en/medicines/human/EPAR/leqembi#authorisation-details [Último acceso febrero 2026]

[9]**Biogen. Disponible en:** https://investors.biogen.com/news-releases/news-release-details/biogen-receives-european-commission-approval-zurzuvaer [Último acceso febrero 2026]

[10]**European Medicines Agency. ZURZUVAE. Disponible en:** https://www.ema.europa.eu/en/medicines/human/EPAR/zurzuvae#authorisation-details [Último acceso febrero 2026]

[13]**Datos internos de Biogen.**

[14]**EMA. Disponible en:** https://www.ema.europa.eu/en/medicines/human/EPAR/spinraza#authorisation-details [Último acceso febrero 2026]

[15]**CIMP. Disponible en:** https://www.sanidad.gob.es/areas/farmacia/precios/comisionInteministerial/acuerdosNotasInformativas/docs/Nota_informativa_CIPM_Enero_2026.pdf [Último acceso febrero 2026]

[16]**Comisión Europea.** https://ec.europa.eu/health/documents/community-register/html/h1891.htm [Último acceso febrero 2026]

B|BRAUN
SHARING EXPERTISE

De las suturas a la diálisis: 70 años de B. Braun en el cuidado de la salud en España

Suturas, sueros, máquinas de diálisis, nutrición clínica o sistemas quirúrgicos forman parte del día a día de hospitales y centros sanitarios de toda España. A menudo pasan desapercibidos para el paciente, pero sin ellos la medicina moderna no sería posible.

Detrás de muchos de estos elementos esenciales está B. Braun, una de las compañías de tecnología médica con mayor impacto en el sistema sanitario.

Con más de 180 años de historia y presencia en 64 países, B. Braun desarrolla soluciones que acompañan a los profesionales sanitarios en cada fase del cuidado, desde una cirugía hasta un tratamiento de diálisis o la administración segura de una terapia.

En España, esta historia cumple 70 años. Un recorrido marcado por la innovación, el arraigo industrial y una relación estrecha con hospitales, profesionales y pacientes. Todo comenzó en 1955, en una pequeña planta de Rubí (Barcelona), con la fabricación del hilo de catgut, una sutura absorbible pionera y la primera producida y comercializada en el país. Aquella apuesta sentó las bases de lo que hoy es uno de los principales centros industriales y tecnológicos de B. Braun fuera de Alemania.

Desde entonces, la compañía ha crecido hasta convertirse en un actor estratégico del sistema sanitario español. Sus soluciones están presentes en el 100% de los hospitales, y su actividad abarca áreas clave como cirugía, oncología, ortopedia, terapia de infusión, cuidado de heridas, nutrición clínica, diálisis y tratamiento extracorpóreo de la sangre. Un portfolio de más de 5.000 productos que contribuyen a mejorar la seguridad del paciente, optimizar procesos y elevar los estándares clínicos.

La innovación ha sido siempre una constante. Desde el desarrollo del primer material de sutura estéril en 1908 hasta su papel pionero en la nutrición parenteral, B. Braun ha contribuido a avances que han transformado la práctica médica. En España, fue además la primera compañía en ofrecer dietas parenterales individualizadas para neonatos y niños.

Pero para B. Braun, el verdadero valor de la tecnología emerge cuando se combina con conocimiento





y experiencia compartida. Bajo la filosofía *Sharing Expertise*, la compañía impulsa un diálogo continuo con los profesionales sanitarios para desarrollar soluciones alineadas con las necesidades reales del entorno clínico. Iniciativas como Aesculap Academy reflejan esta apuesta por la formación y la excelencia asistencial.

Ese enfoque se traduce también en un impacto directo en la vida de las personas. A través de B. Braun Avitum, la compañía gestiona 12 centros de diálisis en España, en siete comunidades autónomas, concertados con la Seguridad Social, donde se realizan más de 160.000 tratamientos al año para más de 1.000 pacientes. Centros que combinan tecnología avanzada con una atención pensada para acompañar al paciente a largo plazo, reforzando la atención especializada a pie de calle.

La presencia industrial en España es otra de sus señas de identidad. Con más de 120.000 m² de instalaciones, 17 centros de producción, logística y diálisis y más de 2.700 empleados, B. Braun mantiene una actividad que abastece tanto al mercado nacional como a la exportación.

De estos profesionales, cerca de 2.000 desarrollan su actividad en la sede de Rubí, donde un grupo significativo acumula más de 30 años de trayectoria en la compañía, reflejo de una vinculación sólida y sostenida con el territorio.

La sede de Rubí con más de 100.000 m² alberga una de las mayores plantas de sueros de Europa, con 40.000 m² dedicados a la producción, 15 líneas operativas las 24 horas del día y una capacidad que contribuye al tratamiento de más de 18 millones de pacientes cada año.

En este mismo enclave se encuentra también, desde 1996, el Centro de Excelencia Internacional del Grupo en tecnologías para el cierre de heridas, desde el que se producen más de 45 millones de suturas anuales utilizadas por cirujanos de todo el mundo.

Por otro lado, B. Braun cuenta con el servicio Central Admixtures Pharmacy Services (CAPS), especializado en la elaboración de nutrición parenteral individualizada. Desde sus centros en Rubí y Alcobendas, CAPS prepara cada día tratamientos a medida para más de 200 pacientes, respondiendo en plazos muy ajustados a las necesidades específicas de hospitales y profesionales sanitarios.

Además, en la última década, B. Braun ha invertido más de 400 millones de euros para reforzar sus capacidades industriales, avanzar en digitalización y consolidar su apuesta por la sostenibilidad. Un ejemplo es el Hub Digital de Barcelona, el segundo del grupo a nivel mundial, desde el que se desarrollan soluciones basadas en inteligencia artificial y análisis de datos para mejorar la eficiencia de los sistemas de salud.

Más allá de cifras y tecnología, B. Braun sitúa a las personas en el centro: profesionales sanitarios, pacientes y equipos propios, con una visión de largo plazo que entiende la salud como un equilibrio entre innovación, responsabilidad y cuidado.

Una trayectoria construida desde dentro del sistema sanitario

Después de siete décadas formando parte del día a día de hospitales y centros sanitarios, la compañía celebró su aniversario en España en su sede central de Rubí (Barcelona), el mismo lugar donde comenzó su trayectoria en el país.

El acto contó con la participación del ministro de Industria y Turismo, Jordi Hereu; la alcaldesa de Rubí, Ana María Martínez; el secretari d'Empresa i Competitivitat, Jaume Baró; y la gerente de la Regió Sanitària Barcelona Metropolitana Nord, Candela Calle.

Un acto que sirvió para poner en valor una trayectoria construida junto a los profesionales de la salud y una manera de entender la industria sanitaria basada en la cercanía, la continuidad y el largo plazo.

Porque cumplir 70 años en España no es solo mirar al pasado, sino reafirmar una forma de cuidar la salud: de manera constante, integrada y, muchas veces, casi invisible.

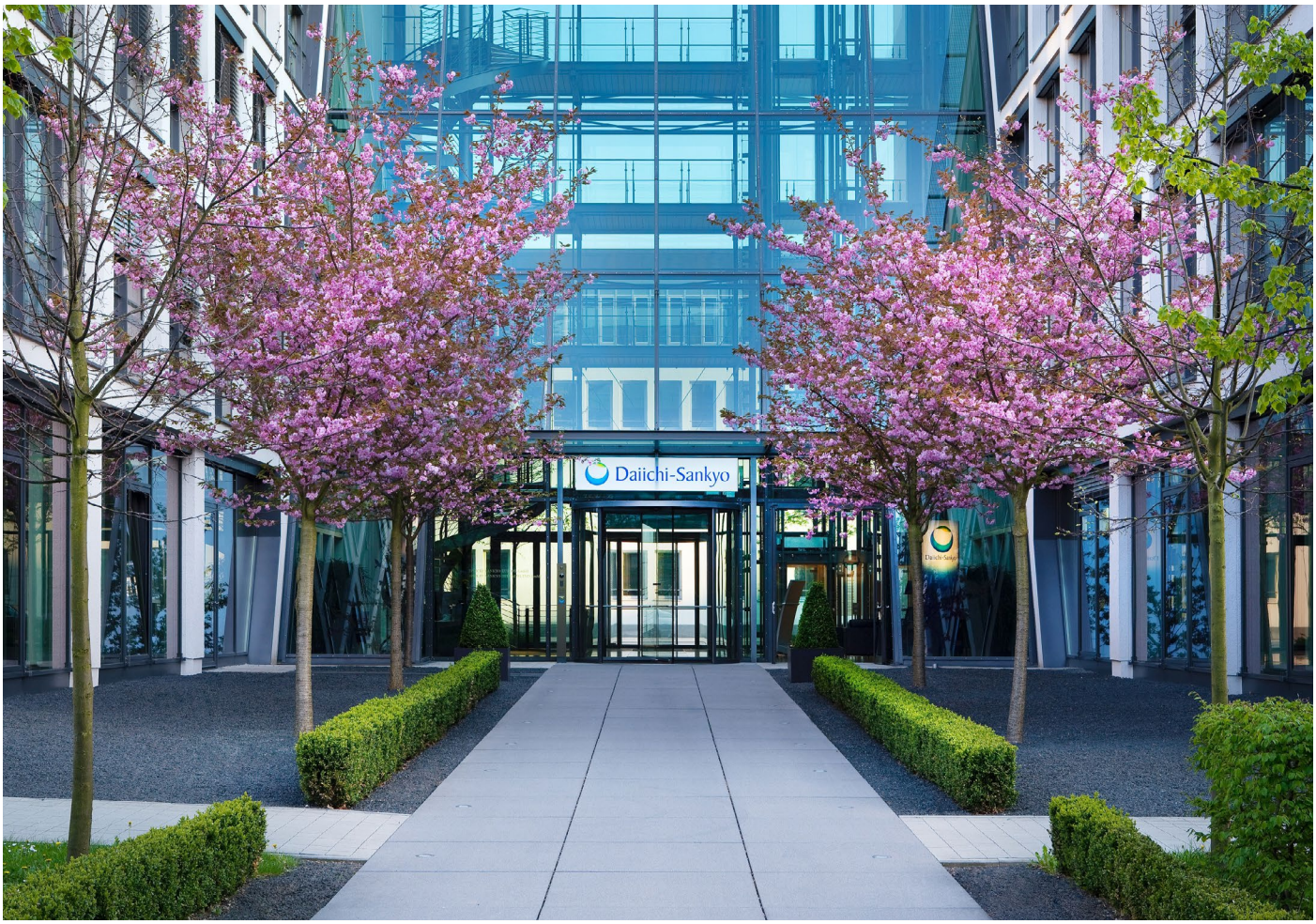


Daiichi-Sankyo

Daiichi Sankyo consolida su liderazgo en oncología tras más de una década impulsando la tecnología ADC

Los avances en la investigación en el campo de los anticuerpos conjugados (ADCs) de Daiichi Sankyo han consolidado su liderazgo en oncología a nivel mundial.

Desde 2010, cuando comenzó a desarrollar esta tecnología, la compañía japonesa ha fortalecido su presencia en este campo mediante una sólida inversión en investigación y desarrollo de terapias de nueva generación contra tumores sólidos y hematológicos. La solidez de esta estrategia se refleja en la evolución de su *pipeline* y actividad investigadora, que ha pasado de 48 ensayos clínicos activos en 2014 a 98 en 2024, según su último informe de valor[1]. La farmacéutica cuenta actualmente con más de 20 compuestos en desarrollo dirigidos a distintos tipos de cáncer, incluyendo mama, gástrico, pulmón, ovario, próstata y hematológicos.





Liderazgo que integra investigación propia, innovación y valor clínico

Las plataformas tecnológicas de ADCs de Daiichi Sankyo, como la DXd, combinan anticuerpos altamente selectivos con agentes citotóxicos diseñados para liberarse directamente en las células tumorales, maximizando la eficacia y reduciendo los efectos sobre las células sanas. Sobre esta base, la compañía está acelerando el desarrollo de múltiples candidatos clínicos.

Estos avances se apoyan también en una innovación que va más allá del laboratorio para abarcar incluso la cadena de suministro, con modelos innovadores de eficiencia como el "one-stop shop"[2]. Esto, sumado a un arraigado modelo colaborativo con hospitales, institutos y centros de colaboración, instituciones, asociaciones y otras compañías farmacéuticas, le está permitiendo reducir los tiempos entre el desarrollo clínico y la disponibilidad de los tratamientos.



De la investigación al paciente, también en España

Para la compañía, España ocupa el primer puesto en Europa; el tercero a nivel mundial, tras EE. UU. y Japón, con 45 ensayos clínicos en Oncología; el cuarto en ensayos clínicos fase 1; y el quinto por número de pacientes en ensayos clínicos (tras Japón, EE. UU., China y Corea), con cerca de 900 personas. Además, Daiichi Sankyo tiene en torno a 450 contratos con centros de investigación en España, cifras que muestran el compromiso y excelencia operativa de la filial española, cuya Unidad de Oncología cumple seis años en nuestro país este 2026.

[1]VR2025_en_all_0925_03.pdf
[2]Daiichi Sankyo in Oncology | Daiichi Sankyo

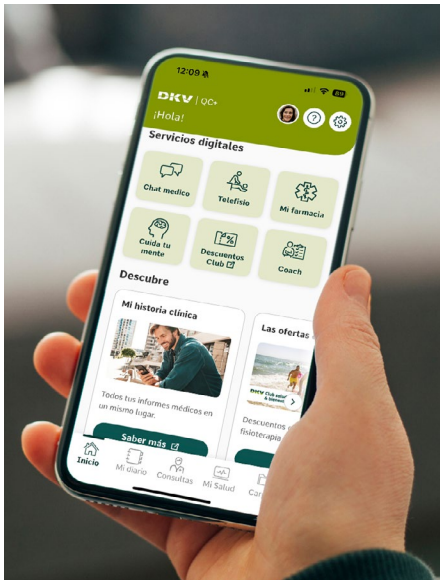
DKV
Una compañía del Grupo ERGO

La transformación de DKV para ser en el socio de confianza en salud y bienestar

El ramo de salud, con más de 13 millones de asegurados, está llamado a convertirse en el primer negocio de No Vida del país, un escenario que abre una gran oportunidad para las aseguradoras.

En un momento en el que el cuidado de la salud exige un enfoque más humano y cercano, DKV se marca un objetivo claro: ser el socio de confianza en la gestión de la salud y el bienestar de las personas. Como filial en España del grupo ERGO y parte de Munich Re, una de las mayores reaseguradoras del mundo, la compañía cuenta con la solidez financiera y la capacidad de innovación necesarias para reforzar su papel como referente sectorial. Su posicionamiento en seguros médicos individuales y el potencial de crecimiento en el segmento colectivo se apoyan en esta fortaleza, que permite mantener una apuesta sostenida por la calidad asistencial en un contexto marcado por el envejecimiento de la población, la concentración hospitalaria y la creciente demanda de servicios sanitarios.

El liderazgo de DKV se entiende como una herramienta para impulsar su propósito: contribuir a un futuro más saludable. La compañía opera con criterios de eficiencia, agilidad y crecimiento sostenible, con decisiones orientadas al impacto positivo. En este modelo, el talento adquiere un papel





central, fomentando equipos diversos, comprometidos e innovadores, a la vez que se consolida una cultura enfocada al crecimiento, la transformación y el valor social.

"En DKV hemos diseñado un plan estratégico para seguir siendo referentes en el mercado de la salud. Apostamos por un modelo de bienestar integral que combina prevención, hábitos saludables, asistencia, acompañamiento y monitorización, con presencia continua y contacto directo con nuestros clientes para mejorar su experiencia y fidelización. Estas son las bases para un crecimiento sostenible y para una atención adaptada a cada persona", señala Fernando Campos, CEO de DKV Seguros.

Oferta personalizada

La población es hoy más consciente de la importancia de cuidar su salud, lo que ha transformado al seguro médico: de instrumento financiero a servicio activo y preventivo. En este contexto, DKV acompaña a las personas con soluciones excelentes y experiencias personalizadas en cada etapa de la vida, de manera sencilla y cercana.

Para consolidarse como socio de confianza, la aseguradora articula una propuesta de valor diferencial basada en un modelo integral de bienestar, desde la prevención y la asistencia hasta el acompañamiento y la monitorización. La personalización avanzada se materializa a través de su modelo Infinity, que permite adaptar los servicios a las necesidades específicas de cada asegurado.

"Nos adaptamos a las necesidades de los clientes con respuestas ágiles. Para optimizar nuestro modelo operativo, incorporamos soluciones de inteligencia artificial que permiten una atención más personalizada y preventiva, marcando una diferencia en eficiencia, calidad del servicio y sostenibilidad del sector", explica Campos.



Innovación al servicio de las personas

DKV avanza en la digitalización de la gestión sanitaria con un modelo de atención más ágil, accesible y personalizado, impulsado por tecnología, datos y estándares asistenciales. Actualmente, el 56% de los asegurados está registrado en los activos digitales de la compañía: la app DKV Activa, el área de cliente de la web o la app Quiero cuidarme Más, que superó las 130.000 descargas y los 577.000 accesos en 2025, acumulando más de un millón desde su lanzamiento.

La estrategia digital se sustenta en capacidades tecnológicas propias desarrolladas durante años, como la historia clínica electrónica o la plataforma de telemedicina, que aseguran calidad e independencia operativa. A ello se suman soluciones innovadoras certificadas como productos sanitarios, que amplían las opciones de autogestión de la salud de forma segura.



Empresa comprometida

DKV integra criterios ESG en toda su actividad, alineando su propósito con acciones que generan impacto social, ambiental y de buen gobierno. Este enfoque permite que sostenibilidad y estrategia de negocio se refuercen mutuamente, convirtiendo la responsabilidad corporativa en un motor de crecimiento.

El impacto social se canaliza especialmente a través de la Fundación Integralia DKV, referente en innovación social y en la integración laboral de personas con discapacidad. La entidad cuenta con más de 600 empleados con discapacidad y gestiona ocho centros especiales de empleo que prestan servicios de alta calidad. En 25 años, ha mejorado la empleabilidad de más de 9.000 personas, actuando como puente entre talento y mercado laboral y generando un impacto duradero.

En definitiva, DKV consolida un modelo que combina innovación, cercanía y compromiso social. Su apuesta por la digitalización, el talento, la sostenibilidad y la atención personalizada refuerza un enfoque que sitúa a las personas en el centro. Esta visión integral posiciona a la compañía como un actor clave del sector asegurador, capaz de adaptarse y crecer manteniendo sus valores.

FERRING
PRODUCTOS FARMACÉUTICOS

Ferring ante el reto demográfico: comprometidos con la vida y la salud de las personas

Vivimos un momento decisivo desde el punto de vista demográfico y sanitario. La natalidad en España se encuentra en mínimos históricos — con menos de 1,2 hijos por mujer — y la edad media para tener el primer hijo supera ya los 32 años.

No son solo cifras estadísticas, es el reflejo de una sociedad que cambia y que se enfrenta a nuevos retos en salud reproductiva mientras que, en paralelo, la esperanza de vida crece año a año. En este contexto, la labor de las compañías dedicadas a la investigación y al desarrollo de opciones en fertilidad y al cuidado de las personas se vuelve esencial.

Para las más de 5.000 personas que trabajamos en Ferring, nuestra vocación ha sido siempre la misma: cuidar la salud y acompañar la vida. Desde hace décadas trabajamos en áreas clave como la salud materna, la fertilidad, la gastroenterología, la urología, el cáncer, el estudio del microbioma humano, la endocrinología y la pediatría, poniendo la ciencia al servicio de las personas y apostando por una innovación responsable.

Nuestro objetivo es ayudar a que más personas puedan cumplir su deseo de formar una familia

Fertilidad, nuestra respuesta a un reto social

El retraso en la maternidad, los estilos de vida actuales y las dificultades socioeconómicas, configuran un escenario donde cada vez más personas necesitan ayuda para concebir, desafiando el futuro demográfico del país y situando a la salud reproductiva en el centro del debate sanitario y social.

Colaboramos estrechamente con los profesionales sanitarios promoviendo la formación continuada de los especialistas en medicina reproductiva para mejorar la calidad





asistencial y garantizar un abordaje integral del paciente. Además, abogamos por el acceso de los pacientes a la información rigurosa, pues solo desde el conocimiento se pueden tomar decisiones libres y responsables.

Nuestro objetivo es ayudar a que más personas puedan cumplir su deseo de formar una familia, y contribuir, desde nuestro ámbito, a revertir una tendencia demográfica que preocupa a toda la sociedad. Creemos firmemente que la ciencia puede y debe tener un papel activo en la respuesta a este reto social.

Entendemos que el apoyo científico, médico y emocional que precisan los procesos relacionados con la salud reproductiva son esenciales y trabajamos para que cada historia de fertilidad sea atendida con respeto, cercanía y rigor científico.

Un firme compromiso con la salud integral y el futuro

La salud digestiva y la pediatría son también pilares fundamentales de nuestra actividad. Así, en gastroenterología trabajamos para mejorar la calidad de vida de los pacientes que padecen enfermedad inflamatoria intestinal, desarrollando soluciones que aportan beneficios clínicos y bienestar diario. La investigación en microbioma, digestión y metabolismo constituye un eje estratégico de trabajo, reflejo de nuestro compromiso con una medicina personalizada y preventiva.

La salud digestiva y la pediatría son también pilares fundamentales de nuestra actividad

En el área de pediatría, nos centramos en mejorar la salud, especialmente ante la enuresis nocturna monosintomática, un trastorno que genera preocupación y puede afectar al desarrollo emocional. Trabajamos para ofrecer a las profesionales herramientas que faciliten el diagnóstico y el seguimiento, siempre con una mirada sensible hacia la infancia y el entorno familiar desde el rigor científico, la comprensión y el acompañamiento.

La escucha constante a los pacientes, profesionales y cuidadores para conocer sus necesidades nos permiten ofrecer soluciones que marquen la diferencia y que cada proyecto que emprendemos se centre en ayudar a las personas a vivir mejor.

Sabemos que detrás de cada paciente, hay una historia personal, un proyecto vital, una esperanza, por eso queremos no solo impulsar la innovación, sino contribuir al bienestar de la sociedad, promoviendo la investigación, la formación médica y la divulgación científica responsable, porque creemos que solo la implicación de profesionales, instituciones, empresas y ciudadanos nos permitirá avanzar hacia un futuro más saludable, esperanzador y sostenible.

GEDEON RICHTER

Innovación, liderazgo y crecimiento sostenible: la visión de Gedeon Richter en España

Innovación, compromiso y visión de futuro para consolidar el liderazgo en salud de la mujer y el crecimiento en nuevas áreas terapéuticas.

La innovación y el compromiso con la salud han marcado la trayectoria de Gedeon Richter desde su fundación en 1901. En 2026, la compañía celebra 125 años de historia a nivel global y 15 años de presencia en España, dos hitos que reflejan no solo una sólida trayectoria, sino también una visión de futuro basada en la ciencia, el desarrollo de soluciones terapéuticas de alto valor añadido y una clara orientación a las necesidades de pacientes y profesionales sanitarios.

Desde sus orígenes, cuando el farmacéutico Gedeon Richter comenzó a elaborar sus primeras formulaciones en Budapest, la compañía ha evolucionado hasta convertirse en una farmacéutica europea con presencia en más de 100 países, ocho centros de fabricación propios y más de 11.600 empleados en todo el mundo. La inversión sostenida en I+D — alrededor del 10 % de los ingresos anuales — ha sido uno de los pilares que han permitido a la compañía crecer de forma consistente y diversificar su actividad en áreas terapéuticas estratégicas.

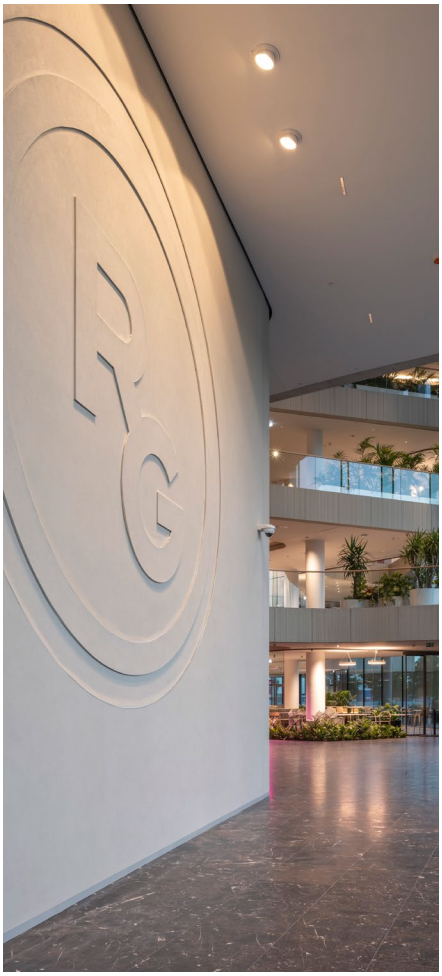


Salud de la mujer: un pilar estratégico y diferencial

La salud de la mujer representa uno de los principales ejes del negocio de Gedeon Richter a nivel global y uno de los ámbitos en los que la compañía ha construido un liderazgo sólido y reconocido. En Europa, se sitúa entre las compañías de referencia en este segmento, y España se ha consolidado como un mercado clave dentro de esta división, siendo reconocida en 2025 como el laboratorio farmacéutico con mejor reputación y el más innovador en el ámbito de la Ginecología y Obstetricia en España, según los resultados del ranking Merco Salud 2025.

Gedeon Richter Ibérica inició su actividad en 2011 con un único anticonceptivo oral. Quince años después, cuenta con más de 20 tratamientos y con la oferta anticonceptiva más amplia del mercado español, capaz de dar respuesta a las necesidades de los distintos perfiles de mujeres a lo largo de su vida reproductiva. El portafolio incluye anticonceptivos orales combinados y de solo gestágeno, anticoncepción de emergencia, anticoncepción transdérmica y dispositivos intrauterinos.

Más allá de la anticoncepción, la compañía ofrece tratamientos para patologías con un elevado impacto en la calidad de vida de las mujeres, como la infertilidad, los miomas uterinos, la endometriosis, las infecciones vaginales, la menopausia y la osteoporosis, así como soluciones para el manejo del dolor en procedimientos ginecológicos ambulatorios. Esta aproximación integral refleja un compromiso que va más allá del abordaje clínico, incorporando una visión más amplia del bienestar



físico, emocional y social.

Todo ello se traduce en un reconocimiento del sector a Gedeon Richter y en un respaldo que pone de manifiesto la confianza del entorno sanitario en su modelo de innovación y en la aportación de valor de la compañía.

Compromiso con la visibilidad y la concienciación

El liderazgo en salud de la mujer se traduce también en iniciativas orientadas a la concienciación y la generación de conocimiento. Gedeon Richter impulsa cada año estudios e iniciativas que buscan visibilizar patologías que durante años han sido infradiagnosticadas o normalizadas, contribuyendo a un cambio en la forma de entender y abordar la salud femenina. Es el caso de las campañas de concienciación Impausables o About Gender.

Biotecnología: un motor de crecimiento para el futuro

Junto a la salud de la mujer, la Biotecnología se ha convertido en uno de los grandes motores de crecimiento de Gedeon Richter. La compañía cuenta con capacidades propias de desarrollo y fabricación de biosimilares y biológicos, y una clara vocación por facilitar el acceso a tratamientos eficaces y sostenibles en áreas de alta necesidad médica.

En España, esta apuesta se materializa con los próximos lanzamientos de cuatro biosimilares destinados a cubrir áreas terapéuticas clave como la osteoporosis - ya en el mercado -, la enfermedad de Crohn y la artritis reumatoide. Estos lanzamientos refuerzan la presencia de Gedeon Richter en patologías crónicas con un elevado impacto en la calidad de vida de los pacientes y en la sostenibilidad del sistema sanitario, ofreciendo alternativas terapéuticas que combinan eficacia, calidad y accesibilidad.

La introducción de estos biosimilares se apoya en una sólida experiencia industrial y científica, así como en una estrecha colaboración con profesionales sanitarios, administraciones y agentes del sistema de salud. El objetivo es contribuir a un uso más eficiente de los recursos sanitarios, sin renunciar a los más altos estándares de calidad y seguridad.

Mirando al futuro: ciencia, personas y sostenibilidad

Celebrar 125 años de historia y 15 años de compromiso en España es también una oportunidad para reforzar la mirada hacia el futuro. Gedeon Richter afronta los próximos años con la ambición de seguir fortaleciendo sus áreas estratégicas, impulsar nuevos lanzamientos y avanzar en su compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social.

En España, la compañía continuará consolidando su liderazgo en salud de la mujer y desarrollando su potencial en Biotecnología, con el propósito de seguir aportando soluciones innovadoras que mejoren la vida de las personas. Un camino que se construye desde la ciencia, pero también desde la escucha activa a profesionales y pacientes, y desde una visión a largo plazo orientada a generar valor para la sociedad.



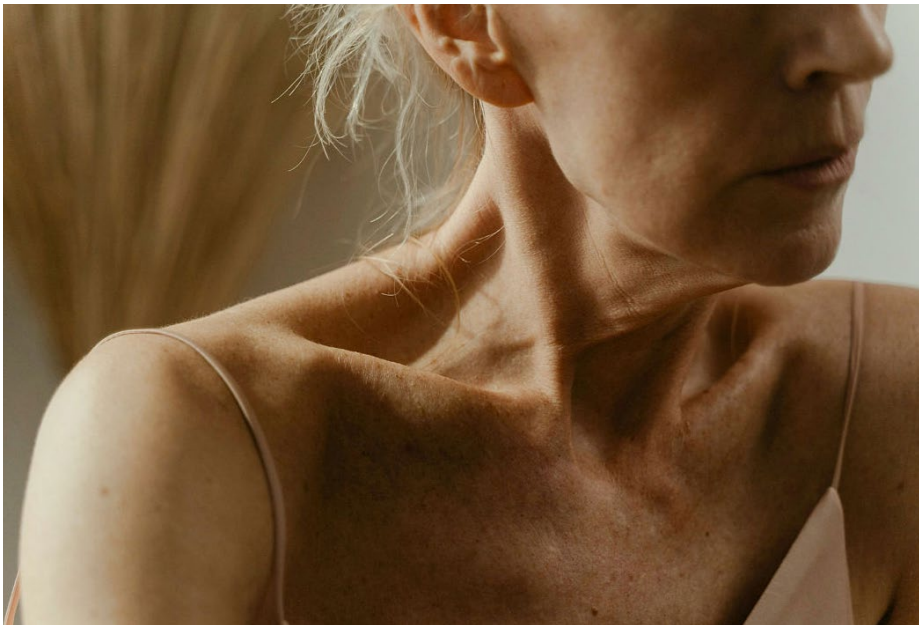
LEO Pharma y el futuro de la dermatología médica: innovación con impacto real en la vida de los pacientes

LEO Pharma refuerza en 2026 su posición como compañía farmacéutica especializada en dermatología médica con un modelo orientado a generar valor a largo plazo.

Con más de un siglo de trayectoria y 30 años en España, la organización combina experiencia, innovación y responsabilidad para responder a los retos actuales y futuros de la salud de la piel.

Desde sus orígenes, LEO Pharma ha mantenido una vocación clara: mejorar la vida de las personas que conviven con enfermedades dermatológicas, entendiendo la piel no solo como un órgano visible, sino como un elemento clave del bienestar físico, emocional y social. Las patologías cutáneas tienen un impacto profundo en la calidad de vida, afectando a la autoestima, a las relaciones personales y al desarrollo profesional y social de quienes las padecen. En este contexto, la compañía trabaja con una visión centrada en el paciente, poniendo sus necesidades reales en el centro de la toma de decisiones.

Con presencia en más de 70 mercados y una estructura internacional altamente especializada, LEO Pharma ha construido su actividad sobre un conocimiento profundo de las patologías dermatológicas y una estrecha colaboración con los sistemas sanitarios. Su enfoque va más allá del desarrollo de medicamentos, integrando investigación avanzada, producción responsable y acceso equitativo a tratamientos eficaces y seguros. Esta visión integral permite a la compañía contribuir de forma activa a la sostenibilidad de los sistemas de salud y a la mejora de los resultados clínicos a largo plazo.



En España, donde cuenta con una implantación consolidada tras más de tres décadas de actividad, la compañía desempeña un papel relevante dentro del ecosistema sanitario y científico. La organización por equipos multidisciplinares facilita una relación cercana y continuada con profesionales sanitarios, hospitales y centros de investigación, favoreciendo la identificación de necesidades clínicas concretas y el desarrollo de soluciones adaptadas a la práctica médica real. Esta proximidad refuerza el compromiso de la compañía con el entorno local y con la excelencia asistencial.

En su compromiso por mejorar la vida de las personas afectadas por enfermedades de la piel, LEO Pharma refuerza continuamente su cartera y su línea de innovación mediante alianzas ya que considera que la colaboración es esencial para acelerar los avances y ofrecer



nuevos tratamientos innovadores a pacientes de todo el mundo. En España, esta actividad se articula a través de una amplia red de ensayos clínicos en colaboración con hospitales públicos y privados, contribuyendo de manera significativa al progreso científico y al posicionamiento del país dentro de los programas internacionales de investigación.

El pipeline de la compañía avanza hacia soluciones cada vez más específicas y personalizadas, con un enfoque creciente en patologías como el eccema crónico de manos o la dermatitis atópica. Estas enfermedades suponen un gran impacto físico y emocional para los pacientes, lo que refuerza la necesidad de abordajes terapéuticos innovadores que mejoren tanto los síntomas físicos como la calidad de vida.

Este desarrollo científico se apoya en una cultura corporativa basada en el liderazgo responsable, la diversidad y el desarrollo. LEO Pharma integra estos principios en su modelo de gobernanza, promoviendo entornos de trabajo éticos, inclusivos y colaborativos, y fomentando la especialización y el crecimiento profesional de sus equipos como palanca esencial para la innovación y la sostenibilidad del negocio.

En los últimos años, LEO Pharma ha avanzado de manera significativa en la reducción de su impacto ambiental, optimizando procesos productivos, incrementando el uso de energías renovables y promoviendo estándares responsables a lo largo de toda su cadena de valor. Este compromiso refleja su propósito de dejar un legado del que las próximas generaciones puedan sentirse orgullosas, impulsando el estándar de atención para los pacientes con enfermedades de la piel, fomentando la diversidad y generando un impacto positivo y responsable.

En 2026, LEO Pharma proyecta su crecimiento desde una visión de largo plazo, basada en la excelencia científica, la colaboración con el sistema sanitario y un firme compromiso con la sociedad. Con esta orientación estratégica, la compañía aspira a seguir contribuyendo de manera decisiva al avance de la dermatología médica y al bienestar de los pacientes, consolidando su papel como socio de referencia para los profesionales sanitarios y como agente activo en la transformación de la salud de la piel.

Esta visión se apoya asimismo en una estrecha colaboración con las instituciones públicas, las sociedades científicas y el conjunto del sistema sanitario, desde una lógica de corresponsabilidad y creación de valor compartido. LEO Pharma entiende que el avance de la dermatología médica requiere diálogo constante, confianza mutua y una apuesta decidida por la innovación responsable.

En este marco, la compañía refuerza su papel como socio comprometido con el progreso científico, la eficiencia del sistema y el acceso equitativo a soluciones terapéuticas que respondan a las necesidades reales de los pacientes y de la sociedad en su conjunto. Esta aproximación de largo plazo se traduce también en una visión ética del negocio, donde la toma de decisiones se orienta por criterios de impacto, transparencia y responsabilidad. De este modo, LEO Pharma continúa construyendo un modelo sólido y coherente, preparado para afrontar los retos futuros de la dermatología médica con rigor científico, sensibilidad social y vocación.



Merck: Un compromiso integral con la sostenibilidad

En un mundo donde la sostenibilidad se ha convertido en una necesidad urgente, la compañía de ciencia y tecnología Merck destaca como un líder en la integración de prácticas responsables en su modelo de desarrollo.

Con 357 años de historia a sus espaldas, de experiencia y resiliencia, la multinacional alemana ha hecho de la "sostenibilidad" un eje central de su estrategia, abordándola desde tres perspectivas: productos, personas y planeta.

Productos: Apostando por la innovación para la humanidad

Merck ha implementado un enfoque de producción que integra la sostenibilidad en sus procesos de innovación (desde la fase de diseño), servicios y tecnologías, apostando por que sus soluciones innovadoras lleguen a quienes más lo necesitan.

Así, la compañía se alinea con los ODS abordando problemas globales a través de su programa de "Global Health", una iniciativa que se desarrolla de la mano de la OMS y a través de la cual Merck ha suministrado más de 1.700 millones de comprimidos para **combatir la esquistosomiasis**, una enfermedad tropical desatendida que afecta a 240 millones de personas en el mundo, especialmente en países del África Subsahariana.

Además, la compañía se ha comprometido a erradicar esta enfermedad mediante un enfoque comunitario que combina tratamiento, educación sanitaria y WASH (Agua, Saneamiento e Higiene).

Personas: Inclusión e impacto social para mejorar el mundo

El enfoque de Merck hacia la sostenibilidad también abarca la dimensión social, poniendo a las personas en el centro, a nivel interno, con políticas que mejoran la vida de los empleados y sus familias, y a nivel externo, como agente social que juega un papel activo en crear una sociedad más justa e igualitaria.

A través del impulso de iniciativas como **ClosinGap**, desde 2018 y en colaboración con otras 14 grandes compañías, Merck promueve un entorno laboral inclusivo cuantificando el impacto económico de la brecha de género





en nuestro país. **Genera Talento** es otra iniciativa destacada de Merck en España para concienciar sobre el gran valor que aporta la colaboración intergeneracional a las organizaciones y a la sociedad en su conjunto.

Siendo además conscientes de la importancia de **la unión para generar alianzas**, la compañía se ha sumado a Fundación SERES y Forética, con el objetivo de construir conjuntamente una sociedad más sana, más fuerte, promoviendo un modelo de salud equitativo y sostenible.

Planeta: Reduciendo la huella ambiental

La compañía tiene objetivos ambiciosos para **conseguir la neutralidad climática en 2040**: se ha comprometido a reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero en un 50% para 2030 (en comparación con 2020), fomentando la circularidad y un menor uso de recursos naturales.

En sus plantas de producción de Tres Cantos (Madrid) y Mollet del Vallès (Barcelona), el 100% de la electricidad utilizada proviene de fuentes renovables, una parte de ella autoproducida con placas fotovoltaicas, lo que evita la emisión de más de 1.000 toneladas de CO_2 al año.

Además, la planta biotecnológica madrileña se ha convertido en un referente en economía circular, logrando reciclar el 100% de sus residuos y reduciendo la contaminación por vertidos en un 70% en los últimos cinco años. En la planta farmacéutica y química de Mollet, los cambios en la depuración de agua ya ahorran 12.400 metros cúbicos de agua al año.

En un contexto de desafíos globales, Merck apuesta por un modelo de negocio responsable que también considera el bienestar de los que están por venir. Integrar la sostenibilidad en sus procesos y operaciones para seguir creando un impacto positivo en la salud y el bienestar de las personas, sin poner en riesgo nuestros sistemas naturales, es para Merck una necesidad que trasciende generaciones.



MIRANZA Member of veonet

En 2025, Miranza refuerza su modelo de oftalmología de excelencia y consolida su crecimiento, con nuevas adquisiciones

La compañía, liderada por Ramón Berra, impulsa su expansión con incorporaciones estratégicas en España y Portugal, supera las 40 clínicas y avanza en un modelo asistencial basado en la subespecialización, la innovación y la calidad médica.

El proyecto de Miranza cumple su sexto aniversario, afianzando su posición como uno de los principales operadores oftalmológicos de la Península Ibérica. Tras un 2024 centrado en fortalecer su estructura corporativa y su modelo asistencial, 2025 se ha consolidado como un año clave dentro de su estrategia de crecimiento, marcado por nuevas adquisiciones que refuerzan su presencia territorial, amplían su capacidad clínica y apuntalan su proyecto médico a largo plazo.

Durante los primeros meses de 2025, Miranza incorporó clínicas de referencia que se integraron plenamente en su red, manteniendo su identidad médica y reforzando los estándares comunes de calidad, seguridad clínica y atención al paciente. Este enfoque permite preservar el valor diferencial de cada centro y, al mismo tiempo, beneficiarse de un modelo compartido basado en la subespecialización, la innovación tecnológica y el trabajo colaborativo entre profesionales.

Entre las operaciones más destacadas se encuentra la integración de Invista Oftalmología, que pasó a formar parte del Grupo como Miranza Santander, fortaleciendo de forma significativa su posicionamiento en el Norte de España. A esta operación, se suma la entrada en Portugal con la incorporación de la Clínica Oftalmológica das Antas, Miranza Coantas (Oporto), un hito estratégico que marca el inicio de la expansión internacional de Miranza en la Península Ibérica. Este movimiento responde a una visión de crecimiento sostenido en la región y sienta las bases para oportunidades de desarrollo futuro fuera de España. También en territorio luso, Miranza cerró 2025 con la adquisición de Oftalmocenter, en Guimaraes.



Además, el Grupo ha reforzado su presencia en Andalucía, con la incorporación de Tecnolaser Clinic Vision y CIMO Miranza (ambas en Sevilla), y también en Cataluña, con la integración del Institut Oftalmològic de Catalunya (IOCAT), con centros en Mataró y El Prat de Llobregat. Estas operaciones permiten a Miranza superar las cuarenta clínicas y centros de consultas, consolidando una de las redes oftalmológicas más amplias, especializadas y mejor distribuidas del país.

"Nuestro crecimiento como empresa se apoya en un modelo muy claro: incorporar clínicas con excelencia médica y acompañarlas para que sigan desarrollándose dentro de un



proyecto común", explica Ramón Berra. "El objetivo es ofrecer a los pacientes la mejor oftalmología posible, con acceso a tecnología avanzada, equipos altamente especializados y una atención homogénea en todos nuestros centros", apostilla el director general de Miranza.

Escaparate internacional

Un aspecto diferencial de 2025 ha sido la celebración de dos encuentros internacionales de referencia organizados por Miranza en Barcelona, que han situado al Grupo en el centro del debate científico mundial en oftalmología. La cuarta edición de Trends in Glaucoma, celebrada en noviembre, ha reunido a expertos de todo el mundo para analizar los últimos avances en diagnóstico, gestión clínica, tratamientos médicos y quirúrgicos e inteligencia artificial (IA) aplicada a esta patología. Por su parte Barcelona Oculoplastics, encuentro celebrado también en noviembre, ha sido el epidentro internacional de los avances en cirugía oculoplástica, orbitaria y estética oculofacial, con talleres prácticos, sesiones de cirugía en directo y ponentes de prestigio internacional. "Estos congresos favorecen el intercambio de conocimiento, la formación clínica avanzada y el impulso de investigación colaborativa en subespecialidades clave en nuestro Grupo", según señala Ramón Berra, director general de Miranza.

Pero más allá del ámbito profesional, Miranza sigue como referente social en el cuidado integral de la visión, con la organización del Barómetro de Bienestar Ocular, que en 2025 ha alcanzado su V Edición, como eje de la preocupación del Grupo no solo por la salud sino también por el bienestar ocular y por la promoción de la prevención, impulsada también por diversas campañas de screening dentro y fuera de las clínicas, a lo largo del año.

Investigación e inteligencia artificial

Además, Miranza ha continuado con una intensa labor en el desarrollo de proyectos de investigación clínica alineados con sus prioridades médicas y tecnológicas. Entre ellos destaca el desarrollo de programas intercentro para mejorar la detección temprana y el seguimiento personalizado del glaucoma, integrando análisis estructurales y funcionales de datos clínicos para avanzar hacia tratamientos más precisos y predictivos. También han destacado investigaciones en edición genética de células madre para corregir mutaciones causantes de distrofias hereditarias de retina.

En paralelo, Miranza trabaja en el desarrollo de proyectos propios de IA, que se implementarán en 2026, con el objetivo de mejorar el tratamiento de datos, el diagnóstico, la formación científica y los estudios clínicos, así como para agilizar los procesos internos.

Por otro lado, el Grupo ha seguido avanzando en la implantación de áreas específicas complementarias a la patología oftalmológica compleja, eje de su actividad, como son las dedicadas al tratamiento avanzado del ojo seco y las Unidades de Estética de la Mirada, que van adquiriendo cada vez más peso dentro de la Organización. Asimismo, se están implementando programas de educación y sensibilización dirigidos tanto a profesionales de la salud como a pacientes, con el fin de consolidar una cultura preventiva y de cuidado integral de la visión.

MSD: compromiso con la vida, la diversidad y el entorno

MSD ha inaugurado su nueva sede en Madrid, un espacio que responde a su compromiso con la sostenibilidad, la diversidad y el bienestar de las personas y que refleja la cultura, los valores y la evolución constante de MSD. La Compañía cuenta con más de 130 años de trayectoria global y más de 55 en España dedicados a investigar para salvar y mejorar vidas, y tiene como misión avanzar hacia un futuro más saludable y sostenible.

MSD tiene el propósito de emplear el poder de la ciencia de vanguardia para salvar y mejorar vidas en todo el mundo. Desde hace más de 135 años ofrece soluciones innovadoras en salud, tanto para tratar enfermedades como para ayudar a los profesionales sanitarios, a los pacientes y a su entorno. También demuestra su compromiso para incrementar el acceso a los servicios de salud a través de programas y colaboraciones de gran alcance. Sus valores están impulsados por el firme deseo de mejorar la salud y la calidad vida de las personas, desarrollar la innovación científica, trabajar con los más altos estándares de ética e integridad, ampliar el acceso a sus productos y favorecer la diversidad y la colaboración entre sus equipos.

La investigación de enfermedades que afectan a millones de personas en todo el mundo, como el cáncer, las enfermedades infecciosas o la enfermedad cardio-metabólica; así como ampliar y fortalecer el área de vacunas son ejes estratégicos de MSD. Esto sitúa a la Compañía en la primera línea en la lucha contra emergencias globales como con el desarrollo de la primera vacuna contra el Ébola.

El compromiso de MSD va mucho más allá de invertir en I+D: la investigación y la innovación son sus señas de identidad. Gracias a los ensayos clínicos muchos pacientes pueden beneficiarse de nuevos avances y es posible progresar y descubrir innovaciones que realmente marcan la diferencia en la salud y la vida de las personas.



Su apuesta continua por la innovación se refleja en las cifras. La Compañía, que invirtió en 2024 17.900 millones de dólares en I+D a nivel global, cuenta con más de 50 programas en fase II, más de 30 en fase III y 5 moléculas en proceso de revisión por las autoridades sanitarias.

La inversión en proyectos de I+D+i de MSD en España alcanzó los 109 millones de euros, lo que supuso un incremento de un 13% con respecto al año anterior. Estos datos reflejan el compromiso de MSD con el avance científico y la investigación de vanguardia. La filial española es la primera en Europa en número de ensayos clínicos y participantes en dichos ensayos.

En nuestro país, MSD es un ejemplo del enfoque One Health a través de su actividad en la salud humana (con vacunas y productos para áreas terapéuticas clave como oncología, enfermedades cardiometabólicas, inmunológicas e infecciosas) y en la salud animal, siendo el laboratorio líder en el mercado veterinario gracias a uno de los porfolios más innovadores de la industria.

Este compromiso integral con la innovación, la sostenibilidad y la mejora de la salud se refleja también en el papel activo de MSD en el ecosistema biotecnológico y biosanitario del país. En este contexto, Cristina Nadal, directora ejecutiva de Government Affairs de MSD en España, ha sido elegida presidenta de la Asociación Española de Bioempresas (AseBio).

Empleados

MSD destaca por su firme compromiso con el bienestar de sus empleados y por promover la inclusión, la igualdad y la diversidad, valores respaldados por diferentes reconocimientos en este ámbito. Por undécimo año consecutivo, ha sido distinguida como una de las mejores organizaciones para trabajar y como empleador de referencia, obteniendo la certificación Top Employer España 2026.

La Compañía ha sido reconocida con el Premio Generacciona. Su red NGN – Next Generation Network España ha sido galardonada en la categoría IN COMPANY, que distingue a las organizaciones comprometidas con impulsar la diversidad generacional dentro de sus equipos. También ha recibido el certificado Universal Design Silver 2025, otorgado por Global Universal Design Commission (GUDC), que reconoce el compromiso de MSD con la sostenibilidad y la creación de espacios accesibles e inclusivos.

Además, cuenta con otros reconocimientos como el de Empresa Familiarmente Responsable (EFR), sello promovido por la Fundación Masfamilia y apoyado por el Ministerio de Sanidad y Política Social. También tiene el Distintivo Igualdad en la Empresa, que concede el Ministerio de Sanidad, por aumentar la presencia de mujeres en cargos de responsabilidad en los últimos años, el certificado Charter de la Diversidad, otorgado por la Fundación para la Diversidad, y el sello ESR (Empresa Socialmente Responsable) que otorgan la Fundación Alares y la Fundación Diversidad, por su especial compromiso con su plantilla y con toda la sociedad.

MSD en España cuenta con más de mil empleados, de los cuales un 68% son mujeres. El Comité de Dirección está formado actualmente por un 85% de mujeres y un 15% de hombres.

Responsabilidad Social Corporativa

Uno de los compromisos prioritarios de MSD es asegurar el cumplimiento de los más altos estándares de ética, integridad y buen gobierno con el propósito de fomentar una gestión responsable. En este sentido, MSD en España se ha convertido en pionera en su sector al obtener la certificación de AENOR en gestión antisoborno, demostrando su sólido y constante compromiso con la prevención del soborno y la corrupción en todas sus formas, conforme a la norma internacional UNE-ISO-37001.

Este reconocimiento es el culmen de un esfuerzo continuo a lo largo de los años, reflejo de su clara apuesta por priorizar la ética y las buenas prácticas como parte de sus valores fundamentales.

Este sello pone de manifiesto el compromiso con la ética y la integridad de MSD, que, junto con el acceso a la salud, el bienestar de los empleados y la protección del medioambiente, constituyen pilares clave de su cultura y valores estratégicos.

En línea con este compromiso, la Compañía ya contaba con políticas y procedimientos diseñados para asegurar el cumplimiento de las buenas prácticas, así como para identificar, evaluar y gestionar de forma proactiva los posibles riesgos de soborno. Además, MSD realiza auditorías periódicas que supervisan y verifican continuamente el correcto funcionamiento de estas políticas, detectando oportunidades de mejora y aplicando medidas correctoras mediante planes de acción específicos.

En un entorno cada vez más competitivo y exigente, donde la sociedad y los grupos de interés demandan mayor responsabilidad y sólidos valores éticos, MSD reafirma su compromiso con la excelencia empresarial. El mantenimiento de certificaciones como la otorgada por AENOR no solo responde a un estándar externo, sino que refleja un firme compromiso interno con los valores fundamentales y cultura corporativa y el cumplimiento de la legislación vigente, pilares que guían su actividad y fortalecen su contribución a la sociedad.

Norgine: De la tradición a la vanguardia en terapias especializadas

En el dinámico sector farmacéutico, pocas compañías logran mantener un equilibrio entre innovación constante, especialización terapéutica y expansión estratégica durante más de un siglo.

Norgine, compañía farmacéutica europea con 120 años de trayectoria, históricamente reconocida por su liderazgo en gastroenterología con productos líderes para el estreñimiento como Movicol®, o productos de limpieza intestinal para la realización de colonoscopias preventivas de detección de cáncer de colón y de tratamiento de lesiones colónicas como Pleinvue®, ha evolucionado hacia áreas terapéuticas de creciente complejidad. Su estrategia de diversificación busca no solo ampliar su cartera, sino también aportar soluciones a patologías con alta necesidad médica y escasa oferta terapéutica.



La reciente ampliación hacia enfermedades minoritarias representa un hito significativo. La integración de Theravia en 2025 ha fortalecido la presencia de Norgine en patologías poco frecuentes, ampliando su pipeline y aumentando la capacidad de innovación en áreas donde hay pocas alternativas terapéuticas.

Para Celia Rosalén, directora general de Norgine Iberia: “La integración de Theravia refuerza nuestro compromiso con las enfermedades raras y ultra-raras en España, incorporando terapias para el tratamiento de la anemia falciforme y el tratamiento de errores congénitos en la síntesis de ácidos biliares. Muchas compañías biotecnológicas o con productos para enfermedades raras o ultra-raras tienen reticencias a la hora de traer nuevos tratamientos a Europa por la complejidad que representa. Esto es precisamente lo que Norgine puede aportar como su socio estratégico. Para nosotros es una oportunidad de traer innovación en Europa para enfermedades en las que los pacientes no tienen alternativas terapéuticas”.

A esto se suman dos hitos estratégicos: el acuerdo con Vir Biotechnology para traer a Europa tratamientos para la hepatitis delta crónica, y la alianza con X4 Pharmaceuticals para introducir el primer tratamiento dirigido a la causa subyacente del síndrome WHIM, una enfermedad inmunitaria congénita, causada por mutaciones en el gen CXCR4.

En este sentido, según comenta la directora general: “trabajaremos en varias líneas clave para el futuro tanto a corto como a largo plazo: seguir aportando valor en el área de gastroenterología apoyándonos en nuevas tecnologías, mejorando nuestras capacidades digitales y de omnicanalidad, incorporando nuevo talento y reforzando el existente con todo un programa de excelencia comercial. Por otro lado, nuestra prioridad será la integración operativa de Theravia. Estas alianzas reflejan nuestro compromiso con la búsqueda

de terapias para Europa que mejoren patologías donde sigue habiendo necesidades no cubiertas. Esperamos que España se sume al impulso europeo, lo que nos permitirá acelerar lanzamientos y cumplir nuestro objetivo: mejorar la vida de pacientes con necesidades médicas críticas".

Norgine se apoya en un modelo operativo híbrido que combina fabricación propia en sus plantas europeas de Hengoed (Gales) y Dreux (Francia), con alianzas estratégicas y acuerdos de licencia con socios internacionales. Desde 2008, Norgine ha establecido 15 acuerdos de colaboración o de adquisición de licencias. Esta estructura permite una producción ágil y flexible, capaz de responder a picos de demanda y asegurar la distribución eficiente en mercados clave.

Además, Norgine mantiene presencia directa en 16 países europeos, así como en Australia y Nueva Zelanda, lo que le permite combinar la agilidad de una empresa de tamaño medio con la solidez industrial y regulatoria de un actor global.

Actualmente, la compañía gestiona alrededor de 40 especialidades farmacéuticas en Europa y aproximadamente 12 en España,





tanto de prescripción como de *consumer health*, consolidando su posición como actor relevante en terapias de alto valor.

La innovación en Norgine no se limita al desarrollo y comercialización de nuevos tratamientos. "Cada avance científico que implementamos tiene un impacto tangible en la vida de los pacientes. En oncología pediátrica, por ejemplo, el enfoque se centra no solo en mejorar la supervivencia, sino también en mitigar los efectos secundarios del tratamiento y favorecer el cumplimiento, garantizando así una mejor calidad de vida durante el tratamiento y después de la enfermedad con los efectos segundarios tardíos que impactan la incorporación a una vida normal de estos pacientes", asegura Yolanda Riesgo, director médico de Norgine.

Norgine trabaja para ofrecer soluciones que mejoren significativamente la experiencia del paciente y la eficacia clínica, al tiempo que colaboran estrechamente con los sistemas sanitarios para optimizar el acceso y la implementación de estas terapias. En enfermedades minoritarias, la compañía se posiciona como un referente en el desarrollo de tratamientos para patologías poco frecuentes, donde cada avance representa un impacto crucial para los pacientes y sus familias.

Para Yolanda Riesgo: "Es un cambio importante, ya que hasta ahora nuestros productos iban dirigidos a patologías muy prevalentes. Actualmente ya hemos comenzado a trabajar con grupos minoritarios, por ejemplo, con AGILUS® un producto para una patología muy grave y poco frecuente como es la hipertermia maligna. Seguimos trabajando en prevención de ototoxicidad inducida por tratamientos del cáncer infantil, además de prevención de síntomas en los pacientes con anemia falciforme, errores congénitos en la síntesis de ácidos biliares, síndrome de WHIM, y recientemente para el tratamiento de la hepatitis delta crónica".

Con su enfoque en la especialización y cercanía con los pacientes, Norgine se proyecta como una compañía que no solo mira al presente, sino que invierte en el futuro de la salud, consolidando su papel como referente en terapias especializadas y en la atención a patologías complejas y de baja prevalencia.

Norgine ofrece hoy un perfil renovado, una compañía de más de un siglo que ha sabido transformarse y convertirse en una empresa europea de gran potencial en la medicina especializada.

Innovación sostenible para transformar las enfermedades crónicas: un compromiso la salud a largo plazo, un sistema sanitario más fuerte y un impacto ambiental cero

El propósito de Novo Nordisk – impulsar el cambio en la vida de las personas que conviven con enfermedades crónicas graves – sigue marcando el rumbo de la compañía más de un siglo después.

En un contexto donde la obesidad y la diabetes avanzan rápidamente, las previsiones dibujan un escenario especialmente crítico: sin una acción inmediata, los adultos con sobrepeso u obesidad podría alcanzar los 3,8 mil millones en 2050[1], y la diabetes, que hoy afecta a 589 millones de personas, superaría los 853 millones[2]. Para responder a este desafío, la compañía apuesta por una visión que integra ciencia, prevención, responsabilidad social y sostenibilidad, articulada en tres ejes: un abordaje integral de la salud a largo plazo, el refuerzo sostenible de los sistemas sanitarios y la convicción de que proteger el entorno también es proteger la salud.

Comprender la complejidad de estas enfermedades es esencial para transformarlas. La obesidad y la diabetes tipo 2 están influenciadas por múltiples factores — genéticos, biológicos, ambientales y sociales — que requieren un enfoque asistencial coordinado. Durante décadas, Novo Nordisk ha impulsado la generación de conocimiento, la investigación y modelos de prevención, diagnóstico y acompañamiento que permitan avanzar hacia soluciones más efectivas y sostenibles.

Este enfoque se refleja en iniciativas que trascienden el



ámbito asistencial. Una de ellas es la **Childhood Obesity Prevention Initiative (COPI)**, orientada a reducir la obesidad infantil en comunidades urbanas vulnerables. En España, este programa se desarrolla en colaboración con el Ayuntamiento de Madrid, acercando recursos educativos, comunitarios y tecnológicos a menores de entre seis y trece años que promuevan la prevención temprana.

Al abordar estas realidades, Novo Nordisk entiende que la salud a largo plazo solo es posible en sistemas sanitarios fuertes y sostenibles. La visión integral de la compañía también se plasma en proyectos colaborativos como la elaboración del **Documento de Consenso para una Gestión Sostenible de la Diabetes Tipo 2**, donde expertos de distintas disciplinas han trabajado para definir un modelo de atención más humano, eficiente y sostenible. Una hoja de ruta que exige la colaboración de compañías farmacéuticas, instituciones, profesionales sanitarios, pacientes y administraciones públicas para dar respuesta a los desafíos de la diabetes tipo 2.

Otro ejemplo de este enfoque integral es **Hemocional**, un proyecto reciente desarrollado junto a la Federación Española de Hemofilia (Fedhemo) para ofrecer apoyo psicosocial a las personas con hemofilia y a sus familias, ofreciendo acompañamiento especializado que combina educación, apoyo emocional y herramientas digitales.

Esa misma responsabilidad guía el compromiso medioambiental de Novo Nordisk. La Organización Mundial de la Salud (OMS) estima que una cuarta parte de la carga mundial de enfermedad podría evitarse si mejoraran los entornos físicos, biológicos y sociales[3], y que los riesgos ambientales son responsables de casi 12,6 millones de muertes al año[4].



Los datos refuerzan que la sostenibilidad ambiental no es un complemento, sino una parte esencial de la salud pública. Con esta premisa, Novo Nordisk ha impulsado la iniciativa **"Enciclopedia "De la A al 'ZERO': Retos y propuestas en sostenibilidad ambiental"**, para impulsar la innovación sostenible en salud. El proyecto se ha desarrollado con el asesoramiento de un grupo de expertos independientes como representantes del Ministerio de Sanidad, la Sociedad Española de Sanidad Ambiental (SESA), SIGRE, la red *Health Care Without Harm Europe* (HCWH) y la Universidad Carlos III de Madrid.

Impulsando una I+D sostenible

La investigación clínica también implica asumir una responsabilidad ambiental. Por ello, la compañía aplica prácticas sostenibles en sus ensayos clínicos, como la reducción de materiales plásticos, la optimización logística y la minimización de la huella de carbono, entendiendo que el progreso en salud debe avanzar en paralelo al cuidado del entorno.

En esta misma línea, Novo Nordisk refuerza su compromiso con una investigación capaz de transformar la atención sanitaria de manera sostenible. Solo en 2024, más de 39.000 personas participaron en ensayos clínicos promovidos por la compañía en 60 países. En España, el número de estudios y de participantes ha crecido de forma notable en los últimos años, generando un impacto económico que impulsa el desarrollo científico y sanitario. Entre 2022 y 2024 se realizaron 46 ensayos clínicos y el número de participantes aumentó de 915 a 1.243, lo que supone 24,4 millones de euros de valor económico total asociado a la inversión en investigación clínica.

[1] ***The Lancet: more than half of adults and a third of children and adolescents predicted to have overweight or obesity by 2050.*** **Institute for Health Metrics and Evaluation. Disponible en:** https://www.healthdata.org/news-events/newsroom/news-releases/lancet-more-half-adults-and-third-children-and-adolescents#:~:text=Without%20urgent%20policy%20reform%20and,overweight%20or%20obesity%20by%202050. **Última visualización: 12.02.2026**

[2] ***El Atlas de la Diabetes.*** **Disponible en:** https://diabetesatlas.org/es/. **Última visualización: 12.02.2026**

[3] ***World Health Organization (WHO).*** **Home/ Health topics / Environmental health. Disponible en:** https://www.who.int/health-topics/environmental-health#tab=tab_1. **Última visualización: 12.02.2026**

[4] ***World Health Organization (WHO).*** **Disponible en:** https://www.who.int/news/item/15-03-2016-an-estimated-12-6-million-deaths-each-year-are-attributable-to-unhealthy-environments#:~:text=Top%20causes%20of%20environment%2Drelated,suicides)%20%E2%80%93%20246%20000%20deaths%20annually. **Última visualización: 12.02.2026**

Otsuka

Otsuka, más de cien años apostando por la innovación y la mejora de la salud del futuro

Otsuka Pharmaceutical, perteneciente a la multinacional japonesa Otsuka Holdings, lleva más de 100 años contribuyendo a que las personas lleven vidas más saludables.

Nuestros inicios se remontan al 1921, cuando Busaburo Otsuka, hijo de una familia granjera, se apartó de la tradición familiar para poner en pie una fábrica proveedora de productos químicos. Apenas 25 años después, su hijo Masahito dio un importante impulso al negocio hasta convertirlo en el mayor distribuidor de soluciones intravenosas para los hospitales de Japón. El éxito del grupo animó a sus impulsores a crear Otsuka Pharmaceutical en 1964, con un decidido afán de internacionalización.

Lo que comenzó **como un modesto proyecto en Japón**, gracias al esfuerzo de apenas 10 personas, se ha convertido hoy en una multinacional con más **100 años de historia** que cotiza en Bolsa y emplea a más de **35.000 personas** en todo el mundo.

Nuestra actividad en España

El grupo Otsuka investiga, desarrolla, fabrica y comercializa fármacos innovadores para abordar necesidades médicas no cubiertas y productos nutracéuticos para el mantenimiento de la salud diaria, estando especializada en el área



de la **Salud Mental**, la **Nefrología**, la **Hemato-Oncología** y las **Enfermedades Raras**.

En España, tenemos tres líneas de negocio principales: **farmacéutica, nutracéutica y química**, con un equipo humano de más de **500 empleados**. Cuenta con una infraestructura formada por 4 plantas de producción - 3 en Catalunya y 1 en Madrid - y un Laboratorio de Control de Calidad que presta servicio a todo el mundo, además de las respectivas oficinas comerciales.

El legado que nos inspira, nuestra visión

El afán por dedicar esfuerzos a investigar nuevos tratamientos para cubrir necesidades médicas no cubiertas, ha acompañado a la empresa desde sus inicios y se ha transmitido entre generaciones como **un legado irrenunciable**. Hoy, la organización sigue apostando por **recorrer el camino menos transitado** en el campo de la investigación para seguir dando **esperanza** a personas de todo el mundo.

Nuestro ADN

- **Especialización:** ponemos nuestro foco en pocas áreas terapéuticas para identificar nuevos medicamentos que aporten un valor diferencial y esperanza para los pacientes.
- **Cercanía:** Otsuka siempre ha sido una compañía próxima con los profesionales sanitarios, con los pacientes y con las personas que forman su equipo.
- **Caminos Poco Transitados:** Nuestros más de 100 años de historia son la evidencia de que se puede llegar lejos, recorriendo el camino menos transitado y disfrutando del viaje.
- **Valentía y Perseverancia:** Nuestra voluntad de innovar y asumir riesgos nos ha convertido en un equipo decidido, con ganas de fijarnos siempre nuevos desafíos.
- **Política de Alianzas y Colaboraciones:** Nos gusta aprender de los demás y somos flexibles para adaptarnos e integrar maneras diferentes de trabajar. Las alianzas con otras empresas forman parte de nuestra estrategia de compañía.



El futuro comienza hoy

El éxito de Otsuka ha sido posible gracias a un binomio perfecto formado por **grandes profesionales** y **fármacos innovadores**.

El futuro, sin embargo, presenta grandes **desafíos**. Contribuir a que las personas tengan **vidas más saludables** en un entorno caracterizado por la irrupción de nuevas enfermedades obliga a la compañía a seguir dedicando recursos y talento a la investigación de nuevas moléculas que le permitan cumplir con ese propósito.

Nuestro objetivo es seguir contribuyendo en la mejora de la salud del futuro sin perder nuestra esencia. Sin renunciar al legado que ha hecho de Otsuka una empresa única y singular, que ha llevado esperanza a millones de personas en todo el mundo, desde hace más de 100 años.

OXIMESA NIPPON GASES

"Tu necesidad, nuestro compromiso"

Durante más de cinco décadas, OXIMESA, filial de Nippon Gases Healthcare, ha consolidado su papel como uno de los referentes en Terapias Respiratorias Domiciliarias (TRD) en España.

Lo ha hecho combinando experiencia clínica, innovación tecnológica y un firme compromiso con la humanización del cuidado, siempre bajo una premisa: "Tu Necesidad, Nuestro compromiso".

Con más de 370.000 pacientes atendidos, OXIMESA ha evolucionado hacia un modelo de atención integral que abarca oxigenoterapia, ventilación mecánica, aerosolterapia, monitorización y otros servicios esenciales. Este modelo se apoya en un equipo multidisciplinar que incluye neumólogos especializados en TRD, equipo de enfermería y fisioterapia expertos en paciente respiratorio, nutricionistas, psicólogos o trabajadores sociales, entre otros. Su labor coordinada asegura continuidad asistencial, accesibilidad y una respuesta ágil en cualquier entorno: domicilio, hospital, centros sociosanitarios o a través de su Contact Center Sanitario 24/7.

Integrar nuevas tecnologías ha permitido reforzar la comunicación entre pacientes, cuidadores y profesionales, avanzando hacia un modelo más sostenible

La telemonitorización se ha convertido en un pilar estratégico para anticipar necesidades y mejorar la adherencia terapéutica. Integrar nuevas tecnologías ha





permitido reforzar la comunicación entre pacientes, cuidadores y profesionales, avanzando hacia un modelo más sostenible, optimizando desplazamientos y recursos.

En el ámbito de la investigación, OXIMESA impulsa proyectos en oxigenoterapia de alto flujo, medicina del sueño y manejo de pacientes crónicos complejos, demostrando su vocación por generar evidencia y mejorar resultados en salud.

Uno de los avances más transformadores ha sido la incorporación de Inteligencia Artificial aplicada a las TRD. Los sistemas predictivos desarrollados permiten identificar riesgos clínicos de manera precoz, facilitar intervenciones personalizadas y automatizar procesos internos. Esto no solo incrementa la eficiencia operativa, sino que acorta tiempos de respuesta y potencia un seguimiento más proactivo y centrado en el paciente. Además, la IA impulsa un uso más responsable de los recursos, alineándose con las políticas de sostenibilidad del grupo Nippon Gases y favoreciendo modelos asistenciales más eficientes y respetuosos con el entorno.

OXIMESA mira al futuro con un objetivo claro: estar aún más cerca de pacientes, familiares y profesionales, combinando tecnología avanzada con una atención profundamente humana. Su visión para los próximos años pasa por personalizar aún más los tratamientos, enriquecer la experiencia del paciente y reforzar la colaboración con el sistema sanitario. Con esta estrategia, la compañía seguirá fortaleciendo la confianza de las organizaciones de salud y a convertirse en un aliado imprescindible en la evolución de la atención respiratoria en España. OXIMESA seguirá siendo un aliado estratégico para las organizaciones de salud, impulsando un modelo asistencial innovador, sostenible y orientado a resultados, sin perder nunca de vista aquello que la ha definido desde el inicio: el compromiso con las personas.

OXIMESA mira al futuro con un objetivo claro: estar aún más cerca de pacientes, familiares y profesionales, combinando tecnología avanzada con una atención profundamente humana



PHILIPS

Philips: tecnología, inteligencia clínica y colaboración para transformar el sistema sanitario

El sistema sanitario español afronta retos estructurales bien conocidos: una presión asistencial creciente, la escasez de profesionales y la necesidad de evolucionar hacia modelos más eficientes y sostenibles.

En este contexto, 2025 ha marcado un punto de consolidación para la transformación digital de la sanidad en España, con avances relevantes en sanidad digital, inteligencia artificial y tecnología aplicada a áreas clínicas estratégicas como la cardiología. Desde Philips, seguimos reforzando nuestro compromiso como socio tecnológico del sistema sanitario, trabajando de forma estrecha con los distintos agentes para generar impacto real.

Transformación digital en salud: interoperabilidad, eficiencia y toma de decisiones

La transformación digital en salud avanza hacia modelos más integrados, donde la interoperabilidad de los sistemas y el uso estructurado del dato clínico resultan clave. Nuestras soluciones contribuyen a reducir duplicidades diagnósticas, mejorar la trazabilidad del proceso asistencial y optimizar la eficiencia operativa, facilitando una gestión continuada de la información clínica a lo largo de todo el recorrido del paciente. Como señala Miguel de Foronda, Director General de Philips Iberia, Italia, Israel y Grecia, "*la tecnología solo aporta valor cuando está plenamente integrada en los procesos clínicos y responde a las necesidades reales de los profesionales sanitarios. Ese es el enfoque que guía todas nuestras soluciones*".





Inteligencia artificial: apoyo clínico y optimización de flujos de trabajo

En paralelo, la inteligencia artificial ha consolidado su papel como herramienta de apoyo a la práctica clínica. Su aplicación se orienta a automatizar tareas de bajo valor añadido, optimizar flujos de trabajo y mejorar la calidad y consistencia diagnóstica, siempre bajo supervisión clínica. Este enfoque permite liberar tiempo asistencial y avanzar hacia modelos de atención más personalizados, manteniendo la seguridad del paciente, la ética y el cumplimiento regulatorio como principios irrenunciables.

Cardiología: innovación tecnológica y gestión integral de la patología cardiovascular

La cardiología continúa siendo uno de los principales ejes de innovación. En Philips continuamos impulsando soluciones de imagen, monitorización y diagnóstico cardiovascular que integran automatización inteligente e inteligencia artificial, contribuyendo a reducir la variabilidad diagnóstica, mejorar la eficiencia de los flujos clínicos y favorecer un abordaje más integral de la patología cardiovascular. Todo ello tiene un impacto directo en los resultados clínicos, la continuidad asistencial y la experiencia del paciente.

Impacto en el sistema sanitario español

La colaboración con hospitales, profesionales sanitarios y administraciones públicas es un elemento transversal de nuestra actividad. A través de proyectos conjuntos y de iniciativas como el *Future Health Index*, contribuimos activamente al análisis de los retos del sistema sanitario español y al debate sobre cómo la digitalización y la inteligencia artificial pueden mejorar la eficiencia, la calidad asistencial y la sostenibilidad.

Perspectiva

De cara al futuro, la evolución hacia una sanidad más conectada, predictiva y orientada al valor clínico seguirá marcando la agenda. Desde Philips, combinamos digitalización avanzada, inteligencia artificial responsable y especialización clínica con un objetivo claro: generar un impacto positivo y sostenible en el sistema sanitario y, en última instancia, en la vida de las personas.



Previsión Sanitaria Nacional

PSN es PREVISIÓN con mayúsculas

En la era de la inmediatez y del presente absoluto es más necesario que nunca poner en relieve la importancia de la planificación de un futuro tranquilo y seguro. Este es precisamente el compromiso fundacional de Previsión Sanitaria Nacional (PSN): proteger a los profesionales sanitarios desde el ahora y hasta el para siempre. Y, además, en sus ámbitos más esenciales y sensibles como son el laboral, familiar y económico.

En Previsión Sanitaria Nacional (PSN) estamos convencidos de que, muy próximos ya a cumplir 100 años de servicio a los profesionales sanitarios, somos más necesarios que nunca. Desde 1930 nuestra finalidad es acompañar y proteger a los profesionales y a sus familias, primero a los médicos para incorporar después a todos los sanitarios que en conjunto representan un colectivo clave para cualquier sociedad que se precie de serlo.

Nuestra especialización en la rama profesional sanitaria es la esencia que nos hace diferentes, el profundo conocimiento del colectivo y de sus necesidades concretas es lo que impulsa soluciones que huyen de estándares válidos para todo el mundo. No es la misma realidad la que deben afrontar, por eso encontrar respuesta certera cuando la buscas, en ese momento en el que lo importante es la solución al problema, es la mayor garantía de saber que quien te acompaña es el compañero que necesitas. Desde esa máxima, llevamos años diseñando productos aseguradores concretos, esos que hacen que los enfermeros sepan que un seguro de Accidentes no es el mismo si no contempla la posibilidad de un pinchazo accidental y no contempla la posibilidad contagio de enfermedades como el VIH, o la Hepatitis.



Tener Previsión es anticiparte, es prever, es contar con un plan b que ojalá nunca haga falta poner en marcha pero que será la mejor decisión tomada si al final es necesario

De igual modo, PSN está al lado de los sanitarios cuando una baja laboral afecta al día a día de un profesional. Incluso quienes trabajan por cuenta ajena y creen que una baja no tiene que suponer una pérdida de poder adquisitivo, se percatan cuando sucede de que no es así. En ese momento se dan cuenta del impacto es real que supone porque hasta ese entonces

no había pensado en el importante porcentaje que representan sus ingresos por guardias, un dinero que cuando estás de baja difícilmente van a percibir. Es ahí cuando te das cuenta de lo relevante que es Tener Previsión, porque Tener Previsión es anticiparte, es prever, es contar con un plan b que ojalá nunca haga falta poner en marcha pero que será la mejor decisión tomada si al final es necesario.

Garantizar nuestro futuro

Los sanitarios, quizás mejor que ningún otro colectivo, son testigos de lo mucho que están cambiando las expectativas de futuro de unos años a esta parte. El crecimiento de la esperanza de vida y la cronificación de patologías que hace solo unos años eran mortales está haciendo que tengamos una sociedad cada día más envejecida. Vivimos más años y mejor y eso es una magnífica noticia, pero lleva aparejados retos de los que debemos ser plenamente conscientes. Las necesidades económicas una vez alcanzada la jubilación son cada día más importantes. Alcanzamos la edad de retiro con energía, con ganas de vivir y de compartir, con ganas de viajar y de conocer y eso requiere contar con una economía saneada. La planificación y la anticipación son claves y en PSN llevamos todo la vida acompañando a los sanitarios para que tomen decisiones inteligentes en materia de ahorro e inversión. No son las mismas para todos. Precisamente en eso reside nuestra diferenciación, en la personalización de cada caso, entendiendo los diferentes perfiles de riesgo de cada persona para ofrecer soluciones adecuadas a su edad y a sus expectativas. La principal labor de PSN paso por contribuir a que los sanitarios tengan Previsión y en el campo del ahorro cada día es algo más necesario.

Nuestra diferenciación reside en la personalización de cada caso, entendiendo los diferentes perfiles de riesgo de cada persona para ofrecer soluciones adecuadas



Armando Solís, presidente de Previsión Sanitaria Nacional, junto al profesor Luis A. Seco

Liderando desde la Innovación

Mantenerse como una referencia durante cerca de 100 años no es sencillo y no pasa únicamente por ofrecer productos competitivos, hay que predicar con el ejemplo. En PSN somos los primeros en autoimponernos ese Yo tengo Previsión, abrazando la innovación e incorporando la tecnología que permite avanzar hacia un servicio cada día mejor a sus mutualistas. Este ha sido uno de los principales compromisos del actual Consejo de Administración, que desde que llegó ha impulsado los acuerdos y las sinergias con expertos de primer nivel en ámbitos tan importantes en la actualidad como la Inteligencia Artificial o la Sostenibilidad. Es el caso del profesor Luis Seco, un referente internacional en estos campos que colabora activamente con PSN como asesor externo. En este sentido, ha puesto en marcha un programa pionero de formación para su plantilla a través de una plataforma digital que contribuye a que se mantengan al día de todas las novedades que cada vez más rápido están cambiando las estructuras de la vida laboral a todos los niveles.

La previsión es la única garantía que permite saber que cuando el problema llegue, estaremos preparados

De igual modo, PSN ha incorporado a su porfolio de productos un seguro para cubrir Ciberriesgos, una amenaza silenciosa que se ha convertido en una auténtica preocupación para los profesionales y a la que debemos dar respuesta nuevamente desde la previsión, la única garantía que permite saber que cuando el problema llegue, estaremos preparados.

quirónsalud

La salud persona a persona

La Inteligencia Artificial (IA) se ha consolidado como una de las tecnologías más disruptivas del siglo XXI, con capacidad para transformar profundamente sectores clave como el de la salud.

En Quirónsalud, entendemos que la experiencia del paciente debe estar en el centro de esta transformación. Por ello, trabajamos cada día para incorporar la innovación tecnológica de forma ética, responsable, equitativa y, sobre todo, humana, centrada en el bienestar del paciente.

La IA nos ofrece oportunidades sin precedentes en la medicina moderna: diagnósticos más rápidos y precisos, tratamientos personalizados, prevención más eficaz y predicción de complicaciones. Estas ventajas no solo mejoran la calidad asistencial, sino que también fortalecen la sostenibilidad del sistema sanitario al optimizar recursos y reducir costes.

En Quirónsalud, hemos apostado siempre por un modelo asistencial en el que la tecnología esté al servicio de las personas

Gracias a algoritmos de aprendizaje automático, hoy nos es posible analizar millones de datos clínicos en segundos, detectando patrones que nos permiten una atención más proactiva y eficiente, realizar intervenciones y pautar tratamientos cada vez más personalizados así como la potenciación de la mejora y la eficiencia en los ámbitos de la investigación interdisciplinaria y de la docencia.

Pero, tan importante como el avance tecnológico, es preservar





el valor de la conexión humana. En Quirónsalud, hemos apostado siempre por un modelo asistencial en el que la tecnología esté al servicio de las personas.

Un claro ejemplo de ello es Scribe, un innovador sistema de IA diseñado para mejorar la relación médico-paciente. Gracias a este proyecto, el profesional puede centrarse por completo en la atención, mientras la herramienta digitaliza de forma automática la información clínica relevante, eliminando las distracciones tecnológicas y los trámites administrativos. Desde su implantación a finales de 2024, ya la han usado más de 8.000 médicos del Grupo y se han realizado más de 3 millones de consultas gracias a esa herramienta, reforzando la calidad del tiempo compartido en consulta.

Este enfoque refleja nuestro compromiso con una atención más cercana, humana y eficaz, donde la tecnología actúa como aliada, nunca como barrera. En Quirónsalud creemos firmemente que ser más digitales nos permite y nos exige ser más humanos. Lo hacemos guiados por valores esenciales: humanidad, ofreciendo un trato cercano y empático; excelencia, practicando la mejor Medicina basada en evidencia y honestidad, haciendo un uso eficiente de los recursos de pacientes y profesionales.

La IA, por tanto, no pretende bajo nuestra visión sustituir al especialista, pero sí puede convertirlo en un "superespecialista": más informado, más preciso y con más tiempo para lo que realmente importa, las personas

La IA, por tanto, no pretende bajo nuestra visión sustituir al especialista, pero sí puede convertirlo en un "superespecialista": más informado, más preciso y con más tiempo para lo que realmente importa, las personas.

En Quirónsalud, miramos al futuro con la convicción de que la verdadera innovación tecnológica es aquella que mejora vidas. Porque el futuro de la salud no solo es inteligente, también debe ser profundamente humano.

REIG JOFRE

REIG JOFRE refuerza su integración vertical en biológicos

Más control de la cadena de valor, más capacidades GMP y más autonomía industrial en Europa: REIG JOFRE refuerza su oferta *end-to-end* en biotecnología, del *drug substance* al inyectable estéril final.

Un plan industrial con visión europea

En el anuario 2025 adelantábamos un hito clave del plan estratégico de REIG JOFRE: la inversión en Leanbio para impulsar una nueva planta GMP de "drug substance" en el área de Barcelona, orientada a la producción de proteínas recombinantes, anticuerpos y tecnologías basadas en ADN plasmídico y mRNA. La iniciativa respondía a una realidad ya incuestionable: la próxima ola terapéutica exige capacidades industriales avanzadas y una mayor autonomía productiva en Europa.

En 2026, ese relato evoluciona con un movimiento que refuerza la apuesta a largo plazo: REIG JOFRE ha consolidado su participación en Leanbio hasta el 85% (desde el 47%) y mantiene al equipo fundador y a accionistas especializados en el 15% restante, preservando el conocimiento y la continuidad del proyecto. Con ello, el grupo se afianza como plataforma corporativa para impulsar el crecimiento en biotecnología y responder al nuevo ciclo de los medicamentos biológicos.

Integración vertical: del principio activo al inyectable estéril final

La clave de esta evolución está en la integración vertical. REIG JOFRE refuerza su capacidad para cubrir el ciclo completo de un medicamento biológico bajo estándares GMP: diseño y desarrollo del principio activo, caracterización y escalado, hasta la fabricación del producto inyectable estéril final.



Las capacidades tecnológicas diferenciales de Leanbio amplían la propuesta de valor del grupo como socio integral, acompañando a los clientes a lo largo de todo el proceso, desde el laboratorio hasta el producto acabado.

En este contexto se enmarca la nueva planta GMP, prevista para iniciar su actividad a mediados de 2026, unas instalaciones dotadas de laboratorios de desarrollo, áreas de escalado, plantas piloto y control de calidad, concebidas para apoyar el crecimiento y responder a la demanda de tecnologías avanzadas. La previsión es superar el centenar de profesionales cuando alcance su plena capacidad.

Un mercado CDMO en expansión y una oportunidad estratégica

Este avance tiene lugar en un mercado CDMO en expansión, impulsado por el auge de los biológicos y la externalización del desarrollo y la fabricación. A nivel global, el mercado CDMO/CMO supera los 238.000 millones de dólares y podría alcanzar los 465.000 millones en 2032. En biológicos, se estima en 22.000–25.000 millones en 2025 y por encima de 90.000 millones en 2034 (crecimiento anual >15%, Fortune Business Insights). En Europa, las previsiones sitúan el mercado CDMO farmacéutico en 70.000 millones de dólares en 2034 (GlobeNewswire).

En ese escenario, disponer en Europa de capacidades especializadas y escalables — del laboratorio al producto final — no solo incrementa la competitividad también fortalece el ecosistema, genera empleo cualificado, atrae proyectos internacionales y contribuye a la soberanía estratégica de la Unión Europea en la producción de medicamentos críticos.



REIG JOFRE acelera su evolución hacia una biofarmacéutica integrada, una compañía alineada con su propósito de universalizar la ciencia que importa

Una biofarmacéutica integrada para la próxima década

Con más de 95 años de trayectoria, cuatro centros de desarrollo y producción en Europa, presencia en más de 70 países y más de 1.400 profesionales, REIG JOFRE acelera su evolución hacia una biofarmacéutica integrada, una compañía preparada para la demanda de la próxima década y alineada con su propósito de universalizar la ciencia que importa.

Ribera incorpora dos hospitales, un grupo sanitario y seis policlínicas en 2025

El grupo sanitario Ribera cierra 2025 con dos nuevos hospitales, un grupo sanitario polaco, que supone su primera inversión en este país, y seis policlínicas integrados en su amplia red asistencial que ya cuenta con 16 hospitales, más de 60 centros médicos y 14 centros de Atención Primaria.

Todas las nuevas incorporaciones están ubicadas en España y Centro Europa: el hospital Perpetuo Socorro (Cartagena), el hospital Medicentrum (República Checa), el grupo Multimed (Polonia), la clínica PAC y la clínica Medican (Eslovaquia), y las clínicas Ribera Mestalla (Valencia), Ribera Lorca y Ribera San Javier (Murcia), y la clínica Gaia (Lugo). A estos hay que añadir la renovación y ampliación del Centro Médico Assistens, que ahora cuenta con dos quirófanos. Además, el grupo ha renovado la concesión de la gestión del Hospital Universitario del Vinalopó (Elche) y ha firmado un nuevo acuerdo para la atención de pacientes del Servicio Gallego de Salud en el hospital Ribera Povisa en Vigo. También ha integrado por primera vez el laboratorio y la radiología de un centro sanitario externo, el hospital Fundación Hospitalarias de Madrid y ha adquirido un nuevo laboratorio de Anatomía Patológica también en Madrid.

2025 ha sido un año de cambios en la cúpula directiva y el consejo de administración del grupo, con nuevos retos y la consolidación del modelo de salud responsable del grupo, avalado por más de 20 premios y reconocimientos nacionales e internacionales, como los cuatro



TOP20 logrados, el Private Hospital Awards o el premio Forbes a la innovación, y certificaciones y sellos de calidad, como la Joint Comision International.

Hitos asistenciales y colaboraciones estratégicas

El grupo Ribera ha alcanzado en 2025 multitud de hitos asistenciales, entre los que destacan la acreditación de la Unidad de Coloproctología del Hospital Universitario del Vinalopó; la nueva Unidad de Medicina del Deporte en Ribera Covadonga; la nueva Unidad de Mama de Ribera Juan Cardona; y el novedoso tratamiento contra la hipertensión en el Hospital Universitario de Torrejón, entre otros.

La investigación y la docencia son dos pilares muy importantes. Ribera mantiene su amplia oferta MIR y EIR, con un total de 61 y 10 plazas respectivamente, al tiempo que organiza a través de su plataforma Ribera Learning cursos, congresos y jornadas para o liderados por sus profesionales. El hospital Ribera IMSKE ha sido acreditado para la formación en artroscopias. Ribera ha participado en 2025 en



varios proyectos financiados por la comisión europea como Teadal, Odelia y Nemecys y firmó un acuerdo con Pratia para impulsar los ensayos clínicos, mientras continúa su colaboración estratégica con aceleradoras de startups y universidades.

Deporte, salud y la política de RSC de Ribera

En 2025, el grupo Ribera ha reforzado su compromiso social con una estrategia coherente centrada en la salud, las personas y el impacto positivo en la comunidad. Bajo el paraguas de la campaña de marca "Sentir la camiseta", el grupo ha impulsado iniciativas que conectan deporte y salud mental, con una campaña premiada por su creatividad y propósito por varias entidades. También se han llevado a cabo iniciativas de humanización que fomentan el deporte entre nuestros pacientes, como el Camino de Cervantes.

2025 ha sido un año muy importante para el área de Gestión de Personas. Ribera ha revalidado su presencia en el ránking de las 100 mejores empresas para trabajar en España.



SANDOZ

Sandoz, una historia de legado: impulsando el acceso y la sostenibilidad sanitaria

Con 140 años de herencia científica y como líder actual global en medicamentos genéricos y biosimilares, Sandoz impulsa la sostenibilidad de los sistemas sanitarios mediante el acceso a tratamientos de alta calidad.

La compañía opera la **mayor red de producción de antibióticos verticalmente integrada de Europa**, desde los **principios activos hasta el medicamento final**, y mantiene un **liderazgo consolidado en biosimilares**. Gracias a esta capacidad industrial y científica, Sandoz genera un impacto social estimado de **400 mil millones de dólares anuales**, reafirmando su propósito de **ser pioneros en facilitar el acceso a la salud de los pacientes**[1].

En 2026, Sandoz celebra tres hitos que marcan su trayectoria e identidad: **140 años de historia** que comenzaron en una fábrica de tintes, **80 años** liderando la producción de **antibióticos** y **20 años desde el lanzamiento del primer biosimilar**. Esta triple efeméride resume un legado basado en la innovación responsable y el propósito de facilitar el acceso a la salud de los pacientes en todo el mundo.

Hoy, como compañía líder en biosimilares y genéricos, basados en una sólida herencia científica, se estima que en 2025 la compañía proporcionó tratamientos a **más de 1.000 millones de pacientes en todo el mundo**. Este volumen de actividad genera un **ahorro estimado de 26.000 millones de dólares para los sistemas sanitarios de Estados Unidos, Europa y otros mercados principales**, liberando recursos críticos para la atención médica[1].

La **historia** de Sandoz se ha basado desde sus inicios en **facilitar el acceso a la salud**. En 1946, en una Europa de posguerra marcada por la escasez de medicamentos esenciales, la compañía transformó una fábrica en Kundl (Austria) para producir



penicilina a gran escala. Este espíritu innovador permitió democratizar el uso de antibióticos, la columna vertebral de la medicina moderna.

Sandoz es el **líder global en antibióticos genéricos**, con un portafolio de **más de 50 antibióticos críticos incluidos muchos de ellos en la Lista de Medicamentos Esenciales de la OMS**. Además, la compañía lidera programas de vanguardia para **combatir la resistencia a los antimicrobianos (RAM), facilitando un acceso responsable a estos fármacos críticos**.

Hace exactamente dos décadas, Sandoz volvió a romper una **barrera con la autorización y comercialización, el primer biosimilar del mundo aprobado en Europa y EE. UU, la hormona del crecimiento**. Este avance abrió la puerta a que terapias biológicas complejas fueran accesibles en áreas como la endocrinología, la oncología o las enfermedades autoinmunes. Actualmente, en **España** la compañía cuenta con **13 biosimilares comercializados y un portafolio en expansión**.

En España, el compromiso de Sandoz es tangible. En **2024**, se estima que la compañía proporcionó **19 millones de tratamientos a pacientes de todo el país**. Hoy en día, las terapias fuera de patente representan una industria crucial para el sistema de salud: en Europa, los medicamentos genéricos suponen aproximadamente el 65% del volumen de prescripciones, pero solo alrededor del 22% del gasto farmacéutico[3]. Además, su uso genera más de 30.000 millones de euros de ahorro anual para los sistemas sanitarios europeos[4].

Para garantizar este suministro, Sandoz apuesta por la **proximidad industrial**. La **planta de Palafolls (Barcelona)**, es un **activo industrial estratégico para la producción europea de antibióticos estériles**. Se encuentra en un proceso continuo de



modernización orientado a reforzar la calidad, eficiencia, sostenibilidad y seguridad del suministro. **De esta manera, la compañía invierte en el futuro, el desarrollo sostenible y protege el acceso a fármacos críticos**.

La **innovación** para Sandoz no tiene sentido sin un enfoque en **las personas y el entorno**. En España, el equipo refleja una cultura de diversidad e inclusión. Este entorno ha permitido a la compañía ser reconocida como '**Great Place to Work'** por **noveno año consecutivo** y figurar en **rankings**, como el Forbes, de **mejores empresas donde trabajar**.

A través de pilares como la formación al profesional sanitario y proyectos como **Salud Más Fácil**; que ha adaptado **más de 100 prospectos a lectura fácil** para personas con dificultades, Sandoz puso en marcha su **Alianza Sandoz por la Accesibilidad** para **acercar la salud a todos**.

Asimismo, iniciativas como **"Sandoz en Marcha" o "Tu mirada nos importa, cuídala"**, llevan **servicios de prevención y diagnóstico** directamente a los municipios mediante una **unidad móvil o Carpas de Salud**. Este compromiso se traduce en un modelo que humaniza la asistencia sanitaria, ya sea **reforzando el papel de los profesionales sanitarios y la prevención en las comunidades, promoviendo la salud en diferentes áreas terapéuticas, y eliminando barreras para acercar la salud a todas las personas, sin dejar a nadie atrás**.

"Celebrar 140 años es una oportunidad para reflexionar sobre nuestro legado, pero nuestro propósito se demuestra en el futuro que construimos. Buscamos siempre el equilibrio adecuado entre calidad garantizada, suministro fiable y accesibilidad a la salud", afirma **Joaquín Rodrigo, Director General de Sandoz Iberia.**

En un entorno sanitario cada vez más exigente, Sandoz mantiene su compromiso de estar donde el paciente lo necesita combinando innovación, formación, fiabilidad y cercanía para facilitar el acceso a la salud.

[1] ***Sandoz Integrated Annual Report 2025.*** **Disponible en:** https://sandoz-com.cms.sandoz.com/sites/default/files/Media%20Documents/Sandoz%20Integrated%20Annual%20Report%202025.pdf?_gl=12rjbkw_gcl_au*NTM5MzU4NTY5LjE3NjYzOTg0Njc.

[2] **OECD. (2025).** ***Generics and biosimilars – Health at a Glance 2025.*** **OECD Publishing.** https://www.oecd.org/en/publications/health-at-a-glance-2025_8f9e3f98-en/full-report/generics-and-biosimilars_e68f4e94.html

[3] **APMGR / Medicines for Europe. (2024).** ***The role of generic medicines in sustaining healthcare systems: A European perspective.*** https://apmgr.org/home/

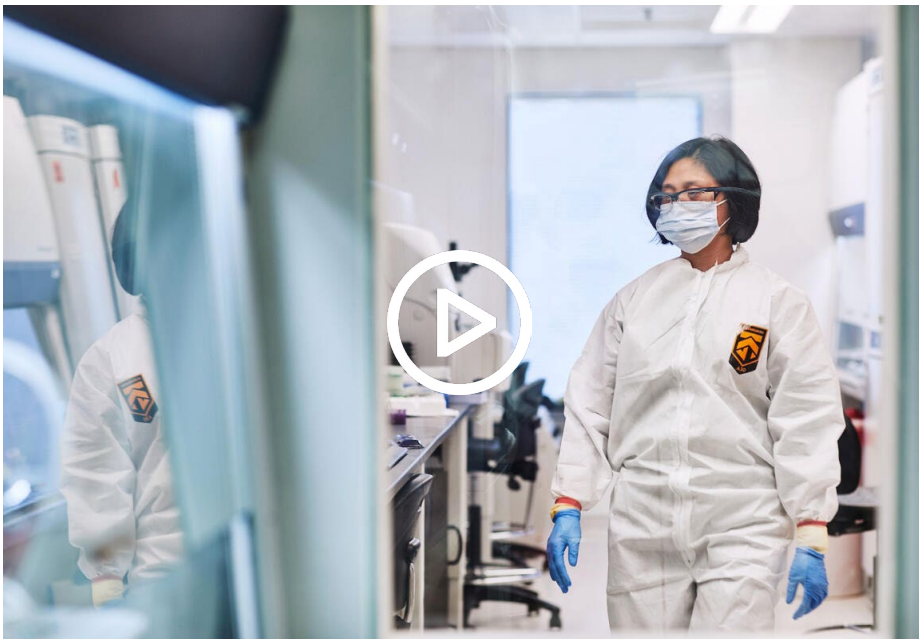
El coste de la complacencia: por qué hacer lo mismo no acabará con el VIH

La evolución del VIH hacia una enfermedad crónica ha situado la organización de la atención al mismo nivel que la innovación terapéutica: se requiere tecnología, colaboración y un enfoque multidisciplinar para innovar de verdad en la respuesta al VIH, mejorar los resultados en salud y avanzar hacia los objetivos de ONUSIDA: acabar con el VIH en 2030.

La respuesta al VIH está en un momento clave: existen las herramientas necesarias para conseguir que el VIH deje de ser un problema de salud pública. Tras décadas en las que la innovación se ha medido principalmente por moléculas y carga viral, ahora la respuesta al VIH es más amplia y debe integrar calidad de vida, personalización, reconocimiento del impacto social, coordinación asistencial e innovación organizativa. Este enfoque es el que permitirá controlar la infección y acabar con el VIH como problema de salud pública. Hoy el verdadero riesgo no es la falta de herramientas, sino que pensemos que ya hemos hecho lo suficiente. No hay que olvidar que en España se siguen produciendo alrededor de 3.000 nuevos diagnósticos al año.

Nuevas necesidades

En este escenario, un reto añade dificultad a una respuesta óptima al VIH: la cronificación de la infección exige modelos de atención que vayan más allá del control virológico y que incorporen dimensiones como el bienestar emocional o la integración del tratamiento en la vida cotidiana, así como la atención al envejecimiento.



La personalización del cuidado refleja una tendencia creciente: adaptar el tratamiento a la vida del paciente, y no al contrario. O, lo que es lo mismo, hacer del VIH una parte cada vez más pequeña de la vida de las personas.

El coste de la complacencia

Y tampoco se puede dejar de tomar impulso. Los avances logrados en las últimas décadas han sido extraordinarios, pero también plantean un riesgo: la falsa sensación de seguridad de que el problema está resuelto. Y no es así: la persistencia de nuevos diagnósticos son buena prueba de ello.

Evitar confiarnos en exceso significa, por tanto, mantener una mirada ambiciosa. Significa asumir que los logros alcanzados son el punto de partida de una nueva etapa en la que prevención, diagnóstico precoz, tratamiento eficaz y modelos de atención centrados en la persona forman parte de una misma estrategia. Significa también equidad en el acceso, reducción del estigma y una innovación continua capaz de anticiparse a las necesidades futuras.



La comunidad

Por eso, prevenir nuevas infecciones, avanzar en el tratamiento e innovar en los cuidados son fundamentales en la respuesta al VIH. Algo que no se puede conseguir sin la comunidad. Las entidades de base comunitaria llegan donde el sistema no alcanza, atienden realidades especialmente vulnerabilizadas, y son un agente de cuidado más para trabajar conjuntamente, como las sociedades científicas, clínicos, otros profesionales sanitarios, decisores e industria.

Como compañía especializada en VIH, tenemos claro nuestro papel y responsabilidad con a las personas con VIH o en riesgo de adquirirlo, y por eso no cejamos en el empeño de aportar siempre soluciones innovadoras y modelos de atención adaptados a las necesidades actuales. Pero vamos más allá, porque estamos convencidos de que los objetivos de ONUSIDA son alcanzables.

Y por eso en ViiV Healthcare entendemos que la innovación no se limita al desarrollo de medicamentos y mantenemos un compromiso sostenido con la investigación, el acceso al tratamiento, la reducción del estigma y el apoyo a la comunidad, convencidos de que solo con el trabajo conjunto de todos, mediante una acción coordinada, será posible avanzar hacia el fin de la epidemia. En el camino hacia el fin de la pandemia global de VIH no se puede dejar a nadie atrás.

Avanzar hacia un futuro sin VIH desde el presente

El momento actual es, por tanto, decisivo. Contamos con el conocimiento, con la experiencia acumulada y con las herramientas necesarias para cambiar el curso de la epidemia. La pregunta ya no es si podemos hacerlo, si no si estamos dispuestos a impulsar los cambios necesarios para conseguirlo.

Porque el verdadero coste, en esta fase de la respuesta al VIH, no es el de la innovación. El verdadero coste es la complacencia. Y evitarla es una responsabilidad de todos los actores implicados.

Ese es el camino para que, en un futuro próximo, podamos hablar no solo de control de la infección, sino de una generación libre de VIH. En ViiV queremos ser parte de esa generación.





222



225



227



229



230

EVENTOS Mediforum

PREMIOS CONSALUD 2025 221

IX PREMIOS SALUDIGITAL 224

PREMIOS PREVENCIÓN PARA UN FUTURO SALUDABLE 226

PREMIOS TECNOLOGÍA ESTÉTICA 228

VIII FORO DE COMUNICACIÓN SALUD DIGITAL 230

JORNADA DE CRONICIDAD MURCIA 232

I JORNADA DE CRONICIDAD Y ENVEJECIMIENTO GALICIA 234

JORNADA ESTRATEGIAS DE ATENCIÓN A LA CRONICIDAD C.VALENCIANA 236

astellas

Los Premios ConSalud celebran la excelencia sanitaria

El Grupo Mediforum ha celebrado una nueva edición de los Premios ConSalud, una cita de referencia para todo el sector sanitario.

El Grupo Mediforum, editor de ConSalud.es, celebraba el pasado 16 de septiembre la gala de los Premios ConSalud 2025, un evento de referencia para el sector sanitario que ya ha alcanzado su décima edición.

Los galardones, que cuentan con el apoyo y el patrocinio de las compañías Air Liquide; Almirall; Asisa; B. Braun; Biogen; Boehringer Ingelheim; Daiichi-Sankyo; Gilead; GSK; Incyte; Linde; Merck; MSD; Organon; Oximesa Nippon Gases; Philips; Quirónsalud; y Telómera, reunían en la sede de la Comunidad de Madrid a una amplia representación del sector, con más de 330 asistentes.

Entre las autoridades asistentes a la gala, se daban cita Fátima Matute, consejera de Sanidad de Madrid; Marciano Gómez, conseller de Sanitat de la Comunidad Valenciana; Alejandro Vázquez, consejero de Sanidad de Castilla y León; Sara García, consejera de Salud y Consumo de la Junta de Extremadura; Antonio Gómez Caamaño, conselleiro de Sanidade de la Xunta de Galicia; Juan Fernando Muñoz, secretario general de Salud Digital, Información e Innovación del SNS; José Carlos López Villamando, consejero de Universidad, Investigación e Innovación de la Junta de Andalucía; y Alberto Jara, director gerente del SESCAM.

Los Premios ConSalud reconocían, en un total de 15 categorías, a todas aquellas iniciativas y personalidades que han destacado por su contribución al ámbito de la salud y de la sanidad a lo largo de 2025.



La sede de la Comunidad de Madrid albergó los Premios ConSalud 2025

Juan Blanco, presidente del grupo Mediforum, destacaba durante la inauguración que "hoy deberíamos dar cientos de premios, pero, desgraciadamente, no es posible dar uno a cada uno. Lo que sí puedo confirmar es que aquellos que los reciben se lo merecen muchísimo".

Por su parte, la consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid Fátima Matute, presente en el acto, destacaba que "en estos galardones se pone en valor la importancia de la investigación, la innovación, la formación, la excelencia en la gestión y el papel que desempeña la colaboración público-privada, principios en los que se fundamenta, también, la gestión de la Comunidad de Madrid".



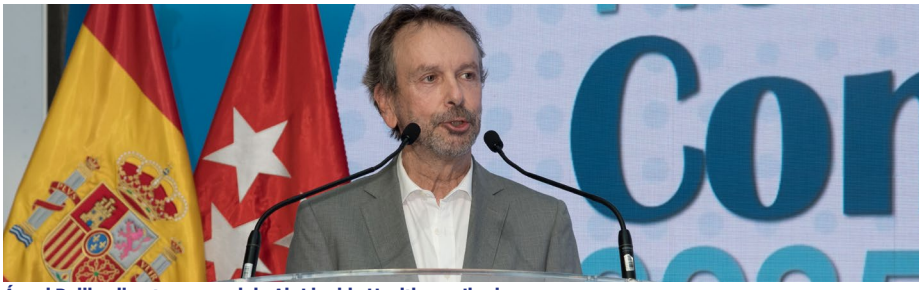
De izq. a dcha.: Sergio Blanco, Antonio Gómez Caamaño, Fátima Matute, José Carlos Gómez Villamandos, Marciano Gómez, Sara García, Antonio Vázquez y Juan Blanco



Foto de familia de los galardonados en los Premios ConSalud 2025

Categorías y premiados

- Premio al Centro Humanizado: el Hospital Universitario Miguel Servet de Zaragoza.
- Proyecto One Health: el Centro Andaluz de Investigación de Zoonosis y Enfermedades Emergentes (CAIZEM).
- Premio Especial ConSalud 2025: el Proyecto Ciudad de la Salud de Madrid.
- Centro Público de Referencia: el Área de Salud de Cáceres.
- Centro Privado de Referencia: Hospital Vithas Valencia 9 de Octubre.
- Fundación del Año: la Fundación Kike Osborne.
- Premio a la Sociedad Científica: la Sociedad Española del Dolor (SED).
- Premio Centro Tecnológico de Referencia: el Comprehensive Cancer Center de la Fundación Jiménez Díaz.
- Proyecto Programa de Formación: SEDISA.
- Premio a la Solidaridad: la Consellería de Sanidad Valenciana.
- Plan de Sostenibilidad ESG: el Programa de Descarbonización del Servicio Gallego de Salud (Sergas).
- Premio a la Asociación de Pacientes: adELA.
- Premio a la Investigación: Manuel Sánchez de la Torre, director científico del Instituto de Investigación Sanitaria de Castilla-La Mancha.
- Premio a la Trayectoria Profesional: Vicente Lahera, catedrático de Fisiología de la Universidad Complutense de Madrid.
- Político del Año: Alfonso Fernández Mañueco


Ángel Bajils, director general de Air Liquide Healthcare Iberia


Ana Zubeldia, directora de Oncología Médica de Daiichi Sankyo


Jorge Huertas, director general de Oximesa & Nippon Gases en España


José Luis Enríquez, CEO de Telómera


Andrés Rodrigo, director general de Biogen



Alfonso Fernández Mañueco, presidente de la Junta de Castilla y León

El Grupo Mediforum entrega los IX Premios SaluDigital

El Grupo Mediforum ha organizado una nueva edición de los Premios SaluDigital, donde se reconocen aquellas iniciativas que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas a través de las nuevas tecnologías.



Fátima Matute, consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid

La compañía editora de SaluDigital.es celebraba el pasado 6 de marzo de 2025 la gala de los IX Premios SaluDigital, unos galardones que reconocen las mejores iniciativas tecnológicas en salud.

Bajo el patrocinio de Telómera, Quirónsalud, Grupo Cofares, Linde y Boehringer Ingelheim, el evento ha contado con la asistencia de representantes institucionales como el secretario general de Salud Digital, Información e Innovación del Sistema Nacional de Salud, Juan Fernando Muñoz; la consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Fátima Matute; el consejero de Salud del País Vasco, Alberto Martínez; el consejero de Sanidad en Gobierno de Castilla-La Mancha, Jesús Fernández Sanz; y la consejera de Salud de La Rioja, María Martín.

Los miembros del jurado han reconocido y premiado las ocho iniciativas que, durante los últimos 12 meses, han contribuido a mejorar la salud y la vida de las personas a través de la tecnología sanitaria. Además, de los galardones a la Institución Digital del Año y la Personalidad Digital del Año.

Además, han acudido Enrique Ruiz Escudero, portavoz de Sanidad del grupo Popular en el Senado; Raquel Yotti Álvarez, comisionada del PERTE para la Salud de Vanguardia; Vicenç Juan Verger, director general en Investigación en Salud, Formación y Acreditación de Baleares; Juan Carlos Oliva, gerente de la Fundación Rioja Salud; y Eduardo Mirpuri, responsable de investigación del centro de investigación biomédica de La Rioja.

En esta novena edición, los miembros del jurado han reconocido y premiado las ocho iniciativas que, durante los últimos 12 meses, han contribuido a mejorar la salud y la vida de las personas a través de la tecnología sanitaria. Además, de los galardones a la Institución Digital del Año y la Personalidad Digital del Año.

Durante el acto, el presidente del Grupo Mediforum, Juan Blanco, ha destacado el total de iniciativas presentadas, 98 trabajos, y la complicada labor del jurado ante el alto nivel de los proyectos.

Categorías y premiados

En la primera categoría, Podcast de Salud, el ganador ha sido 'Voces' y la encargada de recoger el premio ha sido Elena Palomino, public affairs and patient relations Manager de Abbvie. En cuanto a los finalistas, han sido 'Cuida tu mente, cuida tu cuerpo' y 'El Catalizador'.

En la Mejor APP de Salud han resultado ganadores dos proyectos, 'Mi Salud Digital' y 'Scribe'. Jesús Fernández Sanz, consejero de Salud de Castilla La Mancha; y Cristina Caramés, directora asistencial y de investigación del grupo Quirónsalud, junto con Daniel Blanco, director de aplicaciones asistenciales de Quirónsalud, han recogido sus respectivos premios. En este caso, los finalistas han sido 'Odisea' y 'Quickvaccine'.



De izq. a dcha.: Juan Blanco, Alberto Martínez, Fátima Matute, María Martín de Baldeón, Jesús Fernández y Sergio Blanco

astellas


Miguel de León, director general de Telómera


Marta Carrera, directora de Market Access y Healthcare Affairs de Boehringer Ingelheim


Eduardo Pastor, presidente del Grupo Cofares


Juan Fernando Muñoz, secretario general de Salud Digital, Información e Innovación del SNS


Raquel Yotti, comisionada del PERTE para la Salud de Vanguardia

En la categoría Mejor APP de Medicina, la ganadora ha sido 'eMidCare'. Ha recogido el premio Rosa Romero Jiménez, farmacéutica adjunta del Servicio de Farmacia del Hospital Gregorio Marañón, y, los finalistas han sido 'BIOSMARTDATA' e 'Irudigune'.

En la Iniciativa Privada en Salud Digital ha salido ganador 'Comunidad Parkinson', y Alicia Campos Martín, directora de la Federación Española de Parkinson, ha sido la encargada de recoger el galardón. Los finalistas han sido 'OncoSafety Remote Control' y 'Proyectos digitales de Sanitas Mayores'. En la categoría Iniciativa Pública en Salud Digital, el jurado ha concedido el premio a dos proyectos, 'CASSANDRA' y 'PIDEGUCI'. Luis Seijo, director de Neumología de la Clínica Universidad de Navarra y coordinador del proyecto; y José Antonio Rodríguez-Medel, general de División de la Guardia Civil y jefe de la Jefatura de Enseñanza, han subido al escenario a por los galardones. En esta ocasión, las iniciativas finalistas han sido 'ACCOMPAIN' y 'MALETIK'. En la categoría Telemedicina, 'NEUROSPHERE' se ha hecho con el premio. Marta Navas, facultativo especialista del Área de Neurocirugía del Hospital Universitario de la Princesa, ha recogido el galardón y los finalistas, han sido 'AZerca'; 'iFriend'; y 'Seguimiento Digital de Patologías Dermatológicas con inteligencia Artificial'.

En la Originalidad Tecnológica, el ganador ha sido 'IoMT', y ha recibido el premio Alberto Martínez Ruíz, consejero de salud del Gobierno Vasco. 'CisMED' y 'NUTRI-m' han sido los finalistas. Por parte del Proyecto en Fase de Desarrollo ha sido para 'InformaTIC'. Josue Camps Ventura, subdirecció TIC Hospital Universitari Vall d'Hebron ha subido a por el galardón. 'Nursia' y 'Skin&Cancer' han sido los finalistas. Como dos últimos galardones, María Rocío Montalbán Carrasco, subdirectora de Salud Digital del Gobierno de Cantabria ha sido reconocida como la Personalidad Digital del Año; y el Centro de Investigación Biomédica de La Rioja (CIBIR) ha sido seleccionado como Institución Digital del Año, con Juan Carlos Oliva, gerente de la Fundación Rioja Salud y Eduardo Mirpuri, responsable de investigación del centro de investigación biomédica de La Rioja, como encargados de recoger el premio.

Para concluir la novena edición, la consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Fátima Matute, ha querido destacar el valor de unos premios como estos, que "nos sirven para premiar el esfuerzo y continuar esa cultura de la innovación, ya que son un punto de encuentro entre diferentes actores que forman parte de este sector". Además, ha resaltado que desde el SERMAS tienen también esa idea de "llevar la salud donde esté el paciente, siempre, con la tecnología más puntera posible".



Foto de familia de todos los premiados en el IX Premios SaluDigital

Premio Especial Prevención 2025: "La inmunización es uno de los mayores éxitos del sistema"

El Grupo Mediforum celebraba el pasado 29 de octubre los 'I Premios Prevención para un Futuro Saludable', que han premiado un total de diez categorías, entre las que se encuentra el reconocimiento a la Comisión Delegada de Salud Pública.

El Grupo Mediforum, en colaboración con GSK, el Observatorio de Salud (ODS), ConSalud.es y SaluDigital.es, ha entregado los 'I Premios Prevención para un Futuro Saludable'. Unos galardones que distinguen todas aquellas iniciativas que promueven la salud, la seguridad, la prevención y el bienestar sostenible en distintos ámbitos sociales.



Amplia representación del sector salud en los I Premios Prevención

Este enfoque abarca desde la promoción de estilos de vida y la divulgación efectiva, hasta la innovación en métodos preventivos y el fortalecimiento de la prevención en todos los niveles del sistema sanitario, haciendo un especial hincapié en el apoyo a las poblaciones más vulnerables.

Entre las 10 categorías que han sido reconocidas a lo largo de la tarde se encuentra el Premio Especial Prevención 2025 que ha sido entregado a la Comisión Delegada de Salud Pública del Ministerio de Sanidad con motivo del 50º aniversario del calendario vacunal español.

Según ha trasladado el comité organizador, este galardón se otorga en reconocimiento a una trayectoria ejemplar de cinco décadas de trabajo riguroso, técnico y colaborativo en el desarrollo, actualización y consolidación de uno de los instrumentos de prevención más efectivos y equitativos de la historia de la salud pública en nuestro país.

El calendario vacunal común ha contribuido de forma decisiva al control y erradicación de enfermedades transmisibles, a la protección de la infancia y a la cohesión del Sistema Nacional de Salud. En este sentido, el premio trata de rendir homenaje tanto al legado histórico como a la labor actual de la Comisión Delegada, cuya labor técnica ha sido esencial para preservar la salud colectiva.



De izq. a dcha.: Juan Blanco, Laura Gutiérrez, Guillermo de Juan y Sergio Blanco

Aunque no han podido asistir todos los representantes de las CCAA, la encargada de dar el discurso de agradecimiento ha sido Marta Soler, jefa de Área de Vacunas del Ministerio de Sanidad, resaltando que este galardón es un reconocimiento al esfuerzo conjunto, enfatizando que representa el "el valor del consenso, del trabajo colectivo y del esfuerzo sostenido de tantas personas y profesionales que han hecho de la inmunización uno de los mayores éxitos del sistema".

Además, Soler ha subrayado que la prevención a través de la


Laura Gutiérrez Barreno, viceconsejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid


Guillermo de Juan, vicepresidente director de Relaciones Institucionales y Comunicación en GSK


Juan Fernando Muñoz, secretario general de Salud Digital, Información e Innovación del SNS


Juan Blanco, presidente del Grupo Mediforum


Estatuilla de los I Premios Prevención por un Futuro Saludable


María Velasco, directora general del Grupo Mediforum, y Marta Gómez, directora de ConSalud

vacunación es "uno de los mayores logros de nuestra salud pública", agradeciendo el compromiso de todos aquellos implicados, desde los técnicos hasta los sanitarios, que, sin ellos, tal y como ha mencionado, no sería posible.

Para cerrar su intervención, la jefa de Área de Vacunas del Ministerio de Sanidad no se ha querido olvidar de la labor constante y rigurosa de los equipos técnicos, específicamente a la Red de Programas de Vacunación y Registro, por su rigor y compromiso. Aunque también ha querido recalcar el papel crucial de los ciudadanos, que "al vacunarse de forma voluntaria contribuyen al bien común".

De cara al futuro, Marta Soler ha concluido asegurando que un reconocimiento como este es un aliciente para continuar con esta gran labor que supone la protección sanitaria. "Recibimos este premio como un estímulo para seguir avanzando en la protección de la salud pública" acabó Soler, reafirmando el compromiso del Ministerio.

Además de Soler, también han recibido el premio en representación de las CCAA: José Fernando Díaz Flores, director general de Salud Pública de la Consejería de Sanidad de Canarias; Rocío Montalbán Carrasco, subdirectora de Salud Digital del Gobierno de Cantabria; Olga Mínguez, coordinadora de Servicios de la Dirección General de Salud Pública de la Junta de Castilla y León; Joaquín Torres Moreno, director General de Salud Pública CLM; Elena Andradas, directora General de Salud Pública de la Comunidad de Madrid; Carlos Arenas Díaz, subdirector general de Calidad Asistencia, seguridad y evaluación de Murcia; Rosa Sancho, representante del País Vasco en la Ponencia de Programa y Registro de Vacunaciones, que impulsa el Ministerio de Sanidad; y Marta Soler, jefa de Área de Vacunas del Ministerio de Sanidad.



Foto de familia de los premiado

Estetic.es y Fenin entregan los Premios Tecnología Estética

Estetic.es y la Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria celebraban el pasado 17 de junio la primera edición de los Premios Tecnología Estética.

El Palacio de Neptuno de Madrid ha acogido una cita inédita en el sector de la Medicina Estética. Este enclave ha albergado la primera edición de los Premios Tecnología Estética, organizados por la Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria (Fenin) y Estetic.es, publicación del Grupo Mediforum.

El acto ha sido inaugurado por Juan Blanco, presidente del Grupo Mediforum, quien ha destacado que los premios "tienen como objetivo reconocer a aquellas iniciativas, empresas o profesionales que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas a través de la estética". El presidente del Grupo Mediforum ha explicado también que, desde Estetic.es, publicación que forma parte de ConSalud.es, se apuesta por las redes sociales desde su inicio. "Ahora somos líderes en este ámbito. De hecho, Estetic.es es uno de los referentes en producción audiovisual, con uno de los programas que más éxito ha tenido en los últimos años: La Huella de la Piel".



La influencer de belleza Eugenia Osborne



La experta en belleza Carmen Navarro

A continuación, ha tomado la palabra Pablo Crespo, secretario general de Fenin, quien subrayó el compromiso de la federación con la tecnología médica y estética. "Queremos reconocer a esas personas que hacen posible que la tecnología estética llegue a todos los pacientes", ha señalado. "Fenin es la patronal de aquellas empresas que acogen las iniciativas que apuestan por la calidad de vida de las personas, y es muy importante para nuestra sociedad sentirse bien".

Para ello, como ha destacado Crespo, es fundamental la tecnología, que debe tener los más altos estándares de calidad. "Vamos a seguir trabajando para que quienes reciban un tratamiento estético lo hagan con la mejor calidad". Por otro lado, el secretario general de Fenin ha recordado que cada dos años celebran, en Ifema, Expodental, donde las empresas exponen todas las innovaciones en el ámbito dental. "Vamos ha hacer lo mismo en el ámbito estético".



Estatuilla de los Premios Tecnología Estética

Durante la gala, que ha reunido a representantes de empresas, centros médicos, profesionales sanitarios y agentes del sector, se han entregado diez galardones distribuidos en distintas categorías que abarcan desde la tecnología facial y corporal hasta la investigación científica, la divulgación o la excelencia empresarial.

En la categoría de Tecnología Facial, el reconocimiento ha sido para Merz Aesthetics por su posicionamiento global, su inversión en ensayos clínicos y el desarrollo de soluciones de vanguardia como Ultherapy Prime, el único tratamiento de lifting no invasivo con imágenes en tiempo real. Esther Rubio Gamarro, management del Departamento Médico de Merz

Aesthetics, ha sido la encargada de recoger el galardón. El premio a la Tecnología Corporal ha recaído en LPG, por su continua apuesta por tratamientos estéticos no invasivos y 100% naturales, representados por su sistema Cellu M6 Alliance, basado en la estimulación mecánica inteligente de la piel. En esta ocasión, el galardón fue recogido por Lionel Galipienzo, director general de LPG España.

Dentro del ámbito de Acción Dental, se ha destacado la labor de Maex Dental, por su integración de herramientas digitales avanzadas como la inteligencia artificial, escáneres intraorales e impresión 3D, que han contribuido a elevar los estándares de calidad en la atención odontológica. Recogió el galardón Santiago Atienza Rodríguez, director de Operaciones de MAEX. En la categoría de Dispositivo Innovador, el galardón ha sido para FOREO, gracias a su máscara LED FAQ 202, que ha supuesto un cambio en el cuidado facial en el hogar, combinando eficacia, seguridad y diseño avanzado. Sara Riballo, communications & PR Manager ha recogido el galardón.

Como Centro Médico Estético del año se ha reconocido TBC Medical por su modelo de atención integral, personalizado y tecnológicamente avanzado, que combina diagnóstico clínico con tratamientos de última generación. En esta ocasión, el galardón ha sido recogido por Luba Fedorina, directora de operaciones de The Beauty Concept. El premio a la Investigación fue para I+Med, por su firme compromiso con la I+D+i y por la reciente puesta en marcha del Primer Instituto Internacional Biomédico de Nanohidrogeles Inteligentes, así como por su plan estratégico de crecimiento basado en talento científico y formación. Adrián Iriarte, responsable de la división Salud Bucal I+MED, ha recogideo este galardón.

En el ámbito de la Divulgación, se ha reconocido la trayectoria de Natalia de la Vega, fundadora de Tacha Beauty, por su aportación a la difusión rigurosa y accesible del conocimiento en estética avanzada, así como por su papel como referente en la modernización del sector. El reconocimiento a la Empresa del Año ha sido otorgado a Indiba, por su liderazgo global, su inversión constante en innovación y por haber convertido sus soluciones de radiofrecuencia en una herramienta clave para clínicas de prestigio en más de 60 países. Nieves Arias, People & Corporate Affairs Director de Indiba, ha recogido el galardón.

Como Profesional del Año, el jurado ha destacado la figura de Carmen Peñas por su modelo de atención en el que confluyen ciencia, tecnología, formación y humanismo, consolidando a Clínica Peñas como uno de los centros más reconocidos del país. La gala ha finalizado con la entrega de una Mención Especial al grupo Insparya por su compromiso con la tecnología aplicada a la salud capilar, su impulso a la investigación biomédica y su modelo propio de formación interna, a través de la Insparya Hair Academy. El galardón ha sido recogido por Ricardo Pereira, Country Manager de Insparya.

Con esta primera edición, Fenin y Estetic.es consolidan una plataforma de visibilidad y reconocimiento para aquellos que impulsan el avance de la Medicina Estética desde la innovación tecnológica. Los organizadores han destacado el alto nivel de los candidatos y la voluntad de convertir estos premios en una cita anual de referencia para el sector.



Foto de familia de los Premios Tecnología Estética


María Velasco, directora general del Grupo Mediforum, y Carmen Ansótegui, directora de RR.II. y Comunicación de Fenin


Pablo Crespo, secretario general de Fenin

La salud digital toma el Senado: éxito del VIII Foro de Comunicación Salud Digital

El encuentro organizado por Mediforum ha contado con un gran éxito de asistencia y la participación de representantes institucionales, políticos, directivos, profesionales y expertos en innovación sanitaria.



VIII Foro De Comunicación Salud Digital

El Senado acogió el pasado 20 de noviembre el VIII Foro de Comunicación Salud Digital, organizado por el Grupo Mediforum y patrocinado por Quirónsalud, GSK, Oximesa, Novartis y Telómera. El evento registró un gran éxito de asistencia y reunió a representantes institucionales, políticos, directivos sanitarios, profesionales clínicos y expertos en innovación para analizar avances y desafíos de la transformación digital del sistema de salud.

Bajo el lema "Salud Digital centrado en el Paciente", la inauguración ha contado con Javier Ignacio Maroto, vicepresidente primero del Senado; Juan Blanco Coronado, presidente del Grupo Mediforum; Guillermo de Juan Echávarri, vicepresidente de Comunicación de GSK Europa; Miguel León Canseco, consejero delegado de Telómera; David García Prieto, director de Comunicación de Oximesa Nippon Gases; y Natividad Calvente, directora de Public Affairs de Novartis.

La conferencia inaugural estuvo a cargo de Noemí Cívicos, directora general de Salud Digital, Información e Innovación del Sistema Nacional de Salud (SNS), quien presentó los avances de la Estrategia de Salud Digital del SNS con la que trabaja su departamento, así como del Proyecto de Ley de Salud Digital, y destacó la importancia de impulsar la transformación del sistema sanitario para mejorar la atención y eficiencia en base a los nuevos avances digitales.

Tras ello, la primera mesa de debate, moderada por Natividad Calvente, Directora de Public Affairs de Novartis, abordó la inteligencia artificial en la atención al paciente. Participaron Augusto Cañas, director de Infraestructuras TI del Grupo Quirónsalud; Begoña Barragán, presidenta del Grupo Español de Pacientes con Cáncer (GEPAC); Isabel Sastre, subdirectora de Sistemas y Tecnologías de la Información y Coordinadora de Innovación del Hospital Universitario Fundación Alcorcón; y Salvador Díaz Lobato, Director Médico de Oximesa & Nippon Gases.

La segunda mesa se centró en ciberseguridad y protección de datos, moderada por Guillermo de Juan, Vicepresidente de Comunicación y Relaciones Corporativas de GSK Europa. Intervinieron María del Mar San Martín Ibarra, Presidenta de la Comisión de Sanidad del Senado; Enrique Ruiz Escudero, Portavoz de Sanidad del Partido Popular en el Senado; y Pedro Manuel Martín, Portavoz de Migración y Senador por Tenerife. Los participantes del Foro



Inauguración del VIII Foro de Comunicación Salud Digital

astellas



La consejera de Sanidad madrileña, Fátima Matute, clausuró el encuentro

han resaltado el potencial de la inteligencia artificial para mejorar procesos clínicos, reforzar diagnósticos y avanzar hacia una atención más personalizada, al tiempo que enfatizaron la necesidad de establecer marcos éticos y de gobernanza adecuados. Así, durante sendos debates, se subrayó la necesidad de fortalecer las infraestructuras tecnológicas, actualizar los mecanismos legales de protección y fomentar una cultura de seguridad digital que "implique a todos".

La clausura corrió a cargo de Fátima Matute, consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid, quien destacó que la transformación digital es una prioridad estratégica global y que debe consolidarse “poniendo al paciente y su voz en el centro” y evitando la sanidad paternalista.



Javier Ignacio Maroto, vicepresidente primero del Senado

Igualmente, concluyó poniendo en valor la Tarjeta Sanitaria Virtual —con más de 3,6 millones de usuarios y 185 funcionalidades — y el proyecto personaliz@, orientado a la hospitalización domiciliaria en su región.



De izq. a dcha.: David García Prieto, Miguel Ángel León Canseco, Juan Blanco, Javier Ignacio Maroto, Guillermo de Juan Echávarri y Sergio Blanco



De izq. a dcha.: Salvador Díaz Lobato, Begoña Barragán, Natividad Calvente, Isabel Sastre y Augusto Cañas



De izq. a dcha.: Enrique Ruiz Escudero, María del Mar San Martín Ibarra, Guillermo de Juan y Pedro Manuel Martín



El Senado albergó el VIII Foro de Comunicación Salud Digital, con la presencia de su vicepresidente primero Javier Ignacio Maroto

La Jornada de Cronicidad de la Región de Murcia reúne a destacadas personalidades sanitarias

El encuentro celebrado en el salón de actos del Hospital General Universitario Reina Sofía puso sobre la mesa los importantes retos que genera la asistencia a estos pacientes de la mano de expertos y profesionales.

La capital murciana ha sido sede de la 'Jornada de Cronicidad de la Región de Murcia', organizada por el Grupo Mediforum, en colaboración con ViiV Healthcare, Daiichi Sankyo y ConSalud.es. El foro contó con la participación de destacados expertos, profesionales y responsables políticos del ámbito de la salud, que coincidieron en la necesidad de buscar nuevos modelos asistenciales y de avanzar en la colaboración entre diferentes ámbitos.

Entre las personalidades presentes se encontraba Isabel Ayala, directora gerente del Servicio Murciano de Salud, quien, en la inauguración de la jornada, ha resaltado que "la cronicidad constituye uno de los principales retos a los que se enfrentan los sistemas sanitarios". Subrayó la necesidad de "un cambio en el modelo asistencial para garantizar la mejor atención a este grupo de pacientes" y destacó la importancia de la colaboración entre profesionales, asociaciones de pacientes y entidades colaboradoras.

Como respuesta a este desafío, Ayala explicó las iniciativas puestas en marcha en Murcia, como la estrategia de atención a la cronicidad incluida en la estrategia de Atención Primaria 2023-2026, que recogía 19 líneas de actuación centradas en promoción de la salud, prevención y participación activa de la ciudadanía. Mencionó programas concretos como Activa, que fomenta la actividad física para prevenir enfermedades crónicas, y Otago, orientado a prevenir caídas en personas mayores.

La *government affairs director* de Daiichi Sankyo, Fátima Sáenz Soria, ha destacado que "la gestión de la cronicidad representa un gran desafío que exige repensar el sistema sanitario" y puso de relieve que más de la mitad de la población española vive con al menos una enfermedad crónica, que concentra gran parte del gasto sanitario y de las consultas de Atención Primaria.



De izq. a dcha.: Sergio Blanco, CEO del Grupo Mediforum; Isabel Ayala, directora gerente del SMS, y Juan Blanco, presidente del Grupo Mediforum



Representantes de ViiV Healthcare en la jornada



Representantes de Daiichi Sankyo en la jornada

Por su parte, la *institutional market access manager* de ViiV Healthcare, Dulce Alario Mestre, insistió en la importancia de que "todas las personas con VIH puedan recibir atención independientemente de su lugar de residencia", señalando que los modelos de atención centrados en el paciente, la sostenibilidad social y la reducción del estigma son esenciales para mejorar el diagnóstico, el tratamiento precoz y la calidad de vida.

Tras la apertura del acto, se desarrolló la primera mesa de debate, titulada "Gestión Integral del Paciente Crónico", moderada por Ángel Baeza, director gerente del Hospital Reina Sofía de Murcia y del Área VII de Salud-Murcia Este. Baeza insistía en la necesidad de reforzar la coordinación entre niveles asistenciales y de adaptar los recursos al nuevo perfil de paciente. Subrayó que "la gestión de la cronicidad no puede limitarse al control de enfermedades, sino que debe incorporar una visión global que incluya la prevención, el apoyo social y el acompañamiento emocional".

Esta mesa ha abordado la atención integral del paciente crónico, destacando la continuidad asistencial, la implicación de distintos profesionales y niveles, la personalización de la atención según edad, patología y contexto social, y la colaboración con asociaciones y la comunidad, haciendo hincapié en la prevención, el apoyo emocional y el refuerzo de recursos para los pacientes con mayor pluripatología, así como en la importancia de anticipar necesidades futuras, coordinar los servicios sanitarios y sociales, y garantizar que la atención se adapte a la evolución de cada paciente a lo largo del tiempo.



De izq. a dcha.: Fátima Sáenz Soria, Juan Blanco, Isabel Ayala y Dulce Alario Mestre



Ponentes y moderador de la mesa `Gestión integral del paciente crónico´



Ponentes y moderadora de la mesa `Cronicidad y medicina de precisión: un futuro centrado en el paciente'

Seguidamente, se celebró la segunda mesa, "Cronicidad y Medicina de Precisión: un futuro centrado en el paciente", moderada por Irene Marín, directora general de Atención. Marín señaló que "debemos centrarnos en el paciente y hacer este cambio, si no lo hemos hecho ya, puesto que esto es el presente, no solamente el futuro". Ha destacado la relevancia de la medicina de precisión y personalizada para gestionar la cronicidad y ofrecer terapias individualizadas que mejoren la supervivencia y la calidad de vida de los pacientes.

Durante la jornada, se abordaron aspectos como la cronificación de enfermedades oncológicas y cardiovasculares, la colaboración estrecha con atención primaria, la integración de datos clínicos, genéticos y de estilo de vida, y la necesidad de inversión en tecnología y formación para profesionales. Además, se subrayó la importancia de garantizar la equidad en el acceso a tratamientos y pruebas diagnósticas, así como la capacitación de los profesionales para interpretar correctamente la información y proteger la privacidad del paciente.


La jornada tuvo lugar en el salón de actos del Hospital General Universitario Reina Sofía de Murcia

La I Jornada de Cronicidad y Envejecimiento reúne a los máximos representantes de la sanidad gallega

El encuentro celebrado en Santiago de Compostela puso sobre la mesa los importantes retos que genera la asistencia a estos pacientes de la mano de expertos y profesionales del ámbito de la salud.

La ciudad gallega de Santiago de Compostela ha acogido la I Jornada de Cronicidad y Envejecimiento, organizada por el Grupo Mediforum, en colaboración con Oximesa & Nippon Gases. Un encuentro que ha generado un gran éxito de asistencia y que ha contado con la participación de expertos y profesionales del sector de la salud, así como con destacados responsables de la sanidad gallega, como el consejero de Sanidad, Antonio Gómez Caamaño.



De izq. a dcha.: Juan Blanco, presidente del Grupo Mediforum, Antonio Gómez Caamaño, consejero de sanidad de Galicia, y Jorge Huertas, director general de Oximesa & Nippon Gases en España

Caamaño resaltó en la inauguración del acto que la cronicidad y el envejecimiento son un asunto "muy relevante" y "todo un reto" para Galicia. En esta línea, señaló que su región es una CC.AA. con una población envejecida, polimedicada y cronificada. "Todo ello, en contexto de déficit de profesionales sanitarios", lamentaba. Asimismo, puso sobre la mesa aspectos como la "prevención y el fomento de los hábitos de vida saludables" como vía para contrarrestar el envejecimiento y evitar, en la medida de lo posible, la incidencia de la cronicidad.

Tras la apertura del acto, arrancó una primera mesa de debate, que ha girado en torno a la atención integral a personas mayores y con enfermedades crónicas basada en nuevos modelos asistenciales adaptados a esta realidad. La encargada de moderar el debate ha sido Sofía López Linares, directora general de Planificación y Reforma Sanitaria de la Xunta, que destacó la relevancia de celebrar esta Jornada centrada en un "desafío crucial" para Galicia, dado que "la cronicidad no solo es un reto sanitario, sino también social".



I Jornada de Cronicidad y Envejecimiento de Galicia

A su vez, Alfredo José Silva Tojo, director general de Asistencia Sanitaria de la Consejería gallega y moderador de la segunda mesa de debate, centrada en la aportación de la tecnología en el seguimiento de las personas mayores y con enfermedades crónicas, destacó que "cada vez hay más herramientas tecnológicas y cartera de servicios" para responder a esta creciente demanda asistencial, lo que es "una ventaja" para los profesionales sanitarios y los propios ciudadanos. Pese a ello, reflejó la necesidad de seguir avanzando en la implantación eficiente de nuevas tecnologías al cuidado de las personas.

La directora general de Salud Pública de la Consejería de Sanidad de Galicia, Carmen Durán Parrondo, reflejó que es necesario un "cambio de paradigma" en el abordaje de los programas para los enfermos crónicos y las personas mayores. "El esfuerzo pasa por poner el foco en la prevención de la enfermedad, así como en la protección y promoción de la salud. La salud pública no puede ser un verso suelto, sino que tiene que estar integrada en la cadena asistencial". Además, relató las diferentes estrategias en las que viene trabajando su región frente a este desafío.

Finalmente, el director general de Oximesa & Nippon Gases, Jorge Huertas, se felicitó por el gran éxito de esta I Jornada de Cronicidad y Envejecimiento, que ha definido como un encuentro "muy interesante". "Se han puesto de manifiesto lo que ya sabemos, el reto que tenemos porque cada vez vivimos más y aspiramos a una mejor calidad de vida. Resulta interesante toda la discusión que ha habido sobre cómo somos capaces de poner la tecnología al servicio de esa calidad de vida de las personas mayores".



Inauguración de la I Jornada de Cronicidad y Envejecimiento de Galicia



Primera mesa de debate, moderada por Sofía López Linares, directora general de Planificación y Reforma Sanitaria de la Xunta



Segunda mesa de debate, moderada por Alfredo José Silva Tojo, director general de Asistencia Sanitaria de la Consejería gallega

La jornada 'Estrategias de Atención a la Cronicidad' reúne a la sanidad valenciana

El encuentro celebrado en Valencia pone sobre la mesa los importantes retos que genera la asistencia a los pacientes crónicos de la mano de expertos, profesionales y responsables del ámbito de la salud.

La capital del Turia acogía el pasado mes de junio la jornada 'Estrategias de Atención a la Cronicidad de la Comunidad Valenciana', organizada por el Grupo Mediforum, en colaboración con Boehringer Ingelheim, Air Liquide Healthcare y Daiichi-Sankyo. Un encuentro que ha despertado un gran éxito de asistencia y ha contado con la participación de expertos y profesionales del sector de la salud, así como con destacados responsables de la sanidad valenciana.

Además del consejero de Sanidad, Marciano Gómez, que ha inaugurado el encuentro, han participado Julio de la Rosa, director RRII y Market Access de Air Liquide Healthcare para España y Portugal; Juan Mayol, responsable de Asuntos Públicos de Boehringer Ingelheim; Cristina Guardiola, gerente regional de Relaciones Institucionales y Acceso de Daiichi Sankyo; y Juan Blanco, presidente del Grupo Mediforum.



I Jornada de Cronicidad Comunidad Valenciana

En sus intervenciones, los ponentes coinciden en la necesidad de fomentar la colaboración entre todos los agentes, públicos y privados, del sistema para afrontar con eficacia el reto de la cronicidad.

En la apertura, el consejero Marciano Gómez ha recordado que España es, junto a Japón, uno de los paises con mayor esperanza de vida del mundo, "pero la clave no está solo en vivir más, sino mejor". De esta manera, se ha referido a "cambiar el abordaje" de esta realidad para adaptarse a algo que es "multifactorial y supone el 80% del gasto sanitario público". Al hilo, y como gestor sanitario, ha pedido la inversión necesaria de fondos desde el Estado central para poder dar respuesta a este importante grueso de pacientes crónicos. "El paciente crónico no tiene que llegar a serlo, por eso es importante la prevención, para no llegar a esa circunstancia", ha remarcado.

Entre las respuestas más efectivas que apunta el consejero, plantea elementos como la digitalización (plataforma de datos, IA, teleasistencia, etc); favorecer la asistencia domiciliaria, los trabajadores sociales, las ayudas para cuidar al cuidador o hacer un sistema sanitario fluido y sin escalones entre niveles asistenciales; y empoderar al paciente para que sea "un actor activo" capaz de analizar su situación personal y demandar asistencia.

Finalmente, Gómez ha querido



Inauguración de la I Jornada de Cronicidad de la Comunidad Valenciana



Primera mesa de debate, moderada por Eva Suárez, directora general de Atención Primaria de la Conselleria de Sanidad de la Generalitat Valenciana



Segunda mesa de debate, moderada por Ángela Garrido, jefa del servicio de Desarrollo de Competencias de Enfermería en Atención Comunitaria, Hospitalaria y Unidades de Apoyo



Clausura de la I Jornada de Cronicidad de la Comunidad Valenciana de la mano de Pedro López

aclarar que conviene no asociar al paciente crónico "solo con personas mayores", dado que se trata de un fenómeno que puede afectar a cualquier estrato de la sociedad independientemente de la edad. "Existen patologías infecciosas o enfermedades oncológicas - diferentes cánceres - que se terminan convirtiendo en crónicas para muchas personas. Además, se pueden dar circunstancias como la diabetes, por ejemplo, que acrecientan la cronicidad y se suman a otras enfermedades", ha destacado.

Gestión integral de los pacientes

La primera mesa de debate, titulada 'Gestión integral del paciente crónico', ha estado moderada por Eva Suárez, directora general de Atención Primaria de la Conselleria de Sanidad de la Generalitat Valenciana. En ella intervinieron Francisco Brotons, coordinador de protocolos en Atención Primaria; Carmen Dolores Mirá Bevia, enfermera especializada en urgencias y emergencias; José Luis Poveda, gerente del Departamento de Salud Valencia La Fe; y Ana Ampudia, gerente de Acceso al Mercado y Soluciones en Salud de Boehringer Ingelheim.

A lo largo del debate se han expuesto diversas estrategias para mejorar la coordinación asistencial, el seguimiento longitudinal del paciente crónico y el rol central de los equipos multidisciplinares. Todo ello, en un contexto en el que el creciente envejecimiento poblacional de nuestro país es el caldo de cultivo perfecto para que aumente la incidencia de las enfermedades crónicas.

Tecnología para el seguimiento

La segunda mesa, centrada en la 'Aportación de la tecnología al control y seguimiento del paciente crónico', ha sido moderada por Ángela Garrido, jefa del servicio de Desarrollo de Competencias de Enfermería en Atención Comunitaria, Hospitalaria y Unidades de Apoyo. El plantel estuvo compuesto por Isabel Portela, responsable asistencial nacional Terapias Respiratorias Domiciliarias (TRD) de Air Liquide Healthcare; Josep Redón, investigador de INCLIVA; y Pedro Arce, responsable de Transformación Digital e Innovación de Daiichi-Sankyo.

Los ponentes han destacado cómo las nuevas tecnologías y la digitalización están permitiendo avanzar hacia una atención más proactiva, personalizada y eficiente, con un mayor empoderamiento del paciente y mejores resultados en salud. Entre las principales apuestas se destaca la teleasistencia, las videoconsultas o el seguimiento remoto del estado de salud de los ciudadanos, entre otras importantes aportaciones que aspiran a facilitar las nuevas tecnologías.

La clausura del encuentro ha estado a cargo de Pedro López, director general de Gestión Económica de la Conselleria de Sanidad de la Generalitat Valenciana, quien ha agradecido la implicación de todos los participantes y subrayó el compromiso de la administración valenciana con la mejora continua de la atención al paciente crónico, apoyándose en la innovación, la sostenibilidad y la coordinación entre los diferentes niveles asistenciales de la sanidad pública. "Estoy firmemente convencido de que la Comunidad de Valencia está preparada para ser referente contra la cronicidad. La cronicidad no es solo una situación médica, sino también social. Hay que abordarla para vivir con la mejor calidad posible", concluye.



Gran éxito de asistencia en la I Jornada de Cronicidad de la Comunidad Valenciana

Noticias 2025



09.01 FERNANDO VALIÑO (MICROSOFT): "NUESTRA INVERSIÓN EN IA BUSCA ALIVIAR LA CARGA DE LOS PROFESIONALES"

En una entrevista a Salud35, Fernando Valiño aborda cómo Microsoft impulsa la inversión en IA y big data para mejorar la atención sanitaria, aliviar la carga de los profesionales y garantizar un ecosistema de salud más eficiente y conectado.



El **sector sanitario y farmacéutico** se enfrenta a desafíos globales complejos, como el envejecimiento poblacional, el aumento en la incidencia de enfermedades y los cambios en los estilos de vida. Estos factores están generando una creciente demanda de servicios de salud, mientras que los sistemas sanitarios lidian con una **escasez crónica** de personal.

"En Microsoft, consideramos que la Inteligencia Artificial (IA) y el big data son **herramientas clave** para abordar estos retos, mejorar la calidad de la atención y facilitar la toma de decisiones en el sector", explica en una entrevista en exclusiva a Salud35, **Fernando Valiño**, director de Gobierno Regional y Sanidad en Microsoft España. Estas tecnologías ayudan a mitigar la escasez de personal y el agotamiento, problemas que, según la Organización Mundial de la Salud (OMS), podrían agravarse con un **déficit proyectado** de 9,9 millones de profesionales médicos y de enfermería para 2030.

"Nuestra inversión se centra en la implementación de soluciones de IA que permitan **aliviar la carga** de los profesionales de la salud, maximizar el tiempo dedicado a los pacientes y mejorar el acceso a la atención, especialmente en áreas rurales", añade.

10.01 EL FUTURO DE LA CIENCIA REGULADORA: LA EMA UNE FUERZAS CON EMPRESAS FARMACÉUTICAS Y ACADÉMICOS

La iniciativa busca fortalecer la colaboración entre académicos, farmacéuticas y reguladores, impulsando la innovación y mejorando las prácticas regulatorias en Europa.

La Agencia Europea de Medicamentos (EMA) ha presentado su "Plataforma Europea para la Investigación en Ciencia Reguladora", un ambicioso proyecto diseñado para **fortalecer la colaboración** entre investigadores académicos, organizaciones sin ánimo de lucro, reguladores y, de manera crucial, empresas farmacéuticas. Este esfuerzo busca **cerrar brechas** en la investigación, promover avances científicos y beneficiar tanto a los pacientes como a las industrias relacionadas con el desarrollo de medicamentos.

La nueva plataforma no solo fomenta la investigación académica, sino que también crea un espacio crucial para que las farmacéuticas **participen activamente** en el diálogo regulador. De esta manera, las compañías del sector farmacéutico podrán acceder a necesidades regulatorias específicas, permitiéndoles alinear sus **agendas de investigación** con las prioridades definidas por los reguladores.

Además, esta iniciativa ofrece una valiosa oportunidad para colaborar tanto con académicos como con reguladores, facilitando la creación de **asociaciones estratégicas** que optimicen los procesos de desarrollo. Asimismo, las empresas se beneficiarán de estándares metodológicos más claros, lo que contribuirá a **reducir el riesgo** de retrasos en la aprobación regulatoria. Finalmente, los esfuerzos de I+D estarían más enfocados en soluciones prácticas y aplicables, incrementando el impacto de los resultados científicos.

Según explica la EMA, esta plataforma estará dirigida por un **grupo estratégico** compuesto por representantes de la EMA, autoridades nacionales y expertos académicos, pero también permitirá la **participación activa** de empresas farmacéuticas y otros actores clave.

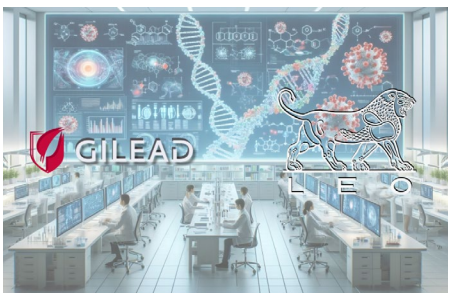
13.01 GILEAD Y LEO PHARMA SE ASOCIAN PARA DESARROLLAR TERAPIAS CONTRA ENFERMEDADES INFLAMATORIAS

La colaboración se centra en los inhibidores de moléculas pequeñas STAT6, con el objetivo de ofrecer alternativas orales y tópicas para tratar patologías como la dermatitis atópica, el asma y la EPOC.

Gilead Sciences y LEO Pharma han anunciado una **asociación estratégica** centrada en el desarrollo y comercialización de inhibidores de moléculas pequeñas STAT6, un innovador enfoque para tratar **enfermedades inflamatorias** como dermatitis atópica, asma y EPOC. Esta colaboración busca explorar el potencial de STAT6 como diana terapéutica, ofreciendo una **alternativa oral** para pacientes que actualmente dependen de terapias inyectables.

"STAT6 tiene potencial para tratar diversas enfermedades inflamatorias, incluso fuera de la dermatología. Esta asociación estratégica con Gilead nos permitirá acelerar el desarrollo del programa STAT6 y maximizar su potencial en dermatología y más allá", afirmó **Christophe Bourdon**, director ejecutivo de LEO Pharma. "Esta asociación reconoce las capacidades científicas de LEO Pharma y fortalece nuestro **compromiso de innovar** para las personas con enfermedades de la piel".

El acuerdo otorga a Gilead derechos globales sobre el programa oral STAT6, mientras que LEO Pharma retendrá **derechos exclusivos** para formulaciones tópicas en dermatología. LEO Pharma recibirá un pago inicial de 250 millones de dólares (245,29 millones de euros) y podría obtener hasta 1.700 millones (1.667,97 millones) en total, incluidos pagos por hitos y regalías escalonadas de hasta el **15% en ventas**.



astellas

16.01 MEIJE (NOVO NORDISK): "LA INNOVACIÓN SOSTENIBLE ES LA CLAVE PARA UNA GESTIÓN SANITARIA RESPONSABLE"

En una entrevista en Salud35, Silvia Meije explica como desde Novo Nordisk se apuesta por la prevención, el diagnóstico temprano y la innovación sostenible como pilares de la atención sanitaria.

La **gestión sanitaria responsable** es clave para garantizar la sostenibilidad y eficacia de los sistemas de salud en un contexto marcado por el aumento de enfermedades crónicas y el envejecimiento de la población. Este enfoque implica no solo la innovación en tratamientos y tecnologías que mejoren los resultados en salud, sino también la promoción de **iniciativas preventivas** y de diagnóstico temprano que reduzcan la carga sobre los recursos sanitarios.

En una entrevista en Salud35, **Silvia Meije Nadal**, directora de Acceso al Mercado y Relaciones Institucionales de **Novo Nordisk** analiza cómo la compañía aborda la gestión sanitaria responsable mediante innovación sostenible para tratar enfermedades crónicas como diabetes y obesidad, destacando su **compromiso** con la prevención, la atención integral y la eliminación del estigma.

¿Cómo define Novo Nordisk la "gestión sanitaria responsable" en el contexto de su misión y operaciones?

En Novo Nordisk, la gestión sanitaria responsable se traduce en un firme compromiso con la innovación, enfocada en mejorar los resultados de salud de manera sostenible. Bajo esta premisa, continuamos descubriendo, desarrollando y poniendo a disposición de los pacientes soluciones innovadoras para tratar **enfermedades crónicas graves**, que son responsables de aproximadamente el 70% de todas las muertes a nivel mundial. Nos esforzamos por asegurar que nuestras soluciones innovadoras no solo apoyen la sostenibilidad del sistema sanitario ante el creciente desafío de las enfermedades crónicas, sino también que nuestro trabajo tenga un impacto positivo en la sociedad y en el **medioambiente**.

28.01 GSK Y LA UNIVERSIDAD DE OXFORD LANZAN UN PROGRAMA PIONERO EN INMUNOPREVENCIÓN DEL CÁNCER

El Programa de Inmunoprevención del Cáncer GSK-Oxford busca prevenir el cáncer desde sus etapas iniciales mediante vacunas basadas en inteligencia inmunológica y biología precancerosa.



La **Universidad de Oxford** y GSK han anunciado una ambiciosa colaboración para investigar el potencial de las vacunas en la **prevención del cáncer**. Así, la compañía biofarmacéutica invertirá hasta **50 millones de libras** (59,57 millones de libras).

Este programa conjunto, denominado Programa de Inmunoprevención del Cáncer GSK-Oxford, combina la experiencia de ambas instituciones en inmunología, desarrollo de vacunas y biología del cáncer, con el objetivo de **abrir nuevas vías** en la lucha contra esta enfermedad.

"Nos complace fortalecer aún más nuestra relación con la Universidad de Oxford y combinar el profundo conocimiento de los científicos de ambas entidades. Al explorar la biología pretumoral y basándonos en la experiencia de GSK en la ciencia del sistema inmunológico, nuestro objetivo es generar conocimientos clave para las personas en riesgo de desarrollar cáncer", explica Tony Wood, director científico de GSK.

Dirigido por la profesora **Sarah Blagden**, del Departamento de Oncología de Oxford, junto con el **Dr. Timothy Clay** y el **Dr. Ramon Kemp**, de GSK, el programa busca comprender cómo se desarrolla el cáncer desde sus **etapas precancerosas** hasta su progresión. Al identificar y atacar vulnerabilidades en estas fases iniciales, se espera desarrollar vacunas preventivas capaces de impedir que las células precancerosas evolucionen a **tumores malignos**.

31.01 RIBERA, PRIMER GRUPO SANITARIO EN ESPAÑA CON HOSPITALES ACCESIBLES PARA PERSONAS DALTÓNICAS

La implantación del código ColorADD en sus centros mejora la accesibilidad visual en señalética e información hospitalaria, con el objetivo de extender la iniciativa a todos sus hospitales en 2025.

Ribera se ha convertido en el primer grupo sanitario de España que ha **adaptado la información** y cartelería de sus hospitales para ser totalmente accesible a personas daltónicas. En la actualidad, sus hospitales universitarios de Torrejón (**Madrid**) y Vinalopó (**Elche**) y el hospital Ribera Povisa (**Vigo**) han implantado ya el sistema de identificación del color ColorADD, un lenguaje único, universal e inclusivo que tiene intención de **extender al resto** de sus centros sanitarios a lo largo de 2025, en el contexto de su Plan de Diversidad Funcional.

También conocido como el "alfabeto del color", el **código ColorADD** aporta un vocabulario visual a las personas daltónicas, que permite la identificación de los colores, al tiempo que ayuda a la sociedad a ser **más consciente** de los matices asociados a condiciones como el daltonismmo, que no son visibles sino puramente sensoriales. En este sentido, desde el grupo Ribera hemos apostado por una plantilla adaptada para comunicar esta **nueva acción** enmarcada en nuestro Plan de Diversidad Funcional, que nos permite dar un paso adelante en la **accesibilidad universal** a la que aspiramos para todos los pacientes de los hospitales del grupo.

El color se ha convertido en un **elemento importante** a la hora de comunicar y transmitir información. En el caso de los hospitales, por ejemplo, la señalética, los itinerarios para los pacientes y otras herramientas utilizan el **lenguaje del color** para facilitar la estancia y atención a los usuarios. Ahora, todos esos elementos **serán accesibles** también para las personas daltónicas.

03.02 MARTÍN-HERRERO (VIIV): "LA ACCIÓN PROLONGADA HA REVOLUCIONADO LAS ESTRATEGIAS DE TRATAMIENTO"

Estas formulaciones innovadoras, destacadas por su eficacia en áreas como el VIH, osteoporosis y oncología, están transformando el panorama sanitario al ofrecer mayor comodidad, personalización y mejores resultados clínicos para los pacientes.

El desarrollo de medicamentos de **liberación prolongada** está siendo impulsado por la necesidad de mejorar la adherencia al tratamiento, superar las barreras asociadas a las formulaciones tradicionales y ofrecer **opciones más cómodas** para los pacientes. Estas formulaciones **han demostrado su eficacia** en diversas áreas terapéuticas, como enfermedades infecciosas, osteoporosis, psiquiatría y oncología.

En una entrevista en Salud35, **José Emilio Martín-Herrero**, director médico de ViiV Healthcare España y Portugal, aborda el desarrollo y beneficios de los medicamentos de liberación prolongada, destacando su capacidad para mejorar la adherencia al tratamiento, especialmente en enfermedades crónicas como el VIH.

¿Qué factores están impulsando a las compañías farmacéuticas a desarrollar medicamentos de liberación prolongada en comparación con los tratamientos tradicionales?

Las formulaciones de acción prolongada se utilizan con éxito en condiciones no infecciosas comunes, como por ejemplo el uso de anticonceptivos, el tratamiento o la prevención de la osteoporosis y la psiquiatría. En el tratamiento de las **enfermedades infecciosas** hay antibióticos de acción prolongada o fármacos para el tratamiento de las hepatitis virales.



12.02 HEFAME EN LA MIRA DE LA CNMC: ABRE UN EXPEDIENTE POR INCUMPLIR COMPROMISOS POR LA FUSIÓN CON COFARCU

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia ha iniciado un procedimiento de investigación para determinar si la cooperativa ha fallado en el cumplimiento de sus obligaciones tras la absorción de COFARCU en 2022.

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) ha iniciado un **expediente sancionador** contra Hermandad Farmacéutica del Mediterráneo (**HEFAME**) por un posible incumplimiento de los compromisos asumidos tras su fusión con Farmacéutica Conquense (**COFARCU**).

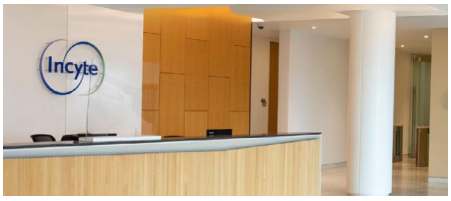
En octubre de 2022, la CNMC autorizó la absorción de COFARCU por parte de HEFAME, sujeta a una serie de condiciones destinadas a **preservar la competencia** en el sector farmacéutico. Entre ellas, la cooperativa debía modificar sus estatutos sociales para ajustar las obligaciones de permanencia y compras mínimas de sus socios. También se comprometió a informar por escrito a todos los miembros de la organización sobre las **condiciones impuestas** por el organismo regulador y a **remitir documentación clave**, como la convocatoria y el acta de la Asamblea General, en un plazo de diez días tras su celebración.

Sin embargo, la CNMC ha detectado que HEFAME no ha cumplido con la comunicación a sus socios ni ha entregado la documentación requerida dentro del plazo establecido, lo que impide verificar si la empresa ha respetado las **condiciones fijadas** en la resolución de la fusión. Para comprobarlo, el organismo llevó a cabo **requerimientos de información** entre una muestra de socios y algunos de ellos negaron haber recibido la notificación. Ante esta situación, el 14 de octubre de 2024 la CNMC declaró el **incumplimiento** de estos compromisos.

La apertura del **expediente sancionador** no implica automáticamente que se vaya a imponer una sanción, pero abre un proceso de investigación con un plazo máximo de tres meses para determinar si HEFAME ha incumplido sus compromisos de manera efectiva.

21.02 INCYTE APUESTA POR LA IA EN EL DESCUBRIMIENTO DE FÁRMACOS CON UN ACUERDO CON GENESIS THERAPEUTICS

Incyte paga 30 millones de dólares (28,61 millones de euros) a Genesis Therapeutics con el objetivo de utilizar la plataforma de inteligencia artificial de la empresa biotecnológica.



Incyte paga 30 millones de dólares (28,61 millones de euros) a **Genesis Therapeutics** para utilizar la plataforma de **inteligencia artificial** de la empresa biotecnológica para desarrollar medicamentos de moléculas pequeñas contra objetivos no revelados. Con esto, **Incyte** se mantiene fiel a su estrategia de encontrar "material exótico en etapa inicial", según informa **Fierce Pharma**.

La plataforma de Genesis, apodada **GEMS**, está diseñada para producir moléculas novedosas y predecir propiedades como potencia, selectividad y farmacocinética. La empresa ya se ha asociado anteriormente con **Genentech**, **Gilead Sciences** y **Eli Lilly**. Este último acuerdo tiene un valor total potencial de 670 millones de dólares (639 millones de euros) para hasta cinco objetivos.

"La **IA** tiene el potencial de redefinir la forma en que descubrimos medicamentos de moléculas pequeñas, y nuestro equipo está a la vanguardia de esta revolución", comenta el director ejecutivo de **Genesis**, el **Dr. Evan Feinberg**, en un comunicado del 20 de febrero. "Nos complace establecer esta asociación de clase mundial para combinar nuestra plataforma de **IA GEMS** con la profunda experiencia y trayectoria de Incyte en el descubrimiento y desarrollo de fármacos, con el objetivo compartido de avanzar en tratamientos críticos para pacientes con enfermedades graves".

Incyte ofrece 30 millones de dólares por adelantado para una colaboración centrada inicialmente en dos objetivos en **enfermedades graves**.

24.02 JAUME PEY: "UN AUTOCUIDADO BIEN REGULADO ES CRUCIAL PARA LA SOSTENIBILIDAD SANITARIA EN EUROPA"

La anefp participó en Bruselas en un debate sobre cómo integrar el autocuidado en las políticas públicas y reforzar su regulación para fomentar la sostenibilidad sanitaria.

La Asociación para el Autocuidado de la Salud (anefp) ha formado parte del debate "Prioridades del nuevo mandato europeo en temas de salud y autocuidado," llevado a cabo en el **Parlamento Europeo** en Bruselas. Durante el evento, se trataron cuestiones esenciales sobre el impacto del autocuidado en la sostenibilidad de los **sistemas sanitarios europeos**. Además, junto a miembros de los principales partidos políticos españoles con representación parlamentaria, se discutieron estrategias para integrar mejor el autocuidado en las políticas públicas y las reformas regulatorias necesarias para impulsar su desarrollo.

El encuentro, moderado por **Luis Rhodes**, responsable de Asuntos Públicos y Gubernamentales de la Asociación de la Industria Europea del Autocuidado (AESGP), contó con la participación de los europarlamentarios y miembros de la Comisión de Salud Pública (SANT) del Parlamento Europeo, **Dolors Montserrat**, vicepresidenta portavoz del Grupo del PP Europeo en el Parlamento Europeo; y **Nicolás González Casares**, eurodiputado del PSOE en el Parlamento Europeo; y con **Jaume Pey**, director general de la Asociación para el Autocuidado de la Salud.

Durante el debate, Rhodes señaló al autocuidado como una de las **prioridades** de la legislatura actual, ya que se trata de un sector que permite a los ciudadanos gestionar su **bienestar diario** y reducir la presión sobre los sistemas sanitarios.

"Hablar de este sector es **hablar de promoción** y de prevención de la salud. Si realmente todos los ciudadanos, junto alos profesionales sanitarios, vamos de la mano, facilitaremos la prevención de enfermedades en favor de la sostenibilidad de los sistemas públicos de salud de la Unión Europea (UE)", manifestó **Dolors Montserrat**.

26.02 BOSTON SCIENTIFIC: LA FDA ELEVA A LA CLASE MÁS GRAVE EL RETIRO DE SUS MARCAPASOS POR RIESGO MORTAL

Un fallo en la batería de ciertos dispositivos Accolade puede forzar su reinicio y llevarlos a un modo de seguridad permanente, aumentando el riesgo de ritmo cardíaco anormal, desmayos y muerte.

La Administración de Alimentos y Medicamentos de Estados Unidos (FDA) ha elevado la clasificación del **retiro de marcapasos** de Boston Scientific a Clase I, la categoría más grave, debido a riesgos **potencialmente mortales** asociados con ciertos dispositivos de la familia Accolade. La agencia había anunciado inicialmente el problema en diciembre, pero ahora ha actualizado la información tras confirmar que el defecto del dispositivo **ha causado 832 lesiones** y está relacionado con dos fallecimientos.

Según informa Fierce Biotech, el problema radica en un **fallo de batería** que puede provocar que los marcapasos entren en un modo de seguridad permanente, lo que podría requerir su retirada y reemplazo. Según la agencia estadounidense, el defecto surge de un proceso de fabricación de baterías en desuso, que puede debilitar la potencia de salida del dispositivo y **forzar su reinicio** en determinadas circunstancias.

Si esto ocurre tres veces en un período de 48 horas, el marcapasos pasa a un **modo de seguridad** que administra la terapia con parámetros de respaldo, en lugar de la **configuración personalizada** para el paciente. "Este fallo puede provocar un ritmo cardíaco anormalmente lento, desmayos e incluso la muerte", ha advertido la agencia en su comunicado del 21 de febrero.

Los dispositivos afectados incluyen los **modelos estándar** y de vida útil prolongada Accolade, así como los marcapasos Proponent, Essentio y Altrua 2.



28.02 LA FUNDACIÓN A.M.A. APRUEBA POR UNANIMIDAD EL PLAN DE ACTUACIÓN 2025

El Plan de Actuación 2025 seguirá centrado en su actividad en el apoyo a la formación de los futuros profesionales sanitarios, la divulgación e investigación científica y la colaboración en proyectos sociales.

La **Fundación A.M.A**. aprobó, en reunión de su **Patronato**, el plan de actuación 2025, cuya actividad seguirá centrándose en el apoyo a la formación de los futuros profesionales sanitarios, la divulgación e **investigación** científica y la colaboración en proyectos sociales y de ayuda a personas con enfermedades, **discapacidad** y en riesgo de exclusión social.

En lo que respecta a la **formación de sanitarios**, el patronato ha aprobado seguir financiando la formación sanitaria especializada para los licenciados en Medicina, Farmacia, Enfermería, Psicología, Química, Biología, Física, Fisioterapia y Veterinaria. Así, en el año 2025, se convocarán un total de **136 becas de formación sanitaria** durante el último trimestre.

Por su parte, en lo relativo a la línea de ayudas a la divulgación e **investigación** científica, se aprobó colaborar con las Reales Academias de Ciencias Veterinarias, de Farmacia y de Odontología de España, así como el **XXXI Congreso Nacional Derecho Sanitario** previsto celebrar en otoño del 2025.

En cuanto a los programas de Acción Social, en 2025 se financiarán un total de 120 ayudas a diversas entidades, entre los que destacan los desarrollados por la **Fundación Dental** en su programa de clínicas solidarias atención bucodental a personas sin recursos, la **Fundación HM Hospitales**, para los cuidados paliativos en oncología pediátrica, HM Nens para el programa de salud mental en Hospital de Barcelona y la **Fundación INTHEOS** para ayudas a familias con cáncer infantil.

04.03 ANA ARGELICH: "ME ENORGULLECE QUE EL 50% DE NUESTRA JUNTA DIRECTIVA ESTÉ COMPUESTA POR MUJERES"

La presidenta y directora general de MSD en España ofrece su visión sobre el liderazgo femenino y los avances en equidad dentro del sector farmacéutico.



En el marco del Día Internacional de la Mujer, conversamos con **Ana Argelich**, presidenta y directora general de MSD en España, donde comparte su visión sobre el liderazgo femenino, la evolución de la equidad en el sector farmacéutico y los retos que aún persisten. Además, destaca el papel de MSD en la creación de programas que **fomentan la diversidad** y la inclusión, y ofrece consejos a las mujeres jóvenes que aspiran a **ocupar posiciones** de liderazgo en un sector tan exigente como el farmacéutico.

Como mujer con una trayectoria consolidada en el liderazgo de una empresa farmacéutica, ¿qué aspectos han sido claves en su éxito profesional?

Diría que el trabajo, la determinación y la constancia, **manteniendo la ilusión** y la empatía, y la voluntad de aprendizaje continuo, valorando el trabajo en equipo y el potencial de cada persona en los equipos, son los aspectos **más relevantes** que me han permitido afrontar los diferentes retos a lo largo de mi trayectoria. Añadiría el respeto, la inclusión y la responsabilidad. Son valores clave, muy presentes en mi actividad diaria y también de la compañía.

En MSD trabajamos por crear un entorno que contemple estos valores. Nuestro objetivo es **liderar el camino** hacia un mundo más saludable y para ello apostamos por una forma de trabajar abierta, flexible, honesta y transparente.

Desde mi punto de vista, es fundamental **fomentar la colaboración** y cooperación entre los equipos.

14.03 ALERTA EN EE. UU.: L'ORÉAL RETIRA SU FAMOSO TRATAMIENTO PARA EL ACNÉ EFFACLAR DUO

La compañía asegura que la formulación europea del producto es distinta y que su versión española no se verá afectada.

L'Oréal ha anunciado la retirada de todos los lotes de su tratamiento para el acné **Effaclar Duo** en el mercado estadounidense. La medida, tomada de forma voluntaria, responde a la posible contaminación con peróxido de benzoilo (**BPO**), un compuesto que, según informes recientes, podría estar relacionado con la presencia de benceno, una sustancia considerada carcinógena según ha informado Bloomberg.

El tratamiento, comercializado bajo la marca francesa **La Roche-Posay**, está formulado en su versión estadounidense con **peróxido de benzoilo**, un ingrediente ampliamente utilizado en productos para el acné por su capacidad para eliminar bacterias y reducir la inflamación. Sin embargo, en 2023, el laboratorio independiente **Valisure**, con sede en Connecticut, detectó la presencia de **benceno** en varios productos que contenían este compuesto, lo que llevó a la empresa a solicitar su retirada a la Administración de Alimentos y Medicamentos de EE. UU. (FDA).

"Si bien estos **niveles de trazas** no representan un riesgo para la seguridad, nos comprometemos a mantener los más altos estándares de calidad. Por lo tanto, en estrecha colaboración con la FDA, hemos decidido **retirar de los comercios** las pocas unidades restantes de esa fórmula en específico", explicó L'Oréal en respuesta a una consulta de **INFOVERITAS**.

La compañía también ha aclarado que la retirada afecta exclusivamente a la **versión estadounidense** del producto, ya que su composición en Europa es distinta. "No se ha visto afectada la composición del producto usado en **España**, por lo que no hay motivos para su retirada", aseguró la compañía.

De hecho, al revisar la información oficial en la web de **La Roche-Posay**, se confirma que la formulación de Effaclar Duo en España **no contiene** peróxido de benzoilo, el ingrediente en cuestión.

19.03 LA FUNDACIÓN ASTRAZENECA LANZA LOS IX PREMIOS JÓVENES INVESTIGADORES JUNTO CON EL ISCIII

Esta iniciativa busca apoyar el trabajo de los investigadores noveles de distintas comunidades autónomas a través de proyectos de investigación en red que impacten en la mejora de la salud de los ciudadanos.

La Fundación AstraZeneca lanza la IX edición de los **Premios Jóvenes Investigadores**. Esta convocatoria, enmarcada bajo el lema "Vocación que cambia vidas" está dotada, un año más, con una inversión de un millón de euros, fortaleciendo así la **firme apuesta** de la Fundación con el impulso y la consolidación del **talento científico joven** en España.

En esta **nueva edición** de los galardones, la Fundación AstraZeneca ha renovado su convenio de colaboración para la evaluación de los proyectos presentados con el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII), como organismo público de investigación dependiente del **Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades**, en torno a las siguientes cuatro prioridades temáticas: "Cardiovascular, Renal y Metabolismo", "Oncología, Medicina de Precisión e Inmuno-oncología", "Respiratorio e Inmunología" y "Enfermedades Infecciosas e Inmunoprevenibles".

En palabras de **Rick R. Suárez**, presidente de la Fundación AstraZeneca y de AstraZeneca España, "en la Fundación AstraZeneca creemos en el **poder transformador** de la ciencia y en el papel clave de los jóvenes investigadores. Un año más, queremos darles el impulso que necesitan para avanzar en sus proyectos y **marcar la diferencia** generando un impacto real en la salud. Apostamos por la investigación en red y seguiremos apoyando a quienes, con su talento y **vocación**, están cambiando vidas".



26.03 QUIRÓNSALUD REDUCE MÁS DE 8.000 TONELADAS DE CO2E EN 2024 CON EL PROYECTO DE ANESTESIA SOSTENIBLE

En el marco de su compromiso con la salud del planeta, el Grupo espera lograr una reducción adicional de hasta 4.500 toneladas de CO2e a lo largo de 2025.

Los **gases anestésicos** generan un impacto notable en la huella de carbono. Por ello, y en línea con su compromiso con la **sostenibilidad** y la preservación del medio ambiente, el Grupo Quirónsalud lanzó hace un año su Proyecto de Anestesia Sostenible. Esta iniciativa se enmarca dentro de su Plan de Eficiencia Energética, Adaptación y Mitigación del Cambio Climático, y tiene como finalidad reducir las **emisiones de CO2e** asociadas al uso de estos gases en sus centros hospitalarios.

Gracias a la implantación de esta iniciativa, Quirónsalud ha logrado una reducción total de 8.200 toneladas de CO2e en emisiones de **gases anestésicos** con respecto a 2023 si se tienen en cuenta los factores de emisión de ese año, lo que supone una **disminución del 53%** en términos relativos. Además, el proyecto cuenta con un potencial adicional de reducción de 4.500 toneladas de CO2e, que se **consolidará a lo largo** de 2025.

Esto es posible gracias a la implementación de una estrategia que ha supuesto la **renovación progresiva** de su parque de torres de anestesia, incorporando en 2024 más de 90 nuevos equipos en los diferentes hospitales del Grupo que han permitido mejorar la digitalización, la seguridad y la eficiencia en la práctica clínica. Además, se han sustituido gases anestésicos por alternativas menos contaminantes y se están implementando técnicas de anestesia **de bajos flujos** cuando la anestesia inhalatoria sea la opción más adecuada desde el punto de vista de **seguridad del paciente** y calidad asistencial.

"Además de los beneficios medioambientales, esto se traduce en una **menor exposición** de los pacientes a los gases anestésicos con menor afectación de la salud respiratoria y neurológica, en una recuperación **más rápida** del paciente y con menores efectos secundarios", explica el **Dr. Luis Muñoz**.

27.03 PHILIPS PRESENTA SOLUCIONES QUE HUMANIZAN Y MEJORAR LA EFICIENCIA EN LOS CUIDADOS SANITARIOS

Durante la 35ª edición de las Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras, la compañía ha presentado la tecnología Alarm Sound, el sensor Nasal Alar y la serie Patient Monitor 6000.



La compañía tecnológica Philips participa en la 35ª edición de las **Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras**, organizada por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (**ANDE**). En este evento, que se celebra en Oviedo y lleva por lema 'Escalando en la Gestión. El valor de la excelencia', la compañía presenta soluciones que **humanizan la gestión** sanitaria y la eficiencia en los cuidados como la tecnología Alarm Sound, el sensor Nasal Alar o la monitorización de pacientes con la serie Patient Monitor 6000.

En este espacio de encuentro para los líderes y gestores del **ámbito de la enfermería**, uno de los temas centrales es la humanización de la sanidad. Ejemplo de ello es la colaboración de Philips con la Unidad de Cuidados Intensivos del Hospital Universitario Central de Asturias (**HUCA**) en un proyecto orientado a reducir la fatiga por alarmas y minimizar el **impacto negativo** del ruido en el entorno de la medicina intensiva.

Con un enfoque basado en los datos, los consultores de Philips han trabajado con los **profesionales sanitarios** de la institución para generar **un mayor conocimiento** sobre los datos de alarmas. Gracias al estudio realizado se han desarrollado e implementado acciones para mejorar las prácticas de gestión de alarmas para ofrecer un entorno más humano en las UCIs. Además la tecnología Philips Alarm Sound, ha logrado reducir hasta en **un 66%** el ruido de las alarmas de monitorización de pacientes **sin comprometer** su seguridad y reduciendo además la fatiga del personal sanitario.

31.03 REVÉS PARA ELI LILLY: LA UE RECHAZA SU FÁRMACO CONTRA EL ALZHÉIMER POR RIESGOS GRAVES

El regulador de medicamentos de la UE rechaza la solicitud de Eli Lilly sobre su medicamento para el alzhéimer alegando que los beneficios no serían superiores a los riesgos.

El regulador de **medicamentos** de la **UE** ha rechazado la solicitud de Eli Lilly sobre su medicamento para el **alzhéimer**. Según informa *Reuters*, alegan que la capacidad del tratamiento para retardar el **deterioro cognitivo** no era lo suficientemente grande como para poder compensar el riesgo de **inflamación cerebral** grave en los pacientes.

De este modo, el tratamiento con Leqembi probablemente tomará la delantera en la carrera para convertirse en el primer tratamiento para el alzhéimer aprobado en la **UE**, si la Comisión Europea acepta dicha recomendación de la agencia sobre el fármaco rival.

Y es que Comité de Medicamentos de Uso Humano (**CHMP**) del organismo regulador de la **UE** reiteró en febrero su recomendación positiva para Leqembi tras concluir una revisión de seguridad. Ahora, **Lilly** tiene previsto solicitar una nueva revisión de la opinión del **CHMP**. "Es difícil entender la opinión negativa del CHMP sobre un fármaco que ha sido aprobado por los reguladores de Estados Unidos, Reino Unido, China y Japón, basándose en la misma evidencia científica", afirma el grupo sin ánimo de lucro 'Alzheimer Europe' en un comunicado.

En Estados Unidos, la adopción de esta clase de medicamentos ha sido lenta, lo que pone de relieve las complejidades ligadas a su uso, entre las que se incluyen pruebas de diagnóstico adicionales y exploraciones **cerebrales** periódicas para protegerse de efectos secundarios potencialmente letales.

Kisunla, igual que **Leqembi**, está diseñado para eliminar del cerebro las acumulaciones pegajosas de la proteína beta amiloide, un sello distintivo del **alzhéimer**. **Lilly** ha ampliado su plataforma en línea directa al consumidor **LillyDirect** para incluir proveedores de telesalud para diagnosticar y atender a pacientes con enfermedad de Alzheimer, en un esfuerzo por impulsar las ventas de **Kisunla**.

07.04 FRANCESC RABASSA ES ELEGIDO NUEVO DIRECTOR GENERAL DEL GRUPO PSN

El nuevo director general asume la responsabilidad de potenciar los proyectos estratégicos del Grupo PSN, centrados en reforzar a la entidad como aseguradora de referencia.

Francesc Rabassa Montesinos ha sido designado por Previsión Sanitaria Nacional (PSN) como nuevo director general del Grupo PSN. Diplomado en Dirección de Marketing por **ESADE** y Máster en Dirección Comercial y Marketing, cuenta con más de 30 años de experiencia como directivo de entidades aseguradoras en distintos ámbitos.

Además, en los últimos 10 años ostentó la Dirección General de **CA Life**, un cargo que desempeñó previamente en **CNP** Assurances España y en Credit Life España. Del mismo modo, ha ocupado cargos directivos en **GÉNESIS**, perteneciente al Grupo Santander-Metlife, y en AON Gil y Carvajal, y también es ponente habitual en distintos medios sectoriales y foros aseguradores, así como presidente del Club de Aseguradores Internacionales.

Hasta 2023, y durante más de 18 años, fue presidente del Club de Seguros de la asociación de antiguos alumnos de la escuela de negocios **Esade**, donde también fue presidente del Comité Esade Alumni en **Madrid**. Es miembro de la junta directiva del **CAI** desde hace 16 años.

Ahora, con su nuevo cargo de director general, **Francesc Rabassa** asume la responsabilidad de potenciar los proyectos estratégicos del Grupo PSN. Estos están centrados en reforzar a la entidad como la aseguradora de referencia para los profesionales y sus familias, especialmente los del ámbito **sanitario**, que representan hoy a cerca del 80% de los mutualistas de la entidad.



08.04 LA CNMC NO DESCARTA NUEVAS INVESTIGACIONES CON GENÉRICOS TRAS EL CASO SANDOZ Y ALLIANCE HEALTHCARE

La CNMC ha iniciado un expediente sancionador contra Sandoz, su filial Bexal Farmacéutica, Alliance Healthcare España y Bluetab Solutions. Se les acusa de intercambiar información comercial sensible sin justificación ni consentimiento de las farmacias.

La **Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC)** ha iniciado un expediente sancionador contra Sandoz Farmacéutica, su filial Bexal Farmacéutica, Alliance Healthcare España y Bluetab Solutions. Se les acusa de intercambiar información comercial sensible sin justificación ni consentimiento de las farmacias afectadas, una práctica que habría ocurrido entre abril de 2018 y abril de 2023. Este tipo de acciones podría infringir la Ley de Defensa de la Competencia y el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea.

Este caso ha puesto de manifiesto la necesidad de una vigilancia más estricta en el mercado de los medicamentos genéricos. Desde la CNMC no se descarta ampliar el foco de sus investigaciones a otras empresas del sector, ante la posibilidad de que existan estructuras similares de colaboración o coordinación entre distribuidores y fabricantes de genéricos, según ha podido saber ConSalud.es.

Este caso coincide con debates en comunidades autónomas como Andalucía, donde recientemente se planteó una controvertida propuesta para imponer una tasa a las ventas de medicamentos genéricos. La medida, que pretendía que farmacias y fabricantes devolvieran parte de sus ingresos a la administración sanitaria, generó tensiones en el sector. Aunque dicha iniciativa fue retirada, puso en evidencia la presión institucional por controlar el gasto farmacéutico y la necesidad de revisar el marco regulatorio que rodea a los medicamentos genéricos.

En este contexto, **la CNMC refuerza su papel como garante de la competencia en un sector esencial para el sistema sanitario**, dejando claro que la vigilancia sobre el comportamiento de las compañías farmacéuticas no solo continuará, sino que podría intensificarse.

10.04 SANITAS CONSOLIDA SU LIDERAZGO EN 2024 CON CRECIMIENTO RÉCORD Y UNA FUERTE INVERSIÓN HOSPITALARIA

La compañía alcanza los 2.886 millones de euros en facturación, lanza el mayor programa privado de medicina preventiva en Europa y pone en marcha la construcción de cuatro nuevos hospitales.



La aseguradora Sanitas ha cerrado el ejercicio 2024 con un **crecimiento sólido** en todas sus líneas de negocio, consolidándose como una de las compañías de referencia en el sector asegurador y asistencial en España. La empresa alcanzó una facturación de **2.886 millones de euros**, lo que representa un incremento del 9% respecto al año anterior, mientras que el beneficio operativo antes de impuestos y financieros se situó en **219 millones de euros**, un 4% más que en 2023.

La compañía continúa **reforzando** su estructura interna, con una plantilla que creció un 6,1% hasta alcanzar los **11.360 empleados**. Este incremento también se refleja en el ámbito asistencial, donde Sanitas **aumentó un 6%** el número de médicos en sus hospitales y centros propios, incorporando a 640 profesionales.

En términos de actividad aseguradora, Sanitas ha vivido un año histórico con un crecimiento orgánico récord: más de **710.000 nuevas altas**. Sanitas Seguros elevó su volumen de facturación a **2.074 millones de euros** (+10%) y alcanzó los 2,9 millones de asegurados, con un ratio combinado del 89,9%.

La red asistencial también ha experimentado una notable expansión. En el ámbito dental, Sanitas alcanzó las **216 clínicas** tras abrir seis nuevos centros y adquirir otros seis bajo la marca Dental Star. Las clínicas incrementaron su facturación un 12% y atendieron a más de **630.000 pacientes únicos**.

21.04 DE LA FARMACÉUTICA A LA TECNOLOGÍA: LA COMPAÑÍA MERCK APUESTA FUERTE POR LOS SEMICONDUCTORES

La compañía prevé un crecimiento anual de hasta un 9% en su división de electrónica, impulsado por la demanda de materiales avanzados para chips de última generación.

La compañía farmacéutica Merck ha reafirmado su compromiso con la industria de la **electrónica**, ajustando al alza sus previsiones de crecimiento y consolidándose como un actor clave en el desarrollo de semiconductores y tecnologías avanzadas. Durante el **Capital Markets Day 2024**, la compañía proyectó un incremento anual en ventas de **hasta un 9%**.

Benedikt Ernst, Head of Strategy & Transformation, Electronics, en Merck explica la **estrategia de la farmacéutica** en el sector de la electrónica, su papel en la fabricación de chips avanzados para IA, los factores que han impulsado el crecimiento de esta división y las iniciativas para integrar la sostenibilidad en sus procesos, incluyendo el uso de energías renovables y **colaboraciones** con la industria para desarrollar materiales más eficientes y ecológicos.

¿Cuáles son los principales objetivos estratégicos de Merck en el sector de la electrónica y cómo se están aplicando?

Con la evolución de la electrónica a través de **nuevas tecnologías** como la IA, los chips avanzados necesitarán materiales más avanzados. Gracias a nuestra larga historia y a nuestra inteligencia en materiales, podemos afrontar nuevos retos más allá en la hoja de ruta. Ofrecemos a los clientes una de las carteras más amplias de materiales, servicios y equipos críticos para la innovación, especialmente para la **industria de semiconductores**. Desempeñamos un papel esencial en el **ecosistema** de la industria, ya que participamos en cada paso crítico de la **cadena de valor** del procesamiento de obleas.

Nuestra posición al principio de la cadena de valor y como **líder del mercado** significa que invertimos mucho en I+D. Nuestros avances se producen a nivel atómico.

22.04 MEDTRONIC RECIBE LUZ VERDE DE LA FDA PARA INTEGRAR SU BOMBA DE INSULINA CON EL SENSOR SIMPLERA SYNC

La FDA autoriza la integración del sensor Simplera Sync con la bomba MiniMed 780G, reforzando el ecosistema de Medtronic para el control automatizado de la diabetes y allanando el camino para su lanzamiento comercial en Estados Unidos este otoño.

La Administración de Alimentos y Medicamentos de Estados Unidos (**FDA**), por sus siglas en inglés, ha dado su aprobación a Medtronic para integrar su nueva **bomba de insulina MiniMed 780G** con el sensor continuo de glucosa (**CGM**) Simplera Sync, una combinación que promete avanzar en el tratamiento automatizado de la **diabetes tipo 1**. Esta autorización llega tras una aprobación similar obtenida en Europa a principios de 2023.

El **sensor Simplera Sync** es descrito por la compañía como un sistema portátil, desechable y todo en uno, diseñado para funcionar prácticamente sin necesidad de **punciones digitales** ni cinta adhesiva. Su diseño compacto, con la mitad del tamaño de modelos anteriores y su facilidad de **inserción bajo la piel** en menos de diez segundos lo convierten en una opción innovadora para los pacientes.

Está previsto que su **lanzamiento comercial** en Estados Unidos se produzca este otoño, cuando podrá utilizarse de forma conectada con la **MiniMed 780G**, una bomba de insulina aprobada por la FDA en abril de 2023. Este sistema **ajusta automáticamente** la dosis de insulina cada cinco minutos en función de las lecturas de glucosa y cuenta con funcionalidades de **detección de comidas**, que permiten administrar dosis adicionales en caso necesario. Hasta ahora, el dispositivo se utilizaba junto al sensor **Guardian 4**, también de Medtronic.



29.04 ASISA CONSOLIDA SU COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD Y REDUCE UN 40% LOS COMBUSTIBLES FÓSILES

La compañía avanza en su Plan de Sostenibilidad 2023-2030 con mejoras ambientales, impulso de la igualdad, más de 30.000 horas de formación y 8 millones de euros en inversiones responsables.

El Grupo ASISA ha dado a conocer sus avances más recientes en materia de **sostenibilidad**, destacando importantes logros en su **Plan de Sostenibilidad 2023-2030**. Entre los hitos más destacados se encuentran la reducción de su huella de carbono; la apuesta por la inclusión y la igualdad de género; el impulso de la **formación** y la investigación y el apoyo a iniciativas sociales y medioambientales. Además, la compañía continúa fortaleciendo su estrategia sostenible a través de alianzas clave y una **adaptación ágil** a las nuevas normativas.

En materia medioambiental, el Grupo ASISA ha logrado en 2024 avances en la reducción de su **huella de carbono**. En concreto, ha reducido un **40%** la dependencia del consumo de **combustibles fósiles** en las calderas en comparación con el año anterior, lo que ha permitido evitar la emisión de **960 toneladas** de CO2. Esta mejora se debe a los esfuerzos implementados para reducir el consumo de gas en sus instalaciones, con el objetivo de contribuir a un entorno más saludable y menos contaminante.

Uno de los hitos más significativos en este ámbito es que el 100% de la **energía eléctrica** consumida por la aseguradora proviene de fuentes **100% renovables.** A nivel de todo el Grupo ASISA, el porcentaje de energía renovable **alcanza el 98%.** Esta transición energética ha sido clave para reducir el impacto ambiental de la compañía y avanzar en sus objetivos de neutralidad para este año. Además, gracias a la instalación de **700 paneles fotovoltaicos** en sus centros, el Grupo ASISA ha generado 489.330 kWh de energía, lo que equivale al impacto positivo de **plantar 6.800 árboles**.

El **Grupo ASISA** continúa apostando por la inclusión y la igualdad de género.

01.05 EMA VS FDA: ASÍ AFECTAN SUS DIFERENCIAS REGULATORIAS AL LANZAMIENTO GLOBAL DE MEDICAMENTOS

Las diferencias regulatorias afectan la planificación clínica, el diseño de expedientes y la entrada al mercado, según destaca Gloria Fresnillo, experta en Asuntos Regulatorios.



Las diferencias regulatorias entre la EMA y la FDA siguen siendo un aspecto clave para las **compañías farmacéuticas** que operan en ambos mercados. Aunque ambas autoridades comparten **principios comunes** como garantizar la calidad, seguridad y eficacia de los medicamentos, sus estructuras, requisitos técnicos y procesos administrativos presentan divergencias sustanciales que pueden condicionar el desarrollo y la **comercialización** de fármacos.

La documentación exigida, los criterios de revisión clínica y los **procedimientos post-comercialización** son algunos de los elementos que varían entre ambas jurisdicciones. Estos matices, según los expertos, pueden influir significativamente en los tiempos de aprobación, la complejidad de las solicitudes y las **estrategias regulatorias** de las empresas del sector.

"Ambos organismos siguen **guías internacionales** como las del ICH y requieren el formato eCTD, pero existen diferencias importantes en la elaboración de módulos como el clínico, el etiquetado o los planes de gestión de riesgos", afirma **Gloria Fresnillo**, Regulatory Affairs Associate Director en Asphalion.

Entre los aspectos diferenciales, destaca el **tratamiento de los datos clínicos**: mientras que la **FDA** exige incluir en la solicitud todos los datos brutos generados en los ensayos, la **EMA** permite presentar los datos procesados por el solicitante.

07.05 UNITECO, LA CORREDURÍA DE CONFIANZA PARA LOS MEJORES MÉDICOS DE ESPAÑA, SEGÚN FORBES

En la edición 2025 del ranking de Forbes, el 44% de los médicos seleccionados entre los 100 mejores de España confían en los productos y servicios de Uniteco.

Uniteco continúa reafirmando su liderazgo como la correduría de referencia para los profesionales de la **salud** más reconocidos del país. En concreto, en la edición 2025 del ranking de **Forbes**, el 44% de los médicos seleccionados entre los 100 mejores de **España** confían en los productos y servicios de Uniteco para proteger tanto su actividad profesional como su vida personal.

Se trata de un listado elaborado a partir de una evaluación de más de 60 hospitales y centros sanitarios de todo el país, abarcando un total de 26 especialidades médicas. La mencionada lista incluye perfiles de gran prestigio en los ámbitos de la asistencia sanitaria, la **investigación** biomédica, la docencia y la divulgación científica.

Además, en algunas especialidades, la presencia de clientes de **Uniteco** entre los seleccionados por **Forbes** es especialmente significativa. Por ejemplo, en áreas como **Angiología y Cirugía Vascular**, **Cirugía Maxilofacial** e **Inmunología**, la representación de médicos asegurados por **Uniteco** alcanza el 100%. En otras especialidades clave como **Traumatología y Cirugía Ortopédica** (80%), **Neurología** (75%), o **Radiología** (67%), también se observan cifras muy destacadas.

El nivel de confianza subraya la capilaridad de **Uniteco** en el ecosistema sanitario, además de la profundidad de su vinculación con especialidades de alta complejidad y exigencia. Sin embargo, es importante destacar que este reconocimiento no es fruto del azar. **Uniteco**, con más de 55 años de trayectoria, ha sabido construir una relación de confianza, cercanía y compromiso con los profesionales que salvan vidas.

13.05 COFARES CIERRA 2024 CON VENTAS RÉCORD DE 4.263 MILLONES Y UN 25% MÁS DE BENEFICIO

La cooperativa refuerza su liderazgo con una inversión de 35,3 millones, 48 centros logísticos y una cuota del 29,67% en distribución farmacéutica.

Cofares ha cerrado el ejercicio 2024 con los mejores resultados de su historia. La cooperativa farmacéutica ha alcanzado una **facturación de 4.263 millones de euros**, lo que supone un crecimiento cercano al 5% respecto al año anterior. En paralelo, **ha logrado aumentar un 25% su beneficio antes de impuestos**, hasta los 15,2 millones de euros, y situar su **EBITDA en 45,2 millones**.

En un contexto de fuerte presión inflacionaria y descenso en los precios de los medicamentos, la cooperativa ha mantenido una estrategia centrada en la eficiencia operativa, la racionalización del gasto y una firme apuesta por la innovación. **"Estos resultados son fruto de una gestión efectiva que protege el patrimonio de nuestros cerca de 12.000 socios y garantiza el crecimiento sostenido de la Cooperativa", ha asegurado Eduardo Pastor, presidente de Cofares**.

Durante el pasado año, Cofares gestionó más de 436 millones de unidades de medicamentos y productos de salud, a través de 2.250 rutas de distribución. Este volumen se apoya en una red logística que sigue creciendo: en 2024 se pusieron en marcha dos nuevos almacenes en Onda (Castellón) y Tarragona, y se renovaron centros en Móstoles, Valladolid, Sevilla, Alicante, Murcia y Betanzos. Con ello, **la red logística alcanza los 48 centros operativos**, consolidando la mayor infraestructura de distribución farmacéutica del país.



16.05 AMGEN DEBERÁ PAGAR MÁS DE 300 MILLONES DE EUROS A REGENERON POR PRÁCTICAS ANTICOMPETITIVAS CON REPATHA FRENTE A PRALUENT

Un jurado de EE. UU. falla a favor de Regeneron y condena a Amgen a pagar por prácticas anticompetitivas con su fármaco Repatha.

En el prolongado enfrentamiento legal entre **Regeneron** y **Amgen** por el dominio del mercado de medicamentos **PCSK9** para el **colesterol**, **Regeneron** ha obtenido una nueva victoria judicial, según informa *Fierce Pharma*. Un jurado federal en Delaware concluyó que **Amgen** infringió las leyes antimonopolio de EE. UU. al implementar una estrategia de venta conjunta con intermediarios farmacéuticos que favorecía injustamente a su fármaco **Repatha**, en detrimento de **Praluent**, el tratamiento rival de **Regeneron**.

Como resultado del veredicto, el jurado ordenó a **Amgen** pagar a **Regeneron** un total de 406,8 millones de dólares (363,14 millones de euros), divididos entre 135,6 millones (121,05 millones de euros) en daños compensatorios y 271,2 millones (242,09 millones de euros) en daños punitivos.

"Desde que la **FDA** aprobó **Praluent** en 2015, **Amgen** ha intentado eliminarlo y excluirlo del mercado", señala **Joseph LaRosa**, asesor general y secretario de **Regeneron**, en una declaración sobre el veredicto. "Tras una fallida campaña de litigio de patentes, optaron por un esquema de agrupación anticompetitiva que creó un peligroso precedente que prácticamente eliminó toda competencia", dijo, y agregó que la decisión del jurado ofrece una "clara señal de que los esfuerzos anticompetitivos no quedarán sin control".

Amgen ve la situación de otro modo y naturalmente está decepcionado con la decisión del jurado. "**Amgen** siempre ha competido de manera justa y en cumplimiento con las leyes antimonopolio, y el juicio dejó en claro que **Regeneron** tenía todas las oportunidades para competir en el mercado", dijo un portavoz de **Amgen** a *Fierce Pharma* por correo electrónico, y agregó que la farmacéutica californiana espera con interés los procedimientos posteriores al juicio.

16.05 GRANADA ACOGE MUTUAL XPERIENCE: JÓVENES MÉDICOS EXPLORAN EL AUTOCUIDADO Y LA COMUNICACIÓN EN LA PRÁCTICA CLÍNICA

El evento reunió a futuros médicos en torno a la gestión emocional y la comunicación con pacientes, más allá de las competencias clínicas tradicionales.



En el día de ayer Granada acogió la cuarta edición de **Mutual Xperience**, un evento anual impulsado por Mutual Médica, la mutualidad de los médicos, que reunió al nuevo talento médico de la ciudad a los pies de la **Alhambra**, concretamente en el recinto Carmen de los Chapiteles.

En este sentido, Mutual Xperience es una cita única que reúne cada año a **médicos jóvenes** que buscan conectar, aprender e inspirarse junto a otros profesionales de su generación. En sus tres ediciones anteriores, ya han disfrutado de este encuentro **más de 400 participantes**. Bajo el lema "Más allá de la bata", esta edición pone el foco en aspectos fundamentales para su desarrollo personal y profesional más allá de las competencias clínicas, como el autocuidado y la comunicación asertiva con el paciente.

Asimismo, la jornada se dividió en dos bloques. El primero, **"Cuidarme para cuidar"**, se centro en que los asistentes identificaron emociones frecuentes que viven o pueden vivir en su día a día como estudiantes de medicina o como residentes en el hospital o centro de salud, practicando cómo gestionarlas y elaborando un **kit de supervivencia emocional** con técnicas para su uso diario.

Por otro lado, la segunda parte del evento, **"Conectar para comunicar"**, incluiyó dinámicas de role play para entrenar la comunicación empática con pacientes y compañeros, incluso en **situaciones difíciles** como en el caso de tener que comunicar una mala noticia.

30.05 BEONE MEDICINES: "NUESTRA PLATAFORMA SE HA TRANSFORMADO RÁPIDAMENTE, CON MÁS DE 1.100 CIENTÍFICOS IMPULSANDO NUEVAS ENTIDADES MOLECULARES"

La biotecnológica global muestra resultados prometedores con zanubrutinib y nuevos candidatos en tumores sólidos, consolidando su apuesta por una oncología de nueva generación.

La compañía global BeOne Medicines, anteriormente conocida como **BeiGene**, ha revelado durante la Reunión Anual de la Sociedad Americana de Oncología Clínica (**ASCO 2025**) un amplio conjunto de datos clínicos que consolidan su posicionamiento como una de las firmas con mayor proyección en el desarrollo de terapias oncológicas de nueva generación. Los resultados presentados abarcan desde **tratamientos dirigidos** para la leucemia linfocítica crónica (**CLL**) hasta terapias emergentes en **cáncer de mama**, pulmón, gastrointestinal y ginecológico, demostrando avances significativos tanto en **eficacia** como en **seguridad**.

Durante la sesión informativa para medios, el Dr. Lai Wang, **Director Global de Investigación** y Desarrollo (I+D), desgranó la evolución del **pipeline** de la compañía, destacando la transición desde un enfoque centrado exclusivamente en oncología hematológica hacia una estrategia **multimodal** y centrada en enfermedades de alta prevalencia. "Nuestra plataforma se ha transformado rápidamente, con más de **1.100 científicos** impulsando el desarrollo de nuevas entidades moleculares. Solo en **2024**, introdujimos **13 nuevos compuestos** en ensayos clínicos", señaló.

En hematología, BeOne cuenta con tres activos estratégicos: el inhibidor de **BTK zanubrutinib**, el inhibidor de **BCL2 sonrotoclax** y un **degradador** BTK-CDAC. Zanubrutinib destaca por su elevada especificidad frente a BTK, su ocupación sostenida del receptor y su demostrada superioridad frente a ibrutinib en estudios cabeza a cabeza. "Se trata del único inhibidor de BTK que ha mostrado ventaja en **supervivencia libre de progresión** frente a su comparador directo", destacó el experto.

02.06 JUAN CARLOS MURCIANO: "LAS NANOPARTÍCULAS ACTÚAN COMO PLATAFORMAS INTELIGENTES PARA DIRIGIR EL FÁRMACO AL LUGAR EXACTO"

En una entrevista en Salud35, Juan Carlos Murciano nos explica como la nanotecnología y la liberación controlada están transformando la administración de fármacos hacia tratamientos más precisos y duraderos.

El campo de la administración de fármacos está viviendo una **transformación radical** impulsada por el desarrollo de nuevas tecnologías y enfoques terapéuticos personalizados. Más allá de la forma tradicional de medicación oral, la combinación de ingeniería, biotecnología y ciencia de materiales ha generado **nuevas estrategias** que optimizan la eficacia de los tratamientos, reducen los efectos adversos y permiten dirigir los **principios activos** con precisión a las zonas afectadas.

"La farmacia y la medicina han evolucionado de forma increíble en los últimos años", afirma **Juan Carlos Murciano**, Profesor de Tecnología farmacéutica en UAX e investigador del Hospital Ramon y Cajal. "Todos hemos oído en numerosas ocasiones que la **medicina personalizada** es el futuro, pero este concepto se viene nutriendo desde hace muchos años con los avances que se han ido produciendo a nivel farmacéutico". Desde los años 60, tecnologías como los liposomas y las **nanopartículas** han sido clave para mejorar la distribución, la duración y la especificidad de los fármacos.

Estos sistemas permiten **direccionar medicamentos** a zonas concretas del cuerpo, como tejidos tumorales, células inmunológicas o áreas inflamadas. "Quizás lo más reconocido en este proceso sea el direccionamiento de medicinas a las zonas de cáncer", explica Murciano.



04.06 LAS 'SPECIALTY PHARMA', EL MODELO ÁGIL QUE ESTÁ TRANSFORMANDO LA INDUSTRIA FARMACÉUTICA

Un estudio destaca que la combinación de agilidad, enfoque terapéutico y colaboraciones estratégicas ha convertido a las "specialty pharma" en actores clave del mercado.

En una industria farmacéutica marcada por los desafíos del **final de patentes**, la presión de los genéricos y la caída de la productividad en I+D, ha surgido con fuerza una alternativa ágil y flexible: el modelo de negocio ***specialty pharma***. A diferencia de la gran industria tradicional, estas compañías más pequeñas y especializadas han logrado posicionarse como actores clave en **áreas terapéuticas** concretas, impulsando la innovación mediante **alianzas estratégicas**, externalización de procesos y un enfoque selectivo en productos con alto valor añadido.

Según un reciente estudio, este modelo se ha consolidado como una opción preferente tanto para las **farmacéuticas emergentes** como para **grandes corporaciones** que buscan diversificar su pipeline y alargar el ciclo de vida de sus **medicamentos estrella**. En este sentido, el término *"specialty pharma"* engloba a un amplio abanico de compañías farmacéuticas que no se identifican como 'big pharma' ni como fabricantes de dispositivos médicos. Incluye firmas centradas en **reformular fármacos** existentes, compañías de genéricos especializados, desarrolladores de sistemas de administración de medicamentos y empresas centradas en **mercados de nicho**.

A diferencia del modelo **verticalmente integrado** de las grandes farmacéuticas, que abarca desde el descubrimiento hasta la **comercialización global**, las *specialty pharma* se enfocan en una o dos áreas terapéuticas, subcontratando buena parte de sus actividades a organizaciones externas de investigación clínica (CRO), fabricación (CMO) o distribución. Esto les permite ser más ágiles, **optimizar costes** y adaptarse con mayor rapidez a los cambios del entorno.

El informe identifica varios factores que han contribuido al auge de este modelo.

12.06 ESPAÑA APUESTA POR LA PATENTE UNITARIA: EL 54% DE SUS PATENTES FARMACÉUTICAS YA SE ACOGEN AL MODELO EUROPEO

En entrevista en exclusiva con Salud35, Steve Rowan, vicepresidente de Patentes de la EPO, aboga por un sistema que combine incentivos a la I+D con acceso a medicamentos, destaca la armonización internacional y el impulso de la Patente Unitaria en Europa, también entre empresas españolas.



En el sector farmacéutico, encontrar un **equilibrio** entre la protección de la innovación y el acceso equitativo a los medicamentos es un reto clave. Las patentes y los Certificados Complementarios de Protección (**SPC** por sus siglas en inglés) permiten a las compañías recuperar la inversión en **investigación y desarrollo**, incentivando así la creación de nuevos tratamientos.

En una entrevista en Salud35, **Steve Rowan**, vicepresidente del área de concesión de patentes de la Oficina Europea de Patentes (EPO) defiende un equilibrio entre protección y acceso mediante patentes y SPCs, promueve la **armonización** regulatoria internacional y destaca la adopción de la **Patente Unitaria** en sectores clave como el farmacéutico, incluso en países no adheridos como España.

¿Cuál es la posición de la EPO en el debate sobre la duración de las patentes en el sector farmacéutico y su impacto en la competitividad, la inversión en I+D y el acceso a medicamentos esenciales?

La entidad reconoce la importancia de equilibrar la **duración** de las patentes en el sector farmacéutico para fomentar la competitividad, incentivar la inversión en I+D y garantizar el acceso a medicamentos esenciales.

19.06 GSK REDOBLA SU APUESTA POR LA EQUIDAD ONCOLÓGICA: TRATAMIENTOS INNOVADORES PARA TODOS, SIN IMPORTAR EL LUGAR DE RESIDENCIA

Enfermedades de baja prevalencia, como el glioblastoma multiforme, motivan la estrategia de GSK basada en medicina personalizada, alianzas científicas y equidad en el acceso.

El tratamiento de los **tumores raros** continúa siendo uno de los mayores desafíos en el ámbito oncológico. Estas patologías, caracterizadas por su **baja prevalencia** y elevada complejidad, han recibido históricamente una atención limitada tanto en investigación como en desarrollo terapéutico. En este contexto, compañías como GSK están redoblando sus esfuerzos para **mejorar el acceso** a tratamientos innovadores y garantizar que todos los pacientes, con independencia de su lugar de residencia, puedan beneficiarse de los avances científicos.

"En primer lugar, enfocamos **nuestra innovación** en el tratamiento de estos tumores. Además de ser poco frecuentes, en algunos casos no se han logrado avances terapéuticos en los últimos 40 años, por tratarse de patologías de gran complejidad", explica **María José Muñoz**, directora médica de GSK España. Esta situación genera múltiples barreras, desde la dificultad para reclutar pacientes en ensayos clínicos hasta los **altos costes asociados** a la investigación de enfermedades con tan baja incidencia.

Un ejemplo de este compromiso es el **ensayo clínico** en fase III que GSK está desarrollando actualmente para el tratamiento del **glioblastoma multiforme**, un tipo de tumor cerebral extremadamente agresivo y con un pronóstico devastador. "Este ensayo puede suponer la primera innovación farmacológica para estos tumores desde 2005", señala Muñoz. La compañía aspira no solo a ofrecer nuevas opciones terapéuticas, sino también a mejorar significativamente la **calidad de vida** de los pacientes afectados por este tipo de cáncer.

"Trabajamos juntos hacia **nuestro propósito** que es transformar juntos el cáncer en esperanza y en ese "juntos" estamos todos", enfatiza la directora médica.

23.06 LA APUESTA POR LOS 'BIOPHARMACEUTICALS': TRANSFORMANDO EL SECTOR FARMACÉUTICO Y LA ATENCIÓN AL PACIENTE

La industria farmacéutica impulsa un nuevo modelo donde los fármacos biológicos, desde anticuerpos monoclonales hasta terapias génicas, exigen una gestión integral en farmacia, con cadena de frío, formación en autoinyección y seguimiento personalizado.

La integración de los medicamentos biológicos en la **práctica farmacéutica** está marcando un antes y un después en el tratamiento de enfermedades crónicas, autoinmunes, oncológicas y trastornos genéticos hasta ahora difíciles de abordar con moléculas tradicionales. Una reciente investigación pone de relieve cómo este conjunto de terapias se ha convertido en el motor de la innovación dentro de la **industria farmacéutica**, con un impacto directo en la **forma de dispensar** y gestionar los medicamentos en farmacias y hospitales.

Según los expertos, a diferencia de los fármacos clásicos de síntesis química, los medicamentos biológicos o **"biopharmaceuticals"** se obtienen de organismos vivos mediante técnicas de **biotecnología avanzada**, como cultivos celulares de mamíferos y ADN recombinante. Este proceso complejo permite diseñar moléculas de altísima especificidad dirigidas a dianas moleculares concretas, lo que se traduce en un perfil de eficacia superior y una **reducción notable** de los efectos secundarios sistémicos.

La apuesta de las **compañías farmacéuticas** por estos tratamientos ha impulsado un cambio de paradigma en todo el sector. A día de hoy, el farmacéutico ya no es únicamente un expendedor de comprimidos, sino un gestor integral de la terapia biológica algo que las empresas farmacéuticas ya tienen muy presente.



23.06 EL COFM Y RECORDATI REFUERZAN EL PAPEL DEL FARMACÉUTICO EN LA PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE COLON

Más de 150 profesionales participan en una jornada que promueve el cribado desde la oficina de farmacia y destaca su potencial como punto estratégico de información y acompañamiento al paciente.

El Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid (COFM), con el patrocinio de **Recordati**, ha celebrado una jornada para reforzar el papel del **farmacéutico comunitario** como educador en salud sobre el cáncer de colon. El encuentro, que ha reunido a **más de 150 profesionales** entre ambos formatos, presencial y virtual, busca dar herramientas a los farmacéuticos para que puedan concienciar a la población sobre la importancia del cribado del cáncer de colon y destacar que la oficina de farmacia puede convertirse en **un punto clave** de información y acompañamiento al paciente a lo largo del proceso preventivo.

El **cáncer colorrectal** es la tercera neoplasia más común y la segunda causa de mortalidad por cáncer a nivel mundial. En España, se estima que en 2025 se diagnosticarán más de 27.000 nuevos casos. Aunque es más común a partir de los 70 años, su **incidencia está aumentando** también en personas más jóvenes. Presenta una mayor prevalencia en hombres que en mujeres: en 2024 se estimó que por cada 2 casos diagnosticados en mujeres, se diagnosticaban 3 en hombres.

"La participación activa del **farmacéutico comunitario**, como pilar imprescindible en la promoción de la salud, es el eje de esta colaboración entre el COFM y Recordati. Una iniciativa que refuerza el compromiso común por impulsar los programas de cribado desde la **evidencia científica**, la accesibilidad y la educación en salud, y que consolida a la farmacia como **punto estratégico** para el diagnóstico precoz del cáncer de colon y el empoderamiento del paciente", ha señalado **Javier Carpintero**, director general de Recordati España.

09.07 EL DUMPING DE MEDICAMENTOS: LA MAYOR GRIETA EN LA FARMACOVIGILANCIA GLOBAL

Según una reciente investigación las prácticas de exportación irregular de fármacos no autorizados en EE.UU. y Europa ponen en riesgo la salud de millones de pacientes en mercados con regulaciones sanitarias débiles.



Un fenómeno cada vez más preocupante cobra fuerza en el mercado internacional, el ***'dumping'*** de medicamentos, por el cual fármacos no aprobados o potencialmente peligrosos en Estados Unidos o Europa se envían masivamente a naciones de renta baja y media, donde las **regulaciones locales** son más laxes o carecen de mecanismos de control efectivos. Este tráfico irregular, documentado en un reciente informe de la **ONU**, demuestra que enormes lotes de productos farmacéuticos se comercializan **al margen** de la seguridad sanitaria, poniendo en riesgo a millones de pacientes que ignoran los peligros de consumir compuestos sin garantías de eficacia ni pureza.

En muchos países receptores, los **controles aduaneros** y los sistemas de farmacovigilancia resultan insuficientes para frenar estas importaciones. Los laboratorios exportadores aprovechan etiquetas que indican **"solo para exportación"** o utilizan **filiales locales** con nombres distintos para burlar las prohibiciones. Una vez en destino, los medicamentos se ofrecen en farmacias y **mercados informales** sin la información necesaria sobre dosis, contraindicaciones o posibles efectos adversos, y sin acceso a un registro de lotes en caso de detectar reacciones graves.

La alerta sanitaria toma especial gravedad cuando se trata de **tratamientos experimentales** o específicos para enfermedades crónicas.

10.07 MIRANZA ATERRIZA EN PORTUGAL: UN PASO NATURAL, UNA APUESTA DE CORAZÓN

El especialista en oftalmología incorpora la Clínica Das Antas de Oporto, centro de referencia en salud ocular, y consolida su presencia en la Península Ibérica.

Hay decisiones que nacen de la estrategia, y otras que también se sienten en el corazón. Para Miranza, expandirse a Portugal ha sido ambas cosas. Con la integración de la prestigiosa Clínica Oftalmológica Das Antas, ubicada en Oporto, el grupo especializado en salud ocular da un paso firme — y profundamente significativo — en su expansión internacional.

Detrás de este movimiento hay años de planificación, pero también una profunda sintonía entre valores. Tras su primera experiencia internacional en Andorra en 2022, Miranza lleva ahora su modelo a territorio portugués con un claro propósito: crecer sin perder lo que los hace únicos.

"Portugal es mucho más que una frontera vecina: es una prioridad estratégica y, sobre todo, un país con el que compartimos cultura médica, rigor y humanidad", explica **Ramón Berra, director general de Miranza**. "Nos llena de orgullo llegar de la mano del profesor Monteiro Pereira, un referente indiscutible en oftalmología".

La **Clínica Das Antas**, con más de 20 años de trayectoria y tecnología de vanguardia, ha sido pionera en procedimientos como el Lasik y es reconocida por su compromiso con los pacientes. No es solo una clínica con historia: es un lugar donde se han recuperado miles de miradas.

Detrás de la clínica está el **profesor Manuel Monteiro Pereira**, un nombre que impone respeto... y transmite confianza. Con más de 40 años de experiencia, ha realizado más de 28.000 cirugías oculares, ha desarrollado lentes intraoculares innovadoras, y ha sido pionero en técnicas quirúrgicas que hoy son estándar. Pero lo que más destaca es su cercanía, su forma de mirar al paciente, no solo al ojo.

"Unirnos a Miranza nos permite abrir nuevas puertas sin cerrar ninguna", afirma el **profesor Pereira**.

Esta incorporación refuerza el modelo que **Miranza** viene construyendo desde hace años.

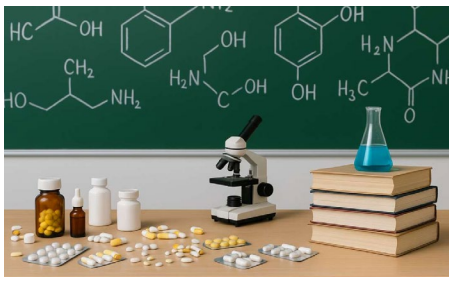
14.07 REFORMAR LA FORMACIÓN FARMACÉUTICA: UNA URGENCIA ESTRATÉGICA PARA LAS EMPRESAS DEL SECTOR FARMACÉUTICO

Una reciente investigación analiza el actual modelo académico en ingeniería farmacéutica que prioriza la teoría sobre la práctica, generando un desfase que perjudica tanto a los estudiantes como a las compañías del sector.

La formación universitaria en el ámbito de la **ingeniería farmacéutica** afronta actualmente el reto clave de la desconexión entre el modelo académico tradicional y las necesidades reales de la industria. Durante años, los planes de estudio han priorizado una enseñanza centrada en la teoría, dejando en segundo plano la **capacitación práctica**, lo que ha generado una brecha creciente entre lo que aprenden los estudiantes y lo que requieren las **empresas farmacéuticas** en su operativa diaria.

Esta situación no solo repercute en la **empleabilidad** de los futuros profesionales, sino que también impacta de forma directa en la **competitividad** de las compañías del sector farmacéutico. Las compañías necesitan incorporar talento que no solo domine los fundamentos teóricos, sino que esté preparado para desenvolverse con solvencia en entornos **productivos**, de control de calidad, investigación y desarrollo, o regulación.

En este sentido, la falta de **competencias aplicadas** entre los recién graduados obliga a las empresas a asumir procesos internos de formación que retrasan la incorporación efectiva del personal y elevan los costes operativos. En este contexto, un estudio reciente plantea la necesidad urgente de transformar el **enfoque docente** en los grados de ingeniería farmacéutica, apostando por una **enseñanza práctica** sólida, moderna y adaptada al entorno profesional.



15.07 UN GRAN PASO CONTRA EL VIH: VIIV HEALTHCARE AMPLÍA LA LICENCIA DE SU INYECTABLE DE ACCIÓN PROLONGADA

La asociación de ViiV Healthcare con Medicines Patent Pool permitirá a fabricantes genéricos producir el tratamiento inyectable, crucial para pacientes en 133 países.

La empresa conjunta centrada en el **VIH** de propiedad mayoritaria de **GSK, ViiV Healthcare**, amplia su acuerdo de licencia con **Medicines Patent Pool**, con el objetivo de permitir la producción genérica de su **tratamiento inyectable de acción prolongada** contra el VIH, **cabotegravir**.

Según informa **Reuters**, la **licencia actualizada**, que se basa en un acuerdo anterior que cubre el **cabotegravir** para la prevención del **VIH**, permitirá a tres fabricantes de medicamentos genéricos desarrollar y suministrar el tratamiento para su uso en combinación con el de **Johnson & Johnson rilpivirina** en 133 países, incluidos todos los países de bajos ingresos, de ingresos medianos bajos y del **África subsahariana**.

El régimen de **ViiV**, el único tratamiento inyectable de acción prolongada aprobado para el **VIH**, se administra una vez cada uno o dos meses, como alternativa a las pastillas diarias. La **Organización Mundial de la Salud** ha recomendado **cabotegravir** y **rilpivirina** de acción prolongada como opción de tratamiento para personas con supresión virológica que tienen dificultades para seguir los regímenes orales.

La nueva **licencia** también se basa en un acuerdo existente del **Medicines Patent Pool** que cubre el **cabotegravir** para la profilaxis previa a la exposición (**PrEP**), firmado en 2022. Los licenciatarios existentes, **Aurobindo**, **Cipla** y **Viatris**, ahora podrán desarrollar y fabricar versiones genéricas del **tratamiento de acción prolongada**, sujeto a las aprobaciones regulatorias.

"Como líderes en innovación de acción prolongada, nos enorgullece ampliar nuestra **licencia** voluntaria para incluir el **tratamiento**", declaró **Deborah Waterhouse**, directora ejecutiva de **ViiV**. "Nos comprometemos a colaborar con socios como **MPP** para ampliar el acceso y llegar a las personas más afectadas por el **VIH**".

17.07 AMANDA HILS (FDA): "ESTAMOS COMPROMETIDOS CON CONSTRUIR UNA FDA MÁS MODERNA, INTEGRADA Y EFICIENTE"

La agencia estadounidense detalla el uso de evaluaciones remotas, la reestructuración de su oficina de inspecciones y las limitaciones de recursos ante un inventario regulatorio que abarca 1,3 millones de entidades en todo el mundo.



La Administración de Alimentos y Medicamentos de Estados Unidos (FDA) ha confirmado en declaraciones exclusivas a **Salud35** que actualmente es responsable de inspeccionar unas **6.500 plantas** de fabricación de medicamentos humanos en todo el mundo, de las cuales **alrededor de 1.800** están destinadas a la producción de gases médicos, casi todas ellas ubicadas dentro del territorio estadounidense. Estas instalaciones forman parte de un inventario regulatorio total de cerca de **1,3 millones** de entidades, que también incluye fabricantes de alimentos, dispositivos médicos, productos biológicos, sangre y cosméticos.

Ante la enorme dimensión del sector regulado, el organismo federal admite que existe una **desproporción** entre los recursos disponibles y el volumen de instalaciones que deben ser inspeccionadas con la frecuencia deseable. Por este motivo, la agencia ha adoptado desde hace años un modelo de **inspección basado en el riesgo**, que prioriza aquellas instalaciones que suponen una mayor amenaza para la salud pública.

"Debemos ser juiciosos y aplicar un enfoque selectivo, para **maximizar el tiempo** del que disponen nuestros investigadores y optimizar el presupuesto que el Congreso asigna a estas actividades", explica **Amanda Hils**, portavoz de la **FDA**, en respuesta a este medio.

28.07 REIG JOFRE: UN SEMESTRE DE TRANSICIÓN Y GRANDES APUESTAS PARA EL FUTURO FARMACÉUTICO GLOBAL

La farmacéutica Reig Jofre impulsa su expansión internacional y la innovación en biotecnología.

La farmacéutica Reig Jofre, cotizada en el mercado continuo de la bolsa española, cerró el primer semestre de 2025 con una facturación de 167,4 millones de euros, un 3% menos que en el mismo periodo de 2024. Esta caída se atribuye principalmente a una menor producción temporal de antibióticos en su planta de **Toledo**. El **EBITDA** alcanzó los 14,2 millones de euros, con un margen sobre ventas del 8,5%, mientras que el beneficio neto se situó en 1,5 millones. La compañía afronta 2025 como un ejercicio de transición clave, marcado por inversiones industriales y decisiones estratégicas orientadas a potenciar un crecimiento rentable, acelerar su **expansión** internacional y optimizar la generación de caja.

Durante el semestre, **Reig Jofre** destinó 10,8 millones de euros a inversiones industriales enfocadas en mejorar procesos, ampliar capacidad productiva y adecuar la planta de **Toledo** a las nuevas exigencias del **Anexo 1** de las normas **EU GMP**. Estas actuaciones provocaron una disminución temporal en la producción de antibióticos, afectando puntualmente a las ventas y resultados. En paralelo, la compañía se unió como miembro asociado al primer **Proyecto Importante de Interés Común Europeo** (IPCEI) en salud, **Med4Cure**. Además, fue seleccionada para recibir una subvención de 13 millones de euros (50% del proyecto) para el desarrollo de **EMINTECH**, centrado en combatir la **resistencia antimicrobiana** (**RAM**) y abordar enfermedades raras mediante **tecnologías farmacéuticas** avanzadas.

El proyecto **EMINTECH** impulsa la innovación en tres áreas: **desarrollo de producto**, con un pipeline inicial que incluye un biológico inmunomodulador, un biosimilar biotecnológico y una terapia basada en **ARN**; **tecnologías farmacéuticas**, con la integración de capacidades avanzadas en **biotecnología**, **nanoencapsulación** y terapias innovadoras; y **colaboraciones estratégicas**.

01.08 ULTIMÁTUM DE TRUMP A LAS FARMACÉUTICAS: EXIGE UN COMPROMISO PARA REDUCIR PRECIOS DE MEDICAMENTOS

El mandatario estadounidense exige un "compromiso vinculante" a 17 multinacionales para que ofrezcan precios de "nación más favorecida" a los ciudadanos de su país.

El presidente de **Estados Unidos**, Donald Trump, ha intensificado su presión sobre la **industria farmacéutica** enviando cartas a 17 multinacionales del sector, en las que exige "un compromiso vinculante" para reducir los precios de los medicamentos en el país y equipararlos a los que se aplican en otras economías desarrolladas.

Las 17 farmacéuticas a las que **Trump** ha enviado cartas, según publicó en su perfil de **TruthSocial** el presidente de **Estados Unidos**, fueron **AbbVie**, **Boehringer Ingelheim**, **Bristol Myers Squibb**, **Novartis**, **Gilead**, **EMD Serono**, **Pfizer**, **Novo Nordisk**, **AstraZeneca**, **Amgen**, **Genentech**, **J&J**, **GSK**, **Merck**, **Regeneron**, **Sanofi** y **Eli Lilly**.

En las cartas enviadas a los máximos ejecutivos de estos **laboratorios**, el mandatario estadounidense recuerda la orden ejecutiva del pasado 12 de mayo en la que exige a las farmacéuticas garantizar que los ciudadanos estadounidenses pagan los mismos precios por los **medicamentos** que otros países desarrollados.

En este sentido, **Trump** asegura que "lo único que aceptará de las **farmacéuticas** es un compromiso que alivia a las familias estadounidenses de los precios inflados de los **medicamentos**" para lo marca un plazo de 60 días.

De este modo, el presidente de Estados Unidos reclama a los **laboratorios** que ofrezcan los llamados precios de "nación más favorecida" a todos los pacientes acogidos al programa de **salud gubernamental Medicaid** para personas de bajos ingresos.



05.08 LA FUNDACIÓN GATES INVIERTE MÁS DE 2.000 MILLONES PARA SANAR LA SALUD FEMENINA "IGNORADA Y SUBFINANCIADA"

La histórica inversión busca revertir años de negligencia, enfocándose en afecciones desde la preeclampsia hasta la menopausia, y es uno de los mayores compromisos de la fundación hasta la fecha.

La **Fundación Bill Gates** va a invertir 2.500 millones de dólares (2.164 millones de euros) hasta 2030 en **salud femenina**. Según informan desde *Reuters*, **Bill Gates** ha afirmado que este ámbito, que incluye afecciones desde la preeclampsia a la menopausia, ha sido descuidado durante demasiado tiempo.

Se trata de uno de los primeros grandes compromisos desde que **Gates** anunció, a principios de este año, que donaría su fortuna de 200 mil millones de dólares (173 mil millones de euros) para 2045. Esto supone en torno a un tercio más de lo que la **Fundación** gastó en investigación y desarrollo en **salud femenina** y materna durante los últimos cinco años.

"La **salud** de las mujeres sigue siendo ignorada, **subfinanciada** y marginada. Demasiadas mujeres siguen muriendo por causas prevenibles o viven con mala **salud**", declara **Gates** en un comunicado. "Eso debe cambiar", añade. En concreto, el trabajo se centrará en áreas poco investigadas que afectan a cientos de millones de **mujeres** en países de altos y bajos ingresos, desde la **preeclampsia** y la **diabetes gestacional** hasta el **sangrado menstrual abundante**, la endometriosis y la **menopausia**.

La inversión se centrará en cinco áreas clave: **atención obstétrica** e **inmunización materna**; **salud** y **nutrición maternas**; **salud ginecológica** y **menstrual**; **innovación anticonceptiva**; e infecciones de transmisión sexual. El objetivo de todo ello es impulsar la investigación, desarrollar productos y garantizar un acceso equitativo a ellos en todo el mundo.

La **Dra. Anita Zaidi**, directora de igualdad de género de la **Fundación**, señala que, hasta ahora, "este campo se ha visto frenado en parte por los prejuicios y la falta de datos sobre cuestiones clave, como la forma en la que los **medicamentos** pasan al útero".

22.08 "ESTAMOS ANTE UNA BOMBA DE TIEMPO AMBIENTAL": EL DESAFÍO SILENCIOSO DE LOS RESIDUOS FARMACÉUTICOS

El investigador Binaya Sapkota advierte sobre los efectos del desecho indiscriminado de medicamentos en el sudeste asiático y pide una respuesta integral.



En los últimos años, la creciente presencia de **residuos farmacéuticos** en vertederos, aguas residuales y ecosistemas fluviales ha despertado una alarma entre científicos y responsables sanitarios de todo el mundo. En el **sudeste asiático**, esta preocupación se ha intensificado por el aumento del consumo de medicamentos y las limitaciones en la **infraestructura regulatoria** y de gestión.

En este contexto, el **Dr. Binaya Sapkota**, farmacéutico e investigador en el Centro Jeffrey Sachs para el Desarrollo Sostenible de la Universidad Sunway (Malasia), advierte que la región necesita **avanzar urgentemente** hacia una regulación más específica y efectiva para frenar el impacto medioambiental de estos residuos. Asimismo señala que, aunque muchos países de la **ASEAN** cuentan con normativas sobre residuos sanitarios, los **residuos farmacéuticos** siguen estando incluidos dentro de estos marcos generales, lo que genera importantes **vacíos** en su gestión.

"El gobierno de cualquier país tiene la autoridad principal para formular e **implementar legislaciones** que aseguren una gestión ambientalmente segura de los residuos farmacéuticos. Sin embargo, las **directrices actuales** no están siendo suficientes", afirmó en entrevista con este medio.

Uno de los ejemplos más representativos de este esfuerzo es el programa **"Return Your Medicines"** (Devuelve tus medicamentos), implementado por el **Ministerio de Salud de Malasia** en 2010, que promueve que los ciudadanos devuelvan a los centros públicos de salud los fármacos caducados o no utilizados.

22.08 KITE APUESTA POR TERAPIAS CELULARES MÁS ACCESIBLES CON LA ADQUISICIÓN DE INTERIUS

La operación se cierra por 350 millones de dólares (324 M €), integrando la plataforma in vivo de Interius, que permitirá generar células CAR-T directamente en los pacientes.

La compañía de **Gilead Sciences**, Kite, ha anunciado la firma de un acuerdo definitivo para adquirir **Interius BioTherapeutics**, una empresa privada de biotecnología especializada en terapias CAR in vivo, por 350 millones de dólares (aprox. 324 millones de euros).

Esta operación fortalece la experiencia de Kite en terapia celular al incorporar la innovadora **plataforma de Interius**, que permite generar células CAR-T directamente en el organismo del paciente. A diferencia de las terapias CAR-T tradicionales, que requieren recolección, modificación y reinfusión de células, la tecnología de Interius está diseñada para administrarse mediante una **única infusión intravenosa**, eliminando la necesidad de quimioterapia de preacondicionamiento y simplificando el procesamiento celular.

"La terapia in vivo representa una frontera prometedora con potencial para **transformar el tratamiento** de los pacientes, ofreciendo soluciones más accesibles y escalables", afirmó Cindy Perettie, vicepresidenta ejecutiva de Kite. "Al integrar el equipo y la plataforma de Interius con la experiencia de Kite en investigación, desarrollo y fabricación de terapias celulares, nuestro objetivo es impulsar **terapias in vivo** más efectivas y acercarlas a los pacientes de manera más rápida".

La plataforma modular de Interius permite adaptarse a diferentes estados de enfermedad y **escalar la producción**, ampliando el acceso a terapias celulares para pacientes que antes no podían beneficiarse de ellas, especialmente aquellos con enfermedades de progresión rápida. Phil Johnson, presidente y CEO de Interius, destacó que la integración con Kite permitirá acelerar el desarrollo de múltiples áreas terapéuticas y ofrecer **innovaciones significativas** a los pacientes.

27.08 "EXPORT-ONLY", CUANDO LOS MEDICAMENTOS LEGALES EN EE. UU. SON PELIGROSOS EN EL EXTRANJERO

Según una reciente investigación algunos laboratorios aprovechan vacíos legales para etiquetar medicamentos como «solo exportación» y enviar lotes no aprobados, provocando intoxicaciones y fallos terapéuticos en países con normativas débiles.

En un escenario en el que el acceso a los fármacos se reclama como un derecho humano, emerge una práctica poco conocida y aún menos regulada, el **dumping farmacéutico**. Grandes compañías de Estados Unidos envían anualmente lotes de medicamentos que han sido retirados o nunca aprobados en su país de origen a naciones de **renta baja y media**, aprovechando la laxitud de las leyes de importación y la falta de aplicación de las normas de seguridad.

La **revisión sistemática** expone cómo este fenómeno está amparado por cláusulas ocultas en la Ley Federal de Alimentos, Medicamentos y Cosméticos, y en la debilidad de los **marcos regulatorios** de los países receptores. La ley estadounidense permite exportar productos no aprobados, incluidos dispositivos de uso en investigación y **fármacos prohibidos**, siempre que el importador declare su conformidad y el **Departamento de Estado** lo autorice, una notificación que rara vez llega completa a las oficinas locales.

En la práctica, las empresas farmacéuticas recurren a métodos más sutiles como cambiar el nombre de un **medicamento problemático**, retiran su registro en EE. UU. y lo etiquetan "**solo para exportación**", o fabrican en filiales de Latinoamérica compuestos alterados para eludir controles de calidad. En este contexto, parte de las ganancias obtenidas se destinan a sobornos. Entre los ejemplos destaca **G.D. Searle**, quien admitió 1,3 millones en sobornos en solo dos años.



29.08 ¿CÓMO LA INDUSTRIA FARMACÉUTICA PUEDE COMBATIR LA FALSIFICACIÓN DE MEDICAMENTOS?

Una investigación revela cómo la evaluación de riesgos, la tecnología de trazabilidad, los controles continuos y la formación permanente blindan la cadena de suministro y protegen al paciente.

La creciente amenaza de los medicamentos falsificados ha puesto en alerta a las **autoridades sanitarias** de todo el mundo, pero también ha convertido a los farmacéuticos en actores clave para proteger al paciente. Una reciente investigación analiza en profundidad las tácticas que utilizan estos profesionales para salvaguardar la **cadena de suministro** y garantizar que cada fármaco dispensado sea auténtico y seguro.

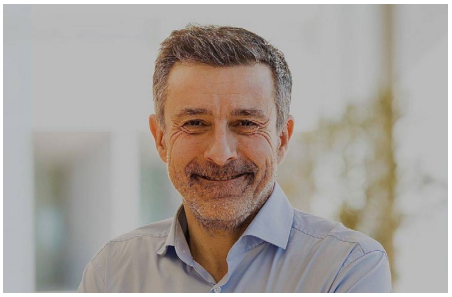
La investigación, basada en la **teoría de las restricciones**, se centró en entrevistas semiestructuradas con seis responsables de operaciones farmacéuticas en la región noreste de Estados Unidos. A través de un riguroso proceso de análisis temático, los participantes compartieron sus experiencias y recomendaciones, revelando cómo una **combinación** de evaluación sistemática, tecnología de vanguardia, vigilancia constante y **formación continua** puede marcar la diferencia a la hora de detectar intentos de introducir productos **ilegítimos** en la distribución.

El primer hallazgo del estudio destaca la necesidad de realizar un **diagnóstico exhaustivo** de los puntos críticos donde el fraude puede aflorar. Los farmacéuticos entrevistados subrayan la importancia de identificar las **deficiencias del sistema**, desde proveedores no certificados hasta rutas logísticas poco transparentes, para priorizar las áreas de mayor riesgo y destinar recursos de manera eficiente. Este enfoque proactivo evita que los falsificadores aprovechen huecos y omisiones en los **procedimientos de compra** y recepción de fármacos.

En segundo lugar, pone énfasis en la adopción de tecnologías de trazabilidad avanzada.

01.09 MIGUEL DE FORONDA, NUEVO DIRECTOR GENERAL DE PHILIPS PARA ITALIA, ISRAEL Y GRECIA

La compañía comunica que compaginará esta nueva responsabilidad con su actual posición como director general de Iberia.



Royal Philips, compañía especialista en tecnología en los sectores de salud y consumo, ha anunciado el nombramiento de **Miguel de Foronda** como nuevo director general para la zona de Italia, Israel y Grecia (IIG), cargo que asumirá a partir del 1 de septiembre. De Foronda compaginará esta nueva responsabilidad con su actual posición como **director general de Iberia** (España y Portugal), consolidando así su papel clave en la estrategia de crecimiento y desarrollo de Philips en el sur de Europa y Oriente Medio.

Licenciado y doctor en Farmacia por la Universidad Complutense de Madrid, está vinculado a la multinacional desde 2001, año en que se incorporó como director del Canal de Distribución para Iberia. Desde entonces, ha desempeñado **diversas responsabilidades en el ámbito de ventas y marketing**, tanto en España y Portugal como a nivel internacional, y cuenta con una dilatada trayectoria en el sector salud, incluyendo su paso por compañías de referencia como Altana Pharma y Agilent Technologies. En 2016 fue nombrado director de Ventas de Philips Health Systems para la Península Ibérica y, desde 2022, ocupa el cargo de director general para Iberia.

Según apuntan desde la compañía, el perfil y la amplia experiencia de Miguel de Foronda han sido determinantes en este nombramiento, que responde al firme compromiso de Philips de **consolidar su liderazgo y promover el crecimiento de la compañía** en mercados claves, con especial atención al sector de la tecnología sanitaria.

03.09 QUIRÓNPREVENCIÓN Y XTART FP LANZAN UN GRADO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES

La titulación oficial combina formación online con 500 horas de prácticas presenciales en la red de centros de Quirónprevención.

Quirónprevención y el Grupo Educativo UAX, a través de **XTART Formación Profesional**, su instituto oficial de Formación Profesional, firman un acuerdo de formación para impulsar un **Grado Superior en Prevención de Riesgos Profesionales** y dar respuesta así a la creciente demanda de profesionales capacitados en el sector de la seguridad y salud en el trabajo. La primera edición de esta titulación oficial, reconocida por el **Ministerio de Educación**, comenzará en septiembre de 2025. Según apuntan, este ciclo superior tiene una duración de 2 años, durante los que se combina la modalidad online, que permite que estudiantes de cualquier parte de España puedan cursarlo, con 500 horas de prácticas presenciales en la red de centros de Quirónprevención.

De esta manera, al finalizar, los alumnos estarán preparados para **desempeñar roles y funciones de los Técnicos Superiores en Riesgos Profesionales**, que se encuentran reguladas por el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, en su artículo 36 (Funciones de nivel intermedio).

Todos estos perfiles profesionales tienen como fin la **promoción de la prevención y protección de la salud** de las personas trabajadoras y, para ello, durante el ciclo, los estudiantes profundizarán entre otros muchos temas, como en los distintos tipos de riesgos existen en el entorno laboral, conocimientos técnicos sobre la gestión de la prevención, actuación ante emergencias o el desarrollo de aptitudes para desempeñar formaciones sobre prevención, entre otros. Además, apuntan que todas las asignaturas **estarán tutorizadas por profesionales de Quirónprevención**, que aportarán una visión práctica y adaptada a la realidad de la empresa.

04.09 RIBERA ENTRA EN POLONIA CON MULTI MED Y CONSOLIDA SU PRESENCIA EN CENTROEUROPA

Se trata de una empresa médica dedicada al diagnóstico por imagen y la atención clínica ambulatoria especializada en la rehabilitación.

El grupo sanitario Ribera ha firmado la **incorporación del 100% de Multi Med**, un grupo sanitario polaco que se convierte así en su primer activo en Polonia. Esta adquisición supone un **importante movimiento estratégico para Ribera**, a través de su filial eslovaca Pro Diagnostic Group (**PDG**), que permite consolidar sus operaciones y seguir creciendo en Centroeuropa, entrando en el país más grande de la región, que tiene cerca de 40 millones de habitantes.

En el caso de Multi Med, es una empresa médica polaca dedicada principalmente al **diagnóstico por imagen y la atención clínica ambulatoria**. Fundada en 1992, es un proyecto consolidado, con más de 350 profesionales de gran prestigio y con mucha experiencia, que tiene mucho reconocimiento y pacientes fidelizados en el área de Varsovia. Entre otros, dispone de **cinco resonancias magnéticas** (distribuidas en dos centros), lo que le convierte en el segundo mayor operador de resonancia magnética de la capital de Polonia. En total, Multi Med opera diez máquinas de resonancia magnética, seis de las cuales se pusieron en servicio entre 2020 y 2022.

Tal y como explica **Pablo Gallart**, CEO del grupo Ribera, "esta operación **está totalmente alineada con el objetivo del accionista mayoritario**, Vivalto, para consolidar Ribera como un gran grupo sanitario europeo, y por ello seguimos estudiando oportunidades de expansión y crecimiento en distintas regiones".

En este sentido, el pasado mes de julio Ribera ya anunció su crecimiento y divesificación en Centro Europa con la adquisición de **Medican**, un centro quirúrgico en Eslovaquia, en concreto en la ciudad de Trnava.



23.09 MADRID ADJUDICA A AIR LIQUIDE HEALTHCARE UN CONTRATO PARA LA ATENCIÓN DOMICILIARIA A 70.000 PACIENTES RESPIRATORIOS

La alianza optimiza el tratamiento de enfermedades como EPOC y apnea del sueño a través de tecnologías avanzadas como IA, telemonitorización y herramientas digitales.

La Comunidad de **Madrid ha renovado su acuerdo con la compañía Air Liquide para proporcionar atención domiciliaria a 70.000 pacientes que sufren enfermedades respiratorias crónicas**. Este contrato, de cinco años de duración, fue adjudicado tras un exhaustivo concurso público y marca un hito en la optimización de la atención a pacientes con patologías respiratorias. La propuesta de Air Liquide destacó por su excelencia operativa y el uso de herramientas digitales avanzadas como la inteligencia artificial (IA), que permiten personalizar el tratamiento y mejorar la calidad de vida de los pacientes al tiempo que optimizan los costos del sistema sanitario.

Con enfermedades como la Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica (EPOC) y la apnea del sueño en aumento, este contrato refuerza la importancia de la atención domiciliaria para la autonomía y el bienestar de los pacientes. La Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Sociedad Europea de Respiración (ERS) han proyectado que la prevalencia de **la EPOC aumentará un 23% a nivel global para 2050**, lo que hace aún más crucial la atención continua y la monitorización remota para mejorar la gestión de estos pacientes.

El modelo de Air Liquide es **integral y adaptado** a las necesidades de cada paciente, con un **enfoque multidisciplinar** que cubre desde visitas presenciales hasta **videoconsultas**, pasando por telemonitorización, apoyo educativo y psicológico. La App Mi VitalAire, que ya usan más de 100.000 pacientes, forma parte fundamental de este modelo de atención, permitiendo a los profesionales de la salud gestionar y seguir el estado de los pacientes a través de datos en tiempo real. La plataforma Punto VitalAire recopila datos sobre los resultados de salud y se integra en el portal sanitario de cada comunidad autónoma.

29.09 GSK ANUNCIA EL RELEVO DE SU CEO: LUKE MIELS SUSTITUIRÁ A EMMA WALMSLEY

Luke Miels, actual director comercial, asumirá la dirección ejecutiva a partir de enero de 2026, en un momento clave para el futuro de la compañía.



El laboratorio británico GlaxoSmithKline (GSK) ha anunciado este lunes un relevo de liderazgo que marca el fin de una etapa. **Emma Walmsley**, quien ha ocupado el cargo de consejera delegada desde 2017, **dejará sus funciones a finales de este año y será reemplazada por Luke Miels**, actual director comercial de la compañía. Miels tomará oficialmente las riendas de GSK el 1 de enero de 2026, mientras que Walmsley continuará ligada a la empresa hasta el 30 de septiembre de ese mismo año para facilitar la transición.

En un comunicado emitido por la farmacéutica, Walmsley ha declarado que **"2026 es un año crucial para que GSK defina su camino para la próxima década, y creo que es el momento adecuado para un nuevo liderazgo"**. Su salida coincide con una etapa de importantes movimientos estratégicos para la compañía, centrados en reforzar su posicionamiento en investigación, desarrollo y producción a escala global. De hecho, **a principios de septiembre, GSK anunció una ambiciosa inversión de 30.000 millones de dólares** (25.590 millones de euros) **en Estados Unidos durante los próximos cinco años**. Esta inversión está destinada a impulsar áreas clave como la investigación y desarrollo (I+D), así como a fortalecer la cadena de suministro de la farmacéutica.

Entre los proyectos más destacados se encuentra la **construcción de una nueva planta de producción en Pensilvania**, valorada en 1.200 millones de dólares (1.024 millones de euros).

29.09 VITHAS EVITA EL DESPERDICIO DE CASI 19 TONELADAS DE COMIDA GRACIAS A SU PLAN DE SOSTENIBILIDAD

El grupo hospitalario ha reducido a la mitad el desperdicio alimentario en ocho de sus centros y ha evitado la emisión de 76 toneladas de CO_2.

El grupo hospitalario **Vithas**, en colaboración con Sodexo, su proveedor de servicios de restauración, **ha logrado un importante avance en sostenibilidad con la implementación de su Plan de Reducción del Desperdicio Alimentario**, que desde su puesta en marcha en 2024 ha permitido evitar la pérdida de 18.898 kilos de comida, el equivalente a 20.021 menús completos. Este logro también ha supuesto un beneficio directo para el medioambiente, evitando la emisión de 76 toneladas de CO_2 y el desperdicio de agua equivalente a más de 267.000 bañeras.

El plan **se ha aplicado por el momento en ocho hospitales del grupo**: Vithas Valencia 9 de Octubre, Vithas Málaga, Vithas Vitoria, Vithas Sevilla, Vithas Madrid Aravaca, Vithas Las Palmas, Vithas Almería y Vithas Lleida. En estos centros, la reducción del desperdicio alimentario ha alcanzado, de media, un 50%, y cuatro de ellos ya cuentan con la certificación 'Sistema de gestión del desperdicio alimentario' de Bureau Veritas. Vithas prevé extender el plan al resto de sus hospitales en los próximos meses.

Más allá de los beneficios medioambientales y económicos, el grupo destaca que este plan responde principalmente a un compromiso ético. Como explica José María Ramón de Fata, director corporativo de Recursos e Infraestructuras de Vithas, "la ética desempeña un rol fundamental en la gestión del desperdicio alimentario, y está comprobado que también tiene un efecto positivo para el medioambiente. **La pérdida de comida representa el 10% de las emisiones de gases de efecto invernadero en todo el mundo. Con su reducción, contribuimos a cuidar la salud de nuestros pacientes cuidando la del planeta"**.

01.10 PIERRE FABRE Y KNOW YOUR LEMONS SE ALÍAN PARA IMPULSAR LA DETECCIÓN PRECOZ DEL CÁNCER DE MAMA

La farmacéutica lanza una campaña global durante octubre con recursos educativos, actividades para empleados y una app que ayuda a identificar los 12 síntomas clave.

Coincidiendo con el Mes de Sensibilización sobre el Cáncer de Mama, los laboratorios Pierre Fabre han anunciado una alianza internacional con la Fundación Know Your Lemons, organización pionera en educación para la detección precoz de esta enfermedad. La colaboración se centra en acercar herramientas innovadoras y accesibles a personas de todo el mundo **para que puedan reconocer los primeros signos del cáncer de mama** y actuar a tiempo.

La Fundación Know Your Lemons, fundada por Corrine Ellsworth Beaumont, **utiliza una original metáfora visual con 12 limones, cada uno representando un posible síntoma**, para enseñar, de forma clara y universal, cómo detectar señales de alerta en el pecho. Su aplicación móvil, premiada en los Webby Awards 2025, ofrece recordatorios de autoexploración, seguimiento de citas, y guías detalladas tanto para pacientes como para profesionales de la salud.

Actualmente, **Know Your Lemons es la única organización internacional dedicada exclusivamente a la educación para la detección precoz del cáncer de mama**. Sus contenidos han llegado ya a más de 2.000 millones de personas en 75 países, están disponibles en más de 45 idiomas y cuentan con una red de 1.300 educadores voluntarios, conocidos como "limonistas".

Durante todo el mes de octubre, los equipos de Pierre Fabre en todo el mundo impulsarán actividades para reforzar esta misión, como **seminarios virtuales**, **folletos educativos y camisetas con los 12 signos del cáncer de mama**.



01.10 LEO PHARMA ADQUIERE UN INNOVADOR FÁRMACO BIOLÓGICO PARA LA PSORIASIS PUSTULOSA GENERALIZADA

Este es el primer antagonista de IL-36R de su clase desarrollado y lanzado con éxito por Boehringer Ingelheim y aprobado a nivel mundial.

LEO Pharma, especialista en dermatología médica, ha cerrado con éxito el **acuerdo por un tratamiento bológico con Boehringer Ingelheim**, según se anunció el 14 de julio de 2025, tras la aprobación de todas las autoridades pertinentes. El fármaco se basa en un **anticuerpo monoclonal humanizado y selectivo** que bloquea la activación del receptor de la interleucina-36 (IL-36), una vía clave del sistema inmunitario implicada en la aparición y progresión de esta patología.

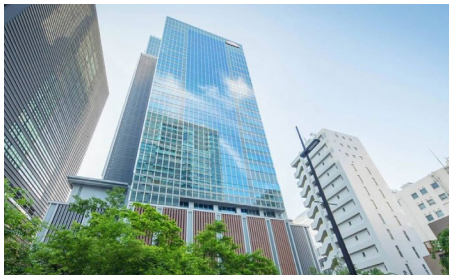
Con esta colaboración, LEO Pharma amplía su compromiso con el abordaje de enfermedades dermatológicas complejas, reforzando su apuesta por soluciones terapéuticas basadas en la ciencia. Además, el producto se incorporará a la **cartera global de productos dermatológicos de LEO Pharma**. El fármaco está disponible en más de 40 países, incluidos Estados Unidos, Japón, China y la mayoría de los países europeos, para tratar los brotes de PPG en adultos.

"Gracias a nuestra especialización en dermatología, LEO Pharma se encuentra en una **posición única para hacerse cargo de Spevigo** y ampliar el acceso a la atención médica, lo que supondrá un avance para los pacientes", ha afirmado **Christophe Bourdon**, director ejecutivo de LEO Pharma. "Nos comprometemos a garantizar que este innovador tratamiento alcance su máximo potencial, basándonos en los esfuerzos pioneros de Boehringer Ingelheim. Llevarlo a más pacientes es un **paso importante para ayudar a quienes viven con PPG**, una patología con opciones de tratamiento muy limitadas".

La PPG es una **enfermedad cutánea poco frecuente**, heterogénea y potencialmente mortal. En España, la prevalencia de la psoriasis pustulosa generalizada en adultos es de **13,05 casos por millón de habitantes**.

03.10 TAKEDA SE RETIRA DE LA TERAPIA CELULAR, RECORTA 137 EMPLEOS EN MASSACHUSETTS Y REDEFINE SU ESTRATEGIA DE I+D

La farmacéutica japonesa abandona su plataforma de células T gamma delta en una decisión que marca su salida formal del campo de la terapia celular.



En una señal más del enfriamiento del entusiasmo por la terapia celular en la industria farmacéutica, **Takeda Pharmaceuticals ha anunciado una repriorización estratégica de su cartera de investigación y desarrollo (I+D)** que incluye la salida completa del ámbito de la terapia celular y el recorte de 137 puestos de trabajo en su centro de I+D en Massachusetts.

La decisión fue confirmada por la compañía el 1 de octubre, indicando que **buscará un socio para hacerse cargo de su plataforma de terapia celular**, junto con programas preclínicos aún no revelados. Takeda ya no mantiene ensayos clínicos activos en este campo, lo que subraya su retirada total de la modalidad.

Como parte de esta reestructuración, Takeda **dejará atrás su plataforma de células T gamma delta**, adquirida en 2021 mediante la compra de GammaDelta Therapeutics, entonces su socio estratégico. Este movimiento conlleva **una pérdida contable estimada en 58 mil millones de yenes japoneses** (aproximadamente 394 millones de dólares).

La adquisición había dotado a Takeda de una cartera de cuatro activos oncológicos, incluyendo GDX012, una terapia alogénica basada en células T gamma delta que estaba en fase 1/2 para leucemia mieloide aguda a principios de este año. Sin embargo, al 30 de julio, ninguna terapia celular figuraba entre los activos oncológicos principales de Takeda, reflejando un giro estratégico ya en marcha.

08.10 UA Y LINDE MÉDICA REFUERZAN SU ALIANZA PARA FORMAR A FUTUROS PROFESIONALES DE LA SALUD RESPIRATORIA

La Universidad de Alicante refuerza su alianza con Linde para ofrecer prácticas especializadas en terapias respiratorias domiciliarias.

La formación práctica en los **Centros de Atención Integral de Enfermedades Respiratorias (CAIDER)** de Linde Médica se ha convertido en una **experiencia formativa de alto valor** para estudiantes de Ciencias de la Salud, que encuentran en estos centros una visión más humana, especializada y real del cuidado a pacientes crónicos.
A través del convenio de colaboración firmado en 2018 con la Universidad de Alicante, los estudiantes de Enfermería realizan prácticas externas integradas en sus planes de estudio.
En estos centros, los alumnos se forman junto a profesionales experimentados de Linde Médica, aprendiendo no solo el manejo de dispositivos respiratorios complejos, sino también el impacto emocional y social de vivir conectado a una máquina para respirar. **"Los estudiantes de Enfermería llegan a los CAIDER dispuestos a conocer y afrontar los retos de las terapias respiratorias domiciliarias. A través de estas prácticas descubren un mundo nuevo del que aprender y en el que trabajar"**, destacó Rocío Juliá Sanchis, decana de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Alicante.
En el marco de estas prácticas, los alumnos acompañan al personal de enfermería en el seguimiento clínico de paciente, participando en una atención integral, personalizada y orientada a prevenir complicaciones y evitar hospitalizaciones. Esta experiencia les permite comprender la realidad de personas que viven con apnea del sueño, oxigenoterapia, dependencia eléctrica, o nutrición enteral y parenteral. **"Atender a pacientes que dependen de una máquina para vivir implica mucho más que conocimientos técnicos: es también educación, acompañamiento y empatía"**, explicó Silvia Giménez, responsable de formación de estudiantes en prácticas en Linde.

09.10 INDIA INVESTIGA A TRES FARMACÉUTICAS POR LA MUERTE DE 17 NIÑOS TRAS CONSUMIR JARABES CONTAMINADOS

La policía ha arrestado al propietario de la empresa fabricante del jarabe Coldrif mientras la OMS alerta sobre brechas regulatorias en el control de medicamentos en el país.

India se enfrenta a una **nueva crisis sanitaria y reputacional** tras confirmarse la **muerte de al menos 17 niños** menores de cinco años por el consumo de jarabes para la tos contaminados con dietilenglicol, una sustancia química tóxica asociada con daños renales, neurológicos e incluso la muerte. Según informaron las autoridades a *Reuters*, los menores fallecieron el mes pasado en el estado de Madhya Pradesh después de ingerir el jarabe Coldrif, fabricado por **Sresan Pharmaceutical Manufacturer**.
La tragedia ha desatado una investigación a gran escala que ya ha llevado al **arresto de S. Ranganathan, propietario de Sresan Pharma**, cuya planta y oficina en Tamil Nadu fueron clausuradas tras detectarse que el jarabe contenía niveles de **dietilenglicol casi 500 veces superiores al límite permitido**. Ranganathan compareció ante el tribunal y será trasladado a Madhya Pradesh para continuar con el proceso judicial, según confirmó a Reuters el superintendente de policía Chhindhwara, Ajay Pandey.
Tras confirmarse la presencia del compuesto tóxico en Coldrif, **las autoridades han prohibido su venta en varias regiones del país**. Asimismo, otras dos marcas de jarabe para la tos, Respifresh y RELIFE, también han sido señaladas como contaminadas, fabricadas por Shape Pharma y Rednex Pharmaceuticals, respetivamente, ambas con sede en el estado de Gujarat, un importante centro de producción farmacéutica.



28.10 TEVA ACUERDA PAGAR 35 MILLONES Y RETIRAR PATENTES DE QVAR TRAS LA DEMANDA POR BLOQUEO DE GENÉRICOS

El acuerdo resuelve reclamaciones de consumidores y planes de salud en Estados Unidos por presunta manipulación del mercado de inhaladores para el asma.

Teva Pharmaceuticals ha acordado pagar 35 millones de dólares y **retirar seis patentes de la lista regulatoria de Estados Unidos** para resolver las reclamaciones de que la compañía retrasó la competencia de genéricos para sus inhaladores para el asma QVAR, lo que habría provocado que los consumidores y otros pagadores enfrentaran precios inflados, según informa Reuters.
El acuerdo de **demanda colectiva** se presentó el viernes en un tribunal federal de **Massachussets** y está sujeto a la aprobación de un juez. Teva no respondió de inmediato a solicitudes de comentarios sobre el acuerdo.

Origen de la demanda

Las reclamaciones fueron presentadas por consumidores, planes de salud y otros pagadores finales, quienes alegaron que **Teva conspiró para bloquear versiones genéricas más económicas del inhalador QVAR**, que contiene dipropionato de beclometasona HFA, un medicamento utilizado en el tratamiento del asma.
En 2023, los demandantes acusaron a Teva de listados de patentes indebidos y de iniciar litigios "simulados" para protegerse de la competencia, lo que provocó **precios inflados para los consumidores y terceros pagadores**.

Retiro de patentes y efecto regulatorio

Como parte del acuerdo, **Teva aceptó retirar seis patentes listadas en el Libro Naranja de la FDA**, que registra patentes que protegen medicamentes que la agencia considera seguros y efectivos. Sin embargo, ciertas patentes para el dispositivo QVAR Redihaler permanecerán vigentes según los documentos judiciales. La clase del acuerdo incluye a consumidores y pagadores en 42 estados y el Distrito de Columbia que compraron o reembolsaron productos QVAR entre enero de 2015 y julio de 2025.

11.11 ROC CLINIC LANZA SU FUNDACIÓN CON EL FIN DE MEJORAR LA SALUD UROLÓGICA EN TODO EL MUNDO

ROC Clinic da un paso decisivo con la creación de la Fundación ROC, que impulsa proyectos de impacto social, educativo y sanitario tanto en España como en países desfavorecidos.



ROC Clinic ha dado un paso significativo en su compromiso con la salud urológica y la mejora de la calidad de vida de las personas al crear la **Fundación ROC**, una entidad sin ánimo de lucro. Esta nueva iniciativa tiene **como objetivo canalizar el compromiso social, educativo y sanitario de ROC Clinic** en tres grandes áreas: formación urológica, investigación científica y cooperación internacional.

La Fundación ROC nace con una misión clara: **mejorar la vida de las personas a través de la salud urológica y la educación, combinando ciencia, humanidad y esperanza**. El proyecto está liderado por el doctor Javier Romero Otero, quien entiende la urología no solo como una disciplina médica, sino como una oportunidad para transformar vidas. "Detrás de cada diagnóstico hay una historia humana que merece atención, investigación y acompañamiento", afirma el doctor Romero Otero.

Una de las líneas principales de actuación de la fundación es la **formación de profesionales en el campo de la urología**. La Fundación ROC ofrece becas, estancias formativas y rotaciones a médicos y especialistas para que puedan acceder a conocimientos en técnicas quirúrgicas de vanguardia. El objetivo es potenciar una medicina de alta especialización, mientras se mantiene una visión cercana y humana en la atención al paciente.

El segundo pilar de la Fundación ROC es la **investigación científica**.

24.11 MÁS DE 80 AÑOS DE HISTORIA DE ALMIRALL: LA ESPECIALIZACIÓN COMO SEÑA DE IDENTIDAD Y APUESTA INNOVADORA

Mientras otras multinacionales diversifican su portafolio, Almirall ha decidido especializarse para ser un referente en dermatología médica.

Hace un año, **Almirall** celebraba ocho décadas de trayectoria y este 2025 continúa honrando su historia con grandes cifras e hitos destacados a punto de cerrar el año. Como una de las **principales biofarmacéuticas españolas**, con carácter internacional, la compañía cuenta con más de 2.000 empleados y está presente en más de 100 países. Además, ha presentado recientemente sus resultados de los primeros nueve meses de 2025, con **un crecimiento interanual de las ventas netas del 12,8% y un aumento del 27,1% en el EBITDA**, superando las estimaciones anuales y consolidando su liderazgo en dermatología médica.

Desde su fundación en 1944 en Barcelona por Antonio Gallardo Carrera, ya son tres las generaciones de la familia que han liderado la compañía con una visión a largo plazo centrada en crear valor para la sociedad. Con su presidente y CEO desde hace tres años al frente, **Carlos Gallardo**, la biofarmacéutica continúa teniendo un tamaño y una estructura únicos en el sector. "Nuestra estructura ágil y accesible nos permite trabajar muy cerca de la comunidad científica y dermatológica, entendiendo de primera mano las necesidades de los profesionales sanitarios y de los pacientes. Esa proximidad es la base de nuestra forma de innovar: escuchar, colaborar y transformar la vida de las personas con enfermedades de la piel, señala **José Cabrera**, Senior Director Medical Affairs de Almirall Iberia.

Durante más de 50 años, Almirall se ha dedicado a la investigación y desarrollo de distintas áreas terapéuticas, y gracias a ello ha podido ayudar a mejorar la salud de miles de pacientes con enfermedades dermatológicas, neurológicas, cardiovasculares, metabólicas, autoinmunes, gastrointestinales y alérgicas.

24.11 ANA ZUBELDIA, NUEVA DIRECTORA GENERAL DE DAIICHI SANKYO

La farmacéutica también nombra a Raquel Coca y Jorge Pérez en la Unidad de Especialidades en una apuesta por el desarrollo del talento interno y la consolidación de áreas terapéuticas clave.

Ana Zubeldia Masset ha sido nombrada nueva directora general de **Daiichi Sankyo**, cargo que compatibilizará con sus responsabilidades como **Head de Oncología**, que desempeña desde hace casi 6 años. La compañía, además, ha anunciado el nombramiento de **Raquel Coca** como directora de la **Unidad de Especialidades**, y de **Jorge Pérez** como director comercial de **Especialidades**. Estos nombramientos, que serán efectivos desde el 1 de diciembre de 2025, reafirman el compromiso de la compañía de contribuir a mejorar **la salud y la calidad de vida** en todo el mundo, desarrollando y poniendo a disposición de los pacientes fármacos innovadores que den respuesta a las necesidades médicas no cubiertas.

Ana Zubeldia sucede el cargo a **Inmaculada Gil**, y cuenta con una experiencia de 24 años en la industria farmacéutica. De ellos, nueve han sido en posiciones directivas tanto en **España** como en el **extranjero**. Desde que se unió a **Daiichi Sankyo**, hace 13 años, ha trabajado en la **Unidad de Especialidades** de la afiliada en **España**, como **Country Manager** en **Irlanda** y, desde hace seis años, como **Head de Oncología** en **España**. En este último puesto, ha trabajado liderando su puesta en marcha e impulsando su desarrollo para contribuir a la consolidación de la compañía en **Oncología** a nivel mundial.

Con un **Executive MBA** por **IE Business School**, un **Programa de Dirección General por IESE** y formación en **Coaching Ejecutivo** por la **Escuela Europea de Coaching**, **Ana** destaca por su solidez profesional, visión estratégica y compromiso con el aprendizaje continuo.



25.11 MERCK IMPULSA UN FORO PARA ANALIZAR 25 AÑOS DE AVANCES EN CÁNCER

Autoridades sanitarias, sociedades científicas y asociaciones de pacientes coinciden en que los retos futuros pasan por la innovación.

La compañía de ciencia y tecnología **Merck**, en colaboración con **Agencia EFE**, ha celebrado el **foro "25 años decisivos contra el cáncer: avances en la innovación y protagonismo de los pacientes"**, un espacio diseñado para reflexionar sobre la evolución del abordaje oncológico en las últimas dos décadas y para identificar los desafíos que se presentan en un futuro inmediato. El encuentro reunió a autoridades, expertos del ámbito sanitario, instituciones y asociaciones de pacientes, quienes subrayaron la importancia de la cooperación entre todos los actores implicados, el impulso innovador y la humanización del proceso asistencial.

El evento fue inaugurado por la ministra de Sanidad, Mónica García, y se estructuró en **dos mesas redondas**. La **primera**, titulada **"25 años decisivos contra el cáncer"**, contó con la participación de Cecilia Martínez, presidenta de la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria; Raquel Yotti, comisionada del PERTE para la Salud de Vanguardia; el Dr. Javier de Castro, presidente de la Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM); y Macarena López, directora de Oncología de Merck en España.

En esta sesión, los **pacientes** coincidieron en destacar la **revolución terapéutica vivida en las dos últimas décadas**, impulsada por la innovación, la medicina personalizada de precisión y la identificación de nuevos subtipos tumorales que permiten tratamientos más dirigidos y efectivos.

La **segunda mesa, "Protagonismo de los pacientes en los últimos 25 años"**, reunió a la **Dra. Yolanda Escobar**, coordinadora de Cuidados Continuos de la SEOM; **César Hernández**, director general de Cartera Común de Servicios del SNS y Farmacia del Ministerio de Sanidad; **Carina Escobar**, presidenta de la Plataforma de Organizaciones en Pacientes (POP); **y Marisa García-Vaquero**, directora de Corporate Affairs de Merck en España.

26.11 DKV REÚNE A 200 EXPERTOS EN LA QUINTA EDICIÓN DE HEALTH4GOOD PARA IMPULSAR LA SALUD DIGITAL Y LA PREVENCIÓN

El evento destaca el papel de la IA, las nuevas herramientas de diagnóstico y la innovación abierta en el futuro del sector sanitario.



DKV ha celebrado hoy la **quinta edición de Health4Good**, su encuentro de referencia sobre innovación y salud digital, que ha reunido en el Recinto Modernista de Sant Pau a cerca de 200 profesionales de los ámbitos de la salud, la innovación, los seguros y el emprendimiento. La jornada ha contado con la participación de directivos internacionales, expertos en IA, startups personalizadas en prevención digital, representantes del ecosistema healthtech y profesionales sanitarios.

El evento, **centrado en el futuro de la salud digital y la prevención**, ha puesto el foco en cómo la tecnología, la inteligencia artificial y las nuevas herramientas de diagnóstico pueden transformar el modelo sanitario hacia uno más preventivo, accesible y sostenible.

La inauguración ha estado a cargo de **Fernando Campos**, CEO de DKV, quien ha subrayado el compromiso de la compañía con **"una salud digital más humana, personalizada y centrada en la prevención"**. Campos ha destacado la estrategia de DKV basada en combinar capacidades tecnológicas propias con alianzas estratégicas para acelerar la innovación orientada al bienestar.

La agenda de Health4Good 2025 ha incluido ponencias internacionales de primer nivel. Mark Klein, Chief Digital Officer de ERGO Group, ha impartido la keynote "GenAI trends in insurance", centrada en el potencial de la inteligencia artificial generativa en el sector asegurador.

28.11 ISDIN PIDE A EUROPA ACTUAR CONTRA LA DESINFORMACIÓN Y LAS RESEÑAS FALSAS QUE AMENAZAN LA REPUTACIÓN DE LAS MARCAS

La compañía reclama normas más firmes y mayor responsabilidad de las plataformas digitales durante el III Foro Europeo de Propiedad Industrial.

El laboratorio internacional **ISDIN**, referente en fotoprotección y dermatología, **ha instado a las autoridades europeas a reforzar las medidas contra la desinformación y las reseñas falsas** que dañan la reputación de las marcas, especialmente sensibles en sectores vinculados a la salud. La compañía trasladó este mensaje durante el III Foro Europeo de Propiedad Industrial, que tuvo lugar esta semana en el emblemático edificio La Pedrera de Barcelona.

En la mesa redonda **"Evolución de la protección de las marcas en el entorno digital: nuevos desafíos y tecnología"**, la directora del Área de Propiedad Intelectual de ISDIN, **Rosalía Salvia López**, reclamó normas firmes para combatir ataques orquestados contra las marcas y pidió mayor responsabilidad y mecanismos efectivos por parte de las plataformas digitales. Subrayó, además, la necesidad de procesos más ágiles para frenar el daño reputacional, un aspecto crítico en sectores que inciden directamente en la salud pública.

Manipulación y pérdida de confianza

Salvia explicó que **ISDIN trabaja de forma continuada para mantener la confianza del consumidor**, respaldando con evidencia científica la seguridad y eficacia de sus productos. Sin embargo, la compañía se ha enfrentado este verano a una campaña organizada de reseñas falsas, caracterizada por textos idénticos publicados por perfiles recién creados, afirmaciones falsas y promoción directa de productos competidores mediante vídeos con ataques reputacionales.

"En ISDIN valoramos y escuchamos la crítica legítima. **Las opiniones honestas, incluso negativas, son oportunidades para mejorar**. En cambio, las reseñas falsas son un ataque directo a la reputación y requieren protocolos ágiles de actuación", señaló Salvia.

01.12 LEO PHARMA CELEBRA SU 30 ANIVERSARIO EN ESPAÑA CON UN ACTO INSTITUCIONAL EN BARCELONA

La compañía conmemora tres décadas de innovación en salud dermatológica y trombosis, destacando su compromiso con la ciencia y el bienestar de los pacientes.

LEO Pharma ha celebrado su **30º aniversario en España** y su 117º a nivel global con un evento institucional en sus oficinas de Via Laietana, Barcelona. La jornada ha reunido a representantes institucionales, empleados y directivos de la compañía para rendir homenaje a su trayectoria de innovación y compromiso con la salud dermatológica y la trombosis.

El evento contó con la presencia del presidente de la Generalitat de Catalunya, **Salvador Illa**; del ministro de Industria y Turismo, **Jordi Hereu**; y del cuarto teniente de alcalde de Barcelona, **Jordi Valls**. Los líderes institucionales participaron en un recorrido guiado por las instalaciones de LEO Pharma y compartieron palabras de agradecimiento y apoyo a la labor de la empresa en el ámbito sanitario.

Isabel Betoret, directora de Acceso y responsable de Government Affairs de LEO Pharma España, fue la encargada de abrir la ceremonia destacando el papel de la empresa en el ecosistema sanitario español. "Hoy celebramos tres décadas de trabajo conjunto con las instituciones, los profesionales sanitarios y nuestros equipos. Este aniversario simboliza el compromiso de LEO Pharma con la innovación, con los pacientes y con el fortalecimiento del ecosistema sanitario del país", afirmó.

Juan Fran Cuello de Oro, director general de LEO Pharma España, subrayó la solidez de la compañía y las ambiciosas perspectivas para el futuro.



05.12 MERCK Y CASTILLA-LA MANCHA LANZAN UN PROGRAMA FORMATIVO PARA CUIDADORES DE PERSONAS CON ESCLEROSIS MÚLTIPLE

La iniciativa desarrollará siete ediciones en distintas provincias para ofrecer herramientas prácticas y apoyo emocional a cuidadores no profesionales.

Merck y la **Consejería de Sanidad de Castilla-La Mancha** han firmado un convenio para poner en marcha un **programa formativo dirigido a familiares y cuidadores no profesionales de personas con esclerosis múltiple (EM)**. El proyecto, que se desarrollará con la participación de la Escuela de Salud y Cuidados y profesionales del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM), busca ofrecer conocimientos útiles y recursos prácticos para afrontar los retos del día a día en el cuidado de esta enfermedad neurológica crónica.

La esclerosis múltiple **afecta a más de 55.000 personas en España, de las cuales unas 1.000 residen en Castilla-La Mancha.** Se diagnostica habitualmente entre los 20 y los 40 años y presenta una mayor incidencia en mujeres. A pesar de los avances, el 64% de quienes conviven con la enfermedad considera que sus cuidadores carecen de suficiente información y formación, según datos del Libro Blanco de la Esclerosis Múltiple en España 2020.

El programa **contempla** la celebración de **siete ediciones repartidas entre Alcázar de San Juan, Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Talavera de la Reina y Toledo a lo largo de los próximos dos años**. Los talleres tendrán un enfoque multidisciplinar y contarán con especialistas en neurología, fisioterapia, enfermería, psicología y farmacia hospitalaria, quienes abordarán aspectos clave para mejorar el manejo cotidiano de la enfermedad y reforzar el papel del cuidador.

María Teresa Marín Rubio, directora general de Humanización y Atención Sociosanitaria, subrayó la importancia de promover el autocuidado y acercar estos recursos a todas las provincias.

10.12 BLOCKCHAIN Y LA INDUSTRIA FARMACÉUTICA: CLAVES PARA UNA CADENA DE SUMINISTRO MÁS SEGURA, TRANSPARENTE Y EFICIENTE

Trazabilidad, integridad de datos y contratos inteligentes pueden modernizar el abastecimiento de fármacos.



La **cadena de suministro** de medicamentos es uno de los sistemas industriales más complejos del mundo: múltiples fabricantes, distribuidores, mayoristas, transportistas, puntos de dispensación y reguladores están involucrados antes de que el fármaco llegue al paciente. Esta complejidad conlleva riesgos importantes: falsificación de medicamentos, errores en la logística, pérdida de trazabilidad, dificultades en la gestión de recalls y falta de visibilidad sobre el historial completo del producto.

En este contexto, la tecnología **blockchain** ofrece una propuesta de transformación radical: un registro distribuido, inmutable y compartido, que puede acompañar cada lote desde su fabricación hasta su consumo, mejorando la seguridad, trazabilidad y eficiencia en toda la cadena, según la publicación 'Technical Advances in Pharmacy: An Overview'.

Ventajas para la industria

Mediante **blockchain, cada transacción o cambio de custodia se registra con sello de tiempo y de forma inalterable**. Esto permite reconstruir el trayecto completo de un medicamento, desde su origen hasta su dispensación. Así, es posible verificar en cualquier momento su procedencia, detectar falsificaciones y evitar que productos no auténticos entren en la cadena legal.

Además, para **productos sensibles**, **blockchain puede integrarse con sensores IoT que registren condiciones de transporte**: temperatura, humedad, tiempos de exposición.

15.12 LA UE MARCA UNA PROFUNDA REFORMA FARMACÉUTICA PARA REFORZAR LA COMPETITIVIDAD Y SUMINISTRO

El nuevo marco regulatorio redefine los periodos de exclusividad, introduce incentivos condicionados a la innovación y endurece las obligaciones frente a la escasez de medicamentos.

Los **legisladores europeos** han alcanzado un **acuerdo político** sobre una ambiciosa **reforma de la legislación farmacéutica de la Unión Europea**, concebida para reforzar la competitividad del sector, modernizar los procesos regulatorios y fortalecer la resiliencia de las cadenas de suministro. No obstante, el consenso institucional contrasta con la persistente preocupación de la industria, que considera que las medidas no son suficientes para atraer inversión y sostener la innovación en la región.

La iniciativa se remonta a 2023, cuando la Comisión Europea presentó un paquete de propuestas orientadas a acortar los plazos de revisión de medicamentos y a reformular los periodos de exclusividad regulatoria. A principios de este año, el Consejo de la UE introdujo enmiendas que calificó como **"la mayor reforma de la legislación farmacéutica europea en más de dos décadas"**. Tras meses de negociación, el Consejo y el Parlamento Europeo alcanzaron el jueves un acuerdo sobre el nuevo marco, que deberá ser adoptado formalmente por el Consejo y aprobado en segunda lectura por el Parlamento.

El núcleo de la reforma redefine el sistema de protección regulatoria. Según el texto acordado, **los medicamentos contarán con ocho años de protección de datos y un año adicional de protección de mercado**. Las compañías podrán acceder a incentivos adicionales: **un año extra de exclusividad comercial si el producto cubre una necesidad médica no satisfecha, o si incorpora un nuevo principio activo y cumple requisitos específicos de ensayos clínicos**, incluidos estudios realizados en varios Estados miembros.

23.12 J&J DEBERÁ PAGAR MÁS DE 1.500 MILLONES A UNA MUJER CON CÁNCER POR ASBESTO EN TALCO DE LA COMPAÑÍA

El veredicto en Maryland reconoce la responsabilidad de Johnson & Johnson, sus subsidiarias y Kenvue por no advertir sobre la presencia de asbesto en su talco para bebés.

Un jurado de **Baltimore** ordena a **Johnson & Johnson**, junto con dos de sus subsidiarias y su escisión **Kenvue**, pagar más de 1.500 millones de dólares (1.285 millones de euros) a **Cherie Craft**, quien, según **Reuters**, afirma que la exposición durante décadas al **asbesto** presente en los productos de **talco** de la compañía le provocó mesotelioma peritoneal, un tipo de cáncer. El **Tribunal de Circuito de Baltimore, Maryland**, determinó el lunes que las empresas eran responsables por no advertir a **Craft** sobre la presencia de asbesto en su talco para bebés.

Johnson & Johnson anunció que apelará la decisión del jurado, que, según el bufete de abogados de la demandante, representa la mayor indemnización jamás otorgada contra la compañía a un solo demandante. La compensación a **Cherie Craft**, diagnosticada con mesotelioma en enero de 2024, incluye 59,84 millones de dólares (51,3 millones de euros) en daños compensatorios y 1.000 millones (857 millones de euros) en daños punitivos contra **J&J**, además de 500 millones (429 millones de euros) contra **Pecos River Talc**, una filial de la **compañía**, según documentos judiciales. Este caso se produce tras un veredicto anterior en California, emitido a principios de diciembre, que otorgó 40 millones de dólares (34,3 millones de euros) a dos mujeres que alegaron que el **talco para bebés** de J&J causó su cáncer de ovario.

El **mesotelioma peritoneal** es un tipo de cáncer poco común que afecta el revestimiento del abdomen y de los **órganos abdominales**.



31.12 LA RESPONSABILIDAD DE LAS FARMACÉUTICAS EN ÁFRICA OCCIDENTAL: DESAFÍOS Y COMPROMISOS PARA GARANTIZAR MEDICAMENTOS SEGUROS Y ACCESIBLES

La falta de capacidad de producción local, la debilidad regulatoria y la dependencia de importaciones exponen la responsabilidad compartida de farmacéuticas, gobiernos y organismos internacionales.

La responsabilidad de las **industrias farmacéuticas en África Occidental** para **garantizar el acceso a medicamentos seguros, flexibles y asequibles** es un tema central ante los persistentes desafíos que enfrenta la región en materias de producción y suministro. El contexto local pone de manifiesto la interacción entre la industria global, las capacidades domésticas y el papel que desempeñan tanto los fabricantes como los responsables de políticas públicas.

En África Occidental, **la fabricación farmacéutica local ha permanecido en fases embrionarias, con una industria fragmentada y escasa producción de principio activo o productos terminados**, lo que ha derivado en una alta dependencia de importaciones de medicamentos desde otras regiones del mundo. Esto genera vulnerabilidades, especialmente frente a crisis sanitarias o interrupciones globales de suministro, como se ha evidenciado en episodios recientes de la pandemia de COVID-19, donde la importación de casi el 95-99% de los medicamentos requeridos dejó a muchos países expuestos a desabastecimientos en materias críticas.

La responsabilidad de las farmacéuticas que operan en el mercado global también se extiende al abordaje de prácticas éticas y de calidad. En regiones con marcos regulatorios débiles, la proliferación de medicamentos subestándar o falsificados representa un riesgo significativo para la salud pública y erosiona la confianza en proveedores legítimos. Este fenómeno explica por qué, según la OMS, hasta uno de cada diez productos médicos en países de ingresos bajos y medianos puede ser inferior o falsificado, lo que requiere una vigilancia reforzada y la colaboración multisectorial.

Directorio

AGENCIAS DE COMUNICACIÓN 265

ASEGURADORAS 265

AUTOCUIDADO 268

BIOTECNOLOGÍA 270

CONSULTORAS 279

DISTRIBUIDORAS 279

LABORATORIOS GENÉRICOS 281

LABORATORIOS INNOVADORES 282

MEDICINA ESTÉTICA 290

SANIDAD PRIVADA 291

TECNOLOGÍA 293

Agencias de Comunicación

ATREVIA
C/ Arturo Soria, 99
28043 Madrid
915 640 725
www.inforpress.es

EUROPA PRESS
Paseo de la Castellana, 210
28046 Madrid
913 592 600
www.europapress.es

BERBÉS
C/ Príncipe de Vergara, 209 A, 1º B
28002 Madrid
915 632 300
berbes@berbes.com
www.berbes.com

Agencia de comunicación especializada en salud y consumo que combina un enfoque estratégico riguroso, una mentalidad disruptiva y metodologías ágiles de trabajo. Nuestro objetivo es ayudar a nuestros clientes a que sus marcas ganen en salud para contribuir a un mundo más saludable.

CARIOTIPO
C/ Duque de Sesto, 21, 4º
28009 Madrid
914 111 347
www.cariotipomh5.com

CICERO
C/ Isabel Colbrand, 10
Edif. Alfa III, portal A 4, planta 4, puerta 109
28050 Madrid
917 500 640
www.cicerocomunicacion.es

COMSALUD
C/ Tren de Arganda, 8, bajo A
28032 Madrid
912 236 678
www.comsalud.es

CRÓNICA GLOBAL
C/Pau Claris, 102, 2º
08009 Barcelona
666 397 069
admin@cronicaglobal.com
www.cronicaglobal.com

EDELMAN
Paseo de la Castellana, 91
28046 Madrid
914 184 716
www.edelmanspain.es

ESTUDIO DE COMUNICACIÓN
Plaza de la Lealtad, 3
28014 Madrid
915 765 250
www.estudiodecomunicacion.com

HILL KNOWLTON
C/ Oquendo, 23, planta 4
28020 Madrid
91 576 24 06
www.airliquidehealthcare.es

KOS COMUNICACIÓN
C/ Argensola, 22, bajo
28004 Madrid
913 198 738
www.koscomunicacion.com

LLORENTE Y CUENCA
C/ Lagasca, 88
28001 Madrid
915 637 722
www.llorenteycuenca.com

PLANNER MEDIA
Paseo de la Castellana, 201
28046 Madrid
913 142 469
www.plannermedia.com

SERVIMEDIA
C/ Almansa, 66
28039 Madrid
915 450 100
www.servimedia.es

TINKLE
Paseo de la Castellana, 86, planta 6
28046 Madrid
917 021010
www.tinkle.es

WEBER SHANDWICK
Paseo de la Castellana, 135, planta 11. Edif. Cuzco III
28046 Madrid
917 458 600
www.webershandwick.es

Aseguradoras

AEGON ESPAÑA
C/ Príncipe de Vergara, 156
28002 Madrid
915 636 222
www.aegon.es

AIG EUROPE LIMITED
Paseo de la Castellana, 216
28046 Madrid
915 725 210
www.AIG.com

AGRUPACIO MUTUA AMCI
Gran Vía de les Corts Catalanes, 621
08010 Barcelona
902 234 040
www.agrupaciomutua.es

ALLIANZ
C/ Tarragona, 109
08014 Barcelona
902 232 629
www.allianz.es

ANTARES
Distrito Telefónica. Ronda de la Comunicación, s/n
28050 Madrid
914 831 600
www.antares.com.es

ASEFA
Avda. de Manoteras, 32 A
28050 Madrid
917 812 200
www.asefa.es

ASC
Avda. Josep Tarradellas, 123 - 127
08029 Barcelona
934 954 444
www.asc.es

ARAG
C/ Roger de Flor, 16
08018 Barcelona
934 857 730
www.arag.es

ASEVAL
Plaza de la Legión Española, 8,
Entlo.
46010 Valencia
963 875 900
www.aviva.es

AXA VIDA
Plaza de la Pau, s/n. WTC, Edif. 6
08940 Cornellà de Llobregat
Barcelona
902 404 084
www.axa.es

A.M.A. GRUPO
Vía de los Poblados, 3
Parque Empresarial Cristalia. Edif. 4 A
28033 Madrid
900 822 082
ama@amaseguros.com
www.amaseguros.com

A.M.A. es la mutua de los profesionales sanitarios, presidida por el Dr.D. Diego Murillo , cuenta con una oferta completa tanto en pólizas personales como profesionales. Es líder en seguros de Responsabilidad Civil Profesional y ocupa los primeros puestos en los ranking de aseguradoras nacionales de Automóvil y Multirriesgos.

GRUPO ASISA
C/Juan Ignacio Luca de Tena, 12
28027 Madrid
919 911 999
comunicacion@asisa.es
www.grupoasisa.com

El Grupo ASISA es el grupo privado de salud más grande de España. Configurado por un conjunto de más de 70 sociedades con actividad en tres ámbitos (aseguradora, sanitaria y otras no sanitarias). Propiedad de la mayor cooperativa sanitaria europea, Lavinia S. Coop, con capital íntegramente español y que hoy integran alrededor de 10.000 médicos.

ASISTENCIA SANITARIA COLEGIAL
C/ Josep Tarradellas, 123 - 127
08029 Barcelona
934 954 444
www.asc.es

AVIVA
C/ Camino Fuente de la Mora, 9
28050 Madrid
912 971 700
www.aviva.es

AXA AURORA VIDA
C/ Buenos Aires, 12
48001 Bilbao, Vitoria-Gasteiz
902 404 084
www.axa.es

AXA SEGUROS GENERALES
C/ Camino Fuente de la Mora, 1
28050 Madrid
902 404 084
www.axa.es

BANKINTER VIDA
Avda. Bruselas, 12
28108 Alcobendas, Madrid
913 397 500
www.bankinter.com

BANCSABADELL VIDA
Pol. Industrial Can Sant Joan
C/ Sena, 12
08147 Sant Cugat del Vallès
Barcelona
937 289 631
www.bancsabadell.com/cs/Satellite/SabAtl/Seguros-/1191332197613/es

BBVA SEGUROS
C/ Alcalá, 17
28014 Madrid
902 120 010
www.bbvaseguros.com

BIHARKO (GRUPO)
Plaza Euskadi, 5
48009 Bilbao, Vitoria-Gasteiz
900 445 566
www.portal.kutxabank.es/cs/Satellite/kb/es/particulares

BNP PARIBAS CARDIF (GRUPO)
C/ Ribera del Loira, 28
28042 Madrid
915 903 001
www.bnpparibascardif.es

CAI VIDA Y PENSIONES
Paseo Isabel La Católica, 6
50009 Zaragoza
976 718 990
www.cai.es

CARDIF ASSURANCE VIE
C/ Ribera del Loira, 28
28042 Madrid
915 903 001
www.bnpparibascardif.es

CASER RESIDENCIAL
C/ Santa Hortensia
28002 Madrid
917 160 036
www.caseresidencial.es

CATALUNYA CAIXA VIDA
Pol. Mas Mateu
C/ Roure, 6 - 8
08820 Prat de Llobregat
Barcelona
934 845 000
www.catalunyacaixa.com/Portal/es ParticularesComodin+Aviso+Legal

MARCH JLT
C/ Lagasca, 88, planta 2
28001 Madrid
915 766 530
www.march-jlt.es

MARSH
Paseo de la Castellana, 216
28046 Madrid
915 142 646
www.marsh.es

MEDITERRÁNEO VIDA
Avda. de Elche, 178
Edif. Centro Administrativo
03008 Alicante
965 905 344
www.cam.es

METLIFE
Avda. de los Toreros, 3
28028 Madrid
902 550 366
www.metlife.es

MUTUAL MÉDICA
Vía Laietana, 31
08003 Barcelona
933 197 800
www.mutualmedica.com

NECTAR
Avda. de Burgos, 19
28036 Madrid
913 840 458
www.nectar.es

NORTEHISPANA
C/ Pau Claris, 132
08009 Barcelona
902 406 060
www.nortehispania.com

NUEVA MUTUA SANITARIA
C/ Villanueva, 14, 4ª planta
28001 Madrid
912 908 075
www.nuevamutuasanitaria.es

OCASO SEGUROS
C/ Princesa, 23
28008 Madrid
915 380 100
www.ocaso.es

PELAYO MUTUA DE SEGUROS
C/ Santa Engracia, 67 - 69
28010 Madrid
902 352 235
www.pelayo.com

PLUS ULTRA
Plaza de las Cortes, 8
28014 Madrid
902 151 015
www.plusultra.es/plusultra.tv

QUINTA DE SALUD LA ALIANZA
C/ Londres, 28 - 38, 5º
08029 Madrid
934 959 200
www.alianca.es

RACC SEGUROS
Avda. Diagonal, 687, Edif. B, 1º
08028 Barcelona
934 955 000
www.racc.es

GRUPO PSN
C/ Villanueva, 11
28001 Madrid
910 616 790
informacion@grupopsn.es
psn.es

Previsión Sanitaria Nacional

El Grupo PSN presta un servicio de protección integral y asesoramiento personalizado a la medida de las necesidades de los profesionales sanitarios. Cuenta con una amplia cartera de seguros de Vida, Ahorro e Inversión.

DKV SEGUROS Y REASEGUROS S.A.E
Torre DKV, C/ de María Zambrano, 31
50018 Zaragoza
976 506 000
dkvseguros@dkvseguros.es
dkv.es/corporativo

Una compañía del Grupo ERGO

DKV es una compañía referente en salud y bienestar en España. Ofrece un modelo integral con prevención, asistencia y acompañamiento para casi dos millones de clientes, a través de su oferta de seguros de salud, dental, decesos, hogar y accidentes, y las últimas soluciones digitales.

REALE (GRUPO)
C/ Santa Engracia, 14 - 16
28010 Madrid
902 400 900
www.reale.es

RELYENS
Paseo de la Castellana 110
28046 Madrid
915 629 426
informacion@reylens.es
www.relyens.eu/es

RURAL VIDA
C/ Basauri, 14
28023 Madrid
917 007 000
www.segurosrga.es

SANITAS
C/ Ribera del Loira, 52
28042 Madrid
902 102 400
www.sanitas.es

SANTALUCIA
Plaza de España, 15
28008 Madrid
902 242 000
www.santalucia.es

SANTANDER SEGUROS
Avda. de Cantabria, s/n. Ciudad Grupo Santander. Edif. Marisma
28660 Boadilla del Monte, Madrid
902 242 424
www.bancosantander.es

SEGURCAIXA ADESLAS
Paseo de la Castellana, 259 C
Torre de Cristal
28046 Madrid
915 665 004
www.segurcaixaadeslas.es

SEGUROS CATALANA OCCIDENTE
Avda. Alcalde Barnils, 63
08174 Sant Cugat del Vallès
Barcelona
902 344 000
www.grupocatalanaoccidente.com

SEGUROS EL CORTE INGLÉS
C/ Hermosilla, 112
28009 Madrid
901 116 146
www.elcorteingles.es

SEGUROS GENERALES RURAL
C/ Basauri, 14
28023 Madrid
917 007 000
www.segurosrga.es

SEGUROS RGA (GRUPO)
C/ Basauri, 14
28023 Madrid
917 007 000
www.segurosrga.es

UNICORP VIDA
C/ Bolsa, 4
29015 Málaga
902 390 460
www.aviva.es/es/corporativa

UNITECO PROFESIONAL
C/ Pez Volador, 22
28007 Madrid
www.unitecoprofesional.es
915 041 566
informacion@uniteco.es

VIDACAIXA GRUPO
C/ Juan Gris, 20 - 26
08014 Barcelona
932 278 700
www.vidacaixa.com

VITAL SEGURO
Carrer de Deu I Mata, 96
08029 Barcelona
936 020 602
www.vitalseguro.com

WTW
C/ Martínez Villergas, 52, planta 5
28027 Madrid
910 053 882
www.willis.es

ZURICH (GRUPO)
Vía Augusta, 200
08021 Barcelona
933 067 300
www.zurich.com

Autocuidado

ABOCA
C/ Sant Josep, 23
08302 Mataró, Barcelona
937 410 320
www.aboca.com/es

ABBOTT LABORATORIES, S.A.
Avda. de Burgos, 91
28050 Madrid
913 375 200 / 913 375 306
www.es.abbott

ALTER
C/ Mateo Inurria, 30
28036 Madrid
913 433 320
www.alter.es

ARKOPHARMA SA
C/ Amaltea, 9, planta 4
28045 Madrid
915 271 512
www.arkopharma.es

BAMA-GEVE, S.L.U
Avda. Diagonal, 490, 4º
08006 Barcelona
934 154 822
www.bamageve.es

BIODÉS S.L. - DEMIFARMA
C/ Burdeos, 8
24404 Ponferrada, León
987 428 119
www.bio3.es/es

BOEHRINGER INGELHEIM ESPAÑA, S.A.
C/ Prat de La Riba, 50
08174 Sant Cugat del Vallès
Barcelona
934 045 100
www.boehringer-ingelheim.es
atencionclientes.es@boehrin-ger-ingelheim.com

BOLTON CILE ESPAÑA, S.A.
C/ Ombú, 3
28045 Madrid
914 687 995
www.bolton.es

CHIESI ESPAÑA, S.A.
Avda. de Europa, 41 - 43
08908 L'Hospitalet de Llobregat
Barcelona
934 948 000
www.chiesi.es

COMBE EUROPA, S.L.
C/ Orense, 58
28020 Madrid
913 550 521
www.combe.com

DEITERS, FITOTERAPIA Y COSMÉTICA, S.L.
C/ Riera de Montalegre, 49
08915 Barcelona
934 650 936
www.labdeiters.com

EFFIK, S.A.
C/ San Rafael, 3
28108 Alcobendas, Madrid
913 585 273
www.effik.es

ESPECIALIDADES FARMACÉUTICAS
Centrum, S.A. Sagitario, 14
03006 Alicante
965 286 700
www.asac.net

ESTEVE
Mare de Déu de Montserrat,12
08024 Barcelona
934 466 000
www.esteve.es

FAES FARMA, S.A.
C/ María de Molina, 40
28006 Madrid
914 119 768
www.faes.com

FARDI
C/ Grassot, 16
08025 Barcelona
932 073 070
www.fardi.com

FARLINE, S.A.
C/ Santa Engracia, 31
28010 Madrid
902 522 999
www.farline.cofares.es

FARMASIERRA
Ctra. Irún Km. 26,200
28700 San Sebastián de los Reyes
Madrid
916 570 659
www.farmasierra.com

FERRER OTC
C/ Joan Sala, 2
08770 Sant Sadurní D´Anoia
Barcelona
938 917 000
www.freixenet.es

FORTÉ PHARMA IBÉRICA, S.L.
Ctra. Sabadell-Granollers
Km. 14,5
08015 Lliçà De Vall, Barcelona
938 609 500
www.fortepharma.com

astellas

GLAXOSMITHKLINE CONSUMER
C/ Severo Ochoa, 2
28760 Tres Cantos, Madrid
918 070 300
www.gsk.com

GRUPO MENARINI
C/ Maresme,120
08918 Badalona, Barcelona
934 628 800
www.menarini.es

GYNEA LABORATORIOS, S.L.
C/ Colom, 5
08184 Palau Solità I Plegamans
Barcelona
938 639 560
www.gynea.com

HARTINGTON PHARMACEUTICAL, S.L.
Avda. Ernest Lluch 32, P.6.3
08302 Mataró, Barcelona
932 212 371
www.hartington.org

HRA PHARMA
C/ Dr. Fleming, 1
28036 Madrid
902 107 428
www.hrapharma.com

IFC
C/ Arequipa, 1, 5ª planta
28042 Madrid
913 822 990
www.ifc-spain.com

INDUSTRIAL FARMACÉUTICA
C/ Cantabria, S.A. Pirita, 6
28850 Torrejón de Ardoz, Madrid
916 769 082
www.ifc-spain.com

LABORATORIOS ACTAFARMA, S.L.L.
C/ Cercedilla, 11, Nave 1
28925 Alcorcón, Madrid
902 202 456
www.actafarma.com

LABORATORIOS CINFA
Travesía de Roncesvalles, 1
Pol. Ollokilanda
31699 Olloki, Navarra
948 335 005
www.cinfa.com

LABORATORIOS ERN, S.A.
Avda. de Oporto, 60
28019 Madrid
915 694 249
www.ern.es

LABORATORIOS GALDERMA S.A.
C/ Agustín de Foxa, 29, 6º planta
28036 Madrid
902 029 575
www.galderma.es

LABORATORIOS HARTMANN, S.A.
C/ Carrasco I Formiguera, 48
08302 Mataró, Barcelona
937 417 100
www.hartman.info

LABORATORIOS HEEL ESPAÑA, S.A.U
C/ Madroño, s/n. Pol. la Mina
28770 Colmenar Viejo, Madrid
918 473 910
www.heel.es

LABORATORIOS ORDESA, S.L
Enlace con el Prat, s/n
08830 Sant Boi de Llobregat
Barcelona
902 105 243
www.ordesa.es

LABORATORIOS SALVAT, S.A.
C/ Gall, 30 - 36
08950 Esplugues de Llobregat
Barcelona
933 718 600
www.salvatbiotech.com

LABORATORIOS VIÑAS, S.A.
C/ Provença, 368
08025 Barcelona
932 134 700
www.vinas.es

LACER, S.A.
C/ Sardenya, 350
08025 Barcelona
934 465 300
www.lacer.es

M4 PHARMA, S.L.
Carrer del Marroc, 200
08019 Barcelona
902 120 320
www.m4pharma.com

MSD CONSUMER CARE
C/ Josefa Valcárcel, 38
28027 Madrid
913 210 600
www.msd.es

NATAC BIOTHECH S.L.
Parque Científico de Madrid
Campus de Cantoblanco
C/ Faraday, 7
28049 Cantoblanco, Madrid
918 276 470
www.natac.es

OMEGA PHARMA ESPAÑA, S.A
C/ Mar Mediterráneo, 13
28033 Madrid
917 645 815
www.omegapharma.es

PEROX FARMA S.A
Gran Vía Corts Catalanes, 533,
Pral. 08011 Barcelona
934 517 878
www.peroxfarma.com

PFIZER CONSUMER HEALTHCARE
Avda. Europa, 20
28108 Alcobendas, Madrid
914 909 900
www.pfizer.es

PIERRE FABRE IBÉRICA, S.A.
Carrer de Ramon Trias Fargas, 7
08005 Barcelona
900 505 622
www.pierre-fabre.com/fr

PHERGAL LAB
C/ Hierro, 79. Ap. Correo, 405
28850 Torrejón De Ardoz, Madrid
918 276 470
www.phergal.com

PUERTO GALIANO
C/ París, 4
28232 Las Rozas, Madrid
917 105 047
www.puertogaliano.es

RECKITT BENCKISER HEALTHCARE, S.A.
Paseo de Gracia, 9
08007 Barcelona
934 813 200
www.rb.com

ROTTAPHARM, S.L.U
Avda. Diagonal, 67 - 69
08019 Barcelona
932 988 200
www.rottapharm.es

SANDOZ FARMACÉUTICA, S.A.
C/ Serrano Galvache, 56
28023 Madrid
915 488 404
www.sandozfarma.es

SANOFI-AVENTIS, S.A.
C/ Roselló i Porcel 21
08016 Barcelona
934 859 400
www.sanofi.es

SEID, S.A.
Ctra. Sabadell a Granollers, Km. 15
08185 Lliçà de Vall, Barcelona
938 445 730
www.lab-seid.com

SIGMA TAU ESPAÑA, S.A.
C/ Bolivia, 15. Pol. Industrial Azque
28806 Alcalá de Henares, Madrid
918 883 600
www.sigma-tau.es

TEVA PHARMA, S.L.U.
C/ Anabel Segura, 11, planta 1
Edif. Albatros B
28108 Alcobendas, Madrid
913 543 280
www.tevafarmacia.es

URGO HEALTHCARE, S.L.U.
Barrio de la Florida, 29
20120 Hernani, Guipúzcoa
943 335 057
www.urgo.es

URIACH AQUILEA OTC, S.L.
Pol. Industrial Riera de Caldes
Avda. Camí Reial, 51 - 57
08184 Palau-Solità I Plegamans Barcelona
900 122 013
www.uriach.com

ZAMBON, S.A.U.
Pol. Can Bernades, Subirà. Maresme, 5
08130 Santa Perpètua de Mogoda Barcelona
935 446 400
www.zambon.es

Biotecnología

3P BIOPHARMACEUTICALS, S.L
Pol. Industrial Mocholí
C/ Mocholí, 2
31110 Noáin, Navarra
948 346 480
www.3pbio.com

AB BIOTICS S.A.
Edifici Eureka - Campus de la Uab
08193 Bellaterra, Barcelona
972 183 421
www.ab-biotics.com

ABENGOA BIOENERGY
Paseo de la Castellana, 31, planta 3
28046 Madrid
954 937 000
www.abengoabioenergy.com

ABILITY PHARMACEUTICALS, S.L.
Edifici Eureka - Campus de la Uab
08193 Bellaterra, Barcelona
935 868 977
www.abilitypharma.com

AC-GEN READING LIFE
Paseo de Belén, 9, portal A. Edif. Ctta 2º planta
47011 Valladolid
983 016 257
www.ac-gen.es

ADVANCELL ADVANCED IN VITRO
Cell Technologies, S.A.
Vía Augusta, 59, piso 3
08006 Barcelona
936 676 982
www.advancell.net

AGROAXIS
Parque Cientifico Tecnologico Agroindustrial de Jerez,
Ctra. Nacional, 349
11591 Jerez de la Frontera, Cádiz
609 209 992
www.agroaxis.com

AGROCODE BIOSCIENCE
Ctra. de Alicún, 369, 2º B
04721 El Parador de Roquetas de Mar, Almería
950 346 909
www.agrocode.com

ALEXION PHARMA SPAIN, S.L.
Passeig de Gràcia, 85
08008 Barcelona
932 723 005
www.alexion.com/worldwide/Spain

ALGAENERGY, S.A.
Avda. de Europa, 19.
Parque Empresarial "La Moraleja"
28108 Alcobendas, Madrid
914 902 020
www.algaenergy.es

ALGENEX (ALTERNATIVE GENE EXPRESSION S.L.)
Parque Científico y Tecnológico de la UPM Campus de Montegancedo
28223 Pozuelo de Alarcón, Madrid
914 524 941
www.algenex.com

ALIAD CONOCIMIENTO Y SERVICIO
C/ Arándiga, 18 C
28023 Aravaca, Madrid
913 571 550
www.aliad.es/es

ALMA CG
Edif. Sollube Plaza Carlos Trías Bertrán, 7
28020 Madrid
915 750 301
www.almacg.es

ALMA MANAGEMENT & EXECUTION
C/ Poeta Mario López, 20
14011 Córdoba
957 227 182
www.alma-me.com

ALTHIA
C/ Velázquez, 16, 3º D
28001 Madrid
915 776 674
www.althia.es

AMADIX
C/ Los Molinos, 4
47001 Valladolid
983 102 060
www.amadix.com

AMGEN, S.A
World Trade Center Barcelona
Muelle Barcelona Edif. Sur, planta 7
08039 Barcelona
936 001 900
www.amgen.es

ANAPHARM EUROPE
C/ Encuny, 22, planta 2
08038 Barcelona
932 238 636
www.anapharmeurope.com

astellas

ALMIRALL, S.A.

Ronda General Mitre, 151
08022 Barcelona
932 913 000
info@almirall.com
www.almirall.es

Almirall es una compañía farmacéutica global dedicada a la dermatología médica. Fundada en 1944 con sede en Barcelona, cotiza en la bolsa española (ticker: ALM, ingresos totales en 2024: 990,6 millones de euros). Cuenta con 2.000 empleados a nivel mundial y sus tratamientos están disponibles en +100 países ayudando a transformar la vida de las personas y la comunidad médica.

AQUILÓN CYL, S.L

Campus Universitario Veganza,
Facultad de Veterinaria, s/n
24007 León
987 293 383
www.aquiloncyl.com

ARACLON BIOTECH, S.L.

Vía de la Hispanidad, 21
50009 Zaragoza
976 796 562
www.araclon.com

ARTINVET INNOVATIVE THERAPIES, S.L.

Parque Científico de Bizkaia, 800, 2º
48160 Derio, Bizkaia
946 564 993
www.artinvetmed.com

ASCIDEA COMPUTATIONAL BIOLOGY SOLUTIONS, S.L.

C/ Almogavers, 165
08018 Barcelona
935 868 731
www.ascidea.com

ASCIRES SISTEMAS GENÓMICOS

Parque Tecnológico de Valencia
Ronda G. Marconi, 6
46980 Paterna, Valencia
902 364 669
www.sistemasgenomicos.com

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE BIOEMPRESAS (ASEBIO)

C/ Diego de León, 44, 2º Dcha.
28006 Madrid
912 109 374
www.asebio.com

BANCO ESPAÑOL DE ALGAS

Muelle de Taliarte, s/n
35214 Telde, Gran Canaria
928 133 290
www.marinebiotechnology.org

BIOGEN IBERIA

Paseo de la Castellana, 41
28046 Madrid
913 107 110
Biogen.Spain@biogen.com
www.biogen.com.es

Biogen es una compañía líder mundial en biotecnología, que impulsa avances científicos y promueve la innovación en el tratamiento de enfermedades complejas con un gran impacto en la vida de los pacientes y de su entorno cercano.

BAXALTA SPAIN, S.L.

Parque Empresarial San Fernando
Edif. Munich, planta 2
Avda. Castilla, 2
28830 San Fernando de Henares
Madrid
917 904 000 / 917 904 010
www.baxalta.es

BAYER CROPSCIENCE NV

Parque Tecnológico
C/ Charles Robert Darwin, 13
46980 Paterna, Valencia
961 965 300
www.bayercropscience.es

BCN HEALTH

Travessera de Gràcia, 62, 5 È 6 A
08006 Barcelona
932 091 865
www.bcnhealth.com

BIOCHEMIZE S.L.

Avda. de la Innovació, 2
08221 Terrassa, Barcelona
931 298 447
www.biochemize.com

BIOCROSS

C/ Almagro, 1, 1º Dcha.
28010 Madrid
914 467 897
www.biocross.es

BIOGEN IDEC IBÉRICA, S.L.

Paseo de la Castellana, 41
28046 Madrid
913 107 110
www.biogenidec.es

BIOINREN

Campus Miguel de Unamuno, Edif.
Departamental - S-16
37007 Salamanca
923 105 933
www.bio-inren.es/es

BIOKIT RESEARCH & DEVELOPMENTS, S.L.U.

Can Male, s/n
08186 Lliçà D'amunt, Barcelona
938 609 000
www.biokit.com

BIOMADRID

C/ Montesa, 39
28006 Madrid
902 103 550
www.bioMadrid.org

BIOMEDAL, S.L.

Avda. Américo Vespucio, 5 - 4
planta 1, Módulo 12
41092 Sevilla
954 081 276
www.biomedal.com

BIOMOL-INFORMATICS S.L.

C/ Faraday, 7
Campus Universidad Autónoma de Madrid
28049 Cantoblanco, Madrid
918 279 767
www.biomol-informatics.com

ANUARIO ConSalud.es

BIOMOL-INFORMATICS S.L.
Pol. Industrial Mocholi - Plaza Cein, 5, Nave B 14
31110 Noáin, Navarra
948 103 926
www.bionanoplus.com

BIONATURIS
Avda. Desarrollo Tecnológico, 11
11591 Jerez de la Frontera, Cádiz
856 818 424
www.bionaturis.com/es

BIONCOTECH THERAPEUTICS, S.L.
C/ Catedrático Agustín Escardino, 9
Parc Científic Uv.
46980 Paterna, Valencia
961 109 955
www.bioncotech.com/es

BIONET INGENIERÍA
Avda. Azul 2.11.2
Parque Tecnológico Fuente Alamo
30320 Fuente Álamo, Murcia
902 170 704
www.bionet.com

DREAMGENICS, S.L.
Parque Tecnológico de Asturias
P 30 (Edif. Treelogic)
33428 Llaneras, Asturias
902 423 023
www.dreamgenics.com/es

ENTRECHEM, S.L.
Edif. Científico Tecnológico, Campus "El Cristo"
33006 Oviedo, Asturias
985 259 021
www.entrechem.com/es/index.htm

ENZYMLOGIC
C/ Santiago Srisolía, 2
28760 Tres Cantos, Madrid
678 550 121
www.enzymlogic.com/en

ERA7 INFORMATION TECHNOLOGIES
Bic Granada Avenida de la Innovación,1. Parque Tecnológico Cienciasde la Salud
18001 Granada
958 256 771
www.era7bioinformatics.com/es

ESTEVE
Avda. Mare de Déu de Montserrat, 221
08041 Barcelona
934 466 000
www.esteve.es

EUROGENETICS
Paseo De La Victoria, 31, 1º A
14004 Córdoba
957 421 732
www.eurosemillas.com

FERRER INCODE, S.L.
Avda. Diagonal, 549, planta 5
08029 Barcelona
936 003 700
www.ferrerincode.com

FERRER INTERNACIONAL S.A.
Avda. Diagonal, 549, planta 5
08029 Barcelona
936 003 700
www.ferrer.com

FIBROSTATIN, S.L.
C/ Catedrático Agustín Escardino, 9
Parc Científic Universitat de València
46980 Paterna, Valencia
960 000 802
www.fibrostatin.com

FINA BIOTECH
Camino de las Huertas, 2. Edif. 1
28223 Pozuelo de Alarcón, Madrid
917 991 564
www.finabiotech.es

FORMUNE S.L.
Vivero de Innovación, Pol. Mocholí, Plaza Cein 5, Oficina T5
31110 Noáin, Navarra
948 316 157
www.formune.es

FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA
C/ Pedro Teixeira 8, planta 2, Edif. Iberia Mart
28020 Madrid
914 250 909
www.fecyt.es

FUNDACIÓN GAIKER
Parque Tecnológico de Bizkaia, Edif. 202
48170 Zamudio, Bizkaia
946 002 323
www.gaiker.es

FUNDACIÓN IMDEA ALIMENTACIÓN
C/ Faraday, 7
Parque Científico de Madrid
28049 Cantoblanco, Madrid
917 278 100
www.alimentacion.imdea.org

FUNDACIÓN INBIOMED
Paseo Mikeletegi, 81
20009 San Sebastián, Guipúzcoa
943 309 064
www.inbiomed.org

FUNDACIÓN MEDINA (CENTRO DE EXCELENCIA EN INVESTIGACIÓN DE MEDICAMENTOS INNOVADORES EN ANDALUCÍA)
Edif. Desarrollo Farmacéutico
Avda. Conocimiento, 3. Parque Tecnológico Ciencias de la Salud
18016 Armilla, Granada
958 993 965
www.medinadiscovery.com/es/inicio

FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE ANDALUCÍA ORIENTAL (FIBAO)
C/ Doctor Azpitarte, 4, planta 4
18012 Granada
958 020 245
www.fibao.es

FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA HOSPITAL UNIVERSITARIO 12 DE OCTUBRE
Avda. de Córdoba, s/n
Centro de Actividades Ambulatorias
Planta 6, bloque D
28041 Madrid
917 792 839
www.imas12.es

astellas

FUNDACIÓN PARQUE CIENTÍFICO TECNOLÓGICO AGROALIMENTARIO AULA DEI (FUNDACIÓN PCTAD)

Avda. Montaña, 930
50059 Zaragoza
976 716 976
www.pctauladei.com

FUNDACIÓN PARQUE TECNOLÓGICO DE CIENCIAS DE LA SALUD DE GRANADA (PTS)

C/ Recogidas, 24, portal B, Esc. A - 1º B
18016 Granada
900 100 319
www.ptsgranada.com

FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA PARA LA GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD DE SEVILLA (FISEVI)

Avda. Manuel Siurot, s/n.
Hospital Virgen del Rocío, Edif. de Laboratorios, planta 6
41013 Sevilla
955 013 284
www.fisevi.com

FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA PARA LA INVESTIGACIÓN DE MÁLAGA EN BIOMEDICINA Y SALUD

Avda. Jorge Luis Borges, 15
Bloque 2, planta 3
29010 Málaga
951 440 260
www.fimabis.org/index.php

FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA PROGRESO Y SALUD

Avda. Américo Vespucio, 5
Bloque 2, planta 2
41092 Sevilla
955 040 450
www.sspa.juntadeandalucia.es/fundacionprogresoysalud/es

FUNDACIÓN VASCA DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN SANITARIAS

Torre del Bec (Bilbao Exhibition Centre) - Ronda de Azkue, 1
48902 Barakaldo, Vizcaya
944 536 144
www.bioef.org

GADEA BIOPHARMA, S.L.U.

C/ Nicostrato Vela, s/n
Parque Tecnológico de León
24009 León
983 548 272
www.gadea.com

GALILEO EQUIPMENTS, S.L.

Avda. de Valdelaparra, 35 C
28108 Alcobendas, Madrid
911 923 737
www.galileoequipos.com

GENDIAG

Joan XXIII, 10
08950 Esplugues de Llobregat
Barcelona
935 093 233
www.gendiag.com

GENERA BIOTECH

C/ Catedrático Agustín Escardino, 9
Parque Científico de Valencia
46980 Paterna, Valencia
960 046 932
www.generabiotech.com

GENETADI BIOTECH

Pol. Parque Tecnológico
48160 Derio, Bizkaia
944 044 343
www.genetadi.com

GENETRIX, S.L.

Plaza de la Encina, 10 - 11. Núcleo 1
Planta 3
28760 Tres Cantos, Madrid
918 063 308
www.genetrix.es

GENMIC: GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE GENÉTICA Y MICROBIOLOGÍA

Campus de Arrosadia, s/n
31006 Pamplona, Navarra
948 169 107
www.unavarra.es/genmic

GENNOVA SCIENTIFIC, S.L.

Johann Gutenberg, 4 F
Pol. Industrial el Cáñamo, 1
41300 San José de la Rinconada
Sevilla
954 150 767
www.gennova-europe.com

GENOMICA S.A.U

C/ Alcarria, 7. Pol. Ind. Coslada
28823 Coslada, Madrid
916 748 990
www.genomica.es

GENZYME S.L.U.

C/ Martinez Villergas, 52
28027 Madrid
917 245 700
www.genzyme.es

GESTIÓN SANITARIA SIGLO XXI

Plaza de las Moradas, 45 Local Izdo.
41006 Sevilla
654 529 063
www.gestion21.es

GLEN BIOTECH S.L.

Ctra. de Agost, 126
03690 Sant Vicent del Raspeig
Alicante
633 034 536
www.glenbiotech.es

GOBIERNO DE LA RIOJA. DIRECCIÓN GENERAL PARA LA INNOVACIÓN

Avda. de Zaragoza, 21
Centro Tecnológico de la Rioja
26701 La Rioja, Navarra
941 291 684
www.larioja.org

GP-PHARM, S.A

Pol. Industrial Els Vinyets, Els Fogars, Sector II
08777 Sant Quintí de Mediona
Barcelona
938 192 200
www.gp-pharm.com/es

GRADOCELL,S.L.

C/ Santiago Grisolía, 2
Parque Científico de Madrid
28760 Tres Cantos, Madrid
664 429 569
www.gradocell.com

GRI-CEL S.A.

Avda. de la Generalitat, 152
08174 Sant Cugat Del Vallès
Barcelona
935 712 700
www.grifols.com

GRIFOLS ENGINEERING S.A.
C/ Can Guasch, 2
08150 Parets del Vallès, Barcelona
935 712 700
www.grifols.com

GRUPO BIOSERENTIA
C/ Príncipe de Vergara, 57, Esc. A, 1 B
28009 Madrid
915 632 199
www.bioserentia.com

GRUPO PEACHES BIOTECH
C/ Isabel Colbrand 6, 4ª Planta B
28050 Madrid
647 747 196
www.peaches.es
info@peaches.es

HARLAN LABORATORIES
Ctra. Sentmenat, Km. 2,800
08211 Castellar del Vallès
Barcelona
937 190 361
www.harlan.com

HEALTH IN CODE
Edif. o Fortín as Xubias, s/n
15006 La Coruña
881 600 003
www.healthincode.com

HISTOCELL, S.L.
Parque Tecnológico Zamudio, s/n
48170 Zamudio, Vizcaya
946 567 900
www.histocell.com

HOFFMANN EITLE
C/ Paseo de la Habana, 9 - 11
28036 Madrid
912 986 178
www.hoffmanneitle.es

IMMUNOSTEP, S. L.
Avda. Universidad De Coimbra, s/n
37007 Salamanca
923 294 827
www.immunostep.com

INGECLIMA, S.L.
Avda. Camino de Cortao, 6 - 8
Nave 22
28700 San Sebastián de los Reyes
Madrid
911 960 845
www.ingeclima.com

INGENIATRICS
C/ Camino Mozárabe, 41
41900 Camas, Sevilla
954 081 214
www.ingeniatrics.com

INKEMIA IUCT GROUP
C/ Alvarez de Castro, 63
08100 Mollet, Barcelona
935 793 432
www.inkemia.com

INMUNOLOGÍA Y GENÉTICA APLICADA, S.A. INGENASA
C/ Hermanos García Noblejas, 39, 8º
28037 Madrid
913 680 501
www.ingenasa.eu

INNOVAXIS
Edif. Singular. Parque Tecnológico
Científico de Jerez, Autovía A4
Km. 631
11591 Jerez de la Frontera, Cádiz
609 209 992
www.innovaxis.com

INSIGHTS IN LIFE SCIENCES (ILS)
Carrer de la Llacuna, 162
08018 Barcelona
935 511 411
www.ilsintelligence.com

INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA (IRBLLEIDA)
Avda. Alcalde Rovira Roure, 80
25198 Lérida
973 702 201
www.irblleida.org/es

INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN
Biomédica (Irb Barcelona) Baldiri
Reixac, 10
08028 Barcelona
934 037 111
www.irbBarcelona.org/es

INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA FUNDACIÓN JIMÉNEZ DÍAZ
Avda. Reyes Católicos, 2
Entreplanta
Fundación Jiménez Díaz
28040 Madrid
915 504 800
www.fjd.es

INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA LA FE
Avda. Fernando Abril Martorell, 106
Torre A, planta 7
46026 Valencia
961 246 600
www.iislafe.es

INSTITUTO DE MEDICINA GENÓMICA (IMEGEN)
C/ Catedrático Agustín Escardino, 9
46980 Paterna, Valencia
963 212 340
www.imegen.es

INSTITUTO DE SALUD CARLOS III
C/ Monforte de Lemos, 5
28029 Madrid
918222100
www.isciii.es

INSTITUTO INTERNACIONAL DE FLEBOLOGÍA IIDF
C/ Recogidas, 24, portal B, bajo G
18002 Granada
958 253 581
www.iidf.es

INSTITUTO MAIMÓNIDES DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE CÓRDOBA (IMIBIC)
Avda. Menéndez Pidal, s/n.
Hospital Reina Sofía, Edif. de
Consultas Externas, Nivel 1
14004 Córdoba
957 736 481
www.imibic.org

INSTITUTO RAMÓN Y CAJAL DE INVESTIGACIÓN SANITARIA
Ctra. de Colmenar Viejo, Km. 9,100
Planta 2, Dcha. (Investigación)
28034 Madrid
913 368 147
www.irycis.org

INTEGROMICS, S.L.
C/ Santiago Grisolía
Parque Científico de Madrid, P.T.M
28760 Tres Cantos, Madrid
911 282 411
www.integromics.com

INTELLIGENT PHARMA S.L.
C/ Baldiri Reixac, 4 - 8
Torre I, planta 6. Parc Científic de
Barcelona
08028 Barcelona
934 034 551
www.intelligentpharma.com

astellas

INVEREADY
C/ Cavallers, 50
08034 Barcelona
931 807 260
www.inveready.com

IPROTEOS
C/ Baldiri I Reixac, 10
08028 Barcelona
934 020 906
www.iproteos.com

IQS
Vía Augusta, 390
08017 Barcelona
932 672 000
www.iqs.edu

KYMOS PHARMA SERVICES, S.L.
C/ Baldiri Reixac, 10
08028 Barcelona
934 020 279
www.kymos.com

LABGENETICS, S.L.
C/ Poeta Rafael Morales, 2, planta 2
28702 San Sebastián de los Reyes
Madrid
916 592 298
www.labgenetics.com.es

LABORATORIOS FARMARABA, S.L.
C/ Tratado de París,1. Pabellón 14
Pol. Industrial Subillabide
01230 Nanclares de Oca, Álava
945 365 660
www.farmaraba.com

LABORATORIOS LETI, S.L. UNIPERSONAL
Gran Vía de les Corts Catalanes,184
7º, 1ª
08038 Barcelona
900 506 685
www.leti.com/es

LABORATORIOS MENARINI, S.A.
Carrer Alfons XII, 587
08918 Badalona, Barcelona
934 628 800
www.menarini.es

LABORATORIOS RUBIÓ
C/ Industria, 29
Pol. Ind. Comte de Sert
08755 Castellbisbal, Barcelona
937 739 030
www.laboratoriosrubio.com

LEAN GXP SUPPORT S.L.
C/ Faraday, 7
28049 Cantoblanco, Madrid
914 686 309
www.leangxp.com

LIFE SCIENCE PRAXIS, S.L.
Avda. Diagonal 468, planta 6
08006 Barcelona
610 545 732
www.lifesciencepraxis.com

LIPOPHARMA THERAPEUTICS
Ctra. de Valldemossa, Km. 7,4.
Parc Bit. Incubadora de Empresas
de Base Tecnológica. Edif. 17
2º Piso. Módulo C-8
07121 Palma de Mallorca
971 439 886
www.lipopharma.com

LONZA BIOLOGICS PORRIÑO, S.L.
C/ La Relba, s/n
36410 Porriño, Pontevedra
986 344 060
www.lonza.com

MAKING GENETICS
Plaza Cein, 5. Oficina D 2
31110 Noáin, Navarra
948 346 735
www.making-genetics.eu/es

MASTER DIAGNÓSTICA, S.L.
Avda. del Conocimiento 100, P.T.
Ciencias de la Salud
18016 Granada
958 271 449
www.masterdiagnostica.com

MERCK SHARP & DOHME DE ESPAÑA, S.A.
C/ Josefa Valcárcel, 38
28027 Madrid
913 210 600
www.msd.es

METAS BIOTECH S.L.
C/ Prof Waksman, 3, 8º Izq.
28036 Madrid
647 649 749
www.metasbio.com

MINORYX THERAPEUTICS
Avda. Ernest Lluch 32, Tcm2
Tecnocampus Mataró-Maresme
08302 Mataró, Barcelona
937 021 975
www.minoryx.com

MONDRAGON HEALTH
Polo de Innovación Garaia Goiru
Kalea, 1, 1º Izq.
20500 Mondragón, Gipuzkoa
943 082 215
www.mondragon-health.com

MONSANTO AGRICULTURA ESPAÑA, S.L.
Avda. de Burgos, 17, 10ª
28050 Madrid
913 432 700
www.monsanto.com/global/es

NANOIMMUNOTECH
Avda. de la Autonomía, 7
50003 Zaragoza
976 369 300
www.nanoimmunotech.eu/es

NANOMYP (NANOMATERIALES Y POLÍMEROS S.L.)
Avda. Innovación, 1
Edif. Bic-Granada, Lab 121; Ofi 235
Parque Tecnológico de la Salud
18016 Armilla, Granada
958 637 114
www.nanomyp.com

NANOTHERAPIX S.L.
Avda. de la Generalitat, 152-158
Parque Empresarial Can Sant Joan
08174 Sant Cugat del Vallès
Barcelona
935 710 500
www.grifols.com

NATAC BIOTECH S.L.
C/ Faraday, 7
Parque Científico de Madrid
28049 Cantoblanco, Madrid
918 276 470
www.natac.es

MERCK

C/ María de Molina, 40
28006 Madrid
917 454 505
https://www.merckgroup.com/es-es

Merck es una compañía líder en ciencia y tecnología que combina de forma única tres sectores especializados e impulsados por la innovación: LifeScience, Healthcare y Electrónics, con los que ayudaremos a crear un mundo más brillante, más sano y más sostenible para todos. Comenzó su actividad en 1668 en Alemania y actualmente cuenta con un equipo formado por 63.000 personas. En 2024 ha cumplido 100 años en España.

NEIKER - INSTITUTO VASCO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AGRARIO

C/ Berreaga, 1
Parque Tecnológico de Zamudio, Parcela 812
48160 Elexalde Derio, Vizcaya
944 034 300
www.neiker.net

NEOL BIOSOLUTIONS S.A

Avda. de la Innovación, 1
18100 Armilla, Granada
958 750 598
www.neol.es

NEWBIOTECHNIC, S.A.

Avda. de Benacazón, 22
41110 Bollullos de la Mitación Sevilla
955 776 710
www.nbt.es

NEWBIOTECHNIC, S.A.

C/ Faraday, 7
Parque Científico de Madrid
28949 Tres Cantos, Madrid
918 047 760
www.nimgenetics.com

N-LIFE THERAPEUTICS

C/ Valencia, 263, 1º, 2ª
08007 Barcelona
934 355 472
www.n-life.es

NORAY BIOINFORMATICS, S.L.U. - NORAYBIO

Parque Tecnológico de Bizkaia
Edif. 801 A, planta 2
48160 Derio, Bizkaia
944 036 998
www.noraybio.com

ONE WAY LIVER GENOMICS, S.L. (OWL)

Parque Tecnológico de Bizkaia,
Edif. 502, Pl 0
48160 Derio, Bizkaia
944 318 540
www.owlmetabolomics.com

OPERON, S.A.

C/ Camino del Plano, 19
50410 Cuarte de Huerva, Zaragoza
976 503 597
www.operon.es

ORYZON GENOMICS S.A.

C/ Sant Ferran, 74
08940 Cornellà de Llobregat Barcelona
935 151 313
www.oryzon.com

OSTEOPHOENIX

Avda. Altos Hornos, 33. Complejo Industrial Cedemi Nave C1
48901 Barakaldo, Vizcaya
944 388 629
ww.osteophoenix.com

PALAU PHARMA S.A.

Avinguda Camí Reial, 51 - 57
Pol. Ind. Riera de Caldes
08184 Palau-Solità I Plegamans Barcelona
938 630 483
www.palaupharma.com

PALOBIOFARMA

C/ Enric Granados, 29, 4º Piso
08330 Premiá de Mar, Barcelona
931 696 581
www.palobiofarma.com

PANGAEA BIOTECH, S.L.

C/ Sabino Arana, 5 - 19
Hospital Universitario Quirón Dexeus
08028 Barcelona
935 460 119
www.pangaeabiotech.com

PARC CIENTÍFIC DE BARCELONA (PCB)

C/ Baldiri Reixac, 4 - 8
08028 Barcelona
934 034 475
www.pcb.ub.edu

PAREXEL INTERNATIONAL

C/ Genova, 17, 3ª PL.
28004 Madrid
913 913 800
www.parexel.com

PARQUE CIENTÍFICO DE MADRID (PCM)

C/ Faraday, 7
Campus de Cantoblanco
28049 Cantoblanco, Madrid
911 169 940
www.fpcm.es/es

PEVESA, S.L.

Avda. de la Industria, s/n
Pol. Industrial Poliviso
41520 El Viso del Alcor, Sevilla
955 946 024
www.pevesa.es

PHYTOGEN MEDICAL FOODS

C/ Samaria, 12, 1º Izq.
28006 Madrid
Phyture Biotech
Sant Gaietà, 121, 2º Piso
08221 Terrassa, Barcelona
931 278 106
www.phyturebiotech.com

PIONEER HI-BRED SPAIN, S.L.

Avda. Reino Unido N°7. Edif. Adytec Euroficinas, planta 2
41012 Sevilla
954 296 129
www.pioneer.com

PIVOTAL

C/ Gobelas, 19, La Florida
28023 Madrid
679 488 022
www.pivotal.io

PLANT RESPONSE BIOTECH S.L.
Centro de Empresas Parque Científico -Tecnológico Upm Montegancedo
28223 Pozuelo de Alarcón, Madrid
914 524 839
www.plantresponse.com

PONS PATENTES Y MARCAS
Glorieta de Rubén Darío, 4
28010 Madrid
917 007 600
www.ponspatentesymarcas.es

PRAXIS PHARMACEUTICAL, S.A.
C/ Hermanos Lumière, 5
Parque Tecnológico de Álava
01510 Miñano, Álava
945 298 198
www.grupo-praxis.com

PROGENIKA BIOPHARMA, S.A.
Parque Tecnológico de Bizkaia
48160 Derio, Bizkaia
944 064 525
www.progenika.com

PROMEGA BIOTECH IBÉRICA S.L.
Avda. Bruselas, 5, planta 3
28108 Alcobendas, Madrid
902 538 200
www.promega.com

PRORETINA THERAPEUTICS, S.L.
Plaza Cein, 5
31110 Noáin, Navarra
948 317 345
www.proretina.com

PROTEOS BIOTECH, S.L.
C/ Almansa, 14 - Bioincubadora
02008 Albacete
915 417 000
www.proteosbiotech.com

PROTOQSAR
Vivero de Empresas Creix
Paseo de la Pechina,15
46008 Valencia
962 083 656
www.protoqsar.com

PROYECTO DE BIOMEDICINA CIMA, S.L. (BITA)
Avda. Pío XII, 22. Oficina 1
31008 Pamplona, Navarra
948 287 561
www.proyectobiocima.com

QGENOMICS
Carrer del Doctor Aiguader, 88
08003 Barcelona
933 160 808
www.qgenomics.com/es

RED DE ENTIDADES DE INVESTIGACIÓN CLÍNICA HOSPITALARIA Y BIOSANITARIA (REGIC)
Avda. Campanar, 21. Escuela de Enfermería, planta 6. Despacho 619
46009 Valencia
961 973 453
www.regic.org

REPSOL
Centro de Tecnología Repsol
Ctra. de Extremadura, A5 - Km. 18
28935 Móstoles, Madrid
917 536 457
www.repsol.com

RJ BIOTECH SERVICES
C/ Gran Capita, 6
08972 Sant Joan Despí, Barcelona
934 806 710
www.reigjofre.com

ROCHE FARMA, S.A.
C/ Eucalipto, 33
28016 Madrid
913 248 100
www.roche.es

ROUNDCAPE
C/ Londres, 17
28028 Madrid
912 109 310
www.roundcape.com

SAGETIS BIOTECH
Vía Augusta, 394
08017 Barcelona
933 097 169
www.sagetis-biotech.com

SANIFIT
Parc Bit. Ctra. Valldemossa, Km. 7,4
Edif. Norte, planta paja. Oficina 4
07121 Palma de Mallorca
971 439 925
www.sanifit.com

SARTORIUS STEDIM SPAIN, S.A.U.
C/ Isabel Colbrand, 10 - 12
28050 Madrid
913 586 091
www.sartorius.es/es/pagina-de-inicio

SCIENCE & INNOVATION LINK OFFICE (SILO)
C/ Velazquez, 16, 3º D
28001 Madrid
628 142 665
www.silo-spain.com

SECUGEN, S.L.
C/ Ramiro de Maeztu, 9
28040 Madrid
918 063 105
www.secugen.es

SEPROX BIOTECH
C/ Conde de Aranda, 16, 1º D
28001 Madrid
914 362 036
www.seprox.es/es/index.html

SIGMA ALDRICH QUÍMICA, S.L.
Ronda de Poniente, 3
28760 Tres Cantos, Madrid
916 619 977
www.sigmaaldrich.com/spain.html

SINOPTIA, S.L.
C/ Balmes, 150, 2º, 1ª
08008 Barcelona
678 694 285
www.sinoptia.com

SMARTLIGS
P.C.M. C/ Faraday, 7
28049 Cantoblanco, Madrid
910 075 722
www.smartligs.com/es

SOCIEDAD ESPAÑOLA DE NEUROCIENCIA (SENC)
C/ Londres, 17
28028 Madrid
913 612 600
www.senc.es

SOM BIOTECH S.L.
Parc Científic de Barcelona. Baldiri Reixac, 4
08028 Barcelona
934 020 150
www.sombiotech.com

SPECIFIC PIG S.L.
Autovía de Castelldefels C-31, Km.190,5
08820 Baix Llobregat, Barcelona
620 269 556
www.specipig.com

SPHERIUM BIOMED S.L.
C/ Joan XXIII, 10
08950 Esplugues de Llobregat
Barcelona
932 301 157
www.janusdevelopments.com

STAT-DIAGNOSTICA & INNOVATION, S.L.
C/ Baldiri Reixac, 4
08028 Barcelona
934 485 124
www.stat-diagnostica.com

STEM CENTER, S.L.
Camí dels Reis, 308
07010 Palma de Mallorca, Islas Baleares
971 910 074
www.stem-center.com

STEMTEK THERAPEUTICS S.L.
Cami dels Reis, 308
Clínica Palmaplanas
07010 Palma de Mallorca
971 910 074
www.stem-center.com

SUANFARMA BIOTECH S.G.E.C.R. S.A.
C/ Einstein, 8, planta 3
28108 Alcobendas, Madrid
915 671 556
www.suanfarmabiotech.com

SYGNIS BIOTECH S.A.
Paseo de la Castellana, 123. Esc. Dcha. 3º B
28046 Madrid
911 923 650
www.sygnis.com

SYLENTIS, S.A.U.
C/ Santiago Grisolía, 2
Parque Tecnológico PCM
28760 Tres Cantos, Madrid
918 047 667
www.sylentis.com

TCD PHARMA
C/ Jose A. Primo de Rivera 4, 2º
47001 Valladolid
983 102 050
www.tcdpharma.com

TERACLON IDF, S.L.
C/ Capitan Haya, 38
28020 Madrid
915 700 055
www.silanes.com.mx

THROMBOTARGETS EUROPE, S.L.
Avda. Canal Olímpic, s/n , Edif. B6 Planta 2
Parc Mediterrani de la Tecnologia
08860 Castelldefels, Barcelona
936 642 040
www.thrombotargets.com

TIGENIX SAU
P.T.M. C/ Marconi, 1
28760 Tres Cantos, Madrid
918 049 264
www.tigenix.com/es

VALENTIA BIOPHARMA S.L.
C/ Catedrático José Beltrán, 2
Parc Cientific Universitat de Valencia
46980 Paterna, Valencia
963 543 842
www.valentiabiopharma.com

VALORALIA I+D
Ronda de Poniente, 15
28760 Tres Cantos, Madrid
918 036 590
www.valoraliaimasd.com

VCN BIOSCIENCES
Avda. de la Generalitat, 152
08174 Sant Cugat del Vallès
Barcelona
935 712 359
www.vcnbiosciences.com

VENTER PHARMA S.L.
C/ Azalea, 1. Edif. B. Ofic. 3
El Soto de la Moraleja
28109 Alcobendas, Madrid
916 252 189
www.vcnbiosciences.com

VETGENOMICS, S.L.
Edifici Eureka – Parc de Recerca Uab. Campus de la Uab.
08193 Bellaterra, Barcelona
935 868 978
www.vetgenomics.com

VIDACORD, S.L.
C/ Puntonet, 4, bajo Dcha.
28805 Alcalá de Henares, Madrid
918 305 785
www.vidacord.es

VIRCELL, S.L.
Plaza Domínguez Ortiz, 1.
Pol. Ind. 2 de Octubre
18320 Santa Fé, Granada
958 441 264
www.vircell.com

VITAGENIA HEALTHCARE
C/ Santiago Grisolía, 2
Parque Científico de Madrid
28760 Tres Cantos, Madrid
918 287 232
www.vitagenia.com

VIVACELL BIOTECHNOLOGY ESPAÑA, S.L.
P.C.T. de Córdoba, Rabanales, 21
C/ Astrónoma Cecilia Payne, Id8.1, Edif. Centauro, planta 1
14014 Córdoba
957 290 666
www.vivacellspain.com

VIVÍA BIOTECH, S.L.
C/ Severo Ochoa, 35. Edif. Bioanand
29590 Campanillas, Málaga
952 367 628
www.viVíabiotech.com

VIVOTECNIA RESEARCH, S.L.
C/ Santiago Grisolía, 2
28760 Tres Cantos, Madrid
917 280 715
www.vivotecnia.com

VLP BIO
Avda. Francisco Vallés, 8
47151 Boecillo, Valladolid
687 916 847

YSIOS CAPITAL PARTNERS SGEIC, S.A.
Avda. Diagonal, 600. Entlo. 2
08021 Barcelona
935 173 545
www.ysioscapital.com
www.vlpbio.com

ZELTIA
Plaza descubridor Diego de Ordás, 3
Planta 5
28003 Madrid
914 444 500
www.zeltia.com

ZURKO RESEARCH S.L.
Gran Vía, 62, 4º Izq.
28013 Madrid
915 211 588
www.zurkoresearch.com

astellas

Consultoras

ACCENTURE
Plaza Pablo Ruiz Picasso, s/n Torre Picasso
28020 Madrid
915 966 000
www.accenture.com

ANTARIS CONSULTING
C/ Génova, 21, 1º Dcha.
28004 Madrid
917 810 666
www.antares-consulting.com/es

CEGEDIM
C/ Albasanz, 15
28037 Madrid
914 353 349
www.cegedimstrategicdata.com/es

CSH
C/ Roger de Llúria, 29 1R E
08009 Barcelona
936 114 202
www.csh.cat

EUROGALENUS
Paseo de la Castellana, 259C
Torre de Cristal
28046 Madrid
913 505 556
www.eurogalenus.com

GFI INFORMÁTICA
C/ Serrano Galvache, 56
28033 Madrid
913 836 320
www.gfi.es

GLOBAL HEALTH
C/ Doctor Juan Jose Lopez Ibor, 2
28035 Madrid
913 162 840
www.globalhealth.es

QUINTILESIMS
C/ Juan Esplandiú, 11, planta 6
28007 Madrid
915 578 500 / 915 042 490
www.quintilesims.com

PLANNER MEDIA
Paseo de la Castellana, 201
28046 Madrid
913 142 469
www.plannermedia.com

PROCARE HEALTH
Avda. Diagonal Ponent, 34
08860 Castelldefels, Barcelona
936 455 544
www.procarehealth.es

Distribuidoras

ALFAMADRID
C/ Mar Mediterráneo, 40
28830 San Fernando de Henares
Madrid
916 773 863
www.alliance-healthcare.es

ALLIANCE HEALTHCARE ESPAÑA
50830 Villanueva de Gállego
Zaragoza
Pol. Ind. Estruch
Avda. Verge de Montserrat, 6
937 397 200
08820 El Prat de Llobregat, Barcelona
www.alliance-healthcare.es/

ALTERNATIVA COMERCIAL FCA
S.A. (Alcofarsa). Pol. 40 A
46960 Aldaya, Valencia
961 513 174
www.cofares.es

CENTRO COOP. FCO.
Pol. El Pino, Parcela 20
41016 Sevilla
925 809 900
www.cofarta.com

CENTRO COOP. FCO TALAVERANO
Plaza de las Herrerías, s/n
45600 Talavera de la Reina, Toledo
925 809 900
www.cofarta.com

CENTRO FARMACÉUTICO S.A.
C/ Pedrapiquers, 6
Pol. Vara de Cuart
46014 Valencia
963 833 838
www.centrofarmaceutico.es

CENTRO FCO. DE GALICIA
Pol. Pocomaco, Parcela E-24
15008 La Coruña
981 170 682
www.cofares.es

CENTRO FCO. DE TENERIFE
C/ Isaac Peral, s/n. El Rosario
Pol. Ind. San Isidro (El Chorrillo)
38108 Santa Cruz, Tenerife
922 621 940
www.cofares.es

CENTRO FCO. DEL NORTE
C/ Río Pisueña, s/n
39011 Santander, Cantabria
942 354 146
www.cenfarte.es

CENTRO FCO. EXTREMEÑO
Pol. El Nevero, F-4
06006 Badajoz
924 274 340
www.cofares.es

CENTRO FCO. LAS PALMAS
Parque Empresarial Ginamar
Nave 26
35200 Telde Las Palmas
Gran Canaria
928 717 321
www.cofares.es

CENTRO FCO. NACIONAL
C/ Julián Camarillo, 37
28037 Madrid
913 752 200
www.cfn.es

COFARES
C/ Santa Engracia, 31
28010 Madrid
949 790 000
www.cofares.es

CO. FCA. CAMPO GIBRALTAR
C/ Andalucía, 64
11206 Algeciras, Cádiz
956 297 000
www.gicofa.org

COMERCIAL FCA. MADRILEÑA S.A.
C/ Batalla de Brunete, 15
28946 Fuenlabrada, Madrid
916 902 211
www.cofamasa.es

COOP. D´APOTECARIS
Avda. Setze de Juliol, 23
07009 Palma de Mallorca, Islas Baleares
971 431 151
www.coop-apotecaris.es

COOP. FARMACÉUTICA ASTURIANA
Ctra. N. Oviedo-Gijón Pk 8
33192 Pruvia-Llaneras, Asturias
985 969 850
www.cofas.es

COOP. FARMACÉUTICA CANARIA
C/Fco. Francisco Arencibía Cabrera, 2
35015 Las Palmas, Gran Canaria
928 219 700
www.cofarca.es

COOP. FCA. ABULENSE
Avda. de Madrid, 28
05001 Ávila
920 212 792
www.cofabu.com

COOP. FCA. ANDALUZA
Pol. Trévenez. C/ Prokofiev
29010 Málaga
952 248 900
www.cofaran.es

COOP. FCA. ARAGONESA
Autovía de Huesca Km. 7,2. Ciudad del Transporte, C/ M
50820 Zaragoza
976 459 400
www.aragofar.es

COOP. FCA. CONQUENSE
Avda. Cruz Roja Española, s/n
16002 Cuenca
969 233 332
www.cofarcu.com

COOP. FCA. DE CIUDAD REAL
Ctra. Valdepeñas, s/n
13004 Ciudad Real
926 226 039
www.cofarcir.es

COOP. FCA. DE JAÉN
Pol. Los Olivares, Baño de la Encina, 1
23009 Jaén
953 010 010
www.jafarco.es

COOP. FCA. DE MELILLA
C/ Alfonso Gurrea, 14
52006 Melilla
952 696 550
www.coofamel.com

COOP. FCA. DE NAVARRA
Pol. de Talluntxe, 1
31110 Noain, Navarra
948 368 100
www.nafarco.com

COOP. FCA. DE TENERIFE
Autov. Santa Cruz-La Laguna
Km. 6,5. Pol.ind. Los Majuelos
38108 El Majuelo-Taco, Tenerife
922 821 501
www.cofarte.es

COOP. FCA. DEL NOROESTE
C/ Camiño do Caramuxo, 13
36213 Vigo
986 290 200
www.cofano.org

COOP. FCA. ESPAÑOLA (COFARES)
C/ Santa Engracia, 31
28010 Madrid
913 589 040
www.cofares.es

COOP. FCA. EXTREMEÑA
Pol. Las Capellanías, Avda, 1, 13
10005 Cáceres
927 231 320
www.cofex.es

COOP. FCA. GALLEGA
Pol. Pocomaco, Parcela A - 4
15190 La Coruña
981 819 115
www.cogafa.org

COOP. FCA. GUIPUZCOANA
Pol. Industrial Labbarren, 43. Parc.
20180 Arragua, Guipuzcoa
943 493 321
www.dfgip.es

COOP. FCA. LEONESA
Pol. Camino Vilecha Oeste, s/n
24192 León
987 849 770
www.cofarle.com

COOP. FCA. MENORQUINA
C/ Bajolí, 48 - 50, Poyma
07714 Mahon, Islas Baleares
971 360 506
www.cofarme.com

COOP. FCA. RIOJANA
C/ Chile, 12
26005 Logroño, La Rioja
941 225 104
www.riofarco.com

COOP. FCA. SALMANTINA
Pol. El Montalvo Ii -Parcela, 73 - 74
C/ Arribes del Duero, 19 - 33
37008 Salamanca
923 194 062
www.socofasa.com

COOP. FCA. VASCONGADA
Lugar Barrio Barrondo, s/n
48480 Moyordin-Barrondo, Vizcaya
946 719 100
www.novaltia.es

COOP. FCA. XEREZANA
C/ Pol. Sur, 1
11408 Jerez de la Frontera, Cádiz
956 150 521
www.xefar.com

COOP. FCA. ZAMORA Y VALLADOLID
Avda. de Gijón, Km. 194,300
47009 Valladolid
983 361 310
www.zacofarva.com

DFG
C/ Portuetxe, 41
20018 San Sebastián, Guipúzcoa
943 318 700
www.dfgip.es

DIFNARSA
Pol. Agustinos, C/ G-41
31161 Orcoyen, Navarra
948 302 265
www.cofares.es

DISTRIBUIDORA CATALANA
Ctra. N-Ii, Km. 712
17458 Fornells de la Selva, Girona
972 476 495
www.discasa.es

DISTRIBUIDORA FCA. LERIDANA
Pol. El Camín dels Frares C/ 3
Finca 3, Parc.11
25191 Lérida (Lleida)
973 202 500
www.difale.com

EUROPEA DE SERVICIOS
Avda. Mare Nostrum, 34
03007 Alicante
965 111 320
www.euroserv.es

astellas

FARMACÉUTICA CENTRAL (GRUPO FARMACEN)
Pol. Los Rosales, C/ Alquimia, s/n
28935 Móstoles, Madrid
916 647 100
www.farmacen.es

FARMACÉUTICA YEBRA
C/ Velázquez,12
32002 Orense (Ourense)
988 242 655
www.gruposanal.es

HEFAME
C/ Santa Engracia, 28
28010 Madrid
915 913 996
www.hefame.es

HERMANDAD FCA. ALMERIENSE
Pol. San Rafael, Los Callejones
04230 Huércal de Almería
950 140 311
www.hefaral.net

HERMANDAD FCA. GRANADINA / HEFRAGRA)
Avda. Andalucía, s/n
18015 Granada
958 807 900
www.hefagra.es

SANJURJO ALONSO
Ctra. N640 Vegadeo - Pontevedra Km. 89. Pol. La Campiña
27192 Lugo
982 230 919
www.gruposanal.es

SEDIFA
Avda. Can Bordoll, 149
08202 Sabadell, Barcelona
902 221 150
www.sedifa.com

SERVIMEDIA
C/ Almansa, 66
28039 Madrid
915 450 100
www.servimedia.es

Laboratorios Genéricos

ACCORD HEALTHCARE
World Trade Center - Moll de Barcelona, s/n. Edifici Est, planta 6
08039 Barcelona
933 010 064
www.accord-healthcare.es

ACTAVIS
Avda. de Burgos 16 D, 5ª Pla.
Edif. Euromor
28036 Madrid
916 308 645
www.actavis.com

ALLOGA
Avda. de La Industria, 29. Pol. Ind. La Cantuel
28947 Fuenlabrada, Madrid
902 109 079
www.alloga.es

ALMUS
Avda. Verge de Montserrat, 6
08820 El Prat de Llobregat Barcelona
976 728 608
www.almus.es

ALTER
C/ Mateo Inurria, 30
28036 Madrid
313 592 000
www.alter.es

APOTEX
C/ Calendula, 93 Miniparc. Edi. G Planta 2
28109 Alcobendas, Madrid
900 102 027
www.apotex.com/es/es

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE MEDICAMENTOS GENÉRICOS (AESEG)
C/ Velázquez 54, planta 3
28001 Madrid
915 721 262
www.aeseg.es

AVANZA EXTERNALIZACIÓN
C/ Josefa Valcárcel, 24, planta 6
28027 Madrid
917 407 240
www.avanzasa.com

CHEMO
C/ Quintanapalla, 2, planta 4
28050 Madrid
913 021 560
www.chemogroup.com/es

COMBIX
C/ Badajoz, 2
Edif. 2 Urb. La Cabaña
28223 Pozuelo de Alarcón, Madrid
914 904 253
www.combix.es

FARMALIDER
C/ Aragoneses, 15
28108 Alcobendas, Madrid
916 612 335
www.farmalider.com

FRESENIUS KABI
C/ Marina, 16 - 18
08005 Barcelona
932 256 555
www.fresenius-kabi.es

GERMED FARMACÉUTICA, S.L.
C/ Isla del Hierro 7, planta 1, Ofic. 1,1
28703 San Sebastián de los Reyes Madrid
316 308 280
www.germed.es

HMR
Parque Empresarial "La Finca"
28223 Pozuelo de Alarcón, Madrid
911 115 848
www.hmr.pt/eswww.germed.es

HOSPIRA
C/ Francisca Delgado, 1 - 2º
28108 Alcobendas, Madrid
900 811 031
www.hospira.es

HOWDEN IBERIA
C/ Montalbán, 7, planta 6 y 7
28014 Madrid
914 299 699
www.howdeniberia.com

INTEGRA2
C/ Energía, 25 - 29
08740 Sant Andreu de la Barca Barcelona
936 369 100
www.integra2.es

MABO FARMA
Ctra. M300 Km. 30,500
28802 Alcalá de Henares, Madrid
918 870 908
www.mabofarma.com

MYLAN
General Aranaz, 86
28027 Madrid
913 939 100
www.Mylan.es

NECTAR
Avda. de Burgos, 19
28036 Madrid
913 840 458
www.nectar.es

NUEVA INVESTIGACIÓN
C/ Raimundo Fernández Villaverde, 57 - 2º
28003 Madrid
913 531 490
www.nuevainvestigacion.com

PENSA PHARMA
Rambla Cataluña, 123, Ático 1ª
08008 Barcelona
934 466 238
www.pensapharma.es

PICKING PHARMA
C/ Diesel, 5
08150 Parets del Vallès, Barcelona
935 737 740
www.pickingfarma.com

PODIUM EDICIONES
Rambla de Catalunya 5, 1º 3ª
08007 Barcelona
934 342 121
www.podiumediciones.es

RATIOPHARM
C/ Anabel Segura, 11
Edif. Albatros B, 1ª Pl.
28108 Madrid
915 672 970
www.ratiopharm.es

SALA
C/ Gran Capità, 10
08970 Sant Joan Despí, Barcelona
934 806 706
www.reigjofre.com

SANDOZ
SANDOZ
C/ Serrano Galvache, 56
28033 Madrid
915 488 404
www.sandozfarma.es
Sandoz es líder mundial en el mercado de genéricos y biosimilares, con un claro propósito: ser pioneros en facilitar el acceso a la salud de los pacientes, desarrollando y comercializando medicamentos de calidad al alcance de más pacientes, dónde y cuándo los necesiten.

STADA
C/ Ribera del Loira, 28
28042 Madrid
915 903 001
www.bnpparibascardif.es

TECNIMEDE
Avda. Bruselas, 13, 3º D. Edif. América Pol. Arroyo de la Vega
28108 Alcobendas, Madrid
913 835 166
www.tecnimede.com

TEVA PHARMACEUTICALS SPAIN
C/ Anabel Segura, 11
Edif. Albatros B, planta 1
28108 Alcobendas, Madrid
www.tevapharma.es
915 359 180
comunicación@tevaes.com

URIACH
Avda. Camí Reial, 51-57
08184 Palau-Solità I Plegamans
Barcelona
938 649 692
www.uriach.com

VEGAL FARMA
Vía de las Dos Castillas, 9 C
Portal 2, 3ºC
28224 Pozuelo de Alarcón, Madrid
917 990 910
www.vegal.es

Laboratorios Innovadores

ABBOTT LABORATORIES
Avda. de Burgos, 91
28050 Madrid
913 375 270
www.abbott.es

ALCON CUSI, S.A.
Avda. de Bruselas, 38
28108 Alcobendas, Madrid
914 903 970
www.alcon.es

ALDO-UNION, S.A.
C/ Baronesa de Maldà, 73
08950 Esplugues de Llobregat
Barcelona
933 727 111
www.aldo-union.com

ALK ABELLO, S.A.
C/ Miguel Fleta, 19
28037 Madrid
913 276 100
www.alk-abello.es

ALLERGAN, S.A.
Plaza de la Encina, 10 - 11
Edif. La Encina, Núcleo 4, planta 3
28760 Tres Cantos, Madrid
918 076 130
www.allergan.es

ALLERGY THERAPEUTICS IBÉRICA, S.L.
Avda. Les Garrigues, 46
08820 El Prat De Llobregat
Barcelona
902 110 686
www.halallergy.es

AMGEN, S.A.
World Trade Center Bcn. Moll de Barcelona, s/n. Edifici Sud, planta 7
08039 Barcelona
936 001 900
www.amgen.es

BAMA - GEVE, S.L.U.
Avda. Diagonal, 490 - 4º, 2ª
08006 Barcelona
934 154 822
www.bamageve.es/contactar.php

astellas

ABBVIE SPAIN S.L.U

Avda. de Burgos, 91
28050 Madrid
913 840 910
abbvie.madrid.webinfo@abbvie.com
www.abbvie.es/

Somos una compañía biofarmacéutica centrada en descubrir y desarrollar soluciones innovadoras a través de la ciencia, que resuelvan problemas graves de salud actuales y aborden los retos médicos del mañana.

ASTELLAS PHARMA S.A.

Torre Emperador Castellana
Paseo de la Castellana, nº 259 D. Planta 31
28046 Madrid
914 952 700
www.astellas.com

Astellas Pharma es una compañía farmacéutica a la vanguardia del cambio en el ámbito de la atención sanitaria. Trabajamos para convertir la innovación científica en fármacos que aportan valor a los pacientes, siempre con el compromiso de facilitar el acceso a la salud y construir un futuro mejor.

ANGELINI PHARMA

C/ Antonio Machado, 78-80
Edificio Australia, 3ª planta
08840 Viladecans, Barcelona
932 534 500
angelinifarmaceutica@angelini.es
www.angelinipharma.es

Angelini Pharma es una compañía farmacéutica internacional, que forma parte del grupo privado italiano Angelini. La compañía investiga, desarrolla y comercializa soluciones sanitarias centradas, principalmente, en la *Brain Health*, así como oftalmología y en la atención sanitaria del consumidor con productos de autocuidado de gran éxito en todo el mundo.

ASTRAZENECA

Calle Puerto de Somport 21-23
28050 Madrid
900 200 444
www.astrazeneca.es

Compañía farmacéutica internacional centrada en el desarrollo y descubrimiento de tratamientos innovadores para mejorar las vidas de las personas y aportar valor a los sistemas sanitarios.

BAUSCH & LOMB

Avda. Valdelaparra, 4
28108 Alcobendas, Madrid
916 576 300
www.bausch.com.es

BAXTER S.L.

Parque Empresarial San Fernando,
Edif. Londres. Avenida de Castilla, 2
28830 San Fernando de Henares
Madrid
916 789 300 / 916 789 340
www.baxter.es

BCNFARMA S.L.U.

Carrer d'Eduard Maristany, 430 - 432
08918 Barcelona
932 684 208
www.bcnfarma.com

BIOFABRI, S.L.

C/ A Relva, s/n
36410 O Porriño, Pontevedra
986 345 200
www.biofabri.es

BIOGEN IDEC IBERIA, S.L.

Paseo de la Castellana, 41
28046 Madrid
913 107 110
www.biogenidec.es

BOEHRINGER INGELHEIM

Carrer de Prat de la Riba, 50
08174 Sant Cugat del Vallés
Barcelona
934 045 100
www.boehringer-ingelheim.es

BOIRON, SOCIEDAD IBÉRICA DE HOMEOPATÍA

C/Lanzarote, 2
28703 San Sebastián de los Reyes
Madrid
914 840 439
www.boiron.es

CASEN RECORDATI

Autovía de Logroño, Km. 13.300
50180 Utebo, Zaragoza
Vía de las Dos Castillas, 33, Edif. 7
28224 Pozuelo de Alarcón, Madrid
913 518 800 / 913 518 799
www.casenrecordati.com
info@casenrecordati.com

CEDERROTH DISTREX, S.A.U.

C/ León, 26. Pol. Ind. Cobo Calleja
28940 Fuenlabrada, Madrid
916 421 193
www.cederroth.es

CELGENE, S.L.

Paseo de Recoletos, 37
28004 Madrid
914 229 000
www.celgene.es

BAYER HISPANIA, S.L.

Avda. Baix Llobregat, 3, 5
08970 Sant Joan Despí, Barcelona
932 284 000
www.bayer.es

Bayer es una compañía multinacional con competencias clave en los ámbitos biocientíficos de la salud y la alimentación. Con sus productos y servicios, la empresa aspira a ser útil a la humanidad y proteger el medio ambiente contribuyendo a encontrar solución a los principales desafíos que plantean el envejecimiento y el crecimiento constantes de la población mundial.

BRISTOL MYERS SQUIBB (BMS)

Calle Quintadueñas, 6
28050 Madrid
914 565 300
www.bms.es

Somos una compañía biofarmacéutica global cuya misión es descubrir, desarrollar y ofrecer medicamentos innovadores que ayuden a los pacientes a superar las enfermedades más graves.

CHIESI ESPAÑA

Torre Realia BCN - Plaça d'Europa, 41-43, planta 10
08908 L'Hospitalet de Llobregat Barcelona
935 507 837
www.chiesi.es

CRUCELL SPAIN, S.A.

Ctra. N. 1 Km. 20.900
28700 San Sebastián de los Reyes Madrid
915 716 888
www.crucell.com

DEUTSCHE HOMÖOPATHIE-UNION IBERICA, S.A.

Pol. Industrial Francoli, Parcela 3 Nave 1 - 2
43006 Tarragona
977 550 542
www.dhu.es

DIATER LABORATORIO DE DIAGNÓSTICOS Y APLICACIONES TERAPÉUTICAS, S.A.

Avda. Gregorio Peces Barba, 2
28919 Leganés, Madrid
914 966 601
www.diater.com

DAIICHI SANKYO ESPAÑA

Paseo Club Deportivo, 1
Edificio, 14, bajo izquierda
28223 Pozuelo de Alarcón, Madrid
915 399 911
www.daiichi-sankyo.es
www.daiichi-sankyo.es/servicios/contacto/

Compañía farmacéutica innovadora global con más de 120 años de experiencia que investiga, desarrolla y distribuye medicamentos contra el cáncer, enfermedades cardiovasculares y otras patologías con necesidades médicas no cubiertas para mejorar la calidad de vida y contribuir al desarrollo sostenible de la sociedad.

DR. FALK PHARMA ESPAÑA, S.L.

C/ Proción, 7
28023 Madrid
913 729 437
www.drfalkpharma.es

DR. TORRENTS, S.A. (CLIX)

Gran Vía de Carlos III, 62
08029 Barcelona
934 092 066
www.clix.es

EISAI FARMACEUTICA, S.A.

C/ Arturo Soria, 336
28033 Madrid
914 559 455
www.eisai.es/compania01.htm

ELI LILLY AND COMPANY

Avda. de la Industria, 30
28108 Alcobendas, Madrid
cobos_elena@lilly.com
916 233 516 / 629 485 467
www.lilly.es

ESTEDI, S.L.

Carrer del Montseny, 41
08012 Barcelona
932 176 140
www.estedi.es

ESTEVE-TEIJIN HEALTHCARE, S.L.

Avda. Diagonal, 579, planta 8
08014 Barcelona
932 176 140
www.esteveteijin.com

EUROPHARMA, S.A.

C/ Joaquin Alonso Bonet, 14. Entlo. Izq.
33206 Gijón, Asturias
984 490 251
www.eurofarma.es

FAES FARMA, S.A

C/ María de Molina, 40
28006 Madrid
914 119 768
www.faes.com

FERRER FARMA, S.A.

Avda. Diagonal, 549, planta 5
08039 Barcelona
936 003 700
www.ferrer.com

FERRER INTERNACIONAL S.A.

Avda. Diagonal 549, planta 5
08029 Barcelona
936 003 700
www.ferrer.com

GENZYME S.L.U.

C/ Martinez Villergas, 52
28027 Madrid
917 245 700
www.genzyme.es

FERRING, S.A.

C/ Arquitecto Sánchez Arcas, 3
28040 Madrid
913 877 000
www.ferring.es
informaciongeneral@ferring.com

FERRING
PRODUCTOS FARMACÉUTICOS

Ferring investiga, desarrolla y comercializa terapias innovadoras para nuestros pacientes en áreas de pediatría, ginecología, salud femenina, urología, gastroenterología y endocrinología. Más de 1/3 de nuestro presupuesto en I+D se destina a medicina reproductiva y salud materna.

GEDEON RICHTER IBÉRICA

C/ Pedro i Pons 9-11, 7ª planta
08034 Barcelona
932 034 300
info.es@gedeonrichter.com
www.gedeonrichter.es

GEDEON RICHTER

Gedeon Richter es una compañía farmacéutica fundada en Hungría en 1901 y presente en más de 100 países. En España, Gedeon Richter Ibérica se especializa en comercializar soluciones terapéuticas innovadoras en las áreas de ginecología, fertilidad y osteoporosis, cubriendo las necesidades de la mujer en todas las etapas de su vida.

GILEAD SCIENCES

Parque Empresarial Cristalia
Edificio 7/8 , Planta 6ª
C/ Via de los Poblados, 3
28033 Madrid
913 789 830 / 913 789 841
www.gilead.es

GILEAD
Creating Possible

En Gilead hacemos posible lo que podría parecer imposible, descubriendo, desarrollando y comercializando terapias innovadoras con las que transformar la vida de los pacientes con VIH, enfermedades hepáticas, COVID y algunos tipos de cáncer.

GSK

Parque Tecnológico de Madrid
C/ Severo Ochoa, 2
28760 Tres Cantos, Madrid
918 070 300 - 01
www.gsk.es

GSK

Somos una compañía biofarmacéutica global con el propósito de juntos, unir ciencia, tecnología y talento para adelantarnos a la enfermedad.

GLAXOSMITHKLINE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO, S.L.

C/ Severo Ochoa, 2
Parque Tecnológico de Madrid
28760 Tres Cantos, Madrid
918 070 300
www.gsk.es

GRÜNENTHAL PHARMA, S.A.

C/ Dr. Zamenhof, 36
28027 Madrid
913 019 300
www.grunenthal.es

GRUPO FARMASIERRA, S.L.

Ctra. Irun, Km. 26,200
28700 San Sebastián de los Reyes
Madrid
916 570 659
www.farmasierra.com

HAL ALLERGY, S.L.U.

Parque Empresarial Mas Blau II
Avda. les Garrigues, 46
08820 El Prat de Llobregat
Barcelona
902 110 686
www.halallergy.es

HELIOSAR SPAGYRICA, S.L.

Paseo de la Castellana, 173
28046 Madrid
915 711 977
www.heliosar-spagyrica.com

HOLLISTER IBÉRICA S.A

Avda. de Bruselas, 13, 2º D
28108 Alcobendas, Madrid
917 669 201
www.hollister.es
hollister.spain@hollister.com

IBÉRICA DE HOMEOPATÍA, S.L.

C/ Lorente, 15
50005 Zaragoza
976 556 523
www.iberhome.es

ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE MÉDICOS DE MADRID (ICOMEM)

C/ Santa Isabel, 51
28012 Madrid
915 385 100 / 915 385 101
icomem@icomem.es
www.icomem.es

INCYTE BIOSCIENCES IBERIA S.L.

Pz de la Encina, 10-11 nucleo 5, 2º
28760 Tres Cantos, Madrid
919 164 100
iberia@incyte.com
www.incyte.es

Incyte es una compañía biofarmacéutica global con sede en Wilmington, Delaware (EE.UU.), centrada en buscar soluciones para necesidades médicas graves no cubiertas a través de la investigación, desarrollo y comercialización de tratamientos patentados. Para más información, visite incyte.es, incyte.com.

INDUSTRIAS FARMACÉUTICAS PUERTO GALIANO, S.A.

C/ París, 4
28232 Las Rozas, Madrid
917 105 047
www.puertogaliano.es

INMUNAL, S.A.U.

Parque Científico y Tecnológico
Universidad de Alcalá de Henares,
Edif. Alerpharma
Avenida Punto Es. 12
28805 Alcalá de Henares, Madrid
918 305 916
www.inmunal.com

INTERPHARMA, S.A.

Carrer de Santa Rosa, 6
08921 Santa Coloma de Gramenet
Barcelona
900 351 132
www.interpharma.es

IPSEN PHARMA S.A.U.

Edif. Torre Realia
Plaza de Europa, 41 - 43
7ª planta
08908 Hospitalet de Llobregat
Barcelona
Avenida de Burgos, 21, Torre C, 8ª
28036 Madrid
936 858 100
www.ipsen.com/spain

ISDIN S.A.

Carrer de Provençals, 33
08019 Barcelona
932 402 020
www.isdin.com

ITALFARMACO, S.A.

C/ San Rafael, 3. Pol. Industrial
28100 Alcobendas, Madrid
916 572 232
www.italfarmaco.es

JOHNSON & JOHNSON INNOVATIVE MEDICINE

Paseo de las Doce Estrellas 5-7
28042 Madrid
917 228 000
www.janssen.com/spain/

En Johnson & Johnson creemos que la salud de las personas lo es todo. Nuestra capacidad para desarrollar innovación en salud nos permite ayudar a construir un mundo donde las enfermedades complejas sean prevenidas, tratadas y curadas, y donde los tratamientos sanitarios sean más eficaces, menos invasivos y personalizados para cada paciente. Nuestra experiencia y excepcional posicionamiento nos permite innovar en un amplio abanico de soluciones en salud y ofrecer hoy los avances del mañana, y conseguir impactar profundamente en la salud de las personas.

JUSTE, S.A. QUÍMICO FARMACÉUTICA

Avda. de San Pablo, 27
28823 Coslada, Madrid
917 248 200
www.grupojuste.com

LABIANA PHARMACEUTICALS, S.L.U.

C/ Casanova, 27 - 31
08757 Corbera de Llobregat
Barcelona
936 882 900
www.labiana.com

LABO' LIFE ESPAÑA, S.A.

Pol. Industrial, 1
Avenida des Raiguer, 7
07330 Consell, Mallorca
971 142 035
www.labolife.info

LABORATORIO BOHM, S.A.

C/ Molinaseca, 23 - 25
Pol. Ind. Cobo Calleja
28947 Fuenlabrada, Madrid
916 421 818
www.bohm.es

LABORATORIO DE APLICACIONES FARMACODINAMICAS, S.A. ("FARDI")

C/ Grassot, 16
08025 Barcelona
932 073 070
www.fardi.com

LABORATORIO SERRA PAMIES, S.A.

Avda. Castellvell, 24
43206 Reus, Tarragona
977 333 211
www.lsp.es

LABORATORIOS ALCALÁ FARMA, S.L

Avda. de Madrid, 82
28802 Alcalá de Henares, Madrid
918 890 600
www.alcala-farma.es

LABORATORIOS ARAGÓ, S.L.

C/ Salvador Mundí, 11
08017 Barcelona
932 042 212
www.laboratorioarago.com

LABORATORIOS BIAL, S.A.

C/ Alcalá, 265. Edif. 2 - 2ª planta
28027 Madrid
915 624 196
www.bial.com

LABORATORIOS BIÓTICA, S.L.L.

Pol. Industrial Los Palillos
C/ Los Palillos Tres, Nave 7
41500 Alcalá de Guadaira, Sevilla
954 187 214
www.laboratoriosbiotica.com

LABORATORIOS ERN, S.A.
C/ Pedro IV, 499
08020 Barcelona
933 148 011
www.ern.es

LABORATORIOS ESTEDI, S.L.
C/ Montseny, 41
08012 Barcelona
932 177 508
www.estedi.es/es/inicio

LABORATORIOS FARMACÉUTICOS ROVI S.A.
C/ Julián Camarillo, 35
28037 Madrid
913 756 230
www.rovi.es
rovi@rovi.es

LABORATORIOS GALDERMA, S.A.
C/ Agustín Foxa, 29, 6º
28036 Madrid
902 029 575
www.galderma.es

LABORATORIOS GEBRO PHARMA, S.A.
C/ Tibidabo, 29
08022 Barcelona
934 174 364
www.gebro.es

LABORATORIOS GUERBET, S.A.
C/ Monte Esquinza, 28, 4º Izq.
28010 Madrid
913 087 241
www.guerbet.com

LABORATORIOS HEEL ESPAÑA, S.A.U.
C/ Madroño, s/n. Pol. La Mina
28770 Colmenar Viejo, Madrid
918 473 910
www.heel.es

LABORATORIOS HOMEOLAB
Pol. Industrial 21, C/ Parque 7
Nave 2
28130 Valdeomos-Alalpardo
Madrid
916 202 640
www.homeolab.es

LABORATORIOS INIBSA, S.A.
Ctra. Sabadell a Granollers
Km. 14,5
08185 Lliçà de Vall, Barcelona
938 609 500
www.inibsa.com

LABORATORIOS KIN, S.A.
Carrer de la Ciutat de Granada, 123
08018 Barcelona
933 003 914
www.kin.es

LABORATORIOS MENARINI, S.A.
Carrer Alfons XII, 587
08918 Badalona, Barcelona
934 628 800
www.menarini.es

LABORATORIOS Q. PHARMA, S.L.
C/ Moratín, 15, Entlo. Oficina 6 y 7
03008 Alicante
965 984 446
www.qpharma.es

LABORATORIOS RUBIÓ
C/ Industria, 29
Pol. Industrial Comte de Sert
08755 Castellbisbal, Barcelona
937 739 030
www.laboratoriosrubio.comInicio

LABORATORIOS SALVAT, S.A.
C/ Montseny, 41
08950 Esplugues de Llobregat
Barcelona
933 718 600
www.salvatbiotech.com

LABORATORIOS SEID, S.A.
Ctra. de Sabadell a Granollers, Km.15
08185 Lliçà de Vall, Barcelona
938 445 730
www.lab-seid.com

LABORATORIOS SERVIER, S.L.
Avda. Madroños, 33
28043 Madrid
913 882 219
www.servier.es

LABORATORIOS SUPPORT PHARMA, S.L.
C/ General Álvarez de Castro, 39 - 41
28010 Madrid
915 938 308
www.supportpharma.com

LABORATORIOS UNIPHARMA, S.A.
Pol. Industrial El Canyet, Ctra. de
Molins de Rei a Rubí, Parcela 6, Nave C
08754 El Papiol, Barcelona
937 739 060
www.unipharma.com/es

LABORATORIOS VIIV HEALTHCARE S.L.
C/ Severo Ochoa, 2 P.T.M.
28760 Tres Cantos, Madrid
918 070 300
www.viivhealthcare.com

LABORATORIOS VIÑAS, S.A.
C/ Provença, 368
08025 Barcelona
932 134 700
www.vinas.es

LACER, S.A.
C/ Sardenya, 350
08025 Barcelona
934 465 300
www.lacer.es

LAINCO, S.A.
Pol. Industrial Can Jardí
Avda. Bizet, 8 - 12
08191 Rubí, Barcelona
935 862 015
www.lainco.es

LDP-LABORATORIOS TORLAN, S.A.
Ctra. de Barcelona, 135 B
08290 Cerdañola del Vallès
Barcelona
936 923 208
www.ldptorlan.com

LEO PHARMA
Via Laietana. 33 – Pl 7ª
08003 Barcelona
932 213 366
www.leo-pharma.es / www.leo-pharma.com
leo-pharma.es@leo-pharma.com

LEO Pharma es líder mundial en dermatología médica. Ofrecemos soluciones innovadoras para la salud de la piel, con un siglo de experiencia en medicamentos innovadores para el cuidado de la salud. Nos comprometemos a marcar una diferencia fundamental en la vida de las personas, y nuestra amplia cartera de tratamientos atiende anualmente a cerca de 100 millones de pacientes en más de 70 países. Con sede en Dinamarca, LEO Pharma cuenta con un equipo de 4000 personas en todo el mundo.

LUNDBECK IBERIA, S.A.

Avda. Diagonal, 605, 7ª
08028 Barcelona
934 949 620 / 934 949 660
spain@lundbeck.com
www.lundbeck.com/es

Compañía biofarmacéutica especializada en neurociencias, en la investigación, desarrollo y comercialización de tratamientos transformadores para enfermedades neurológicas y psiquiátricas.

MSD

C/ Josefa Valcárcel, 42
28027 Madrid
913 210 600
contactomsd@msd.com
www.msd.es

MSD es una compañía biomédica líder mundial que desde hace más de 135 años inventa para la vida, ofreciendo soluciones innovadoras de salud, a través del desarrollo de importantes medicamentos y vacunas que nos permitan avanzar en la prevención y tratamiento de enfermedades humanas y animales. Nuestro propósito, emplear el potencial de la ciencia para salvar y mejorar vidas en el mundo.

NORGINE

Paseo de la Castellana, 91
28046 Madrid
913 758 870
www.norgine.es

Norgine es una empresa farmacéutica especializada que desarrolla, fabrica y comercializa medicamentos innovadores para áreas como la gastroenterología, hepatología, oncología pediátrica y enfermedades minoritarias. Trabaja para mejorar la vida de los pacientes con necesidades no cubiertas.

NOVARTIS FARMACÉUTICA, S.A.

Gran Via de les Corts Catalanes, 764
08013 Barcelona
933 064 200
www.novartis.es
@NovartisSpain
www.novartis.com/news/media-library
media.relations@novartis.com

Novartis es una compañía enfocada en el desarrollo de medicamentos innovadores. Trabajamos cada día para reimaginar la medicina con el fin de mejorar y prolongar la vida de las personas. Nuestros medicamentos llegan a más de 250 millones de personas en todo el mundo.

LENSA (LABORATORIOS ESPECIALIDADES NACIONALES, S.A.)

C/ Carrer de Potosí, 2
08030 Barcelona
933 458 466
www.lensa.es

LOGISTA PHARMA, S.A., SOCIEDAD UNIPERSONAL

C/ Trigo, 39
28914 Leganés, Madrid
900 101 304
www.logistapharma.com

MARTÍNEZ LLENAS, S.A.

C/ Pujades, 77, planta 5
08005 Barcelona
938 460 072
www.martinezllenas.com

MUNDIPHARMA PHARMACEUTICALS, S.L.

C/ Bahía de Pollensa, 11
Planta baja
28042 Madrid
913 821 870
www.mundipharma.com

NORDIC PHARMA, S.A.U

C/ Adolfo Pérez Esquivel, 3. 2°
Of. 17 Edif. Las Américas III
28232 Las Rozas, Madrid
916 404 041
www.nordicpharma.com

NUCLIBER, S.A.

C/ Hierro, 33
28045 Madrid
915 062 940
www.nucliber.com

ORION PHARMA, S.L.

C/ Velázquez, 157
28002 Madrid
915 245 751
www.orionpharma.es

ORPHAN EUROPE, S.L.

Gran Vía les Corts Catalanes, 649
Despacho 1
08010 Barcelona
933 425 120
www.orphan-europe.com

PERÓXIDOS FARMACÉUTICOS, S.A.

Gran Vía de les Corts Catalanes, 533
08011 Barcelona
934 517 878
www.peroxfarma.com

PFIZER, S.L.U.

Avda. de Europa, 20B
Parq. Emp. La Moraleja
28108 Alcobendas, Madrid
914 909 900
www.pfizer.es

NOVO NORDISK PHARMA S.A.

Vía de los Poblados 3, Parque Empresarial
Cristalia (Edificio 6 - 3ª Planta)
28033 Madrid
913 349 800
novoes@novonordisk.com
https://www.novonordisk.es/

Novo Nordisk, con sede en Dinamarca, es líder global en tratamientos innovadores frente a enfermedades crónicas graves que representan desafíos sanitarios urgentes, como la diabetes, la obesidad y los trastornos de la coagulación. Con más de 100 años de experiencia (y 50 de ellos en España), desarrollamos medicamentos que benefician a millones de personas en todo el mundo.

ORGANON

Paseo de la Castellana, nº 77,
Piso 7, Pta. 1
28046 Madrid
915 911 279
organon_info@organon.com
www.organon.com/spain/

Organon es una compañía farmacéutica centrada en mejorar la salud integral de las mujeres, con más de 60 medicamentos, entre productos de salud reproductiva, biosimilares y marcas originales de áreas terapéuticas clave de la salud de la mujer como Cardiovascular, Migraña, Respiratorio, Dolor o Salud Mental.

OTSUKA PHARMACEUTICAL S.A.

Avda. Diagonal, 615, 9ª planta
08028 Barcelona
932 081 020
reception@otsuka.es
www.otsuka.es

Otsuka es una multinacional farmacéutica japonesa con más de 100 años de historia que emplea a más de 35.000 personas en 32 países en todo el mundo con 105 fábricas, 174 empresas, 32 institutos de investigación y una inversión de 1.900 millones de euros en I+D. En España, trabaja principalmente en Salud Mental, Nefrología, Hemato-Oncología y Enfermedades Raras.

PHILIPS IBÉRICA S.A.U.

Maria de Portugal, 1
28050 MADRID
915 669 525
Comunicacion1.philips@philips.com
www.philips.es/healthcare

Philips es una empresa líder en tecnologías de la salud, centrada en mejorar la salud y el bienestar de las personas, y facilitar la obtención de mejores resultados en el ciclo de la salud, desde los hábitos saludables y la prevención, hasta el diagnóstico, tratamiento y atención domiciliaria.

PHARMAMAR

Avda. De los Reyes, 1
28770 Colmenar Viejo, Madrid
918 466 000
www.pharmamar.com

PHYTO-ESP, S.L.

C/ Nicanor Villa, 13
50002 Zaragoza
976 390 908
www.phyto-esp.com

PIERRE FABRE IBERICA, S.A.

C/ Ramón Trías Fargas, 7 - 11
Edif. Marina Village
08005 Barcelona
934 833 000
www.pierre-fabre.com

PRAXIS PHARMACEUTICAL, S.A.

P.E. San Fernando de Henares
Edif. Dublín, planta 2
28830 San Fernando de Henares
Madrid
916 565 657
www.grupo-praxis.com/es

PROBELTE PHARMA, S.A.

C/ Antonio Belmonte Abellán, 3 - 7
30100 Murcia
968 307 250
www.probelte.es

PROSTRAKAN FARMACÉUTICA, S.L.U.

Avda. de Burgos, 17, planta 1
28036 Madrid
915 343 710
www.prostrakan.com

ROCHE FARMA, S.A.

C/ Eucalipto, 33
28016 Madrid
913 248 100
www.roche.es

ROTTAPHARM, S.L.U.

Avda. Diagonal, 67 - 69
08019 Barcelona
932 988 200
www.rottapharm.es

SANOFI

C/ Josep Pla, 2
08019 Barcelona
www.sanofi.es
934 859 557
es-comunicacion@sanofi.com

LABORATORIO REIG JOFRE, S.A.

Avda. de les Flors, s/n
08970 Sant Joan Despí, Barcelona
934 806 710
www.reigjofre.com

Desde 1929, somos el vínculo clave entre el laboratorio y la vida diaria. Operamos globalmente en 8 países con equipos propios, desarrollando, produciendo, comercializando y distribuyendo soluciones esenciales de salud, desde los tratamientos más críticos y especializados, a la prevención y el bienestar, en cada rincón del mundo.

SIGMA-TAU ESPAÑA, S.A.

C/ Bolivia,15. Pol. Industrial Azque
28806 Alcalá de Henares, Madrid
918 883 600
www.sigma-tau.es

SINCLAIR PHARMACEUTICAL ESPAÑA, S.L.

Avda. de Castilla, 2 Edif.
28830 San Fernando de Henares
Madrid
916 774 235
www.sinclairispharma.com

STALLERGENES IBÉRICA, S.A.

C/ Ramón Turro, 91
08005 Barcelona
932 219 611
www.stallergenes.es

STIEFEL FARMA, S.A.

C/ Severo Ochoa, 2
28760 Tres Cantos, Madrid
918 070 301
www.stiefel.es

UCB

Plaza Manuel Gómez Moreno, s/n
Planta 5, Edif. Bronce
28020 Madrid
915 703 444
www.ucb-iberia.es

UNILABS

C/ Juan Esplandiú, 15
28007 Madrid
910 784 000
contacto@unilabs.es
www.unilabs.es

VIATRIS

C/ del Gral. Aranaz, 86
28027 Madrid
913 939 100
www.viatris.com/es-es/lm/spain

VIFOR PHARMA ESPAÑA S.L.

Avda. Camí Real, 51 - 57
08084 Palau-Solita I Plegamans
Barcelona
938 630 338
www.viforpharma.es/es

WARNER CHILCOTT IBERIA, S.L.U.

Plaça de la Pau, s/n. Wtc Almeda
Park, Edif. 1, planta 2
08940 Cornellá de Llobregat
Barcelona
933 962 757
www.wcrx.com/index.jsp

WELEDA, S.A.U.

C/ Manuel Tovar, 3
28034 Madrid
913 580 358
www.weleda.es

VIIV HEALTHCARE ESPAÑA

P.T.M., Severo Ochoa, 2
28760 Tres Cantos, Madrid
918 070 300
https://viivhealthcare.com/es-es/

ViiV Healthcare es una compañía global y la única farmacéutica 100% especializada en VIH. Nuestro objetivo es mejorar la vida de las personas con VIH, sin dejar a ninguna atrás, y nuestro lema: "Estaremos aquí hasta que el VIH y el sida no estén".

ZAMBON, S.A.U

C/ Maresme, 5
Pol. Industrial CanBernades Subirà
08130 Santa Perpètua de Mogoda
Barcelona
935 446 400
www.zambon.es

ZENTIBA

Edif. Torre Diagonal Mar
08019 Barcelona
934 859 400
www.zentiva.es

Medicina Estética

AGRUPACIO MUTUA AMCI

C/ Mar Cantábrico, s/n
28830 San Fernando de Henares
Madrid
902 088 000
www.yves-rocher.es

AVON COSMETICS

Ctra. N II, Km. 34,2
28805 Alcalá de Henares, Madrid
918 892 929
www.avon.es

CLARINS PARÍS

Avda. Europa, 4. Edif. Bruselas
Parque Empresarial La Moraleja
28108 Alcobendas, Madrid
916 572 159
www.clarins.com

CLÍNICA LONDRES

C/ Ribera del Loira, 52, Bº C
28042 Madrid
917 819 880
www.clinicalondres.es

CLÍNICA MENORCA

C/ Menorca, 12
28009 Madrid
915 041 359
www.clinicamenorca.com

COLGATE - PALMOLIVE ESPAÑA

C/ Quintanavides, 19. Edif. 4
Planta 4
28050 Madrid
913 939 600
www.colgate.es

COTY ASTOR
C/ Marina, 16 - 18, Torre Mapfre
Planta 22
08005 Barcelona
933 163 700
www.coty.com

COTY PRESTIGE
C/ Marina, 16 - 18, Torre Mapfre
Planta 16
08005 Barcelona
932 957 700
www.coty.com

DENTIX
C/ Bravo Murillo, 121
28020 Madrid
915 356 621
www.dentix.com

DOUGLAS
Avda. Manoteras, 24
20850 Madrid
914 278 400
www.douglas.es

DRASANVI
Pol. Industrial Can Bernades Subira
Villadangos - C/N 1, Parcela 99
24392 Villadangos del Páramo
León
987 203 106
www.drasanvi.com

ESTÉE LAUDER
C/ Nanclares de Oca, 3
Pol. Industrial Las Mercedes
28022 Madrid
913 218 000
www.esteelauder.es

INSTITUTO MÉDICO LÁSER
C/ General Martinez Campos, 33
28010 Madrid
917 024 627
www.iml.es

L´ORÉAL ESPAÑA
C/ Josefa Valcárcel, 48
28027 Madrid
911 778 000
www.loreal.es

P&G
Avda. de Bruselas, 24
28108 Alcobendas, Madrid
917 222 100
www.pg.com/es

UNILEVER
Avda. de la Tecnología, 19
08840 Viladecans, Barcelona
936 812 200
www.unilever.es

VITALDENT
C/ Valle de Alcudia, 1, planta 1
28230 Las Rozas, Madrid
913 756 560
www.vitaldent.com

Sanidad Privada

ABACID
C/ Oña, 10
28050 Madrid
917 567 822
www.abacid.es

ACES
C/ Muntaner, 262, 2N Zona
08021 Barcelona
932 091 992
www.aces.es

ÁLIAD CONOCIMIENTO Y SERVICIO
C/ Arandiga, 18 C
28023 Aravaca, Madrid
913 571 550
www.aliad.es/es

ARAMARK
C/ San Romualdo, 26, planta 6
28037 Madrid
913 751 860
www.aramark.es

ASCIRES
C/ Colón, 1, 5ª planta
46004 Valencia
963 404 077
www.ascires.com

ASISA
C/ Juan Ignacio Luca de Tena, 10
28027 Madrid
915 957 500
www.asisa.es

BALLESOL
C/ Juan Álvarez Mendizábal, 3
28008 Madrid
900 242 425
informacion@ballesol.es

CERBA INTERNACIONAL
Pl. Ramon Llull, 7 - 10
08203 Sabadell, Barcelona
937 272 233
www.cerba.com

CLÍNICA ROTGER
Vía Roma, 3, Santiago Russiñol, 9
07012 Palma de Mallorca
971 448 500
www.clinicarotger.es

CLÍNICA SAN FRANCISCO
C/ Marqués de San Isidro, 11
24004 León
987 251 012
www.clinicasanfrancisco.net

CLÍNICA UNIVERSITARIA DE NAVARRA
Avda. Pío XII, 57
31008 Pamplona
948 194 600
www.acunsa.es

COVIDIEN
C/ Fructuos Gelabert, 6, 8ª
08970 Sant Joan Despí, Barcelona
934 758 610
www.draeger.com/es_es/Home

DIAVERUM
Avda. Italia, 2
28821 Coslada, Madrid
917 088 880
www.diaverum.com/es

DNV-GL
C/ Almansa, 105. Edif. 3, planta 2
Oficina 1
28040 Madrid
914 561 600
www.dnv.com

DRÄGER
C/ Xaudaró,5
28034 Madrid
913 580 244
www.draeger.com

ELEKTA MEDICAL, S.A.
C/ Manuel Tovar, 43
28034 Madrid
915 562 025
www.elekta.com

EMSOR
C/ Isabel Colbrand,10 - 12
28050 Madrid
913 446 990
www.emsor.es

FUTURE HEALTH
C/ Cochabamba, 5, 1 G
28016 Madrid
914 314 703
www.futurehealthbiobank.es

GEHOSUR HOSPITALES
C/ San Jacinto, 87
41010 Sevilla
954 330 100
www.infantaluisa.com

GINEFIV
C/ José Silva, 18
28043 Madrid
915 197 541
www.ginefiv.com

GMV
C/ Isaac Newton, 11
28760 Madrid
918 072 100
www.gmv.com/es

HOSPITAL LA ROSALEDA
Santiago León de Caracas, 1
15701 Santiago de Compostela
La Coruña
981 551 200
www.hospitalrosaleda.com

HOSPITAL MONCLOA
Avda. de Valladolid, 83
28008 Madrid
915 957 000
www.hospital-moncloa.es

HOSPITAL PERPETUO SOCORRO
C/ León y Castillo, 407
35007 Las Palmas de Gran Canaria
928 499 900
www.hospitalperpetuosocorro.es

HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASÍS
C/ Joaquín Costa, 28
28002 Madrid
915 617 100
www.hsfda.com

HOSPITALES CATÓLICOS DE MADRID
C/ Velázquez, 94, 1º
28006 Madrid
606 569 783
www.hospitalescatolicos.es

HOSPITALES NISA
C/ Valle de la Ballestera, 59
46015 Valencia
963 179 150
www.hospitales.nisa.es
9octubre@hospitales.nisa.es

MIRANZA INVERSIONES OFTALMOLÓGICAS, S.L.
Paseo de la Castellana, 182- Piso 7
28046 Madrid
911 091 011
www.miranza.es

MIRANZA
Member of veonet

Grupo oftalmológico líder en salud y bienestar ocular, con más de 30 centros en España y Andorra. Queremos hacer accesible la excelencia en oftalmología, a través de la investigación, la prevención y el tratamiento, con el conocimiento y trabajo en red de los mejores especialistas.

GRUPO SANITARIO RIBERA
Avda. Cortes Valencianas, 58
46015 Valencia
963 462 591
info@riberasalud.es
www.riberasalud.com

ribera

Ribera es un grupo empresarial fundado en 1997, proveedor de servicios sanitarios públicos y privados. Con más de 9.000 profesionales, su vocación es trasformar la gestión sanitaria para mejorar la salud y bienestar de la población. Su modelo aporta valor a la sociedad y contribuye a la sostenibilidad de los sistemas sanitarios.

HOSPITALES SAN ROQUE
C/ Dolores de la Rocha, 5
35001 Las Palmas de Gran Canaria
928 012 600
www.hospitalessanroque.com

HOSPITEN
Avda. Maritima, 3
38003 Santa Cruz de Tenerife
922 626 240
www.hospiten.com

HEALTH TIME
Avda. Ronda de los Tejares, 32
14001 Córdoba
957 490 371
www.healthtime.es

HOSPITAL GENERAL DE LA SANTÍSIMA TRINIDAD
Paseo de Carmelitas, 74 - 79
37007 Salamanca
923 269 300
www.fhgst.es

QUIRÓNSALUD
C/ Zurbarán, 28
28010 Madrid
917 810 682
comunicacion@quironsalud.es
www.quironsalud.es

quirónsalud

"Cuidamos de tu salud de persona a persona".

astellas

RECOLEAS GRUPO HOSPITALARIO
C/ Claudio Coello, 5, 2º
28001 Madrid
915 774 510
www.gruporecoletas.com

RUBER
C/ Juan Bravo, 49
28006 Madrid
914 026 100
www.ruber.es

RUBER DENTAL
C/ Maldonado, 50
28006 Madrid
911 119 302
www.ruberdental.es

VITHAS
C/ Príncipe de Vergara, 110
28003 Madrid
915 905 252
www.vithas.es

Tecnología

3M ESPAÑA
C/ Juan Ignacio Luca de Tena, 19
28027 Madrid
913 216 000
www.solutions.productos3m.es

ABBOTT LABORATORIES
C/ Rodriguez San Pedro, 41
28015 Madrid
915 433 559
www.abmedic.com

ABELLÓ LINDE, S.A.
C/ Bailén, 105
08000 Barcelona
902 426 462
ccenternordeste@es.linde-gas.com

ACTEON MÉDICO DENTAL IBÉRICA
Pol. Industrial Can Clapers
Avda. Principal, 11-H
08181 Sentmenat, Barcelona
937 154 520
www.es.acteongroup.com

ACUMED
C/ Alvaro Caballero, 14
28023 Madrid
913 516 357
www.acumed.net/spanish

AIR LIQUIDE HEALTHCARE ESPAÑA S.L.
C/ San Norberto 23
28021 Madrid
911 950 197
clientealh.es@airliquide.com
https://es.healthcare.airliquide.com/

Air Liquide Healthcare es una empresa referente para el suministro de gases medicinales, equipamiento y servicios al hospital, centros sanitarios y sociosanitarios, y atención a los pacientes crónicos respiratorios en el domicilio. Además, presta cuidados a pacientes con diabetes y patologías crónicas complejas.

AIRMEDICAL PRODUCTS
C/ Palencia, 56, bajos
08027 Barcelona
933 498 395
www.airmedical.es

AJL OPHTHALMIC
Parque Tecnológico Álava
Ferdinand Zeppelin, 1
01510 Miñano, Álava
945 298 256
www.ajlsa.com

ALCON CUSI
Avda. de Bruselas, 38
28108 Alcobendas, Madrid
914 903 970
www.alcon.es

ALLERGAN, S.A.
Plaza de la Encina, 10 - 11
Edif. La Encina, Núcleo 4, planta 3
28760 Tres Cantos, Madrid
918 076 130
www.allergan.es

ALERE HEALTHCARE
C/ Tarragona, 161
08014 Barcelona
934 238 196
www.fujirebio-europe.com

ALMA IT SYSTEMS
C/ Vilana, 4 B, 4º, 1ª
08022 Barcelona
932 380 592
www.alma-medical.com

AMERICAN MEDICAL SYSTEMS
C/ Joaquín Turina, 2
28224 Pozuelo de Alarcón, Madrid
917 994 971
www.americanmedicalsystems.com

ÁNGEL IGLESIAS
Paseo Miramón, 170
20014 Donostia, San Sebastian
943 448 800
www.ikusi.com/es

ANTONI CARLES
Camí del Mig, s/n
08340 Vilassar de Mar, Barcelona
937 540 797
www.ancar-online.com

APEX MEDICAL
C/ Elcano, 9, planta 6
48008 Bilbao, Vizcaya
944 706 408
www.apexmedicalcorp.com

APÓSITOS EXTREMEÑOS
C/ Almendralejo, 1,
Pol. Industrial de Lobón
06498 Lobón, Badajoz
924 447 918
www.apositex.com

ARTICA TELEMEDICINA
C/ Arboleda, 14
28031 Madrid
913 324 659
www.articatelemedicina.com

ARTSANA SPAIN
C/ Industrias, 10
28923 Alcorcón, Madrid
916 499 000
www.chicco.es

ASCOM NETWORK TESTING AB
C/ Anabel Segura, 11
Centro de Negocios Albatros
Edificio B
28108 Alcobendas, Madrid
www.ascom.com

ASEVAL
Avda. de las Nieves, 8
Pol. Industrial Las Nieves
28938 Mostoles, Madrid
916 165 452
www.importaciondental.com

BECTON DICKINSON
Camino de Valdeolivas, s/n
San Agustin de Guadalix
28750 Madrid
918 488 100
www.bd.com/es

ATRYS
Calle Velázquez 157, 4A
28002 Madrid
917 819 465
www.atryshealth.com
Atrys es una empresa médica con operación en 6 países que ofrece servicios asistenciales en telediagnóstico, oncología, anatomía patológica y medicina nuclear, y que proporciona a sus clientes soluciones clínicas orientadas a mejorar la atención y abordar desafíos estructurales de largo plazo.

ATOM
Avda. Centro Excursionista
Eldense, 18, Nave
03600 Elda, Alicante
965 386 244
www.barceloatom.com

AVINENT IMPLANT SYSTEM
Pol. Industrial Santa Anna
08251 Santpedor, Barcelona
938 273 465
www.avinent.com

BARD DE ESPAÑA
Plaza Europa, 41 - 43, 5º
Edif. Rosalía
08908 L'hospitalet de Llobregat
Barcelona
932 587 300
www.crbard.com/Home.html

BARNA IMPORT MÉDICA
Avda. de Barcelona, 225
08750 Molins de Rei, Barcelona
933 340 508
www.bi-medica.com

BECKM.AN COULTER
Torre Realia, planta 4
Plaza de Europa, 41 - 43
08908 L'hospitalet de Llobregat
Barcelona
935 473 600
www.becKm.ancoulter.com

BELLCO SRL SUCURSAL EN ESPAÑA
Avda. de Cerdanyola, 75
08172 Sant Cugat del Vallès
Barcelona
935 441 389
www.bellco.net

BIEN AIR ESPAÑA
Carrer d'Entença, 169
08029 Barcelona
934 239 720
www.bienair.com

BIOMET 3I
C/ Islas Baleares, 50
46988 Paterna, Valencia
961 379 500
www.biomet.es

BIOMERIEUX ESPAÑA
C/ Manuel Tovar, 45-47
28034 Madrid
913 581 142
www.biomerieux.es

BIOTECHNOLOGY INSTITUTE
C/ San Antonio, 15, 5º
01005 Vitoria-Gasteiz, Álava
945 140 024
www.bti-biotechnologyinstitute.com/es

BOSTON SCIENTIFIC
C/ Ribera del Loira, 38
28042 Madrid
916 572 545
www.bostonscientific.com

CAR ZEISS
Ronda Poniente, 15
28760 Tres Cantos, Madrid
912 033 701
www.zeiss.es

CARBUROS METÁLICOS
Av. de la Fama, 1
08940 Cornellà de Llobregat
Barcelona
932 902 600
www.carburosmedica.com
medica@carburos.com

CARESTREAM HEALTH
Vía de las Dos Castillas
Atica Edif. 7, 33, planta 2
28224 Pozuelo de Alarcón, Madrid
915 096 700
www.carestream.es

CASA SCHMIDT
Avda. de las Nieves, 4
28935 Móstoles, Madrid
900 213 141
www.casa-schmidt.es

CASTRO Y CERDÁN
C/ Sevilla, 1
18003 Granada
958 202 411
www.castroycerdan.com

CLÍNICA Y CONTROL
C/ Hábitat, Edif. 2, bajo
15172 Perillo, A Coruña
981 613 747
www.clyco.es

COLOPLAST PRODUCTOS MÉDICOS, S.A.
C/ Condesa de Venadito 5
4ª planta
28027 Madrid
900 210 474
www.coloplast.es

COMERCIAL QUIRÚRGICA
Farmacéutica. Pol. Industrial
Matracón, Nave 4
4528 Olías del Rey, Toledo
925 354 330
www.cqfarma.com

CONMED LINVATEC
Gran Vía Carles III, 124, 3O - 2A
08034 Barcelona
932 064 070
www.conmed.com

astellas

CONVATEC
C/ Constitución, 1, planta 3
08960 Sant Just Desvern
Barcelona
900 304 050
www.convatec.com

COVACA
C/ Aguilón, 4
28025 Madrid
914 734 320
www.covaca-esterilizacion.com

CREATECH MEDICAL
Pol. Kurutz Gain, 3
20850 Mendaro, Guipúzcoa
943 757 172
www.createchmedical.com

CUSTOM IMPLANTS S.L.
C/ 16, nave 13. Polígono industrial de San Cibrao das Viñas
32901 Ourense
900 377 266
www.customimplants.es

DAKO DIAGNÓSTICOS
Edif. Euro 3. C/ Federico Mompou, 5, bajos A, 1 A
08960 Sant Just Desvern
Barcelona
934 990 506
www.dako.com/es

DENTAID
Ronda Can Fatjó, 10
Parc Tecnològic del Vallès
08290 Cerdanyola, Barcelona
935 809 494
www.dentaid.es/es

DENTAL DE VENTA DIRECTA
C/ Murcia, 35, Naves A y B
Pol. Can Calderón
08830 Sant Boi de Llobregat
Barcelona
900 300 475
www.dvd-dental.com

DIAGNOSTIC GRIFOLS
Avda. de la Generalitat, 152
Parque Empresarial Can Sant Joan
08174 Sant Cugat del Vallès
Barcelona
935 712 200
www.grifols.com

DIAGNOSTICA STAGO
Plaza Europa, 9 - 11, planta 17
08908 L'hospitalet de Llobregat
Barcelona
931 165 513
www.stago.com

DIAMED IBERICA
Avda. Diagonal, 304, bajos
08013 Barcelona
932 650 033
www.diamed.com

DIASORIN
Avda. de la Vega, 1
28108 Alcobendas, Madrid
916 623 321
www.diasorin.com

DIREX
Avda. San Pablo, 28
28823 Coslada, Madrid
916 728 500
www.direx.net

DISTRIBUCIONES CLÍNICAS
C/ Ricardo Ortíz, 6 Posterior
28017 Madrid
917 250 202
www.diclisa.com

DJO IBÉRICA PRODUCTOS ORTOPÉDICOS
Ctra. de Cornellá, 144, 1º, 4ª
08950 Esplugues de Llobregat
Barcelona
934 803 202
www.djoglobal.es

DRAEGER MEDICAL
C/ Xaudaró, 5
28034 Madrid
917 283 400
www.draeger.com

DURR DENTAL MEDICS
C/ Serra de la Salut, 11. Nave 6,
Pol.Industrial Santiga
08210 Barberà del Vallès
Barcelona
937 183 335
www.durrdental.com

ECKERMANN LABORATORIUM
Avda. Extremadura, 4
03300 Orihuela, Alicante
965 306 464
www.eckermann.es

EDWARDS LIFESCIENCES
Ronda Narciso Monturiol, 11
Bloque A
Parque Tecnológico de Valencia
46980 Paterna, Valencia
963 053 700
www.edwards.com/es

EFRON CONSULTING
C/ Ulises, 97
28043 Madrid
914 562 937
www.efronconsulting.com

ELEKTA MEDICAL, S.A.
C/ Manuel Tovar, 43
28034 Madrid
915 558 838
www.elekta.com

ELITE BAGS
Pol. Industrial la Escandella
C/ Francia, Nave 6
03698 Agost, Alicante
965 692 257
www.elitebags.es

EMERGENCIA 2000
Valencia de Don Juan, 23
Pol. Ind. Cobo Calleja
28947 Fuenlabrada, Madrid
916 420 142
www.emergencia2000.es

ENVASES FARMACÉUTICOS
C/ Paralela, 15
Pol. Industrial Igarsa
28860 Paracuellos de Jarama
Madrid
916 580 936
www.enfa.es

ESPECIALIDADES DENTALES KALMA
C/ Camino de Hormigueras, 118
28031 Madrid
913 802 383
www.kalma.es

ESPRODEN
C/ Monturiol, 7
Pol. Ind. San Marcos
28905 Getafe, Madrid
915 479 397
www.esproden.com

ESTABLECIMIENTOS ORTOPÉDICOS PRIM
Pol. Industrial 1, C/ F, 15
28938 Móstoles, Madrid
900 103 342
www.eoprim.es

ESTEVE-TEIJIN HEALTHCARE
Avda. Diagonal, 579, planta 8
08014 Barcelona
934 466 000
www.esteveteijin.com

ET MEDICAL DEVICES SPAIN
Pasaje Arrahona, 33 - 37, Local 9
Pol. Industrial Santiga
08210 Barberà del Vallès
Barcelona
937 194 910
www.cardioline.es

EXATECH IBÉRICA
C/ Ezcurdia, 194
33203 Gijón, Asturias
985 339 756
www.exac.com/iberica

FADENTE
Avda. Juan Carlos I, 34, Esc 8, Local
30007 Murcia
968 239 706
www.fadente.es

FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE EMPRESAS DE TECNOLOGÍA SANITARIA
C/ Villanueva 20, 1 planta
28001 Madrid
915 759 800
comunicacion@fenin.es
www.fenin.es

Fenin Tecnología Sanitaria

La Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria, Fenin, representa a las empresas fabricantes, distribuidoras e importadoras en España, un sector empresarial estratégico y esencial para nuestro sistema sanitario y para la salud de la población. Un sector que pone al alcance de profesionales y pacientes tecnologías, productos y servicios que actúan en la prevención, el diagnóstico, el tratamiento y el control y seguimiento de las enfermedades y contribuye a la mejora continua de la salud y calidad de vida de las personas.

FRESENIUS KABI ESPAÑA
Carrer de la Marina, 16
08005 Barcelona
932 256 565
www.fresenius-kabi.es

FUJIREBIO IBERIA
C/ Tarragona, 161
08014 Barcelona
934 238 196
www.fujirebio-europe.com

GALIDENT
C/ Hórreo, 87, bajo
15702 Santiago de Compostela
A Coruña
981 597 988
www.galident.com

GAMBRO LUNDIA AB SUCURSAL EN ESPAÑA
Edif. Torre Diagonal Litoral - B2
Planta 7. C/ Josep Pla, 2
08019 Barcelona
934 570 074
www.gambro.com/en/spain

GARRIC MEDICA
Pol. Industrial Vicálvaro
C/ Fundiciones, s/n
28052 Madrid
917 765 363
www.garricmedica.com/index.swf

GARZÓN PRODUCTOS Y SERVICIOS DENTALES
Pol. La Albergería
C/ Jaime Velasco, 7
31230 Viana, Navarro
941 262 048
www.dentalgarzon.com

GRUPO B. BRAUN
Ctra. Terrassa, 121
08191 Rubí, Barcelona
935 866 200
www.bbraun.es

B BRAUN SHARING EXPERTISE

Fundada en 1839 en Alemania, B. Braun es una compañía referente en tecnología médica. Con 70 años de trayectoria en España, cuenta con 2.700 profesionales, 17 centros de producción, logística y diálisis, y un Centro de Excelencia. Sus soluciones están presentes en todos los hospitales del país.

GASINOX
Avda. Carrilet, 191, planta 4
Local 1
08907 L'hospitalet De Llobregat
Barcelona
933 376 616
www.gasinox.com

GC IBÉRICA DENTAL PRODUCTS
Edif. Codesa, 2
Playa de las Américas, 2, 1°, Of. 4
28290 Las Rozas, Madrid
916 364 340
www.gceurope.com

GENERAL ELECTRIC HEALTHCARE ESPAÑA
C/ Gobelas, 35 - 37 (La Florida)
28023 Madrid
913 104 699
www3.gehealthcare.es

GENESISCARE
C/ de Emilio Vargas, 16
28043 Madrid
921 130 004
www.genesiscare.com

GRUPO GASMEDIESPAÑA
C/ Velázquez, 4, 1º
28001 Madrid
915 762 406
www.gasmedi.com

GRUPO TAPER
Arbea Campus Empresarial, Edif. 5
Planta baja. Ctra. de Fuencarral
M-603, Km. 3,800
28108 Alcobendas, Madrid
916 596 520
www.taper.es

astellas

GT. MEDICAL
C/ Duque de Sesto, 21, 4º
28009 Madrid
914 111 347
www.cariotipomh5.com

HAIN LIFESCIENCE SPAIN
C/ Principe, 8, planta 3
36201 Vigo, Pontevedra
886 124 251
www.hain-lifescience.de/en

HANS E RUTH
Pol. Industrial El Regás
Carrer de la Roda, 14
08850 Gavà, Barcelona
902 995 600
www.herim.es

HENRY SCHEIN ESPAÑA
Avda. Albufera, 153, 8º
28038 Madrid
900 104 444
www.henryschein.es

HERSILL
Puerto de Navacerrada, 3
Pol. Industrial Las Nieves
28935 Móstoles, Madrid
916 166 000
www.hersill.com/es

HEXACATH ESPAÑA
Carrer del Riu de L'or, 36
08034 Barcelona
932 063 843
www.hexacath.com

HITACHI MEDICAL SYSTEMS
Avda. de Manoteras, 22, planta 2
Locales 70 y 87
28050 Madrid
913 029 270
www.hitachi-medical-systems.es

HOLOGIC IBERIA
C/ Tarragona, 161, planta 12
08014 Barcelona
932 925 144
www.hologic.com

HOSPIRA PRODUCTOS FARMACEUTICOS Y HOSPITALARIOS
C/ Francisca Delgado, 11, planta 2
28108 Alcobendas, Madrid
914 275 121
www.hospira.es/es

IBERNEX INGENIERÍA
Ctra. de Cogullada, 11
50014 Zaragoza
976 794 226
www.ibernex.es

IGROBE RODAR 2001
Avda. de Cornella, 142, P, 4, Pta 2
08950 Esplugues de Llobregat
Barcelona
934 097 568
www.igrobe.com

IMAXDI
Praza da Princesa, 9
36202 Vigo
986 092 957
www.imaxdi.com

IMPLANT MICRODENT SYSTEM
C/ Carles Buïgas, 1
08187 Santa Eulàlia de Ronçana
Barcelona
902 402 420
www.microdentsystem.com

IMPLANT PROTESIS DENTAL 2004
Cm. del Mig, 71, P1, Nave 8
08302 Mataró, Barcelona
932 788 491
www.ipd2004.es

IMPORTACION DENTAL ESPECIALIDADES
Avda. de las Nieves, 8
Pol. Industrial Las Nieves
28938 Mostoles, Madrid
916 165 452
www.importaciondental.com

INCOTRADING
C/ Hormigueras, 119
28031 Madrid
913 807 490
www.incotrading.net

INDRA
Avda. de Bruselas, 35
28108 Alcobendas, Madrid
914 805 000
www.indracompany.com

INFOMED SERVICIOS INFORMÁTICOS
Vía Augusta, 158, P 4, Pta 1
08006 Barcelona
902 104 422
www.infomed.es

INIBSA DENTAL
Ctra. Sabadell a Granollers
Km. 14,5 (C-155)
08185 Lliçà de Vall, Barcelona
938 609 500
www.inibsa.com/dental

INMUNO HOSPITALAR
C/ Alcala, 391
28027 Madrid
914 084 356
www.inmunohospitalar.es

INNOVA OCULAR
C/ Pedro de Valdivia, 9
28006 Madrid
914 119 671
www.innovaocular.com

INTRA LOCK IBERIA
C/ Toronga, 27, planta 1
28043 Madrid
917 216 730
www.dib.es

ISSO
C/ Sor Angela de la Cruz, 26, bajo
28020 Madrid
915 703 485
www.issosa.com

IVOCLAR VIVADENT
Ctra. de Fuencarral, 24, portal 1
Planta baja
28108 Alcobendas, Madrid
913 757 820
www.ivoclarvivadent.es

IZASA DISTRIBUCIONES TÉCNICAS
C/ Europa, 21 - 23
08908 Hospitalet de Llobregat
Barcelona
934 010 102
www.izasascientific.com

J. NÚÑEZ
C/ Tenerías Bajas, 40
10003 Cáceres
927 242 969
www.jnunez.net

JUVAZQUEZ
C/ de la Electricidad, 29
28918 Leganés, Madrid
916 211 740
www.juvazquez.com

KAVO DENTAL
C/ Joaquín María López, 41, Dpdo.
28015 Madrid
915 493 700
www.kavo.es

KCI CLINIC SPAIN
Centro Empresarial Arco, Edif. 4
Módulo A
28660 Boadilla del Monte, Madrid
917 080 835
www.kci-medical.es

KERAMAT
P.E. Novo Milladoiro
C/ Palmeiras, Nave 96 A 3
15895 Ames, A Coruña
981 535 959
www.keramat.es

KRAPE
C/ Eduardo Torroja, 31
28914 Leganés, Madrid
916 804 780
www.krape.es

KUBIDENT IMPORTACIONES DENTALES
C/ Manufactura, 2. Edif. Euro. 3º D
41927 Mairena del Aljarafe, Sevilla
954 181 541
www.kubident.com

LABCLINICS
C/ Industria, 54
08025 Barcelona
934 464 700
www.labclinics.com/es

LABORATORIO GENOVÉ
Avda. Carrilet, 293 - 299
08907 L'hospitalet De Llobregat
Barcelona
933 360 311
www.genove.com

LABORATORIOS HARTMANN
Carrasco I Formiguera, 48
08302 Mataró, Barcelona
937 995 810
www.es.hartmann.info

LABORATORIOS INDAS
Camino Cerro de los Gamos, 1
Edif. 3, planta 3
28224 Pozuelo de Alarcón, Madrid
902 760 600
www.indas.com

LABORATORIOS LETI
C/ Sol, 5
28760 Tres Cantos, Madrid
934 318 833
www.leti.com/en

LABORATORIOS MACRIMASA-PHARMA
Parque Tecnológico de Andalucía
C/ Marie Curie, 3
29590 Campanillas, Málaga
902 366 106
www.macrimasa.com

LABORATORIOS NORMON
Ronda de Valdecarrizo, 6
28760 Tres Cantos, Madrid
918 065 240
www.normon.es

LABORATORIOS URGO
Barrio de Florida, 29
20120 Hernani, Gipuzkoa
943 335 057
www.urgo.es

LAMBRA
Avda. del Camino de lo Cortao, 30
28703 San Sebastián de los Reyes
Madrid
917 985 643
www.lambra.es

LEXEL
C/ Doctor Barraquer, 3 bajo
14004 Córdoba
957 202 093
www.lexelmedical.com

LINDE MEDICINAL
C/ Bailén, 105
08009 Barcelona
934 767 400
www.abellolinde.es

LÍNEA DE COMPONENTES PARA IMPLANTES
Avda. Ferreria 62
Pol. Industrial La Ferrería
08110 Montcada I Reixac, Barcelona
935 750 420
www.lcimplants.com

MACO PHARMA
Avda. de la Vega, 1
28108 Alcobendas, Madrid
915 214 856
www.macopharma.com

MADESPA
C/ Río Torviscal, 8
45007 Toledo
925 241 025
www.madespa.com

MANOHAY DENTAL
Edif. Arroyo - A.
Avda. de Bruselas, 38, planta 1
28108 Alcobendas, Madrid
916 308 214
www.straumann.es

MASTER TECNIC ASISTENCIA
C/ Gabriel Ramos Bejarano
Parcela 109 D
Pol. Industrial Las Quemadas
14014 Córdoba
957 325 962
www.mastertecnic.com

MATERLAB
Paseo de Pontones, 7
28005 Madrid
914 745 623
www.materlab.com/index.php

MEDICAL PRECISION IMPLANTS
C/ Solidaridad, 2
Pol. Industrial Los Olivos
28906 Getafe, Madrid
916 846 063
www.mpimplants.com

MEDTRONIC IBÉRICA
C/ María de Portugal, 11
28050 Madrid
916 250 400
www.medtronic.es

Medtronic

Somos una de las mayores compañías de tecnología, servicios y soluciones sanitarias del mundo. Nuestro porfolio cubre más de 70 patologías diferentes y su alcance nos permite mejorar la vida de dos personas cada segundo. Tal y como reza nuestra Misión de aliviar el dolor, devolver la salud y alargar la vida.

astellas

MEDLINE IBERIA
Avda. Castilla, 2
28830, Pol. de San Fernando de Henares, Madrid
914 843 340
www.es.medline.com

MENARINI DIAGNOSTICS
Avda. del Maresme, 120
08918 Badalona, Barcelona
935 071 000
www.menarinidiag.es

MESSER IBÉRICA DE GASES
Autovía Tarragona-Salou, Km. 3,8
43480 Vilaseca, Tarragona
977 309 500
www.messer.es

MICROFLUX
Calle Sicilia, 121, planta 4, Pta. 1
08013 Barcelona
932 448 920

MÖLNLYCKE HEALTH CARE
Avda. Bruselas 38 B, planta 1
28108 Alcobendas, Madrid
914 841 320
www.molnlycke.es

MOZO-GRAU
C/ Santiago López González, 7
47197 Valladolid
983 211 312
www.mozo-grau.com/es

NIPRO EUROPE SUCURSAL EN ESPAÑA
Pol. Industrial Los Frailes, 93 - 94
28814 Daganzo de Arriba, Madrid
918 845 531
www.nipro-europe.com

NIRCO
Pol. Nueva Expansión Puerto de Navafría, 12
28935 Móstoles, Madrid
916 164 268
www.nirco.com

NOBEL BIOCARE IBÉRICA
C/ Josep Pla, 2. Torre B2, Pl. 9
08019 Barcelona
935 088 800
www.nobelbiocare.com/es

NOVALAB IBÉRICA
C/ Argentina 2, A 10
28806 Alcalá de Henares, Madrid
918 024 515
www.novalab.es

NSK DENTAL SPAIN
C/ Modena, 43. El Soho - Europolis
28232 Las Rozas, Madrid
916 266 128
www.spain.nsk-dental.com

NUEVA FEDESA
Avda. de Madrid, 45
28500 Arganda del Rey, Madrid
918 700 206
www.fedesa.com

NUUBO
C/ Toronga, 21, Local 1
28043 Madrid
913 604 431
www.nuubo.com

OIARSO, S.COOP. "BEXEN"
Bº Zikuñaga, 57 F, Pol. Ibarluze
20128 Hernani, Gipuzkoa
943 335 020
www.bexenmedical.com

ONTEX PENINSULAR
C/ Fresno, 40
40140 Valverde del Majano
Segovia
921 412 392
www.ontexglobal.com

ORDISI
C/ Tecnologia, 2. Nave 7
08780 Palleja, Barcelona
933 340 112
www.ordisi.com

ORION HEALTH
Carrer d'Apuntadors, 34 baja
07012 Palma de Mallorca
Islas Baleares
971 732 527
www.orionhealth.com/nz

ORTHO CLINICAL DIAGNOSTICS SPAIN
Paseo de las Doce Estrellas, 5 y 7
Campo de las Naciones
28042 Madrid
917 228 482
www.orthoclinical.com

ORTOBAO
C/ Hurtado de Amézaga, 27
Planta 16
48008 Bilbao, Vizcaya
944 218 019
www.ortobao.com

ORTOSUR
Pol. Industrial San Marcos
C/ Morse, 45
28906 Getafe, Madrid
916 838 880
www.ortosur.net

OSATU, S.COOP.
Edif. Zearrekobuelta, Subida de Areitio, 5
48260 Ermua, Vizcaya
943 170 220
www.bexencardio.com

OSTEAL IBÉRICA
C/ Profesor Beltrán Baguena, 5 - 10
46009 Valencia
963 481 017
www.ceraver.es

OSTEOGENOS
C/ Manzanos 36, bajo
Pol. Industrial La Hoya
28703 San Sebastián de los Reyes
Madrid
902 013 433
www.osteogenos.com

OXIMESA S.L.U.
C/ Orense, 11, 5ª planta
28020 Madrid
914 533 140
contact-oximesa@nippongases.com
www.oximesa.es/

OXIMESA NIPPON GASES

Oximesa es una empresa destinada a la prestación de oxigenoterapia y otras terapias respiratorias domiciliarias a nivel nacional. El personal sanitario y técnico especializado instruye y da soporte ininterrumpidamente a los pacientes, garantizando la mejor experiencia en su cuidado y la gestión optima del cumplimiento terapéutico prescrito.

OXOID
Vía de los Poblados, 17
28033 Madrid
913 822 029
www.remel.com

PALEX MEDICAL
C/ Jesús Serra Santamans, 5
08174 Sant Cugat del Vallès
Barcelona
934 006 500
www.palexmedical.com/es

PHIBO DENTAL SOLUTIONS
C/ Gato Perez, 3 - 9
Pol. Industrial Mas d'Encinsa
08181 Sentmenat, Barcelona
937 269 069
www.phibo.com

PLANNER MEDIA
C/ Marie Curie, 19
28521 Rivas-VaciaMadrid, Madrid
912 967 292
www.heraeus-kulzer.es

PRIM
Pol. Industrial 1 C/ F, 15
28938 Móstoles, Madrid
913 342 400
www.prim.es

PROCLINIC
C/ Botanica, 137 - 139
Pol. Industrial Gran Vía Sur
08908 Hospitalet de Llobregat
Barcelona
932 649 666
www.proclinic.es

PRODUCTOS MÉDICOS HOSPITALARIOS
Pol. Industrial La Polvorista
C/ Calasparra
30500 Molina de Segura, Murcia
968 643 236
www.pmh.com.es

PROMEGA
Edif. Bruselas Avenida de Bruselas, 5, planta 3
28108 Alcobendas, Madrid
902 538 200
www.promega.com

PULSION MEDICAL SYSTEM IBÉRICA
C/ Valle del Roncal, 12
28230 Las Rozas, Madrid
916 266 108
www.pulsion.com

QIAGEN IBERIA
C/ Rosa de Lima I, s/n.
Edif. Alba Las Matas
28230 Las Rozas, Madrid
916 307 050
www.qiagen.com/es

QUERMED
C/ O'Donnell, 32
28009 Madrid
914 095 085
www.quermed.com

QUÍMICA CLÍNICA APLICADA
Ctra. Nacional 340, Km. 178
43870 Amposta, Tarragona
977 701 997
www.qca.es/es/esp

RADIOMETER IBÉRICA
Avda. de Valgrande, 8, planta 2
28108 Alcobendas, Madrid
916 559 950
www.radiometer.es

REAL LIFE DATA S.L.U.
C/ Cronos, 24
28037 Madrid
910 071 592
www.rlifetata.com
www.real-world-data.com
info@rlifedata.com

RESMED EPN LTD SUCURSAL ESPAÑA
C/ Dr. Fleming 6 - 3 A
28220 Majadahonda, Madrid
916 393 579
www.resmed.com

RGB MEDICAL DEVICES
C/ Alfonso Gómez, 42
28037 Madrid
913 042 011
www.rgb-medical.com

ROCHE DIAGNOSTICS
C/ Generalitat, s/n
08174 Sant Cugat del Vallès
Barcelona
935 834 000
www.roche.es

SANHIGÍA
C/ Beta, s/n.
Pol. Industrial Lastra Monegros
50177 Bujaraloz, Zaragoza
976 179 346
www.sanhigia.com

SCA HYGIENE PRODUCTS
Ctra. de Valls A Puigpelat, Km. 2
43812 Puigpelat, Tarragona
900 816 074
www.sca.com

SEDECAL
C/ Pelaya, 9
Pol. Industrial Rio de Janeiro
28110 Algete, Madrid
916 289 017
www.sedecal.com

SERVICIO INTEGRAL HOSPITALARIO
Autovía Madrid-Toledo
Km. 63,300 nº9
45280 Olías del Rey, Toledo
925 353 658
www.sihmedical.com

SIBEL
C/ Roselló, 500
08026 Barcelona
934 360 008
www.sibelgroup.es

SISELECTROMEDICINA
Carrer de Pau Alcover, 33
08017 Barcelona
932 536 100
www.costaisa.com

SMITH & NEPHEW
C/ Fructuós Gelabert, 2 y 4
08970 Sant Joan Despí, Barcelona
933 737 301
www.smith-nephew.com

SOFTWARE NEMOTEC
C/ Juan de la Cierva, 66
28939 Arroyomolinos, Madrid
902 131 043
www.nemotec.com

SORIN GROUP ESPAÑA
Avda. Diagonal, 123, 10ª
08005 Barcelona
935 442 244
www.sorin.com

SPINREACT
Crta. Sta. Coloma, 7
17176 St. Esteve d'en Bas, Girona
972 690 800
www.spinreact.com

astellas

SIEMENS HEALTHINEERS

C/ Mahonia 2. 4ª Planta
28043 Madrid
www.siemens-healthineers.es

"Compañía de referencia en tecnología médica con el propósito de cuidar de la salud. Para todos. En todas partes. De forma sostenible. Opera principalmente en las áreas de imagen, diagnóstico, atención oncológica y terapias mínimamente invasivas, potenciadas por la tecnología digital y IA."

S.T. ELECTROMEDICINA

C/ Atenas, 23 - 25, Nave 2
Pol. Industrial Cova Solera
08191 Rubi, Barcelona
935 862 747
www.stelec.com

ST. JUDE MEDICAL ESPAÑA

C/ Francisca Delgado, 11
28108 Alcobendas, Madrid
914 584 777
www.sjm.com

STERIS IBERIA

C/ Caléndula, 95
28109 Alcobendas, Madrid
916 250 110
www.steris.com

STRYKER IBERIA

C/ Manuel Tovar, 35
28034 Madrid
913 340 324
www.stryker.com

SUMINISTROS MAPO

C/ Caleros, 4, bajo
10003 Cáceres
902 010 870
www.suministroscaceres.com

SUMISAN

Avda. Recalde, 59
20018 San Sebastián, Guipúzcoa
943 360 191
www.sumisan.biz

SYSMEX ESPAÑA

Carrer Frederic Mompou, 4
08960 Sant Just Desvern
Barcelona
934 701 334
www.sysmex.com

TALLADIUM ESPAÑA

Avda. Blondel, 54, 3º
25002 Lleida
973 289 580
www.talladiumes.com

TB DIAGNOST

C/ Gravina, 25, bajo
35010 Las Palmas de Gran Canaria
928 271 325
www.addiagnost.es

TÉCNICAS BIOFÍSICAS

C/ Malteses, 3
35002 Las Palmas de Gran Canaria
928 368 667
www.tecnicas-biofisicas.pymes.com

TECNOLOGÍA SOSTENIBLE Y RESPONSABLE, S.L.

C/ Verano, 34
28850 Torrejón de Ardoz, Madrid
916 772 909
www.reticare.com

TELEFÓNICA

Distrito Telefónica. Ronda de la Comunicación, s/n
28050 Madrid
914 832 241
www.telefonica.com

TELIC

Pol. Industrial Can Barri
C/ Molí d'en Barri, 7 - 9
08415 Bigues, Barcelona
938 656 125
www.elic.es/es

TERUMO EUROPE ESPAÑA

Parque de Negocios la Garena
Plaza, s/n. Edif. Torre G
28806 Alcalá de Henares, Madrid
902 101 298
www.terumo-europe.com

TEXPOL

Pol. Industrial els Dolors
C/ Avinyó, s/n
08243 Manresa, Barcelona
938 734 762
www.texpol.com

THE BINDING SITE GROUP LIMITED SUCURSAL EN ESPAÑA

C/ Bruc, 72, planta 2
08009 Barcelona
934 676 539
www.bindingsite.es

THUASNE ESPAÑA

C/ Avena, 22, Polvoranca Ii
28914 Leganés, Madrid
916 946 694
www.thuasne.com

TOPCON ESPAÑA

C/ Frederic Mompou, 4
08960 Sant Just Desvern
Barcelona
934 734 057
www.topcon.eu

TOSHIBA MEDICAL SYSTEMS

Ctra. Fuencarral, 46
28108 Alcobendas, Madrid
914 905 850
www.toshiba-medical-spain.es

UEDA EUROPA

C/ Enmedio, 3
29720 La Cala del Moral, Málaga
952 060 620
www.ueda.es

UNILABS

C/ Juan Esplandiu,15, planta 1
28007 Madrid
915 504 399
www.unilabs.es

UNIÓN DENTAL

Paseo de la Estación, 4
28550 Tielmes, Madrid
918 737 630
www.unidesa-odi.com

UPPERMAT

C/ Zamora, 93
08018 Barcelona
933 001 001
www.uppermat.es

VALDENT
C/ Riu Adra, 5
12006 Castelló de la Plana
Castellón
900 502 718
www.valdent.com

VAMEDIS
C/ Arado, 1
47014 Valladolid
983 338 211
www.vamedissl.com

VESISMIN
Carrer d'Aribau 230-240
Planta 6, local L-O
08006 Barcelona
934 095 301
www.vesismin.com

VIRCELL
Parque Tecnológico de la Salud
C/ Avicena, 8
18016 Granada
958 441 264
www.vircell.com

VITRO
C/ Luis Fuentes Bejarano, 60 Lo. 3
41020 Sevilla
954 933 200
www.vitroweb.com

VOPTICA
Centro Europeo de Empresas e
Innovación, s/n. (Ceeim)
30100 Murcia
868 954 817
www.voptica.com

WAKE APP HEALTH
C/ Alameda, 22
(Esquina C/ San Blas)
28014 Madrid
911 920 299
www.wakeapphealth.com

WALDEMAR LINK ESPAÑA
C/ Fontsanta, 46, planta 5
08970 Sant Joan Despí, Barcelona
934 808 505
www.waldemarlink.es

WEHADENT IBÉRICA
Ciudad de Melilla, 3, bajo E
46017 Valencia
963 532 020
www.wh.com

WILLIS IBERIA
Paseo de la Castellana, 36 - 38
Planta 6
28046 Madrid
914 233 400
www.willis.es

W.L. GORE Y ASOCIADOS
Carrer del Vallespir, 24
08970 Sant Joan Despí, Barcelona
934 806 900
www.goremedical.com

WORLD MÉDICA
C/ Limón Verde, 25
28110 Algete, Madrid
916 289 084
www.world-medica.com

ZIMMER DENTAL
Carrer Mare de Déu del Pilar, 49
08440 Cardedeu, Barcelona
938 460 543
www.zimmerdental.es

astellas

NOTAS

NOTAS



Nuestra misión

Salud y alimentación para todos

Nuestras innovaciones en salud dan la oportunidad a padres como Carlos de estar ahí.

Síguenos en:

Web: bayer.es
Ivoox: Bayer Contigo
@bayerespanaoficial

@BayerEspana
Bayer España
Bayer

BAYER



Transformar la ciencia en oportunidades es

mucho más que un compromiso

En AbbVie tenemos un propósito claro: **transformar vidas** a través de la innovación y la búsqueda constante de nuevas y mejores soluciones para los grandes retos de salud. **Impulsados por la ciencia e inspirados por los pacientes** desafiamos los límites de lo posible para crear soluciones que marquen la diferencia y den respuesta a **necesidades no cubiertas**. Esta es nuestra convicción, nuestra pasión y nuestra responsabilidad.

ES-ABBV-240631

abbvie

abbvie.es